

# 最新体检中心的个人工作总结 体检中心 个人工作总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 体检中心的个人工作总结篇一

在过去的20xx年一年中，公司领导对我工作的开展给予了极大的重视、信任和支持，作为体检中心行政人员，我主要职责是协助公司领导、配合中心主任作好体检中心内部事务的管理，为公司及时提供翔实的内勤信息、数据，配合、协调各部门努力完成公司下达的各项任务，为公司完成各项工作提供有力的后勤保障。我主要从四个方面实践报告着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就这一年的工作情况向各位领导作个简要汇报，以接受大家评议。

### 一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。首先是向领导学，在办公室工作，与领导接触的机会比较多，一年来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰；其次是向同事学，古人云，三人行必有我师。

我觉得，公司每位同事都是我的老师，他们中有业务专家，有文字尖兵，有管理高手。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。工作一年多，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在工

作能力、综合素质上都有了很大的进步，得到了领导的肯定。

## 二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是公司的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己。对各级领导做到谦虚谨慎，尊重服从；对同事，做到严于律己，团结互助；努力做到对上不轻漫，对下不张狂，注意用自己的一言一行，维护公司和各级领导的威信，维护体检中心的整体形象。

## 三、勤奋工作，回报领导和同事的关爱

一年来，领导和同事们给了我许多关心、帮助和关怀。我能有今天，永远也不会忘记领导和同事们的关爱。我唯一的回报方式就是拼命地工作。我珍惜这份来之不易的工作，珍惜这良好的工作环境，同时，也被各级领导和全体同事的敬业精神深深感动。

一年来，对领导安排的所有工作，我总是尽全力去完成。每当我的工作得到领导和同志们的认可，每当看到自己的努力为公司的发展起了一些作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。对我来说，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的惟一选择。

## 四、尽心履职，全心全意当好配角

作为中心领导的副手，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。

在认真完成本职工作的同时，我也存在许多不足之处，如工作还不够有计划性，有时会出现不及时完成任务的情况，这是我学习还不够深入，精力还不够集中的原因，我会尽量克服缺点，在将来的工作中努力做到“五勤”、诚心当好“四员”。“五勤”就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤；“四员”就是为各级领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

## 体检中心的个人工作总结篇二

一年很快过去，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，取得了必须的社会效益和经济效益。各项工作有了必须的发展，为20xx年工作奠定了基础。

医院领导班子充分利用我院现有的人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事，让我院的大型设备三维ct机、四维彩超等服务于民，让利于民。个性是为适应当前人们以主旋律的这天，健康体检列为我院重点工作。

其工作状况开展甚好。在优化体检服务质量的观念上，根据人民群众的各种不同需求，制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选取。

还完成了体检的组织、咨询及解释工作，大力宣传医疗科普知识，对各体检单位进行现场宣教、知识讲座，提高了人们的健康意识；常组织下乡体检，各工作人员任劳任怨，得到了群众的好评。

由于体检工作较琐碎，也存在着一些问题。

在工作上每次都期望完成得最好，但由于其潜力有限，不能把每件做到尽善尽美；还要大力拓展体检市场；加大力度宣传体检工作。

新的一年将来到，在心的一年里，我们将围绕医院的中心工

作。

协助领导，在其带领下，客服缺点、改善方法、掌握实情、加强管理、改善服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使再上一个新的台阶，为医院的健康快速发展做出更大的贡献！

## 体检中心的个人工作总结篇三

今年上半年以来，保健中心的工作在局党组的正确领导下，在局机关各有关业务处室的大力支持和帮助下，根据局年度工作要点和两个责任制目标，坚持“科学、公正、准确、高效”质量方针，充分利用质量管理体系平台，严格管理，狠抓工作质量，突出工作亮点，努力挖掘内部潜力，取得了明显的工作成绩。截止6月20日统计：共完成体检收益229、44万元，占完成年度指标58%，与去年同期相比增长65%；出入境人员监测体检4457人次，占完成年度目标的51、83%，同比增长37%；社会体检1833人次，收益20、47万元，完成年度指标52%，同比增长52%；预防接种4377人次，完成年度指标68、4%，同比增长94%；查出hiv阳性2例，同比增长52、6%；梅毒18例，乙肝表抗阳性593例，丙肝15例，谷丙转氨酶升高451例。

