

2023年质量月心得体会 建筑质量分析心得 体会(优质10篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

质量月心得体会篇一

建筑质量一直是人们十分关注的话题。好的建筑质量能够提升居住环境，保障人们的生命财产安全。在长期的观察与实践中，我总结出了一些建筑质量分析的心得体会。以下就是我对建筑质量的分析心得体会的五段式论述。

第一段：整体思路

分析建筑质量的时候，我们应该把握住整体思路，了解建筑的基本情况和特征。首先，我们应该去了解这个建筑所处的环境，包括天气、气候、地理位置等。然后要了解这个建筑的目的是设计意图，包括使用功能、使用人群等等。最后，我们还要去了解这个建筑的施工过程，包括工程质量、施工工艺、施工进度等。只有这些方面的整体思路合理，才能更全面的了解这个建筑的质量情况。

第二段：审视设计

建筑的设计是建筑质量的关键，好的设计能够使建筑更符合人类居住的需要。我们在审视设计的时候需要注意，在设计过程中是否充分考虑了材料的品质，是否注重细节处理以及建筑结构是否稳定。在审视设计方面，我们还要特别关注决策者对于建筑设计的态度以及改动。切勿盲目追求新奇和夸张的设计，而是应当注重设计的实用性，追求稳健与经济。

第三段：认真审查材料

材料的选择和质量是建筑质量的重要组成部分。因此需要认真地审查每一种材料，对每一个材料的品质与特性进行分析。应该从原材料的选择、生产过程、标准化管理、检验流程等方面进行审查。这样才能避免使用劣质材料或者是选择不适应的材料而导致建筑质量的缺陷。

第四段：检查施工质量

施工质量直接关系到建筑质量的好坏。在施工过程中，我们需要的是一种严谨的态度和工作方式，以确保质量的完美。首先要严格按照设计图纸进行施工，遵循施工规范和施工标准。特别是在建筑结构、防水、通风等关键环节，必须重点关注，确保施工过程中出现的任何问题都能得到及时纠正。

第五段：建造后期维护

建筑质量还包括了后期的保养和维护。在这一方面，我们需要根据实际情况和建筑规格，有选择性地地进行维护和保养工作。例如，定期检查管道、墙面、水电设备等，发现问题及时维修，防止小问题变成大问题，消除隐患，确保建筑的持久稳定。

总之，建筑质量分析需要保持全局思维，通过对于建筑的设计、材料、施工和后期维护等方面的关注，来全面评估建筑的质量。最终得到的评估结果，将为建筑保良于民提供重要的参考依据。

质量月心得体会篇二

质量管理作为施工项目的一个重要内容，关系到整条生产线的生产以及投入使用，所以一定要把好质量关，下面是本站

小编精心整理的现场质量管理心得体会范文，供大家学习和参阅。

建设施工现场管理是建筑施工企业对某项具体施工项目施工全过程的管理，其目的是有效地完成施工项目的合同承包目标，使企业取得相应的经济效益。

施工项目现场管理的重点主要分安全管理、质量管理、进度管理、成本管理四个方面。

热点之一：安全管理

安全管理的目标是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。“安全第一，预防为主”是安全管理必须遵循的原则，安全为质量服务，而质量必须以安全作保证。

安全管理必须贯穿于施工管理的全过程，首先应建立安全生产文明施工保证体系，加强职工安全生产文明施工的教育，并针对分部分项工程的特点，制定有针对性的安全技术措施和专项安全生产施工方案，做好班前安全技术交底工作，并突出抓好阶段性的安全工作重点，针对不同阶段的工程特点作重点防范，基础施工阶段重点抓好支护及围挡；主体施工阶段重点抓好洞口防护、脚手架的稳定、防高空坠落、高塔电梯防倾倒、防避雷等；装修阶段突出抓好防火工作，而施工全过程必须抓好安全用电管理。

其次在施工过程中应认真贯彻执行《建筑工程文明施工标准》，实行总平面管理和文明施工责任制，创建“两型五化”施工现场，全面提高施工现场的文明施工程度，改善建筑工人的工作和生活环境。

热点之二：质量管理

质量管理是施工项目现场管理中最为重要的环节，施工质量是施工企业的生命，是企业立足市场的基石，靠质量出信誉，靠信誉争市场，靠市场增效益。

在质量管理方面，首先应建立完善的质量管理保证体系和领导体系，强化质量意识，落实质量责任，并强化质量技术管理工作，及时对工人进行技术交底，强化工人的质量责任心，同时层层签订质量责任保证书，明确质量责任，使质量目标的实现落实到每一个人，并按规定建立奖罚制度，与各级工作人员的经济利益挂钩。

其次应严格执行质量验收制度，对工程质量进行巡回检查，走动管理，对发现的问题必须查明原因，追查责任，并跟踪检查整改措施的落实情况，同时在全面抓好施工质量的同时，应针对不同阶段的工程特点有针对性地加大管理措施，严把材料采购和进场质量验收关，杜绝不合格品材料混入现场。

热点之三：进度管理

进度管理是施工项目现场管理中最主要的环节，是施工项目按照合同工期顺利完成的有力保证，是企业信誉、竞争力、履约能力的有力体现。

首先在进度管理方面，应严格执行公司各项管理制度，层层落实责任，加大奖罚力度，督促全体管理人员、群策群力、克服困难，确保工期目标的实现，分工明确、各负其责，对工期、安全、质量、成本等各项指标进行预控，同时与业主、监理、设计共同配合协调一致，对工程实行有效管理。

