

# 最新学校创建文明单位报告(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 学校创建文明单位报告篇一

\_\_社区共辖8个村民小组，总人口1735人，耕地面积950亩，20\_\_年由村改为社区。现有办公用房210平方米，配有电脑、远程学习、电话等办公设施，设有社区党员服务站、社区卫生服务站、社区劳动保障和最低生活保障服务中心、网格化服务中心、党员远程教育室、老年活动室、社区书屋、阅览室、室外健身场等，在创建文明社区的工作中，社区党委高度重视，工作扎实、措施得力，现将创建情况进行自查总结。

一是抓经济发展。原来的\_\_交通不便，发展环境不好，集体经济是零，并还欠有部分外债。面对如此局面，社区干部充分发挥自有的优势，大力招商。通过几年的努力，利用自有的闲置资产，成功引进\_\_洁具有限公司、\_\_标牌厂、\_\_塑业有限公司、冰泉纯净水厂、迈发胶带、家兴炉具厂等六家企业，每年能为集体增加近10万元的积累。

二是抓环境整治。为解决交通不便的问题，社区大力组织资金，投资60多万元新建了通村主干道和通组的次干道，使社区各组道路全部贯通。通过几年的努力，对社区各组的入户路全部修建完工，真正做到了户连组、组连村的道路网络。

为了改善人居环境，在作好宣传、提高人们对环境认识的基础上，社区新建垃圾池86口，专门配备了垃圾清运车，固定了三名垃圾清运员和保洁员，真正做到了主干道常年保洁、

垃圾及时清运的局面。

社区还逐步对各小组门前绿化进行了改造，屋后的排污沟进行了新建，大大改善了居民的人居环境。

三是抓精神文明。为了丰富居民的文化生活和精神文明，树立良好的社会风尚，社区建设了社区书屋，规范了书屋的管理，还建设了居家养老互助活动中心，丰富了老年人的生活，做到了老有所养、老有所乐。为了在全社区开展学先进、树典型的活动，社区坚持开展“五个十佳”的评选活动，即“十佳优秀共产党员”、“十佳致富能手”、“十佳遵纪守法户”、“十佳生育文明户”、“十佳环保明白人”，每年通过五个“十佳”的评选，大大调动了全体共产党员、全体居民的热情。通过五个“十佳”的评选，活跃了广大党员和人民群众的生活，也促进了各项工作的开展。

四是抓党支部的建设。社区每年都要制定党建工作计划。在党建工作中一是注重培养后备干部，培养入党积极分子，\_\_党支部现有3名积极分子建卡，每年都有1至2名积极分子入党。二是充分发挥党员的作用，\_\_有一条硬规定，每年的工作计划、社区里重大事项的决策，都要通过党支部大会和居民代表大会通过。三是支部活动经常，每年的“七·一”和重阳节以及每个季度，支部都要组织党员开展活动。因此，支部战斗力强，党员作用发挥的好，有力地促进了村里的各项工作。

## 学校创建文明单位报告篇二

在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效

地促进了行业风气的好转，现将我委创建红旗文明单位的工作情况报告如下：

## 一、加强领导，落实责任，整体推进创建工作

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任××担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

## 二、立足行业特点，积极开展创建活动

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的

“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、

抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

### 三、以创建促工作，推进城镇化进程

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛，××、××、××等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。

建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

## 学校创建文明单位报告篇三

拣金中心小学位于兴城市西郊，占地面积共计11000m<sup>2</sup>建筑面积3740m<sup>2</sup>生均建筑面积10.3m<sup>2</sup>共有13个教学班，学生262人。

