

2023年开展群众工作调研报告 做好招商引资工作的调研报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

开展群众工作调研报告篇一

在县委、县政府的领导及市商务局(招商局)的指导下，xx县商务和招商合作局认真贯彻落实省、市、县发展开放型经济工作会议精神，紧紧围绕“湖南省城乡一体化示范xx县”的建设目标，坚持“干精品、创一流、争第一”的工作导向，大胆先行先试，大力承接产业转移，积极开展招商引资，力促签约项目履约，较好地完成发展开放型经济工作目标任务。

截止8月底，我县实际利用外资2600万美元，完成省定年目标任务的61.9%，市定年目标任务的52%，同比负增长15.1%；内联引资项目31个，实际利用内资17.04亿元，完成省定年目标任务的79.2%，市定年目标任务的77.4%。同比增长27.13%；新增外贸出口实绩企业2家，实现外贸进出口166万美元(1-7月)，完成省定年目标任务的55.3%，市定年目标任务的41.5%；建设标准厂房17.6万平方米，完成市定年目标任务的67.7%。

4月25日，我县组团参加了市委、市政府在xx的20xx年xxx介会，会上，县人民政府与中港投资有限公司签订了中港世纪嘉城新型城市综合体项目合同，引进资金16.8亿元。之后，中港投资有限公司以生地形式摘牌，土地摘牌后该公司积极做好各项工作，克服雨水多、地质条件复杂等困难，每天投入机械设备数十台，大力推进项目建设。目前，该项目已经完成一期土方施工及地质勘查、项目总规划图纸设计、园林

概念方案设计等工作,单体方案也已经进入设计扫尾阶段;探岩、桩基础、造价咨询工作亦在有条不紊的进行中。

按照市委、市政府的统一部署[20xx]月1日至31日为全市招商引资活动月,为了充分落实市委、市政府招商战略部署,不断开创我县招商引资的新局面,促进全县经济又好又快发展,我县认真组织开展了集中招商引资月活动。截止8月31日,共派出22支招商小分队,分别赴台湾、深圳、广州、中山、清远、福州及江浙等地开展小分队招商,洽谈项目28个,达成协议项目18个,涉及投资金额90.8亿元,其中签订合同项目6个,合同金额22.8亿元;签订协议项目12个,意向投资金额68亿元。集中招商引资活动月期间,县委书记率领招商引资一分队奔赴台湾、深圳等地,与台商张圣泉先生洽谈“电子液晶显示屏生产项目”,与深圳低碳时代房屋科技有限公司对接“环泮头水库生态综合开发项目”,该公司拟在嘉禾投资30亿元发展生态休闲农业。县长率领招商引资二分队深入广州、东莞等地与商家洽谈“南岭森林公园城乡一体化示范新区项目”,增强了商家投资信心。县人大主任、县政协主席、县委常委副县长、县委组织部长等县主要领导也分别带领小分队远赴福建、江浙、广东等地区开展招商引资活动,并签订了“创和金属制品有限公司建设项目”、“嘉禾建材大市场开发项目”、“嘉禾五星级宾馆建设项目”等项目的投资协议。下阶段,我县将做到招商引资小分队队伍不散、思想不松、力度不减,全力巩固和拓展集中招商引资月活动成果。对需要继续跟踪、深入洽谈的项目,制定跟踪推进落实措施,加大工作力度,使有投资意向的在谈项目,尽快转化为签约项目,千方百计提高项目签约率。对已签约的项目,抓好调度落实,优化发展环境,积极协助客商办理相关手续,帮助解决项目建设中存在的问题和困难,促其今早开工建设,尽快投产见效。

近年来,我县积极承接沿海产业转移,大力招商引资,重点引进了一批铸锻造、机械装备制造、现代物流等项目。截止目前,我县签约待建达30个,造成招商引资项目无法履约的

主要原因一是工业用地储备不足，造成部分签约项目在等地之中。2013年3月，县经济开发区与巨人机床有限公司签订了投资金额达1.2亿元的二期工程建设合同，因征地困难，该项目至今仍未开工建设。签约待建项目中有27个是因我县无法提供工业用地没有开工建设，严重影响了我县经济发展，恳请市里适当增加我县工业用地指标。二是项目上马需要层层审批，制约了招商项目落户。2015年4月□xx市大运发物流公司与嘉禾湘粤物流公司签订了投资金额达1.619亿元的湘粤物流中心建设项目合同，该项目已完成规划、可研、环评等手续，目前正在办理省发改委批文等手续，特恳请市里简化行政审批流程，支持企业发展。

开展群众工作调研报告篇二

为进一步探索基层关工委工作新路子、新方法，巩固和完善规范化建设，促进全县关心下一代工作扎实、持续、有效开展。今年，县关工委集中较多时间和精力，组织部分“五老”对全县基层关工委工作进行调研。调查表明，经过多年努力，全县基层关工委组织健全，基础扎实，队伍不断壮大，活动日趋正常，关心下一代工作逐步深入人心。但随着形势的发展，也遇到了不少新情况新问题。如何使关工工作真正进入协调有序科学发展的轨道，更好的服务于青少年的发展，研究关心下一代工作的新特点、新情况、新问题，探索进一步加强和改进关心下一代工作的新思路、新办法。办法和思路可能很多，但我们认为必须坚持以下几点：

一、必须坚持和保证党委和政府党对关心下一代工作的领导

各级党委和政府必须站在讲政治的高度充分认识关心下一代工作的重要性和紧迫性，增强做好新形势下关心下一代工作政治责任感。自觉地把这项工作作为建设有中国特色社会主义的基础工程，纳入精神文明建设的整体规划和总体部署中，切实加强对关心下一代工作的领导。一是要体现在党委和领

