

2023年自查自纠报告部队士官 军人作风纪律整顿自查自纠(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

自查自纠报告部队士官篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

zlfx

部队作风纪律整顿自查自纠报告

为了迎接2014年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

一、存在的不足

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

二、整改措施

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

zlfx

为了迎接20xx年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活作风，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

一、存在的不足

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

二、整改措施

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

自开展干部作风建设以来，本人能认真学习领会有关精神，并结合自身工作实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人作风建设情况报告如下：

一、存在的主要问题

(一)学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要镇里组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，自己没有学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

(二)工作主动性有所欠缺，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作的思考的不够。对领导交办的有关材料，由于自己文字功底不深，而又想尽快地完成任务，往往东拼西凑，写出的材料领导不满期意，自己对自己没有严格地要求，也不努力加强这方面的锻炼，只有请教其他人才能完成。同时，对办公室的工作缺乏大胆负责的精神，有些事不愿得罪人，满足于过得去，领导不说就顺其自然，降低了工作标准。

(三)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精

神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。对有些违反机关制度的同志看不惯，生硬批评，直来直去，不耐心讲解，让人产生误会，无形中拉开了与同事间的距离。

二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。二是宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，一名组织培养的年轻干部，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”、“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

三、整改措施

(一) 坚定理想信念，增强宗旨意识

理想信念是人安身立命的根本，是精神动力，作为一名领导干部，要树立正确的人生观、价值观，努力践行“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，要时刻把坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，执政为民，努力为群众办实事。

(二) 刻苦学习，振奋精神，提高工作水平

要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

(三) 开拓创新，不断进取

要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案，落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

(四) 廉洁自律，作风正派

要严格要求自己，廉洁自律，克己奉公，模范遵守各项工作制度，牢记“六条禁令”，时刻保持清醒的头脑，真正做到自重、自省、自警、自励，坚决抵制贪污腐败和奢侈浪费之风，为打造节约型政府发挥自己应有的职责。

作风整顿月自查自纠报告

结合创先争优活动方案中全面自查的要求，我分

局针对行风监督以及明查暗访发现的问题，在能力、作风、服务、执法以及勤政、廉政等方面进行了自我剖析，围绕“躁”“浮”“骄”“奢”“散”“贪”六个方面进行了认真对照，积极排查，制定了周密可行的整改措施。

存在的主要问题

一、思想上奉献和创新意识不够。有的同志得过且过，不把

工作作为事业来干；

有的同志墨守成规，习惯于老“经验”、老框框，遇有新情况、新问题束手无策，缺乏开拓创新理念；

有的同志在生活中过分追求享受，放弃了以前艰苦朴素，勤俭节约的传统美德，缺乏了奉献精神。

二、工作上责任和整体意识不够。有的同志工作马虎，应付了事，办事拖拉，效率不高；

有的同志对布置的工作讲条件，找客观，能办的事没有及时办，能办好的没有真正办好；

有的同志缺乏大局意识，想问题、办事情跳不出个人小圈子；

有的同志工作缺乏主动性，对纳税人服务不热情，缺乏亲和力。

三、学习上自觉性和钻研精神不够。有的同志缺乏刻苦学习的追求，对工作要求不高，标准不严，应付凑合，质量不高，效率低下，把学习作为一种负担。

整改主要的措施

针对以上存在的问题，我分局依照“三服务”60条措施，进一步完善规章制度，明确目标，责任到位，措施落实，整改工作达到了预期效果。

一、树立效率意识杜绝“躁”增强进取意识。以时不我待、必争朝夕的精神，锐意进取，弘扬敬业精神。要奋发有为，扎实工作，确保每一项工作都落到实处。注重服务过程中的细节管理，提高服务质量和工作效能，不断改善工作态度、改进工作方式，以群众和企业满意为根本目标。

