

团支部工作总结及下一年工作计划(精选7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

团支部工作总结及下一年工作计划篇一

20__年已经悄悄从平凡且忙碌的时间中流失一半多，在平时的实习工作时间内，在技术部领导和同事的亲切关怀、指导、帮忙下。本人也较好的完成工作上的事情。

参加工作已经3个月了，这段时间里，自己感受颇深，深感自己在各方面不足，在学校学习知识少，同时在工作中也很难运用上，在这里没人带你，只有自己摸索、询问和查找资料。今后为了能够更好的完成自己的本职工作及自身的工作能力，制定了20__年下半年的工作计划。

1、在日常的工作中，严格遵守公司的各种管理制度，严格要求自己。不断增加自己的工作责任心，始终把技术部工作放到第一位，把本人工作做好、做到实处。

2、协助领导和同事，做好技术部有关的园区标准化生产和管理，及有机蔬菜种植管理和合理化操作等工作。

(1、)定时负责查看园区日官温室是否操作规范;(表格悬挂、填写规范、田间操作规范、棚内卫生、栽培技术、等)问题上报，及时落实到位。

(2、)负责日光棚阶段工作考评，分定期和不定期考评，考评

结果总结上报。

(3、)负责整理有机蔬菜管理及档案工作。

(4、)负责高标5号按有机蔬菜种植、管理、操作、施肥、打药。并保存建立相关记录：有机蔬菜技术规程；有机产品销售记录；内检员记录等。

(5、)制作番茄栽培技术规程的ppt□

(6、)整理和查找沼液和沼渣的合适利用和使用标准。

3、在工作之余，要多学习，要不断加强自己的工作能力。积极学习和工作先关的专业知识，力争自己能够在工作方面有新的发展空间。

4、增加自己团结友好意识，在工作中积极团结同事，合力把技术部工作做好。

团支部工作总结及下一年工作计划篇二

转眼间2022年已经已经过去半年有余，这半年既紧张又充实。半年以来，在项目、公司领导强有力的领导以及关心支持下，在同事们的帮助下，我个人取得了不小的进步，同时也意识到很多不足，现将上半年工作情况及下半年工作计划做以下简述。

一、上半年工作完成情况

2022上半年主要工作内容为__尾留追加变更及__前期变更、开工报告工作。

项目方面

__年6月份正式接手__项目工程变更工作以来，由于接手较晚，无交接手续，所以2022年下半进展比较慢。__年初回到项目部以后，__的0#变更及开工报告即将展开，__后期变更工作必须尽快完成已经迫在眉睫。马上对2022年上半年的变更处理情况进行细致地梳理，还有哪些变更未上报，已经上报的还有哪些未批复，未批复的在哪个部门，因为什么原因未批复，确定了以上这些便确定了工作重点，有了明确的工作方向后，便是资料的上报及上报审核情况跟踪，通过半年的努力及项目领导的支持帮助下，截至目前，__路变更处理已经接近尾声，总计86份变更已经批复83份，设计变更已经全部批复□a□b类变更除个别因单价存在争议外，其他已经全部批复。

项目方面

年初首先进行总体施工计划及进度计划报表的编制，在一周内通过驻地办的审核并报到总监处通过初审。然后进行分部分项工程划分，各分项工程已经陆续开工，随即开始做各分项工程开工报告，由于驻地办监理审核程序复杂且要求严格，常常一份报告要修改数次，为保证报告能够一次性通过，查阅各种施工技术规范及招标文件，做出合理的施工方案，目前各分项工程开工报告已全部批复，保证了各分项工程的及时开工。

3月份开始进行0#核实工作，业主限定5月初为最后上报期限，时间及其紧迫，由于设计图纸工程量计算错误及遗漏情况极多，且设计方一直未给予答疑，给核实工作带来极大的困难，为能够如期完成0#核实工作，与科室同事分量复核，加班2个月，最后终于按期完成上报工作。

现场全面施工以后，各施工段落因设计原因陆续出现设计与实际不符情况，做为变更负责人，积极联系业主、设计代表、总监处及驻地办各方共同到现场踏勘，目前已完成现场会签单11份，相应设计变更建议书也已完成上报工作。

二、2022下半年工作计划

__方面，首先短期内尽快完成__变更清理工作，然后确定计量红线并进行结算工作。

__方面，目前现场已经大面积施工作业，各作业面陆续出现变更情况，在今后的工作中，经常深入到施工现场做调查研究，发现有需要变更的部位及时和驻地办、总监处，设计代表，业主沟通，合理利用现场条件，提出有利于优化施工条件并有利于提高项目经济效益的变更方案。同时对已上报的变更文件进行追踪签认，尽快完成审核批复，保证变更工程计量工作顺利进行。

团支部工作总结及下一年工作计划篇三

一、指导思想

本学期教务工作以全面提高教育教学质量为目标,以学校工作计划为指导,以规范教师教育教学行为要求、以确保我校教育教学各项工作有序地开展,不断提高我校教师教育教学水平为着力点,充分发挥教务的指导、管理和服务职能,切实抓好各学科常规教学的检查和监督,加大科研力度,务实求真,勇于创新。

二、工作目标

- 1、树立“质量第一”的意识，进一步提高教学质量和社会声誉以及服务意识，办人民满意教育。
- 2、按“课程计划”开齐、开足各科课程，严格执行课程计划。认真安排好教育教学各项工作，保证正常的教学秩序。