导本身。如党委的工作要主动把关心下一代工作列入议事日程，统一安排部署，统一检查落实；党委主要领导和分管领导要经常过问，出席关心下一代工作的重要会议和大型活动；每年党委至少要听取一至二次关工委的工作情况汇报，进行专题讨论研究。做到思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极参与，协调解决关心下一代工作中的实际困难和问题。二是要体现在加强对关工委的组织建设上。要坚持和保证党委和政府关心下一代工作的领导，一方面是各级关工委要置于同级党委和政府的领导之下，主动接受领导；另一方面则是关工委要主动争取领导。也就是说，关工委要主动向党委和政府请示、汇报工作，认真贯彻落实党和政府对关心下一代工作的指示和要求，在工作中提出建议和意见，争取领导的重视和支持。

关心下一代工作是一项社会系统工程，是全党全社会的共同任务。各级各部门应在党委政府的领导下，统一组织，加强协调，密切配合。组织、宣传、教育、科技、化[zd]民政、老干、老龄、精神明办、未成年人保护委员会等部门和工会、共青团、妇联、科协、联、退管会等群众团体以及驻军单位，应充分发挥自己的职能作用，各司其职，各负其责，珍视“五老”关心党的事业，关心下一代的热情，积极支持，密切配合。关工委应与上述各单位各部门加强联系，共同营造有利于青少年健康成长的社会氛围。在运行过程中，不断加强小组的领导力量，完善运作机制，充分发挥其职能作用，从整体上不断提高教育效果。

关工委工作要服从全国工作的大局；要服务于经济建设这个中心，服务于本地区、本单位党和政府的工作中心，要与当前、当地的工作中心紧密结合；要充分发挥“五老”在政治、经验、威望、时空等方面的优势和“五老”所具有的特长和技能，做到坚持基本的立场观点，坚持从青少年的实际出发，坚持工作方法的改革创新，把握新形势下青少年思想活动的新情况和新特点，做到“参与”要积极，“配合”要主动，“补充”要有效，积极探索教育的新思路、新途径，提

高工作的针对性和实效性。一要全面评价当代青少年的主流和不足；二要建立“五老”与青少年平等交流的模式；三要大力开发本地区历史蕴藏着的丰富教育资；四要给青少年创造自我磨炼和实践体验的机会。同时注意努力改进思想政治工作方式，变灌输为主为青少年自我教育为主，说理教育、思想引导为主，从青少年成长的需要出发，区分不同行业、不同化层次、不同年龄，开展多种形式的读书征活动、化娱乐活动、科技实验活动、冬夏令营活动以及各种志愿者活动、社会公益活动等。通过这些青少年喜闻乐见的形式和方法，生动活泼、有的放矢，使青少年增长知识，学会做人，养成良好的品德。

四、必须把关心下一代工作的重点放在基层

关工委的工作对象、工作力量均在基层。“基层不牢，地动摇”，基层工作做得不好，关工委工作只能是“空中楼阁”。各级关工委从上到下都要认识基层是关心下一代工作基础和主阵地，关工委的组织、成员、工作对象在基层，关心下一代工作的任务、成果、经验在基层体现。因此，关工委工作要坚持面向基层，服务基层，加强对基层关工委组织建设和工作的指导。首先，我们以基层关工委创“五好”活动为目标，规范基层关工委工作，解决基层关工委组建后“干什么、怎么干”的问题。其次，以创“五好”为动力，增强基层关工委争先创优和开拓创新的意识，引导基层关工委正确认识和处理好“量力而行和尽力而为”“配合补充、拾遗补缺和发挥优势、主动参与”的关系，把创“五好”活动做为基层建立激励争先创优、开拓创新机制的载体。第三，以创“五好”为内容，推动基层关工委各项工作的开展。“五好”中班子是核心，队伍是关键，制度是保证，活动经常和不断探索创新是生命力之所在。针对实际工作中存在的问题，我们把“五好”细化为班子成员构成，“五老”主体作用，有关规制度的建立和执行，围绕党的中心开展活动，工作领域拓宽，特色活动等20个项目，便于操作和对照落实。

五、必须加强自身建设，发挥整体优势，提高工作水平

关工委在工作中，应建立和健全正常的学习制度、工作制度和会议制度，不断加强自身的思想、作风、组织和制度建设，尤其应从思想、作风建设上下功夫。首先要不断加强自身学习，坚定革命理想，提高政治敏锐性，保持良好的精神状态，要不断学习新知识，研究新特点，增强创新能力。要重视加强从事关心下一代工作“五老”的学习，学习党中央关于加强青少年教育工作方面的有关，学习教育学，心理学以及其他科学化知识，做到老有所教，老有所学，保持革命晚节，和时代同步，与青少年同心，与培养“四有”新人同进。全体离退休“五老”不仅要身体力行，积极参与关心教育下一代的工作，而且要从自己家庭做起，教育好自己的子孙后代做出表率，为培养“四有”新人再立新功。其次，应不断改进工作作风，深入实际，深入基层，对青少年健康成长中的热点、难点问题进行调研，积极向党委、政府及有关方面反映，提出建议。及时发现、总结、推广新的经验，树立典型，表彰先进，不断提高工作水平。

开展群众工作调研报告篇三

xx县作为一个xx的国家扶贫开发工作重点县，要实现跨越发展目标，就必须依托资源优势，把招商引资作为扩大经济总量、积蓄发展后劲、提升综合实力的有效手段，精心策划项目，创新招商方式，全力做好引资金、引人才、引技术、引管理等工作，不断提高招商实效。

近年来，虽然我县招商引资工作取得了较好成绩，但整体水平还不高，工作思路、方式方法与跨越发展的要求还有一定距离，服务意识和水平仍跟不上企业对环境的要求，一些工作的短腿逐步暴露出来，主要表现在以下几个方面：一是招商认识不够到位。个别单位认为招商引资是招商部门的事，与本部门无关，部分干部群众思想不解放，视野不开阔，