### 一、上半年工作的主要做法及成绩

(一)依托质量管理平台，进一步规范了内部管理，巩固和提高了工作质量

为了充分发挥iso9001质量管理的效能，中心在认真总结去年质量管理体系运行经验的基础上，本着“科学、实用”的原则，严格把握管理的关键点和控制点，进一步规范了各项工作管理，巩固和提高了工作质量。一是认真学习、全员参与iso9001标准，明确质量管理是全员、全部门的事，是人人参与的过程。为了使全体员工全面理解和掌握体系文件内容，

中心多次组织全体人员<sup>对</sup>体系文件的学习，进一步加强对员工的教育培训，使每位员工熟练掌握了质量管理体系在实际工作中的运用，强化了全员参与意识。张国清助理巡视员也先后三次深入中心授课，逐项讲解逐条修改，并多次组织有关人员座谈讨论，使全体员工加深了对体系文件的理解。二是改善管理条件，优化管理环境。针对以往因管理条件受限而达不到体系要求的现状，中心认真对管理环境进行了全方位排查，对人员、设备、设施、科室布局等进行了归类列项。先后对咨询台、五官科、实验室人员进行了优化调整；合理列报了设备预算；重点对常规实验室进行了改造；调整了生化实验室、内科、心电图室、超室、妇科、理疗室的布局，使管理环境更加实用合理。三是严格把关，确保了工作质量。中心始终把确保工作质量作为生存、发展的基础，依法办事，严格把关；认真核查受检对象、项目、收费标准、检查结果；对疑似病例，免费复查，确保出证的准确率。严肃对待工作差错，对工作中出现的医疗差错，及时查找原因，限期进行整改，杜绝了各种医疗事故的发生。四是修改和完善了管理体系文件。按照“科学、高效、实用”的原则，克服了文件与实际工作两张皮的现象；结合实际工作管理，删除了部分不切实际的内容，充实了一些科学合理的管理措施，保证了管理体系的科学性和实用性。五是进一步强化了工作质量考核和监督评审。工作质量考核和监督评审是确保管理体系规范运行的主要手段。中心每季度、科每月坚持工作质量跟踪考核评定；对管理中发现的不合格项，及时受控整改，考核结果直接与月绩效工资挂钩，较好地保证了各管理关键控制点的落实。在6月6日接受国家cqc年度质量监督评审中，中心的各项质量管理均达到了iso9001质量管理的标准和要求。六是建立互信服务关系，营造了温馨服务环境。为了营造良好的服务环境，建立长期稳定的互信服务关系，中心始终坚持把服务对象放在第一位，想为受检者所想，帮为受检者所需，急为受检者所难，及时为外地受检者提供邮寄健康证书，免费为受检者提供证件、资料复印，热情地为受检者提供健康咨询；设置了预防艾滋病知识宣教区；加强了健康体检导向牌

和国际旅行知识宣传资料;主动走访了南昌国际公司、萍乡国际公司、南昌市外建等多家企业,广泛地征求了企业的意见和建议,积极开展了服务对象问卷调查,工作质量满意率达到99%。

