

# 2023年信用社工作简报 农村信用社工作会议讲话稿(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 信用社工作简报篇一

农村信用社是金融体系的重要组成部分，是农村金融的主力军和联系广大农民的金融纽带。下面就是本站小编给大家整理的农村信用社工作会议讲话稿范文，仅供参考。

同志们：

这次全市农村信用社工作会议，是在全国农村信用社改革试点工作不断向纵深发展的新形势下召开的一次具有“里程碑”意义的重要会议，它肩负着我市农村信用社改革与发展承前启后、继往开来的历史使命。全面做好20xx年各项工作，意义重大、影响深远。这次会议的主要任务是，传达贯彻省、(上级市)市深化农村信用社改革工作会议暨20xx年工作会议精神，回顾总结20xx年度各项工作情况，同时围绕深化改革、促进发展这一主题，研究部署全市农村信用社20xx年工作任务。对这次会议的召开，市委、市政府、(上级市)银监分局驻×××监管办及市人民银行的领导都非常重视。刚才，市委、市政府常务副市长××市长同志在百忙之中亲临会场看望大家，并做了重要指示；(上级市)银监分局驻×××监管办主任刘永国同志、市人民银行行长崔岳同志同时出席会议并作了重要讲话。各级领导在讲话中对20xx年农村信用社工作给予了充分肯定，并就如何全面做好20xx年农村信用社工作提出了明确要求，这是各级领导对我市农村信用社工作和全

体干部职工的最大关心和支持。在此，让我们以热烈的掌声，向出席会议的各位领导表示衷心的感谢！对领导的讲话，大家要认真学习，深刻领会，并结合实际，抓好贯彻落实。下面，我根据上级会议精神和市委、市政府及上级主管部门对农村信用社的要求，结合联社办公会研究的意见，代表联社党委讲以下几个方面的问题。

## 一、对全市农村信用社20xx工作的基本回顾

20xx年，是我市农村信用社改革不断深化，业务经营健康发展的一年。一年来，我们在市委、市政府和上级业务主管部门的正确领导下，在社会各界的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实各级农村信用社工作会议精神，以深化改革为动力，以加快发展为主线，以提高效益为中心，进一步加强内部管理，不断加大业务创新力度，努力提高资产运营质量和信贷支农水平，综合竞争能力不断增强，促进了可持续发展战略的稳健实施，各项工作成效显著。

一是各项业务经营健康发展。截至20xx年末，全市信用社各项存款余额达30.4亿元，各项贷款余额达23.8亿元，分别比年初增加5.1亿元和3.9亿元，其中新增农业贷款占当年新增贷款的81，信贷支农力度进一步加大。20xx年全市农村信用社不良贷款余额2.8亿元，占各项贷款余额的11.2，抵债资产处置收入704万元，租赁收入202万元，信贷资产质量进一步提高。全年共实现各项业务收入20381万元，同比增加640万元，其中，中间业务收入125万元。实现账面考核利润3980万元，盈余面达100。在全省农信系统各项业务经营指标综合考评中保持了前十位的好成绩。

二是支农营销网络建设不断完善。建立健全支农营销网络，作为近年来农村信用社解决农民贷款“担保难”问题的重要举措，早已受到了社会的认可和农民的欢迎，它是农村信用社紧密结合自身实际，在广泛调查研究的基础上，以全面做

好新形势下信贷支农工作为出发点和归宿而推出的极具农信特色的新的支农模式。各级党委、政府对我们实施支农营销网络建设，在支持“三农”经济发展的同时，实现自身发展的“双赢”实践，给予了充分肯定和高度评价，并把信用村(户)评定纳入了“诚信×××”建设、农村社会主义精神文明建设和农村基层民主法制建设的重要内容。在此基础上，(上级市)市委、市政法委还在×××召开了现场会向全社会推行了×××市农村信用社开展信用村(户)评定、支持农民奔小康的经验做法。目前，以信用社为中心、客户经理小组为依托、支农信息员为纽带的“三位一体”的支农营销网络进一步完善，服务功能进一步增强。新的支农模式，有效缓解了农村经济资金短缺问题，深化了农村信用社服务“三农”的市场定位，推动了“三农”的发展，同时也实现了自身业务规模的稳健扩张，成为农村信用社紧密结合自身工作实际实践“三个代表”、促进农村“两个文明”建设、优化农村信用环境的有效途径。

三是信贷管理水平进一步提高。我们本着“边规范，边发展”的原则，不断强化管理措施，组织专门力量有计划、有重点、分步骤地对一些优秀企业、专业市场进行了专项授信，在此基础上，我们区别不同情况，对所辖信用社确定了不同额度的信贷业务授权，建立健全并不断完善了审贷分离监督约束机制，同时，联社成立了以分管主任主持的信贷审批委员会，规范了贷款审批程序，有效的控制了新增贷款风险。

四是电子化建设有了新的突破。“科技兴社”战略的实施，使金融服务手段的科技含量不断提高，企业核心竞争能力进一步增强，初步实现了信息处理网络化、业务操作自动化、社会服务多元化。农村信用社在开办了代办保险、代收税款、代收话费、代发工资等20多项中间业务的同时，还面向社会开展了办理票据贴现、国内结算和信通卡业务等多方面的金融服务，储蓄存款实现了省内通存通兑。

五是“三项制度”改革初见成效。主要表现在：富有生机和

活力的内部管理机制和人尽其才、才尽其用的科学运作机制不断完善，市场经济条件下的科学用人和利益分配的管理理念在农信系统正逐步被采纳和应用。在此基础上，网点机构的有效整合重组和对信用代办站的合理撤并，优化了网点布局和人力资源配置，提高了单位网点效益和盈利水平。

六是内控制度建设扎实有效。从去年5月份开始，我们根据上级部署和《(上级市)市农村信用社内部控制建设年活动实施方案》的要求，在深入开展“一学四整顿”活动的基础上，利用半年多的时间，在全系统广大干部职工中广泛深入地开展了以学习教育、查摆问题、整章建制为内容，以切实解决当前在内部控制制度建设特别是执行和落实等方面存在的问题和薄弱环节为重点，以规范管理、强化内控、防范风险、确保农村信用社稳定快速健康发展为目的的“内部控制建设年”活动。在本次活动开展过程中，我们本着全员参与、全面覆盖、落实责任、讲求实效和边整改边验收的原则，做到了既统筹兼顾又重点突出，特别是在查摆整改阶段狠下功夫，按照“横到边，竖到底”的要求，深究细查不留“死角”。具体工作中，我们采取联社领导和各有关部室分别包点，分组调研的方式，重点围绕突发性直接风险隐患点、日常性间接风险隐患点以及监督检查方面、员工思想行为方面、各级领导干部表率作用五个方面存在的隐患问题和薄弱环节，进行重点排查、分析和整改，初步建立起了涵盖内部管理、业务经营等各个环节和过程的业务管理流程；进一步加大了从严治社力度，对查出的各类违规违纪问题进行了认真梳理，对涉及的有关责任人员按照《山东省农村信用社员工违规违章行为处理暂行办法》和《(上级市)市农村信用社员工违反操作规程行为处理暂行办法》等有关规定从严进行了处理，有效地遏制了违规违纪现象的发生。在(上级市)市农信系统开展的“内部控制建设年”活动综合评价中取得了第一名的好成绩。