根据20\_\_年度义务教育学校标准化建设检查验收评分细则进行了自查，现将结果报告如下：

我校现有专任教师37，全部达到专科以上学历，本科学历22人，占教师总数的60%，中级以上专业技术职务的教师20人，胜任率100%。同时我校克服了一些困难，做到了开齐、开全、开足所有课程。我校共有普通教室13间，班班配有多媒体教学白板。配有科学实验室1个，仪器设备齐全；音乐教室1个，学校购置了很多乐器，供学生使用；美术教室1个，配有画架、画板、石膏素描体等；书法教室1个，微机室1个，配有40台学生有电脑；电子备课室和电子阅览室各1个，配有20台电脑；综合实践教室1个，多功能教室1个，图书室和阅览室各1个，拥有图书11020册；心理咨询室1个；体育器材库1个，内有学生活动所学的各种体育器材。我们每一个专用教室都有专人负责管理，使用率达到国家标准。

学校操场面积约为4700m<sup>2</sup>能画出200米环形跑道，拥有2块篮球场，单双杠等体育器材一应俱全。

几年来，我们秉承“打造精品育人环境，走内涵发展之路”的方向，坚持以办人民满意的学校为办学宗旨，全面提升教育教学质量，把和谐、奋进、求实、创新的校风渗透于德育工作、学科教学及师生关系中。我们精心营造民主、和谐的学校校园文化氛围。经过几年的努力，学校的各项工作都取得了可喜的成绩。

学校领导班子经过广泛的调查研究，结合学校的实际，我们确立了先进的办学理念和办学目标，采取了一系列切实可行

的工作措施，使我校的各方面工作得到了均衡发展。

## 一、办学理念：

根据党的教育方针兴城市教育局提出的“科学管理，立德树人，提高质量、办出特色、均衡发展”的办学思路，以及“三满意”办学宗旨确立了我们的办学理念：“以学生的健康成长为宗旨。培养学生文化、科学、人文素养，提高学生身心素质。给学生以坚实的人生起步，给学生以美好的童年。”

二、为了实践办学理念，我们根据我校的实际情况，制定了具体的切实可行的工作目标。

以学生的健康成长为宗旨。培养学生高尚的品德、优秀的身体和心理素质、优秀的思维品质和高超的基本功能力；积淀厚重的文化底蕴。

（一）争创“四个一流”即学生基本功争创全市一流水平；教师课堂教学争创全市一流水平；体、卫、艺工作争创全市农村一流水平；校园文化环境全市一流。

（二）构建具有拣金小学风格和特色的德育工作体系。

促进学生全面发展、个性发展、内涵发展，提高学生服务国家服务人民的社会责任感，勇于探索的创新精神和善于解决问题的实践能力。最终使学生成为一个和谐的人。

三、为了实现工作目标，我们的工作思路和措施是：实施四大工程；创建一个以活动为主体的德育工作体系。

### （一）实施四大工程

1、实施以语文阅读教学为龙头的学生基本功训练工程。我们



一直坚持学生的基本功训练贯穿到学校的一切教育教学活动的始终。把学生的基本功训练和对学生进行思维训练统一起来。注重学生的写字、阅读、习作、审题、分析、计算和工具书使用能力的培养与提高，在学校的一切活动中都有充足的体现。我们将课堂教学确定为基本功训练的主渠道，普通作业和专项作业是训练学生基本功的载体，开学以来我们不断加强指导和监管，作业的形式和内容也都得到重视，使学生形成综合能力有所提高。

## 2、结合学生的基本功训练工程，开展系列化的课堂教学研究工程。

学校领导班子分工明确，规划方案。通过实践探索、学习，全体教师已经分类弄清了识字、写字教学、阅读教学、读写结合教学、作文讲评教学、作文指导教学的要求、原则和方法。构建了教研、日常管理、科研三位一体的具有我乡特点的校本培训模式。一年来我们的这项工作有一个清晰地思路，而且每学期都确定一个中心主题，然后业务学习、教导会、教研会、校务会、领导班子例会都围绕这个中心展开工作，一年来我们还分别开了年组教研会，使我们的教研工作更有针对性、实效性。

