

最新食物的营养课后教学反思(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

食物的营养课后教学反思篇一

今天五年级的健康教育课内容是“预防食物中毒”，我问孩子们最近发生了一件关于食物中毒的事情你们知道吗？孩子们不约而同地说出了奶粉事件。可见这件事造成的影响有多大。今天的课堂气氛异常活跃，孩子们纷纷说出自己所知道的能引起食物中毒的食物（霉变的食物、有农药的蔬菜、瓜果、没炒熟的四季豆、豆浆、发芽的花生土豆等等），而且还能说出具体的是什么原因引起的。其中有个孩子还告诉我说，她家的亲戚是做咸菜生意的，为了不让咸菜不变质，在里面加了一种化学添加剂，由此可见孩子们在日常生活中还是很善于观察的。还有的说有些偏方治病需要生吃青蛙，结果并没治好，反而得了寄生虫病（双槽蚴），在此不失时机的又对孩子们进行保护动物的教育（青蛙的哀鸣，犹如婴儿哭声。为人者皆痛惜自己的孩子，又何忍剥蛙的皮，吃蛙的肉呢？何况它是人类稻谷的守护者，又是农家有益的小动物，伤其生命的同时又损害自己，现代的文明人怎会再下箸？）总之感觉孩子们的视野还是比较宽阔的，尤其是张秋恒同学，像个小博士。有孩子提问他都能回答，真棒！

食物的营养课后教学反思篇二

本课的教学目标是引导学生体验如果遭遇意外伤害，自己和家人经历痛苦和烦恼。学习防范意外伤害的基本方法，进一步发展自我保护的意识与能力。知道受伤后，在成人不在的时候，怎样处理简单的意外伤害事故。

在本课的教学活动中，教师由单纯的知识传授，转变成为儿童活动的指导者、支持者和合作者，努力创设适宜的活动环境与条件，灵活多样地选用教学活动和组织形式，结合实际培养儿童的品德和习惯。儿童品德和行为习惯的形成、知识和能力的发展、经验的积累，是一个连续的过程。因此教学后安排了办一期《自我保护》的手抄报，既让学生丰富了知识，又将课堂的知识带到生活中作为指导检验。当学生们在生活中获得更多知识时，又将这些知识带入课堂丰富学习。这点充分体现了《新课标》的指导思想：品德课来源于生活，通过交流、分析、演示、讨论、判断、评价等多种手段，将生活范例上升为理论、经验后又去检验学生生活。帮助学生获得彼此联系的、不断深化的经验和体验。教师善于从儿童的生活中敏锐地捕捉有价值的课题，开展儿童喜欢的活动，课堂模拟情景使学生在主动积极的参与中，生活得到充实，情感得到熏陶，品德得到发展，价值判断得到初步的培养。学生通过个例分析、图片讲解，明白如何避免伤害；防范意外伤害的基本方法；进一步发展自我保护的意识与技能；学会了救护小常识。

食物的营养课后教学反思篇三

“学校安全重于泰山”。今年以来，我校以和十八届四中全会精神为指针，以“安全第一，预防为主”为宗旨，以确保校园安全为目的，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，通过明确责任，健全制度，落实措施，狠抓学校安全工作，为师生营造了一个安全、文明、健康的育人环境。现将20__年冬季我校安全自查工作总结如下。

一、加强领导，明确责任

学校成立了学校安全工作领导小组。校长赵建钊任组长(第一责任人)，副校长赵耀堂(具体负责人)、王海东、王素清、郭全昌、陈晓宏、于秀荣任副组长，张旭、赵汉超、史占海、李素彩、郭爱红为组员，统一领导学校安全工作。下设安全

管理办公室，由陈晓宏任办公室主任，组织协调各部门安全工作。学校政教处配备有专职安全工作人员。

学校明确了各部门的安全责任和安全责任人。政教处负责学校大门、宿舍、卫生、防疫、交通、集会、课间活动安全和安全教育，责任人赵汉超。总务处负责校舍、水电、食堂、消防等安全，责任人于秀荣。教务处负责教学活动、教学设备、实验室、体育、劳动等安全，责任人郭爱红。

