

# 最新解除租商铺协议书(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 化工厂安全教育培训总结篇一

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

### 1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

## 化工厂安全教育培训总结篇二

为认真贯彻落实全省、宁波市关于进一步加强安全生产教育培训的有关要求，根据上级下达的年度安全生产全员培训指标，结合我市实际，制订并下发20各镇(街道)全员安全培训目标计划表(见附件)，并提出如下意见，请认真贯彻执行。

一、认真组织宣传。各地要根据年度培训计划，结合辖区内生产经营单位的摸底调查情况，认真制订培训计划，细化工作方案，把培训计划层层分解落实。要充分发挥当地媒体、宣传窗、横幅标语等，特别要利用好春节过后新职工岗前安全培训的契机，加大对安全生产培训的宣传，形成全社会支持和参与安全培训的良好氛围。

二、严把培训审查。各地要严格审核培训对象的身份和人数，同一个人不得以多家企业的名义重复参加培训，每参加市里组织培训的生产经营单位，培训人数控制为负责人1人、安管员15人，矿山、危险物品的生产、经营、储存单位和使用数量构成重大危险源的单位除外。安管员培训人数可按企业从业人员人数进行配置，从业人员50人以下的培训安管员1人，50-300人的培训安管员2人，300人以上的最多培训安管员5人。因年度市财政划拨的培训经费限制，各地要严格按当年度的培训计划实施，原则上实际培训人数不得超过计划数的5%。

三、强化执法监督。各地要在安全生产行政许可、标准化审查和监督检查中，严把培训关，对未按规定参加培训、无证上岗的生产经营单位，不予审查通过，并督促企业落实安全生产主体责任，依法参与安全生产教育培训。对拒不执行的，各镇(街道)要坚决查处，如有需要报我局共同查处。

## 化工厂安全教育培训总结篇三

为深化驾驶员交通安全教育宣传计划，提高驾驶员交通安全

法制意识和自我防护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，结合武当山客运实际，决定开展20xx年度交通安全知识培训专项工作。

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车、安全走路”养成教育为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员交通安全教育活动，营造全社会关注驾驶员交通安全的良好氛围，切实加强和落实驾驶员交通安全教育工作，进一步提高驾驶员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和加强驾驶员的安全意识。

(1) 要求辖区各客运公司征订交通安全方面的学习资料，收看有关交通安全教育光盘。

(2) 要求公司每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 要求公司每月必须组织一次安全例会，主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神，及学习有关交通安全知识，并针对本单位具体情况，落实布置安全措施，我所将对公司例会落实情况进行检查。（安全学习实行签到制度，保证所有驾驶员都要参加安全教育会议，对于值班驾驶员第二天进行补充教育学习）

(4) 黄金周等节假日前组织重点教育。为进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生，我所将会同公安交警、安监等部门在各黄金周及节假日前到辖区各客运企业对驾驶员上交通安全教育课。

(5) 我所将定期或不定期的组织各企业驾驶员进行必要的安全及相关知识教育，必要时进行试卷考核，并将考核成绩作为每年驾驶员服务质量信誉考核依据。

\*\*\*\*\*公司

二〇xx年x月

## 化工厂安全教育培训总结篇四

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

### 一、基本思路

(一)加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员(包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要

因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

(四)严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育(包括厂级、车间级、班组级安全教育)，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

二、主要的培训内容的计划：

时间主题方式教育目的对象主培人员

全过程三级安全教育上课加强新员工的安全素质新进厂员工安全员等

1月国家法律法规宣传宣传加强员工的法律意识全体员工安全员

2月安全生产管理知识、安全生产技术专业知识

上课加强员工的安全意识全体员工安全员

3月岗位安全操作规程;上课加强员工的安全操作车间人员安全全员

4月各岗位安全知识教育会议、宣传使各岗位人员熟悉其岗位知识各岗位操作人员安全全员

预防中暑和触电事故全体员工消防保卫员、安全员等

9月安全生产规章制度和劳动纪律;上课确保安全生产全体员工安全全员

12月安全培训活动总结、制定下一年安全培训计划

## 化工厂安全教育培训总结篇五

### 一、培训目的:

1. 消除新进员工陌生感,达成对公司文化、价值观、发展战略的认知和认同。
2. 了解公司的各项规章制度及提供的各种福利制度,帮助各位新进员工清楚了解自己的权益与责任。
3. 强化新进员工的责任意识和主人翁的精神。

### 二、培训对象:

集团公司新入职员工

### 三、培训方式:

由综合部制定培训计划和方案并组织实施,采用集中授课及视频播放、讨论、参观的形式对企业文化、员工手册、oa办公平台的使用等方面进行培训。

#### 四、培训地点：

集团会议室。需提前了解会议室使用情况，保证培训场地的使用不发生冲突。

#### 五、培训内容：

1. 企业文化

2. 员工手册

3. oa办公平台使用方法

#### 六、培训资料准备：

新入职人员录用资料、新入职人员及参培人员签到表、天裕集团公司企业文化宣传单、员工手册□oa平台使用说明。

#### 八、培训实施：

1、综合部分管领导徐总致欢迎辞；

2. 培训主管自我介绍及新员工自我介绍；

3、宣读培训纪律；

3、根据培训内容进行逐步讲解；

4、培训评估与考核。

#### 九、培训后期跟进：

1、培训主管根据培训评估进行培训方案改进。

2、培训主管根据新进员工培训考核成绩进行汇总和存档。世

界工厂网小编温馨提醒：上述范本是一个较为简单的培训计划书范本。不同的企业因其企业实力、企业规模及培训计划不同，培训计划书的做法自然也不同。但上述计划书中列述的几项内容为培训计划书中基本都有的几项内容。根据企业培训计划的不同，做培训计划书时可以根据实际情况删添一些内容。诸如，有些培训计划较为完善的企业，会将培训的日程进度、培训预算费用等细节列述进去，另外还有的企业为使新员工对企业更加了解，还会在培训计划里设有职业礼仪、沟通技巧、企业主营业务知识、岗位技能等内容。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

文档为doc格式