## (二)突出工作亮点,努力开拓对外体检业务

开拓对外体检业务是中心年度确定的一个新工作亮点。在确保出入境人员监测体检和工作质量的前提下,中心始终围绕工作亮点作文章,想方设法找突破,尽心尽力谋发展,取得了明显的社会效益和经济效益。一是成立了拓展部,明确了工作目标和措施。针对开拓对外体检业务难度大、市场竞争激烈的实际,年初,中心成立了拓展部,指派专人负责社会拓展业务;建立了工作流程,制定了相关措施,全力拓展了社会体检业务。同时,组织有关人员进行专题研究,客观地评估了中心的行业地位和优势,认真地分析了市场行情,增强了开拓市场的信心。二是充分利用行业优势,主动寻找工作突破口。经过市场综合调查分析,确立出口生产加工企业、民办学校、出国劳务人员初检作为业务拓展的主攻方向,进一步加大了拓展工作力度。三是扩大了对外宣传力度,进一步增进了社会对保健中心的了解。为了扩大保健中心的对外声誉,中心印制了上万份宣传画册;先后派员深入20多家单位进行走访,详细介绍了中心的职能、任务和行业优势;主动邀请有关人员进行现场参观,进一步加深了社会各界对中心的印象和了解。四是引进市场竞争机制,建立互利合作关系。在依托人才、技术、设备优势的基础上,中心确立了价格、互利竞争取胜的方法;科学合理编制了体检套餐;加大了市场攻关力度;精心组织了配套服务。上半年以来,先后有12家单位职工前往保健中心进行健康体检,既保证了合理利润,又抢占了体检市场。截止6月20日统计,共完成对外体检1833人次,收益20、47万元,取得了明显的社会 and 经济效益。

## (三)牢固树立科学发展观,以科技促发展

科学技术是第一生产力。为了振兴保健中心的科技创新，打破多年来学术成果不突出的局面。中心采取了以精神奖励为主，以物质奖励为辅的办法，鼓励专业一线技术人员发挥工作实践优势，善于实践探索，敢于动笔投稿，用科技成果指导工作实践，推动了专业技术全面发展，激发了全体员工开展学术研究的热情。

一是认真拟制了年度专业培训计划。根据现有技术人员的学历、资质、岗位、能力情况，坚持科研为改进和提高工作质量为落脚点，有重点确立培训对象和研究课题。

二是有重点选派业务骨干参加国家局组织的各类技术培训。为了培养技术尖子和学科带头人，中心先后选派了3名在编干部和4名外聘专业骨干参加国家局组织的各类专业培训班，进一步提高了专业技术骨干的业务水平，丰富了专业骨干的知识结构。

三是认真组织现场技术演练，不断提高了专业技术人员的实际操作和应急处置能力。结合口岸应急突发公共事件和保障奥运安全应急处置预案，中心拟制了《应对突发事件应急处置预案》，并在6月14日组织全体员工和九江、赣州分中心有关人员参加的现场演练，锻练和提高了专业技术人员的应急处置能力。

四是积极开展专业学术研究，专业技术人员的科技攻关意识明显增强。为了扭转中心多年来学术研究成果不明显的局面，中心领导主动与国家局和地方科研单位挂钩，争取课题立项，邀请专家指导，支持和鼓励全体员工积极开展学术研究，踊跃撰稿、投稿的积极性明显提高。上半年以来，中心共撰写各类信息15篇，刊登11篇，撰写论文4篇，发表2篇，取得了前所未有的好成绩。

五是主动邀请专家授课。为了提高实验室技术人员的检测能力，中心主动邀请省临检中心的专家为检测人员授课，使检

验技术人员进一步掌握了实验室质量控制与管理和艾滋病血清检测等新知识，较好地提升了实验室的检测品位。在参加今年3月份全省组织的实验室室间质评活动中，再次荣获五项100%的好成绩。为检验检疫争得了荣誉。

(四)加强廉政教育，全体员工的政治思想觉悟和遵纪守法意识明显增强

遵纪守法是每个公民应尽的义务。为了保证全体员工在政治上纯洁和自觉遵纪守法，中心在坚持日常教育的基础上，采取主题教育为先，分级负责管理，层层负责把关的措施。

一是积极开展爱国家、爱民族、爱人民的教育。在积极参加局机关组织的计划教育的同时，中心经常组织员工收看爱国主义、英雄主义等内容的教育片，不断激发员工的爱国热情和民族自强不息的精神，明确了公民的权力和义务；弘扬无私奉献和勇于献身的革命精神；倡导把国家、民族、人民的利益放在第一位，热心参加社会公益事业，在开展对四川汶川地震募捐活动中，全体员工积极响应党中央、国务院的号召，主动开展献爱心活动，共捐款2、84万元，为国家分了忧、为灾区人民献了一份爱心。

