

工程项目培训总结(汇总7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工程项目培训总结篇一

20__年以来，工行支行把发展信用卡规模，抢占信用卡市场份额作为银行卡工作的重点，依托自身资源，通过争揽高端客户，营销集体办卡，抢占优质特约商户，扩大发卡规模，通过全行共同努力，收到了显著成效，截至9月10日，信用卡发卡量4500张，是去年总发卡量的5倍，位居工行分行信用卡发卡量榜首，实现银行卡中间业务收入66万元。

一、明确市场定位

为扩大发展信用卡规模，抢占信用卡市场份额，该行对信用卡市场进行客观准确的调研、分析、预测，多次召开部门、网点负责人座谈会，提高思想认识，转变观念，把员工的行为统一到贯彻落实支行的经营决策上来，努力营造“全辖围着市场转、员工围着客户转”的经营思想和经营环境。

二、完善考核机制

__年初，该行将信用卡目标任务分解到部门、网点，实行“双挂钩”政策，即：指标数与部门网点绩效挂钩、与客户经理挂钩，同时，对二线人员也要求充分挖掘个人客户资源，下达目标任务。通过制定《银行卡营销奖励办法》等激励措施，对完成任务的员工按标准进行奖励，对未完成任务

的员工加重进行处罚。既做到人人参与，又与岗位职责挂钩，使员工做到心中有目标，肩上有压力，工作有动力，限度调动员工积极推广、介绍、宣传、营销信用卡的积极性。

三、主动出击营销

该行摆脱单靠个金部门孤军作战被动营销的局面，制定实施了市场营销联动机制，充分发挥个金部、客户经理等现有营销队伍和营业网点的综合营销功能，达到全行整体营销、部门优势互补、产品捆绑销售、单位批量发卡的效果。东庞支行深入矿区，加大对集团客户营销力度，一次成功营销信用卡374张；在信用卡的推广过程中，注重发挥公司、住房等对公业务优势，通过客户经理向房地产开发公司、贷款新增户、住房按揭客户宣传、介绍该行各类新兴业务把银行卡与贷款营销等业务有机结合起来，有针对性地开展捆绑营销信用卡，提升服务品质。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工程项目培训总结篇二

【篇一】 公司培训个人总结报告

为了增强职工竞争意识，规范职工培训制度，推进教育培训的规范管理，重新修订了《****公司业务培训管理制度》，对具体培训层次和内容进行了细化，使职教工作更加严谨细致，使培训工作更加制度化、规范化。20xx年培训计划根据培训需求和往年培训工作进行制定，经过经理办公会逐项讨论确定。2011年共制定39项培训计划，已全部完成，全员培训率100%。累计进行了693人次的各类职业培训，共计2923课时，人均达到57.3课时，投入培训资金共计5.72万元。

公司在组织培训的过程中，采用多渠道、多元化的培训办法，与各职业培训机构建立联系，强化职业技能培训，进行了“三类人员培训”、“进网作业培训”、“一长三员培训”、“特种作业培训”、“质量管理内审员培训”、“安全生产管理资格培训”等17个项目的培训，选送了90多人次至各培训机构参加培训。另外还广泛开展了公司及部门的内部培训，在安全意识、职业健康、防汛应急、交通消防、卫生安保等方面进行有针对性的各类培训，提高了全员的综合素质。

公司对中层及以上管理人员定期开展中心组学习和党员教育活动，提高管理人员的党性修养和理论水平。同时还利用网络化学习平台提供了内容丰富的管理培训内容，组织中层及以上管理人员进行集体学习和讨论，并进行统一考试，纳入年终绩效评比考核。

公司积极响应上级公司“行业对标、提质增效”的调研活动，先后对四家同行业先进企业在规模效益指标、绩效评价指标、行业特性指标和经营管理指标四个方面进行了全方位、深层次的对标调研，对同行业先进企业的经营管理和先进经验有了更系统、深刻的了解，收集了大量关键数据和资料，各调研组通过进行深入分析和比较，提交了内容详实、认识深刻的调研报告，并根据实际情况制定了改进和提升措施。