## 3、实施师生读书工程。

我校从领导到老师，从老师到学生正积极地投身于热火朝天的读书活动之中，校园内已经形成了浓浓的读书氛围，《三字经》、《名贤集》、《弟子规》的朗诵声不绝耳，学校定期召开教师读书汇报会、学生读书汇报会，形式多种多样。读书使师生积累了知识，陶冶了情操，升华了情感，提升了能力，也为学校营造了积极的、和谐的、健康的文化氛围。

## 4、实施“2+1”工程。即使每名学生要获得2项终身受益的体育技能和一项艺术特长。大力实施艺术教育培养学生健全的人格和创新精神，首先在师资上挖掘专业人才，再者重视艺

术教育器材的添置，近一年来我们购买3万多元的体、音、美教学设备。学生的艺术活动多次在兴城市教育局举行的“三队两组”比赛中获奖。

我们还积极开展阳光体育活动。带领学生到阳光下、大自然中锻炼身体，强健体魄，引导学生树立“我运动、我健康、我快乐”的意识。本学期，我们在师生中推广太极操、课间舞，现在正积极开展跳绳、踢毽子、长跑冬季三项体育活动，开展丰富多彩的大课间活动，让学生每天有两次脉搏跳动达到100次/分钟以上的活动时间不少于20分钟。强健了学生体魄，愉悦了学生身心，磨练了学生意志，使学生感受到了自然的美好，培养了学生集体主义精神。把体育卫生工作和培养学生良好的行为习惯有机结合，让学生懂得随便丢掉一个纸袋，是丢掉了美德，捡起一片垃圾，是拾起了一种美德。以此来促进学生健康成长。

## （二）构建以活动为主体的德育工作体系。

德育工作关系到兴国安邦和学生前途，学校积极地引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，培养学生社会责任感。让学生树立“学习改变命运，人格成就未来”的意识。

在方法上摒弃硬性地向学生灌输伦理道德思想，机械地训练学生的道德行为。除去坚持学校德育的常规工作之外，能够彰显我们学校德育工作风格和特色的是通过活动育人，达到润物细无声的目的。我们目前主要依赖的有六种活动：

- 1、主题班、队会活动。主题班、队会活动，既是展示师生能力和技艺的平台，又是形成和发展学生能力的机会，是学生形成良好的品德其它方法不能替代的。

- 2、师生读书活动。读书的形式是集中学习与分散学习相结合。上学期和本学期两次读书汇报会共有10多名老师进行汇报交

流，而且每个班级也定期开展读书汇报活动，大家在一起交流，在交流中提高，在交流中共享，在交流中明辨是非，陶冶情操，在交流中共同体验和提升生命的价值。

3、艺术教育活动。一年来我们的主要任务是提高艺术教育课堂教学质量，培养学生对艺术的关注、认识和体验。还适当重视兴趣小组活动，在活动中让学生体验审美、宣泄情绪、彰显个性、展示才华。艺术教育，特别是音乐教育，不是以培养音乐家为目标，而是通过音乐作品演唱和欣赏等教育教学活动，引导学生仔细聆听，认真体验，使其内心情感渗透到作曲家所表现的丰富的情感世界中去，使学生身心不断得到愉悦，情操得到陶冶，学生浸润在美好的事物之中，培养学生向善至美，达到了给学生以美好的童年的目的。

4、校园文化建设活动。校园文化建设本着营造氛围、积淀文化、祥和平安、催人奋进的原则。在我们的走廊和教师布置上，我们可以发现，让“让每一面墙壁说话”，“让每一株花草含情”“让每一间教室生辉”已成为现实，逐渐实现有形文化向无形文化转变，硬文化向软文化转变，呈现精品，打造品牌。

5、阳光体育活动。这项活动定时间、定目的、定责任、定目标，更重要的是引导师生对阳光体育活动产生兴趣，充分认识到每天运动一小时，才能快乐工作学习50年，幸福生活一辈子。