其次在进度管理过程中应狠抓“两头工期”：一是加快开工前准备，一旦中标，项目部人员和工人立即进场，以最快的速度组织材料设备进场，搭设临建、布置临时用水用电线路，做好测量定位等工作，建立各类台帐，做好管理准备工作，将开工前的准备时间压缩到最短；二是竣工收尾阶段加大管理

协调力度，采取强有力措施，防止因各分项工程同时施工可能发生的混乱，使各项工序积极有序地进行。

再次应运用微机管理和网络技术科学安排各工序和分部分项工程的施工作业计划，以总进度为大纲安排好月、旬、日施工作业计划和主要工期控制点，并以此为依据，合理安排劳力、材料设备进场计划，科学的组织好各工种的配合，实现分段并进、平等流水、立体交叉做，以创造更多的作业面，投入更多劳力加快施工进度，做到宏观控制好、微观调整活，各关键工期控制点均在控制期内完成；同时加大协调力度，确保各施工方按计划有序的进行施工，做到各负其责，确保政令畅通，协调有力，确保各分项工程按施工进度计划组织施工。

热点之四：成本管理

成本管理是施工项目管理中的核心内容，是增加企业利润，扩大企业资金积累最主要的途径。

在成本管理方面，现场管理人员应责任明确，实行归口管理，管好项目控制投入，降低消耗，提高工效，将安全、质量、进度、成本四方面结合起来进行综合管理，并根据成本管理的目标与劳务施工队伍签订劳务施工合同，明确责任与目标，根据施工项目的实际情况编制降低成本的技术组织措施，深入挖掘各分项工程中存在的降低成本利润点，降低成本。

其次项目部应分期搞好“三算”：开工前搞好预算，对施工头预算和施工预算进行两算对比，以便对盈亏作出预测；在施工中搞好阶段结算和内部承包结算，确保收入兑现；竣工后抓好施工项目成本竣工结算。

项目部定期定阶段进行成本分析，并对存在的问题进行分析，找出原因采取措施，控制成本支出加强成本管理。成本分析既要贯穿施工的全过程，服务于成本形成的过程，又要在竣

工后进行整体分析找出成本升降的原因，作出成本管理效果的判断，总结项目成本管理经验，制定切实可行的改进措施，不断提高成本管理水平。项目经理圈子服务于成本形成的过程，又要在竣工后进行整体分析找出成本升降的原因，作出成本管理效果的判断，总结项目成本管理经验，制定切实可行的改进措施，不断提高成本管理水平。

施工项目现场管理是全方位的，要求项目管理者对施工项目的安全、质量、进度、成本等方面都要纳入正规化、标准化、制度化、管理，这样才能使施工项目现场管理的各项工作有条不紊顺利进行。成功的项目管理，能促进项目和企业的发展，能推动建筑市场的不断进步。与时俱进，开拓创新，总结经验，在项目的实践中不断探索，最终探索出一条施工项目现场管理的成功之路。

不知不觉来到华北来到神华已经半年多的日子了，从学生到社会人，我学到了很多，也领悟了很多。

还记得参加工作的第一课——军训。它让我们从散漫的大学生活状态中迅速的跳脱了出来。我们不再能够睡到日上三竿，不再能够无所事事，不再能够任性妄为，它让我们学到了努力，坚强，坚持与合作。我们所要做得就是学习、学习再学习。

我非常荣幸能够分来神华项目，我的工作生涯从这里开始。这几个月来，看了不少，学了不少，现在对这几个月做下总结：（ 励志天下 ）

一、看图纸是一切的开始。

只有看懂了图纸，才能对现场的施工有大致的了解。但如果只是一味的只看图纸，我们可能无法发现任何的问题。只有将图纸和现场情况相结合，才能更早的更好的发现和解决问题。当发现图纸和现场情况相抵触时，我们要及时和设计及

甲方人员进行沟通及协调，这样才能保证工程的顺利进行。同时，图纸上还有体现不出来的东西——综合排布。我觉得综合排布是个很复杂很难的课题。你需要将所有专业的所有管线都考虑进去，还不可以让它们发生冲突和打架的情况。还要考虑施工过后的维护问题，能不能有空间给施工人员去进行操作。在这方面我还要学习很多。

二、现场的施工管理和对质量的监控。

我们要每天到施工现场去，对施工的进度做到心中有数。及时解决施工过程中出现的问题，并且做好和土建施工队伍的配合。我们在追求进度的同时，还要抓好质量关。对施工中常出现的预留、开槽、配电箱和线槽的安装和防雷焊接等问题，及时纠正其错误，进行整改。对施工中可能出现的问题要及时通知施工队伍，做到防微杜渐。对隐蔽工程做到随做随检查，发现问题，及时整改处理。要求施工队伍养成良好的工作习惯，能做到人走场清，避免对随后进行作业的其他施工队伍产生影响。做到绿色安全文明施工。

三、为了保证工程进度，对于材料的管理和控制也是非常必要的。

不能因为材料的短缺造成工程滞后，所以我们将所需要的材料及量提前准备好。在材料进场的时候及时做好合格证及检验报告的收集，做好物资报验。我觉得按时核对材料的数量是有必要的，这样可以避免材料的浪费及丢失。

