

工作考评中的自我评价(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作考评中的自我评价篇一

20_年本人工作变比较多，先后在乡镇两个股室工作和县委办公室两个科室挂职锻炼。一年来，在领导的关怀和同事的帮助下，通过自己的不懈努力，较好地完成了各项工作任务。现自我总结如下：

1、思想政治方面：

思想积极进步，政治觉悟较高，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。热爱祖国，热爱人民，坚持四项基本原则，坚决拥护中国_的领导，积极响应党的号召，对党的事业充满信心。

2、学习方面：

坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，既积极参加所在单位和支部组织的各种学习，又广泛地开展自学。学习内容除政治理论知道和党的各项方针、政策外，还涉及历史、经济、科技、计算机以及各项业务知识。学习既讲究方式方法，又注重实际效果。

3、工作方面：

4、生活方面：

勤俭节约，爱护公物，讲究卫生，热爱劳动，严于律己，诚实守信，淡泊名利，助人为乐，尊敬领导，团结同事，谈吐得体，举止大方，注意保持形象。

但是本人也还存在一些缺点和不足，主要是学习不够深入，政治敏锐性不够强，工作方式方法欠妥，文字功底不够扎实，有待在今后的工作中进一步完善和提高。

工作考评中的自我评价篇二

一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、xxx思想和xxx理论以及xxx三个代表xxx等重要思想，学习xxx在党的xxx上的报告，深刻领会胡的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

二、恪尽职守，重视自身道德修养。

当__年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：xxx我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面

发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生xxx[]时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称xxx医乃仁术xxx[]仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。自工作以来，本人从不收红包及药品回扣，今年以来拒收红包、药品回扣__多次，清楚记得今年__月份我收治了一位__而需要住院手术治疗的女性患者，该类手术需要联合脏器切除，手术难度大，并发症多，属__手术中难度的__四类手术。在手术的前一天，患者家属担心没有熟人手术医生可能会不负责任及手术不成功带来后遗症等，坚决要送我红包，我当时再三拒绝也无济于事，为打消患者的顾虑，我暂时把红包收下并转交给护士长保管，并嘱咐护士长于手术后送还给患者。拒收红包不仅是医院的规定，更是医生的职业道德，但作为一名外科医生，更懂得那沉甸甸的分量寄托着患者对医生的敬重和以生命相托的信任。术后第二天，当护士长将红包送还给患者时，患者及家属感动不已。他们说，没想到自己遇到了不仅技术好、医德也好的医生!治病不计报酬，不计较个人得失，一心为救人疾苦着想，这是历代医家一直提倡的美德，只有做到这样，才不辜负我们身穿的白大衣，才配得上xxx白衣天使xxx的称号。

三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要成为一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说xxx你不行了xxx[]而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。特别是对于我们外科病人，

我有深切体会，术前多与病人沟通，多细致询问病情，详细解说病人对疾病的疑惑甚至了解他的家庭环境、经济困难等家中锁事，术前、术后多察看病情变化并及时处理。如此在你那有如亲人般的照顾下定会取得病人的信任，这样病人及家属对于术后的一些常规并发症就会了解并理解我们医生的工作，也可以杜绝很大一部分医疗纠纷的发生。记得__年在__时我有个病人是个__癌晚期病人，入院时肿瘤已浸润至骶、尾骨，大量流脓，恶臭。这样的病情是世界性难题，但我坚持每天不怕臭、不怕脏为他换药、清创，经半个多月的细心治疗后肿瘤创面有所控制需要进一步行xxx__xxx□但是这样的情况手术失败率很高，因为手术创面大，肿瘤的根治要求需要切除足够组织，但是植皮需要保留足够多的组织以利成功，我记得当时病人的一句话xxx医生你大胆做吧，我信任你，谋事在人，成事在天，就算失败了也不怪你xxx□后来手术成功了，可惜病人因经济原因及肿瘤复发最终放弃治疗，出院前对我千恩万谢，每次想起，都会让我感叹xxx现代医学上还有很多需要攻克的难关啊xxx□另外，在工作时还应经常有一种xxx如临深渊，如履薄冰xxx的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%或1‰，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来□xxx医生是苦尽，病人则是甘来xxx□

四、勤学苦练，不断提高专业技术。

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。__年受医院领导委派，本人就读于__，师从于__主任等，并以优异成绩获得积极参加xxx__xxx等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，