3、认真做好教师职称评审工作。

4、做好学生学籍管理，插班生的接收、安排，学生进、出的控辍保学工作。

5、抓实常态课督导，全面落实教学工作“八字”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，考核要“严”，辅导要“勤”，质量要“高”。力争常态课的有效率达90%。

6、结合教研，扎实开展校本教研系列活动，加强教师业务学习，提升教师队伍素质。结合各科教育教学实际，以公开课、集体备课等赛课活动为平台，切实加强课题研究的推进，摸索出适合我校实际的课堂教学模式。优化教学过程，减轻学生课业负担。

7、严格教学常规管理，加强教学常规检查工作：巡堂、备、教、改、辅、考检查。坚持推门听课，力争班级学科质量增长率达20%。

8、协调好日常考试的组织和评价工作。

9、做好新生招生工作以及小升初考前组织工作。

三、工作措施

(一)、严格教学常规管理

1、抓好教学“三个环节”。

(1)抓备课：教案内容完备(目标、重点、难点、内容、方法、作业、反思等)，应一课一案，有时间安排。强调“三个结合”即教材内容、教学大纲与学生实际相结合；基础知识、基本技能与学习方法相结合；知识体系、心理素质与德育渗透相

结合。教案抽查采取定期检查与不定期检查相结合的方法，检查教师是否按教学计划和教务处要求制定相应的备课要求。使教师在工作中做到“一步一个脚印”，不漂浮，不流于形式。发现问题及时反馈、及时解决。

(2)抓上课：提前候课，理清教学理念，理活课堂。教学目的明确，重点突出，板书工整，条理清楚，难易适度，效果好。课堂教学中应贯彻“启发式”教学原则，应以教师为主导，学生为主体，精讲多练、当堂作业。重视学生的“非智力因素”，注重培养学生的创新意识、思维能力，反对“注入式”、“满堂灌”。教师上课规定用普通话，不迟到、早退，不私下调课或代课。本学期主要从课堂的有效性入手，开展“课内比教学”活动，比教学的高效，比远程教育、多媒体的应用。

(3)抓作业布置、批改：要关注学生的差异，注意作业的开放性和自主性，注意减轻学生过重的课业负担，对学科辅导资料进行总体控制，强调“三精”（即精心选题；精心批阅；精心讲评）、“四必”（有发必收、有收必改、有改必评、有差必补）。使作业成为交流信息和促进教学的有效途径。教务处组织人员不定期的直接进班抽调各学科学生作业进行检查、登记、反馈、通报，并将结果纳入考核。

2、认真组织监考、阅卷、登分、试卷分析。

按考务安排严格监考(月考、周测、期中、期末)；应按评分标准认真阅卷，客观公正，宽严适度，确保成绩真实度；作质量分析和试卷评讲。

3、完善行政推门听课制

开展各类听课活动，教务教研主任、教研组长、教师每学期抽查听课分别30、20、15节以上。听课过程中，要做到一听、二看、三反馈。要求扎扎实实于课堂，落实于平时，并对力求突

破的教师给予肯定和表扬，对备课不力，应付了事，满堂灌的老师真诚地交流，商讨改进的方法。

4、教学评价做到“三个落实”

不断完善教学质量增量评价方案，以评价促发展，以评价促提高，全力调动教师的积极性，促使学校内部形成强烈的提高教学质量的氛围。

(1) 日常检查落实：教师必须按时上下班(继续实行打指纹制度);教研活动学校班子成员必须带头参加。

(2) 教学要求落实：对各类业务学习做到“四落实”(时间、地点、人员、内容记录);同科目教学做到“五统一”(同年级要做到教学要求统一、教学进度统一、单元检测统一、阅卷标准统一、使用资料统一)。

(3) 常规环节落实：在教务处的指导、督促下做到教案抽查，作业批改抽查，听课记录检查，考试环节督查，上课秩序调查。

5、定期征求教学意见

每半期采用学生座谈会、问卷调查等形式掌握和监控各科教学的实际情况，做好教师教学评估工作。发现问题及时采取有效办法解决，促使教师每一次教学评估后教学能力有所长进。

(二)、国家、地方、校本课程安排。

我校严格遵照以国家课程为主，地方课程和校本课程为辅的排课原则，严格按照小学课时计划排课，以确保学生学习的权利。为了照顾学生的个别差异，促进教师专业能力的持续发展，确保国家课程的有效实施，我校一至六年级每周安排一节

“法制健康卫生”课，三至六年级安排了阅读和书法课，我校还成立了兴趣小组(二课堂)，充分调动学生学习的积极性和主动性，培养他们动手动脑，创新思维的审美能力。

(三)、加强教师队伍建设，提高教师素质

1、加强教育教学理论学习。要充分认识理论学习对教师素质提高、教育发展的重要性，提高教师学习的积极性和主动性，加强针对性和实效性，学以致用，提高学习质量和学习效率。采用教研活动时间集体学习和个人自学相结合的模式，完善学习的组织管理与检查，抓好落实。使学习真正成为教育教学实践的动力。加强骨干教师队伍建设，发挥骨干教师的作用，在新课程实施中，培养各方面有专长的青年教师。