二、制度健全，管理规范

1、制定和完善了各种规章制度。

近年来，我校先后制定和完善的规章制度有：

- (1) 《____高中安全责任追究制度》
- (2) 《____高中安全检查制度》
- (3) 《____高中重大危险源登记建档监控制度》
- (4) 《____高中安全教育培训制度》
- (5) 《____高中防火安全制度》
- (6) 《____高中学生安全和伤害事故处理预案和报告制度》
- (7) 《____高中事故及隐患统计报告制度》
- (8) 《____高中档案管理制度》

2、规范执行来客登记制度，杜绝不良人员进入校园。

3、由政教处牵头，联合各年级建立健全24小时行政值班制度，每天一名校级领导，一名中层领导和三名青年教师，两名校

医在政教处、卫生室、门卫等重要部门值班，确保校园24小时有人巡查，门卫24小时有人值守。

4、建立了安全监管网络体系。

三、加强教育，预防为主

1、为了增强广大师生的安全意识和自我防护意识，增强安全防范能力，学校规定每学期开学的第一个月为“安全教育月”。根据本学期安全教育月活动的通知精神，团委、政教处组织了一系列的安全教育活动。

(1)2月10日，印发“安全教育月”活动方案。

(2)2月15日，升旗仪式时间由校长做安全教育动员讲话。

(3)3月2日班会时间由班主任就本班实际，结合安全教育内容开展了安全教育主题班会。

(4)3月15日下午，分年级开展了安全知识竞赛活动。

(5)3月20日举行了一次安全教育主题黑板报评比活动。

(6)3月23日在橱窗张贴了交通安全宣传画册。

2、开设了专门的安全教育课。

教务处组织人力专门采购了《河南省中小学安全教育手册》、《中小学安全教育高中读本》等一批安全教育课本，安排了专职的安全教育老师和专门的课时，做到认真备课，规范授课。

四、完善预案，重视演练

近年来，我校先后制定和完善各种安全预案有：

- (1) 《____高中防雷雨雷击事故应急预案》
- (2) 《____高中灭火疏散预案》
- (3) 《____高中预防学生拥挤踩踏事故预案》
- (4) 《____高中学生安全和伤害事故处理预案》
- (5) 《____高中抗雪防冻应急预案》

五、各处室自查情况

1、政教处自查情况

本学期继续坚持不懈地抓安全教育，开展了四次安全主题班会，内容涉及交通安全、食品卫生安全、防火防盗安全、网络安全、体育运动安全等各个方面，通过国旗下讲话、黑板报评比、宣传栏等形式，形成了有效的日常安全知识教育机制，使广大师生做到了人人懂安全，人人重视安全。

门卫继续加强了对来访人员的询问和校园巡逻，做好来访登记，严格执行学生请假制度。

针对甲流防控，卫生室编辑了传染病防控的卫生保健专刊、甲流防预专刊。

政教处编辑了防雷击、防地震材料，并利用班会时间对学生进行教育。

2、教务处自查情况

我校校园网络的日常维护正常，服务器防火墙更新与维护及时，绿色网络过滤功能强大，无重大网络安全隐患。

体育课安全教育到位，坚持课前准备活动，不做危险高难度

动作。

实验室危险物品的保管有专人负责，坚持正确的操作方法，确保危险物品的安全存放。

3、总务处自查情况

消防设施及时更新维护，应急照明，指示标志，疏散通道安全出口等符合国家标准，加强水电、校舍的日常维护工作，把安全隐患解决在萌芽阶段，每月进行一次消防安全排查，对学生宿舍和餐厅部分压力低的灭火器进行了更换。

机动车辆定期检修，驾驶员资质合法。

加强了对学苑餐厅和学苑超市的日常卫生检查，杜绝过期、变质食品进入校园。

校园周边治安状况良好，但流动无证商贩较多，管理混乱，文化路北口无红绿灯，存在重大交通隐患。

利用假期对北教学楼进行了加固维修，彻底排除安全隐患。

安全是一切工作的基础，在市教育局的领导之下，我校全体师生学安全、懂安全、抓安全，取得了突出的成绩，为学生创建了一个安全的学习和生活平台，在本次自查自评活动中，达到了教育局规定的目标责任，安全工作取得了重大成功。