并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握__诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治外__，如__等。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近__年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

在过去的几年里，我取得了一定的成绩，但离我自己及组织的要求还有一定的差距。医学是一门实践性很强的科学，因此，积极投身临床实践很重要。实践第一，一切解决实践问题的能力，只能从实践中获得。智能和才能就表现在解决实际问题的能力上，但是为什么在同样实践机会的条件下，成长的速度和程度又大不相同呢?勤奋当然是必需的，要勤于思考和认真学习。特别是到__新的工作岗位后，注意增强工作和生活的协调能力，向兄弟单位同道们虚心学习，增强知识，踏实工作，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自己的努力，做好本职工作，不辜负组织上对我的培养和期望。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

工作考评中的自我评价篇三

公司考评总结范文（1）

一、做大做强执法质量考评体系

现有的执法质量考评很大程度上是“执法卷宗”的考评，基本上是以卷宗质量好坏来衡量或评价一个单位或部门的执法质量，虽然接处警、信访、监所管理、民警执法素质测评等工作也纳入其中，但都是年终一次性的抽查，既不全面，甚至不真实客观。公安所有的工作都可以说是“执法”，可以考虑把执法质量考评体系做大、做强，成为一个全面衡量、考核公安工作的平台。

二、相关部门各负其责，共同完成执法质量考评工作

但这样一个平台单靠法制部门组织实施是远远不够的，法制部门可以作为执法质量考评工作的牵头责任部门，相关警种以及政工、纪检、督察、信访等部门必须参与，如何共享这些部门相互间执法监督的信息，如何落实各部门在执法质量考评中的责任这是我们必须明确的。

上级业务部门既是执法主体，又是基层所队的上级业务机关，具有监督、指导和服务作用。上级警种部门对本警种本部门情况最为熟悉，同时对下级警种部门又握有相当的资源。基层所队执法问题多少、执法能力高低、执法质量优劣、执法权威大小、执法公信力强弱，都与本系统的上级业务部门的重视程度、督导力度直接相关。基层所队的上级业务部门最熟悉本系统执法工作的情况，对涉及本部门的法律、法规、规章和其他规范性文件更为精通，因而对下级业务部门行政管理情况进行进行执法质量考评，在统一执法标准、严密执法程序、规范执法环节等方面，具有更强的专业优势，上级业务部门自上而下的“纵向”监督考评也更为有力，因此，建议关于日常行政管理工作的考评由各自的上级业务部门牵头负责组织实施。如刑侦负责对案件现场的勘查情况及其他相关情况的检查；治安负责对户政、治爆等一系列行政管理工作检查；信访负责对信访案件的落实、检查；督察负责对全局民警、单位的投诉以及各项专项公安工作的督查考核；

指挥中心负责对接处警工作的质量检查等等；法制部门则负责对各类案件的考评并结合上述检查情况进行汇总。

三、充分利用信息化手段，促进执法质量考评

执法质量考评应以平时考查、阶段考查为基础，特定案件考评和年度考评为重点，避免年终一考定终身的不合理模式，并注意四者有机结合，相互补充，相互印证。要按照于法周延、于事简便的原则，根据不同考评对象、任务，合理选用考评办法，使考评更加简洁高效，避免重复考评，切实减轻基层公安机关负担。要把执法质量考核评议与日常的执法监督工作结合起来，把提高执法质量融入各项执法工作中，以促进公安机关整体执法水平的提高。注意各种考评方式的衔接，充分运用纪检、督察、政工、信访等部门多项结果，全面客观的考评执法质量。

工作考评中的自我评价篇四

本年度初始，为加强学校机构建设，提高部门工作实效，校领导班子探索创新工作机制，成立了考核办公室，拟通过监督、考核、奖励等手段，调动广大教职工的工作热情，在校园内大力营造倾心育人、甘于奉献、团结拼搏、开拓创新的良好氛围，树立正气导向，扭转工作作风，促进学校稳步发展。考核办成立后，在校领导的指导和关心下，工作人员按照计划有条不紊的开展工作，基本完成各项工作任务，也发现存在一些问题，为确保明年更好的开展工作，现将本年度工作总结如下。

一、认真思考，注重学习，吃透考核精神。

学校成立考核办不是为了给某些人特权，也不是为了帮助领导压迫教职工，而是为了运用考核工作发挥部门的引导、激励和约束作用，有力促进学校各项工作稳步开展和高质量完成，促进领导干部和广大教职工更新思想观念、转变工作作