二、务求工作实效杜绝“浮”树立强烈的时代感、责

任感和紧迫感，在求实上狠下工夫。把作风建设与具体工作有机融合、相互促进。坚决杜绝纪律松散，办事拖拉，遇事

推诿现象。在转变作风中推进工作，在推进工作中转变作风。

三、和谐税企关系杜绝“骄” 密切税企沟通，增强管理与服务效果。上门上户不定期对纳税人宣传税收政策，适时进行基本涉税知识和办税流程培训，构建税企交流沟通平台，融洽税企关系。加强与企业及纳税人之间的协调配合，营造良好的工作环境。

弘扬艰苦奋斗精神，带头倡导和实践文明新风，敬业

爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，作风扎实，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

五、树立负责意识杜绝“散” 不断增强责任感、使命感，大力弘扬求真务实的精神和作风，紧贴中心任务和本职工作。要敢于负责，工作雷厉风行，服务精益求精，同时严格责任追究，做到有权必尽责，失职必追究。要把主要精力集中到一心一意谋事业，聚精会神求发展上来。自始至终保持与时俱进的职业追求。

要管好自己的嘴，管住自己的手，管牢自己的腿，进一步增强防微杜渐的能力。党和政府明文规定的“不”和“禁”，坚决不越雷池，严格照章办事，依法行政，实施阳光作业，努力为民办好事、办实事。

建设好作风自查自纠报告 蒋慧娴

为扎实推进教师作风建设,按照教育局及学校作风领导小组要求,结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现,对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查,我深深地体会到“敬业,爱岗,奉献”的内在核心。特进行了自查自纠:

一、 存在的问题:

1、 学习的要求和动力不够 对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践；三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

2、 在班级管理方面做得不够 作为班主任，在班级管理方面做得不够。班级管理方面方法陈旧、呆板、简单，无创新意识，靠的是苦干、蛮干，靠的是不离寸步地紧跟班级、没有帮助学习形成自主、独立、乐学、善思的良好风尚，而是稍不注意就会出现一些意想不到的事情，造成不良后果。

3、 教学上，没有创意，教材钻研不够

在教学方面，没有结合本班学生实际情况，备出具有自己特色、

自己风格的课，没有自觉的用新课程的理念一指导课堂教学，到现在为止也没有形成自己的教学风格，教学工作比较被动。

二、 今后打算

1. 要利用一切时间做好各项工作，既要做得扎实，又要做得有序，每个细小的工作要踏实做好。做学生的思想工作是无止境的，要有一种诲人不倦的精神，使每一名学生获得理想的成绩。

2. 学习再学习，使自己的知识更加丰富、更加新颖，做一位称职的教师。要多听、多看、多思考，使自己的教法更先进、

更灵活，使自己的工作更细，上一个新台阶，备高质量的教案，上出优质高效的课。

3. 牢固树立“学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处作表率”的意识，以教书育人为本职，作学生的表率。

4. 坚持每天放学十分钟的总结，及时对学生当天的学习、生活及在校表现进行总结，以表扬鼓励为主，及时对学生进行思想品德教育。总之，通过这次整风学习活动，我较清醒地认识、反省了自我，努力对照那些优秀教师的言行，时时处处用高标准、严要求对照自己，使自己早日成长为一名优秀教师。

自查自纠报告部队士官篇二

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告，在已发布的党、人大、政府、司法、军队机关的公文处理规范中。以下是小编收集整理部队基层风气自查自纠报告范文六篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

自机关作风整顿以来，我按规定认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《地委老干部局开展“机关作风效能建设年”活动实施方案》等有关文件及其他必读遍目。通过学习和认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自身工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是等方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，通过此次学习彻底转变以前一些不正确的观念和提高自己的不足之处。以便今后更好地开展工作。

能树立正确的人生观、价值观和世界观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，坚定对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，坚持实事求是、奋发有为、贴近实际。对待工作能始终保持热情服务的态度，积极主动尽心尽责地为老干部解难事，具有一定时不我待的使命感和危机感。不足表现在：没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