二是坚持依法办事的原则，自觉抵制各种不良现象。按照质检总局“八严禁”和检验检疫工作人员“十不准”的有关规定，中心提出了依法办事，站好自己的岗，守好自己阵地，拒腐防变，廉洁自律的工作要求；严格把握体检标准，坚决抵制不检和降低体检标准出证等违纪现象；严格按照谁管理、谁负责的原则，相互监督，层层把关，有效地防止了各种违法违纪案件的发生。

三是严格执行财经纪律，合理使用和管理好各种经费。按照事业单位财务管理的办法，中心建立和完善了各种财务管理制度，自觉接受局监审和财务部门的监督管理；合理编报年度经费预算；严格控制工资、奖金、福利发放标准；严格按照政



府采购的有关规定，加强办公用品、药品、试剂的采购管理；强化了财务内部凭证、票据、国有资产的管理，防止和减少了各种经费的浪费，保证了国有资产保值增值。

四是坚持预防为主的原则，进一步强化了警示教育。为了正确履行职能，防止腐败的发生。中心始终坚持预防为主的原则，把树立正确的人生观、价值观作为先导教育，把过好权力、金钱、美色关作为衡量廉洁自律的标准，相互信任、相互监督，层层控制，发现苗头，立即纠正，有效地堵塞了各种漏洞，防止了各种腐败现象的发生。半年来，中心没有发生任何违法违纪现象。

## 体检中心的个人工作总结篇四

自xxxx年5月份担任体检中心护士长以来，在主任的领导，院领导、护理部的支持下及科室护理人员的配合下，主要完成了以下工作。

1、共接待来自莱阳市各企事业单位的来宾近8千人，体检种类包括健康体检、招工体检、入学体检、出国体检、机动车驾驶人体检等。增加收入的同时，也起到了筛查疾病增加病人的作用，据统计，其中检出率较高的是高血脂、高血压、脂肪肝、糖尿病、脑梗塞等疾病，做到了早发现早治疗，为病人减少了痛苦、节省了开支。

制定了《护理体检工作制度》、《护理体检岗位工作流程》、《体检工作操作规程》；建立健全了《体检登记》、《标本送检登记》、《体检档案领取登记》、《体检预约登记》、《机动车驾驶人体检登记》，使体检工作逐渐走向正规。

2、主动开拓市场，跟随主任走访企、事业单位领导，送上首席健康教育专家洪昭光的《不生病的生活方式》一书以及医院、科室简介，讲解养生保健知识及体检的重要性，既增加了各单位领导对医院的信任度又提高了他们的保健意识，现

已走访50多个单位，通过走访，多个单位表达了体检意向，开发区的2个单位将我院定为招工定点体检单位。

3、制作了《体检中心简介》；注册了科室qq并上传医学健康知识；开展了“关注健康、惠民体检”活动。通过各种方式对体检中心进行宣传，拓宽业务渠道。

严格按照《山东省医院护理质量控制标准及评价细则》做好日常基础护理工作，建立《卫生清洁记录》，督促保洁员做好每日清洁工作，做到卫生无死角，时刻为接收病人做好准备，为病人提供整洁舒适的病房环境。设施完备、干净舒适的保健病房已经接待了数十位矿区及市级、省级领导和外籍友人，周到细致的护理得到了他们的认可。

1、所有护士均为xxxx年之后招聘的合同制护士，年龄小工作经验少，思想容易波动。在严格执行医院及科室规章制度的同时，采取亲情式管理，关心每一位护士，为她们解决工作和生活上的困难。利用科室qq空间分享专业知识及励志文章，并及时了解科室人员的心理动态给予正确引导。通过这些方法，塑造了一支团结进取的护理团队，使工作气氛和谐快乐，并把这份快乐传递给体检客户，让他们体会到亲人般的服务。