风，让考核工作真正成为促进学校发展的“方向标”，成为破解学校发展中存在的各种问题的“助推器”。考核办考什么，大家就会重视做什么，思考怎么做。因此，考核制度的建立、考核量化的内容以及考核结果的运用，都会引导广大教职工的思想方向和工作态度。从这个角度讲，考核工作要符合校领导的精神和学校发展的要求，考核工作人员更要讲政治、讲正气，树立服务学校发展的大局意识，只有这样，考核办才能发挥真正有益的作用。

二、加强学习，制定科学的考核制度和操作性强的量化细则。

考核制度的建设不能违背党和国家的法律法规，不能违反上级制

三、求真务实，客观公正，扎实开展考核工作。

考核，就其本身来说就是对一个结果的评判。结果出来了，这个事物就成了一个客观存在，如果脱离了客观评价，考核就失去了公正。考核一旦失去公正，考核办就失去了公信力，就会影响广大教职工的工作积极性。因此，考核人员坚持做到实事求是、公道正派，严格按照要求客观评价工作，极力减少主观臆断。本年度来，考核办坚持每周公示教职工出勤情况，教研组每周活动情况，并将教师工作量化得分，作为评优评先的依据。到目前为止，考核办工作基本得到教职工的认可。

四、服从学校安排，认真对待各项工作。

考核办在完成自身工作的同时，坚持服从学校安排，认真完成各

项工作任务。一是组织安排日常督察工作，及时总结反馈督察结果，以便各部门及时处理；二是积极参与项目申报工作，尽最大努力参与学校争取项目的编制与申报；三是协助办公

室完成一些紧、急、重的工作；四是由于张晋刚接手团委工作，主动对团委工作进行帮扶；五是继续承担党建工作；以及其他学校安排的临时工作。

五、考核工作存在及发现的一些问题。

1. 一些制度的量化细则过细或缺失，造成无法准确衡量一些部门和教职工的工作，找不到一个具体的标准。
2. 考核的一些工作流于行式，无法发挥真正的功用，需要根据实际进行修正。
3. 考核工作仍存在领导至上的观念和一些人情味，有待进一步提高思想认识。
4. “督察——反馈——整改”问题处理结构有待进一步加强，主要反映在反馈的问题不能及时得到解决或问题答复。
5. 考核结果的激励作用没得到有效发挥。
6. 考核办只直起到考核，没有督促功能。
7. 考勤机故障频率高，造成有时无法正常反映出勤的情况。

六、改进措施

1. 进一步修改完善“双改”制度，对部分条款进行更改。
2. 加强考核结果的激励效能。
3. 通过完善考核程序等措施杜绝人情味。
4. 进一步增强政治素质和业务能力。

工作考评中的自我评价篇五

1. __能够脚踏实地，潜心做事。能够把发展的激情与务实的态度结合起来，做到开拓进取而不因循守旧，扎实工作而不图虚名，立足实际，从点滴做起，积跬步至千里，积小胜为大胜。
2. 在实习期间工作认真，勤奋好学。踏实肯干，虚心好学，善于思考，能举一反三，能将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该生的表现给与肯定。
3. 该员工在工作期间，表现良好，同事之间相处比较融洽，乐意服从上司的任何安排，对于工作上的不懂的地方就问，并能主动提出自己的见解，这位员工我很满意。
4. __同学暑假期间在我单位实习了__职位，工作期间任劳任怨，尊师重教，能够较好的领会并贯彻实施__(你实习职位的领导)部署的任务。虽有不足之处，但能较快改正。在职期间虚心好学，能将其所学知识运用到实务操作中，针对公司存在的问题提出操作性很强的整改建议。对于一名实习的在校大学生，我们认为他还是很不错的。
5. 部门鉴定实习期间，态度端正，学习踏/实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作责任心强，注重团队合作，善于取涨补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路 and 设想。
6. __同学谦虚谨慎，勤奋好学。注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。

表现出较强的求知欲，并能够仔细观察切身体验独立思考综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

7. __同学积极主动，态度端正。实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。她先后去了财务管理科招标办公室计划财务部人力资源部办公室法律事务部设备管理科_公室等主要业务部门。通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了本单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些她力所能及的行政事务工作。这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。