2、加强青年教师培养，认真做好新老教师“师徒结对”的“传、帮、带”工作，确定结对对象，规范帮带工作，互相促进，共同提高。

3、认真组织教师参加各类业务技能比赛和优质课评优活动。

5、依靠课改，要把工作重点放在推进全方位、深层次的课程改革实验上，不断总结经验，构建起比较完善的、适应新课程要求的教学管理体系、教学运行体系、教学研究体系和教师发展体系，积极推进新课程环境下的管理创新和教学创新。

6、抓好师德师风建设，坚决杜绝歧视差生、体罚差生、热衷于搞有偿家教等有损教师形象的现象，倡导廉洁从教、文明施教、忠于职守、敬业乐业的风气。

(四)、营造良好学风、协调好各种关系

1、小学各年级抓好学习习惯的养成

各年级抓薄弱、抓养成，认真开展“培优补差”工作。鼓励

学生冒尖，做好学困生帮扶工作，特别是加强对学困生的个别辅导和家校联系。六年级抓好学生行为习惯的养成和规范，在教学工作中注意与初中的衔接。

2、做好教学实验课，专人负责实验课的管理，包括实验器材的登记使用、保管。引导组织学生参加课外活动(各类兴趣小组、科普活动)，开阔学生眼界，开发学生智力，培养学生的实践能力、创造能力，使学生成为“合格+特长”的新型人才。

3、教务处统筹教研室、教研组、年级组加大对各学科、各年级学情的诊断分析力度，及时拿出得力的措施，协助教师及时调整教学方法，制订应对措施。促进各年段、各学科、年级、班级协调、均衡发展，营造良好学风。

4、做好教学保障服务工作，正确传达和领会上级主管部门的各种精神和意图，安排和协调好各种教学活动，积极为教师的成长提供服务平台，鼓励教师进行业务进修和继续教育培训。认真协调好以下关系：如教学与教研、个体教学与集体教学活动、正常文化课与课外活动兴趣小组、教师自我成长与各种帮带活动之间、年级与年级之间、教务处与其他各科室等力求各种关系之间有序而和谐。

(五)、做实校本培训和捆绑组团学校教学交流工作

1、以教研组为单位推进校本培训。教研组定期开展教研、培训、竞赛等活动，组织学习《新课程标准》、《小学课堂教学常规》、书法及其它与教育教学相关的系列培训。

2、引导教师终身学习的意识。开放“网络研修室”为教师征订、借阅教育、心理、管理等方面的相关书籍，提倡向身边的教师学习，向有经验的教师学习，取长补短；加强校内的结对帮扶工作，进行经验交流活动；支持选派教师参加各级各类师资培训，为教师“充电”、“镀金”。

3、加强与“捆绑组团式发展”学校(市一小、六小、十一小、英下乡中心校、普惠乡中心校)教育教学、管理等方面的学习交流，同时组织好各级骨干教师、年轻教师、以及全体教师的各级各类培训工作，聘请专家到校开展培训和讲座，提升教师专业化水平，提高培训有效性。

(六)认真组织开展专题教育。

1.深入开展科技教育。

认真贯彻落实《全民科学素质行动计划纲要》，切实加强科技教育。认真落实科技活动课，坚持开展课外科技兴趣小组活动，培养学生的实践能力和创新精神。认真组织参加上级布置的各项科技竞赛活动。

2.加强环境教育。

联系实际，结合班、团队活动以及《公共安全与生命教育》等地方与学校课程，开展环境专题教育活动(小学一年级至六年级，各班每学期不少于6课时，并做到有课表、有教师、有教案、有教育教学活动记载)。

3.开展好其它专题教育。

联系实际，多形式地开展好健康教育、禁毒教育、预防艾滋病教育、民防知识教育、法制教育、民族教育、道德讲堂等专题教育活动。

(七)关注教育民生，促进教育公平

1.妥善解决农民工和外来人员子女入学问题。按照市教委的有关要求和安排，接收农民工和外来务工人员子女就近入学。

2.切实做好农村留守儿童培养照顾工作。

健全和完善“留守儿童”档案，加强教育与管理，建立定期联系和定人帮扶制度，整合各方面的力量关心帮助“留守儿童”，促进其健康成长。

(八)切实规范办学行为，树立良好行业形象

1.全面实施“阳光招生”，切实规范招生行为。义务教育阶段公办学校严格实行就近划片免试入学；加强升学动员及管理工作；加大对小学毕业生升学流向的监控力度，按照市教委的统一要求，千方百计做好家长、学生的指导工作，确保完成送生任务。

2.加强在校作息及课余活动管理。严格按照相关规定，合理安排作息时间和教育教学活动。协助德育处加大对午间管理的督查与监控力度，坚决纠正违规行为。

3.严禁违规补课。在双休日、国家法定节假日、寒暑假，小学各年级均不得组织学生集体补课；严禁学校在岗教师进行有偿补课活动。

四、每月工作安排

八月

1、筹备开学，制定教务计划。

2、发放各类常规材料：教师各种计划、表册、教案、听课记录、新书、教师用书、磁带等教具、。

3、落实课务分工，编排、调整课程表、计划表。

4、做好新生、插班生入学报到。

九月

- 1、常规教学。
- 2、检查教案、作业、业务笔记。
- 4、开展学生手抄报、优秀暑假作业评选
- 5、全校开展古诗词背诵、讲故事比赛。
- 6、高年级速算比赛、解方程比赛
- 7、听课评课活动。
- 8、一年级养成教育培训。

