

县两新组织党工委书记级别 两新组织工作计划(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

县两新组织党工委书记级别篇一

工作计划计划通过将组织在一定时期内的活动任务分解给组织的每一个部门、环节和个人，从而不仅为这些部门、环节和个人在该时期的工作提供了具体的依据。以下是由本站小编为大家收集整理出来的两新组织工作计划范文，希望能够帮到大家。

20xx年，在市委组织部和两新组织党工委的正确指导下，我镇将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，紧紧围绕镇党委、镇政府中心工作任务，以“共建和美新家园”为主题，进一步擦亮两新组织党建品牌，实施“和美家园3a行动”(advanced productive forces先进生产力[ability能力][activity活力)，充分发挥两新组织党组织在加强社会建设、创新社会管理中的重要作用，不断加强两新组织党组织工作实效，推动两新组织党建工作再上一个新台阶，全面提升两新组织党建科学化水平，以优异成绩迎接党的会议。

1、组织开展“双迎双创”主题活动。通过在两新组织中广泛开展“迎接会议、迎接省第十一次党员代表大会，创模范团队、创一流业绩”的“双迎双创”主题活动，进一步增强服务大局的意识，加强自身建设，努力打造模范党员团队，不断提高服务科学发展的能力和水平。

2、抓好党建工作示范点。在全面总结和推广顶固、铁将军、丽音、高雅等四家创建市级两新组织党建工作示范点的工作基础上，年内创建天润物流、格美淇、美斯特、永裕等四家等两新组织为市级两新组织党建工作示范点和美的、合胜、美扬、朗日等四家两新组织为镇级两新组织党建工作示范点，积极探索两新组织发挥作用的有效途径，不断完善党群共建机制，增强党建工作的影响力、渗透力和凝聚力。

3、推进党群一体化建设。立足两新组织生产经营，建立健全两新组织党群共建长效机制，增强组织同步设置、制度同步谋划、资源同步分享、活动同步结合的“四同步”党群一体化品牌效应，将组织优势转化为先进生产力，形成加强基层党建、推动经济发展和创新社会管理的强大合力，促进两新组织发展。

4、扩大组织覆盖。以100人以下企业、商会理事及会员企业为重点，通过单独组建、联合组建等形式，实现有党员的两新组织党组织覆盖率100%，从业人员50人以上的两新组织党员覆盖率100%，实现两新组织党的工作覆盖率100%。

5、健全考核激励机制。结合全年两新组织党建整体工作和各项目标任务，不断完善和创新两新组织党建工作的考核机制，探索实施两新组织党建工作绩效考核方案，增强两新组织党建工作考核的实效性，营造两新组织党组织创先争优的良好工作氛围。

6、完善经费保障机制。继续实行两新组织党建活动工作经费下拨审批制度，进一步加强对两新党组织开展党建活动的工作力度，增强工作活力和促进党建活动的开展。各两新组织可向镇两新党建办提出申请专项的党建活动经费，并把党建活动的项目、目的、意义、活动方案、资金预算等在内的工作计划报镇两新党建办初审，镇党委领导复审同意后，视该活动项目的不同情况分别按1000元、2019元和3000元的标准进行一次发放活动经费。

1、开展“学雷锋活动月”活动。今年是毛泽东同志提出“向雷锋同志学习”xx周年，为进一步弘扬雷锋精神，拓展“学雷锋”内涵、赋予“学雷锋”新意，在全镇两新组织党组织中开展“学雷锋活动月”活动，以“弘扬雷锋精神，共建和美家园”为主题，组织开展尚德修身学雷锋、志愿服务学雷锋、爱岗敬业学雷锋、乐于奉献学雷锋、党群共建学雷锋的“五学雷锋”活动。

2、加强党务工作者培训。探索实施两新组织党员教育新模式，联合经信、工会、人社等部门开展两新组织党员技能培训工作，不断提升两新组织党员劳动技能水平，加强两新组织党员思想政治教育，提升两新组织党员思想政治素质，以党务知识和社会管理技能为重点内容，组织各两新组织党务工作者进行集中培训。

3、壮大党员队伍。以优秀业主及“业主二代”、企业骨干、优秀员工为重点，按照新经济组织50人以上有党员，新社会组织15人以上有党员的要求，加大发展党员力度，计划年内新增加40名共产党员，新培养50名以上发展对象，新发展60名以上入党积极分子。