8. __同学踏实肯干，吃苦耐劳。有创造性建设性地独立开展工作的思维;具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在工程计算领域不断地探索，有自己的思路 and 设想。能够做到服从指挥，认真敬业,工作责任心强，工作效率高,执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下，加时加班保质保量完成工作任务。

9. 总体上综合素质较好，业务能力较强，政治表现良好，法纪观念充实，服从安排听指挥，与同事友好相处，短短实习工作期间，能够做到爱岗敬业，认真负责，相信会在今后的工作中取得出色的成绩。希望林源同志继续积极参加各种社会活动，不断总结提高，为毕业后投身祖国建设打下坚实基础。

10. 该同事今年工作成绩进步大，工作认真，业务知识扎实，业绩发展迅速，工作态度端正，遵守公司规章制度，能积极完成公司的任务。

12. 工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事，非常值得大家学习，新晋社会如此努力难能可贵。

13. 工作成绩进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

14. 工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作；人品端正做事塌实行为规范对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见；高度敬业，表现出色。

15. 工作认真负责，爱岗敬业，服从整体支配，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，擅长合作，起带头作用。

16. 为人作风__同志待人诚恳，作风朴实。该学生严格遵守我单位的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与单位同事和睦相处，交流融洽，善于取长补短，虚心好学，注重团队合作。

17. 对待工作__同志踏实肯干，吃苦耐劳。有创造性建设性地独立开展工作的思维；具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在工程计算领域不断地探索，有自己的思路 and 设想。能够做到服从指挥，认真敬业，工作责任心强，工作效率高，执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下，加时加班保质保量完成工作任务。

18. __同志于__年起在我单位实习，实习期为一个月。实习期间，她的突出表现得到了领导和同事们的一致称赞和肯定。短短实习工作期间，能够做到爱岗敬业，认真负责，相信会在今后的的工作中取得出色的成绩。

19. 该员工平时工作仔细认真负责，不但执行力强，且工作配合度也好，有积极向上的工作心态，能主动协助其他同事

工作，并且能按时完成上级领导安排的相关工作！

20. ____在我司工作期间，严格遵守我司的各种规章制度，积极主动向同事请教工作的各种知识，服从安排，踏实肯干，开拓视野，丰富了工作经验，为我司创造了更多的价值。望在以后的工作学习中更加努力。

工作考评中的自我评价篇六

1. 工作认真刻苦，服务态度非常好，使经理在____的时候没有后顾之忧；工作积极，热情周到，有一定的领导能力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样；能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

2. 工作热情高；人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信；对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正；学习进步较快受到大多数客户的好评。

3. 工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

4. 优秀的业务水平，为公司创造出较好的企业效益，与同事相处和谐。

5. 工作认真负责，积极主动，能完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，善于合作。

6. 对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用。

7. 徐群华：作为一名普通的辅助工，你没有因工作的琐碎而埋怨。做好本职工作，更与其他员工配合默契。你的积极肯

干让平凡的人生闪烁着光辉。

8. 楼雪松(临安)工作认真细致，有责任心，带领团队取得了较好的招生业绩。

9. 陈秋妹(福州)负责人大项目整体工作，从接待学生咨询到毕业送出学校，工作难免琐碎。但面对学生始终热情周到以诚相待，受到学生的广泛好评。

10. 杨望中：塑料件检验产品复检三包件检验产品测试，你不因繁杂细小而不为，以你的专注将工作开展的得心应手游刃有余。

12. 工作热情高;人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信;对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快受到大多数客户的好评。

13. 该同志拥护中国_的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，热爱社会主义，积极参加政治学习，关心国家大事，自觉维护集体利益，尊重领导，团结同志，具有良好的道德品质和师德修养。遵守劳动纪律，教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦;工作认真负责，关心学生，爱护学生，为人师表，有奉献精神。