存在小进则满、小富即安的思想，工作中缺乏闯劲、拼劲，主观能动性没有充分发挥。二是招商环境不够宽松。有些部门职能转变不到位，重收费、轻服务，重承诺、轻践诺现象在一定范围还存在，乱收费、乱检查、乱摊派问题时有发生，少数群众从狭隘的个人利益出发，对企业施工建设、生产经营百般刁难、肆意阻挠，严重挫伤了客商的投资热情。三是招商信息不够灵通。驻外招商服务站尚未建立，信息闭塞，现有的招商渠道大都是客户、朋友、亲戚或外商找上门来的，少数部门捕捉招商信息的意识较差，一味坐等上门，招商成功率不高。四是招商方式不够专业。由于以企业和中介机构为主体的市场化机制尚未形成，招商引资主要通过行政力量来推动，方式仍以节会招商为主，以企引企、以商招商的作用发挥不够突出，特别是全民招商仅仅停留在口号上，没有实质性动作。五是招商项目不够合理。从近年来引进项目情况看，主要以资源开发和初级加工为主，地产开发和高耗能、低附加值项目多，科技含量低，而高附加值、高新技术产业项目少，与我县实施工业强县战略、打造百亿级产业集群要求相去甚远。

二

招商引资是壮大县域经济综合实力的催化剂和助推器。今后，我们将立足县情实际，正确把握发展形势，抢抓各类重大机遇，不断优化投资环境，强力推进招商引资，加速生产要素向优势产业和重点区域聚集，努力开创招商引资工作新局面。

(一) 提高认识，凝聚招商引资合力。

招商引资水平不高，归根到底是思想观念和认识水平的落后。要把招商引资成效作为衡量领导干部是否懂经济和有能力的重要标准，作为评优树模和年度考核的重要依据，强化大局意识、责任意识和联动意识，打破部门之间、各镇之间各自为政的分立局面，引导全县上下牢固树立大招商、快发展，小招商、慢发展，不招商、难发展的理念，大力弘扬不怕磨

破嘴、不怕跑断腿的精神，进一步解放思想、深化认识，加强配合、密切协作，由各级各部门主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体管、快落实，广大干部群众主动参与，做到一级抓一级、一级带一级、层层抓招商，充分调动各个层面、各个环节的积极因素，形成强大的招商引资工作合力。

(二)完善机制，优化招商引资环境。

能否创造一个宽松、规范、公平、高效的投资服务环境，是招商引资工作成败的关键，事实证明，好的投资环境，可以引来一个、带动一批、投产一片。要建立健全招商引资优惠政策，制定更加灵活、更有特色、更具吸引力和操作性的投资政策，确保企业能够真正落户。把招商引资的成效与干部的业绩挂钩，进一步细化招商引资考核奖励办法，加大招商引资有功人员奖励，充分调动招商引资人员的积极性。加快转变政府职能，削减审批事项，深入落实岗位责任、服务承诺、限时办结等制度，真正做到主动服务、热心服务、超前服务、跟踪服务、全程服务。充分发挥三大园区环境督查室职能，对重点企业实行挂牌保护，严厉打击盗窃企业财物、强买强卖、恶意阻工闹事、破坏生产经营的行为，努力形成你投资、我铺路，你赚钱、我保护，你有难、我帮助的良好发展氛围。

(三)加大投入，搭建招商引资平台。

园区既是提升传统产业、培育特色经济、发展高新技术的基地，也是对外开放的窗口和招商引资的基地。要在高起点、高质量做好xx工业区□xx生态产业园□xx生态旅游产业园三大园区产业规划布局的基础上，充分发挥财政资金四两拨千斤的乘数效应，健全多元化投融资体系，多形式、多渠道激活民间资本，通过股份制、合作制等途径，把园区基础设施建设推向市场，大手笔搞好园区配套建设，为促进项目落地提供良好的承载条件。突出交通优先发展的战略地位，加大与上级对口部门对接，力争山柞高速□xx隧道早日建成，确保物

流畅通快捷。对园区土地利用总体规划进行修编，超前预测规划期内经济社会发展的用地需求，通过合资、出租、转让、依法收储等形式，盘活企业闲置土地，调整基本农田布局，优化用地结构，留足发展空间，优先保障优势项目用地需求，避免规划跟着项目转的被动局面。

(四)注重策划，精选招商引资项目。

项目既是招商引资的对接点，也是招商引资的重要载体，一个好项目有可能吸引多个投资者目光，继而实现择商合作的理想效果。要高度重视项目前期工作，进一步增加项目前期工作经费数额，围绕矿产冶金、生态旅游、现代医药和绿色农产品等优势资源，认真研究国家产业政策，加强资源整合，聘请大专院校、科研院所和中介机构对项目进行科学论证、精心包装，使项目库更具针对性。把好项目引进关口，破除工业生产性项目才算招商引资项目的思维定势，注重与大企业、大财团做好对接，大力推介一批发展潜力大、投资效益好、环境污染小的优势项目，通过定点跟进、加强沟通，不断增强投资者的信心，达到促成项目的目的。

(五)畅通信息，创新招商引资方式。

有价值的信息是招商引资的生命和源泉。要注重招商引资信息捕捉，通过驻外招商工作站、同乡会、外来客商等途径广泛搜集信息，尤其是密切关注大企业、大品牌、大公司的投资意向，了解他们在项目和投资上的兴趣点、着力点，及时调整工作思路和对策，推进意向项目早日签约。坚持走出去与请进来相结合的方式，继续开展小分队招商、节会招商等行之有效的好办法，积极运用以商招商、叩门招商、代理招商和网上招商等招商新方式，不断扩大招商成果。同时，结合县情实际，充分调动在外工作xx籍老乡的积极性，让他们在招商引资中牵线搭桥，并广泛邀请客商，积极举办一些高规格、高水平的园区或产业项目专题对接洽谈会，扩大影响，力争更多更大项目落户我县。

