

# 企业年终领导工作总结(优秀8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业年终领导工作总结篇一

在实业公司的正确领导下，在主业的大力支持和全力扶持下，在公司党委和广大职工的大力支持、配合下，本人认真落实“”的重要思想，学习贯彻党的xx大精神，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托主业，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为电信实业公司的持续发展，做出了一定的贡献。

今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年经济指标，各项工作健康顺利进展，现述职如下：

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负着党和人民赋予的重要职责与使命，党的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重政治理论的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“”重要思想等方面知识。

勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系群众，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。群众看党员、党员看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕党风廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会，对干部进行理想信念和党性、党风教育。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

一年来，我能够从电信实业公司长远发展出发，公司上下不断深化电信改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的

要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进焦作电信实业持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、归并产业，调整机构。今年，按照上级的通知要求和精神，将所属企业按照产业特点进行归并，全面进行了清理规范多经企业工作。这些工作的顺利开展，适应了电信体制改革的需要，为公司二次创业提供了组织保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司9名德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人对所属多经企业逐个摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，并着重对原有独立核算的多经企业帐务中的债权债务进行了全面清查。大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻上级的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。我们牢固树立起“安

全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，并多次去工地检查。开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。在党的xx大召开期间，多次开展了安全自查自纠活动，确保了安全工作万无一失。

作为电信经营实体和综合后勤保障部门，一年来，我能够服从、服务于焦作电信发展的总体目标，在主业大幅度减少投资规模的不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化三项制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了自身优势。在努力做好支撑服务的同时，不断开拓外部市场，积极开拓市场、负重前进，将业务发展发展到联通公司、移动公司、洛阳、济源等外部通信运营商。为开拓建筑市场，我积极想办法，为建安处先后承揽了移动公司生产楼、住宅楼等土建工程，城网改造工程，从而极大地增加了企业效益。

一是优势特色产业对经济增长的贡献份额加大。建安处作为我省电信实业公司全资子公司和全省电信实业唯一一家建筑安装工程行业，突出一个“强”字，充分发挥企业自身优势，在服务好主业的同时，大力开拓外部市场，积极参与竞争，加大主业外收入比重。今年以来完成了移动生产楼及其附属楼、人防工程以及李万工地建设、多项安装装饰、通信管道工程，实现总产值2多万元。此外，通过不懈努力，他们在移动公司员工住宅楼和西于村1号住宅楼竞标中成功，目前两项工程都在积极进行施工筹备，预计总产值1\*万元。二是传统业务稳步增长，满足了主业发展需求。物业管理部门突出一个实字。今年，我从提高物业管理的档次，把这项工作做为一项系统工程去做。制定了严格的工作标准和工作流程，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和考核，使物业工作标准化、规范化，为主业创造优美、舒适、满意的环境。物业部顺利地完成了省公司在我市举办的文艺汇演的服务及筹备，工作受到了省、市公司领导的好评。工程建设突出一个优字。

工程建设是实业公司的重要收入。

今年在工程建在工程管理上，我严格按照工程建设管理办法加强监督、检查和考核力度，确保设计、施工、监理等工作优质高效、按时竣工。每个工程都要在打造全优工程上下功夫，创立品牌，争创市场，增创效益。注重同主业相关部门的协调。

## 企业年终领导工作总结篇二

20xx年就要过去了，回首一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的年就伴随着新年伊始即将临近。

工作情况总结如下：

### 一、虚心学习，努力工作

1、在这一年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地提升自己能力。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

三、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

2、总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在

思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

#### 四、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。能更好的预防被盗事件的发生。

#### 五、下步的打算

针对年工作中存在的不足，主要做好以下几个方面：

- 1、积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；
- 2、加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；
- 3、加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，提高员工们的业务能力，同时在管理方面要严格要求自己，为所有人做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！

### 企业年终领导工作总结篇三

本人工作以来，在单位党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、押运知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，

自觉遵守纪守法,认真履行职责,能够努力学习,保持共产党员的先进性,树立科学的发展观和正确的政绩观,法纪、政纪、组织观念强,在是非问题上单位保持一致。认真贯彻执行民主集中制,顾全局,服从分工,勇挑重担。尊重领导,团结领导班子成员和广大干部职工,思想作风端正,工作作风踏实,敢于坚持原则,求精务实,开拓进取,切实履行岗位职责,坚持依法行政,认真负责分管和协管工作,大力支持领导的工作,促进三个文明建设的顺利开展。

