最新家具生产计划表格(实用5篇)

人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已,我们又将迎来新的喜悦、新的收获,一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来了解一下吧。

家具生产计划表格篇一

20xx年xx煤业公司秉承"从零开始、向零奋斗"的安全理念,以安全管理精细化标准,基础、基层建设为抓手,使矿井安全生产基础得到进一步夯实,区队自主管理水平进一步提升,实现了安全生产年。现将公司20xx年安全工作总结如下:

一、安全工作效果

通过公司安全工作的积极开展,我公司于20xx年11月13日实现了安全生产20xx天,创建局以来安全生产周期最长的记录,并且在公司举办了"安全生产20xx天"大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围,极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性,进而实现了20xx年全年安全生产无事故的目标。

二、主要安全工作开展情况

(一)安全工作亮点

工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是"三违"。提高了员工排查隐患、远离"三违",自主保安的自觉性和主动性;七是开展区队"三星"竞赛活动,提高区队管理水平。从事故、"三违"、隐患三个方面进行考核,当月实现"三零"(零事故、零违章、零隐患)目标,对区队

实行正向激励,每月考核一次,并将安全区队考评结果公示;八是扎实开展安全质量标准化工作,实行精细化管理。

(二)建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制,并且进行层层落实,不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班 井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》,并由一名安监部副经理专门负责。

- (三)贯彻落实上级文件精神情况
- 1、贯彻学习落实号令文件情况

(文)和文件下发后,我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。 出台了[xx公司安全生产特别规定》,要求全矿干部员工进一 步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感,把思 想统一到《通知》精神上来,坚定不移地抓好各项政策措施 贯彻落实工作,努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案,我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和"三"区队,将考核结果纳入"双基"考核并且进行加分。

3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排布置的工作,按照上级视频会议要求

分专业进行了隐患排查,并逐条整改。

(四)各类安全活动开展情况

1、开展"安全生产月"活动

在6月份"安全生产"月中公司由安监部牵头,各分管专业对矿井进行了一次深入的排查,并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反"三违"和"三松"活动,让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在"安全活动月"期间抓"三违"指标不少于1个,否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作"隐患排查治理月",人人都当安检员,促进现场安全管理。

2、开展为期100天的集中整治活动

从20xx年10月23日到20xx年1月31日开展为期100天的集中整治活动,重点治理工作面上隅角瓦斯,在21141工作面上顺槽重新开设高位钻场,对工作面上隅角瓦斯进行抽放,取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理,一方面严格控制控顶距,另一方面加强顶板支护。

3、开展四季度"四员齐动保安全"竞赛活动

为确保完成全年安全目标,公司在四季度加强安全宣传教育,牢固树立安全发展理念,通过开展"四员"齐动抓安全活动,即:党员班组无"三违"挂牌承诺、青安岗员"查找我身边的危险源"、群监员身边无事故和家属协管员"亲情三送促安全"活动,提高全体职工的安全技能和自主保安能力,营造浓厚的安全文化氛围,确保四季度无事故,实现安全年。

(五)安全生产"双基"建设情况

xx公司坚持以河南煤化集团企业文化理念统领公司安全"双基"建设工作,将"科学发展,善行成器"、"从零开始,向零奋斗"的文化理念贯彻落实到每一个员工的思想行为中。

以"4a"(管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流)文化管理模式的核心: "创新、精细化、一流"的要求和标准开展"双基"建设工作,矿井面貌显著改观,安全基础进一步夯实,安全管理水平进一步提升,员工素质不断提高, "用心做事、追求卓越"的工作作风深入人心。经过上级领导多次对我公司"双基"验收、指导后,我公司"双基"工作不断提高[]20xx年度在xx煤业的历次月度"双基"验收中名次始终排在前列。在"双基"建设工作中我们主要做了以下工作:

1、将"双基"工作列入重要日程

"双基"建设工作是xx煤化集团安全管理的基础工作,是安全工作的奠基石,是建立安全生产长效机制,实现安全长治久安的可靠保证,是安全精细化管理的一项重要措施。为此[xx公司将"双基"建设工作列入重要议事日程。公司总经理、党委书记任组长,分管领导任副组长。明确分工,责任到人,全面负责落实公司安全"双基"建设工作的布置、检查、考核、评比、总结工作。