善于思考，动脑，对出现的问题从不采取逃避的方法，不等待领导的指示，说一步走一步，不会认为“车到山前必有路”，而是力求寻找对策。积极向老干部推出过“四心”服务，主动做到“诚心、热心、耐心、细心”。老干部活动中心是为老干部服务的窗口单位，自身的形象建设十分重要。在接待老干部来访上，推出过“五个一”服务，对老干部一张笑脸相迎、一声热情问候、一杯热茶招待、一阵促膝交谈、一个满意说法。同时，积极想办法开展各项文体活动，能满腔热情地为老干部服好务，为拓展老干部活动服务事业发展能尽心尽力、尽职尽责。不足表现在：对老干部业务知识的掌握还不够不全面，认为自己了解的一些业务知识可以适应目前的工作了。

积极建立各项制度，坚持用制度来规范工作和行为。用公务员守则规范我们的服务言行，模范遵守各项规章制度，做事不推委扯皮，不敷衍塞责，不做违法违规行为，不公款吃喝。与老干部们沟通时，做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，没有门难进、脸难看、话难听、事难办的“四难”的衙门作风。不足表现在：执行制度上，力求自己做好做到就好的思想，对工作人员抓的不够不实。对待工作有时没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。

保持良好的工作作风是国家和民众对一名公务人员的基本要求。保持良好的工作作风，从点点滴滴做起，自觉地践行，

把整顿机关工作作风的要求贯穿到日常的具体工作当中，否则，就不能算是一名合格的公务人员。我将进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。从现在做起、从我做起、从小事做起，不论对离退休老干部还是社会老人，我都会真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，切切实实地为他们着想，为进一步加强机关作风建设，提高行政效能，树立良好的公仆形象。我将在强化服务意识上下功夫，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

坚持“创先作风、提升能力、提高效率、作出表率”十六字方针，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，高质量完成年度工作任务，使自己成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处理事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，

在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力；加强与同志们的` 思想交流，提升综合协调能力。

3、加强自我思想改造，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，严守工作纪律，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。为实现人防事业新跨越做贡献。

为了迎接2014年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，

还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

在我中队开展的党员干部廉洁从政学习活动中，我紧紧围绕领导干部廉洁自律自查自纠重点内容，认真学习，并积极参与，按照会议上学习的“《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》”的内容对照检查自己做得怎么样，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和突出问题，逐一查摆。现将主要自查自纠的主要情况汇报如下：

统一思想，提高认识。通过本次学习《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》，特别是进一步学习了胡锦涛总书记在中国共产党第十七次中央纪律检查委员会第二次全体会议上关于党的政治纪律“六个坚决不允许”的讲话精神后，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新

任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了爱岗敬业：作为一位基层干部，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

为扎实推进教师作风建设,按照教育局及学校作风领导小组要求,结合本人在思想.学习.教育教学等方面的工作表现,对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查,我深深地体会到“敬业,爱岗,奉献”的内在核心。特进行了自查自纠,现将其报告如下:

1、学习缺乏主动性，学习不够深入。平时学习只满足于看看书报，自己没有学习计划，拿起书又学不进去。在学习的深入性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，钻得不深，学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

3、进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

4、自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事。

1、在平时的学校管理工作中，我还缺乏对学校工作的深刻思考，出现对工作安排任务不合理，造成教师工作效率不高。

2、对上级文件精神的领会和传达工作做的不好，导致学校部分工作安排出现漏洞。

3、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，没有有效的减少教师工作压力。

4、学校教师学习新教法的活动较少，校本研究活动不够深入，还没有充分调动起教师的学习积极性，致使教学常规落实存在不足。

知道病因，才能对症下药。本学期最终的打算还是在其他工作不放松的前提下，以“狠抓教学常规，提高教学质量”的口号来抓常规教学。从学校常规教学管理制度入手，对教师的业务学习、备课、上课、听课、评课、作业、辅导等教方面工作来衡量、评价教师的常规教学工作，同时提倡教师通过校本教研来学习适用于学生的教学方法以增强学生学习效率，从而保证学生成绩的提高。我校将在常规教学工作方面采取以下几方面的措施：

1、深入师德学习，树立服务意识。做为农村基层学校，由于师资缺乏，条件艰苦，课务繁多，教师难免产生一些消极的工作态度。

2、建立、落实学校常规教学管理制度，科学合理安排教师教学任务。

3、规范每周的业务学习，使教师业务学习不走形式。

4、组织开展好每次校本教研活动，积极学习好的教育教学方法。

5、加大学校教师上课监督力度，确保教师保质保量完成40分钟课堂教学任务。

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质；二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识；三是抓基本功的训练，技能训练；四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的积极性为突破口，进行管理体制的改革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