作为一名中层干部,要想作好本职工作,首先必须在思想上与党组织保持高度的一致。我始终认为,树立崇高的理想,可以培养坚强的意志和高尚的品格,可以帮助一个人抵挡一切诱惑,排除一切干扰,战胜一切困难。为此,我认真学习各种理论知识,熟悉和掌握国家的押运方针政策、押运法律法规,能较好地结合实际情况加以贯彻执行;较好地协调各方面的关系,充分调动员工的工作积极性,共同完成复杂的工作任务;不断提高自己的专业理论水平和基本技能;通过调研发现问题,总结经验,提出了很多有益建议,独立处理和解决了许多实际问题;在工作中,我坚决贯彻执行领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习,始终使自己的思想跟得上时代的发展,始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中,总是先认真领会有关文件精神,深思熟虑,拟定一套工作方案;然后征求各方面的意见,集思广益,把文件精神与实际情况结合起来,把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中,坚持靠前指挥,找准工作重点、难点,抓住主要矛盾,有的放矢地解决问题,化解矛盾,牢牢把握工作的主动权。在管理工作中,坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议,听取上月工作情况汇报,研究当月工作安排计划;坚持每月对工作执行情况检查,加强管理,督促内控制度的落实。在协调工作中,坚持以人为本,充分发挥人的主观能动性和团队精神,共同完成复杂、繁重的工作任务。

本人事业心、责任心强, 奋发进取, 一心扑在工作上; 工作认真, 态度积极, 雷厉风行, 勇挑重担, 敢于负责, 不计较个人得失; 工作勤勉, 兢兢业业, 任劳任怨; 无故不迟到、不早退。一年来, 本人基本无休工龄假, 节假日较常值班和加班, 协调有关工作, 审核有关报表。本人工作思路清晰, 计划性、前瞻性、前导性强; 开拓进取, 经常提出合理化建议并获采纳, 完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作; 讲究工作方法, 效率较高; 能按时或提前完成领导交办的工作, 工作成绩比较突出, 效果良好。

本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党中央保持高度一致, 不阳奉阴违、自行其是; 遵守民主集中制, 不独断专行、软弱放任; 依法行使权力, 不滥用职权、玩忽职守; 廉洁奉公, 不接受任何影响公正执行公务的利益; 管好配偶、子女和身边工作人员, 不允许他们利用本人的影响谋取私利; 公道正派用人, 不任人唯亲、营私舞弊; 艰苦奋斗, 不奢侈浪费、贪图享受; 务实为民, 不弄虚作假、与民争利。严格执各项规章制度, 坚决纠正行业不正之风。本人以身作则, 严格要求, 坚持以制度用人, 以制度管人, 并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度, 树立爱岗敬业的良好风尚。密切联系群众, 努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观, 树立为人民服务的思想, 把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点, 努力为群众办实事、办好事。

总的来说, 工作来, 本人分管、协管的工作较多, 工作范围广、任务重、责任, 由于本人正确理解上级的工作部署, 坚定执行党和国家的押运方针政策, 严格执行规章制度, 较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责, 发挥了领导管理和组织协调能力, 充分调动广员工的工作积极性, 较好地完成了分管和协管工作任务。



## 企业年终领导工作总结篇四

20xx年按照中央和省委布署，在校党委正确领导下，开展了学习实践科学发展观活动，我收获很大。特别是在下半学年落实整改过程中，中心全体科级以上干部在开展大讨论时，反复查找自身服务质量，服务方法和服务态度，最终统一了认识，坚定了服务教学科研的大方向。制定了改革方案，为做好今后的服务工作奠定了良好的基础。这些将在我们领导班子述职中提到。

上周中心组学习，校领导传达了一系列中央专门工作会议精神，使我鼓舞很大，尤其是我国粮食产量连续三年突破一万亿斤。这真是一件了不起的事。13亿多的中国人没有粮食保障，可想而知是多么可怕的事。这也坚定了我们这些学农、兴农、为农服务的人的信心。当赵良庆书记谈到外国公司垄断中国部分玉米种子，大部分进口大豆来自美国，对此我深感忧虑，倘若水稻、小麦、马铃薯等大宗农作物种子都被外国人垄断了，不管人家是否有政治目的，或是其他原因。在某一年，他们供应的种子出了问题造成大面积减产或绝收，那种情况将是多么的危险。以此联想到我们作为农业大学应该在此下功夫，做好原原种的保护。抓紧转基因学科发展。听说美国大豆产量高是有人把中国大豆原原种偷出去了，美国人搞了个转基因产量就上去了。那我们就不能自己创新吗？象在研的小麦原原种、玉米、棉花等攻关项目，都体现了安徽农业大学的特色，我们还有很多在研的项目，都有巨大的潜力。我们农业园将为这些重大科研做好服务，甘当孺子牛。下面就本年度工作作一简要总结，不当之处敬请批评指正：

