

# 医生年度考核表个人工作总结免费(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医生年度考核表个人工作总结免费篇一

xx年12月，我透过公务员考试被录用到xx[]成为一名光荣的国家公务员。转眼间，一年的试用期已满，期间在领导的培养关心、同志们的帮忙支持下，我逐步完成了从学校到政府机关、从学生到国家公务员这种环境和主角的双重转变和适应，比较圆满地完成了自己所承担的工作任务，在思想政治觉悟和业务工作潜力等方面都取得了必须的进步和提高，为今后的工作和学习奠定了良好基础。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

理论学习是我们的立身之本。近年来，我一向将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，身体力行，激发自己的政治职责感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，始终严格要求自己，在思想上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观和正确的育人观。

自己在目前的工作岗位上已工作了一年，经过不断学习、不断积累，以及向老干部请教，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力等方面，经过一年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，

在日常的各项工作过程中，没出现过错。在工作期间，我做到思想领先，讲到做到，善于发现问题，并圆满完成各项任务。

勤勉敬业是对一名国家公务员起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。认真遵守各项规章制度，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我务必以勤奋的理念去实现人生的价值。

无论在何地工作，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得优异成绩。

在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织持续高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。透过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立党为公，执政为民，自觉抑制不正之风和腐败现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到拒腐蚀永不沾。

当然，工作中也有一些不足和问题，这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改善。

## **医生年度考核表个人工作总结免费篇二**

一晃又到了年终，回顾今年的经营情况：在生产方面，今年生产总量（从1月xx日至12月xx日）为21037545公斤，预计12

月底可达2万3千多吨，与去年的生产总量23584040公斤，基本持平；在销售方面，今年销售总量（从1月x日至11月x日）为20673965公斤，预计12月底可达2万3千多吨，与去年的销售总量23878510公斤也基本持平。这些数据都表明：我们公司今年生产与销售经营状况与去年生产与销售经营状况基本持平，差不多。而且生产多少卖多少，没有库存积压，不影响资金的周转。这是好现象，值得提倡，应该持续保持发展下去。在安全生产方面，每年无一人发生重大伤亡事故（包括锅炉房），百万吨死亡率为零。在卫生方面，各部门工作人员都把自己的卫生区，工作区的卫生都自觉的打扫的干干净净，都已经养成了良好的工作作风。这些都来源于企业领导的有效管理，然而在管理中还存在以下问题：

一、生产车间没有《安全生产规章制度》、各种工种的《安全操作规程》，（包括操作工、装卸工、打包工、电工、机修工、锅炉工等）与《安全生产管理台帐》等。违背了《安全生产法》与《劳动法》等的有关规定。为了保护劳动者的生命安全，提高员工的安全意识，避免事故与隐患的发生，企业必须有：《安全生产规章制度》、各类工种的《安全操作规程》，与《安全生产管理台帐》。如果被奎屯市安全生产管理委员会调查发现轻者勒令改正，重者处于2万元——5万元罚金。

二、行政办公用品采购申报困难，层层审批，最后黄总审批后才能有效。如果黄总没有签字，申报的办公用品就采购不回来，影响正常办公。部分员工有时自带软皮本，中性笔等，虽然这些东西值不了几个钱？但是员工心理会怎么想，他们会怎样看待这个企业了？（办公用品属于行政管理的范畴，物资供应部应该有这方面的备用资金）

三、绩效制度有问题：绩效考核制度应与考勤制度、薪酬制度、奖罚制度、晋升制度、福利制度挂钩才能充分有效的产生激励效果。我们公司绩效考核表我看后发现存在以下不足：

1、绩效考核表中缺乏考勤考核项目这一块，绩效考核的目的是为了改变员工的工作态度，提高员工的工作积极性。考勤表就是员工工作是否积极表现的见证表，考勤表中反映每月全勤的员工，提前到点的员工都是员工积极性的一种表现，而那些每月有缺勤、迟到早退的员工都是工作缺乏积极性的一种表现，绩效表中应该有考勤考核项目。（迟到早退扣几分，全勤的加几分）。