十月

- 1、迎国庆活动。
- 2、检查教案、二课堂教案、作业、听课笔记、业务笔记。
- 3、低年级的识字、认字、写字比赛
- 4、一-----三年级课堂行为习惯竞赛、评选。
- 5、四-----六年级朗读竞赛(班级内进行)
- 6、期中考试安排、质量分析会。

十一月

- 1、全校学生的队列队形比赛。
- 2、高年级字词比赛、数学计算比赛、英语单词比赛
- 3、教学常规检查。

4、教师课堂用语培训。

5、教师基本功大赛

十二月

1、各学科教师制定学科复习计划。

4、班主任撰写学生操行评语□

5、科任教师对学生进行期末检测。（科任教师）

4、收集、汇总教务各类资料。

5、落实年终考核过程性资料。

一月

1、期末测评,：监考、阅卷、登分造册，质量分析。

2、各类书籍、资料回收、审核。

3、配合各部门做好假期安排事宜。

团支部工作总结及下一年工作计划篇四

一、上半年工作回顾。

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的xx市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过捆绑式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，

打造队伍、完善治理、和谐发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强治理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

(一)生产经营情况。

今年1-6月份完成集装箱理货业务万标箱，比去年同期增长；件杂货完成万吨，比去年同期增长；装拆箱理货完成万标箱，比去年同期增长。

今年上半年财务收入共计万元，比去年同期增长。利润元，成本利润率。

现有员工队伍100人，员工平均工资达x元/月。

(二)主要完成的工作。

本文来自

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的

企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想熟悉和治理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司员工之间的纽带和桥梁。公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥舆论宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门从20xx年开始创办企业内刊《之声》至今已有三十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营治理提出意见，参与公司的民主治理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与治理的积极性。为了更好地发挥舆论导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。

今年二月公司对《之声》进行全面改版，由原先的两版扩充

到现在的四版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容，提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的非凡情况，注重事项进行宣讲。从而促进了部门的生产治理，又调动了部门员工的工作积极性。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营治理的重中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于治理、擅于治理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛劳、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和治理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。今年6月公司推荐、二位同志参加总部举办的中层干部培训。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态治理，最大限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公

司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《个人贡献奖暂行办法》和《综合治理奖考核办法》将个人和部门的利益与安全质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算，一旦出现内部差错即取消评选个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖；进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。

只要出现一个对外差错即取消部门综合治理奖和个人贡献奖的评选。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严厉处理。5月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。

4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排的用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。公司各部门的经营、治理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在治理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事治理员兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强治理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和港的自身情况，港的xx市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给定了较高的利润指标，这势必让加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。

如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对“相持”阶段。在这“相持”阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁把握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作

的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营治理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到地中海线；一条内支线和线；和合开的东南亚线；一条船。虽然今年因为几家船公司撤线和拆线，导致公司理货箱量的流失，但由于我们争取到了一些业务，从而补足了箱量，巩固了市场份额。在件杂货方面，公司加大营销力度，一有信息，及时跟进，不放过任何的机会，今年公司件杂货的理货份额有明显增长，有几个月还超过了50。在装拆箱理货方面，加大与堆场和货主的联系，扩大合作，上半年，增加了物流的一块业务，非凡理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作，上半年公司与码头签定了合作协议，其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证实了我司的营销工作取得了成功，并且有了码头这一有力的支持者，为公司经后的发展打下了基础。

6、分公司正式开展业务。

根据总部的要求，分公司的经营治理由分公司负责，去年公司对xx市场进行了调研，并做好相关开业的预备工作，今年公司加大了营销力度，积极推进分公司各项工作的进行。今年上半年分公司已按照既定的计划，顺利开业了，并已经多

次进行了理货作业。作为分公司具体负责人，对分公司的开业经营作了大量的工作。

二、存在的不足。

(一)员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来，经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。

(二)干部的治理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓治理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的要害，近三年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、治理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们究竟还年青，无论是工作经验、业务能力、治理治理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三)规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在治理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

(四)市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，把握

市场的主动权。

团支部工作总结及下一年工作计划篇五

回首上半年，成绩来之不易，令人鼓舞；展望下半年，发展充满艰辛，催人奋进。下半年，是完成我镇年初所确定的全年目标任务的关键半年，全镇各级党组织和广大党员干部要高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，以强烈的紧迫感和高度的责任感，进一步统一思想，坚定信心，锐意进取，迎难而上，全力做好以下九个方面的工作：

(一)加强党的建设，提高党的执政能力

1. 着力建设学习型党组织。全镇各级干部要大力提倡勤于学习、善于思考、勇于探索的风气，努力建设学习型党组织。要深入扎实开展“创先争优”活动，全面做好党的xx届四中全会、省委八届七次全会、市委三届八次全会和县委十届八次全会精神的专题培训，切实把广大党员干部的思想和行动统一到中央和省、市县委的决策部署上来；要坚持和完善党委理论中心组学习制度，积极探索“请进来和总出去”与课题调研相结合的教育培训方式；要坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，用发展的办法解决前进中的问题，不断开创党建工作新局面。