### 一. 德

本人一直坚持党的基本路线，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，坚持用科学发展观理论指导学习和工作；有强烈的事业心，只要是职责内或上级领导布置的工作都会努力去做。虽然有时会力不从心，但只要去做了，坚持了，不会出大的

问题的。始终坚持做一个合法的合格的公民。作为一名党员，首先是模范带头；作为一名干部，应该处处是表率。这样才能服众，才能团结和带领广大群众一心跟党走，毫不动摇地走中国特色社会主义道路。

上半年在学习实践科学发展观时，我能带领全班人员和全体党员积极参加学

习和实践科学发展观。要求全体干部和党员抓紧学习理论的同时，重点是促进发展。我们是服务教学的单位，虽然不是直接教学单位，但我们同样也是为培养高质量人才而服务的。要把服务教学科研作为工作上的第一要务。

一年来，本单位绝大部分职工在本年度都能按照党委和行政要求，认真完成了为教学科研服务的本职工作。

## 二、能

关键是效能，对一个人来说能力大小是有限的。我个人认为，一般来说能力和权力是不能分开的，给多大权力就能干出多大事。当然，有人会超出权力以外干一些事。干好了，是好事，干不好，你越权了，不干，肯定是错的。只要在权力范围内，干好自己的事，应该说是合格以上的工作人员。本人按上级要求干工作，历来讲就办事效率，能办的立刻办，办不了的要及时说清楚原因。从不推诿扯皮。善于出主意、想办法，能及时完成上级安排的各项工

## 三、勤

年内出满勤，本职工作积极主动、关心职工工作、学习和生活，经常开展谈心活动，做好职工思想工作，使每位职工都能安心本职工作。

## 四、绩

认真履行岗位职责，积极工作，尽职尽责，完成任务好。主要体现在：

1、抓好每周政治学习和党员学习工作。

2、支持和协助中心的行政工作，开好党政联席会和每周工作例会。对中心一些大的工作能出谋划策，决定了的工作能主动出面参与协调，使之付诸实施。

3、积极做好培养和发展党员工作。对要求进步的高级知识分子加强培养和发展，对要求进步的年轻职工加以教育和引导，使他们安心并做好本职工作，积极向党组织靠拢。

4、关心退休老职工，及时把学校发展大事向他们通报。组织他们进行一些有益的活动，例如组织全体退休职工参观丰乐示范园、滨湖新区和合肥市发展近况，使他们及时了解学校和合肥市的发展和变化。

5、帮助和解决有困难的退休职工。本单位退休职工金贤官，长年在上海交大上访，经学校努力后于今年国庆前从上海接回，进行住院治疗及时安排到敬老院。由于生活困难，几乎是赤身返肥。我们号召党员和职工伸出援助之手，捐款近千元，为其购买秋冬服装，使其能安心在敬老院生活。

6、能团结班子成员做好工作。在中心一些大的工作中，除了协调以外，还积极牵头给予处理。例如，在申请大的项目资助，重要的项目前期工作，如水电改造设计等，都能积极参与或牵头处理，使之能更及时、更科学地完成。

7、在农业园建设与管理改革上，带领一些科级干部到外地考查，结合考查和我校实际情况，及时对改革方案提出科学可行的建议修改意见，使改革方案能早日出台。

建议

农业园作为校内实践教学基地，方便快捷，建议把他建设好，希望投资兴建一些体现现代农业发展和高科技农业的示范设施，让学生既能掌握一般的农业生产技术，又能看到和了解现代农业发展趋势，从而培养学生学农的信心和坚定为农业献身的信念，有效地激发学生创新创业思路。说句实话，传统农业操作，农民早就不用了，何况农大！

## 企业年终领导工作总结篇五

本人工作以来，在单位党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、押运知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，能够努力学习，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在是非问题上单位保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全局，服从分工，勇挑重担。尊重领导，团结领导班子成员和广干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，力支持领导的工作，促进三个文明建设的顺利开展。