3、绩效制度没有与薪酬制度、晋升制度、福利制度紧密结合，普通员工经常月度考核中，被评为“优秀或杰出的员工”都可以作为晋升、加薪、享受特殊福利的对象。

4、绩效考核的方式不对：普通员工针对某种岗位，短期内能适应与掌握，一般实行月度考评，中层领导掌握与了解的方方面面比较多，一般实行季度考评，高层领导作为企业的经营者要对他一年的经营情况进行全盘考评，故一般实行年度考评。高管适应年薪制，而我公司对高管却实行月薪制是极端的错误，因为高管是企业的经营者，只有与企业的一年的经营成果挂钩，才能带动他们的工作积极性。

5、建议每月设立全勤奖、节约奖、安全奖来带动员工平时的工作积极性外，还应该设立年终奖，让每位员工共同分享企业的经营成果，使员工的利益与企业的利益紧密结合起来，充分调动员工的工作激情。

四、装卸工显得人力欠缺，客户装货等待时间太长。

五、应该制定《员工手册》，员工手册里面有企业的文化（包括企业的经营理念、管理理念、价值观、信仰等）、企业的规章制度包括人事制度等，让员工对公司文化、制度有一个全面的了解与认识。

六、员工薪酬低、福利差，招聘人员困难。

七、缺乏对面粉的深加工，面粉属于大众产品，利润微薄。如果进行深加工，就可以大大地增加它的附加值，进而增大利润空间，建议开发挂面、糕点、面包、发酵粉的相关的附加产品生产，增加企业利润率，进而提高员工的薪酬福利水平，稳定壮大员工队伍。

通过今年与去年的生产与销售看，我公司只是处于简单再生产的稳定发展阶段，也就是维持现状的勉强再生产经营。缺乏长远眼光，公司要想长远发展，必须制定企业战略（3年的为企业经济发展计划，5年的为企业经济发展战略）。企业有了发展战略，就有了目标和方向。才可以取得长远持续稳定的发展。

## 医生年度考核表个人工作总结免费篇三

大家好上午！

时间飞逝，不经十分意间，我来到省人民医院已有一年了。回顾去年的工作，我在主任及护士长的领导下，在各位教师的帮忙及同事的关心下，在各方面都有很大的提高。在那里我十分感激我们这个团体，那里为我供给了学习的平台，是我能够更好的展现自我。感激护士长及各位教师，是你们给了我信任和支持，使我有了更坚定的信心把护理这项工作做好！

作为一名新世纪的护理人员：在工作中，我严格遵守职业道德，认真遵守医院及科室的各项规章制度，严格无菌观念及慎独精神，进取参加医院及科室的各项活动，团结协助，同科室各位教师一齐努力完成各项工作任务，做到慎言守密，坚持良好的人际关系；在学习上，我深知自我不仅仅要有扎实的理论知识，还要有较强的临床操作技能，所以我要不断学习，自我充电，注重把理论和临床充分结合，以过硬的本领，熟练的操作本事赢得患者的.信任和合作。

不管是基础护理，还是各项专科操作技能，从陌生到熟悉，从熟悉到掌握，我成长的每一步都蕴含了各位教师及同事们辛勤的汗水，在我悉心努力之下各项护理工作均能独立完成，此外，护理部每月举行的新护士正规操作培训，不仅仅提高了我们的动手本事，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的安全性；在思想上，我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正工作态度，勤奋工作，进取进取，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，经过自我的努力，获得了家属及病员的一致好评，这是对我工作最大的肯定。

回顾自我的工作，发现自我以后要做的工作还有很多，要学习的东西也不少。我有些目标已经实现，有些目标还需要继续努力，我们永远在路上，永远要前进。我以自我的工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自我的本质工作。

以上就是我上一年的述职报告，如有不当之处，还请大家能够批评指正。多谢大家！

## 医生年度考核表个人工作总结免费篇四

20xx年度，医院护理部在卫生局、卫生院的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实，紧紧围绕医院的中心工作，以服务求生存、保障求发展为中心，认真开展工作。现将本年度工作总结如下：

- 1、根据二甲评审的要求和护理管理标准，结合我科实际情况，我科制定了科室护理质量控制方案并严格执行，严格按照制定的护理质量标准对护理人员进行考核，根据护士长评审结果，对不合格人员进行了培训考核，重视护理人员在岗素质的培养，护理质控小组加大了各班次的质量控制监测力度，重点在查对制度、交制度、查对制度、查对签字制度、查对员制度、查对记录制度、查对医嘱制度、查对药品查对制度、

