大一组织部工作计划书(通用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时,为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

大一组织部工作计划书篇一

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照"益阳医学高等专科学校社团组建章程"进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

- (一)以下是各个协会在未来一年活动的策划:
- 2。环保协会:大力宣传环保,提高环保意识,开展环保活动。
- 3。吉他协会:聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。
- 4。文学社:活跃校园文化,提高同学对文学的兴趣爱好,举办一次全校性的征文比赛,评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。

大一组织部工作计划书篇二

- 2、建立个人的考核出勤表,有利于部内人员严于律己,以便于加强对人员的管理与分配,使之能达到物尽其责,人尽其力。做好例会出勤制度,使每一个干事委员明确自己的职责,任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。
- 二、带头学习院党委院团委思想

- 1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨,所以我们必须秉承党委团委的思想,积极认真学习党课内容,委员干事争取入党资格,丰富我们的课余生活同时更好带领同学学习雷锋精神。
- 2、在学习理论知识的同时,我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的法师趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动,充分调动每个团员的积极性,以更好了解团,向团靠拢。

三. 雷锋团支部创建:

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机,雷锋团支部的创建工作一直是组织部的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验,我部在本学期将把这项工作作为重中之重,继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设,这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设,不断探求、学习、总结,逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时,进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度,通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动,积极推进雷锋团支部的创建工作;把以往的结果评优变为创建过程争优,领会雷锋精神的要旨,在学期末的优秀团支部评建工作的基础上,及时组织各团支部进行交流、学习,进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下:

- 1、完善考核细则及评比要求:在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作,然后下发给各团支部,可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。
- 2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会:__和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会,同时也可以使__级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动: 我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的'不足,继续完善策划方案,避免曾经出现的纰漏。

大一组织部工作计划书篇三

一、招纳组织部干事。

工作勤奋踏实,有责任心,乐观开朗的干事。使本部门的建设迈向了成功的第一步。这项工作在系学生会的统一安排下已经完成。新成员在25日确定结果。本部门根据实际情况和工作需要,招纳了具有一批团队合作精神。

二、资料整理归档

里面包括: 部门成员资料、活动计划书等资料。不定期进行更新整理。对以往部门年度计划、总结以及每项活动计划、总结进行分类整理,对于旅游系组织部设立专用的文件夹。设有专用文件夹。

三、协助。

服务于整个旅游系的建设。具体工作中学生会将会根据自身存在问题随时作出调整,想出更多新颖的工作思路与方法!组织部在系领导指导下做好自己分内工作的同时,将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作,如在各类大型活动中联合组织,共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力,为同学们服务,为评估做贡献。新学期学生会全体成员将会一如既往努力工作,团结互助,共同创造学生会的美好未来。学生会是个整体,各部门发挥着不同的角色和承担不同的任务。本部门将协助系内其他部门工作。新学期学生会将会紧紧围绕自己的工作宗旨展开工作。

四、加强对部门的干事管理工作

率先垂范,组织部干部应该严格要求自己。面向广大学生有条不紊的开展组织部各项工作。本部门会进行认真的总结,从部长到副部再到委员,都就自己在活动中的表现进行自我评价,部门成员之间也互相取长补短,为今后的工作积累经验。与此同时对本部门成员进行自身素质修养,继承组织部素来严谨,高效的工作作风同时"细致用心,群策群力,开拓创新"方式开展工作。

五、培养干部接班人。

也将在工作的同时对本部门的副部长、委员进行培养,为了培养好下一届本部门干部。发掘新的有能力且负责的成员来接任组织部的下一届工作。第一个学期里我将对各副部长,委员进行平行培养,使他对部门的工作十分熟悉,然后在第二学期的时候,从他中间挑选出工作能力强,认真负责的人员进行指导,以便他可以很好的迎接下一届的工作。

六、增强内部和外部的交流工作

因此我工作计划确定后,组织部是一个与各系联系非常紧密的部门。于月上旬召开各班组织委员召开会议。为以后的工作打下基础,工作过程中,要不断的进行内部人员交流,培养彼此之间的默契程度。另一方面,由于新一届成员在学生会工作时间较短,工作中还存在很多不足,这需要我去讨论,去修正。对外部认真传达本期我主要工作任务和所要开展的活动,并积极听取和采纳他对本期计划所提的建议和意见。