成绩来之不易，经验尤为珍贵。总结过去一年来农信改革与发展的实践经验不难看出：农村信用社每一个成绩的取得、

每一次成功的跨越，无一不是我们坚定不移地坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新工作方针的结果，无一不是我们坚定不移地坚持农村信用社来自“三农”、服务“三农”、扎根“三农”办社宗旨的结果，无一不是我们坚定不移地坚持充分发挥农村信用社广大员工聪明才智，走民主、公开、科学、效能办社之路的结果。如果说，近年来自强不息的“农信人”，经过不懈努力，使农村信用社成功实现了从小到大、由弱到强的嬗变，取得了令世人瞩目的骄人业绩，那么，毫无疑问这三个“坚定不移”就是我们成功实践最基本的经验，也是推动我们事业不断向前发展的不竭动力和我们不断提高管理水平、服务水平，打造信合金字品牌的根本保障。当然，我们还应当清醒地看到，所有这些成绩和经验的取得，离不开各级党委、政府的正确领导，离不开社会各界一如既往的大力支持，更离不开全体干部职工的辛勤努力和无私奉献。在此，我代表联社党委向多年来关心支持农村信用社发展的各级领导表示衷心的感谢，向全体与会代表并通过你们向全市农信系统广大干部职工表示亲切的慰问！

在肯定成绩的同时，我们还应当清醒地看到自己的缺点和不足。从目前情况看，在农村信用社发展过程中仍然不同程度的存在着这样或那样的问题，必须引起我们特别是领导干部的重视。主要表现在：一是在农村信用社改革不断向纵深发展的今天，领导班子没有真正承担起其管理、服务与深化改革的重任，在工作作风、思想作风、自身素质等方面尚不完全适应农村信用社超常规、跨越式发展的要求；二是对农村信用社服务“三农”的市场定位认识不足，在业务经营中偏离“以农为本”的根本宗旨而为之的现象时有发生，不同程度地伤害了农民利益及其与农村信用社的感情；三是农村信用社干部职工队伍整体素质有待于进一步提高。有的工作责任心不强，主动性不够、纪律观念淡薄，工作缺乏创新精神和求真务实的态度，办事效率低，布置多、检查少、有章不依、违规操作的现象时有发生，依法合规经营意识不够牢；四是业务创新力度尚有待于进一步加强，特别是新业务和中间业务的发展速度和质量离上级和现代金融企业的要求尚有很大差

距;五是有的理想信念淡薄,受社会上不良风气的侵蚀,不讲理想,不思进取,居安不思危;六是有的讲待遇不讲贡献,讲享受不讲付出,贪图安逸,对工作拈轻怕重、得过且过,工作积极性、主动性、创造性不够,责任心不强;有的极端个人主义思想严重,遇事先考虑个人得失,面对名利斤斤计较;七是有的法制观念、纪律观念淡薄,不严格要求自己,遇事缺乏足够的主见,人云亦云,“过河随大流”,过得去就行,执行制度流于形式,违规违纪现象时有发生;八是激励机制的作用没有得到很好地发挥,小富即安、小成则满的思想依然存在,干大事、创大业的信心和干劲还不够足;九是管理不到位、制度不落实、服务不规范等现象时有发生;十是竞争意识不强,表现为改革不到位,业务发展、员工收入不均衡,影响了面上工作的开展和员工积极性的发挥;等等。所有这些,我们都应当在今后的工作中认真加以改正。只有这样,我们才能更好地适应新形势下农村信用社发展的要求,才能全面提高自身素质和政治、业务水平,使自己在发展中不断完善自我、超越自我,才能让自己在激烈的竞争中牢牢站稳脚跟,立于不败。

## 二、20xx年工作指导思想和任务目标

(一)指导思想。根据(上级市)市农村信用社工作会议精神,结合我市的工作实际,经联社党委会研究,并由联社办公会讨论通过,确立的20xx年全市农村信用社工作指导思想是:以深化改革为中心,以发展业务为目的,审时度势,把握机遇,强化责任,扎实工作,进一步提高农村信用社社会地位和经营效益,做到全社上下同心,部门相互协调,同心同德,步调一致,努力实现20xx年我市农村信用社各项工作新突破。

(二)任务目标。根据这一总体要求,在回顾总结去年工作情况和全面分析今年面临形势的基础上,我们确定的20xx年主要经营目标是:

——实现利润7000万元,争取8200万元;

——新增存款4.5亿元，争取5亿元；

——抵、质押贷款占比确保提高10个百分点；

——债券(票据)类资产与贷款资产占比达到7以上，收益率达到5；

——增扩股金1.4亿元；

——营业费用额3960万元，控制在5000万元以内；

——管理目标要确保发展战略和经营目标的全面实施和实现，确保内控机制管理体系的有效性，确保业务记录、财务信息和其它管理信息的及时、真实和完整。

### 三、20xx年主要工作措施

为全面完成今年的各项工作任务，达到预期目的□20xx年全市农村信用社工作要本着“内部改革抓深化、业务发展抓速度、基础工作抓质量、内控制度抓完善、从严治社抓落实”的要求，重点抓好以下六个方面的工作。

(一)认清形势，提高认识，全面做好深化农村信用社改革工作。根据《国务院关于印发深化农村信用社改革试点方案的通知》和《山东省深化农村信用社改革方案》的要求，在这次改革试点中，我们×××市农村信用联社是经国务院批准被列入首批组建农村合作银行的联社之一，对我们来说，这既是骄傲，也是挑战。这次农村信用社经营机制的革故鼎新，给农村信用社的发展提供了一个千载难逢的历史机遇和宽广的发展空间，为农村信用社的发展注入了新鲜血液，增添了生机和活力。随着农信改革的进一步深化，我们有理由相信：农村信用社向现代化金融企业迈进的步伐必将更加坚定有力，农村信用社联系农民的“纽带作用”和支持经济发展的“主力军”地位必将更加鲜明突出。

×××市农村信用社之所以能够在这次改革中脱颖而出，是因为我们具备了以下五个方面的基础。一是具备了加快发展的业务基础。近年来，全市信用社经营状况实现了历史性转折，扭转了行社分门办公时的亏损局面，率先在全省实现了社社盈余，信贷资产质量在(上级市)市农信系统居第一位。二是具备了深化改革的基础。主要表现在：以效益为中心的业务经营考评和资源配置体制改革、以信用村户等级评定为内容的支农营销网络机制改革、以营业网点优化调整为重点的机构改革及以劳动用工、工资分配、干部聘用为内容的“三项制度”改革全面展开，稳步推进，形成了凝心聚力，人心思进，共谋发展，干事创业的浓厚氛围，既为加快发展增强了生机和活力，又为下一步深层次改革创造了有利条件。三是具备了应对同业竞争的创新基础。通过大力实施机制创新，科技创新和产品创新，加大新产品推广和新业务拓展力度，实现了业务经营和创收渠道的多元化，增强了同业竞争能力。四是具备了稳健经营的管理基础。内控制度建设不断完善，风险控制与化解能力逐步增强。同时，党建、精神文明和企业文化建设，为全市信用社改革与发展提供了精神动力、智力支持和重要保障。

