

# 协警辞职书 社区协警辞职报告(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 协警辞职书篇一

尊敬的大队领导：

您好！

我是新来的协警xiexiebang很遗憾这么快就向所里提出辞职申请。我的辞职报告内容如下：

首先，能够成为一名协警，我感到很光荣。虽然我们不具有行政执法权，但是我一直认真对待这份工作。我辞职的原因主要还是家庭原因，现在家里多了个小孩需要多点时间看护他，因此我打算找一个时间多点的工作，另一方面我还是打算从事自己就读的大学专业计算机，以上两点是我选择辞职的最主要原因，还望所长能够批准我的辞职请求，谢谢。

辞职人：辞职报告

## 协警辞职书篇二

尊敬的领导：您好！我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入——派出所工作之后，承蒙领导您对我的信任、关心、照顾和指导，使我获得了很多机遇和挑战，经过这段时间的工作，我学到了很多知识，积累了一定的工作经验，以及工作以外的为人处事等做人的道理，对此我深表感

激。2007年我毕业于-----学院物理系计算机专业后，2008年外出务工回来，承蒙领导们看中我的不才，分别被----派出所、-----派出所聘请为临时协勤；后又有领导你的抬举与错爱我才有幸进入----派出所交协这个岗位，在这个行业里一呆就是4年了，在此期间，虽然也学到了不少的知识，各种业务知识也略有所知，可是工作始终没有做好，而且再也找不到当初工作的那份激情。在-----派出所工作期间尚未完成的任务：

### 一、派基信息维护方面：

1、人口基本信息。目前，服务处所空缺数915人，特长空缺830人，空缺比例占人口总数的3.29%。人口照片空缺2157人，空缺比例占总数的8.54%。

2、工作对&4人，其中列&两人，工作&信息已全部修改完成。

3、暂住人口。目前我所暂住人口录入共14人，信息已全部修改完成。

4、单位场所32个信息已修改完成。

5、房屋租赁4家也全部修改完成。派基此项工作，目前在全局排名应该在前6名左右，倘若平均每天修改10人，三个月后并已全部修改完成。

二、常住待定人口方面：我所常住待定人口目前尚有1300人左右，分别已分村制作表格并存入微机保存，后又增加一些待定人员，稍加修改并可完成。

## 协警辞职书篇三

尊敬的领导：

首先，能够成为一名协警，我感到很光荣。虽然我们不具有行政执法权，但是我一直认真对待这份工作。我辞职的原因主要还是家庭原因，现在家里多了个小孩需要多点时间看护他，因此我打算找一个时间多点的工作，另一方面我还是打算从事自己就读的大学专业计算机，以上两点是我选择辞职的最主要原因，还望所长能够批准我的辞职请求，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xiexiebang

## 协警辞职书篇四

各位领导、同志们：

20xx年，在院党组的正确领导和中院法警支队的正确指导下，在同志们的大力支持下，我坚持以“三个代表”思想为指导，认真学习“十七”大精神和科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。紧紧围绕为审判服务的主线，组织法警大队积极完成了各项目标任务，为法警大队工作的顺利开展，作出了积极努力。现将一年以来完成目标任务的情况报告如下：

### 一、履行职责到位，全力配合审判业务工作

#### 1、狠抓押解、值庭工作，确保安全无事故

押解被告人和罪犯、警卫法庭，是人民法院司法警察的主要任务。这些工作是项责任心强和警惕性高的工作。因此，在执勤活动中自己能够身先士卒，身体力行，既是指挥员，也是战斗员。在勤务中坚持按照司法警察押解、看管、执勤规则要求，狠抓勤务制度的落实。始终坚持“一犯二管”制度，

为避免一次押解人犯过多，积极与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。在实际操作中，为杜绝意外情况，确保押解安全，每次押解均出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数。对涉及团伙案件被告人，对杀人、抢劫等恶性案件被告人的押解、值庭、公开宣判等大型勤务，都做到了对行动的时间、路线、警力配备，使用武器、械具，分工和协同，以及可能出现的意外情况的应对、处置作了计划安排。实行对押解、看管值庭工作登记备案制度，做到了分工明确，责任到人。

由于全队同志的共同努力，各有关部门的大力支持和配合，一年来法警队有效的杜绝了被告人和罪犯逃跑、自杀、自残、行凶、串供等事故的发生，保证了刑事审判的正常开展。

## 2、做好机关安全保卫工作，落实安全措施

在机关安全防范事故方面重点抓了以下三个方面的工作：

一是加强了对值班法警的管理、监督与检查，规范了值班法警的工作范围和行为要求。制定了详细明确的值班管理规定，使责任心得到了加强。加之借鉴以前的管理经验摸索出了一定规律，勤于检查、勤于督促，使值班法警的工作逐渐步入正轨，充分发挥效用。