四、竣工资料。

这几个月做的最多的就是306#、401#竣工资料的整理。从中我学到了很多。我觉得资料是做出来的，不是补出来的。补出来的资料有可能就丢失了一些真实性和准确性。资料最重要的就是真实性，而确保它的唯一方法就是及时。物资报验、隐蔽工程验收、试验、检验批、分项工程、分部子分部工程

都需要及时找甲方工程师及监理工程师签字，从而做到各项资料的日期能够与实际施工日期相吻合。

半年的工作时间使我学会了很多东西，对于工作要细心，要具有前瞻性，不能拖到最后一刻才去做，而是要提早完成。遇到不懂的问题，要仔细思考，求助于有经验的前辈。不能只盯着自己的专业，要想学会更多的东西，就必须将所有专业的东西综合起来一起学习，这样在考虑问题的时候才可以更加的全面。我们是一个团队，不是只有自己，不能只顾自己的工作，还要和别人做好配合，这样才能让工程顺利的进行。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

品质两字是由三个口和三个斤组成，也就是说要想做好品质，除了要严格遵守作业标准外，还需品质管理人员婆婆妈妈，斤斤计较去指导您负责范围的作业及品质检验人员，让之理解并执行，同时需确认实施效果。

一个优秀的管理人员，绝不是在其下属工作人员犯错之后通过罚款去追究下属失职的责任，例如某些企业，下属员工不按标准作业及管理不良事件一犯再犯，而管理人员每次均采取罚款，而且还骂员工很笨，教多次都教不会，使员工抵触情绪及怨言很大，但问题一直未得到解决，其实不是员工笨教不会，而是我们给了员工太多犯错的机会，俗话说没有教不好的兵，只有不会带兵的将，要想解决此问题，只有在下属执行某件任务之前通过教育或在模治具上做一些防呆措施去防范其犯错，同时还需制定一套健全的管理机制，约束工作人员在执行任务过程中的行为规范，以顺利达到预期的执行效果。

一个优秀的品管人员，他的主要职责是配合生产组长(或供应商)在生产之前教育每一个作业员工正确的操作方法及检验标准，并通过每一环节的严格检验，层层把关，使成品品质达到预

定品质水平的目的。

生产如同一列高速前进的火车,客户是终点站,品管人员是列车长,基层生产管理人员则是火车头,列车长需要做的,就是引导火车头的方向,使其朝着终点站前进,无论火车速度多快,列车长必须保持清晰的头脑,为其指明一条正确的道路,以预防其偏离轨道,并朝着终点站顺利前进。而每一个工序如同每一节车厢,必须一环衔接一环,不可脱节。检验标准如同火车轨道,每一节车厢必须在固定的轨道上前行,只要有一节车厢越轨,必将导致整列火车的翻车。

每一位管理人员的工作就是排除所有会造成列车翻车的影响因素,从而预防列车翻车,而不是在翻车以后去抢救,“亡羊补牢”虽然犹未为晚,但我们更应该做的工作是在狼来以前就将羊圈修牢固一些;强调事前预防重要性,重视事后纠正及改善效果的确认。

品质是生产出来的,而不是检验出来的,品管人员的工作重点是“管”,检验只是手段.我还记得在有一次在参加培训质量管理的时候,有一位老师带我们去一家企业参观,走进企业大门看见这家企业的品管人员轻闲的在车间里飘来飘来去,无所事事的样子,觉得很奇怪,我就随便问一个品管员为什么不去检验产品质量,而站在流水线中间,那个品管员对我说,我用眼睛在检验每位作业员是否做到自检、互检、是否按作业指导书操作,员工素质和精神状态。主要检验工作是在上班时检验各工作场所是否存放有与产品无关的材料和杂物、卫生环境、作业标准的悬挂、作业条件是否与标准相符、半成品的摆放方式、成品的包装是否与包规相符等;当这些事项均符合要求后,具体检验只要做好首件、巡检及末件工作,品质便可得到很好的保障;同时她还对我说:假如在正常生产过程中,依赖品管人员对每件产品进行检验,这个企业的产品质量是无法得到保障的,我又问为什么 她说,如是那样一条线有多少操作人员,也就要有多少品管人员,我想想也说得不错,因那样每位员工都有依赖性质量。而检验出来的不良品、返工、返修、

品质就比不上一次性完工的产品。一个品管人员如果完成了这些工作后,只需在车间转一转,看一看就行了,看的也就是六个项目:(人、机、料、法、环、测量),这六个项目是产品中影响质量主要因素;管好了这六大因素,品质管理工作便会既轻松且品质又有保障。

通过以上一个现场简单的一问一答案例,相信各位正从事品质及现场管理工作的人员有所体会,对后续的质量管控有了新的方法和目标。

总结:其实现场品质管理的有效方法就六个字(三原则):眼到、心到、手到;一个不良也逃不掉;这句话的意思是说,我们要多到现场找问题,注重细节,通过眼睛去巡视现场的每一个环节,然后用心去体会和思考,发现有不规范的地方,亲自动手操作一下或拿来看看,发现不符合的地方给予及时纠正。

反思:为何亿佳现场5s及作业标准执行力始终未得好的提升?主要是品质意识、责任心、执行力三方面做得不够,要想做好品质,就必须得从这三方面作手,做到人人品管,每一个作业人员均要有把下一工序当成自己的终端客户的心态,换位思考一下,假设这个产品在市场上是我自己买的话,会满意吗?是否会打折扣?只要每一个人有了这种心态,亿佳公司的品质不久将会上升一个台阶。