在看到有利条件的同时，我们还必须保持清醒的头脑，进一步增强加快改革的紧迫感，在经济大发展、结构大调整中，如果我们抓不住战略机遇期，拿不到高效农业产业和优质农户份额，就会在新一轮的经济发展和市场竞争中落伍。因此，我们要拿出敢为人先、勇于开拓、事争一流的信心和魄力，只要有利于发展，就要大胆地闯、大胆地干，力求在改革中寻求新的发展，在创新中实现新的突破。

从目前我们自身来看，还有一些突出问题制约着农村信用社的改革与发展。我看，主要有三点：一是社与社之间、不同业务之间发展很不平衡。争创信用守法村户活动力度不够大，仍有少数社贷款上柜台，流于形式，贷款期限确定不合理，不良贷款前清后增，新官不理旧帐的现象依然存在，非生息资产余额大、占比多，制约了经营效益的提高。二是改革创

新的意识和能力有待于进一步加强，分层次营销体系还不尽完善，扁平化管理等改革的配套性不够强，科技和产品的自主创新能力还比较弱。三是管理水平与业务发展要求还有一定差距，贷后管理比较薄弱，服务手段还跟不上形势发展的需要。对这些问题，我们一定要有清醒的认识，进一步增强紧迫感和责任感，趋利避害，负重奋进，尽快加以解决，以促进农村信用社的可持续发展。

这次深化农村信用社改革试点工作政策性强，涉及面广，任务很重，要加强对这项工作的组织领导。联社改革工作组和基层社改革工作小组及其办公室，今明两年要把深化信用社改革工作作为重点，并制定工作计划，列出时间表，认真组织实施，及时检查督促，要深入研究解决改革中出现的新情况、新问题，及时向联社改革工作组汇报和提出建议，要紧紧依靠地方党政和广大社员群众，取得他们对该项工作的支持和配合。按照上级要求，深化农村信用社的改革工作要有计划地分步进行。今年上半年抓好组建农村合作银行的前期试点工作，横下一条心，力争用两年左右的时间完成组建工作。

目前正在开展的有关深化农村信用社改革的工作主要有两项：一是要扎实有效地做好清产核资工作。清产核资是明晰产权关系的基础和前提，也是深化改革的一个关键环节。各社部要严格按照全市农村信用社清产核资实施办法，抓紧开展这项工作，务于3月20日前完成。工作中，要严格执行规定，不得自定程序、自定标准、自行其是。我认为，做好这项工作特别要注意把握好以下三点：第一，必须实事求是，准确反映信用社的真实状况和家底，不得人为制造“亏空”。第二，要明确政策给予的依据，不得搞形式，走过场，掩盖损失，逃避责任。第三，要组织人员进行核实，查明原因，该进帐的要全部进帐，特别是对购置的各类资产，要全部纳入帐内管理，严防资产损失。二是要依法做好增资扩股工作。在这次改革中，要在充分尊重社员意愿的前提下，逐步将原有股金转为资格股或投资股，并办理入股手续，募集新股金要按

照股权结构多样化，投资主体多元化的要求，广泛吸取农民、个体民营经济和其他经济组织入股做到手续完备，资金真实有效，经得起检查，严禁弄虚作假，确保增资扩股的质量。

(二)加强信贷管理，改善金融服务，全面做好信贷支农工作。随着中央一号文件的下发以及农村金融各项相关政策的出台，各级政府和广大农民群众对农村信用社改革寄予厚望，农村信用社向农村合作银行过渡，能否以新的面貌、新的业绩更好地支持农业和农村经济，这是检验改革成效的根本标准。各社(部)一定要以改革为动力，面向农业、面向农民、增加投入，改进服务，把支农工作做得更好;要坚持以农为本、为民服务的一贯宗旨，树立支农光荣，支农出效益的思想观念，把支持“三农”作为第一要务很好地担负起来，要做到思想重视，政策倾斜，措施落实，资金优先，服务优惠，全市新增农业贷款占新增贷款的比例不低于70。要认真贯彻落实(上级市)市委、市政法委最近在我市召开的全市争创“信用守法村户”活动经验交流会议精神，对评定的信用守法户要认真兑现“优先受理、优先考察、优先贷款、优惠利率”的四优政策，要按照核定的授信额度，及时足额的满足农户的贷款需求，并执行相应档次的贷款利率，要根据季节和生产周期等因素，合理确定贷款期限，以形成信贷资金的良性循环。在优先满足农业生产资金需要的前提下，再考虑解决乡镇企业和其他工商业发展的资金需要。

在进一步改进金融服务方面，各信用社要在提高工作效率上下功夫，真正发挥好支农营销网络的作用，逐步扩大信用贷款受益面。切实把“贷款上柜台”工作落到实处，接受群众监督;要合理确定贷款期限，在保证归还的基础上做到方便、及时;当前，各社的首要任务是不误农时，支持春耕生产，充分保证其资金需要，为全年农业丰收打下基础。

做好贷款管理工作是提高信贷资产质量、防范金融风险的关键。为此，今年联社对新成立的贷款审批委员会和票据管理委员会，按照有关要求重新规定了相应职责权限，对每一笔

贷款都要形成结论并附有详细文字报告。具体工作中，要严格执​​行审贷分离和贷款“三查”、“四包”制度，实行贷款定期结息，确保贷款放得出、收得回。在贷款的发放上要优先考虑支持信用村户发展，促进社会整体信用的提高，要推行优惠和差别利率制度，对于用信用社存单质押的贷款，实行利率优惠。要建立统一授权、授信制度，在继续开展信用村户等级评定的基础上，有计划的搞好对企业的信用等级评定工作，通过授信核定贷款额度。今后联社对在贷款票据检查过程中查出的问题，除按有关规定从严处罚外，还要深入查找管理失控的原因，并把管理制度的整改、完善和落实作为后续检查的首要方面，努力提高信贷管理水平。

(三)严格考核，强化服务，不断壮大农村信用社资金实力。为保持存款稳定增长，增强存款竞争力，联社在存款考核上，设置增长额、自营业务量、旬均额三项考核内容，各社要紧密切结合实际的，对存款任务进行层层分解，落实指标，建立起科学合理的考核机制，调动员工存款积极性，做到月月要考核，季季有活动，环环相扣，持之以恒。要加大攻关力度，深挖储源，努力扩大教育市场、城区商业街市场、信息科技市场、居民小区市场等各类专业市场的储蓄存款份额，切实将储蓄业务做大做强做活，要利用自身优势，及时向广大农民和企业提供信息咨询，帮助解决生产中的各种困难，要不断完善服务设施和服务功能，逐步推行柜员制，提高规范化服务水平和质量。要进一步提高电子化网点覆盖面，全面掌握客户金融服务需求，为其度身定做融资、现金管理、网上银行、投资理财等“一揽子服务”方案，加大组合营销和交叉营销力度，提高客户的综合回报率。要按照扁平化管理的要求，撤并重组现有机构，并按照“多撤销、少保留、严管理”的要求，撤销那些业务量小、问题多的信用代办站，大力整合经济区域和服务功能，重新布局机构网点，确保全年存款有一个新突破。