2. 加强基层组织建设。完善村干部岗位目标考核责任制，落实“基薪+浮动薪”的村干部绩效工资制，不断调动村干部工作积极性，增强村干部的事业心和责任感。

3. 认真落实干部选拔任用原则。坚持《党政干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，切实把那些政治坚定、开拓精神强、工作成效显著、作风深入、广大群众拥护能推动科学发展、和谐发展的德才兼备的优秀党员干部选拔到领导岗位上来。逐步建立体现科学发展观和正确政绩观要求的干部实绩考核体系。

4. 加强基层党风廉政建设。继续落实《党风廉政建设责任制》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，特别是广大党员干部要大兴求真务实之风，进一步改进工作作风，加大违纪违法案件的查办力度，着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。

5. 深入开展创先争优活动。

巩固先进性教育、解放思想大讨论活动和学习实践科学发展观活动成果，深入开展创先争优活动，永葆党的先进性。着力解决农村党组织与党员队伍中存在的突出问题，着力解决影响农村改革、发展和稳定的主要问题，着力解决群众最关心、最直接的重点问题。

(二) 调优农业产业结构，推进现代农业发展

针对去冬今春干旱少雨、水库坝塘蓄水严重不足的实情，要着力加快农业产业结构调整步伐、着力加大科技实验示范和推广力度，着力健全完善农业社会化服务体系，着力加大资金扶持力度，确保全镇经济平稳较快发展。

加强大春中耕管理。要按照 小春损失大春补，大春损失晚秋补 的原则，切实抓好当前大春作物的中耕管理及各项科技措施的落实，同时，及早做好晚秋作物的种植规划和落实。

夯实烤烟支柱地位。要加强烤烟中耕管理，科学追肥、统防统治、适时揭膜提沟培土，强化部门监督技术服务指导，适时封顶打杈，成熟采收，科学化烘烤，提升烟叶质量；做好收购前的准备工作，严厉打击烟贩、烟霸，严防烟叶外流，净化收购环境，确保完成指令性收购任务6万担(含出口备货)，实现产值4600万元。

加快发展畜牧业。按照 种植业损失养殖业补 的原则，以 三百 工程实施为契机，落实好能繁母猪保险政策，扶持规模养

殖大户，发展规模饲养。做好重大动物疫病的防控工作，加强对畜产品市场的监管。确保全年实现畜牧业产值1.86亿元。

积极发展核桃产业。认真做好核桃补植补造工作，巩固泡核桃种植成果；积极争取林产业项目，深入实施天然林保护工程，巩固退耕还林成果；要做好集体林权制度改革的完善工作，加快低产林改造步伐；确保全年实现林业产值2500万元。

加快发展蔬菜生产。要积极支持探索农村土地流转新模式，促进农村土地健康有序流转，适当扩大蔬菜种植面积。力争将上半年的蔬菜损失补回来，确保全年实现产值2800万元。

巩固发展蚕桑生产。要巩固现有桑园规模，积极争取上级支持，加大蚕饲养基础设施建设力度。进一步推广小蚕规模化饲养新模式，降低蚕农劳力和成本，加快桑树品种改良，提高亩桑效益，促进蚕农增收。确保全年实现蚕桑综合产值200万元。

逐步壮大集体经济。要不断创新机制，盘活集体资产，实现农村集体资产保值增值，不断增强村级集体经济实力。要善于抓住营造软环境这一关键，以招商引资为突破口，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点，不断增加农民收入。

引导发展劳务产业。要以培育新型农民为重点，不断强化村级的服务功能。继续加强农村富余劳动力培训，增强农民的致富本领。确保全年实现劳务收入5800万元。

(三)加大招商引资力度，夯实基础设施建设

继续抓住中央扩大内需、促进消费、拉动经济增长的有利机遇，进一步明确招商目标，细化招商措施，优化投资环境，加大招商引资力度，提高对外开放水平，积极做好科教文卫、生态建设、环境保护和基础设施等项目的申报立项工作，加大项目跟踪问效力度，重点完成以下项目建设：

一是集中力量抓好以第三期国债人饮、水库坝塘除险加固、移民后期扶持项目等为重点的农田水利基础设施建设，切实增强农业发展后劲。同时做好水利建设规划工作。

二是完成新芳油路10.66公里的大修改造工程建设任务。

三是完成集镇改造建设工程，启动综合市场的建设工作，提升集镇功能；完成集镇、乘明、龙潭5平方公里的控制总体规划，引导乘明集镇规模化发展，增强市场辐射力。

四是完成农村民居地震安全工程建设任务和80套廉租房建设任务。

(四)做好财税金融工作，巩固信用镇创建成果

切实加强对财政资金的监管，实行全过程跟踪问效。加大对农村财务的统管和审计力度，规范财务收支行为，严厉查处挪用和贪污公款的违法行为。压缩非生产性支出，逐步化解历年累计债务。金融部门要以服务三农为宗旨，进一步优化信贷方式，巩固信用村(镇)创建成果。供销等部门要巩固完善万村千乡市场工程建设成果，千方百计保障农用物资的足量供应，做到不误农时。工商等执法部门要继续加大对农用物资的监管力度，为支持三农提供优质服务。