——学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各项政策及《四川省规范教育收费工作八条规定》，严格按照

规定的项目、标准收费。幼儿园严格按照有关政策收费。收费做到及时规范并开具财政统一发票。

——实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。2月18日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

——3月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费；83名较为贫困的寄宿生每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

——进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

——认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

——围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的

重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键，目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；个别教师业务水平亟待提高；部分中老年教师对现代教育技术接受较缓慢；个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

自查自纠报告部队士官篇三

一个人的纪律作风是干好一份工作的关键和基础。一个良好的纪律作风是加强个人修养、树立个人良好的思想观念、工作习惯的一个行为方式。一个人好的作风会产生无穷的创造力，在某种意义上更会影响和感染到身边的人，一个集体有好的作风，会产生巨大的凝聚力，从而形成一种顽强的战斗力。通过5月31日公司开展“纪律作风大整顿”活动后，结合

个人工作实际，我认真剖析，严格自查，充分认识到自身存在一定的问题，现我将个人在工作作风、劳动纪律、执行力、团结等方面表现剖析如下，并制定相应整改措施。

(一)执行力方面

在执行本职岗位职责方面，基本能做到有令就行，有禁有止，对领导安排的工作，能够做到有安排、有回音，有反馈，严格按照时间节点完成任务。工作中缺乏创造性、前瞻性，有的工作缺乏总结，有时存在拖拉现象。

(二)团结方面。

在团结方面，能够自觉维护大局，尊敬领导，团结同事，在与其他部门进行业务协调时，能够积极沟通，及时处理，对待外来访客能够积极主动询问事由，并对其诉求反馈领导并处理。但仍存在一定的问题，办公室作为公司外的一个窗口部门，我个人缺乏主人翁意识，没有及时沟通与了解各部门工作动态的工作方法，在与基层部门工作联系上不能够主动沟通，在企业宣传方面还存在一定的欠缺。

(三)纪律作风方面。

能够严格遵守和执行公司的规章制度，不迟到早退，遇事请假，并按规章制度及时办理请假手续。但对于规定的上班时间内不能够提前到班，没有足够高的工作责任心。

(四)工作效率不高

对于好工作责任意识理解不够到位，自我定位不够高，造成了分析问题、解决问题站位不高，视野不广、思路不宽、办法不多，认为领导有指示，我听从完成即可，习惯于按部就班的工作，一定程度上影响了工作的实效。

针对自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对宣传工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。

(一) 提升工作执行力。

工作中要学会勇于担当，创新工作；对待领导交办的任务，要想方设法保质保量超时完成；工作中要加强沟通，加快信息反馈，提升工作效率，做到有令必行，有禁必止，时刻在思想上、行动上与公司要求时刻保持高度一致。

(二) 牢固树立集体观念。

工作中增强协作意识，与公司各部门间建立高效沟通渠道，提高工作效率；虚心对待领导和同事们的批评意见，认真反思自身存在不足，努力提升个人能力素质。加强与各部门同事的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。积极主动参加集体活动，搞好团结，共创和谐的工作氛围。

(三) 提高工作效率

要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的能力；要热爱本职工作，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，见贤思齐；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。

(四) 严格工作纪律。

纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。做到班前提前到岗，不迟到、不早退、按规定履行外出登记。工作中从小事做起，从点滴做起，努力做到每一项工作都站在公司全局的角度去思考，从服务公司各部门的角度去实践，切实将宣传工作做扎实，做细致。

总之，我将在领导和同事们的帮助支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，以更高的标准要求自己，在实践中提升工作能力。天天在状态，时时有激情，兢兢业业、勤勤恳恳的干好各项工作，努力在平凡中创造非凡，在“小”岗位上创出“大”事业，为公司的发展献出自己的一份力量。