(六) 强化培训，壮大招商引资队伍。

一支数量充足、业务精通、勤奋敬业的招商队伍是招商引资成功的根本。要把队伍建设作为招商引资的牛鼻子来抓，强化学习培训，引导招商人员全面了解我县发展基础、招商政策、资源分布、区位优势 and 客商所在地历史文化、风土人情、社交礼仪等情况，积极学习发达地区招商引资新思想、新理念、新举措，使他们善于研究客商的思想理念、经营状况、投资愿望和发展方向，掌握谈判技巧，创新招商方式，夯实招商引资工作基本功。坚持高起点、高标准、有计划的引进、选拔一批掌握相关专业知识和熟悉招商惯例和项目谈判业务并具有良好的社会关系的专门招商人才，把西安、南京、上海、广州、深圳等大城市作为重点，通过选调懂经济人员外出或者聘请xx籍在外企业管理人员进行招商，不断壮大驻外招商队伍。

开展群众工作调研报告篇四

近年来，市委、市政府进一步解放思想，不断深化改革，全面实施大开放大开发战略，把招商引资工作列入经济工作的“第一抓手”，举全市之力，大力开展招商引资，已逐步形成全民招商引资的浓厚氛围，招商引资在弥补经济建设资金不足、调整产业结构、提高经济运行质量，扩大劳务就业等方面发挥了重要的作用。我市作为中西部欠发达地区，如何抢抓国内外产业转移和国家扩大内需政策机遇，进一步为招商引资创造优质的服务环境，全面推进招商引资规模扩张和质量的提高，已经成为市委、市政府和各级各部门关注的焦点。

一、安康市招商引资的现状

招商引资成效明显，为市域经济注入了新活力。我市招商引资工作起步于二十世纪八十年代。进入本世纪以后特别是《中共安康市委市政府关于加强招商引资工作的指导意见》

出台以来，招商引资工作进入一个崭新的历史时期，招商引资由过去的缓慢发展逐渐进入规模快速扩张、质量大幅提高的新阶段，招商引资已逐步成为推动我市经济发展的加速器。

1、规模逐年扩大，质量逐年提高。全市各级各部门在市委、市政府的正确领导下，奋发图强，加大招商引资的力度，千方百计引进项目，吸引投资，为经济发展注入了新活力，搭建了发展平台。今年，我市在第十三届西洽会上签约项目共89个，总投资127.78亿元，引进资金127.57亿元。其中，合同项目81个，比上届增加14个；总投资98.9亿元，比上届增加52.9亿元，增长132.3%；签订协议项目8个，总投资28.88亿元；签订利用外资项目2个，总投资5.4亿元，增长83.3%；签订省际横向项目55个，比上届增加20个，总投资63.03亿元，比上届增加39.03亿元，增长162.6%。本届西洽会签约项目呈现四大特点：一是签约合同项目数量和投资总额较往年有大幅提高；二是签约项目质量明显好于往届，合同项目占到91.1%，签约项目单位投资额大，平均1.43亿元。三是大项目多，过亿元项目31个，过5亿元项目5个，过10亿元项目3个。四是工业项目多，占签约项目总投资的60%。

2、资产存量盘活，经济有了活力。国有企业改制留下了一大批的国有闲置资产。通过招商引资方式，或拍卖、或租赁、或股改，成功引进了多家企业，盘活了国有资产，实现了国有资产保值增值，促进了地方经济发展和劳动就业。

3、环境逐步宽松，方式不断创新，程序趋于规范。近年来，我市招商引资政策逐步趋于完善，市委、市政府先后出台了《中共安康市委安康市政府关于加强招商引资工作的指导意见》、《安康市重大项目推进机制》、安康市政府关于印发《安康市市直部门招商引资事项办理程序和安康市外来投资全程代理办结办法的通知》、安康市政府办公室关于印发《安康市招商引资工作考核办法(试行)的通知》等一系列文件，招商引资政策进一步完善和健全。不断创新招商引资方式，坚持定向、定位、定点、定人招商，小分队招商，全民

招商，以商招商，以会招商等行之有效的方 式，努力提高招商引 资成功率。完善招商引 资的激励机制，调动各方面力量和积极性，将招商引 资工作作为市域经济发展的重中之重，作为县区、市直单位位重要考核指标，全市已形成了“领导带动、部门互动、项目推动、政策驱动、全民联动”的新格局，全市各县区、市直各单位都认真落实招商引 资任务。此外，市委、市政府还重视招商引 资项目库建设、交通设施及城镇形象等硬环境建设，招商引 资基础工作得到进一步重视和加强。

二、招商引 资面临的主要问题

近年来，我市招商引 资工作上通过艰辛的工作，取得了一定成绩，但与经济全球化不断深入，国内外产业转移的要求还存在一定差距。招商引 资工作中还面临一些问题，主要表现在：

1、环境亟待优化。从硬环境看：我市区位优势不明显，交通欠发达，招商资源有限，信息不够畅通，吸引力不强，城市的形象特点不突出，策划、宣传力度不够，知名度不高。从软环境看：环境和服务需进一步优化，个别职能部门权利意识强烈，部门利益、小集团利益作怪，大局观念不强，服务意识淡薄，工作效率低下，办事程序复杂且缺少透明度。市场准入政策、公平竞争原则等法制环境，被个别公职人员依据个人、小团体的利益随意调整更改，或有法不依，或执法不公，服务承诺不到位。由于体制性等多种原因，条管单位的配合协作不够，优惠政策难以兑现落实，个别条管单位甚至出现“吃、拿、卡、要”的行为。

2、整体质量不高。一是高科技含量和高附加值的项目少。招商引 资项目门槛低，投资结构不合理，粗加工、初级产品、劳动密集型项目较多，资金密集型、技术密集型企业少；二是大企业、大项目少，产业带动效应不强。招商引 资项目中五亿元以上项目比重低，上十亿的项目非常少，并且以基础产

业为主，产业带动效应的大型制造企业更少。

3、政策制约较多。

影响我市招商引资的主要政策制约大致有四条：

(1) 土地问题。东部产业向西部转移，在很大的程度是奔着中西部地区以土地为核心的生产要素成低廉的优势来的，如果突破不了土地制约，许多内迁大企业就无法承接，历史机遇就会擦肩而过。如上海大山团有限公司关于食用菌生产加工项目，落地需要100亩低价土地，目前均无法落实。