作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党组织保持高度的一致。我始终认为，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。为此，我认真学习各种理论知识，熟悉和掌握国家的押运方针政策、押运法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；不断提高自己的专业理论水平和基本技能；通过调研发现问题，总结经验，提出了很多有益建议，独立处理和解决了许多实际问题；在工作中，我坚决贯彻执行领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中,总是先认真领会有关文件精神,深思熟虑,拟定一套工作方案;然后征求各方面的意见,集思广益,把文件精神与实际结合起来,把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中,坚持靠前指挥,找准工作重点、难点,抓住主要矛盾,有的放矢地解决问题,化解矛盾,牢牢把握工作的主动权。在管理工作中,坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议,听取上月工作情况汇报,研究当月工作安排计划;坚持每月对工作执行情况检查,加强管理,督促内控制度的落实。在协调工作中,坚持以人为本,充分发挥人的主观能动性和团队精神,共同完成复杂、繁重的工作任务。

本人事业心、责任心强,奋发进取,一心扑在工作上;工作认真,态度积极,雷厉风行,勇挑重担,敢于负责,不计较个人得失;工作勤勉,兢兢业业,任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来,本人基本无休工龄假,节假日较常值班和加班,协调有关工作,审核有关报表。本人工作思路清晰,计划性、前瞻性、前导性强;开拓进取,经常提出合理化建议并获采纳,完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作;讲究工作方法,效率较高;能按时或提前完成领导交办的工作,工作成绩比较突出,效果良好。

本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。不允许他们利用本人的影响谋取私利;公道正派用人,不任人唯亲、营私舞弊;艰苦奋斗,不奢侈浪费、贪图享受;务实为民,不弄虚作假、与民争利。严格执各项规章制度,坚决纠正行业不正之风。本人以身作则,严格要求,坚持以制度用人,以制度管人,并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度,树立爱岗敬业的良好风尚。密切联系群众,努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,树立为人民服务的思想,把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点,努力为群众办实事、办好事。

总的来说,工作来,本人分管、协管的工作较多,工作范围广、任务重、责任,由于本人正确理解上级的工作部署,坚定执行党和国家的押运方针政策,严格执行规章制度,较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责,发挥了领导管理和组织协调能力,充分调动广员工的工作积极性,较好地完成了分管和协管工作任务.

## 企业年终领导工作总结篇六

新的一年已经来临,我们将在总结过去得失的基础上,与时俱进,开创教导工作的新局面,争取取得更好的成绩。下面是本站小编给大家整理的企业领导年终讲话稿范文,仅供参考。

值此锐舞迎春、辞旧迎新的美好时刻,今天我们欢聚一堂,共同庆祝水清木华年会,我代表公司全体同仁,向今天到会的所有嘉宾表示热烈的欢迎!同时,对多年来一直大力支持我公司发展的亲朋好友,对一年来辛勤付出、奉献的员工及家属致以节日的问候和祝福!对全体同工在20xx年所做出的成绩和贡献表示感谢!

今天,站在这里,灯光闪亮,人声鼎沸,人人喜气洋洋,处处欢声笑语,丰收的时刻,不忘过去辛勤洒下的汗水,庆功的当下,我们放眼明天的美景!能够取得这样的成就,与大家的努力是分不开的。过去的一年,各个部们、各个项目、各个案场在各项业务上均取得了可喜的成绩,都有不小的进步。在新的一年里,将会有更多的新生力量加入,我们的队伍将会越来越壮大!今夜把酒庆功,明朝征战沙场,我预祝大家在新的一年里,事业更上一层楼,也祝我们水清木华新的一年再谱新的乐章!