自查自纠报告部队士官篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

现已进入夏季，为切实做好夏季部队安全管理工作，严防各类事故、案件的发生，确保部队内部安全的高度稳定，我中队采取有力措施从多方面入手狠抓当前中队安全管理工作，严防各类违纪行为和事故案件的发生，确保中队安全稳定。

一、加强中队官兵的安全意识和纪律观念。规范中队“四个秩序”，强化官兵作风纪律养成，提高中队外业工作水平；开展专题教育活动，做到安全教育常态化，强化中队官兵的安全意识；

研究制定长效管理措施，确保经常性工作落到实处；

平时中队长还组织我们开展条令条例及各项规章制度的再学习再教育活动，坚持用条令条例约束我中队官兵的言行，进

一步提高官兵的安全意识和自律意识，切实强化安全防事故工作的自觉性，形成时时讲安全、人人讲安全、事事讲安全的良好氛围。

二、加强落实条令条例和各项规章制度。认真落实请销假、查铺查哨、等日常制度，重点加强午休和晚寝后等重要时段的兵员管理，坚决杜绝不假外出、外出酗酒、夜不归宿等现象。

三、加强车辆管控力度。督促驾驶员遵守交通法规，杜绝违章开车和开“霸王车”，认真落实车辆派遣制度和干部跟车制度，加强车辆管控。不断督促驾驶员集中精力，控制好车速，保持好车距，确保行车安全。严禁车辆私自外出以及开快车、疲劳开车以及车辆带“病”行驶、非驾驶员开车。

四、加强日常自救互救训练等安全防护措施。科学安排中队外业工做和时间，避免在高温天气下进行长时间作业，工作前必须佩戴好必要的个人防护装备，途中要控制车速，注意行车安全，工作前要做好安全隐患排查，安排好人员注意观察现场各种情况，严防交通事故或其它险情造成人员伤亡。

以上是我的安全对照检查，不到之处请领导和同志们多多批评指正。

通过开展四个阶段的安全稳定教育整顿工作，为确保bd安全稳定，坚持以学习实践科学发展观为指导思想，认真学习贯彻总队和部局首长加强队伍建设知安全、工作等一系列重要指示精神，学习这次安全稳定教育整顿，使我意识到了安全稳定的重要性，首先要从思想上得到进一步的提高，结合当前自身存在的问题如下：

一日生活制度落实不够好；个人作风懒散，个人意识不强，内务方面不严格自己，训练练方面积极性不强，违背条令条例原则。

没有落实好“五条禁令”和“四个严禁”：个人自身思想意识不够，不知会导致什么后果。

专业理论和实际操作水平不扎实：个人文化素质水平较低，学习不认真刻苦，学习态度不明确。

bm意识和dq观念不强，淡薄：自身要求不严，责任心不强，意识还不够到位。

自身查摆出的问题整改如下：

一、做到雷厉风行的作风；做到做到严格训练，严格要求自己

二、应认真学习“五条禁令”和“四个严禁”；应组织一些考试有关的内容，来巩固复习。应宣传“五条禁令”和“四个严禁”的危害带来的不良后果，提高自身认识。

三、要认真学习理论知识，深入学习，拓展实际操作训练效果；做到理论知识和实际操作相结合，做到相辅相成的作用；端正学习的态度。

四、增进对bm意识和对dq的观令；开展一系统关于提高bm意识和对dq的观念的活动来更好发挥认知作用，提高身意识！

德令哈市怀头他拉中学

安全自查报告

为了保障全校师生生命财产安全，维护正常的教育教学秩序，本着安全第一，预防为主的原则，切实加强组织领导，增强师生安全意识，克服麻痹思想和侥幸心理，防患于未然，我校各项安全工作进行了全面排查（自查），并制定了整改措施，取得了显著成效。为切实加强我校安全工作，明确责任，确保师生安全和学校正常教育教学秩序，根据青教基（2014）

39号文件《关于开展中学幼儿园安全大检查的通知》精神，结合我校实际，制定安全大检查实施方案，就我校安全自查进行全面布置，现就自查情况进行总结如下：

一、成立了以张鹏飞校长为组长，祁宝元副校长为副组长的安全大检查领导小组，并结合我校实际制定了安全检查实施方案，领导小组下以各部门为安全小组，具体负责落实各项安全工作和安全自查。