1、培训管理水平有待提高。目前公司虽大量组织内部培训，

但员工的培训积极性不高，培训效果有待提高，还需在培训需求与策划方面继续提高。

2、要健全培训效果评估机制，缺乏衡量受训者培训前后在工作表现等方面改进的记录，无法对培训效果进行跟踪评估，培训效果与预期的培训水平有一定的差距，计划引入第三方人力评估机构，逐步健全培训评估机制。

3、工学矛盾突出，要继续加强实践学习，建立更多的实践教育渠道和平台，学以致用。

【篇二】公司培训个人总结报告

时光飞逝，转眼间到公司快三个月了。这是我一生中宝贵的经历。在此期间，各级领导在工作中给了我很大的帮助，在生活中给了我很大的关心，让我充分感受到了领导海纳百川的胸怀，感受到了大发人不经历风雨怎么看彩虹的英气。在对**在肃然起敬的同时，我也有机会成为我**骄傲的一部分。三个月来，在领导和同事的悉心关怀和指导下，通过自己的努力，各方面都取得了一定的进步。现将我的工作汇报如下。

通过培训学习和日常工作的积累，使我对大发有了一定的了解。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。不太了解其他方面，尤其是化纤行业。经过三个月的亲身经历，我对化纤行业和公司有了一定的了解。杜总通俗地把公司的理念解释为五个发，的确很合适，本人对此十分认同。企业发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本，尊重人才的思想在实际工作中得到贯彻，这是大发展壮大的重要原因。实现十一年跨越式发展确实不容易，争做世界第一是大发的雄心壮志，也

是凝聚人才的核心动力。现在**在涤纶短纤维行业中发挥着重要作用，未来将更加辉煌。

遵守各项规章制度，认真工作，使自己的素养不断提高。

完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作；(2)负责工伤保险工作；(3)办公室部分写作和临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力

学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。

【篇三】公司培训个人总结报告

作为一名__集团，____航空有限职责公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从主角的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

经过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮忙，可是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自我在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团

队精神和力量。所有学员进取参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最终的结训表演上，学员们都进取参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自我的主角，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人主角的成功，仅有更好的融入团队，承担职责，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，仅有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于本事，没有低素质的员工，仅有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。仅有对未来一切具有强烈的职责感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。仅有正确的人生观，世界观是不够的，仅有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训资料详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感激公司为我们供给如此形式的培训，最终引用一句话：认真做事能够把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我必须要学会做人，用心做事。

工程项目培训总结篇三

为了让新员工能够在入职前对公司全方位的了解，认识及认同公司的发展及企业文化，以便于更好地胜任本职工作。由行政管理中心部20__年×月×日在公司培训中心，对新员工进行入职培训，培训相关内容如下：

一、培训目的：

二、培训具体内容：

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

三、考核方式：

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

四、培训总结：

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

工程项目培训总结篇四

本人有幸于20xx年8月18-27号参加河北省外语学院短期培训。虽然仅仅是十天的培训，却对于我今后的教学有着极其重要的意义。在此，我最想说的话便是感谢：感谢领导能把这次来之不易的培训机会给我，感谢外语学院的领导给我们安排好食宿，给我们提供后勤保障，更要感谢外院的老师、专家

给我们做的专题讲座，最后要感谢的是秦皇岛两所小学的老师给我们带来的精彩课例展示。这样的理论联系实际培训，是我参加工作以来的第一次，让我受益匪浅。现将此次培训受益之处与大家分享。

盛子刚老师是计算机课件制作方面的专家，他给我们做了新版ppt课件制作的讲座，我不仅收获了很多新的课件制作的技巧，同时，我还向盛老师请教了在平时课件制作过程中遇到的困难，盛老师都很有耐心的为我解答，感觉自己在课件制作上又进步了一个台阶。