(五)竭力关注改善民生，共享改革发展成果

继续落实各项强农惠农政策。继续抓好粮食直补、能繁母猪保险及良种、化肥和农机具补贴、家电下乡补贴等各项强农惠农政策的落实。认真落实一事一议财政奖补政策。

逐步健全社会保障体系。认真落实城镇居民基本医疗保险、最低生活保障制度、农村五保供养政策和农村受灾群众救助制度，落实好军烈属和伤残、病退伍军人等优抚政策，切实关心和支持困难群众和弱势群体的生产生活，确保更多群众

共享改革发展成果。

加大扶贫开发力度。一是继续做好小额信贷扶贫开发工作，重点扶持发展特色型种植业和规模型养殖业，促进特色种养殖业的规模化、专业化发展，切实增加农民收入。二是做好狮子口村省级重点村建设的扫尾工作和20xx年省级重点村的申报工作。

(六) 统筹发展社会事业，促进经济社会发展

优先发展教育事业。推进教育体制综合改革，认真落实义务教育免费政策，保障农民子女100%接受义务教育。积极争取资金，加大教育投入，完成第二期1120m²的中小学校危房改造任务，改善教育教学条件。加大对学校周边环境的整治力度，营造良好的教育教学环境。强化教师师德师风建设，提高教师综合素质。

繁荣农村文化市场。加强对历史文化古村的保护，挖掘、打造一批特色文化产品。大力发展农村体育事业，提高全民身体素质。加大对辖区内文化市场的监管力度。推进农村 2131 电影放映、农家书屋、文化信息资源共享工程。

加强农村医疗卫生工作。不断加强农村医疗、预防、保健三级网络建设，巩固实施好新型农村合作医疗工作。完善新型农村合作医疗管理制度，提高医疗服务水平。开展爱国卫生运动，做好 禁毒防艾 工作。做好重大疫病的防控工作，预防突发性公共卫生事件发生，确保人民群众身体健康和生命安全。

做好人口与计划生育工作。认真做好第六次全国人口普查工作，加强农村计划生育和流动人口管理，认真落实好农业人口独生子女奖优免补政策。稳定低生育水平，提高(学生会宣传部个人工作计划)人口素质。人口自然增长率控制在6%以内。

加强资源管理工作。认真做好第二轮《土地利用总体规划》修编的各项工作。坚持最严格的耕地保护制度和节约用地制度，鼓励和引导农户按照依法自愿有偿的原则，进行土地承包经营权合法流转。依法查处未批先建、少批多建等违法占地行为，严厉打击私挖滥采等破坏矿产资源的违法行为。加大环保工作力度，完成生态乡镇的创建工作。

(七) 高度重视安全生产，营造良好发展环境

认真落实安全生产工作一岗双责制和行政责任追究制，进一步健全完善安全生产制度、保障能力和监管队伍三项建设，切实加强对非煤矿山、水库坝塘、河道、危险化学品、道路交通、消防、食品药品等领域的安全监管，做到关口前移、重心下移，坚决杜绝各类重特大安全事故的发生。

(八) 全力维护社会稳定，携手共创和谐

加强社会治安综合治理。严厉打击各类刑事犯罪案件，努力提高刑事破案率，切实维护社会公共安全，营造良好的社会秩序。健全完善突发公共事件应急处置预案，宣传普及防灾减灾知识，提高灾害处置能力和农民避灾自救能力。

落实信访调处工作机制。继续坚持党政领导带头定期接访、领导包案处理等制度，加大社会热难问题的排查调处力度，规范信访秩序，畅通信访渠道，最大限度地避免群体上访和越级上访现象发生。高度重视民族、宗教工作，妥善处理好民族矛盾纠纷，促进各民族团结、稳定和共同发展。

(九) 加强精神文明建设，推进民主政治进程

广泛开展群众性精神文明创建活动，满足人民群众日益增长的精神文化需求。积极支持人大依法行使重大事项决定权和监督权；支持政协履行民主监督和参政议政职能；高度重视统一战线工作，做好党管武装、民族宗教等各项工作，切实加

强对工青妇等群团组织的领导。统筹发展其他社会事业，团结调动一切力量，全面推进全镇民主政治进程。

按照总公司七月份工作会议精神及指示，我店结合实际情况，在下半年将围绕以下几个方面作具体工作。

一、保安全 促经营

在当前形势下，为了保证酒店的各项工作能正常进行，经营不受任何政策性的影响，酒店将严格按照要求，要求前台接待处做好登记关、上传关，按照市公安局及辖区派出所的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，认真执行公安局下发的其他各项通知。其次，再对全员强化各项安全应急知识的培训，做到外松内紧，不给客人带来任何感官上的紧张感和不安全感；在食品安全上，出台了一系列的安全卫生要求和规定以及有关食品卫生安全的应急程序，有力的保证奥运期间不发生一起中毒事件；在治安方面，夜间增岗添兵，增加巡查次数，对可疑人、可疑物做到详细询问登记制度。

二、抓培训，提素质

业务知识与服务技巧是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，如果培训工作不跟上，新老员工的更新又快，将很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，特别是对一个经营六年的企业会直接影响到品牌。下半年年度的员工培训将以总公司及酒店的发展和岗位需求为目标，提高员工认识培训工作的重要性，积极引导员工自觉学习，磨砺技能，增强竞争岗位投身下一步企业各项改革的自信心。培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍，稳固企业在秦皇岛市场中的良好口碑和社会效益。达到从标准化服务到人性化服务再到感动性服务的逐步升华。也为此，酒店将计划每月进行必要的一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟方法。