二、建立和完善各项安全制度，签订安全责任书，制定了各项安全应急预案，扎实开展学校安全年活动。

三、添置消防设施（设备），合理布局安放点。教室楼道、实验室、备有灭火器，基本符合国家标准。

四、安全教育工作常抓不懈。

并列举目前所存在的各种安全隐患，教育大家如何加以防范，通过详细阐述，大大增强了广大师生的安全意识和提高自我保护的能力。

2、以班级为单位，开展以安全为主题的，让大家联系学校、家庭和社会的实际，谈谈自己对安全问题的认识以及如何做好安全防范和自我保护的问题，进一步向大家敲起安全警钟。

3、每次放假前，班主任要集中对学生进行一次安全专题教育，学校还特别在寒、暑假，十.一等大假期，专门强调安全和责任。

4、本学期进行了1次安全紧急疏散演练，增强了学生在紧急关头逃生的能力。

2014年5月18日

都兰大队部队管理教育暨安全形势

分析会发言材料

都兰大队在支队党委的正确领导与全体官兵的共同努力下，坚持文化育警，军规立警，从严治警，强化安全防范措施，保持了部队的高度稳定和安全和谐。下面将具体做法汇报如下：

一、具体做法

之中，使官兵养成严明的纪律和优良的作风，切实提高了大队正规化水平，真正做到令行禁止，确保政令、警令畅通。在安全防事故工作方面，大队全体官兵严格落实安全防事故的各项规定，加大对人、车等点环节的管理力度，最大限度地减少一般事故，坚决杜绝重大责任事故。

2、大力加强纪律作风，深入贯彻条令条例，确保部队高度稳定和集中统一。条令条例是部队建设的基本依据，是大队全体人员必须遵循的基本法规，严格执行条令条例的贯彻落实。一是抓好条令条例的学习教育。认真落实条令学习月、学习日制度，使学习教育经常化、制度化，切实强化官兵的条令意识，增强官兵落实条令的自觉性。二是抓好条令条例的落实。大队严格按照条令条例的标准和要求，管理部队，加强正规化建设，认真落实基层正规化管理若干规定，做到生活条令化，官兵行为规范化，各项工作制度化，各项秩序正规化。

事故，严格执行报告和统计制度，反对弄虚作假、隐情不报、掩盖矛盾、推卸责任、大事化小、小事化了等不良风气。

4、扎扎实实抓好“两个经常”工作落实。“两个经常”工作既是消防部队平时管理和建设的基础性工作又是战斗力的构成要素，也是提高灭火救援能力的有效途径。管理出战斗力，

思想工作也出战斗力。特别是自2014年11月3日和3月11日先后共20名战士入住中队以来，大队着力做好“两个经常”工作，旨在凝聚战斗力，磨砺过硬作风，最大限度地调动官兵的积极性和创造性，为完成防火、灭火为中心的各项消防保卫任务奠定坚实的基础。做好“两个经常”工作，重在经常，难在经常，贵在经常，不能一劳永逸，因此大队针对“两个经常”工作面临的新情况，针对部队管理中存在的问题和矛盾，与时俱进地做好“两个经常”工作，从点滴入手，从小事抓起，突出“三相、三手、三长、三扣、三声、三带”整治，严格官兵日常养成，抓好部队警容风纪、礼节礼貌等形象建设，培育良好警风。

5、突出工作重点，确保人员车辆安全。重点加强对驾驶员的管理，大力开展官兵警示教育，严格车辆管理制度。执勤消防车辆一律不得用于与灭火救援无关的事项，实行干部跟车制，即每台车辆都要有干部专门负责跟车，严格落实责任倒查制度，对所有战斗员尤其是驾驶员进行安全防事故教育。实行“三不准”制度。一不准开快车，开霸王车，开英雄车，在任何情况下务必保证车辆及人员安全。二不准开疲劳驾车，带情绪驾车。三不准私自出车。