外语学院的传奇人物——刘志明老师可谓是不可多得的人才，他的书法出神入化不说，写出的英文字体让我用一个词来说就是amazing对比我的板书，真的是没法比，我想如果我能练就这样的黑板字，能有哪个学生不喜欢我呢？所以想想，参加工作十几个年头，基本功实在是不能丢，应该坚持练下去，应该为我自己的学生做出示范，做出榜样。

短暂的培训为我的教学生涯增添了一股新的力量，让我感觉到自己应始终像个学生一样，时刻保持一颗求知进取之心，不断在教育教学中寻求发展，在求教中获得进步，在修身中不断成熟。

工程项目培训总结篇五

20__年__月到20__年6月，我作为在职中层干部有幸参加了太仓市教育局举办的第二期幼教管理干部培训班的学习，这是为了进一步加强我们太仓市幼教管理干部队伍建设的一次培训，也是我工作以来培训时间最长、内容最丰富的一次活动，这次学习使我在思想上、业务理论上、工作实践上都受益匪浅。

一、培训内容丰富、形式多样。

此次培训的课程领导作了精心安排，有开班典礼上局长对我们的希望和市人大王文琪副主任《关于太仓经济形势及城乡一体化》的报告，接着，通过各类专题讲座、儿童半日活动调研、外出考察、幼儿教育质量模拟调研、拓展训练等多种教学形式，使我对管理的内涵有了较为深刻的理解和认识，特别是每次学习活动之后与同伴的互动，大家畅所欲言，在相互的碰撞中，增进了学员们之间的交流、学习和促进，不仅使我开拓了视野，增长了见识，更让我经历了一场深刻的教育思想观念的洗礼，给我注入了新的动力。

二、明确了业务园长该有的职责与能力。

作为一名业务园长，一要具有较强的协调、组织能力。业务园长要开展一项工作，首先要争取园长的支持和教师们的积极响应，这需要业务园长在与领导和教师交流时讲究说话技巧、在开展工作时讲究方法，只有这样才能将工作顺利开展，达到最佳效果。二要具有求真务实的精神。教研工作是一项长期性的工作，业务园长要对工作有强烈的责任感，不摆花架、真抓实干，力求每一项工作抓到底、有实效。三要具有开拓创新的能力。业务园长要不断提高自身修养，紧跟课改步伐，对工作有独特见解，敢于尝试、创新，带领教师积极投入到课题研究中。

三、实地活动促成长。

1. 外出考察观摩。这次的培训还安排我们到张家港两所名园实地参观、观摩，每到一处大家都认真记录，仔细聆听，用手中的照相机留下了宝贵的第一手资料。实地参观、观摩感受多而深刻。在张家港实验幼儿，我们聆听了园长刘慧作了“圆融管理思想下的教师团队文化”主题讲座，实幼一流的环境设施及处处凸现的校园文化给我留置下了深刻的印象。我们看到了实幼四十多年的办园历史沉淀的丰厚办园文化意蕴，涵养了“原色为源，缤纷是园”的办园思想。践行着“回归本真，放飞梦想，发展儿童的心灵原色；传递文明，

开启心智，成就孩子的快乐童年”的教育理念，坚持走文化强园，品牌立园，特色扬园之路，朝着“儿童梦想缤纷，教师人生幸福，原色文化鲜明的现代实验幼儿”的目标不断努力。当我们来到张家港市白鹿幼儿，聆听园长作《健康引领智慧管理 打造品牌》的专题讲座时，又一次从环境中解读出一所幼儿的办园理念和文化内涵，看到了现在正在深入研究的“健康运动课程”。本着“健康第一”的宗旨，以“健体”“健心”“健脑”“健美”为培养目标，通过“快乐热身5分钟”“分区自主体育锻炼”“直排轮运动”等特色活动，着力于幼儿健康教育的新模式研究。“我运动，我快乐、我健康”的教育理念在幼儿的环境创设、课程实践中都得以体现。这样的考察学习是难得的，也是幸运的，我们会取他人之精华，灵活地运用到我们新园的环境创设和管理建设中去的。