质量月心得体会篇三

钢筋作为建筑施工中的重要材料,承受着重要的结构负荷,直接关系到建筑的质量和安全。因此,在钢筋质量方面,我们必须抱有高度的责任感,并且不断提高自己的专业素养和技能水平。在我多年的施工实践中,我积累了一些关于钢筋质量的心得体会,现将此与读者分享。

首先，了解钢筋的特性和要求是保证质量关键。钢筋作为一种金属材料，具有自身的物理和化学特性。不同规格的钢筋在拉伸强度、屈服强度、伸长率等方面有所不同，其对应的用途和要求也不同。作为施工人员，我们需要了解不同规格钢筋的特性和使用要求，确保选用合适的钢筋，并严格按照标准进行施工。

其次，保证材料的真实性和合规性是钢筋质量的基础。施工人员应当严格遵循标准流程，从正规渠道购买钢筋，并对购买的钢筋进行质量检测。合格的钢筋应具有明确的标志和合格证明，这样才能保证钢筋的真实性和合规性。如若发现钢筋存在问题，应立即淘汰和更换，以免影响建筑结构的安全性。

第三，重视施工工艺规范，保证质量的全过程管理。在钢筋的加工和施工过程中，我们必须严格遵循相关工艺规范，确保每个环节都得到精确的控制和检验。在将钢筋加工成构件之前，要对钢筋进行质量检测，包括外观检查、尺寸检查以及抽样拉伸试验等。在钢筋的安装过程中，要进行对位校正、拉直校核和固定牢固等操作，确保钢筋与混凝土之间的粘结性和抗拉性。

第四，做好钢筋的防锈处理，延长使用寿命。钢筋一旦接触到水分和氧气，就会产生铁离子，进而引发钢筋的锈蚀问题。因此，在钢筋的加工和施工过程中，我们必须做好防锈处理工作。钢筋加工完成后，应及时进行喷涂或涂刷防锈剂，确保钢筋表面得到有效的保护。同时，在施工现场应做好防雨措施，避免钢筋长时间暴露在潮湿环境中。

最后，进行钢筋的及时检测和维护，保障施工质量。在施工过程中，我们要时刻关注钢筋的状态和质量，确保没有任何缺陷和损伤。定期进行钢筋的非破坏性检测，以及钢筋的延伸性测试，发现问题及时进行处理和修复。此外，还要注意施工现场的保护工作，防止施工期间对钢筋的破坏和污染。

综上所述，钢筋质量是建筑施工中一个非常重要的环节，关系到建筑的安全和质量。通过科学合理的施工流程、严格遵守规范和标准，以及及时检测和维护，我们可以保证钢筋质量的可靠性和持久性。同时，对于提高钢筋质量水平，我们也需要不断学习和实践，积累更多的经验和技巧。只有持续努力，我们才能为建筑的质量和安​​全做出更大的贡献。

质量月心得体会篇四

一、20xx年度培训工作的总体组织安排

- 1、实施厂部、车间培训模式，明确了各自培训职责。
- 2、根据公司人力资源部的培训工作要求，在认真讨论的基础上编制车间20xx年度培训计划，并配套制定相应的培训制度和实施细则。
- 3、根据员工进厂时间、岗位工种等不同，对厂员工的培训等提出了不同的培训要求和实施办法，并认真加以实施。
- 4、对在岗员工的安全知识培训，按年初制定的培训计划，由行政部协调，相应车间组织实施，培训情况留档存查，对素质整体提高起到促进作用。
- 6、按照过程监督管理的思路，由行政部经理每季度对全厂员工组织一次提问，提问问题以每季度制度培训为主，并据此评价车间的总体培训效果，以推动车间的培训工​​作。
- 8、继续应用激励机制，采取“奖优罚劣”方式，刺激员工培训的主动性和积极性，并积极创造条件，让表现优秀的员工尽快提拔到关键岗位，以发挥其相应的作用。

二、培训工作中值得继续发扬的部分

- 1、培训工作是一项长期贯彻执行的工作，员工素质的提高不会在短期内获得很大收益，在这点上，所有管理人员都应有一个清醒认识，对员工理论、实践技能的培训必须持之以恒。
- 2、收集整理并形成一套适合本厂员工的培训资料是搞好培训工作的前提。并培训了生产安全教育知识、包装质量、设备检查及操作等知识，对规范员工的作业行为，提高员工素质和安全防范能力都将起到积极作用。
- 3、创造一个良好的培训氛围对提高培训整体效果非常有利，这点形成需要各级领导的身体力行，自觉当学习的楷模，起好带头作用。
- 4、对培训和日常工作表现优秀的员工及时给予相应的奖励，无论是物质方面还是精神方面的，对受奖励员工本身及周边员工都有很好的激励作用，在员工学习态度上，正面奖励的效果要明显高于负激励。
- 5、任何培训工作都必须形成相应的记录并定期监督检查，是保证培训制度得以贯彻执行的重要手段。

三、培训实施工作中暴露出问题及改进点

- 1、岗位员工的频繁流动给培训工作带来很大压力，各车间在具体培训中必须针对员工实际制定相应的`培训目标，要确定重点培养对象，保证岗位关键人员不发生断层现象。
- 2、在组织的员工实践考评中，均暴露出实践操作不规范，理论和实践知识衔接性差等共性问题，在下步培训中，要更多向班组现场培训、主任级以上干部现场提问讲解方向倾向，针对具体问题现场具体讲解解决，可能比上几个小时课的效果更好。
- 6、继续考虑培训奖惩机制的合理应用问题，以充分调动员工