在规范化服务方面，各社要在进一步丰富服务内涵、拓宽服务渠道、完善服务功能、提高服务质量上下功夫，广泛开展以

“热情周到、准确迅速”为主要内容的规范化服务活动。要继续落实联社制定的《服务规范化工作实施细则》，柜台服务人员要积极开展规范化服务，提高工作效率，客户经理和营销人员要通过上门服务，在做好贷款营销的同时，主动组织存款；联社纪委还要组织对行业文明服务进行检查，公开曝光亮相，促使我市全部储蓄机构在宣传、服务、环境、安全及人员管理方面，展现新的风貌。要努力扩大各种代理业务，发挥开办“通存通兑”、“信通卡”、“银券一户通”的作用，积极拓展包括代收财政、代办话费、代征税款、代发工资等中间业务范围，以拉动存款增长。

同时，本着“全面规划、合理布局，有利核算”的原则，做好企业形象的设计和规范工作。有计划地搞好营业网点的整合重组。特别是要本着统一改造、统一装潢、统一标识、统一形象的要求，重点建设一批影响大、带动能力强的机构网点，增强视觉冲击力，进一步提升农村信用社社会形象。

(四)转变作风，多措并举，大力清收盘活不良资产。根据测算今年我们不良资产控制形势依然严峻，各社要把狠抓不良资产清收盘活、实现不良贷款“双下降”目标作为工作的重中之重。进一步增强紧迫感和压力感，完善机制，突出重点，加大力度，不断把清收盘活推向深入。各社要在政策允许的范围内，坚持集中清收与分散清收相结合，专业清收与全员清收相结合，内部清收与社会清收相结合，调动各方面的积极性，不断拓宽清收重组渠道，努力实现不良贷款清收的效益最大化和损失最小化。要逐步适应实行五级分类后不良贷款形态调整需要6个月观察期等新情况，增强紧迫感，认真落实定期调度制，责任追究制，质询和问责制，加强对不良贷款清收盘活工作的组织调度和督导。要进一步加大对不良贷款的考核力度，各社也要根据自身实际将员工的绩效工资与不良贷款下降及清收盘活挂钩，加强对不良贷款控制的考核工作，建立激励与约束并举的清收盘活机制。

(五)强化管理，落实责任，努力防范和控制风险。管理是业

务经营稳健运行和改革顺利进行的重要保证，是实现可持续发展目标的必然要求。近年来，我们在加强内部管理方面采取了许多行之有效的措施，取得了良好的效果，但还存在许多薄弱环节。今年，我们要按照“科学管理、规范管理、严格管理”的要求，突出重点，创新举措，有的放矢地开展工作，促进农村信用社规范、健康发展。

1、要切实加强费用管理。今年，(上级市)联社分配我市经营利润5800万元，联社根据各社情况，经过认真计算，进行分配，全市上下必须高度重视，坚定完成经营计划的信心和决心。一是全力抓好收息工作，各社要对收息工作进行认真分析，全面掌握收息重点和难点，及早落实收息计划，收息责任和收息对象，对欠息大户摸清情况，落实蹲点清收。要加大表外利息的清收力度，把表外息的清收作为一项日常工作来抓，及早安排部署，常抓不懈，防止年终突击。二是抓好中间业务收入的管理。随着中间业务收入项目的增多和收入数量的增加，加强对中间业务收入的管理显得越来越重要。各社要进一步挖掘中间业务的直接收益，严格按照规定纳入帐内核算，做到应收尽收，坚决杜绝少收漏收和帐外核算现象。三是加强对内部风险控制环节的管理，强化主管授权、现金、有价单证和重要空白凭证，印押以及转账、冲账、挂帐等风险控制环节的规范操作，加大对违规人员的处罚力度，确保安全核算。要狠抓综合应用决策系统配套会计制度及操作规程的贯彻落实，以充分发挥业务核算在业务经营中的作用。四是进一步加强固定资产管理，加大闲置资产处置力度。要认真落实非生息资产管理办法，明确职责，加大考核，解决这一制约信用社发展的“包袱”。

共2页，当前第1页12

## 信用社工作简报篇二

农村信用社营业部坐落于地段，有营业面积平方米，员工名，平均年龄 周岁，其中35周岁以下职工 名，占职工总

数的 %，营业部负责人 周岁，是一支年富力强，朝气蓬勃的先进青年团体。营业部下设三组对外营业柜台，实行综合柜员制管理。以热忱的服务，先进的设施，高素质的人员，科学的管理，充满青春气息的氛围，领先于当地各级金融部门，深受各层次顾客的好评。在竞争日趋激烈的金融环境中，如何充分调动青年职工的积极心，稳步向上的抢占市场，拓宽自己的市场份额成了都塘信用社全社各项工作的重中之重。

推行优质服务，争创青年文明示范岗，是信用社加强自身实力积极参与市场竞争的首要条件和重要保证。年初，联社领导、团支部、工会再次号召全体青年员工推行“微笑服务、站立服务”等优质服务活动。改善服务质量，争创青年文明示范岗。并通过开展形式多样的服务来加强服务质量，改进服务态度，切实为农村信用社改革发展创造了一个良好的环境。并通过联社主任办公会议，确定了“文明创市级，经营出效益”的工作目标，并制定了相应的工作计划，由营业部负责人和联社团支部指导实施，通过上下齐心，一致努力，营业部干部职工的精神面貌，工作干劲，业务绩效均有了进一步的提高。都塘信用社营业部自创建“区级青年文明号”三年以来，广大青年员工在联社党支部的直接领导下，在团支部、工会的大力支持下，把创建“青年文明号”的精神深入到每个柜台，也深入到每个青年员工的思想里。大家以社为家，以苦为荣，以高标准、严要求投身到这次活动中来；同时把“青年文明号”这个口号作为我们立足本职，服务社会的根本点来抓。自觉遵守有关法规制度和操作规程，做到服务规范、素质过硬，365天如一日热情对待客户，用年轻的热情带给客户青春的气息。真正意识到客户对于信用社业务发展的重要性，因地制宜创造服务条件，使客户高兴而来，满意而归，在平凡的工作中做出不平凡的成绩。近三年来，上下齐心，干群协力，营业部的各项工作都有了长足的进步。不管是员工自身素质的发展，还是内部管理的完善都有了相当的提高，可以说今年是我们共创“市级青年文明号”硕果累累的一年，也是满载希望的一年。

## 一、确定目标，领导挂帅

我们以社主任 为组长，副主任为副组长，其它部门负责人等几个青年代表为组员成立了创建青年文明号领导小组，小组充分发扬了历年的优良作风，对去年的工作从新进行了梳理，肯定了去年的成绩，找出了不足，针对这些情况，再认真学习关于创建“青年文明号”的一系列标准和相关制度，重新制订了明确的创建目标与标准，并召开动员大会。为了迎接这个活动，团支部在全体青年员工中开展了“职责与青春，我在团体中能干什么”——争创“青年文明号”民主生活会，会中，全体职工纷纷发言，以自己的长处来给自己定位，联社领导把这次民主生活会做为今年定岗定员的依据来实施。联社领导在工作繁忙的情况下，始终不忘把争创“青年文明号”这个活动作为全社工作的一个重要中心点，时刻关心进度，关心青年员工，使这次活动顺利地开展了有了坚实的保障。