6、开展科学的、多元化的评价学生活动。每一个生命都是伟大的。学习和生活中一个学生不可能没有任何天赋和才能，而只是没有可能在生活中表现自己而已，学生表现自己的领域是很多的，如创造性地劳动本领，高尚的道德行为，优异的运动成绩，高超的写字、绘画、音乐、舞蹈才能等等。让每一名学生都能健康成长，让每一名学生都能抬起头来走路，这是我们工作的原则和方法。今后我们要持之以恒地坚持开展这项活动。

总之，活动使学校有了生机，活动使学校有了和谐的氛围，活动使学生受到了人文精神的熏陶，活动给学生以美好的童年，活动给了学生以坚实的人生起步，活动提高了学生的道德认识，活动使学生的道德认识不自觉地转化为道德行为，活动使学生得到了发展。

## 学校创建文明单位报告篇四

近年来，在xx县委、县政府和市局党委的正确领导下，我局坚持以三个代表重要思想、科学发展观精神为指导，以“四保一改革”为工作主线，以实施公民道德建设和建设和谐社会为抓手，以培养一支政治过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的国土职工队伍为目标，着力提高“国土人”的思想道德素质和科学文化素养，促进了单位“两个文明”协调发展。现就市级文明单位创建自查情况报告如下：

### 一、组织领导有力，创建工作扎实

我局党组高度重视精神文明建设工作，始终坚持把创建工作作为一项长期的工作任务来抓，不断创新工作措施，健全工作机制，全力推进我局的文明单位创建工作。

(一)强化领导，健全机制，为创建文明单位提供组织保证。为确保创建工作顺利推进，我局在年初制定全年工作计划时就布置了精神文明建设工作，提出争创目标，把精神文明建设工作摆上重要位置，实行领导责任制，强化“四个到位”：一是组织领导到位。成立了争创文明单位领导小组，局党组书记、局长陈超同志任组长，其他班子成员任副组长，机关中层干部为成员，局办公室具体落实有关工作。实行统一领导、分工负责，努力把争创工作落到实处。同时，制定了《xx县国土资源局创建文明单位实施方案》，明确了创建的指导思想、目标任务，实施步骤，使争创工作有序有效推进。此外，领导小组还把文明创建纳入局年度考核，真正做到有规划、有部署、有检查、有考核。二是宣传认识到位。为

使全局干部职工充分认识争创文明单位的重要性和必要性，局领导多次在全局会议上部署创建工作，组织职工学习《xx市文明单位考评细则》和《公民道德建设实施纲要》，宣扬“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的社会主义核心价值观。通过宣传学习，统一了思想，增强了广大干部职工的自觉性和参与意识。同时，我局通过标语、宣传栏等加大文明创建宣传力度。三是责任措施到位。我局在文明创建工作中坚持实行层层负责制。局党组书记、局长陈超同志为第一责任人，局办公室负责日常工作，各部门和相关人员根据职责分工，各司其职，各负其责。同时，积极发挥局机关工会和妇委会的群众纽带、桥梁作用，强化党群互动，增强干部凝聚力，积极推动全局精神文明创建工作。四是投入保障到位。在财政部门没有专门预算开支的情况下，我局为了保证创建工作的开展，从办公经费、自有资金中挤出资金作为创建专用经费。近3年投入宣传费和学习资料费等文明创建的支出在5万元左右。

(二)率先垂范，团结务实，打造廉洁高效的领导班子。我局始终把领导班子建设作为文明创建的首要任务来抓，紧紧围绕加强执政能力建设，积极争创“四好”，从提高执政能力、廉政建设和队伍素质上下功夫，造就了团结务实、廉洁高效、开拓创新、坚强有力的领导班子。一是强化理论学习，提高政治素养。局党组始终坚持中心组学习制度，拟定学习计划，开展三个代表重要思想、科学发展观以及党的群众路线的学习，提高政治修养和理论素养。特别是在去年党的群众路线教育实践活动中，围绕“为民、务实、清廉”主题，聚焦“四风”突出问题，扎实开展学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制各环节工作，做到规定动作不落项，自选动作有创新。班子民主生活会准备充分，会风严肃，批评尖锐，触动了思想和灵魂，达到了红脸出汗，加油鼓劲、增进团结的效果。本系统热点难点问题得到及时纠正，建立了群众路线教育实践活动的长效机制，经形成了学习调研、服务群众、干部管理、经费管理等7类10余项制度成果。二是狠抓政策业务学习培训，不断提高依法行政的能