食物的营养课后教学反思篇四

为认真贯彻落实《成都市交通委员会关于立即开展交通运输安全生产大检查的通知》(成交发[20__]232号)和《都江堰市安全生产监督管理委员会办公室关于立即开展全市安全生产大检查的通知》(都安监发[20__]11号)精神，进一步强化安全意识、责任意识，确保交通运输安全生产形势稳定，结合

交通工作实际，自20__年4月26日起，我局在全系统范围内开展安全生产大检查活动。现将工作开展情况总结如下：

一、加强领导、迅速行动

为切实开展好安全生产大检查活动，我们根据各级要求，及时下发了《关于立即开展交通运输安全生产大检查的通知》，从检查的时间、方法、范围和内容等方面对各个行业监管部门和生产经营单位做了具体要求。

二、突出重点、深入检查

1、道路运输——各运输企业严格落实安全生产主体责任，对生产经营中的每一个环节、每一个岗位和每一项安全措施落实情况特别是对车辆安全和驾驶员的安全教育情况进行了安全生产大检查，对检查出的隐患，及时进行了整改，消除了安全隐患。行业主管部门对各企业安全责任制落实情况、安全隐患排查情况、“安全生产年和道路交通安全综合治理年”活动开展情况、应急救援预案及演练情况、车辆动态监控情况进行了检查，共检查企业11家，检查车辆245台，对检查出的“安全隐患排查还不细化，无年度计划；从业人员安全培训针对性不强；多数企业还未实施年度应急救援演练；车辆动态监控还不够到位”等四大类问题已责令企业立即整改。严把源头关，严格执行“三不进站”、“五不出站”、“三品检查”制度，开展了对客运车辆消防器材、应急锤、三角木、转向、灯光、二级维护、人员的资质、证照等的严审细查。共安检车辆11864台，查出不合格车辆5台，全部整改复查合格后应班；检查旅客行包101909件，开包12件，人包分离处理3件(其中生活刀具3把，收缴丁烷气体10筒，喷雾剂1瓶)，保证了车辆和旅客生命财产安全。

2、水上运输——对虹口漂流、两河漂流的航道、救生衣配备情况进行了检查，严格落实“救生衣行动”，督促企业按定额标准配备救生衣，保证了救生衣穿戴率达到100%。

3、公路建设安全——一是对在建工程安全管理情况，相关人员持证情况和人员安全教育培训情况，安全保证体系运行情况，隐患排查治理的制度制定和落实情况等四个方面进行检查。二是结合汛期安全工作要求，切实加强山洪、滑坡、泥石流等地质灾害防御，在全面检查的基础上，重点对青城山路、沙街路、虹口旅游公路、龙池旅游公路进行了检查。检查过程中发现隐患11处，并制定了相应的整治措施，目前正在实施中。

4、交安设施方面——对虹口旅游公路、龙池旅游公路、老蒲张路g317线聚源段、二王庙路段公路上设置的交通标志标线标牌、信号灯系统等设备是否应有尽有，是否处于良好状态进行了检查，共发现隐患46处。投入50余万元，增设警示标志39副，更换反光凸头镜2面，增补道路交通标线5670平方米，修补路面3500平方米，及时消除了安全隐患。

三、今后工作和打算

继续加强交通运输行业安全监管，形成安全生产隐患自查自改长效机制。一是充分认识做好交通运输安全工作的极端重要性和紧迫性，扎实开展各项安全稳定工作。二是进一步切实落实安全生产工作责任制。坚持“谁主管、谁负责”的原则，进一步强化领导责任。三是结合交通运输行业特点，突出安全生产重点。狠抓落实安全措施，突出抓好重点部位和重点时段安全监管，严防死守，确保交通运输行业安全稳定。四是深化督促检查，注重整治实效。继续深入开展一系列检查和自查活动，重点检查交通运输行业安全生产两个主体责任的落实情况。通过开展检查活动，深入查找交通运输安全薄弱环节，切实解决突出问题，及时有效排除隐患。五是做好舆论宣传和引导工作。结合全国第九个安全生产月活动，充分利用各类媒体、各种宣传途径，开展形式多样、丰富多彩的安全生产宣传教育行动，切实提高全体干部职工的安全意识，营造良好的保障安全稳定的氛围。

