

最新家具生产计划表格(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

家具生产计划表格篇一

20xx年xx煤业公司秉承“从零开始、向零奋斗”的安全理念，以安全管理精细化标准，基础、基层建设为抓手，使矿井安全生产基础得到进一步夯实，区队自主管理水平进一步提升，实现了安全生产年。现将公司20xx年安全工作总结如下：

一、安全工作效果

通过公司安全工作的积极开展，我公司于20xx年11月13日实现了安全生产20xx天，创建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产20xx天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了20xx年全年安全生产无事故的目标。

二、主要安全工作开展情况

(一)安全工作亮点

工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三无”（零事故、零违章、零隐患）目标，对区队

实行正向激励，每月考核一次，并将安全区队考评结果公示；
八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

(二) 建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

(三) 贯彻落实上级文件精神情况

1、贯彻学习落实号令文件精神情况

(文)和文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《xx公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“三”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排部署的工作，按照上级视频会议要求

分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

(四) 各类安全活动开展情况

1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产月”月中公司由安监部牵头，各分管专业对矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

2、开展为期100天的集中整治活动

从20xx年10月23日到20xx年1月31日开展为期100天的集中整治活动，重点治理工作面上隅角瓦斯，在21141工作面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

(五) 安全生产“双基”建设情况

xx公司坚持以河南煤化集团企业文化理念统领公司安全“双基”建设工作，将“科学发展，善行成器”、“从零开始，向零奋斗”的文化理念贯彻落实到每一个员工的思想行为中。

以“4a” (管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流)文化管理模式的核心：“创新、精细化、一流”的要求和标准开展“双基”建设工作，矿井面貌显著改观，安全基础进一步夯实，安全管理水平进一步提升，员工素质不断提高，“用心做事、追求卓越”的工作作风深入人心。经过上级领导多次对我公司“双基”验收、指导后，我公司“双基”工作不断提高□20xx年度在xx煤业的历次月度“双基”验收中名次始终排在前列。在“双基”建设工作中我们主要做了以下工作：

1、将“双基”工作列入重要日程

“双基”建设工作是xx煤化集团安全管理的基础工作，是安全工作的奠基石，是建立安全生产长效机制，实现安全长治久安的可靠保证，是安全精细化管理的一项重要措施。为此□xx公司将“双基”建设工作列入重要议事日程。公司总经理、党委书记任组长，分管领导任副组长。明确分工，责任到人，全面负责落实公司安全“双基”建设工作的布置、检查、考核、评比、总结工作。

2、高标准、严要求，完善制度，严格奖罚

(基准分90分)1分，对该单位当月安全结构工资增加5%，每低于基准分1分，扣减该单位当月安全结构工资的5%。同时，当月单位达到基础分标准的，对单位领导进行奖励。此外，我们还实行“双基”考核流动红旗制。对单位“双基”考核得分的单位挂红旗，“双基”考核得分最低的单位挂黄旗，一月一流动。罚当月黄旗单位20xx元奖给红旗单位。

3、建立安全管理“零”理念台账

根据我公司的实际情况建立了安全“零”理念台账，各专业部门建立了专业“零”理念台账，并由十“零”细化到了三十“零”，各专业结合现场实际情况和存在问题上账管理，进行分析，查找原因，逐条整改，减少了安全管理隐患与现场

隐患，提高了矿井安全管理水平。

(六) 安全质量标准化工作开展情况

创建精品工程，我们制定了《安全质量标准化实施办法》，组织开展了全矿员工学习安全质量标准化标准活动，并进行了全员考试。每月由各职能科室对本月质量标准化进行考核验收，根据各单位所得名次进行专项奖励；九是开展标杆区队评比活动，经公司检查验收达到质量标准化标准且精细化管理较好的区队，由总经理组织各区队、部室负责人到质量标准化好的单位召开现场会，通过现场交流，以点带面，强劲辐射，公司安全生产质量不断提高。在xx公司历次月度质量达标验收中□xx公司始终保持矿井综合第一的成绩。

(七) “五自”安全管理体系开展情况

1、矿井自主

创新矿井自主管理，结合公司实际不断完善各项管理制度和特

色的4a(管理一流、形象一流、队伍一流、业绩一流)文化，实现矿井自主管理。

2、系统自控

创新专业科室技术管理办法，总工协调各专业科室监控重点，提升专业板块管理水平，实现“系统抓、抓系统”，确保矿井安全目标的完成。

3、区队自治

激活区队管理潜能，给予区队充分的自治权利，让区队自主分配，区队对班组考核分配工资，利用经济杠杆调动职工搞

好安全生产的积极性。

4、班组自理

推行班组自主管理，由工会、安监部监督抓好班组长选拔和竞聘上岗，让员工信得过的人担任班组长管理班组取得了明显效果。

5、员工自律

构建全员参与的安全管理体系，各单位以开展军训为抓手，对员工进行准军事化训练和岗位描述，提升员工素质。特别是采煤队，只要你走进采煤工作面，标准化的军礼和流利的岗位描述，就像一道亮丽的风景线让你耳目一新。为安全“双基”工作奠定了坚实的基础。

(八) 隐患排查治理情况

查隐患、及时的消除隐患，制止违章，对查出的隐患按期整改闭合，确保现场安全。

(九) 安全培训工作开展情况

四级培训中心培训机构健全。由党委书记、安全副总主管培训工作，设置培训中心主任1名，专职管理人员2名，专职教师3名，兼职教师4名，专兼职教师学历均为本科毕业，职称均为工程师以上。公司培训中心建有专用教室，占地70 m²配备有现代多媒体教学设备；实验室占地面积140 m²各种实验器材、装置齐全，能满足实验要求。