自主学习的积极性，更好地留住人才。

7、增加全厂性的反事故和消防、安全等的培训，提高团体协作能力也是下步培训工作中应考虑重点。

四、20xx年培训工作的思路

1、在认真讨论的基础上编制车间20xx年度培训计划，由各科监督执行。

2、创造一个良好的培训学习氛围对提高整体培训效果非常有利，在这点上要求干部加以重视并能身体力行，作学习的楷模。

3、继续完善整理适合车间员工的培训资料体系□20xx年要完成员工行为、应急预案、安全等相关培训，以指导员工学习。

4、考虑全厂性事故和消防、安全培训，增强集体协作能力和宏观指挥能力，对生产工艺节点上出现问题及时讨论并以书面方式整改。

8、公平认真地应用好奖惩激励机制，将真正有能力、爱学习的员工提拔到关键岗位，只有培训成绩和岗位自身经济效益挂钩，才能更好地激发员工学习的自觉性。

质量月心得体会篇五

今年以来，全市各级切实加强农产品质量安全监管，农产品质量综合合格率一直保持在98%以上，没有发生农产品质量安全事故。主要有以下特点：

今年以来，各级领导高度重视农产品质量安全工作，认真履行属地管理、分级负责工作职责。市长杨智在市食品药品安全委员会全体会议上强调：食品安全是重大的政治责任。是

最大的民生工程。是发展的底线要求。在全市农产品加工业发展、稻田综合种养暨高准农建设现场会上指出：对农产品质量安全问题，我们不能有丝毫的马虎大意。要强化安全体系建设，着力完善市、县、乡三级质量安全监管体系，重点加强乡镇监管站规范化建设、县级质检机构计量认证和机构考核，提升基层质量安全监管、检测水平，加快实现农产品的全程监管。市农业局局长黄君在荆州纵横发表了题为《筑牢农产品质量安全生命线》署名文章，市政府在本级财政非常吃紧的情况下，每年安排近200万元资金用于农产品质量安全监管监测工作。

市政府与各县市区政府、各县市区政府与所辖乡镇政府、农产品质量安全主管部门与农产品生产主体层层签订了农产品质量安全工作责任状。市委市政府近几年来坚持把农产品质量安全工作纳入对各县市区农业农村工作考核的重要内容。市农业局制定了执法监管工作、农药处方制、农产品质量监管公示等文件。开展农产品质量安全公示牌挂牌活动，在全市农产品生产企业、农民专业合作社经济组织悬挂“荆州市农产品质量安全监督管理公示牌”，将农产品生产企业和农民专业合作社主体责任，生产单位向社会公开承诺的农产品质量安全承诺书，监管单位和监管人的监管责任，诚信等级公示，监管动态信息等内容进行公示。统一印发了《农产品质量安全监督检查记录本》。进一步增强了监管部门和农产品生产经营主体的责任意识，强化了农产品质量安全监督痕迹管理。截止目前悬挂公示牌1700多块。

全市各级政府、各有关部门采取多种形式，开展农产品质量安全法律法规知识的宣传、普及、教育、培训工作。市农业局积极参加省人大开展的“农产品质量安全荆楚行”，市人大在9月18日-20日组织开展了农产品质量安全集中采访活动。积极配合“食品安全宣传周”系列活动。6月13日市农业局组织农业、水产、畜牧农产品质量安全监管、执法部门，部分农产品生产基地共20多人，参加了20xx年省市“食品安全宣传周”启动仪式，通过宣传展板、食用农产品展示等方

式向前来参观的市民宣传食用农产品安全知识，回答市民有关食用农产品安全的问题，现场发放农产品质量安全宣传资料200多份。6月14日，市农业局邀请市人大代表、政协委员、履职尽责监督员、新闻媒体和市民代表共30多人，参加了农产品质量安全检测机构“市民开放日”活动。组织荆州城区农产品质量安全检测技能比武。中心城区共有20家农产品生产企业、合作社参加了比武活动。有效提高了荆州中心城区各农产品生产基地自检水平。11月4日，举办全市农安办主任座谈暨农产品质量安全检验员培训会。

下发了《关于落实的通知》，细化了专项整治责任，把突出重点区域、重点部位、重点环节，保持高压严打态势，巩固整治成果，明确农资打假、禁限用农药、兽用抗菌药、生猪屠宰“扫雷”行动、“瘦肉精”、蛋品质量安全、水产品质量安全专项整治行动。20xx年全市农业部门出动执法人员8936人次，检查农产品生产经营企业和农业投入品经营企业11413家(次)，责令整改95起，农业执法部门立案120起，查处和登记违规种子20xx多公斤，违规农药1、5吨。查处生产经营假劣饲料案件43起，经营使用假劣兽药案件98起，查获违法畜牧投入品1780吨，收缴注水牛肉1000多公斤，私宰牛肉23头、活禽100余只。

20xx年农产品抽样由过去的市场加基地转向生产基地，农产品检测由过去的速测加定量检测转向定量检测。1至12月份在全市10县市区的288个农产品生产基地、19个屠宰场共抽检农产品样品1970个。其中种植业样品690个(蔬菜、瓜果、食用菌样品640个，稻谷50个)，畜产品样品480个，禽产品样品400个，水产品样品400个。检测的项目为农药残留、兽药残留、重金属含量的定量检测。经检测，综合合格率99、3%。