食物的营养课后教学反思篇五

本人认真回顾了近一段时间以来的工作，深刻反思了思想及工作作风等方面存在的问题以及原因，主要有以下几个方面：

一、思想上存在骄满情绪，抓职工思想工作不扎实。由于在前一段时期开展的职工思想政治工作中，及时的发现了处理了多起职工思想问题，化解了职工思想上存在的矛盾，有时觉得沾沾自喜，觉得自己在处理问题的能力上有了提高，积累了经验，在后期处理职工的思想问题上往往主观臆断，把自己的想法强加于人，有时没有很好的起到化解矛盾的目的。

二、管理标准低，对班组骨干要求不严。在处理一些问题上有时存在一些顾虑，说深了怕人家有想法，所以常常点到为止，过分迁就，从某种程度上削弱了自身的管理责任，同时，也助长了一部分人的惰性。

三、缺乏对一抓到底的精神，对问题追责管理力度不够。在处理工作中的细节问题时，不够认真，不够深入。在卡控中发现了问题，有时候盲目的将问题交由给班组处理，由班组进行追责分析，但工班长的思想认识有时不够，往往对问题的严重性认识不足，吸取教训不深刻。

四、班组中存在的问题

1、工班长的技术素质有待提高。目前，____列检的15名工班长中大专文化2人，高中文化4人，中专(电大和复转军人)5人，初中4人。这14名工班长中技师1人，高级检车员4人，中级检车员8人，还有2人未进行过职业技能鉴定。14名工班长中曾经参加过段以上技术比赛的5人。以上这一组数据从一个方面反映出了____列检工班长技术素质的落后，由于技术素质的落后在现实工作中制约着工班长作用的发挥。

2、职工精神面貌和定置管理亟待提高。____列检所处的特殊

位置要求我们时刻要有一个良好的精神面貌，要将一切可控的东西时刻处于管理状态，那怕是待检室的一张报纸、职工身上的一颗纽扣。车间多次在这方面提出问题，但个别班组在落实上仍然有差距。

3、各项工作有待进一步理顺和规范。自10月份入手建设大唐班组以来，从作业现场的组织程序、人身安全防护到技检时间等多个方面还没有与车站和大唐电厂形成共识或协议，很多工作有待进一步理顺。

整改措施

一、克服骄满情绪，踏实抓好职工思想工作。做为最基层的班组型党支部，必须扎根于班组，切实贴近职工群众，倾听职工群众的声音，通过认真利用安全屏障这一有效途径，真正把握职工群众的思想脉搏，认真分析职工的思想动态，认真研究问题的解决方法。同时，虚心向前辈请教，吸取前辈思想政治工作的经验，大胆实践，注重总结，在职工群众心目中树立良好形象，积极化解矛盾，全面做好职工思想稳定工作。

二、树立敢于碰硬、不怕得罪人的精神，加强对工班长的管理，加强自控型班组建设的推进。对班组的管理和与工班长的的工作要坚持以围绕安全这个中心，服从安全、服从大局的原则，讲求方法的同时，把自控型班组建设活动中提出的“十项制度”引入到班组管理工作中来，以抓好试点班组的建设工作为突破点，促进其它班组迅速跟进，共同提高，扎实推进自控型班组建设在作业场有序开展。

三、认真落实四项制度，做到安全教育和安全考核的有机结合。一方面要针对问题及时开展对职工群众的普遍教育、对党员的重点教育和对重点人员的针对性教育，同时，另一方面要克服好人主义思想，加大管理约束力度，对违章违纪问题要认真考核，严肃处理。

四、积极配合主管副主任做好____列检的安全管理工作。按照段和车间的总体要求，积极配合主管副主任做好____列检的安全管理工作，主要从以下几方面加强：第一，从安全基础管理入手，把班组账簿的管理制度化，坚持每周至少对各班组的账簿进行一次全面检查；第二，把握现场控制这个重点，以狠抓列检标准化作业控制和安全分析为主要手段，坚持做到每天至少对全部安全关键点进行一次检查，坚持做好交接班、吃饭前后等重点时间段作业质量的卡控，发现问题及时组织班组进行分析，控制问题的重复发生；第三，通过开展技术培训、技术攻关活动促进职工技术业务素质的提高，发挥自身的技术优势，组织技术骨干开展结合现场实际开展攻关活动，总结好的做法，提高技术骨干的总结能力，根据职工的技术业务水平组织不同层次的职工进行技术培训，提高职工整体素质。