三、开源节流，降低成本，提高人均消费

四、坚持创新，培养创新意识

创新是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长的乐趣，在目前对酒店产品、营销手段大胆创新的基础上，在新的市场形势下，将要大力培养全员创新意识，加大创新举措，对陈旧落后的体制要进行创新，对硬件及软件产品要进行创新，对营销方式、目标市场的选择也要创新，再进一步开展创新活动，让酒店在创新中得到不断的进步与发展，如，马上酒店要举行的出品装盘比赛，目的就是让厨师从思想上懂得什么叫艺术装盘的同时又节约了成本和提高了菜肴整体档次。在保证眼下推出的 5515 基础上，还要创新出很多类似的买点和思路。更进一步走在市场的最前列，影响市场。

五、严格成本控制，加强细化核算

控制各项成本支出，就是增收创收。因此，今年下半年酒店将加强成本控制力度，对各部门的各项成本支出进行细化管理，由原来的每月进行的盘点物资改为每周一次，对各项消耗品的使用提出改进意见和建议，从而强化员工的成本控制意识，真正做好酒店各项成本控制工作。

六、加强设备设施维修，稳定星级服务

酒店经过了六年的风风雨雨，硬件设施也跟着陈旧、老化，面对竞争很激烈的市场，也可说是任重道远。时常出现工程问题影响对客的正常服务，加上客租率频高，维保不能及时，造成设施设备维修量增大。对于高档次的客人会随着市场上装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，(年底酒店旁边将增开两家，一家定位三星级，一家商务酒店)为此，酒店在有计划的考虑计划年底更换客房、餐厅部分区域地毯，部分木制装饰喷漆和局部粉刷。尽可能的为酒店争取住客率，提高

酒店的经济效益。

七、用人性化管理 提高企业凝聚力

提高企业凝聚力首先就要提高员工满意度，让员工满意更是人性化管理最终的工作体现。

如何提高员工满意度?员工对企业在哪方面不够满意?这是今后工作的重点，每一位员工都希望自身的价值在企业能有公正的评价。这就需要企业本着公平、公正的原则。即绩效考核要公平，选拔机会要公平，处理问题要公平、公开。其次，还要为重要的突出的员工制定其职业发展规划，特别是那些可能影响企业今后发展的关键人员，引导他正确的树立职业观和人生价值观。还要制定有利于调动和保护大多数员工积极性的政策，重奖为企业做出突出贡献的员工，使员工真正体会到付出与回报的公平和人性化管理及企业的文化氛围。另外，要建立一个开放、和谐的沟通渠道，这是落实人性管理的必要采取方法，让大家积极参与，踊跃发表参与意见，工作的，生活的，进一步促进领导与各级人员之间的意见交流。目前采取的沟通形式有：员工大会、收集意见、情况通报，民主生活会等这些方式，把企业的政策、问题、发展计划向员工公开，让员工参与。对员工提出的建议意见适时地给员工以认可、夸奖和赞扬。员工的思想和生活有困难时，企业千方百计地为他们排忧解难;在员工作出成绩时，要公开及时地表扬。这些都是人性化管理的展现，都是员工能感受到的。

企业给员工一份关怀，员工便会以十分的干劲报效企业。只要重视员工，员工就会报效企业，就会增强企业凝聚力，做百年老店，势在必行。

团支部工作总结及下一年工作计划篇六

围绕上级布置的各项工作任务 and 指示精神，如何制定社区下半年工作计划呢？下面是本站小编收集整理下半年社区工作计划，欢迎阅读。

1. 积极发挥党组织的领导核心作用，强化党员责任，建立社区党组织的各项长效管理机制。强化指导、落实责任、提升服务，做好党员先锋带头作用，将党员服务承诺拓展到社区的各个领域，完成办事处部署的各项工作任务。

2. 认真扎实开展创先争优活动。

3. 做好以社区计生、卫生等常规内容为主的社区“中心工作”。

4. 进一步深化落实“门前三包”和卫生清洁制度，采取突击治理和长效管理相结合的方式，加大区域环境整治力度，加强对小区日常环境卫生的巡查力度，做到生活垃圾袋装，日产日清，无卫生死角，消除垃圾堆积问题，并及时处理。

5. 做好以社区稳定为目标的“平安工作”，加强社会治安综合治理。

6. 强化社区综合服务管理服务意识，提高办事效率。

7. 社区工作特色，拓展服务领域。使社区服务工作深入到驻区单位、物管小区，在全社区普及志愿服务意识，争取各方支持，搭建社会组织、企业等各界参与志愿服务发展、支持志愿服务项目的平台，形成共青团、社会组织、企业联动的机制，倡导志愿服务新风尚。

8. 将政策把握好、宣传好、落实好，提高社区党员群众对城市化建设推进工作的认识，使广大群众领悟到保护城市建设的重要性。

今年上半年，社区开展了许多实质性的工作，也取得了一定的成效，但距离上级的要求还有很大的差距，今年下半年我们将在上半年的工作成果上，再接再厉，从实现人民群众最满意的事情做起，从群众最不满意的事情改起，社区工作加强各项工作的顺利开展和进行。