## 二、提高素质，学教并重

职业道德素质是我们立足本职，服务社会的根本所在，它的好坏直接关系到我们的信用合作社事业的兴衰荣辱。今年5月，我们营业部安排半年时间在全体员工中开展“保持共产党先进性教育”专项学习活动。广大青年员工克服家庭困难，抛下幼小孩子，有的带病坚持参加，这充分体现了广大青年员工遵纪守法，热爱本职的道德情操和思想境界。在这期间，我们等每个青年员工参加了“敬业爱岗、遵纪守法”的民主生活会，其内容主要是大家的心得体会和个人总结经验材料。近几年来，利用职务之便进行金融犯罪的案件时有发生，这完全是由部分人职业道德丧失，崇尚拜金主义，贪图安逸享乐所致。因而在广大青年员工中时时敲警钟，处处抓教育，重预防，防患未然，增强青年员工的防腐拒变能力，认真开展法制宣传教育，组织青年员工学习法律法规和财经纪律等有关文件，选择有教育意义的案件进行剖析学习，对照检查，分析犯罪根源，真正从思想上清除拜金主义，培养奉献精神，积极鼓励青年员工在岗深造，自学成才。青年中，员工

有100%达到大中专以上文凭，全体青年员工经常利用业余时间，苦练业务技术，争当业务能手，经常开展一系列的业务技能比赛、业务技能练兵活动，利用传、帮、带的传统作风训练青年员工，做到分工不分家、团结友爱、同心同德、同舟共济、不让一个青年员工掉队，以提高整年员工的整体素质。在几次区农村信用社系统开展的业务技能达标活动中，我信用社青年员工次次都能名列前茅，合格率达100%，涌现出一大批能手青年，营业部 名员工中，能手级珠算高手 名，其中。另外，有不少员工利用空余时间经常向党报和金融报投稿，并多次被录用。

### 三、管理完善，业绩显赫

在同业竞争如此激烈的今天，加强内部管理，建立激烈，约束并举的运行机制尤为重要。我们知道自己的硬件，结算渠道等比不上人家，但在软件上决不能落后。如果不创建“青年文明号”，也要达到“青年文明号”的要求，因此，制订了一系列的规章制度。在平常的工作中加强宣传，上门公关，上门收款，上门放贷，优质，诚实信用，在营业厅了一系列的便民工具；利用业余时间上门收款，共收款累计 万元，临柜收款中退还客户现金长款 多笔，金额 千多元，调换大小票币金额 万余元，加强临柜宣传，耐心为客户解答各类金融知识，信贷人员上门办公，联络感情，组织存款累计多万元，对效益好，信用好，符合条件的黄金客户上门放贷，共为客户办理贷款 笔，累计金额 万元。经过我们的不懈努力，到目前，各项存款余额 万元，比去年同期增加了375万元；贷款余额 万元，新增贷款 万元。营业部在当地的知名度大大提高，有了一大批信用度高，有知名度的黄金客户，在巩固老客户的同时，也带来了一大批新客户，我们的成绩不但受到上级领导的肯定，受到了客户的赞誉，和政府的肯定。

### 四、立足创新，共创佳绩

农村信用社，面对的是广大的农村客户，业务十分分散。多年的工作滚打，《·》我社摸索出了一套行之有效的工作和管理方法，那就是：立足创新，从大处着手，小处着眼。注重一个“情”字，立足一个“农”字，抓好一个“稳”字，突出一个“严”字，体现一个“俭”字。

注重一个“情”字，就是培养职工的高尚情操，养成良好的职业道德，激发工作热情。同时还要把“真情”带给客户，做到文明、礼貌、准确。在工作中，我们时刻关心同事的温暖，谁有病、谁生日、谁心情不佳，都挂在心上。如，一位职工因身体不好，上班时突然昏倒在地，主任得知后马上自己掏钱安排职工送她进医院治疗，然后再安排职工给她代班，让他们感到集体的温暖。对困难客户，我们经常带信贷员上门服务，送去计策，送去资金，帮助他们解决困难度过难关，赢得他们的信任和支持。

立足一个“农”字，就是要立足服务宗旨，面向农村、农业、农民。通过资金渠道，积极帮助农民进行产业结构调整，支持农民进行多种经营。“信用社就是要为农业生产服务”，这是我的工作准则，也是我的服务宗旨。年夏，等村连续两次遭受特大洪水的袭击，村落稻田成了沙滩。洪水过后，我们抽了两天的时间，走访了300余家重灾户，预计需要30多万资金才能使他们从困境中走出，于是我们积极组织30余万资金及时发放到灾民手中，引导他们把眼光看远些，开展多种经营生产自救。灾民在我们的扶持下，很快办起了养猪场，当年就获利1.5万元。

在信贷管理上，我们抓好了一个“稳”字。信贷资产质量是信用社日常管理中十分重要的一环。多年来，我们在审批、发放贷款时，坚决按原则办事，坚持“三查”制度，明确责权，对数额较大的贷款，坚决进行评估，集体讨论，计划放款。坚持做到不看是谁的条子，而要看他的经营路子。20xx年4月5日，县政府一位领导没有抵押物强烈要求我部借款叁拾万元，当时我们看了之后，为了资金的安全，为给联社领

导挑担子，减轻领导压力，我们主动与县政府领导解释，一万元以上必须要有抵押物，而且还要有足额的抵押物，你没有抵押物按上级规定确实不能发放贷款。就这样婉言拒绝了该笔贷款的发放。

在内部管理上，我们重点突出一个“严”字。二十多年的工作经验告诉我：严格的管理是企业的生命，而制度是管理的依据。每年初，我们针对职工们的各种思想，进行一次全面的政治思想教育、团结纪律教育和职业道德教育，要求爱岗敬业，廉洁奉公。同时还建立健全了各项规章制度，确定了每个岗位的目标任务，并实行月月考评，多劳多得，不劳不得，绩效挂钩，拉开了距离和档次，做到了要求明确，奖罚分明。让职工们在工作中有压力，变压力为动力。还重点加强了财会工作的管理，经常在内部开展不定期检查，对财会人员严格要求。

在增收节支上，我们着力体现一个“俭”字。我们信用社每年都取得良好的经营效益，但我们没有因此而大手大脚，而是严格控制费用开支，做到用钱必有计划。对招待费用实行三签制度，确定限额使用，严禁超标。

## 五、活动丰富，精神饱满

青年团员是营业部的主力队员，也是联社党委的助手和后备力量。要想创建一支年青的技术骨干队伍，人才的辈出无疑是从青年团员中走出来的，不管是我们的技术力量，还是政治理论力量，青年团员在这次活动中都是独挡一面的。如何培养人材，如何丰富青年团员的业余生活，如何让青年团员的精神世界有一个健康的环境，成了联社领导和营业部领导首要考虑的问题。首先，在年初聘用工作中将一部分高学历的青年职工推荐为网点负责人，通过一年的工作，其实绩直接反映了工作能力，为信用社培养后备干部打下了基础。每月一次对各网点进行“五好”信用社考评，考评结果与职工见面，奖罚挂钩，使我社的整体形象达到了“四规范”的要