五、加强作业写实，及时发现生产中存在的各项问题，能够解决的及时与车站和____电厂联系解决，不能够解决的及时向段有关部门汇报，提请有关科室协助解决。

食物的营养课后教学反思篇六

1. 看看，说说相互交流中了解各品种蔬菜，知道多吃蔬菜好处多！
2. 体验互相商量，互相协作，互相交往的快乐！

活动准备

1. 带领幼儿参观过菜场、幼儿已经收集了有关蔬菜的各种知识。
2. 蔬菜实物、图片若干

活动过程

一、谈话导入

师：刚才我们的好朋友莹莹打电话告诉我说：“他今天身体不舒服。”我们一起去看看他吧！

问题1、卡卡怎么啦？

师、小朋友赶紧想个办法帮帮卡卡吧？(幼儿自由讨论)

幼：开塞露、肥皂头……

二、介绍我知道的蔬菜(通过幼儿间互相经验的分享，让孩子对各种蔬菜有了更多的了解)

师：蔬菜的品种很多很多，那小朋友们知道哪些蔬菜呢？这些蔬菜都有什么营养呢？我们分成红绿两个队来个小竞赛(分组)看哪组说的蔬菜品种最最多。要求：别的组说过的蔬菜不能重复。

师：我知道的蔬菜是黄瓜，女孩子多吃黄瓜能美容！

师：我喜欢吃南瓜，南瓜有降血糖的本领！

三、拓展蔬菜的品种(图片)(让孩子通过图片了解各种不一样的蔬菜，从而拓展他们的蔬菜知识)

师：今天，郑老师也带来了几种蔬菜，(看图片)你们认识它们吗？

1. 海带

提问：海带有什么营养呀？(海带营养丰富，含有很丰富的碘，能够预防大脖子)

2. 蘑菇

提问：蘑菇长在什么地方？(出示图片：地上、树上、石头上)野生的。(属于菌类,它的营养价值很高,有野生和人工养殖两种,有些蘑菇是有毒的,不能随便食用。)蘑菇这么有营养,农民伯伯就想办法自己种蘑菇了(出示人工养殖蘑菇的图片)

四、新品种蔬菜(新品种蔬菜的介绍让孩子对蔬菜品种有更多地了解)

师:王子怡小朋友今天带来了一则新闻,她想告诉我们小朋友她发现的一种不一样的蔬菜,我们来听听看。(红青菜)

师:孙老师今天也带来了几种不一样蔬菜的图片,我们来看看是什么?(出示图片)

五、买菜游戏(结合生活,让孩子从生活中去体验蔬菜)

六、活动延伸:在区角当中设置一个菜场,让孩子们进一步体验生活,认识蔬菜!

看了“[幼儿教案《蔬菜宝宝营养多》](#)”的还看了:

1. [幼儿园孩子饮食健康活动教案](#)
2. [幼儿园饮食健康教育教案](#)
3. [中班不挑食健康教案](#)
4. [幼儿园中班折纸菜篮子教案](#)
5. [《认识蔬菜》小班语言教案](#)

食物的营养课后教学反思篇七

承诺人:

承诺班线：

承诺内容：在该班线的营运中，将严格按照下列承诺内容开展活动，如有违反，自愿接受分公司的处罚。

(一)准备工作

- 1、着装整洁，佩带青年文明号绶带及服务标志。
- 2、准备好票据、票价本、零钱。
- 3、检查车辆证件、行车路单是否齐全。
- 4、打开饮水机加热开关，做好其他服务准备工作。
- 5、挂好旅客意见簿，整理好座套、座帽、安全带。