查对物品查对标准、查对药物查对的质量情况、查对结果均形成书面质量检查记录。

2、每周召开护理质量控制会议，对存在问题进行分析，及时改进，确保护理质量。

3、护理部组织全体工作人员进行了三基理论考试，护理部组织全院护理人员进行了三基理论考试和操作考核，并对所有护士长进行了专项考核，合格率100%。

4、严格执行消毒隔离制度，各科室护士长及质管医生严格按照操作规范执行，防止各类护理差错及事故的发生。

5、严格执行医院感染管理标准要求，认真执行医院感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。

6、优化护理人员分工，细化分组，实行责任组长负责制，充分利用人力资源，发挥各级护理人员及各班小组的积极性、主动性，对各组护理人员进行分层次管理，明确分工，层层查房，确保各项工作落到实处，确保优质护理服务落到实处。

7、以患者满意为目标，进一步完善护理服务质量评价标准，细化护理工作流程，提升患者满意度，不断提高患者满意度。

8、开展优质护理服务活动，不断优化服务内涵，更加注重患者的需求，满足患者的需求，为病人提供安全舒适的. 护理服务，全力打造了“和谐医院”，营造良好的人文环境。

9、严格执行各项院感工作制度，认真执行医院感染管理规范，严格执行消毒隔离制度，做好无菌物品合格率900%。

10、科室感染质量管理小组每月进行院感质量检查，每月进行院感知识培训和讲座，科室感染质量检查结果不定期抽查。

组织全科人员认真学习医院感染管理办法及医院感染管理办法，严格落实感染管理规章制度与措施，防止交叉感染的发生。

11、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，儿科患者基础护理不到位，存在生活护理不到位。

12、个别医生对患者服务态度较差，个别医务人员术后回访有流程不明确，术前访视不到位，术后随访不到位。

13、护理文书书写较差，内容不够详尽，病历书写不够及时，缺乏有效客观的评价，缺少有效的激励措施。

## 医生年度考核表个人工作总结免费篇五

过去的一年里身为会计人员的我能够认真做好本职工作，我明白自己肩负着做好会计工作的职责自然要认真对待才行，所以我很重视自己在工作中的表现并牢记部门领导的教诲，随着这一年工作的结束也让我在会计岗位上取得了很大进展，现对本年度在会计工作中的表现进行以下总结。

认真做好记账工作并对账单进行仔细核对，在这一年里我能够履行好记账的职责并对公司的财务状况有所了解，对于公司的经营来说会计工作的完成自然是不能忽视的，所以我能严格履行会计人员的职责并用心做好领导安排的记账工作，在记账的过程中也会加强对公司财务状况的了解，在发现账实不符的情况以后则会及时反馈给领导并进行新一轮的审核，这份严谨的态度对账单核对工作的完成是很重要的，而且我在制作会计凭证的过程中也会严格按照流程进行处理，主要还是为了认真完成这项工作从而避免自身出现差错。

积极参与到工资结算工作中并对员工们的表现有所了解，在这之中我会负责对员工档案进行整理并与人事部门进行交流，



主要是了解员工在当月的考勤状况从而按照流程对工资进行核算，发现员工有迟到或者请假的情况则会对工资予以扣除，若是有超额完成工作量的情况则会根据绩效考核的规则来发放奖金，由于工资结算需要在一天内处理完毕的缘故从而需要提前进行准备，而且在发放工资的当天需要认真计算好员工的工资从而避免出错，对我而言这项工作的完成也是对自身能力的肯定自然要予以重视才行。

正确认识自身的不足并及时改正工作中存在的错误，尽管平时很重视会计工作的完成却也存在着不足之处，主要是对会计工作原则的理解不够深刻以至于在核算环节出现问题，事实上这种问题的出现也意味着自己对会计工作的执行标准不够严格，也因为这方面的错误导致自己在会计工作中的表现没能达到预期的效果，所以我得牢记在心并尽量避免今后的工作中出现差错，毕竟会计工作没能做好本就是严重的渎职行为自然要有所重视才行。

这一年里我能够认真做好领导安排的会计工作，但我也意识到工作中有些问题需要尽快得到解决才行，因此我会继续做好会计工作并争取在新的一年里有着更好的表现。