20xx年是水清木华公司把握机遇、逆势而上的一年,同时也

是公司第二个五年战略规划落地、全面实施的第一年，几年来公司始终坚持“与开发商携手、营造优质楼盘、构筑理想生活；与消费者同心、成就心中愿景、实现理想生活”的理念，坚持走专业化道路，积极推进战略延伸调整和商业模式建立，过去的一年里在公司总体的战略指引下，在全体水清木华人的努力奋斗下，迎难而上、锐意进取，各项业务发展均取得了可喜的进步，销售业绩和佣金收入大幅增长，综合竞争力进一步增强，项目拓展也取得了历史同期最好的成绩。

面对激烈的市场竞争就如同逆水行舟，不进则退，我们经过5年多时间的艰苦创业，搏来今天的这点成果只是沧海一粟，必须不断的改进自己，必须不断的提高自己，必须不断的发  
展自己，必须不断的壮大自己，必须向着更高更大的目标前进才有出路！

朋友们，为了我们企业能够快速的发展，为了我们的家人更好的生活，为了我们宏伟的目标和使命，我们务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的学习精神，务必保持艰苦奋斗的创业精神，务必发扬敢为市场先的创新精神，务必锻造出敢于挑战、敢于胜利的战斗精神，使我们在新的发展阶段，把握住新的机遇，实现新的跨越。

20xx年，我们同心协力克服了种种的压力和困难，进一步扩大了公司规模，壮大了员工队伍，加快了拓展步伐，使公司有了卓有成效的发展，同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，为公司日后发展和腾飞打下了坚实的基础，我们所取得的每一个可喜的成绩，都离不开公司全体同仁的共同努力，同时也证明了我们这支团队是一个有凝聚力，执行力，且勇于创新，锐意进取的优秀团队。

回首20xx年，对水清木华来说，是十分给力的一年，是继往开来的年。这一年，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为了公司的发展写下了浓墨重彩的一笔□20xx年项目拓展工作取得了很大突破。公

司品牌影响力也不断提升。在新的业务领域取得一定突破。管理水平较以往有所提高。公司已步入了良性发展通道。企业文化不断深入人心。案场管理销售业绩都有了很大的提升。

5年的水清木华已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织圣诞晚会、公司年会、旅游、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这是水清木华5年磨剑，厚积薄发的初始。总结水清木华5年历程，我们走过的道路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和水清木华一路走来的每一位员工，因为有了你们，水清木华才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力和辛勤付出。

水清木华团队是一个有思想、有作为的团队，水清木华人是有能力、有智慧、有热情的，我们将继续坚持企业发展的理念，用我们的能力和智慧创造更新更大的业绩！

第二个“五年规划”是：规范内部管理，梳理经营模式，站稳河南市场阶段。从公司内部管理及业务模式上逐步规范起来，建立完善的公司管理流程，从深度和广度上拓展业务范围，稳扎稳打，为进一步推进公司业务打好基础。本阶段水清木华公司将立足河南，着力于建立独特的流程化、系统化的经营模式，树立品牌效应，使开发商和合作伙伴接纳认可“水清木华”品牌，在中原市场占据重要的一席之地。建立自己的数据库和培训中心，逐步参与公益事业，推广深化水清木华“爱”的价值观。公司在第二个五年规划实施阶段，将给高层以上及部分中层管理人员分配公司股份；公司倡导“人人有股份，人人可经营”。作为公司的每一个员工，均有持有公司股份期权的机会。

水清木华经营的不仅仅是一家房地产顾问公司，更是从事着消费者安居(住宅地产)乐业(工业地产)的事业。未来五到十



年，逐步发展成为一家企业文化先进美好、制度科学合理、知名度与美誉度较高、拥有一支专业化职业经理人团队，以房地产服务为核心业务的集团化的优秀企业。为我们的股东、顾客、员工以及合作伙伴在内的所有人，提供创造和实现美好梦想的机会。

公司还会将10%股利捐出，作为“爱”的基金，用以回馈社会、发展公益慈善事业等等，以社会进步发展和百姓安居乐业为己任。

我曾经多次说过，水清木华是一个成就梦想的大舞台、大学堂、大家庭。水清木华是个大舞台，我们在这里展示风采；水清木华是个大学堂，我们在这里汲取知识；水清木华是个大家庭，我们在这里感受温暖。我很欣喜的看到每一个员工的成长，他们有的从普通的公司员工成长为公司的部门经理、总监、高层管理者，他们有的从一名置业顾问已成长为优秀的案场主管、案场经理、营销总监甚至公司副总。寻找工作的乐趣，享受生命的过程，实现人生的价值，一直是我们水清木华的核心理念。当下公司已进入第2个五年发展规划期，经过5年打拼与积淀的水清木华已具备一定的实力，未来的水清木华必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体水清木华人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在水清木华工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的水清木华人。

我从“二立、二为”四个方面来与大家做个分享：

第一、立水清木华之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为水清木华立心就是构建水清木华的精神价值体系。现在水清木华存在着一些思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，也就是说，我们水清木华还