(二)应乘服务

- 1、北京班线提前30分钟、右玉班线提前一个班次到岗，站姿端正、笑脸相迎。
- 2、检查车票、班次是否相符。
- 3、提示旅客上车注意台阶。
- 4、核对人数、结算单是否相符，检查行李仓门是否关好。
- 5、与车站办理好相关交接手续。
- 6、开车时清点人数，杜绝漏乘、错乘。
- 7、提醒旅客系好安全带。

(三)随乘服务

- 1、乘客上车完毕，先关闭车门，再给驾驶员发出行车信号。
- 2、服务中对不同的乘客用不同的尊称，突出“十字”文明用语。
- 3、报站语言规范、吐字清楚、语速适中。
- 4、中途上车旅客，收钱付车票，票面标明乘车日期、起始站点，决不长票短卖，无故不卖及私拉白捎。
- 5、尊重乘客，态度和蔼，耐心解答乘客的问题。
- 6、熟练回答乘客关于本线路的著名地理实体名称及本线路相关的换乘咨询。
- 7、照顾老弱病残孕和其他行动不便的乘客。
- 8、进站、拐弯、经过繁华地段及能见度较差时，提醒司机注意安全。
- 9、如遇行动不便的乘客上下车，主动协助其上下。

食物的营养课后教学反思篇八

提起安全，人们都知道它的重要性，但近三个月来身边发生的三例人身伤亡事故却令人痛心，一个个鲜活的生命刹那间化为乌有，给个人、家庭、企业带来巨大损失。但静下心来想一想，任何事故无外乎以下几种原因。

一是责任心不强：有的人由于养成不好的行为习惯，做事马虎大意，安排一项任务给他，没能尽职尽责，敷衍了事、随随便便，能应付交差了事，难免埋下安全隐患，危害不小。轻者质量下降，重者人命关天。

二是存有侥幸心理：有的人出于图省事，怕麻烦，心想，这么简单的工作，干活时小心一点不就行了，不会出事的。然而，他们却忽略了一个重要方面：不按安全操作规程来，事故瞬间就会发生。

三是员工认识有限：企业发展几年来，我们所使用的设备、设施都是新设备新技术，个人的知识、技术存在很大的局限性。由于种种局限性，导致了认识的差异，给安全生产埋下了许多隐患。

四是员工的惰性：谁都怕麻烦，想多一事不如少一事，工作不到位，简单地工作、不动脑筋的工作，忽略了许多环节，埋下了诸多安全隐患。

五是管理上的缺陷：安全检查落实工作不到位，隐患排查不及时，“三违”现象考核、教育工作不扎实，岗位危险源认识不清楚等都是事故频频发生的根源。

所以，如何搞好安全工作，才能杜绝可能发生的各类安全事故，增强工作的责任感和使命感，是我们现在刻不容缓的任务。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子化工工作、谨慎一辈子。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让工人兄弟们的血白流，我们焦化厂不能再出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名从业人员的安全认知能力。要真正认识

到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要加强岗位危险源辨识力度。各岗位都处在不同的作业环境中，就相应的存在不同的危险源，要从业人员清楚地认识到自己所处环境中有哪些危险因素，可能导致哪些伤害、职业病等。做到人人知道危险所在地，事事明确可能发生的伤害，自觉地、主动的防止受到伤害。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班

组长。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要加强培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教提起安全，人们都知道它的重要性，但近三个月来身边发生的三例人身伤亡事故却令人痛心，一个个鲜活的生命刹那间化为乌有，给个人、家庭、企业带来巨大损失。但静下心来想一想，任何事故无外乎以下几种原因。

一是责任心不强：有的人由于养成不好的行为习惯，做事马

虎大意，安排一项任务给他，没能尽职尽责，敷衍了事、随随便便，能应付交差了事，难免埋下安全隐患，危害不小。轻者质量下降，重者人命关天。

二是存有侥幸心理：有的人出于图省事，怕麻烦，心想，这么简单的工作，干活时小心一点不就行了，不会出事的。然而，他们却忽略了一个重要方面：不按安全操作规程来，事故瞬间就会发生。

三是员工认识有限：企业发展几年来，我们所使用的设备、设施都是新设备新技术，个人的知识、技术存在很大的局限性。由于种种局限性，导致了认识的差异，给安全生产埋下了许多隐患。