一是严查不合格产品。在20xx年第二次监督检查中，全市共有12个样品不合格，其中水产品样品10个，均为氯霉素残留超标；种植业产品样品2个，分别为“氯氰菊酯”农药残留超

标，“毒死蜱”农药残留超标。经调查，10个水产品(鱼)样品是在样品制作过程中，市场作业人员因手部溃烂涂抹“氯霉素”所致，1个辣椒样品“毒死蜱”残留超标，属自留菜地；1个菜心样品氯氰菊酯超标，属没有到安全期就进行了抽样。市农业局党组高度重视，调查结果确认后，及时对相关责任人进行了约谈。

二是督办安全县试点工作。今年以来，分别5月、7月、9月对松滋、公安、洪湖对部省安全县试点工作进行了督办。

三是检查生产基地质量安全制度落实。今年先后4次对全市300多家企业(合作社)和生产基地进行了检查，重点检查了农产品生产记录、检验检测、包装标识、产地证明，农药、兽药、渔药的使用，生猪屠宰场动物防疫卫生和检验检测等情况。

今年以来，在进一步加大“三品一标”开发力度的基础上，着力在提质增效上下功夫，在标准化生产基地建设上下功夫，在生态农业品牌创建上下功夫，效果十分明显。截至11月底，全市“三品一标”企业206家，产品429个，产量217.9万吨、占食用农产品30%左右；其中新申报标志60个，申报成功44个。全市建设“三品一标”标准化生产基地328万亩；创建国家绿色食品原料生产基地县(监利县)1个，面积20万亩、比上年增加10万亩；创建国家农产品质量安全试点县(松滋市)1个、水产健康养殖示范县(洪湖市)1个，累计创建部省级水产健康养殖示范场111家、部省市县级畜禽标准化示范场189个。累计制定标准化生产技术规程及地方标准80多项，“三品一标”产品抽检合格率达到99.2%。

积极开展国家级和省级农产品质量安全县创建活动，松滋市、洪湖市、公安县以农产品质量安全县创建为抓手，加强组织领导，加大投入力度，加强监管监测机构建设，有力促进了农产品质量安全工作。20xx年8月、9月松滋市分别接受省农业厅、农业部农产品质量安全县创建工作考评。省农业厅、农

业部考评组对该市创建工作给予了高度评价，被评为“国家首批农产品质量安全县”。洪湖市接受省农业厅考评后，省厅直接申报洪湖市为国家级农产品质量安全县创建试点县；公安县创建工作也得到了省农业厅的肯定，洪湖、公安的考评结果将于20xx年公布。

质量月心得体会篇六

随着现代化的快速发展，人们对环境质量的关注越来越高。作为环境保护工作的重要一环，环境质量监测不仅能及时发现环境污染问题，还可以为环境治理提供科学依据。在过去的一段时间里，我作为一名环境质量监测工作人员，从自己的实践工作中，总结出了一些经验和体会。

首先，在进行环境质量监测时，需要保持专业精神和科学态度。环境质量监测不仅是一项技术工作，更是一项责任工作。我们需要具备扎实的专业知识和严谨的工作态度。只有具备足够的专业知识，我们才能准确地判断环境质量是否达标，及时发现潜在的环境问题；只有保持科学的态度，我们才能客观地进行数据采集和分析，确保监测结果的准确性和可靠性。

其次，环境质量监测工作需要高度的责任感和使命感。作为一名环境质量监测工作人员，我们承担着保护环境、保障人民身体健康的重要使命。我们不能放松对环境质量的监测工作，任由污染源破坏环境，损害人民的利益。我们要时刻紧绷责任的弦，发现问题及时报告，参与环境治理工作，为人们创造一个安全、舒适的生活环境。

另外，合理利用现代科技手段提高环境质量监测工作的效率是非常必要的。随着科技的进步，现代科技手段在环境质量监测中的应用不断增加。我们可以利用无人机、遥感技术等现代科技手段进行遥感监测，实现对大范围区域的监管；利用传感器、仪器设备等进行自动监测，提高监测效率和准确

度。同时，我们也要不断学习和研究新的环境监测技术，保持对科技创新的敏感性和应变能力，努力为环境质量监测工作提供更加全面和准确的数据。

此外，环境质量监测工作需要加强与公众的交流与合作。公众对环境质量的关注日益增加，他们希望了解自己所居住的环境质量状况，并能参与到环境保护工作中来。作为环境质量监测工作人员，我们需要主动向公众传递环境监测数据和信息，引导公众正确看待环境质量问题，共同参与环境保护，改善环境质量。同时，我们也需要倾听公众的声音和建议，积极与公众交流，改进我们的监测工作，并及时回应公众关切。

综上所述，环境质量监测工作不仅是一项技术工作，更是一项艰巨而重要的责任工作。我们需要保持专业精神和科学态度，提高工作效率和准确度，加强与公众的交流与合作。只有在不断总结实践，不断完善自身素质的基础上，我们才能更好地履行环境质量监测工作的使命，为保护环境、维护人民利益做出更大的贡献。