力和水平。班子成员自觉加强国土资源管理法律法规和政策的学习研究，分批次参加了全市科级干部国土资源管理培训班学习。局领导都成为了分管业务范围内的行家里手，为县领导决策国土资源领域工作提供正确的参考建议。每年都结合分管工作写出了调研文章，指导了工作实践。三是注重民主决策，提高执政能力。为了增强班子的凝聚力，确保决策的科学准确，局党组制定了《领导班子议事规则》，坚持重大问题集体研究决定，注重公开透明、广纳良言。将各项工作置于群众舆论和各级纪检部门的监督之下，保证班子在思想上同心、目标上同向、工作上同步，保证了决策的科学化、民主化，提高了领导班子议事、办事效率，有力地推动了各项工作开展。四是加强廉政建设，提高防腐拒变能力。我局每年都印发《加强党风廉政建设工作实施意见》，认真落实党风廉政建设责任制，加强《廉政准则》的学习。班子成员带头自律、自省。严格执行中央八项规定和省、市、县各项规定，深入推进全县系统“两整治一改革”专项行动和工程领域问题专项治理，实现了工程发包规范、土地(矿权)交易透明、资金管理安全、干部群众满意。单位主动腾退办公用房1000余平方米，文件会议有效精简，三公经费大幅压缩。全系统干部职工无一人因廉政问题受到查处追究，做到了廉洁从政。

## 二、思想教育深入，队伍建设得力

培养一支具有较高的政治素质、科学文化素质和较高的思想道德素质、遵纪守法的干部职工队伍，是文明建设工作的关键。为此，我局通过各种途径、多种方式切实加强了职工的教育工作，全局干部职工素质显著提高。

- 1、加强思想道德教育，振奋行业精神。在争创过程中，局党组组织全局干部职工认真开展学习，用党的先进理论和先进文化武装头脑，通过开展“道德讲堂”等活动，不断提高系统职业道德素质，进一步树立正确的人生观、价值观、名利观和政绩观，以做一名“讲道德规范、讲理想信念、讲奉献

追求”的国土人为荣，积极开展创先争优活动，大力弘扬“求真务实、讲求奉献”的行业精神，并将之作为工作的准则，融入国土资源各项工作之中。同时，积极开展党员志愿者、青年志愿者义务服务活动，20余名党员干部参加了环保、法律、文化、治理“牛皮癣”等多个领域的社会公益活动，受到社区干部和群众的赞扬。

2、推进环境兴县战略，改善政务环境。我局作为全县“环境兴县”的示范单位之一，以建设“四好国土”（队伍形象好、办事环境好、工作业绩好、社会评价好）为载体，强化“四个服务”（微笑服务、规范服务、高效服务、满意服务），在县电视台作出了“环境兴县”的公开承诺并严格践诺，国土资源政务服务环境不断得到优化和改善，行政审批事项进一步简化，审批效率进一步提高，在缩短审批时限的基础上，又平均提速50%，自开展环境兴县满意度评价以来，县局机关股室和办事窗口的满意度为99%，不满意度为0，赢得了良好的社会评价，得到国土资源部执法局李建勤局长和省国土资源厅王平副厅长的充分肯定。

## 学校创建文明单位报告篇五

××年建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委的工作情况报告如下：

### 一、加强领导，落实责任，整体推进创建工作

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小

组，由委主任××担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

## 二、立足行业特点，积极开展创建活动

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全



系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。

机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

### 三、以创建促工作，推进城镇化进程

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展

迅猛，××、××、××等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的’深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！