七、学生会优秀部门评选

力求创新。随时准备开展工作以及配合各部门工作。为我旅游系做出贡献,过程是坚实的结果肯定美丽"本学期组织部会团结一致。为争创学生会优秀部门而努力。

新的起点。旅游系全体学生会成员将会同心同德,总结:新

的学期。众志成城,锐意进取。积极开拓学生会生活新局面, 发挥学生会的桥梁纽带作用,努力构建和谐稳定的学习生活 氛围。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。系领导的正确领 导下,各位老师的热心指导下,学生会不断总经验,积极发 扬优点,克服不足,注意保持先进性,时刻走在学院的前列, 让我期望学生会有更加辉煌的明天!

大一组织部工作计划书篇四

- 一、积极做好团委及各部门工作,及时整理汇总组织材料。
- 1、积极做好团委安排的各项工作,及时通知、紧密联系各个部门,在具体的活动中做好组织协调工作,使团委各部默契配合、协调工作,确保团委各部门人员能够分工合作,高质、高效完成工作。
- 2、整理好各班团支书的名单和联系方式(手机、短号[]qq等), 做到及时更新信息,提高工作效率。
- 3、做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。
- 二、努力做好自身建设。
- 1、明确部门工作方向,做好分工协作。对组织部人员进行分配,使之快速熟悉分管工作,内部人员做到多交流多沟通,全体成员形成一个有机的整体,快速高效的完成工作。
- 2、加强对部门干事的培养。组织部的干事都是_级的新生力量,从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量,组织部要想做好学生干部的培养工作,首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力,部门成员已了解自己工作,并熟悉起来,接下来则是要培养他们独当一面的能力,给他们一个目标,让他们自由发挥自己的能力,找到的解决方式。加强成员团队协作的观念,培养他们在部门协作

方面的能力,也可以将本部门形成一个整体,发挥的效率。

- 3、加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验,争取在本学期进行几次共同学习的交流会,使部门成员的理论水平得到共同的提高。
- 三、这学期里,组织部的常规工作有:

五四评优、换届大会等,为了保证组织部成员能够各司其职, 我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保 组织部的成员能够顺利进行工作。

四、这学期要看学校的工作安排:

如果时间允许,不和学习与工作发生冲突的话,组织部将会考虑举办一些活动,这学期举办的活动将由干事自己策划,让他们凭借自己的能力举办活动,根据部门干事所写的展望,这学期的活动计划有:团委交流活动、专业培训活动、为迎接大运的晨运活动、辩论赛。

大一组织部工作计划书篇五

学生会组织部是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的重要职能部门。新一届的学生会已经组建完毕,作为组织部长我感到责任重大,同时也希望在大家的共同努力和在我的带领下组织部工作能够更上一层楼。开学快一个月了,我在此拟定了新学期的工作计划:

一、招纳组织部干事,增加部门后备力量。

本部门根据实际情况和工作需要,招纳一批具有团队合作精神,工作勤奋踏实,有责任心,乐观开朗的干事。使本部门的建设迈向了成功的第一步。

二、严格做好团员的发展工作。

团员证的注册和管理工作,做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作。

三、协助,配合学生会各部门的工作。

学生会是个整体,各部门发挥着不同的角色和承担不同的任务。本部门将协助其他部门工作。组织部在学院领导指导下做好自己分内工作的同时,将加强与学生会其它部门的沟通与合作。

四、加强对部门的干事管理工作

组织部干部应该严格要求自己,率先垂范,面向广大学生有条不紊的开展组织部各项工作。本部门会进行认真的.总结,从部长到副部再到干事,都就自己在活动中的表现进行自我评价,部门成员之间也互相取长补短,为今后的工作积累经验。

五、培养干部接班人,使组织部保持新的活力。

为了培养好下一届本部门干部,我们也将在工作的同时对本部门的副部长、干事进行培养,发掘新的,有能力且负责的成员来接任组织部的下一届工作。在第一个学期里我们将对各副部长,委员进行平行培养,使他们对部门的工作十分熟悉,然后在第二学期的时候,从他们中间挑选出工作能力强,认真负责的人员进行指导,以便他们可以很好的迎接下一届的工作。