四是员工的惰性：谁都怕麻烦，想多一事不如少一事，工作不到位，简单地工作、不动脑筋的工作，忽略了许多环节，埋下了诸多安全隐患。

五是管理上的缺陷：安全检查落实工作不到位，隐患排查不及时，“三违”现象考核、教育工作不扎实，岗位危险源认识不清楚等都是事故频频发生的根源。

所以，如何搞好安全工作，才能杜绝可能发生的各类安全事故，增强工作的责任感和使命感，是我们现在刻不容缓的任务。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子化工工作、谨慎一辈子。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让工人兄弟们的血白流，我们焦化厂不能再出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、

不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要加强岗位危险源辨识力度。各岗位都处在不同的作业环境中，就相应的存在不同的危险源，要从业人员清楚的认识到自己所处环境中有哪些危险因素，可能导致哪些伤

害、职业病等。做到人人知道危险所在地，事事明确可能发生的伤害，自觉地、主动的防止受到伤害。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要加强培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教提起安全，人们都知道它的重要性，但近三个月来身边发生的三例人身伤亡事故却令人痛心，一个个鲜活的生命刹那间化为乌有，

给个人、家庭、企业带来巨大损失。但静下心来想一想，任何事故无外乎以下几种原因。

一是责任心不强：有的人由于养成不好的行为习惯，做事马虎大意，安排一项任务给他，没能尽职尽责，敷衍了事、随随便便，能应付交差了事，难免埋下安全隐患，危害不小。轻者质量下降，重者人命关天。

二是存有侥幸心理：有的人出于图省事，怕麻烦，心想，这么简单的工作，干活时小心一点不就行了，不会出事的。然而，他们却忽略了一个重要方面：不按安全操作规程来，事故瞬间就会发生。

三是员工认识有限：企业发展几年来，我们所使用的设备、设施都是新设备新技术，个人的知识、技术存在很大的局限性。由于种种局限性，导致了认识的差异，给安全生产埋下了许多隐患。

四是员工的惰性：谁都怕麻烦，想多一事不如少一事，工作不到位，简单地工作、不动脑筋的工作，忽略了许多环节，埋下了诸多安全隐患。

五是管理上的缺陷：安全检查落实工作不到位，隐患排查不及时，“三违”现象考核、教育工作不扎实，岗位危险源认识不清楚等都是事故频频发生的根源。

所以，如何搞好安全工作，才能杜绝可能发生的各类安全事故，增强工作的责任感和使命感，是我们现在刻不容缓的任务。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子化工工作、谨慎一辈子。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行

为;真正做到本质安全,不能麻痹大意凭侥幸;总之,我们不让工人兄弟们的血白流,我们焦化厂不能再出事故,也出不起事故,我们要改变传统思维,做到安全工作精细求细,如果稍有大意、必然出事,而且事故残酷,一旦发生不可原谅、不可挽回,我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性,认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来,才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实,去全面履职履责。要想不被安全否定,我们的管理就要有高度,要严格落实“安全发展”的要求,抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查,打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查,防患于未然。要把无事当有事,无中找有,小题大做。排查隐患很重要的是要细致,一定要有细之又细、慎之又慎的心,不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见,就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的,是24小时不停运转的,旧的问题解决了,新的问题可能又会出现,一定要建立全面细致排查隐患的长效机制,解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全,首要的是人的本质安全,这就要求对员工要一手抓教育,实行正面引导,树立正确的防范意识,一手抓制度约束,严格执行各项制度规定,目的是解决保护自我的问题;本质质量就是要干标准活,高标准干活,规范操作,不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范,设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作,哪些还没有标准,先把标准明确了,再按照标注去做,就是规范。我们要追求的就是凡事有标准,凡事按标准去做,这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要加强岗位危险源辨识力度。各岗位都处在不同的作业环境中，就相应的存在不同的危险源，要从业人员清楚地认识到自己所处环境中有哪些危险因素，可能导致哪些伤害、职业病等。做到人人知道危险所在地，事事明确可能发生的伤害，自觉地、主动的防止受到伤害。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要加强培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们

要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进焦化厂的安全发展。

让我们牢牢记住：时刻紧绷安全的弦，安全才将永远伴您同行，永远保您平安，财富才会永远追随您。