二是对守楼护院进行检查。每逢节假日，对院里各个角落进行检查，提出要求，消除隐患。在接受警队法警值班工作后，自己没休息过一个完整节假日。

三是督促值班法警严格进出人员的登记、盘查，进出车辆的登记检查，有效的防止了丢失被盗事件的发生。

## 3、进一步加强警械具管理使用

作为警械具主管人员，在警械具的管理中，完善了各种手续，

更加细化了登记等环节的内容，使之清楚明了，帐物相符。杜绝了警用械具的丢失、被盗、被抢事件的发生。对新增配的囚车严格管理，除出警、开庭使用外，一律不得动用，杜绝因私出车的情况。安排专人管理，勤清洗、勤消毒、勤检查，保障日常工作使用。同时严格执行了警械具的使用规定，杜绝了非法警人员持有、使用、警械具导致自身和其他人员致伤等事故，确保了万无一失。

## 二、教育训练到位，努力提高综合素质

### 1、加强各项学习，树好法警形象

为了更好完成所担当的各项任务，必须不断地学习，努力提高自己的政治素质和指挥管理的工作能力。这一年来，我在自身学习、加强思想建设上下了不少功夫，取得了一些效果。努力学习科学发展观，认真学习体会社会主义法治理念思想。并联系实际工作，学以致用。经过教育学习，提高了自己的政治觉悟和政策水平，进一步提高了自己对司法警察在人民法院审判工作中的地位和作用的认识。当前，法院审判、执行工作面临新的矛盾，新类型案件明显增多，当事人讼争矛盾明显，且由于社会各种因素，各种社会矛盾直接指向法院，使人民法院的安全工作和维护正常的审判、执行活动，已成为实质问题。因此，作为司法警察，所肩负的职责和任务会更加艰巨，这也是无上光荣的。

### 2、强化队伍管理，落实一岗双责

在队伍建设上，我队又新增6名警力，为警队增加了新生力量，同时也对队伍管理的能力提出了更高的要求和挑战。我不断努力提高自己的在队伍管理方面的能力，并在实际工作中不断归纳总结，制定了一系列的警队管理规定，建立健全登记制度，请销假登记、考勤登记、警队工作日志登记、值班登记等登记制度为加强队伍管理起到了很大作用。在管理工作中，自己始终坚持管人和管事一齐抓，工作纪律和廉政建设一同

管的一岗双责管理机制。带头遵守院里的各项规章制度，在队里认真落实各项工作制度。全年大队无请假超假、旷工缺勤等违规违纪事件。在全队法警没有受人吃请，接人财物等不廉洁事件的发生。

### 3、抓好业务训练，提高执勤能力

搞好基础业务技能的学习训练，提高业务技能，是增强法警执勤能力的有效途径。20xx年，按照市中院法警支队下发的训练计划要求，合理的制定了20xx年教育训练计划，积极组织全队开展了练兵活动。理论业务方面系统的学习了《人民法院司法警察内务条令》、《人民法院司法警察执法行为规范(试行)》、《司法警察暂行条例》、《司法警察值庭、押解、看管、安检规则》、《司法警察工作规范》、《人民警察使用器械和武器条例》等规范性文件，并按条例要求进行规范和演练，组织大队制定和演练了押解、值庭、看管中处置突发事件的方案。新警入警训练开展顺利，并取得了很好的效果。使新增警力很快掌握了相关业务技能，适应警队工作。积极与中院法警支队沟通协调，积极参加中院法警支队举办为期一周的年度全市法警集中训练并顺利完成各训练科目。通过扎实有效的教育培训，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，干警精神饱满，工作能力明显增强，全队素质稳步提高，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

### 三、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点：

一是管理工作中还存在时紧时松，检查落实不到位的情况。二是对同志还存在打不开情面，开展批评和自我批评方面做得不够。三是在工作方法上还存在简单、粗糙、缺乏深入细致思想工作。这些问题产生的根源归根到一点，还是自己政治素质不高，管理能力有待进一步提高的表现。这些存在的

问题亟待自己去克服和改进。

在今后的工作中，我将继续努力学习，不断提高素质，提高工作能力，保持好的工作作风和工作方法，改进不适应工作推动的方法，团结同志，扎实工作，努力进取，为法院的发展做出自己应做的贡献。

以上述职请评议。

年月日

## 协警辞职书篇五

目录

内容提要：..... 1

2. 协警在社区警务中发挥的作用 ..... 2

(2) 为社会创造更多岗位，一定程度上解决了部分社会剩余劳动力，缓解就业压力，共同

稳定社区环境..... 2

(3)减少财政压力 错误！未定义书签。

3. 地方协警简介

5内容提要：

本文主要通过剖析现在社区协警制度来探讨社区协警制度的未来发展前景，社区事务日益繁琐，在编民警明显警力有限，只有充分合理的利用好协警，才能进一步发挥其辅助民警的职能，才能保证社区的不断发展。