工程项目培训总结篇六

__年6月21日我们来到了__散热器有限责任公司进行实习，在这里我们将进行为期10天的实习生活。带着对该企业的无限崇拜之情我们开始了大学课程里的第一次实习。

我们以小组的形式被分派到各个不同的生产车间。__公司不但生产散热器，它还对新能源——太阳能进行研究和开发，在两年前__公司构建了太阳能生产车间，并且组建了一批具有高度科研精神的研究队伍，经过精心深入的研究，目前，__已将太阳能产品投入生产，同时与国外的一些公司合作，生产出了落差式太阳能并投入市场，板式太阳能正在生产中，而对于这种更环保的能源利用，__人充满了信心，对于新产品的市场也是经过仔细调查和研究，所以对于板式太阳能的发展空间我们勿庸质疑。我们小组的岗位是在太阳能车间。第一天，车间主任将落差式太阳能和板式太阳能的生产流程进行了详细的讲解，并且进行了模拟生产，在整个过程中通过半自动式机器与人力相结合，主任为我们示范了__

太阳能生产过程及其制作步骤。在太阳能车间我的实习感受是：实践必须与理论相结合。通过亲身体验与操作我才知道在生产过程中一套完整的流程是非常重要的，在太阳能车间门口处明显的悬挂着车间的生产流程图，清晰明了，简单易懂。在每道生产工序上方都有标示牌，并且标明该区域所负责的生产任务，这样不但大方美观，显得车间并不是那么枯燥乏味，而且方便客户参观，为公司的生产订单间接制造了签约机会。

在太阳能车间的实习生活是充实和快乐的，在整个太阳能的投入到生产再到输出的过程中我们都进行了实地操作与体会，并且与车间人员之间进行技术和管理方面的讨论，通过相互学习，我们这些“非专业人员”也可以自己制作大家普遍使用的太阳能了，而且我们还系统的了解了太阳能的使用方法和“保养”秘诀，甚至涉及到如何使用太阳能才能更好的利用自然能源。__太阳能的内胆是用0.38mm的合成材质制造的，而外壳使用的是0.30mm的材质，通过对内胆和外壳的加工并且组装后，使用保温材料填充，最后__公司使用外购的吸热管进行装箱，这样一套完整的太阳能就被运往__的销售处。在几天的实习生活中虽然我们每天面对的是同一个车间，但是对于太阳能的生产我每天都有不一样的感受和体会，对于知识的追求是我们当代学生共同的兴趣爱好，我们总是好奇于陌生环境带给我们的刺激与激情，所以，在__实习的日子里我把自己当作一名真正的__员工，对于被分配到的每一项任务都努力认真的完成，同时虚心地向“师傅”们学习讨教，并且与库存管理人员也进行了与本专业相关的对话。

在实习的闲余时间我也去了散热器车间和成品库，在那里也有相应的生产流程和入库过程，作为__公司的主打产品，散热器的生产过程是非常有序地进行的，每一位员工都有明确的分工和细致的区域划分。其他车间的同学也是非常认真的向师傅学习，积累经验和深入研究技术。

在不上班的时间里我们会进行对实习生活感受的讨论，每位

同学都将自己每天的实习心得与大家进行分享，这样我们的业余时间也过的充实，使这10天的实习生活不那么枯燥乏味，而是丰富多彩，充满意义。

通过实习，我能够将书本中学到的管理知识与实际相结合使用，这使我受益匪浅，我们平时在学校所学的知识并不是什么地方那个可以用到的，而是与实践互相补充，相互促进的，这样我们就可以将管理学知识充分运用于实践当中，并且发挥最大的效用。

大三的实习生活结束了，仅有一年的时间我们就要毕业，希望这次实习能给我以后的生活带来乐趣和工作经验。虽然只有10天实习，但是我感受颇多，__人对我们的欢迎和他们对工作的热情将鼓励我一直向前。

工程项目培训总结篇七

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条线的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被qc □ qa检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞！而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。