2、在完成日常工作的同时，在学好基础护理知识技能的同时，加强专业知识、技能培训，购买了《全民体检指南》、《如何看体检报告单》等书籍，每周组织学习。督促护士进行在职学历教育，现在所有护士都在读本科护理课程。专业的体检知识、熟练的采血技术和规范的导检服务得到了来宾的一致称赞。

是所有工作的重中之重。为保证护理安全，成立了科室质控小组，建立了考核制度，采取自查和互查结合的方式，至今无一例差错出现。如：采集标本时认真查对，标本送检前再次核对并签名，确保标本采集无差错；整理健康档案时查对所有项目，登记时再次核对，无误后密封档案。

为使今后的工作更上一个台阶，我们计划做好以下几个方面的工作：

- 1、加强礼仪培训，提升外在形象。体检中心作为医院的窗口科室，我们的言行举止、服务态度直接影响到病人对医院的印象，更需要加强服务礼仪培训。采取定期培训的方式，每周组织一次礼仪及形体训练，使护士形象、气质得到提升，最终使规范服务成为工作习惯，让客户体验到优质的服务。
- 2、注重细节，打造差异化服务。在细节服务上做文章，比如，对一些交通不方便的体检客户，提供上门送《体检档案》的服务；购买微波炉为老年人加热牛奶，让他们吃上热乎乎的早餐；注意保护体检者的隐私，密封体检档案，不随便谈论体检者的结果；总之，要通过细节工作，提升服务水平，与同行业拉开距离，让客户享受到差异化服务。
- 3、与大型体检中心相比，还存在较大差距，体检设备还不完善，自动化体检业务还未开展，希望有机会到大型体检中心进修学习先进经验，取人之长补己之短，使我们的工作更加规范。

## 体检中心的个人工作总结篇五

[]时光荏苒[]xx年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确和亲切关怀下，干部职工党的卫生方针，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性；强化职工的和素质教育，增强了职工的心，取得了一定的效益和效益，各项工作有了一定的进展，为xx年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将xx年工作总结如下。

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是xx年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m<sup>2</sup>有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的。

3、体检组成员由三位院长和各科室的技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互。

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各或自由。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日—12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为51.45%。其中常见病、多发病为：血脂增高214人，发病率为19.45%；高血压69人，发病率为6.26%；血尿酸增高65人，发病率为5.8%；肾结石46人，发病率为4.1%；乙肝病毒携带者45人，发病率为4.08%；胆囊结石33人，发病率为2.99%；脂肪肝29人，发病率为2.63%；慢性咽炎28人，发病率为2.54%；肾囊肿25人，发病率为2.26%；胆囊炎24人，

发病率为2.39%；鼻炎20人，发病率为1.81%；高血糖16人，发病率为1.45%；脾大12人，发病率为1.08%；通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。从9月1日—12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风无阻，不通公的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成34个村的体检工作，参加体检的人数11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到10.01%，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。

4、今年11月冬季征兵体检县人民政府安排在我院体检中心进行。院领导高度重视，为确保这项政治工作的顺利进行，体检前组织，严明。4天中体检应征140人次，初检合格52人。体检中严格按照标准，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到省、州军区和县武装部领导亲临我院检查工作时的高度肯定和赞赏。

5、完成“一村一名生工程”健康体检56人，公安招工体检50人。确保他们顺利完成本的选聘。

6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工

作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉信息、开拓市场业绩不。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。20xx年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点；改进；掌握实情；加强管理；改进服务；大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

**20xx年工作目标：**

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。

（1）印发简介，我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。

（2）印发常见病有关资料，宣传科普知识。

（3）出好科普宣传栏。

（4）制作《健康体检》手册和，便于各单位和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

(1) 科室业务学习：每月安排一次；

(2) 提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好xx年全县各单位职工健康体检的、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床[]20xx年，是充满生机的一年，也是挑战的一年[]xx年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到最好。