我国协警制度，自其诞生之日起，便成为备受让议的法律盲区。协警弥补了在编警力不足的现状，对社会治安发挥着不可估量的作用。同时，协警队伍外职员素量不高、缺乏法律规制的近况，又为社会治安增添了新的问题。本文希望能够理顺协警制度的理论脉络，并为我国协警制度的未来发展做出设计。

关键词：协警 社区警务

## 一、引言

2011年9月19日，新浪微博出现一段惊人视频，引发网民频频热议。视频中，一个身穿警服的短发女子，对着前来办证的女市民破口大骂，还把手中的一叠纸扔向这位女市民。后来，经了解，这名女子并非民警，而是派出所聘用的户政办理员蒋某，即我们俗称的协警。目前，蒋某已经被辞退。

这件事情发生在今年8月11日的下午。当天下午，修水县城居民梁某到该县的义宁派出所办理小孩上户口手续。由于该所没有配备复印机，户政员蒋某便要求梁某到外面复印好证件后再来。梁某复印回来后，气呼呼地将材料往蒋某面前一甩，并开始大声谩骂，双方因此发生争执。蒋某气急之下，将面前的材料丢出办证柜台，双方因此发生激烈的争吵。

## 二、协警制度的简介

### 1. 协警的概念

协警，一个新生名词，即协助警察的力量。协，协助、辅佐之意；协调，和谐，配合的好之意；协同，共同之意。可以看出，协警就是在公安系统中协助人民警察处理警务的社会力量。

协警与在编民警不同，不具备执法权力，所以若要处理一些



重要的社区警务，则必须是在在编民警的带领下，例如抓人、上铐，但是协警可以在在编民警的指挥下对嫌疑人进行看守。

## 2. 协警在社区警务中发挥的作用

### (1) 弥补警力不足，辅助社区民警工作，促进社区稳定

在中国这个迅速发展的大环境中，在编警力明显不足，尤其是社区民警，他们一个警察需要管辖许多社区民众，有时候可能会心有余而力不足，这时候，社区协警的出现，在一定程度上弥补了警力的不足，尤其在发达又治安不稳定的社区，他们协警的辅助作用就更加明显了，他们帮助在编民警分担一些简单的警务工作，使有限的警力发挥更大的作用，共同维护社区治安的稳定。

稳定社区环境，那么整个社区就能够进一步的共同发展、共同进步。

## 3. 地方协警简介

随着中国社会的发展，协警制度在中国蓬勃发展。但是由于地区发展与环境的差异，各地协警发展程度不一，各地协警存在的原因以及发挥的作用也并不完全相同。举例来说，沿海地区较西南地区来说，协警制度发展比较早，发展比较完善，沿海地区的协警任务较为繁重。

上海是东南沿海发达城市，由于经济相对发达，警力一直紧缺。据了解，静安分局，处于市区，警力较多，协警还不多，主要警务工作还是有在编民警处理，而在类似于松江分局的郊区地区，警力有限，就需要较多的协警辅助处理社区警务。

松江分局的协警主要负责三项工作，第一、实有人口采集，数据汇总，即对本社区的流动人口信息进行采集与补充，以充实本社区居民的信息，为日后社区警务的处理工作奠定扎

实的基础；第二、协警充当便衣，进行排摸工作，此类协警可能会在社区里扮演游手好闲的居民，但其实他们时刻洞察社区动态，若有不法事件发生，即刻向在编民警报告，及时制止违规违法事件的发生；第三、在社区重要位置设便民服务厅，一般是夜间工作，每个便民服务厅会有4个左右的协警，2个负责岗哨，2个负责巡逻，对社区内的治安负责。

### 三、社区警务中的协警存在的问题

#### 1 社区协警素质相对较低，容易出现协警与民众冲突的事件

现在的社区协警招录并无特别要求，所以协警队伍素质参差不齐，更以素质偏低者居多，他们处理事情考虑的不够周全，并且比较冲动，甚至可以说是“拿着鸡毛当令箭”，这就导致了诸多不良事件的出现，他们与民众发生冲突，不但社区事务处理不好，民众问题解决不了，而且不明真相的民众还容易相信他们就是“警察”，从而导致民众对警察的印象下降，降低警察的威信力，同时，以后协警的发展也会受到这些不良印象的限制。

#### 2、协警不具备行政执法能力，在社区警务处理过程中太过被动

社区协警不具备行政执法能力，当碰上确实的违法犯罪事件时，他们只能及时向在编民警报备，但却无法逾权来及时制止，此时，他们也会显得比较被动，可能这就会导致社区警务的拖沓，一定程度上会因为不及时制止违法犯罪而造成社区财务或民众生命健康的损失。