一、以发展经济为中心，增强社区经济实力

经济工作是中心，是社区发展的后盾和保障。随着社会的发展，社区服务项目越来越多，社区工作范围越来越广，群众要求更是越来越高，因此社区的经济压力随之增加，发展社区经济成为当前的重要工作。

(一) 谋求单位支持。一是通过定期与单位联系，加强沟通谋求“情面支持”；二是及时了解并积极帮助单位解决遇到的困难和问题谋求“实事支持”；三是鼓励社区各线工作人员与单位专干建立“工作支持”。

(二) 盘活社区资源。一是严格管理，确保房屋租金应收尽收；二是规范市场，引导早、夜市健康有序发展；三是凝聚力量，发动楼栋组长、居民代表等帮助社区收集卫生费等应收费用。

(三) 积极协税揽税。一是要求社区工作人员努力完成税收任务，并将完成情况与年底考核挂钩；二是积极配合街道开展房产税征收工作。

二、以社区党建为龙头，推进各项基础工作

发挥党建的龙头作用，抓好社区综治、城管、计生、民政、最低生活保障、劳动保障等各项基础工作，促进社区工作迈上新台阶。

(一) 党建工作。深挖社区资源，依托党建联席分会、党员服务联盟等载体，进一步探索大党建格局，加强党组织基层建

设。一是继续完善党员服务中心工作，夯实党建工作基础；二是加强社区与非公企业党支部联系力度，积极开展联创共建活动，吸引、凝聚非公企业加入社区建设；七月，将针对建党九十周年这一大型节日，开展党员活动。三是发展优秀青年入党，充实基层党组织力量；四是发挥党、团员的积极作用，走访辖区单位及居民住户，努力完成党报党刊征订工作。

(二) 综治工作。一方面加强群防群治工作力量，确保稳定；另一方面加大普法宣传力度，深入开展“平安家庭”、“平安楼栋”创建活动，营造浓厚学法、懂法、知法、守法氛围。三是加强与派出所的联系，继续做好夜间巡逻防护工作，为居民群众提供一个安全和谐的生活环境。除此基础工作之外，综治工作维持上一年的工作重点，积极做好维护社会稳定工作，时时掌握社区重点上访户的情况，特别在重要节日及会议期间严防死守，严格执行“四对一”制度，最大力度的控制社区上访人员的“上访率”。

共2页，当前第1页12

团支部工作总结及下一年工作计划篇七

一、加强学习，提高认识 我们每一个人，无论从事什么职业，都要有良好的职业道德。

《中小学教师职业道德规范》是检验每一位教师思想言行的标尺，它对我们的一言一行提出了规范性的要求。以前，我缺乏对《规范》的学习，只知道埋头工作，我总是希望把工作做得尽善尽美，但学生的实际情况却与我的个人愿望相去甚远，因而会急于求成，出现一些过激的语言或行为。虽然我的动机是良好的，殊不知在不知不觉中却违反了师德。因此，我首先要加强学习，认真领会《规范》中的各项内容，让《规范》的要求深入我心，只有这样，才能保证自己在今后的工作中不偏离方向，不出现违反师德的行为。

二、以身立教，为人师表 师德中既有教师本人的品德，又有作为教师的职业道德。

教师的工作对象是学生，教师的思想、行为、作风、仪表、气质随时都感染和影响学生。因此，教师必须“美其德，慎其行”，不能出现一点疏漏。凡是要求学生做到的事情，自己必须做到。虽然我的孩子很小，家庭负担很重，但我决不因为个人原因影响工作，哪里有学生，哪里就有我。要求学生每天7:40到校，我坚持每天必到，无论有多大的困难也要自己克服。在工作中，时刻注意自己的形象，穿戴整洁、朴素、大方，举止文雅，带头遵守学校的各项规章制度，积极参加各项活动及公益劳动，为学生树立良好的学习榜样，同时，也用自己的实际行动树立起自己在学生中的威信及良好的教师形象。

三、加强修养，提高素质

马卡连柯曾说过：“学生可以原谅老师的严肃、刻板，甚至吹毛求疵，但不能原谅他们的不学无术。”作为一名教师，肩负着教书育人的双重任务，要想出色地完成任 务，不仅要具备精深的专业知识，还要广泛涉猎其他相邻学科的知识领域，用丰富的知识武装自己的头脑。随着时代的进步，学生对教师的要求越来越高，加之新课程改革地推行，也开始呼唤新时代的新型教师。因此，为了能够更好地完成本职工作，无愧于学生、家长及社会的期望，无愧于人民教师的光荣称号，今后，我要继续加强学习，在条件允许的情况下，继续深造，努力提高自己的专业知识和专业素养，尽快提高教学水平；同时，深入学习《教育学》、《心理学》，了解学生的年龄和心理特征，为顺利开展班主任工作奠定基础。

另外，在搞好教育工作的同时，还要注意培养自己广泛的兴趣和爱好，不断陶冶自己的情操，做一名高素质的人民教师。

总之，我会从自我做起，维护人民教师的良好形象，本着教育一个学生，挽救一个家庭，稳定整个社会的宗旨和敬业、爱生、奉献的原则，严肃认真、全心全意地做好本职工作，以良好的师德回报社会。