(2) 矿

权问题。矿产资源是我市招商引资的主要卖点和引进新兴工业的重要依托之一。《安康市委安康市政府关于加强招商引资工作的指导意见》中提出，把工业项目、工业企业的引进放在招商引资的首位。按照深加工、高环保、高效益的原则，加大矿产资源的整合力度，以优势资源引入大型矿业集团，积极发展材料工业。而我市矿产资源的现状是，一是对全市的矿产资源的种类、储量、品位不清，探矿工作落后。二是已探明的矿产资源的探采矿权绝大多数掌握在私人手中，他们囤积居奇，漫天要价，招来的客商无法接受，项目无法落地。

(3) 电价问题。用电投入是工业企业主要支出之一，特别是矿产项目，材料项目大都是高耗能项目，载能项目，甚至有些高耗能项目，电价直接决定项目的生死存亡。目前正在和陕西有色集团洽谈的金属镁项目，就遭遇了电价瓶颈问题。

(4) 政策配套缺位。市上没有相对系统统一的招商政策，以致全市上下各个部门没有一个统一的答复口径，客商问及优惠政策很难有一个圆满的答复。市上提出“重大项目一事一议”，办法不错，但实际操作起来比较困难。

5、体制不顺，服务机制不健全。

(1)体制不顺。招商局是一个综合协调服务部门，主要负责招商项目的组织收集、推介招商、协调项目落地和跟踪服务。招商引资工作是一项系统工程，一个招商项目的落地涉及多个经济部门的协作。招商局作为市直平行部门，同时手里没有强势执政资源，因此在协调项目落地的过程中显得力不从心，举步维艰。

(2)服务机制不健全。招商引资项目引进后存在着重引进，轻服务的做法，有些单位位把企业引进后，没有按市委、市政府的要求搞好跟踪服务，引进的企业遇到困难和问题，不是主动想办法帮助解决问题，而是不闻不问，任其发展，使客商不安心。个别部门的安商意识很不强，部分投资企业反映，有些部门执行政策时的方式方法不够灵活，唯利是图，企业尚未有效益，各种税费接踵而至，使投资者丧失信心，更谈不上再投资了。有待进一步加强安商工作，使客商安心投资，放心创业，真正做到以商招商。

三、存在问题的原因

存在以上诸多问题，既有主观原因，也有客观原因，大致分析，主要有以下几方面：

1、主观原因。

(1)思想观念落后。安康市地处中西部内陆地区，加之陕西西安又是十三朝古都所在地，深受自给自足的自然经济模式和封闭式的农耕文化的影响，商业观念淡薄，市场发育缓慢，人们思想观念封闭保守，小进则满、小富则安的思想严重，缺乏海纳百川，开拓进取，敢为人先的大胸怀大视野大气魄。同时，安康市各级政府和各级各部门，长期处在商品经济文化氛围不浓厚，市场发育缓慢的环境下工作，多年来主要工作内容是“催粮要款，刮宫引产”，致力于解决温饱问题，

加之，计划经济的惯性思维尚未完全消除，还在自觉不自觉的影响着工作的理念思路和工作模式，对于在市场经济条件下如何抓经济工作，还未完全适应。

(2)招商引资重视不够。政府尚没有真正认识到在经济全球化不断深入和市场经济不断完善的新的历史背景下，招商引资在引导区域经济分工，优化配置市场资源，实现区域经济共赢互补，促进经济跨越发展的巨大杠杆作用。

(3)地方政务环境有待改善。部门中还存在着没有全局观念，只关注本部门和个人利益的部门主义，个人主义；存在着部门之间推诿扯皮，邀功诿过，办事效率低下的官僚的主义；存在着“门难进，脸难看，事难办”的机关衙门作风。你发财我发展，互利共赢的合作意识不强。重商、亲商、富商、安商的经济氛围尚未形成。

(4)招商引资机制不健全。招商引资工作部分县区上无领导，下无办事机构、办事人员和工作经费。有些地方机构健全，但缺乏行之有效的运行机制，结果形同虚设，发挥不出应有作用。同时，缺乏全面系统的招商引资配套政策。

2、客观原因。

(1)国家宏观政策原因。改革开放以来，国家实行优先发展东南沿海地区，让一部分地区和个人先富起来战略，沿海开发地区在政策资金上予以倾斜，促进了东南沿海快速发展，经济建设取得巨大成就，客观上导致内陆地区发展相对缓慢。

(2)自然条件制约。安康市碧水蓝天，风景如画，绿色资源丰富。但作为农民赖以生存的土地条件相对较差，山大沟深，人均占有土地面积较少，客观上制约了农业产业化发展。矿产资源虽有60多种，但大多储量小，品味低，开发价值有限。

(3)地缘交通落后。地处中西部内陆地区，不沿海，不沿边，

交通通讯相对落后，地缘优势不明显，客观上制约了经济的发展。

上述诸多主客观原因的存在，从宏观到微观，从思想领域到政策层面，都曾经影响或继续着我市招商引资工作的全面推进。

四、招商引资工作面临的机遇

1、西部大开发和东部产业转移机遇。随着国家西部大开发战略进一步深入实施，东部发达地区的一些产业加快向中西部地区转移，正在为我市加快发展注入着新的活力和动力。

产业转移，是指资源供给或产品需求条件发生变化后，某些产业从某一国家或地区转移到其他国家或地区的现象和过程。产业转移是经济发展的必然规律。改革开放30年来，我国东部地区正是通过积极发挥本地区具有优越的区位优势，充分利用国家政策倾斜的机遇，通过承接国际产业转移，实现了快速持续发展。