没有真正形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日水清木华已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给水清木华“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，实现提升企业软实力。

## 第二、立水清木华之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。5年发展的水清木华积淀了一些成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个5年辉煌的关键。公司管理架构清晰，权责关系明确，科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，完善规范公司各项管理制度工作流程，这些都是水清木华发展的根基，是我们以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为水清木华持续发展提供源源不断的内在动力。

## 第三、为昌盛立人。

人才是水清木华的第一资本，是水清木华发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈，不仅仅是资源的不足项目的多少优劣，更是贤才的缺乏。近年来，随着水清木华舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标

准。二是合理地引进人才、增强水清木华的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，水清木华是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让水清木华和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

#### 第四、为登高开先河

志存高远，才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持走专业化发展、科学经营的发展道路，大力发展房地产住宅项目全程营销服务，加大新板块、新项目的投入，推动公司各板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。更需要公司上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览水清木华发展，衡量水清木华的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，水清木华成立5年，特别是近一两年取得了前较好的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业，他们的巨大进步和成就。就会在比较中看到水清木华还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长短短短。第三把尺子，这就是我们水清木华的第2个五年发展规划的总体部署，我们要为水清木华，特制符合我们自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将水清木华置身于市场经济与国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感□20xx年是水清木华第二个五年发展战略实施的第二年，我们要更加务实高效，特别是要优化公司核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强公司的核心竞争力，加强品牌建设，要把加快水清木华的股份化进程，作为五年发展战略的核心内容，从而使我们的团队真正分享到水清木华发

展的辉煌成果。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风，托负起了它巨大的翅膀。志存高远的水清木华人将以“为水清木华立心，为追随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑水清木华展翅腾飞，水清木华愿与所有有梦想、有理性、能坚持、志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作，共同寻找工作乐趣、享受生命的过程、实现人生价值。我相信，在不远的未来，所有与水清木华共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了水清木华从平凡走向卓越的新航程。

最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐！

各位尊贵的来宾、加盟商朋友和卓洋公司的所有员工们：

大家晚上好！“有朋自远方来，不亦乐乎”，让我们为远道而来的嘉宾和加盟商代表，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！今天是个开心的日子，我们又相聚在美丽的南国桃园，把盏言欢，畅想未来；今天还是个特别的日子——三八妇女节，祝我们在场的所有女同胞们节日快乐！

二十年的奋斗，二十年的耕耘，二十年的欢笑，二十年的泪水，绘成了卓洋人“生命不息，战斗不止”的历史画卷。20xx年是卓洋公司的休整年，我下定决心，进一步完善公司的各项制度，形成现代企业管理机制，为公司的系统化、统一化管理模式打下了良好的基础。辛苦了一年，再回头看看，我和我的小伙伴们都惊呆了！业绩稳步上升，员工斗志昂扬，直营店的各个狼队，在他们领头狼的带领下，组成了统一的战斗方阵，群策群力，你追我赶，良性竞争；公司各部门也非常给力，紧密配合，为打造高效、坚韧的团队不懈努力。现在，我们已跨进了20xx年，今年将是我们大刀阔斧向前走的一年，

我们将坚定不移走进卓洋特色的路线，继续深化改革，调整战略方针，用我们的勤劳和智慧去创造属于我们的未来！

每位加盟商都是我们最好的朋友。你们的努力，你们的坚持，带给了我们太多的感动。每当想起加盟商期盼的眼神，我们就不敢有任何的松懈；每当你与我们分享做业绩的喜悦时，我们比您还高兴；每当您与我们诉说些不顺心时，我们比您还焦急。各位加盟商朋友，让我们携起手来，把卓洋的事业做得更强更大，把卓洋的水晶文化根植在每一个顾客心中。

“卓凡鸿业永辉煌，洋通四海景壮观”。卓洋是个有着深厚文化底蕴的品牌。让我们共同努力，为打造卓洋百年品牌而奋斗。最后，希望大家能在这里度过一个难忘的夜晚。祝大家身心健康快乐，事业顺风顺水，家庭幸福美满！

谢谢大家！

各位领导、嘉宾，广大优秀的员工朋友们：

上午好！

在大家的精心策划和辛勤努力下，“融通汇信20xx年度，总结、表彰会”，胜利开幕了！

首先，请允许我代表公司，对各位嘉宾的莅临，表示真诚的欢迎，和衷心的感谢！

一三年，我们走过无奈、彷徨、迷茫；我们经历企业，创业的艰难险阻。但在全体同仁坚定的信念、和不屈不挠的精神下，我们披荆斩棘，将融通汇信屹立于微金融行业、庞大的商海中！