求，即“设施规范、服务规范、制度规范、管理规范”。全年组织义务献血一次，凡体检合格者均献血200cc。分工会和团支部合作与白牙市镇两名贫困学生结对助学，捐款 元。联社建立了乒乓球场地，购买了卡拉ok设施，以及羽毛球和棋类等健康运动器具，时不时小范围内举行卡拉ok比赛、乒乓球比赛，既杜绝了社会上不良风气对广大青年团员的侵蚀，又提高了青年团员的身体素质和道德情操。为加强爱国主义教育，加强廉政教育，联社和营业部多次组织员工观看爱国主义和廉政教育题材的影片，为防腐拒变打下了坚实的思想基础。

### 信用社工作简报篇三

我幸运地成为xx县农村信用社的一名实习生。转眼间，半年的实习时间过去了，从最初进社时的一无所知到现在的驾轻就熟，这之间虽然有我个人的努力，但更多的是领导和同事们的关心和帮助。

在实习的这段时间里，有太多的事情让我心怀感激并受益匪浅。由于在大学里我学的是法律专业，农村信用社业务对我来说完全是陌生的，虽然我有求知的渴望和吃苦的决心，但还是很惶恐和不安：我能做好吗？到小河信用社报道的第一天晚上，社里的徐主任和黄主任就给我上了第一课——打算盘。

由于现在都用上计算器和计算机了，所以我并不看重算盘的，可在看过两个主任演示一遍之后，我就为自己的无知感到汗颜：他们的速度比我用计算器还要快。从那一刻开始，我对古老的算盘及农村信用社有了全新的认识并暗下决心一定要学好基本功。就是这入门的一课，使我清醒地认识到，今后学的东西还很多很多……我必须努力向主任和同事们学习各项业务，才能成为一名合格的信用社员工。值得庆幸的是，小河信用社全体工作人员无论在工作上还是在生活上，他们

都把我当作亲人一样给予帮助和照顾，在业务上手把手地教我，让我很快就能够独立操作基本业务。

要说在实习期间有什么给我留下的印象最深，那肯定是综合业务系统上线工作了。我很幸运，因为我亲身经历了几辈信合人梦寐以求的理想最终实现的那时刻，见证了信合事业一个全新时代的来临。春节刚过，石台县联社就进入了综合业务上线的最后决战时刻，从学习培训、数据移植，到系统试运行，并率先成为池州市辖第一个上线的联社。小河镇是石台县的乡镇，人口多、业务量大，信用社白天要保证正常的营业，根本就没时间做数据移植和维护工作，于是我们自觉加班加点，晚上经常是忙到十一、二点才回家，但大家都任劳任怨，每个人都憋着一股劲，力往一处使，为的就是要保证顺利上线，不给全县拖后腿。

通过实习，我对农村信合事业有了更为详尽而深刻的了解，对农村信用社有了一个全面的认识，体会到农村信用社作为农村金融主力军的重要作用。千里之行始于足下，我相信在迈出了第一步之后，会有一条更长更远的路等待我去探索和奋斗。

## 信用社工作简报篇四

2、全面落实内控管理责任制。要继续加强会出基础管理、认真抓好内勤主任派驻制、员工岗位轮换制、强制休假等制度的贯彻落实，进一步规范会出业务的各项管理。要加强团结，搞好自律监督。抓好制度执行的检查监督。要坚持“谁主管、谁负责”的原则，进一步健全部门配合，齐抓共管、服从大局的工作机制，形成内控管理的整体合力，审计、监察、事后监督、纪检保卫等再监督部门，要突出抓好重要部门和薄弱环节的再监督。审计部门要认真落实包片责任制，根据审计暂行办法，实行审计人员定点责任制，将重点单位的内控制度执行情况、案件及事故发生情况与审计人员挂钩考核，

以增强审计人员的责任感;继续落实案件预防责任制,严格执行案防责任追究制度,进一步加强和改进案件防范工作。要继续坚持“预防为主,立足防范”的原则,以防范抢劫、诈骗、涉枪案件和治安灾害事故为重点,认真落实安全责任,加强安全教育和培训,努力提高全员防范意识和技能,努力实现全年安全经营无事故。要高度重视计算机安全管理,确保网络安全运行。今年,联社将对计算机安全进行检查,分层次对网络、应用、系统等方面进行整改,促进密码管理制度、网络安全防范制度、检查辅导等制度的落实。办公室要充分发挥好参谋助手、督促检查、协调综合的职能作用,进一步加强督办督查,提高信息反映质量,切实加强调查研究,加大宣传力度,强化对外宣传效果,不断提升农村信用社良好的社会现象。要进一步巩固“内部控制建设年”活动的成果,认真学习《山东省农村信用社员工违规违章行为处理暂行办法》,使员工全面了解自己的职责和业务。继续抓好职业道德教育和普法教育,坚持以案示法,提高员工遵纪守法自觉性,要加大违规违法行为的查处力度,维护规章制度的权威。

(六)加强团结、精诚合作,为深化改革提供保障。农村信用社干部职工队伍建设的目标,是全面提高从业人员的政治思想水平和职业道德素质,为实现业务经营目标和积极稳定地推进改革的顺利进行,提供精神动力和思想保障。

1、加强领导班子建设。从全市情况看,经营好的社都有一个好的领导班子,要继续加强“三个代表”重要思想的学习,以思想的大解放,观念的大更新,促进全社的大发展。各社领导班子要加强对政治理论和业务知识的学习,特别是要对金融监管法颁布实施以来,国家制定的有关新的政策规定、法律法规等要进行系统学习,准确领会政策内涵,牢牢把握精神实质,不断提高经营决策和管理水平,努力建设“学习型”企业。要进一步加强对各社领导班子成员考核,在现行考核办法的基础上增加对全体员工可量化的内容,全面推行员工等级制管理,把综合考评情况,业务发展速度、质量

和效益情况纳入考核内容，以更加全面、客观地评价每位班子成员，对长期不发展或发展缓慢的社，必须调整领导班子。要进一步深化干部聘任制度。目前，各社新的领导班子基本调整完毕，要加强团结，团结出干部，团结出效益，依靠集体的智慧，敢于承担责任，敢于勇挑大梁，对业绩平平、不思进取、群众感信差、不团结的班子成员要坚决予以免职或解聘。同时，对联社副科级以上干部实行年度考核，落实年度述职制度，凡在(上级市)联社专业考核表现平平，业绩不突出的，不再续聘，要进一步加强领导作风建设，坚持实事求是、求真务实的作风，深入基层进行调研，解决经营中的重点和难点问题，要认真执行民主生活会制度，积极开展批评与自我批评，努力改进领导班子的工作作风和生活作风，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力。

2、加强员工队伍建设。农信兴盛，人才为本。各社(部)要树立科学的人才观，强化“人力资源是第一资源”和“以人为本、人才强社”的理念，研究制定人才发展战略，积极挖掘现有人力资源潜力。在选拔人才上，要注重业绩和品德、知识和能力，不“论资排辈”，不唯学历，不唯职称，不唯资历。要继续完善各类人才库建设，根据人才的不同特点，进行有针对性的培养。要强化“每个人都可以成为人才”的观念，通过加强员工素质培训，解决各类紧缺人才的问题。要以全员培训为基础，抓好各层次、各渠道、各形式的员工培训，努力提高队伍整体素质。