进入本世纪以来，国际产业转移浪潮汹涌澎湃，国际生产要素流动和产业转移的速度不断加快，我国正面临着新一轮的产业布局调整。东部地区由于土地、资源、劳动力价格的不断提高，资源和劳动密集型产业的生存空间越来越小，比较利益越来越低。与此同时，科技突飞猛进的发展和日益加剧的经济全球化趋势，加快了发达国家建立以现代服务业为主导的新经济结构的步伐。面对世界范围的高新科学技术的发展和发达国家的产业结构调整，我国东部地区正在采取相应的对策，加快产业结构的调整与升级，以适应世界经济发展新趋势。

随着东部地区产业结构进入调整与升级阶段，大量劳动密集型、资源型产业必然向欠发达和不发达地区转移。而西部地区正是这样的一个承载体。而国家深入实施西部大开发战略，

也鼓励东部产业和外资向中西部地区转移，重大项目布局充分考虑支持中西部发展，在政策、资金和项目建设等方面也加大了扶持民族地区、边疆地区发展的力度。

东部产业转移是一次招商引资的大好机遇，一次经济提升的大好机遇。据有关专家分析研究，当前，东部产业转移的规模越来越大，产业转移的速度正在加快，预计到，仅广东、上海、浙江、福建四省市需要转出的产业，从产值上估计将达到14000亿元左右。我区是后发展地区，目前还处在工业化初期阶段，工业规模偏小，经济总量不大。大规模承接东部产业转移，有利于尽快壮大我区工业，扩大经济总量。这是一个我们完全能够抓住而且必须抓住的重大机遇。

从我市自身来说，已经具备了承接东部地区产业转移的良好条件。安康市第二次党代会以来，我市紧紧抓住国家实施西部大开发战略的机遇，经济保持着持续快速健康发展，交通、通讯等基础设施条件和城市面貌、人居环境有了明显改善，特别是通过发展环境创新和加强政府效能建设等一系列卓有成效的工作，办事效率、服务水平和政策环境都有了明显改善和提高。近两年来，我市的招商引资工作取得突飞猛进的发展，不仅数量增多，而且争取到了不少投资上亿、甚至十几亿的大项目落户。这既是发达地区加速产业转移的很好例证，也是对我市良好投资环境的充分肯定。充分发掘我们的比较优势，积极承接东部产业转移，不仅是我区加快发展的必然要求，也是加快发展的现实途径。

2、国家扩大内需政策机遇。国家调整了宏观调控政策，将加大投资力度，抓紧农业、水利、能源、交通、城镇等基础设施和民生等领域的重大项目建设，而且肯定会向西部倾斜。

今年以来，国际金融市场动荡，全球经济增长明显放缓，国际环境中不确定不稳定因素明显增多，国内经济运行中也存在一些突出矛盾和问题。面对复杂形势，党中央、国务院采取了一系列有针对性的宏观调控措施。特别是下半年以来，

针对国内外经济发生的新情况，采取灵活、审慎、富有弹性的调控政策，宏观调控首要任务已经由上半年的“防过热、防通胀”转为“一保一控”。尤其是今年第三个季度以来，宏观调控的首要目标，已经转为确保经济平稳增长，同时控制物价过快增长。国务院总理温主持召开国务院常务会议，安排部署四季度经济工作，出台了拉动内需的十条措施，明确提出，要继续保持经济平稳较快增长，“特别是要加大投资力度，抓紧农业、水利、能源、交通、城镇等基础设施和民生等领域的重大项目建设，保持合理的投资规模。”很明显，由于目前金融危机的影响包括美国以及欧洲等地区的进口能力下降，导致我国以出口拉动经济增长的难度越来越大，国家把未来经济增长的主要方向已经放在了国内需求的增长上，而投资尤其是政府投资对经济的拉动效应，变得更加明显和重要。

从我市来看，由于经济发展相对落后，尤其是工业经济发展落后，经济外向依存度不高。因此，金融危机带来的产业转移、行业“洗牌”，特别是中央应对危机出台的拉动内需的十条措施，对我是来讲是机遇大于挑战。

五、新形势下招商引资的对策

在经济全球化和我国东中西部经济合作的大潮之下，在招商引资面临新形势新特点新问题情况下，我们如何立足于安康市基本市情，积极融入经济全球化和我国东中西部经济合作的大潮，实现安康市经济社会的大发展，必须从以下几个方面破解招商引资难题，开创招商引资新局面。

- 1、提高认识。高度重视招商引资工作，坚决破除不合时宜的思想观念，不断增强科学招商的自觉性。招商引资是改革开放和市场经济发展的产物，是市场经济发展不可逾越的历史阶段。在市场经济高度发展之前，在市场对市场资源配置起基础作用的前提下，招商引资是政府有形之手对市场优化配置市场资源的重要补充和强力推手。因此，充分认识在经济

全球化和我国东西部经济合作的大背景下，招商引资是整合和优化配置市场资源，实现区域经济互补共赢，促进地方经济特别是落后地区实现跨越发展的必然选择。各级各部门，特别是领导干部务必牢牢树立“产业兴市、项目第一、招商引资第一抓手”理念，务必把招商引资记在心上、拿到手上、落实到行动上。全市上下真正形成重商、亲商、富商、安商的浓厚氛围。同时，努力破除不合时宜思想观念。坚决破除长期以来在自然经济条件下形成的自给自足的封闭保守、划地为营、分散割据、盲目排外的思想观念。努力消除在抓经济工作中不合时宜的计划经济的惯性思维和工作模式。不断强化市场经济观念和按市场经济规律抓经济工作的实际本领，努力增强重视招商和科学招商的自觉性。

2、加强制度建设。制度是行为规范，是行为准则，具有稳定性和连续性。市场经济是法制经济。在经济生活中是否注重法制建设，遵循法制规范办事是区分法制经济还是人治经济，是科学还是非科学的分水岭。安康要从以下几个方面入手，加强制度建设，为招商引资营造优越的投资环境。