2、高标准、严要求,完善制度,严格奖罚

(基准分90分)1分,对该单位当月安全结构工资增加5%,每低于基准分1分,扣减该单位当月安全结构工资的5%。同时,当月单位达到基础分标准的,对单位领导进行奖励。此外,我们还实行"双基"考核流动红旗制。对单位"双基"考核得分的单位挂红旗,"双基"考核得分最低的单位挂黄旗,一月一流动。罚当月黄旗单位20xx元奖给红旗单位。

3、建立安全管理"零"理念台账

根据我公司的实际情况建立了安全"零"理念台账,各专业部门建立了专业"零"理念台账,并由十"零"细化到了三十"零",各专业结合现场实际情况和存在问题上账管理,进行分析,查找原因,逐条整改,减少了安全管理隐患与现场

隐患,提高了矿井安全管理水平。

(六)安全质量标准化工作开展情况

创建精品工程,我们制定了《安全质量标准化实施办法》,组织开展了全矿员工学习安全质量标准化标准活动,并进行了全员考试。每月由各职能科室对本月质量标准化进行考核验收,根据各单位所得名次进行专项奖励;九是开展标杆区队评比活动,经公司检查验收达到质量标准化标准且精细化管理较好的区队,由总经理组织各区队、部室负责人到质量标准化好的单位召开现场会,通过现场交流,以点带面,强劲辐射,公司安全生产质量不断提高。在xx公司历次月度质量达标验收中□xx公司始终保持矿井综合第一的成绩。

(七)"五自"安全管理体系开展情况

1、矿井自主

创新矿井自主管理,结合公司实际不断完善各项管理制度和特

色的4a(管理一流、形象一流、队伍一流 、业绩一流) 文化, 实现矿井自主管理。

2、系统自控

创新专业科室技术管理办法,总工协调各专业科室监控重点,提升专业板块管理水平,实现"系统抓、抓系统",确保矿井安全目标的完成。

3、区队自治

激活区队管理潜能,给予区队充分的自治权利,让区队自主分配,区队对班组考核分配工资,利用经济杠杆调动职工搞

好安全生产的积极性。

4、班组自理

推行班组自主管理,由工会、安监部监督抓好班组长选拔和 竞聘上岗,让员工信得过的人担任班组长管理班组取得了明 显效果。

5、员工自律

构建全员参与的安全管理体系,各单位以开展军训为抓手,对员工进行准军事化训练和岗位描述,提升员工素质。特别是采煤队,只要你走进采煤工作面,标准化的军礼和流利的岗位描述,就像一道亮丽的风景线让你耳目一新。为安全"双基"工作奠定了坚实的基础。

(八)隐患排查治理情况

查隐患、及时的消除隐患,制止违章,对查出的隐患按期整改闭合,确保现场安全。

(九)安全培训工作开展情况

四级培训中心培训机构健全。由党委书记、安全副总主管培训工作,设置培训中心主任1名,专职管理人员2名,专职教师3名,兼职教师4名,专兼职教师学历均为本科毕业,职称均为工程师以上。公司培训中心建有专用教室,占地70 m2 配备有现代多媒体教学设备;实验室占地面积140 m2 合种实验器材、装置齐全,能满足实验要求。

培训中心建立健全了《学员管理制度》、《安全培训教学管理制度》等37项培训管理制度。有《年度培训计划》和《月度培训计划》。

公司现有安全管理人员69人,特种作业人员572人,全部持证 上岗,能够满足安全生产需求。

通过近几年的努力,我公司培训中心20xx年荣获安阳市煤炭局安全生产培训先进单位,并获奖杯一枚;20xx年至20xx年连续被xx公司评为安全生产培训先进单位。

(十)安全投入使用情况

20xx年公司加大安全投入,确保安全费用能够足额提取,并 且投入到安全生产中,更进一步为公司安全生产提供保障。

(十一)应急管理情况

得了良好的效果。

八、20xx年公司亮点工程开展情况:

- 1、扩修并亮化了500余米的-350大巷。
- 2、亮化了-350中央变电所。
- 3、亮化了22轨道上山风筒的接口。
- 4、新引进并安装了综采、综掘设备,实现了采、掘机械化。
- 5、亮化了22回风上山、22皮带上山的抽放钻场。
- 6、扩修、亮化了-350候车室。
- 7、22101上顺槽底板亮化。