15. 良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

工作考评中的自我评价篇七

2、为公司制定相应的政策提供客观依据，同时促进公司各项管理工作的开展，确保公司总体目标的实现。

1、公司各职能部门管理人员及员工。

2、另有下列情况人员不在考核范围内：

(1) 试用期内，尚未转正员工

(2) 连续出勤不满六个月或考核前休假、停职六个月以上

(3) 兼职、特约人员

2、以员工考核制度规定的内容、程序和方法为操作准则；

3、以全面、客观、公正、公开、规范为核心考核理念。

考核的一般操作程序：

1、员工自评：按照“考核权限表”，员工选择适当的考核量表进行自我评估

2、直接主管复评：直接主管对员工的表现进行复评。

3、间接主管复核：间接主管（高于员工二级）对考核结果评估，并最后认定。

1、部门绩效分数：《部门负责人本月工作计划完成情况得分统计表》（总裁董事长助理，总经理助理提供）

2、员工考核分数：《部门员工月度绩效考核评分表》（各部门提供）

4、每月22日前，绩效考核部将统计汇总后的《月度绩效考核评分表》进行报批；

5、每月24日前，将报批签字后的《月度绩效考核评分表》发至人力资源部薪资专员处；

1、公司实行两级考核制，即先对部门进行考核，再对员工进行考核。

2、考核等级比例控制：

1、薪酬计算方法

被考评人考评成绩汇总后，即根据本次考评分数计算考评当期被考评人的实得绩效工资。

被考评人从月度工资总额中提取15%作为当月品绩考评的绩效工资基数 z_0 ，当月实得绩效工资 z 按下表方法计算。

2、各级管理人员胜任能力评估，全年月度品绩考评平均分数作为加薪、晋升、年终奖或培养的依据。

3、连续三个月实得绩效工资为零的，视具体情况作降级、降职处理。

4、对于不按规定和要求配合工作，违反规定提供虚假资料信息，及其他不良行为的，将按公司奖惩制度相关规定惩处。

1、公司将根据绩效实施过程中的具体情况，进行方案的适当调整。

2、新招聘人员在试用期内不参与考核；

3、考核期内工作岗位发生异动人员，异动当月按工作天数多

的岗位所在部门进行考核；

4当月因病（含工伤假）或因事请假出勤不满15个工作日的员工，不参与考核。

1、考核申诉是为了使考核制度完善化和在考核过程中真正做到公开、公正、合理而设定的特殊程序。

2、部属与直接主管讨论考核内容和结果后，如有异议，可先向部门主管提出申诉，由部门主管进行协调；如部门主管协调后仍有异议，可向人力资源部提出申诉，由人力资源部门专员进行调查协调。

3、考核申诉的同时必须提供具体的事实依据。

1、公司可根据实施的具体情况及时进行调整，本办法由人力资源部负责解释，并受理员工申诉事宜。

2、本办法于xx年x月正式执行。

工作考评中的自我评价篇八

1. 工作上勤勤恳恳，积极肯干，认真负责，相关知识水平也在工作中不断提高。

2. 工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

3. 工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作；人品端正做事塌实行为规范对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见；高度敬业，表现出色。

4. 为人随和、模范员工。

5. 工作成绩进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

6. 格外出色、善于社交、观察能力强。

7. 工作认真，负责；工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

8. 工作热情高；人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信；对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正；学习进步较快受到大多数客户的好评。

9. 该员工平时工作仔细认真负责，不但执行力强，且工作配合度也好，有积极向上的工作心态，能主动协助其他同事工作，并且能按时完成上级领导安排的相关工作！

10. 该员工平时积极向上，不仅配合度较好，且平时工作表现也很努力，在工作时能以认真仔细负责的心度去做好自己的工作。

11. 眼光长远、具有极佳的口才。

12. xxx老师思想上忠于人民的教育事业，教书育人，尽职尽责，积极奉献，出色地完成了本职岗位承担的工作量和工作任务。经常深入到学生当中去，除了做好学科辅导外，还细致地了解学生，循循善诱诲人不倦，与学生建立了民主平等和谐的师生关系，工作中谦虚谨慎礼貌待人以身作则严于律己为人师表。教学态度认真，治学严谨。精心备课，教学内容充实丰富，能吸收学科新知识新成果，不断更新教学内容，

理论联系实际，符合教学大纲要求；-能根据课程特点选择恰当的教学形式方法和手段，实行启发式教学，做到因材施教，讲授清晰表达准确，重点突出，难点疑点处理恰当，课堂设计合理，节奏适度。培养了学学习的兴趣，学生学习的积极性和主动性得到提高，学生分析问题和解决问题能力有明显改善，促进了学生的全面发展。此外□xxx老师还悉心对我校年轻教师孙宝义进行指导，一年来几乎天天坚持进班听课，课后做耐心细致的指导，经过一年的努力，我校孙老师的教学水平有了显着提高。

13. 良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益；工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作；工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

