

乡镇多元化调解工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇多元化调解工作计划篇一

一、人民调解工作制度

- 2、受理调解纠纷应当进行登记；
- 3、调解纠纷前，人民调解委员会应当指定或由当事人选定一名调解员为调解主持人；
- 4、调解前应当调查核实纠纷性质、争议焦点，纠纷原因；
- 7、有民事权利义务内容或者当事人要求制作书面调解协议的，应当制作调解协议书；
- 8、调解纠纷一般在一个月内调结；
- 9、对已调解的较复杂的民间纠纷，要定期回访，做好记录，归档卷宗。

二、人民调解庭纪律

- 1、调解参与者应当衣着整齐，举止文明；
- 3、公开调解的案件，旁听公民不得大声喧哗，寻衅滋事，扰乱调解庭秩序；

6、侮辱、诽谤、威胁、殴打调解人员或调解参与人，扰乱调解秩序情节轻微的，由公安机关依法给予行政拘留或处以罚款；情节严重构成犯罪的，依法追究刑事责任。

三、人民调解员工作纪律

- 1、不得徇私舞弊；
- 2、不得对当事人压制、打击报复；
- 3、不得侮辱、处罚纠纷当事人；
- 4、不得泄露当事人的隐私；
- 5、不得吃请受礼。

人民调解工作原则

- 1、平等自愿原则；
- 2、合法合理原则；
- 3、不限制当事人诉讼权利原则。

当事人权利义务

- 权利：
- 1、自主决定接受、不接受或者终止调解；
 - 2、要求有关调解人员回避；
 - 3、不受压制强迫，表达真实意愿，提出合理要求；
 - 4、自愿达成调解协议。

义务：1、如实陈述纠纷事实，不得提供虚假证明材料；

- 2、遵守调解规则；
- 3、不得加剧纠纷、激化矛盾；
- 4、自觉履行调解协议。

人民调解委员会工作职责

- 1、人民调解委员会的主要任务是调解纠纷，并通过调解工作宣传法律法规、规章和政策，教育遵守社会公德。
- 2、调委会在基层人民政府和司法所的指导、监督下进行工作。
- 3、调委会可依据当事人申请或依职权主动调解民间纠纷，但不得超越《人民调解委员会组织条例》、《人民调解工作若干规定》规定的权限范围。
- 4、调委会必须认真贯彻执行“调防结合，以防为主”的方针，依据法律、法规、政策和社会公德进行调解，并遵守调解的基本程序。
- 5、协调当事人自愿达成调解协议，并做好调解后的回访工作；对不能达成调解协议的，不得阻止当事人向人民法院起诉。
- 6、调委会协助法制宣传部门做好法律法规的宣传普及工作。

乡镇多元化调解工作计划篇二

列夕乡地广人稀、地处偏远，由于建整扶贫、山地开发、退耕还林等多项投入引发一些纷争，再加上百姓的法律意识在不断的提高，造成辖区内的民事纠纷较多，调处压力大，为了切实的做到无因纠纷调处不及时而引起的集体性上访事件、无民转刑案件，做好党政领导的左右手，我们乡就民事纠纷的调处特制定本计划，以期更好的搞好民事纠纷的化解及处

理。

一、建立建全全乡的调解组织

列夕乡共辖9个行政村，83个村民小组，本年度将在全乡范围内加强调解班子，村里要有班子，有工作开展情况，每个村民小组都要有义务调解员、综治信息员，各调解组织要有制度、有牌子、有阵地、有章子、纠纷调解情况要极时记录，按照乡发的统一纠纷调解协议书填写，当事人的签字及调解委员会的章子要一齐全，每件纠纷都要存档管理。

二、调解纠纷要层层捆死责任，做到按制度办事

纠纷的调解要严格按照民事纠纷调解制度去进行，做到不推、不拖，做到一般纠纷不出组，疑难纠纷不出村，重大问题不出乡。各村的民事纠纷，必须先经村里解决，村调解委员会做出具体的处理意见后方能上产给驻村干部，驻村干部调查取证做好工作以后调解双方不能搭成协议的，要村调解主任及驻村干部签字后方能上交给乡调解领导小组，调解领导小组在纠纷受理后及时安排时间搞好调查，尽职尽责的作好调解，争取不把矛盾上交给乡政府或移交给法院。