质量月心得体会篇七

作为一名建筑学专业的学生，建筑质量分析是我所学课程的一部分。通过学习与实践，我对建筑质量分析有了更深刻的理解和体会。本文将从建筑质量分析的概念、方法、意义、挑战和未来五个方面探讨自己的心得体会。

一、概念

建筑质量分析是指对建筑物的各项性能指标进行全面的、系统的、定量和定性的分析研究，以评价建筑物的质量，并提出合理的改进措施。其中，性能指标主要包括建筑物的结构、尺度、材料等多个方面。

二、方法

针对不同的性能指标，建筑质量分析需要采用不同的方法。例如，在结构方面，需要进行力学分析、结构计算等；在尺度方面，需要进行人体工程学分析；在材料方面，需要进行化学分析。此外，建筑质量分析还需要与建筑设计、施工、维护等多个环节密切合作，以获得全面的数据和信息。

三、意义

建筑质量分析对于保障建筑物的安全、持久、舒适等特性具有重要意义。通过建筑质量分析，可以及时发现建筑物存在的问题和隐患，提出改进和修缮的方法和措施，从而提高建筑物的使用价值和品质，减少不必要的安全事故和安全隐患。

四、挑战

建筑质量分析也存在一定的挑战。首先，由于建筑物涉及多个领域知识和技能，建筑质量分析需要全面的专业知识和技巧。其次，建筑质量分析需要大量的数据和信息支持，但建筑物的信息系统和数据采集系统不够完备，数据质量和完整性不够高。最后，建筑质量分析需要多个专业和部门的协同合作，但由于各个部门的利益和角色不同，协调和沟通也存在一定的难度。

五、未来

未来建筑质量分析将更加重视数据和质量的信息和完整性，通过技术手段和信息系统完善建筑物数据采集和处理流程，提高分析数据的准确性和科学性。同时，未来建筑质量分析将更加注重多个专业和领域的协同合作，建立健全的建筑质量评估体系和标准，提高建筑物的安全性和品质。

总之，建筑质量分析是建筑学专业非常重要的一部分，对于

提高建筑物的品质 and 安全性具有很大的意义。希望未来能够不断加强基础研究和实践，提高建筑质量分析的科学性和实用性。

质量月心得体会篇八

建筑质量是建筑工程最核心的部分之一。建筑质量的高低，不仅直接关系到人们的生命安全、财产安全和日常生活品质，也影响着城市环境和国家形象。在我过去的工作中，经常需要对建筑工程进行质量分析。下面就从自身的经验出发，谈一谈做好建筑质量分析的一些心得体会。

一、认真查看技术文件

技术文件是评价建筑质量的重要依据，是建筑施工控制的第一道门槛。在进行建筑质量分析前应认真查看技术文件，尤其是建筑图纸和施工规范。首先应该检查技术文件是否完整，建筑图纸中是否存在矛盾或错误，施工规范是否和法律法规条例一致。如果存在问题，应当及时提出并纠正。

二、抓好现场检查

除了查看技术文件，对建筑质量分析来说，现场检查同样重要。在现场，应对建筑的开工前、中、后三个阶段进行全面跟踪和检查，包括对建筑材料的检查、施工工艺的检查、施工进程的检查、施工环境的检查等。只有全面而细致的检查，才能发现建筑工程中的问题和隐患，为改进提出可行的意见和方案。

三、关注建筑质量测定标准

建筑工程的质量标准和相关法律规定是评价建筑质量的重要依据。应该熟悉建筑相关标准，并在检查中贯穿运用。在采用测量设备进行建筑质量测试时，应注意设备是否符合相关

标准和准确度要求。确保项目的实际建筑性能符合建筑质量测定标准可以为后期使用和维护提供有力保障。

四、勇于发现问题并提出解决方案

在建筑质量分析中，应该勇于发现并提出建筑中存在的缺陷或问题，并给出相应的解决方案。不仅要审慎选择方案，并能够在细节方面进行预估问题和后果的规划。同时建议要注重问题解决的可行性和可操作性，让建议真正能够被实施并取得成效。

五、建立良好的沟通协调机制

建筑工程质量分析是一个全过程、多环节的复杂过程，往往需要与多个部门之间沟通协调。因此，建议在建筑质量分析中建立良好的沟通协调机制，保证各部门的工作协同一致，以避免纷争或质量问题的发生。沟通策略可以在工作开展前先达成共识，并对工作计划和重大决策做好共同的认可机制，还可建立工作日志和会议记录来做资料保存和追踪分析。

综上所述，建筑质量分析对于确保建筑工程质量和保障公众利益有着重要的意义。在实践中应该不断总结经验和教训，切实提高建筑质量分析的准确性和质量，并加强相关标准和法规的执行力度，以推动我国建筑工程质量持续提升。

质量月心得体会篇九

紧张的__年年过去了，过去的一年能够说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，经过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自我的政治文

化素质和业务水平。

在__年年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，经过阅读《__》，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，到达指导实践、促进工作、提高工作水平和服务本事的的目的，同时学习了胡锦涛同志的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，进取向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自我，不断的提高自我的技术水平，来指导自我的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的生产任务

1、在平时的的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。__年年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，__年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术人员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情景，并与职能处室的技术员多联系沟通，期望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原先的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情景进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情景，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

__年年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的资料，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间异常制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

五、按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中进取推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对本部门的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改善的议建和提议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改善，来迎接公司一年一度内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量环境职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