14. 良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用；为公司创造出较好的企业效益或社会效益。

15. 勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人成长；工作成绩进步大，业绩发展迅速，或有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果；悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域可以立即开展工作；能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长；能在业余时间精专业务知识，提高工作能力；悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，进步很快，在新人中起到了榜样作用。处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作；工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

工作考评中的自我评价篇九

不可否认，从纪检部的工作上讲，虽然有时会比较忙，但这并不影响我对工作的热情，因为，在思想上我来纪检部的第一目的，是为同学们服务的，所以，虽然工作忙碌，但也觉得过得很充实。下面是带来的纪检部工作心得，希望可以帮到大家。

本学年，我们纪检部工作的指导思想是：在院团委的领导下，紧紧围绕院学生会部署，密切配合院团委的工作，坚持求实效、求实务，在赢得广大同学满意上下功夫，丰富校园文化，活跃第二课堂，充分发挥桥梁和纽带作用，最终达到能够代表广大同学利益与促进学校学生工作的双重目的，带领全院同学以实际行动为我院增光添彩！

本学期，在院团委的具体关怀和指导下，我们纪检部积极，认真地完成了学校安排的各项任务，取得了一定的成果。学期初，我们新一届纪检部成员改选工作在院领导老师和广大同学们的大力支持下取得了圆满成功，此次共13名09级新生的加入为我们院纪检部的学生工作集体注入了新鲜的血液。参加素质拓展训练对我们纪检部的新成员来说意义重大，使他们从中学到了很多为人处事的道理，并增强了对服从、信任、团结等意识的认知，这些大智慧在他们本学年的工作中体现的淋漓尽致。应学生处安排部署查早操和升旗，每天早上我们纪检部成员都按时到位，工作有序，工作成绩得到了学生处的认可！为了响应建设健康、和谐、书香校园的号召，我们纪检部成立了文明执勤督查小组，各小组成员勤勤恳恳，任劳任怨，更有甚者即使是身体不适也不脱离岗位，此高度负责，认真的工作态度值得我们学习！双选会期间，我们纪检部作为工作人员热情接待来自全国各地招聘单位，进一步宣传我们华豫学院的学生形象，给各用人单位留下了很好的印象。形展大赛，虽然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们华豫校园展现了另外一种新形象！

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

但通过本学年的工作实际情况来看，我们纪检部内部还存在着一些问题，诸如有些成员对部门的工作性质和工作目的没有明确的认识；在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高；更有甚者急功近利，对权力与欲望的追求过于热衷等。鉴于此，我认为在接下来的纪检部的工作方向应该有如下几点：

一：提高纪检部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风

“金无足赤，人无完人”我们每个人的身上或多或少都会有一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。有时候欲望也是成功的另一种动力，但如何正确的对待欲望和利用权力，这将是摆在我们学生领导面前的一个很重要而且现实的问题，我们大家进学生会的初衷是希望从中能够锻炼自己的组织领导，以及社会实践能力，而不是单纯的来当官或有其他的目的，所以我们一定要摆正自己的位置，不能越俎代庖，更不能以权谋私，我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，敢于坚持原则，积极为同学们谋正当利益，能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！这就要求我们要注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，只有我们在思想和道德上都达到了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度！。

二：进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

俗语云：成功的捷径就是正确的方法和良好的态度的结合！任何一项工作都有一套相对应的工作方法，只有掌握了这种工作方法才能在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做学生工作也形同此类，结合我们纪检部的工作实际来说，首先我们应当正确认识本部门的工作性质和工作目的，其次正确掌握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接受训练的同时并在具体实践中探索和学习的！“态度决定高度”这是亘古不变的真理。良好的工作态度是顺利完成工作的根本保证，这一点是毋庸置疑的。我们这里的态度包括两方面：一是对待工作的态度；二是工作中对待他人的态度。所以下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体措施，有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在工作中做到统筹兼顾，互利共赢！

三：工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我对我们纪检部本学年学生工作的概述和对下阶段工作的简要安排，希望各成员都能认真切实的将各项工作落实到位，虽然我们的学生工作的路还很漫长，也许前方会崎岖坎坷，荆棘丛生，但沐浴在社会主义和煦春风里的当代大学生不相信人生会有绝路，就是有我们也不会坐以待毙，我们要主动应对，快速出击，像贝多芬那样扼住命运的咽喉绝处逢生，在历经山重水复之后能够拨云见日，柳暗花明。其实