6、围绕中心工作，严防执勤训练事故。始终坚持科学的态度，在灭火救援和业务训练中严格落实各项安全防护措施，确保官兵人身安全。在开展体能业务训练时，坚持干部跟班作业，采取切实可靠的安全防护措施，坚持科学施训、循序渐进，防止训练事故的发生。在灭火救援行动中，大中队指挥员能够根据事故现场情况及火灾发展蔓延趋势，正确部署战斗阵地，及时下达战斗命令，根据火场情况作出正确判断，避免人员伤亡。同时，根据气候特点，科学制定训练计划，加强接警出动、特勤器材的维护保养和使用。

7、讲究科学方法，加强重点人员管理。大中队始终高度重视对驾驶员、炊事员、通信员等人员以及伤病员、探亲休假等单独执行任务人员的管理教育，严防失控漏管和“灯下黑”，

严格执行请销假、值班、查铺查哨等制度，严格控制人员外出，确保人员在岗在位。重点抓好重大节日以及重点时段的人员管理，坚持人员在岗在位，确保执勤备战工作的顺利开展。

8、坚持思想领先，确保政治立场坚定。始终坚持把思想政治教育摆在首位，坚持不懈地用当代革命军人核心价值观培育官兵的思想，引导官兵树立正确的世界观、人生观、价值观，教育官兵正确处理个人成长进步中遇到的各种矛盾和问题，增强官兵政治敏锐性和政治鉴别力。

二、存在问题

士官和上等兵在工作上思想懈怠，放松要求，未能够按照条令条例规范自己的行为。

2、部队管理失之于宽。针对一些违纪现象和苗头，在处理上失之于软，失之于宽，姑息迁就，没有做到以条令条例为依据“依法施管”、“按章办事”。

3、工作标准有所降低。部分士官凭借资格老，放松自身要求，工作、生活失去应有的兵味，执行部队的规定随意性较大；士官的模范作用、标杆作风大打折扣，活力减少，干劲减弱。士官选拔后，随着时间的推移，初改士官时的那股积极劲日渐减弱，仅满足于现状，工作只求过得去，不求过得硬。

三、下一步措施

1、加强安全管理。一是明确开展训练时，值班干部必须到场，必须有干部跟班作业；二是督促落实训练安全管理有关规定；三是大、中队至班组成立相应安全小组，负责训练各环节安全工作的落实。

2、加强督促检查。加大督察力度，检查部队落实各项规章制度情况，指导中队规范一日生活秩序，交接班、岗哨、卫生检查、查铺查哨等制度。

3、加强骨干建设。指导建立健全班长骨干队伍，发挥其监督作用。采取人盯人的方式，对可能发生问题的重点人、重点场所、进行严防死守。组成思想骨干队伍，使士官和义务兵均能得到有效的监督和管理，一旦出现任何思想波动和问题，干部能第一时间掌握情况及时做出处理。

4、明确奖惩机制。通过签订安全管理责任状进一步明确官兵岗位职责责任，确定奖惩措施。

5、提高安全意识。牢固树立官兵“安全工作压倒一切”的思想，进一步加强对夏季安全工作的分析和研究，切实提高安全工作水平，克服侥幸心理和麻痹思想，增强安全忧患意识，自觉筑牢预防事故案件的思想防线。

都兰县消防大队 二〇一四年四月十三日

桂东大队部队管理教育暨安全形势

分析会发言材料

桂东大队在支队党委的正确领导与全体官兵的共同努力下，坚持文化育警，军规立警，从严治警，强化安全防范措施，保持了部队的高度稳定和安全和谐。下面将具体做法汇报如下：

一、具体做法

（一）坚持从严治警，狠抓部队规范管理。从规范一日生活秩序入手，严格落实交接班、早检查、岗哨交接、警容风纪、请销假、晚点名、查铺查哨等制度，切实维护好部队正常的

生活秩序，规范好官兵的言行。强化两个经常性的教育和管理工作，坚持谈心制度，密切官兵关系，有计划、有安排，更有措施、有检查、有督促。要坚持支部领航、干部带班长、班长带士兵，官兵互教互学互传互带，充分发挥班长的参谋和助手作用，促进部队规范化管理水平的整体提高。