三、调解搭成协议后搞好回访

以往的调解一旦下达调解协议书了之后就意味着此纠纷已解决完毕，至于协议履行情况往往不再过问，这就造成许多纠纷都没得到真正解决。本年度我调解领导小组决定，凡在乡调解的纠纷，在协议履行的期限内一定要督促各驻村干部协助双方当事人履行协议，以减少矛盾再度激化的现象发生。

总之，今年我乡的调解工作，在党委、政府的带领下，我们相信我们的工作会更上一屋楼，会为了列夕经济的发展，社会的稳定做出应有的贡献的。

乡镇多元化调解工作计划篇三

（一）1月份，召开全县人民调解工作会议，总结上一年度人民调解工作，布置本年度全县人民调解工作（可与全县司法行政工作会议合并召开）。

（二）2月份，对各镇人民调解工作督促指导一轮。

（三）3月份，组织“金宝人民调解联调机构”相互交流工作。

（四）4月份，举办全县人民调解员业务培训班。

（五）5-6月份，对全县各镇人民调解档案卷宗开展检查与指导。

（六）7月份，组织对各镇村人民调解委员会开展疏理、整顿、调整、充实、完善、提高工作。

（七）8月份，适时开展对镇村人民调解委员会的工作进行检查和指导，完善县级社会矛盾纠纷调处服务中心基础工作，确保正常规范运作。

（八）9-10月份，组织人民调解工作全面督查，迎接省市考核验收。

（九）12月份，全面总结全县人民调解工作，制定新年度工作计划。

一、加强民调组织建设，完善管理制度。在村党支部的领导下，认真学习“三个代表”重要思想及科学发展观，牢固树立为广大人民群众服务的思想作风。学习法律法规知识，不断提高业务素质和增强驾驭民调工作能力，建立和完善各项管理制度，使民调工作逐步走向规范化、制度化。

二、深入开展群众性的法律、法规的 宣传教育工作。利用黑板报、宣传栏、标语和举办培训班等多种形式组织法制宣传教育活动，不断提高广大村民的 法制观念。

三、以各自然村为单位设立纠纷信息员，及时准确掌握纠纷信息，做到处理纠纷果断及时，大矛盾不出村、小矛盾不出片。防止民转刑案件的发生。

四、加强民调工作人员的业务培训，采取请进来，送出去集中学习的方式，组织对民调工作人员法律、法规知识，业务知识的培训，提高业务素质、工作水平。

五、成立帮教小组，了解掌握刑释、解教人员情况，采取结对子帮教等多种方式，积极做好对刑释解教人员的帮教工作。

六、定期做好对刑释解教人员的月访和季度考核，及时掌握思想动态，尽可能地解决他们生活中的实际困难和家庭的困难，预防重新犯罪。

乡镇多元化调解工作计划篇四

xx司法所人民调解工作计划为充分发挥人民调解工作“第一道防线”的积极作用，为xx街道创安工作和各项改革和经济发展创造一个良好的政治环境，根据全区人民调解工作会议精神，结合辖区实际，特制定民调解工作计划：

1、不断加强民间纠纷调解的力度，为维护社会稳定，促进改革开放和经济建设作出新的贡献。

2、认真贯彻党的路线方针政策，做到年初有计划，年中有回访，年底有总结，及时做好向街道办事处领导请示汇报工作。

3、坚持“调防结合，以防为主，多种手段，协同作战”的调解方针，积极开展法制宣传教育，在办好法制宣传栏的同时，

充分发动基层调解小组，结合实际情况开展好遵纪守法和道德风尚的教育，认真处理好群众来信来访，努力将各种纠纷消灭在萌芽状态。

4、定期召开调解工作会议，处理不了的疑难纠纷及时向办事处领导汇报。

5、努力学习法律，人民调解知识，不断提高业务素质，做一名分清是非，大公无私严格以事实为依据，以法律为准绳的秉公执法者。

6、认真做好调解纠纷资料的登记，保管工作，严守机密，确保资料完整无损。

7、在学校、社区、驻区单位及人民路地区作好宣传工作、提供法律咨询，完善社区服务，开展法律援助功能。

8、做好社区服刑解重点人口帮教工作，预防和减少重点人员重新犯罪。

9、在不断强化调解组织建设和制度建设的基础，扎扎实实做好人民调解工作，力争今年辖区民事纠纷调解率达到100%，人民调解成功率达到95%，无因民事纠纷调解不及时造成“民转刑”案件；做好重点人口帮教工作，重点人口列管率为100%，帮教率为100%，帮教对象转化率为95%，在辖区营造一个广大市民学法、知法、守法的良好氛围。