人生就是一次播种，而大学是播下理想与希望之种的最佳时期，也许播种了不一定会收获，但不播种永远都不会有结果。所以我们的播种途中需要广大老师和同学们的支持与信任，只要我们每一个人都能积极踊跃的参与其中，我们一定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓，这就是我的自身学习和生活以及各项学生工作的终极目标，只要我们永不言弃，一往无前，那么我相信我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，壮丽辉煌的盛世华章！

时光飞逝、日月如梭。眨眼间，紧张而又忙碌的一学期又已开始了。回首过去一年，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼睑。这一年我在纪检部学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。

还记得去年刚进纪检部时的雀跃，还记得在水上报告厅一次次为维护会场秩序的严谨，记得去各班查课时严肃的表情，记得在运动会场上为系里同学加油助威而声嘶力竭的场景。

这一年在部长、副部长的带领下，我也在不断的学习着。为维护学校同学的良好学习氛围而努力着。在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持，在坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解的前提下，我们还开展了一系列的活动，如：学风建设月，考风考纪会，学雷锋活动，还有一系列提倡环保的活动。

不可否认，从纪检部的工作上讲，虽然有时会比较忙，但这并不影响我对工作的热情，因为，在思想上我来纪检部的第一目的，是为同学们服务的，所以，虽然工作忙碌，但也觉得过得很充实。在工作中，我也学到了，一句没有礼貌的话可能会阻碍整个工作的进程，所以，对任何人也要讲礼貌。而从一个干事的角度上看，我也有一些体会：每个纪检部的人在纪检部里都有自己的身份：主席、书记、部长、干事。每个

人的分工和任务也不同。做为干事的我们，最基本的任务就是做好分配下来的工作，有责任地完成。所以，我认为，我们部门的制度很好，在这种制度下，每个人都能有分工合作才能更好地完成任务的心。也只有这样才能做到分工合理，大家才能得到相应的训练。

当然，在工作中，难免也会遇到一些特殊情况、一些难题、甚至是同学的不理解，但我坚持只要有利于同学们的，就一定要努力去做，只要我们抱着全心全意为同学服务的心，我相信同学们终究会理解我们，支持我们的！

工作中，我也更加深刻的认识到：学生会工作无小事，事事都不能懈怠我们干事更要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学。

对我个人而言，经过一学年的学生会工作后，对学生会工作的热情仍旧如初。在过去的学期里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定的问题。在新的一年里，我会继续努力，不断的提高自己，争取为同学们尽一份自己的绵薄之力。

晃眼间，在纪检部已呆了一个半学期了。在这一个半学期的干事生活中，我积累了不少心得体会。

首先，在纪检部中，我懂得了责任为何物，懂得了要纪人先律己的道理。大学生活并非随心所欲，日常生活中更要学会自律，所谓“无规矩不成方圆”。这就是我在纪检部最大的心得体会。

其次，因你的存在，我活得精彩。在纪检部工作已经接近一年了，对于我来说，这是忙碌的一年，不但要兼顾学习，还要兼顾好纪检部的工作。虽然辛苦虽然累，但是我觉得比起初高中的时候，我的生活充实多了，精彩多了。更是在无形中磨练了我的意志，锻炼了我的能力。

在这一年里，工作虽然多，但也有许多精彩的地方，如：宿舍舍标评比大赛，文明宿舍评比大赛等，还有就是自律会全体成员一起玩一起度过的快乐时光。可以说，如果没有进纪检部，我的生活将在宿舍与教室之间来回走。因为纪检部的存在，我的生活变了，在这里我真想说声：系自律会纪检部，多谢你，多谢你培养了我，锻炼了我，因为你的存在，我活得更精彩！

最后，在当干事过程中遇到委屈也是不可避免的。当我们辛辛苦苦执勤时，有些违反纪律的同学不仅不理解我们，还“振振有词”的说我们的错。有意见向我们提是好事，我们随时欢迎。可是面对这近乎“无理取闹”的行为，我想也太委屈了吧。不过委屈是一回事，我们仍不厌其烦得向对方解释这样做的原因，同时也希望他们能理解支持我们的工作。

上述就是我在纪检部这一个半学期的工作心得，虽不深刻。但我相信经验总是累积的。在以后的工作中，我一定会有更多的工作心得。