（二）突出工作重点，确保人员车辆安全。首先，结合当前开展的“四涉两违”专项整治活动，重点加强对驾驶员的管理，大力开展官兵警示教育，从根本上解决了超速行驶、酒后开车、无故闯红灯等违章驾驶问题。其次，严格车辆管理制度。做到派车有手续、出车有检查、行车有监督、驾车有规范，严格，严控节假日、双休日和恶劣天气、八小时之外以及非公务用车，执勤消防车辆一律不得用于与灭火救援无关的事项。第三，严格执行公安部“五条禁令”，省厅“八条铁规”、总队“六条铁规”，严禁酒后驾车，严禁将车辆停放在公共娱乐场所周边。

训练事故的发生。在灭火救援行动中，大中队指挥员能够根据事故现场情况及火灾发展蔓延趋势，正确部署战斗阵地，及时下达战斗命令，根据火场情况作出正确判断，避免人员伤亡。

（四）讲究科学方法，加强重点人员管理。大中队始终高度重视对驾驶员、炊事员、通信员等人员以及伤病员、探亲休假等单独执行任务人员的管理教育，严防失控漏管和“灯下黑”，严格执行请销假、值班、查铺查哨和干部睡值班室等制度，严格控制人员外出，确保人员在岗在位。重点抓好元旦、春节等重点时段的人员管理，坚持人员在岗在位，确保执勤备战的。

（五）坚持思想领先，确保政治立场坚定。始终坚持把思想政治教育摆在首位，坚持不懈地用桂东特有的红色革命文化和第一军规思想培育官兵思想，引导官兵树立正确的世界观、人生观、价值观，教育官兵正确处理个人成长进步中遇到的

各种矛盾和问题，增强官兵政治敏锐性和政治鉴别力。

二、存在问题

（一）人员思想有所放松。老兵退伍，特别是年终验收后，春节前后，部分官兵认为全年工作结束了，认为春节前后就是休息的时候，对自己思想懈怠，放松要求，战备意识弱化。部分战士对节假日的严格管理表示不理解，不赞同，甚至心生排斥。

（二）部队管理失之于宽。针对一些违纪现象和苗头，在处理上失之于软，失之于宽，姑息迁就，没有做到以条令条例为依据“依法施管”、“按章办事”。对违纪人员多以说服教育为主，很少动真格给予处理，未达到惩前毖后、治病救人的目的，条令条例的严肃性、权威性得不到充分体现。

（三）工作标准有所降低。部分士官凭借资格老，放松自身要求，工作、生活失去应有的兵味，执行部队的规定随意性较大；

士官的模范作用、标杆作风大打折扣，活力减少，干劲减弱。士官选拔后，随着时间的推移，初改士官时的那股积极劲日渐减弱，仅满足于现状，工作只求过得去，不求过得硬。

（四）安全意识有所松懈。冬季低温雨水天气较多，训练较少，日常生活安全意识降低，感冒着凉的现象时有发生。训练中，战士有训练量不大，可是直接上的想法。

三、下一步措施

（二）加强安全管理。。一是明确开展训练时，值班干部必须到场，必须有干部跟班作业；

二是督促落实冬训安全管理有关规定；

三是大、中队至班组成立相应安全小组，负责训练各环节安全工作的落实。

（三）加强督促检查。加大督察力度，检查部队落实各项规章制度情况，指导中队规范一日生活秩序，交接班、岗哨、卫生检查、查铺查哨等制度。

（四）加强骨干建设。指导建立健全班长骨干队伍，监督其发挥作用。采取人盯人的方式，对可能发生问题的重点人、重点场所、进行严防死守。组成思想骨干队伍，使士官和义务兵均能得到有效的监督和管理，一旦出现任何思想波动和问题，干部能第一时间掌握情况及时做出处理。

（五）明确奖惩机制。通过签订安全管理责任状、“四涉两违”专项整治责任状等进一步明确官兵岗位职责责任，确定奖惩措施。

桂东县消防大队

二〇一四年二月八日

自查自纠报告部队士官篇五

为了迎接2023年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，

晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。