3、加强文明行业建设。要制定精神文明建设规划，抓好创建“文明单位”、“青年文明号”、“青年岗位能手”等群众性的创建活动，使全体员工认清所肩负的职责，明确改革方向，增强改革信心，树立起在本职岗位，兢兢业业，勤奋工作的敬业精神。要抓好企业文化建设，制定企业文化建设规划，实施“企业形象”战略，加大对统一标识的宣传力度，塑造体现农信特色的视觉形象。要坚持不懈地抓好优质文明服务工作，牢固树立“服务无小事”的思想，重点抓好一线员工的规范化服务，用高效优质的服务赢得客户。要进一步

加强民主管理，认真落实职代会职能，重要决策和关系员工切身利益的工作，要提交职代会通过，以尊重员工的知情权、参与权和监督权，并发挥好工会组织的职能作用，要全面推行社务公开制度，提高民主监督和民主管理水平，要认真抓好共青团、妇委会等群团工作，积极发挥群团组织在深化信用社改革与发展中的作用。

4、加强党风廉政建设。搞好党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，在农信系统具有特殊重要的意义。不仅有利于在广大人民群众中树立良好的形象，也有利于加强信用社的管理，减少资金损失，提高经营效益，防范金融风险，确保一方平安。要教育党员干部严格遵守党纪、政纪、条款，严格执行廉洁自律各项规定，大兴艰苦创业、勤俭节约之风，在工作实践中，自觉加强党性锻炼，切实解决好世界观、人生观和价值观，使艰苦奋斗、勤俭办社在思想上真正扎根，廉洁从政在行动上自觉体现，不断为农村信用社的发展建功立业。

同志们□20xx年是我市农村信用社改革的关键一年，改革与发展的任务十分艰巨，新的形势给我们提出了更高的要求。只要我们牢牢抓住和准确把握新的发展机遇，发扬食不甘味、寝不安席的只争朝夕精神，拿出不怕困难、苦干实干、顽强拚搏的必胜斗志，进一步解放思想、强化责任、加强合作、团结奋进，我们就一定能够乘势而上，再创辉煌！

谢谢大家!?

同志们：

今天的会议，是经委、政府研究同意后，决定召开的。刚才，张德红理事长对20xx年农村信用社工作进行了总结，对今年的工作进行了安排部署。总结成绩，客观全面、实事求是，安排任务，重点突出、明确具体、符合实际，我完全同意。会上，我们又对去年信用社工作中涌现出的先进单位和先进个人进行了表彰。在此，我代表委、政府向获得表彰的先进单位

和个人表示热烈的祝贺，向一年来为促进全经济发展，做出不懈努力的全体信用社干部职工，表示亲切的慰问！过去的一年，是我经济社会发展史上不平凡的一年。域经济整体实力明显增强，农村经济发展形势喜人，农民收入得到了显著提高，全保持了繁荣稳定的良好局面。实事求是地讲，取得这样的成绩，是与全信用社不断深化改革、加大支农力度、提高信贷投入、改善金融服务分不开的。全信用社取得的成绩，有目共睹，得到了社会各界的充分肯定。委、政府对信用社一年来的工作是满意的。为了全面贯彻落实年初经济工作会议精神，使信用社在新农村建设中发挥更加积极有效的作用。下面，我再强调几点意见：

## 一、坚持服务“三农”不动摇，积极投身于社会主义新农村建设

农村信用社因农而生，因农而兴。农村信用社是农村金融体系的重要组成部分，是农民自己的银行，在支持“三农”，发展农村经济，促进农民增收上具有不可替代的作用。

农业是国民经济的基础，农村兴，才能百业兴，农民富，才能全富。农村信用社是农村产业结构调整的重要保障，农村经济的发展与农村信用社的发展，唇齿相依，互为因果。按照年初经济工作会议的要求，全新农村建设是今年农村工作重点，为金融机构的快速发展提供了历史性机遇。农村信用社作为支持“三农”的主力军，肩负时代赋予的历史重任。我们要充分认识到，这既是新形势、新任务的要求，也是农村信用社自身发展的迫切需要，更是实践“三个代表”重要思想的具体体现。

近几年来，我国国民经济保持了持续、快速增长的良好态势，这些成绩与农村信用社的大力支持是分不开的。相反，在支持域经济发展的同时，全信用社也得到了长足进步。随着新农村建设序幕的拉开，可以说，农村信用社大有作为的时期已经到来。我们要紧紧抓住这一历史机遇，以全新的理念，

崭新的姿态，拼搏的精神，积极投身于社会主义新农村建设的伟大实践之中。具体到工作中，就是要围绕委、政府确定的新农村建设内容，立足当前，着眼长远，统筹考虑，科学合理安排好支农资金，做到支农政策不变，支农力度不减，让农村金融服务惠及到最广大的农民群众。重点支持好龙头企业、农副产品深加工、名优农产品培育以及农业基地建设。当前，要将支持粮、棉等基本农作物的生产放在突出位置，全力确保春耕秋播资金需求，并要在俦保证种植业、养殖业等农业生产贷款的基础上，积极支持农民进行基础设施建设，为实现“ ”期间建设新农村的目标奠定坚实的基础。

## 二、围绕健康发展抓难点，继续做好依法清贷工作

去年，信用联社在委、政府的统一安排部署下，通过有关部门、单位的协调支持，清收国家公职人员逾期拖欠信用社贷款工作，取得了显著成效。全信用社累计收回本息500余万元，全面实现了清收目标。但距离全面完成清收任务还有一定差距，由于个别部门大局意识不强，工作积极性、主动性不高、力度不大，严重影响了清收进展，部分拖欠人员不讲信用，存在逃废债务、赖帐不还的思想。

今年，委、政府将继续保留清收国家公职人员逾期拖欠信用社贷款办公室，严格执行《山西省国家公职人员拖欠信用社贷款指导意见》的有关规定，组织公、检、法、司等职能部门做好钉子户、赖帐户的贷款催收、依法起诉以及资产拍卖等工作。要使全干部群众牢固树立支持信用社，就是支持域经济发展；为信用社排忧解难，就是为农村经济排忧解难；对信用社负责，就是对域经济发展负责；关心信用社发展，就是关心农民发展；支持信用社增收，就是支持农民增收的新理念。积极维护信用社的合法权益，保证信用社干部职工能够正常开展清收工作，圆满完成年度清收任务。同时，我们要动员各部门、各单位强化信用社宣传，增强信用社吸引力，增强社会各界到信用社入股的信心，使有关单位和企业把帐户开到信用社，充实信用社的资金实力，以利于信用社更好地服

务于域经济。

### 三、狠抓经营管理谋突破，努力实现又快又好发展

新农村建设的要求和农村金融多元化格局的形成，给农村信用社改革提出了新的要求，呼唤着新信合的诞生。如何正确把握新农村建设过程中，遇到的机遇和挑战，真正把信用社建成崭新的、可持续发展的金融机构，创造出新农村建设和信合事业发展的“共赢”局面，这是深化改革后的信用社必须着力解决的课题。