乡镇多元化调解工作计划篇五

按照构建社会主义和谐社会的要求，围绕街道办事处中心工作，依照上级的工作部署，为全面落实调解工作责任制的各项目标任务，妥善处理各种纠纷和不稳定因素，切实维护社会稳定，充分发挥人民调解组织的作用，现结合我所实际情况制定20xx年人民调解工作计划如下：

一、提高人民调解队伍的业务素质

新时代背景下，人民调解队伍发展应是全方位、多维度的，需要不断创新。只有不断创新，人民调解队伍发展才有生命的活力。因此，今年巨宝庄镇司法所对辖区内的所有调解员进行2次专业培训，预计上半年一次下半年一次，在实施培训过程中深入学习《人民调解法》、《民法通则》等相关法律丛书，提升调解队伍的业务素质。

二、深入开展“送法进社区”活动，提高居民法律意识

1、结合系列活动日开展主题宣传活动。集中一定时间，组织人员，采取各种形式，开展相关的法制学习活动，抓好《人民调解法》等法律法规的宣传。

2、通过法制讲座和板报等普法阵地，采取群众喜闻乐见的形式广泛宣传法律的基本精神和主要内容，通过合法渠道反映合理要求，依法维护公民合法权益。

三、积极化解社区各类矛盾纠纷，认真做好矛盾纠纷排查工作。

20xx年我所人民调解工作必须以化解社会矛盾纠纷为主线，进一步发挥社区人民调解组织化解、排查矛盾的能力和作用，主要加强婚姻、家庭、邻里、赔偿、物权、安全生活、劳动保障、房屋产权等常见性、多发性矛盾进行排查、调解工作，促进社区家庭和睦、邻里和睦，维持和发展新型的人际关系和社会关系，拓展调解思路，扩大调解范围，努力适应新形势下矛盾发展变化趋势。积极参加环境保护、劳动争议、医患纠纷、征地拆迁等社会热点矛盾的调处工作，关注社区居民生活问题，缓解矛盾冲突，密切与群众的关系，努力做好维护一方稳定工作。把预防排查矛盾纠纷做为新形势下人民调解工作的重点，完善信息收集、报送制度。加大矛盾纠纷的排查力度，坚持每月2次的矛盾纠纷排查工作，对纠纷苗头、

隐患和不安定因素的发现率要达到90%以上，对矛盾纠纷重点户、重点人和重点部位的了解掌握率达到100%，对排查出的纠纷隐患和不安定因素落实防范措施达到100%。准确了解和掌握社区和各类矛盾潜在因素，对各类信息作出快速反应，及时处置，抓早、抓小、抓苗头，努力把矛盾纠纷调处在萌芽状态，防止简单民间纠纷转化为刑事案件，引发人群事件。

四、针对重大节假日，进行重点矛盾纠纷排查

在节日期间、两会期间和国庆节前后，组织开展矛盾纠纷排查调解活动，充分利用了治安员、信息员的作用，配合社区民警进行矛盾排查和调处工作，及时把握辖区内的矛盾动态，有针对性地搞好预防和排查，及时发现矛盾纠纷隐患，街道根据工作实际，列出了职工下岗、失业、退休养老等方面涉及职工利益保护及生活保障问题；重点工程建设和城乡改造涉及征地、拆迁补偿等方面的问题和矛盾；涉法案件引发的矛盾纠纷；上访老户反映的问题；并通过矛盾纠纷排查调解，向区委、区政府提供一批有价值的重大矛盾纠纷隐患信息。

五、认真做好人民调解的台帐，资料收集和整理工作。

20xx年我们必须认真做好社区调解工作的各类台帐，注意收集人民调解工作的所有资料，及时做好资料的存档、上报和认真制做案件卷宗。经常对照检查，真正做到笔笔在案，案案清楚，记录有序，整理规范。