(1)、建立健全制度与程序。为招商引资提供制度与程序保障。要靠制度与程序让外商外资放心，不要靠人事关系让外商外资留心。招商引资是市场经济条件下的经济活动，必须有科学、公开的程序和制度进行运作与管理。一个不注重制度管理和程序运作的政府，是不会有良好的机关作风，也不会有规范的市场秩序。老乡、同学、战友之类的人事关系是宣传、介绍、引荐的好途径，可信度高。但过分注重这种人事关系在招商引资中的作用，是靠不住的，人事关系变化无常；只有靠制度和程序运作才靠得住，让人放心。

(2)制定系统完善的招商引资配套政策。要围绕土地、电价、矿权、税费，服务制定一系列公开、透明、有吸引力的配套政策，营造一个公平、平安、祥和、宽松、和谐适宜的“金凤凰”的发展环境。把硬环境搞硬，把软环境搞实。

(3) 建立“一对一”全天候外商投资服务机制。围绕客商在项目的考察、落地手续办理、环境保障提供全程服务。通过招引一批客商在安康市投资兴业，并获得丰厚回报，然后由他们现身说法，以商招商，努力营造引来一个带来一群的“马太效应”。

(4) 加大投资环境整治力度，严厉打击破坏投资环境的人和事。

3、明确重点，提高质量。市委市政府通过把我市优势和特色资源放到国内外市场格局中进行权衡比较，科学提出发展绿色能源、新型材料、富硒食品、安康丝绸、秦巴医药、生态旅游六大产业。同时这也指明了我市招商引资的主要方向和工作重点。全市上下要紧紧紧围绕上述六大产业策划包装项目，重点推介招商。根据上述六大产业总体布局和内在联系，按照科学发展观全面协调可持续的基本要求和统筹兼顾的原则，要重点突出新型材料产业项目的招商引资，新型材料产业是我市依托矿产资源实现经济突破发展的火车头，是见效最快，最能见效的产业。引进新型材料工业必须立足大企业大项目，突出资源节约，环境友好，循环持续，绿色高效。从全省产业布局来讲，陕北重点发展以煤汽油为主的能化产业，关中重点发展装备制造业，陕南重点发展药水游绿色产业。因此，安康市的发展从着眼长远，立足当前的战略高度来说，当前的重点工作是大力引进以新型材料产业为主的新型工业，从长远战略高度来讲，核心竞争力是蓝天白云，绿水青山的生态优势、日益彰显的交通区位优势 and 富硒资源优势。生态优势、区位优势 and 富硒优势将是我市永续优势。培育和发展生态旅游、现代商服和富硒产业是我市发展的战略目标。基于此，我市在招引工业项目的时候务必深刻关照生态环境的保护，保护生态环境就是保护子孙后代的金饭碗。

4、扎实抓好项目储备。一要精心遴选招商项目。要围绕我是产业特点和资源优势，策划包装一批市场前景好，投资回报率高，拉长产业链条、扩大产品规模、形成产业集群的新项目；要突出引进战略投资者这一主题，重点开发一批能够吸引

战略投资者的大项目、好项目；要积极与国家专利部门、科研院所、大专院校保持联系，从中收集一批已经研究成熟的科技成果，充实到我市项目库中。二要切实做好项目前期工作。所有进入全市招商引资项目库的项目，项目前期工作要力争达到可行性研究报告的深度。每个项目要具备以下内容：项目名称、项目主体、项目位置、项目的背景和依据、项目的前景分析和预测、项目的投资规模、项目的风险及效益分析、项目的联系方式和土地、规划、环保等部门的初审意见及其他事宜。

5、着力破解土地、矿权、电价政策制约。

(1)从盘活土地存量和争取政策两方面入手，破解土地瓶颈。一是充分考虑土地综合利用效益，考虑土地集约利用率，加大闲置工业用地的清理力度，使征而未用的“死地”变“活地”，严格限制小生产作坊用地。二是加强以园区为载体的工业用地的科学规划。在布局上做到设计超前、规划科学合理。三是规避现有土地政策，灵活变通突破土地制约，为外资外商企业安家落户提供保障。

(2)加大矿产资源的整合力度。一是协调省级政府有关部门有条件的将部分矿产资源的开发审批权下放到市上。二是整合矿产资源，有条件的收回分散在民间的探矿权和采矿权。三是加大矿产资源的监管力度，垄断全市矿产资源的探采矿权。

(3)积极争取政策支持，理顺电价机制。一是加强与中省有关部门衔接协调，争取优惠电价政策，调整工业电价。二是整合我市小型发电公司，协调有关部门，对部分高耗能工业实行电价直供，电价保护，从而破解电价瓶颈。

6、加快载体建设，增强发展后劲。

(1)加快基础设施建设。紧紧抓住国家宏观调控政策调整，将加大投资力度，突出农业、水利、能源、交通、城镇等基础

设施和民生等领域的重大项目建设，而且肯定会向西部倾斜的历史机遇。加快农业、水利、能源、交通、城镇等基础设施和民生等领域的重大项目建设，为承接产业转移，扩大招商引资提供优越的基础设施平台。

(2) 加快特色产业发展。加快农特色业产业建设步伐，为农业招商提供产业平台。安康市是一个典型的农业市，农业人口占全市85%以上，三农矛盾是全市的主要矛盾，三农问题是全市的主要问题，没有全市农民的富裕，就没有全市的富裕，没有农民的小康，就没有全市的小康。农业是覆盖面最广泛的产业，当前，农民增收难，农业产出率低最重要的原因之一就是农业集约化产业化程度低，农业产业化程度低导致招商引资的缺乏产业平台，农业没有知名企业引领和知名品牌支撑就无法实现农工科贸一体化，农业产业化，农民增收便很难有大的突破。因此，要在分析全市农业产业结构和比较优势的基础上，加大农业产业化建设力度，为农业招商搭建产业平台。