质量月心得体会篇十

四季度决战已进入关键的攻坚阶段，抓好安全生产是当前最为重要的任务。在长期的工作实践中，我们积累了许多抓安全成功经验，取得了明显的效果。但是由于煤矿生产的特殊性，最直接、最有效的办法是现场安全大检查，这也是多年来形成的共识。要进一步发挥好这一成功的做法，提高安全大检查的质量和效果，就必须在强化、深化、细化上下功夫、做文章。我感到应突出“十抓”。

一是抓检查的质量。安全质量大检查不是图形式、走过场，而是实实在在地解决现场存在的，促进安全生产。因此，组织各种形式的安全质量大检查，必须把检查的质量、效果放在第一位。坚决防止走马观花，摆花架子的不良现象。要大

力推行动态浮动定级验收制度，对各个专业、各个层次都要明确标准，逐条检查，逐条。我们规定，每次大检查必须明确一名副矿级干部或专业副总牵头，对所检查的地点、项目、结果负总责。同时，要求采煤专业每月至少要验出两个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出四个合格品或不合格品。并对机电设备安装、巷道扩修、维修都实行验收、定级考核，坚决不搞“你好我好大家好”。

二是抓检查的重点。安全大检查要讲究方式方法，不能只强调大而全，还应细而精，做到重点突出，细化分类，有的放矢，不能眉毛胡子一把抓。当前，要重点检查顶板、一通三防、机电运输、防治水以及重点工作头面的达标质量。抓住这几个重点，就抓住了安全的重大环节。如：防治水要突出检查受水威胁头面注浆改造、残流水封堵和各项探放水工作；一通三防要突出检查瓦斯异常区和防灭火的管理，解决好通风系统负压问题；顶板管理要突出检查支护强度、采煤工作面初采、二分层假顶和三叉门口的管理问题；机电管理要突出检查设备使用和“四大件”安全保护系统的管理，确保矿井的供电安全。并建立起安全隐患库和重大危险源档案资料库，实现微机化管理，做到事事有人管，项项有措施，从而防止各类重大事故的发生。

三是抓三个薄弱。就是对薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物实施重点的检查。实践证明，大量的事故都是在“三个薄弱”上发生。木桶盛水的多少不是取决于最长的木条，而是取决于最短的那一块。所以，安全质量大检查要有意识、有目的的、对薄弱地点、薄弱班次进行检查，避免大检查“一窝蜂”、相互撞车、顾此失彼的现象。并建立“双十”预警机制，重点对两头忙的“疲劳人”、思想波动大的“情绪人”、安全意识淡薄的“鲁莽人”、挣钱不要命的“经济人”、不安心本职工作的“跳槽人”等十种薄弱人物和区队领导班子调整时期、现场条件发生变化的特殊时期、重要节假日及农忙时期、企业管理机制转型时期等十种薄弱时间，进行有效的监控和管理，将事故隐患消灭在萌芽状态。

四是抓责任制落实。到现场检查动尺上线，查处隐患是检查的表现形式，其根本是检查安全业务保安责任制的落实情况，只有这样，才能抓住根本，取得事半功倍的效果。如果仅限于就事论事、就问题处理问题，就等于“摠下葫芦瓢起来”，难以保证长久的安全生产。因此，每项检查都要检查业务保安责任制的落实，检查区队科室安全管理是否到位，检查区队干部执行制度是否严格，检查盯班干部是否真在现场发挥作用，检查工长班组长安监员是否认真履行职责，等等。从而促进责任制的落实，形成压力传导机制，增强各级人员的安全责任意识。

五是抓干部作风。干部作风的好坏决定着各项工作的成败。安全质量大检查一个很重要的内容就是查作风。我们规定：下井检查不仅要查职工的正规操作、按章作业，更要查干部的作风状况。干部作风检查的重点内容是，看是否落实了区队干部三班盯现场，看干部是否做到了发现问题、解决问题，看是否保持了动态的质量达标，看是否关键时刻盯上靠上抓问题整改。对各级干部明确提出了“发现不了问题是最大的问题”、“重复出现的问题是干部管理的问题”的作风要求，促进了各级领导干部“四到位”、“四落实”和“两个百分之百”，即：认识、思想、责任、工作到位，目标、任务、要求、措施落实，以百分之百的时间、百分之百的精力投入现场安全工作之中。

六是抓复查整改。发现问题的目的在于解决问题，安全质量大检查的效果根本要看问题整改的结果。因此，检查过后必须抓复查。对同一地点、同一问题采取“杀回马枪”、进行“回头看”的方法，促进问题整改的落实。在这方面，我们始终坚持了安全质量大检查集体汇报制，由检查人员和所在区队管理干部参加，对检查出的问题不仅填写问题落实整改表，还要分析问题存在的原因，明确整改落实的时间、人员、标准，并当场落实有关人员进行复查验收，问题仍然不解决的，予以加倍处罚，较好地解决了整改问题重视程度不够、效率低、推诿扯皮、问题重复出现的现象。

七是抓动态质量达标。一律采取不打招呼、不预先通知的办法，组织人员进行生产过程中的安全质量检查，不搞停下产来迎接检查，凡生产沿途和工作头面，一切操作和设施使用均要达到质量标准化的规定要求，查真实的情况，求真实的效果，月度定级考核依据动态检查，以此扭转基层区队静态达标迎接检查的习惯，把工作的注意力、工作的重点放在动态的生产过程中，既保证了安全质量，又促进了生产的良性循环，提高了劳动工效。