培训中心建立健全了《学员管理制度》、《安全培训教学管理制度》等37项培训管理制度。有《年度培训计划》和《月度培训计划》。

公司现有安全管理人员69人，特种作业人员572人，全部持证上岗，能够满足安全生产需求。

通过近几年的努力，我公司培训中心20xx年荣获安阳市煤炭局安全生产培训先进单位，并获奖杯一枚;20xx年至20xx年连续被xx公司评为安全生产培训先进单位。

(十)安全投入使用情况

20xx年公司加大安全投入，确保安全费用能够足额提取，并且投入到安全生产中，更进一步为公司安全生产提供保障。

(十一)应急管理情况

得了良好的效果。

八、20xx年公司亮点工程开展情况：

- 1、扩修并亮化了500余米的-350大巷。
- 2、亮化了-350中央变电所。
- 3、亮化了22轨道上山风筒的接口。
- 4、新引进并安装了综采、综掘设备，实现了采、掘机械化。
- 5、亮化了22回风上山、22皮带上山的抽放钻场。
- 6、扩修、亮化了-350候车室。
- 7、22101上顺槽底板亮化。

九、矿井六大系统建设情况

公司矿井目前已完善了压风自救系统、供水施救系统、通信联络系统和安全监测监控系统。井下人员定位系统计划年底之前安装完成，井下紧急避险系统已纳入改造计划。

十、存在问题及下步工作思路

(一) 存在问题

- 1、区队“双基”工作发展还不平衡。
- 2、“五自”管理体系还需要完善。
- 3、职工素质有待进一步提高。
- 4、公司“双基”、培训考核制度需要进一步完善。
- 5、矿井精细化管理还有待提高。

(二) 重点监控的薄弱环节

- 1、21141工作面上隅角瓦斯问题。
- 2、21141下顺槽改造巷巷道压力问题。
- 3、600米皮带巷扩修处顶板管理。
- 4、22101上顺槽瓦斯问题。

(三) 工作思路、目标和措施

1、基本思路：我们将以河南煤化集团“科学发展、善行成器”的企业哲学和“从零开始，向零奋斗”的安全理念统领安全“双基”建设和安全培训工作。坚持以“4a”文化模式的核心：“创新、精细化、一流”的标准和要求开展“双基”和安全培训工作。

2、工作目标：实现“三个创新”、“四个提高”。“三个创新”即创新诚信班组建设、创新员工岗位行为规范、创新员工安全教育；“四个提高”即提高干部执行力、提高员工素质、提高现场管理水平、提高科技投入，实现安全工作平稳、有序发展。

3、具体措施：

(1)围绕“一个中心”（以安全、效益为中心）。

(2)狠抓“两个重点”（创新管理制度，实现管理精细化；提升公司品位，打造文明公司）。

(3)争创“四个一流”（管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流）。

(4)完成“六项任务”（创新提升管理，安全就是效益，责任胜于能力，团队决定输赢，素质决定成败，形象折射管理）。

(5)21141工作面上隅角开掘高位钻场，并埋入抽放管，相结合对上隅角瓦斯进行抽放。

(6)21141下顺槽改造巷对巷道进行注浆。

(7)600米皮带巷扩修处加强对顶板的支护，采用锚网、锚索、多

锚杆相结合支护方式。

(8)加大对22101上顺槽瓦斯监管力度，确保瓦斯平稳。

虽然我们在安全工作中做出了一定的成绩，但离集团公司领导对我们的要求还有很大距离，我们将会继续努力使公司安全管理水平再上台阶，确保公司安全生产良好态势平稳发展。

家具生产计划表格篇二

b)车间间有定期向后续成品及其它车间转移的零件清单及日程安排。车间生产部

e)生产安排能满足准时化生产，满足工序间均衡衔接，无停工待料现象。车间生产部

f)工位器具配备齐全、达到操作便利化，方便作业人员取放工件。车间生产部

g)生产现场无闲置设备、工装，在用设备工装有日保养计划，使用状态良好。车间生产部

家具生产计划表格篇三

b)工段内上、下道加工产品进行动态流动，无静止存放。车间生产部

e)上、下道工序产品转移距离短，减少无效距离。车间生产部

f)产品摆放合理、规范，拿取方便。车间生产部

c)产品质量状态清晰，不合格品严格隔离。车间质量部

家具生产计划表格篇四

b)工段内上、下道加工产品进行动态流动，无静止存放。车间生产部

e)上、下道工序产品转移距离短，减少无效距离。车间生产部

f)产品摆放合理、规范，拿取方便。 车间生产部

c)产品质量状态清晰，不合格品严格隔离。 车间质量部

家具生产计划表格篇五

工作内容实施部门相关部门时间进度(月)

b)工段内上、下道加工产品进行动态流动，无静止存放。 车间生产部

e)上、下道工序产品转移距离短，减少无效距离。 车间生产部

f)产品摆放合理、规范，拿取方便。 车间生产部

c)产品质量状态清晰，不合格品严格隔离。 车间质量部

b)车间间有定期向后续成品及其它车间转移的零件清单及日程安排。 车间生产部

e)生产安排能满足准时化生产，满足工序间均衡衔接，无停工待料现象。 车间生产部

f)工位器具配备齐全、达到操作便利化，方便作业人员取放工件。 车间生产部

g)生产现场无闲置设备、工装，在用设备工装有日保养计划，使用状态良好。 车间生产部

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2();