走过了坎坷，迎来了新的挑战，一四年将被定义为融通汇信的“基础建设年”。经公司总裁办多方调研和深思熟虑，并征

求各部门意见，我们的发展定位是“持久性发展”。

现阶段，我们所从事的p2p业务，是我们融通汇信全面深化进入/金融行业的开始。未来1至2年，在公司步入稳定增长期后，将陆续涉足/金融市场其他领域，拓展零售和批发，覆盖基金、信托、有限合伙等金融产品。通过全方位拓展业务发展空间，进一步提升公司品牌，进入“规模+品牌+业务多元化”的战略布局阶段。

同事们，咱们融通汇信一直致力于，成为广大员工实现职业理想的/大发展平台。公司的发展，要靠全体员工的共同努力。期望大家拿出企业家的主人翁意识，共同思考公司的大发展策略；拿出实干精神，全力以赴，共同成就我们的大事业！

今天，在座的各位都是企业的精英。大会结束以后，大家将要回到自己的工作岗位上，将要分赴各个”商业战场“。同事们回到各地，要将会议的思想、方针，传达到基层员工中去。我们宣传大会的精神，就是要鼓舞全体员工/建立起一个信心，即”20xx年，我们全体志士，全力以赴完成公司既定的业务目标，公司持久性发展的定位，就能达成“！

最后，预祝公司年度大会，取得圆满成功。也祝大家在这里度过一个愉快的周末！

谢谢！

## 企业年终领导工作总结篇七

时光荏苒，岁月如梭，忙碌而充实的20xx年转眼过去。总结过去一年的工作，我这里主要讲三个“庆”。

首先，要值得庆祝的是在全球经济不景气的大背景下，在公司张总的正确领导下，在全体管理人员的管理下，在全体员

工的积极配合和努力下，成功地完成了预期的目标，产量和质量均有很大的提高，应该可以说我们在20xx年交了一份满意的答卷。我代表公司对全体管理人员和全体员工，表示最深挚的问候，表示最衷心的感谢。

汗水浇筑希望，劳动体现价值。回首即将过去的一年，我们内心倍感自豪：在订单一个压一个，一个比一个催得紧的情况下，有多少员工放弃了外出游玩的机会，有多少员工在病重的情况下，支撑着完成了一个又一个的订单。在今年订单品种型号繁杂的情况下，两个车间生产的产品质量稳中有进，无一起客户大的投诉。

其次，值得庆幸的是，有一个有为的团队，一支善战的队伍，一颗进取的心，是他们之所以优秀的基因。在其它同行业中，那些利用工作时间外出打牌，随意迟到、早退、旷工、外出办私事的现象在我们这里决不存在，那些其它公司存在的拉帮结派、勾心斗角、尔虞我诈的现象在我们的这支管理团队中荡然无存，有的只是团结奋斗，严肃活泼。对待每一个员工，我们都是用笑脸相迎，用真诚的心，用耐心细致的服务来对待大家。管理人员能与员工打成一片，同欢同乐，一起参加丰富的业余活动，使公司更有活力。更值得庆幸的是，我们的员工素质整体得到提高，出口伤人，打架斗殴的现象很难找到，有的只是对管理人员的理解与支持，就拿我打考勤的事来说，一个多月来，在我记错的情况下，没有人因我记错来责怪于我，怨恨于我，而是心平气和地对我解释。对于公司的穿戴管理规定、卫生要求、生产用电安全制度，大多数员工是能够理解与配合的。从我遇到的这些现象，我感到了大家对我们的工作的支持与配合，这种相互理解的精神是十分可贵的，说实话我是很感动的。善良、朴实更是我们这些员工的真实写照，对于身患病症的员工，很多员工都能伸出自己的援助之手，有的个人捐款达一百元，素不相识的员工也伸出了援助之手。

最后值得庆贺的是，三年来，公司在众多的同行业中，站稳

了脚跟，并且成为同行业中的领头雁，逐渐突现出了大公司独有的特色：

- 1、 订单饱满，产品单一，价格合理
- 2、 工资发放及时
- 3、 管理规范，具有人性化
- 4、 人与人之间的关系和谐融洽
- 5、 社会福利好，保险面扩大
- 6、 生产环境优越