7、理顺体制。为切实加强招商引资工作，建议市委市政府提升招商局级别，或者由市级领导挂帅成立招商引资领导小组，各县区长和市直17个经济部门为成员，切实加大招商引资工作的协调力度，定期听取各县区市直各部门招商引资工作汇报，分析研究招商引资工作中存在的问题和困难，制定对策措施，强化监督检查，着力推进招商项目落地建设。

8、加大考核力度。考核是政府工作的指挥棒，考核引导和决定着政府做什么和不做什么，重点做什么，做到什么程度。安康市提出了“产业兴市、项目第一、招商引资第一抓手”的指导思想，要真正落实这一指导思想和战略部署，就必须把招商引资工作作为各级一把手工程来考核，实行招商引资“一票否决”，纲举目张，全力推进。只有这才能真正实现举全市之力，集全民之智，实现全民招商。才能真正实现以招商引资为抓手实现安康市经济社会突破发展的战略决策。

开展群众工作调研报告篇五

根据市人大常委会工作安排，x月下旬市人大常委会组织调研组，分别到了招商落户xx的x火吉大健康产业有限公司、x宏绿自热食品有限公司、郁江农业开发有限公司实地查看各企业的生产经营情况。并召开了由xx个政府部门和x户企业代表参加的调研座谈会。现将调研情况报告如下：

招商引资工作是增强经济发展的活力，促进经济快速发展的重要途径。调研组认为，近年来，县委、县政府高度重视招商引资工作，不断创新招商思路，改进招商方式，进一步改善和优化投资环境，积极对接市上考核要求，全县招商引资工作取得了一定的成效。一是成立了专门的领导机构。成立了县委县政府主要领导为“双组长”的招商投资促进工作领导小组，县委、县政府相关分管领导为组长的x个专项小组，进一步强化县级统筹，突出产业招商、专业招商，以高水平招商投资推动高质量发展。二是制定出台了一系列配套文件。近两年来，县人民政府先后出台了《xxx县招商引资程序管理暂行办法》、《xxx县招商引资项目落地监督管理暂行办法》、《xxx县总部企业招商鼓励扶持政策》、《关于进一步加强招商引资工作的通知》、《xxx县支持x企业来彭投资优惠政策》、《关于加强和改进新形势下招商投资促进工作的实施意见》正在完善程序，即将印发。三是建立了全县招商投资促进工作联席会议制度。定期召开会议，研究全县招商投资促进政策，统筹协调重大招商项目布局，审议重大招商项目需县级层面给予的专项政策，对特别重大的项目研究提出决策建议；协调解决招商投资促进工作涉及跨部门的重大问题和招商争议。四是不断更新现代信息技术。多方联建共享全县招商投资促进大数据系统，统筹各方资源，精准对接需求，高效助推项目落地，借助大数据手段开展智能化、精准化、定制化招商。五是近年来，全县招商引资工作成效明显。xxxx年，策划包装项目xxx个，签约落地xx个，签约金额xx.x亿元，当年招商落地企业实现税收xxxx余万元。xxxx年，策划包装项

目xxx个，签约落地xx个，签约金额xx.x亿元，亿元□xxxx年策划包装项目xxx个，计划落地xx个，现已签约落地x个，签约金额xx.x亿元，计划招商落地企业实现税收x亿元，一季度已实现税收x.x亿元。

尽管县人民政府及有关职能部门在招商引资方面做了大量艰苦细致的工作，取得了一定的成效，但仍然面临不少的困难和问题。主要表现在：

（一）部分干部对招商引资工作的重要性认识不够，全民招商的氛围不浓。从调研过程感觉到，一些部门的同志对招商引资的认识有待加强。安排参与调研座谈时，有说不清楚情况的，有汇报材料文不对题的，有只安排一般人员参会的，有认为招商引资工作与己无关的等等，这些都说明了我们一些部门对招商引资工作存在认识上误区。从部门内部对招商引资工作安排看，无具体的工作意见，无专门的人员抓落实，无明确的保障措施，只停留在一般的号召上。对外宣传渠道不宽，形式单一，全民参与度不高，招商的氛围不浓。

（二）有关招商引资的奖励补助政策尚需健全。一是除了总部经济以外，实体经济、旅游文化、商贸流通、特色农业方面均没有专门配套的优惠政策，导致宣传口径不统一、决策程序太繁杂。二是各种招商引资的管理和奖励办法迟迟没有出台，需要的费用和使用办法没有明确的规范，未能调动社会各界参与招商的积极性。

（三）发展的环境不够宽松，主动服务客商的意识不强。部分职能部门大局观念不强，服务意识淡薄，不能主动招商引资，对招进来的客商也不及时跟进服务，企业反映问题需要解决时，要么条件不成熟，要么受政策限制，不是为客商想方设法创造条件解决。少数部门领导缺乏担当精神，害怕亲商护商遭误解，多一事不如少一事，不能理直气壮为客商解决困难。有的职能部门办理相关手续耗时较长，在其他区县仅x个月就落地项目，在我县xx个月也未能办成，如：投

资x.x亿元的x晋源林海科技百岁果项目在xx落不了地，最后落户忠县。

（四）项目的前期包装工作不深不细。一些部门在策划项目招商时，只有一个项目名称，既未立项，也无规划，更无土地报批；有的不符合产业发展政策，有的和生态环保政策相悖，有的引进企业两头在外，有的由于要素成本较高，企业基本没有利润可言，导致引进企业止于半途的也为数不少。这些问题主要在于前期研究论证不够充分，导致招引企业难于落地，即使勉强落地，也很难持续发展。

（一）营造全民招商的浓厚氛围

一、是充分利用各种会议、网络、电视等一切可以利用的形式进行广泛宣传，动员全县各方力量，积极参与到招商引资的活动中来，为招商引资活动献计献策，共同抓好这项工作。

二、是采取多种形式对外宣传，提高我县知名度，增强对客商吸引力。县投促中心可组织编印《xx投资指南》《xxxx年产业招商项目》精美图册和项目推介课件，把xx的区位条件、资源禀赋、产业状况、人文优势等一一列明，努力提高对外客商的知晓度。