### 四、协警在社区警务中的未来发展

#### 1. 根据地区差异性，在不同地区不同程度的发展社区协警制度

我国人口东多西少，我国经济发展沿海地区优于内陆，所以各地都有差异性，为配合各地差异性，协警制度也应该差异发展。在西部警力足够的地方可暂缓协警制度的发展，完全交由在编民警来处理社区警务；而在新疆等\*\*较多的地方或者经济发达警力不足的东部省份，警察会碰到较多事务要处理，无暇顾全，则可以加快协警制度的发展，来辅助在编民警处理社区警务，只为不使警力不足成为社区发展的障碍。

## 2. 协警招录更加严格，待遇从优，定期考核，保质保量

目前协警的招录标准较低，所以导致其素质层次不齐、能力高低不齐，为提高协警的素质与专业技能，则需要更高标准的招录原则。协警，可以对学历有一定要求，至少是大专毕业，这样的人对是非有相当的判断力，不至于胡乱处理社区事务；在进入协警队伍之后，也可以对其进行培训，例如去地方警校或开设专门的学校，令其在其中学习一段时间，既学习上岗所需要的专业技能，也要培养其纪律性，只有合格的协警才能上岗。只有更专业的协警才能始终维护民众的利益，始终站在警察的一边，与警察共同维护社区治安，处理社区警务。

就协警目前的待遇而言，确实颇为不足，俗话说“又要马儿不吃草又要马儿跑得快”

那是不太可能的，那么最好能够加大对协警的财政投入，令他们无后顾之忧的辅助在编民警处理社区警务。这里所说的财政投入可以是政府投入，也可以由经济实力不错的社区自己来投入，更可以是共同投入。

对于协警队伍，也可以进行定期考核与不定期抽查，由上级机关对协警处理事务的能力、态度进行评定，以确定是否适合继续承担协警这一职务，并且组织专门的监察机关，对协警进行督查，以防止混水摸鱼事件产生，从而提高协警的保鲜期。若害怕一名协警做久了，易滋生腐败，则可以实行有

效期协警，即作为一名协警只能干三年，三年之后必须另谋他就。

与协警队伍，不断壮大协警队伍，争取能使一名在编民警至少有两名辅助其处理社区警务，保证后背队伍的充足。宝山地区就已经在实施“一民警配两协警”的制度，充分有效的利用协警来参与社区警务。

其次，可以像美国等国家那样设立校园警察等特殊职位的协警，当然这需要在编

民警逐渐分离一部分的行政执法权给协警队伍。为什么会提到校园警察，因为学校是社区中比较重要的一部分，社区中学校发生突发事件比较多的地点之一，学校保安也只是负责开门关门的人而已，而且近年来，仇视社会、报复学校的案件也常有发生，像上海，为了保证学生安全，在上下学时间会派在编民警在学校门口安保，但是民警警力不足且事务繁多，若派协警，碰上袭击事件也不能直接抓捕犯罪人员。所以，如果可以，设定专门的校园协警，这些校园协警在校园范围内有一定的行政执法权，例如可以上铐抓人，然后他们负责学校的安全保卫，整天带在学校附近，那么既保证了学校的安全，也分担了社区警务。

虽然可以划分一定职能给协警，但因为我们的社区协警还处于发展阶段，则可以实

行小组值班制度，即为几名协警为一组，共同承担社区事务，但每个月都要有一名为组长，负责统筹工作，这样既可以加强协警的工作积极性，又不失为一种互相监督的妙计，促使协警制度的不断完善。

传统的宣传方法可以是在社区内张贴海报、制作板报来公告社区协警近期的工作安

排，既是告诉社区民众协警的事务安排，又可以方便民众对其的监督检查。鉴于网络的发展，社区协警也可以开通社区协警微博，让社区里的民众可以了解协警、接近协警，协警讲自己的事务处理及感想放入微博，民众了解到之后也可以对其进行评价，为社区的协警提出意见建议，那社区协警也可以通过民众的意见建议来改进工作。我相信，社区协警微博会是一个不错的宣传手段，只有将协警真正融入社区之中，大家才能齐心协力，共同发展。

## 五、小结

当然，协警制度的鼎新取发展，不可避免会对当下的协警从业职员产生影响，政府还要从整体体系方式配套鼎新上动手，才能将不符合尺度的协警替换下来，又不会导致出现新的社会问题。那类更新换代，对社会乱安的悠久稳定和长近发展具无不可估计的重要意思。社区发展需要多股力量的共同努力，在编民警是一股，社区民众是一股，社区协警更是不可缺少的一股力量，社区协警的重要性和特殊性不可估量，只有真正的发挥社区协警的力量，才能进一步的创造社区的辉煌。