第一，要牢固树立科学的发展观。经济决定金融，信用社作为区域经济中一个基本的构成元素，其自身的发展壮大离不开地方经济的繁荣与发展。金融决定经济，地方经济的快速发展，离不开信用社大量信贷资金的有力支持和强力拉动。只有农民富裕了，地方经济发展了，信用社才能健康快速发展。目前，我经济建设已经进入一个快速发展的新阶段，一大批以社会主义新农村建设为主要内容的基础设施、农业产业化特色项目也将全面启动，这不但是全经济社会发展的一个新的扩张期，而且是信用社谋求发展的新机遇。信用社一定要以这样的大背景、大前提来定位，切实增强加快发展的紧迫感，把握大方向，抓住大机遇，赢得大发展。

第二，要不断深化改革积极创新。当前信用社要进一步深化内部改革，完善各项制度，加强管理，灵活经营。重点在业务结构上进行大胆创新。要在国家产业政策支持的范围内，不断拓展业务范围，加快产品创新和服务拓展步伐，提升农户小额信用贷款品牌，积极探索大额农业信贷，加快发展农村教育、创业类信贷，把信贷政策与新村镇规划相结合，拓宽信贷服务领域，对建设特色村镇中具有重要意义的农村重大基础设施建设项目，要果断决定，大胆扶持。进一步激发信用社内部活力，焕发勃勃生机。

第三，要切实加强队伍建设。信用社能不能发展，关键取决

于能否有一支素质高、业务良、作风正的员工队伍。在这一方面，我们信用社做得是比较好的，对员工教育培训抓得比较紧，员工的业务素质和服务水平普遍较高，社会形象很好。希望大家能够继续发扬优良传统和作风，不断加强学习，苦练内功，进一步提高经营管理水平，推动全信用社和谐发展。要抓好政治理论学习。要用“三个代表”重要思想武装头脑，指导实践，推动工作，增强全体员工的宗旨意识、责任意识和大局观念。要抓好科技知识学习。在认真钻研业务知识的同时，善于学习、探索和应用先进的科技技术，不断优化服务手段，提高服务效率，增强市场竞争力。要学习法律知识。自觉运用法律武器维护权益，防范风险，确保全信用社稳健经营。

第四，要切实提高服务水平。要努力营造以客户为中心的企业文化氛围，树立为客户服务的经营理念。全部经营管理活动必须围绕以客户需求，为中心的市场导向来进行，及时了解客户需求，不断挖掘服务内涵，创新服务内容，提高服务水平，实行“一条龙”、“一站式”、“一揽子”服务，尽可能地消除因内部软环节原因，给客户带来的不便。要继续坚持走出柜台，深入到农户中去，帮助他们选好项目，搞好经营，增加收入，充分发挥支农主力军的作用。

同志们，面对新时期即将来临的各种挑战，我们有能力、有信心保持住自己的优势。希望大家在今后的工作中，继续发扬团结拼搏，狠抓落实的优良作用，靠大家一如既往地对农民的真心扶持，靠着不断的进取创新，我们一定能够在支持新农村建设的进程中，创造出一个崭新的信合天地。

谢谢大家！

同志们：

农村信用社是金融体系的重要组成部分，是农村金融的主力军和联系广大农民的金融纽带□xx年，xx县农村信用社认真贯

彻有关方针政策，坚持为“三农”服务的宗旨，不断改进信贷服务，增加支农投入，在促进农业和农村经济发展，帮助农民发展生产和增加收入等方面，做了大量工作，作出了很大贡献。农村信用社各项存款余额达1.89亿元，各项贷款余额达1.99亿元□xx县金融服务中占据着举足轻重的地位，在农业产业结构调整 and 增加农民收入方面，担当起了主角，挑起了大梁，发挥着日益重要的作用。在此□xx县政府向工作在一线的全体信用社会员表示衷心的感谢！

农村信用社问题，不仅是一个单纯的金融问题，而且是事关农业、农村、农民和经济发展全局的问题。因此，我们要统一思想，提高认识，以高度的责任感和紧迫感，扎实有效地做好农村信用社各项工作。下面，我讲三点意见：

## 一、始终把服务“三农”作为信用社工作的出发点和落脚点。

当前，在高度重视“三农”问题，推进社会主义新农村建设的新形势下，信用社必须把提高支农服务水平贯穿于整体工作的始终。在农村信用社的制度建设、发展战略、经营策略、组织管理等方面，都要围绕提高支农水平进行调整。要根据农业产业结构调整 and 农民增加收入的实际需要，合理确定资金投向，特别是要围绕马铃薯、草畜、小杂粮、中药材等特色优势产业开发，制定扶持产业发展的意见，切实加大支农资金投入。要继续推广农户小额信用贷款和农户联保贷款等多种便民贷款方式，不断探索既能适应不同经济实力的农民需要、又能有效防范经营风险的贷款方式。要努力拓宽服务领域，改进服务手段，为“三农”发展提供更加丰富的金融服务。

## 二、始终把小额信贷作为提高服务水平的有效载体。

农村信用社的根本目标，就是通过优质的金融服务，解决农村经济发展中的资金需求问题，最大限度地增加农民收入。农户小额信用贷款在一定程度上缓解了农民贷款难的矛盾，

受到了农民群众的欢迎，配合了农业产业结构调整政策，得到了政府支持，分散化解了信贷资金风险，促进了信用社稳健经营，是一举三得的事情。今后，要积极开展评定信用户、创建信用村工作，全面发放小额贷款，提高小额贷款比重。发放的范围要扩大，凡是涉及到农民生产生活的资金需求都要支持，帮助农民发展生产；发放的手续要简化，努力提高信用社服务水平；发放的限额要因地制宜，最大限度地满足农民需求。

### 三、始终把增资扩股作为提高经营效益的重要保障。

增资扩股是确保农村信用社改革成功与否的一项关键工作，同时又是农村信用社改革的难点和重点，只有如期完成增资扩股任务，才能从中央银行申请票据置换。要高度重视，把增资扩股作为重中之重来抓紧抓好，认真组织力量，物色入股对象，做好动员入股工作，提高资本充足率。要进一步加大宣传力度，维护农村金融秩序和农村社会稳定，使农村中有投资入股能力、关心支持农村信用社发展的广大农户、个体工商户以及各类经济组织看到农村信用社的美好前景和良好预期回报，踊跃投资入股。

同志们，农村信用社正处于改革与发展的关键时期，既要克服来自管理体制和经营机制上的重重障碍，又要积极应对来自国内商业银行和外资银行的冲击和挑战。发展才能壮大，落后就要挨打。农村信用社干部职工务必对当前的经济金融形势有一个清醒的认识，立足当前，立足实际，坚持实事求是，大胆解放思想，以改革创新的精神和科学分析的态度，研究新情况，解决新问题，借鉴新经验，不断提高信用社的经营管理水平和服务“三农”的水平。

谢谢大家。

## 信用社工作简报篇五

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址：

组织机构代码：

乙方（被聘者）姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号码：

乙方自20xx年x月x日至20xx年x月x日于甲方担任职务，现因在试用期间被证明不符合录用条件的原因，甲方与乙方解除聘用关系，签订本解聘协议书，自20xx年x月x日起生效。

甲方法定代表人签字：年月日

乙方签字：年月日

备注：

本解聘协议书签订遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规。