展望即将到来的20xx年，我们知道，面前的路，是一条充满了欢欣，充满希望的大路。公司的跨越式发展又迈出了坚实的一大步，在竞争中的承载力得到了有力的加强。在良性轨道上，以旺盛的发展态势，快速而稳健的不断发展壮大。我相信，在公司决策层的正确决策、领导下，在公司所有员工携手努力下，我们公司的未来发展会越来越好。离不开大家，希望明年都能见到大家，一个都不少，同时，也需要吸收更新鲜的血液，希望大家介绍。这样明年的好人会更多点，人气会更旺点，春天会更忙点，大家会更高兴点，大家赚的钱会更多点。农历新年快到了，让我为大家送上一件红色毛衣：前身是平安，后身是幸福；吉祥是肩膀，如意在袖子里；领子蕴藏体贴，口袋盛满快乐！让我的心陪伴大家度过愉快的新年！当大家过的开心的时候，别忘了有我送的毛衣，谢谢大家！

## 企业年终领导工作总结篇八

尊敬的领导、同事们：



大家好!时光飞逝，在紧张又忙碌的工作中□20xx年已经过去，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们班组及公司各位员工都能融洽相处。工作上互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

今天，公司能给与这个机会在这次年终总结大会上发言，能够获得零八年度优秀班组，作为甲乙酮班长，我感到非常的荣幸。感谢公司领导对我工作的肯定!感谢公司领导对甲乙酮班组工作的肯定!感谢各位同仁对甲乙酮班组工作的支持!

20xx年上半年甲乙酮班主要开展技术学习工作，做好日常维护值班，并完成各项公司及甲方安排的临时性任务，班组成员努力学习，掌握了甲乙酮厂仪表维护核心技能，从技术上确保维护工作的进行。从20xx年6月份开始由我担任甲乙酮班班长，担任班长期间尽自己所能组织安排班组日常工作，下半年主要做了以下几方面工作：

1、以维护工作为中心，开展班组标准化建设，整改班组制度，规范岗位工作内容和职责。

2、积极开展技术培训，内部学习掌握仪表维护各方面技能，班组开展每周一题活动，每月两次技术讲课学习，同时也对公司新进员工进行理论技术和实践技能的培训。

3、安全管理方面，每日班会前安全讲话，每周组织一次安全学习，始终把安全放在工作第一位。

4、装置维护方面，顺利完成20xx年主装置以及新空压站仪表维护工作并且配合甲方换剂检修，完成仪表检修整改项目。

短短一年时间的工作不敢说取得了多么优异的成绩，但是可以肯定的是在工作中确实获得了丰富的经验，还有深刻的教训。

对于甲乙酮班来说一直摆着两个困难，我想这对于甲乙酮班组的每个成员，都是身有体会的。首先是班组人员长期的配置不足，在公司将主要人员力量投入己二酸，再加上临时性的工程工作人员调动，班组经常是2个人、3个人倒班，24小时或是36小时值班经常有。忙乱的现状也影响到新员工对于公司的片面认识而选择离职，在这种情况下大家尽管有抱怨但还是理解了现实，坚持了下来，所以在坐的各位在我眼里都是了不起的人物!而另一个困难就是我们的技术能力欠缺的太多，直接导致工作效率低下，很多的矛盾就由此产生。公司最迫切的需要是有更多德才兼备的人，只有具备了雄厚的技术实力公司才可以抢占到更多的市场，有市场才会有发展，只有公司利益得到保障，我们的个人利益才能得到切实保证。

“利润”，是公司追求的根本目标。我们所做的一切工作，就是为了实现这个根本目标。每一位公司员工相互协调配合，达成一个统一体，以公司整体利益为出发点，以公司利益就是自己利益为理念，为公司出谋划策，做好本职工作，学好相关技术经验，这便是对公司最大的贡献。

请各位相信总经理每一次对我们所做诚恳的承诺，只要大家抱定信念，不懈努力，我坚信镀威铒的明天必定是美好的!

在这里我还想借此机会，对葛经理在我一次次遇到技术难题、工作遇到困难的时候及时给予的帮助和指导深表感谢，同时也要感谢t师傅对我工作方法、工作态度的一次次批评、指正!

最后祝各位同事新的一年里身体健康、事事顺心!

谢谢各位!