九、矿井六大系统建设情况

公司矿井目前已完善了压风自救系统、供水施救系统、通信 联络系统和安全监测监控系统。井下人员定位系统计划年底 之前安装完成,井下紧急避险系统已纳入改造计划。

十、存在问题及下步工作思路

(一)存在问题

- 1、区队"双基"工作发展还不平衡。
- 2、"五自"管理体系还需要完善。
- 3、职工素质有待进一步提高。
- 4、公司 "双基"、培训考核制度需要进一步完善。
- 5、矿井精细化管理还有待提高。
- (二)重点监控的薄弱环节
- 1、21141工作面上隅角瓦斯问题。
- 2、21141下顺槽改造巷巷道压力问题。
- 3、600米皮带巷扩修处顶板管理。
- 4、22101上顺槽瓦斯问题。
- (三)工作思路、目标和措施
- 1、基本思路:我们将以河南煤化集团"科学发展、善行成器"的企业哲学和"从零开始,向零奋斗"的安全理念统领安全"双基"建设和安全培训工作。坚持以"4a"文化模式的核心:"创新、精细化、一流"的标准和要求开展"双基"和安全培训工作。

2、工作目标:实现"三个创新"、"四个提高"。"三个创新"即创新诚信班组建设、创新员工岗位行为规范、创新员工安全教育;"四个提高"即提高干部执行力、提高员工素质、提高现场管理水平、提高科技投入,实现安全工作平稳、有序发展。

3、具体措施:

- (1)围绕"一个中心"(以安全、效益为中心)。
- (2) 狠抓"两个重点"(创新管理制度,实现管理精细化;提升公司品位,打造文明公司)。
- (3)争创"四个一流"(管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流)。
- (4)完成"六项任务"(创新提升管理,安全就是效益,责任胜于能力,团队决定输赢,素质决定成败,形象折射管理)。
- (5)21141工作面上隅角开掘高位钻场,并埋入抽放管,相结合对上隅角瓦斯进行抽放。
- (6)21141下顺槽改造巷对巷道进行注浆。
- (7)600米皮带巷扩修处加强对顶板的支护,采用锚网、锚索、

锚杆相结合支护方式。

(8)加大对22101上顺槽瓦斯监管力度,确保瓦斯平稳。

虽然我们在安全工作中做出了一定的成绩,但离集团公司领导对我们的要求还有很大距离,我们将会继续努力使公司安全管理水平再上台阶,确保公司安全生产良好态势平稳发展。

家具生产计划表格篇二

- b)车间间有定期向后续成品及其它车间转移的零件清单及日程安排。车间生产部
- e)生产安排能满足准时化生产,满足工序间均衡衔接,无停工待料现象。车间生产部
- f)工位器具配备齐全、达到操作便利化,方便作业人员取放工件。车间生产部
- g)生产现场无闲置设备、工装,在用设备工装有日保养计划,使用状态良好。车间生产部

家具生产计划表格篇三

- b)工段内上、下道加工产品进行动态流动,无静止存放。车间生产部
- e)上、下道工序产品转移距离短,减少无效距离。车间生产部
- f)产品摆放合理、规范,拿取方便。车间生产部
- c)产品质量状态清晰,不合格品严格隔离。车间质量部

家具生产计划表格篇四

- b)工段内上、下道加工产品进行动态流动,无静止存放。 车间生产部
- e)上、下道工序产品转移距离短,减少无效距离。 车间生产 部

- f)产品摆放合理、规范,拿取方便。 车间生产部
- c)产品质量状态清晰,不合格品严格隔离。 车间质量部

家具生产计划表格篇五

工作内容实施部门相关部门时间进度(月)

- b)工段内上、下道加工产品进行动态流动,无静止存放。车间生产部
- e)上、下道工序产品转移距离短,减少无效距离。车间生产部
- f)产品摆放合理、规范,拿取方便。车间生产部
- c)产品质量状态清晰,不合格品严格隔离。车间质量部
- b)车间间有定期向后续成品及其它车间转移的零件清单及日程安排。车间生产部
- e)生产安排能满足准时化生产,满足工序间均衡衔接,无停工待料现象。车间生产部
- f)工位器具配备齐全、达到操作便利化,方便作业人员取放工件。车间生产部
- g)生产现场无闲置设备、工装,在用设备工装有日保养计划,使用状态良好。车间生产部

来源:网络整理免责声明:本文仅限学习分享,如产生版权问题,请联系我们及时删除。

content 2();