4、协助办好高校党员毕业生专场招聘会。借助市两新党工委搭建两新组织与高校应届毕业生招聘就业平台，积极推荐有用工需求的两新组织进场招聘，专门设立“党员专区”展位，拓宽两新组织招收党员员工的渠道，有效引导高校党员毕业生到我镇两新组织就业。

5、加强党员日常教育。依托全市两新组织党建短信和我镇两新党建q群平台，整合网络资源，建立两新组织网上学习平台，引导和帮助两新组织党员加强自我学习，提升学历和知识、技能水平。

6、开展“五个一”党员修身行动。开展一次党员思想道德大讨论、帮扶一批困难员工、参与一次企业义工志愿服务、提

出一条企业发展策略、组织一次党群共建公益活动。

1、开展系列主题活动。联合工会、团委、妇联等部门开展党建强、发展强，生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会反映好的“双强六好”活动、“党员公开承诺制”、“党员示范岗”、“好党员、好员工、好公民”等活动，建立两新组织党员志愿服务队，开展便民利民、扶贫帮困、就业创业、法律援助、心理疏导活动，引导党员群众积极服务企业、服务社会。

2、创新服务群众形式。探索在两新组织设立党代表工作室，开展“党代表接待日”活动。在两新组织中建立政策宣传员、综治联络员、矛盾调解员三支队伍，探索两新组织党员参与社会管理新模式，发挥党群组织的枢纽作用，带动和引导相关领域的社会组织积极参与城乡社区管理与服务。

3、加强流动党员服务。建立两新组织党员信息库，提高流动党员管理信息化水平。加强与流出地党组织沟通协调，建立流动党员与本地党员统一教育管理机制。完善关爱帮扶机制，用好困难党员职工帮扶资金。探索建立流动党员协管流动人员机制，调动流动党员参与社会管理的积极性。建立村企党建联席会议机制，组织流动党员积极参与农村(社区)活动，共同参与社会管理。

4、加大宣传表彰力度。对两新组织党建宣传进行整体策划，举办两新组织篮球赛，以丰富多彩的活动形式在广大两新组织中大张旗鼓宣传两新组织党建。表彰一批先进基层党组织、优秀党组织书记、优秀党建工作指导员、优秀共产党员以及支持党建工作的业主。

根据镇党组织的要求，结合我社区的实际情况制定今年进一步加强“两新”组织党建工作的计划。

立足实际，加大力度，突破难点，建立组织，打好基础，发

挥作用。

1. 随着市场经济的深入发展，产品结构的调整，非公有制企业不断增多，建立两新党组织迫在眉睫。

2. 要分类指导，对党组织活动能顺利开展的，要巩固提高，使活动规范化、制度化；对活动开展不正常的，要严格组织生活，认真健全落实党员学习培训制度。充分发挥党组织在企业中的作用，促进企业的发展稳定。

3. 对还未建立党组织的企业，党建工作力度要加大，扩大入党积极分子队伍，多做教育培养工作。积极创造条件，成熟一个发展一个，尽快建立党组织。

2. 对企业应建而未建党组织的，要弄清情况，明确工作任务，把工作落到实处，解决好建立党组织中存在的问题，做好各方面的工作，使企业主能支持在该企业建立党组织工作。未转关系的党员，能尽快把组织关系转入我镇。积极做好党员发展工作，把管理层和在生产一线的骨干培养成入党积极分子，把够党员条件的入党积极分子发展成为党员，为建立党组织创造条件。

3. 分布在我社区不同企业的流动党员，而单位又没有党组织的，社区服务中心每季度组织他们开展活动一次。其内容为组织学习党的方针政策，上党课(含看电教片)，党员先进事迹交流，召开民主生活会。

1. 相关单位要重视“两新”组织的党建工作，列入重要议事日程，深入基层单位，指导工作及时，督促检查有力，解决好实际问题，切实抓好基层党组织的建设工作，帮助他们解决党建工作的实际问题，确保党建工作有新的发展。

2. 努力探索发挥非公有制企业党组织和党员作用，促进企业发展稳定的途径和方法，努力提高非公有制企业党建工作水

平。

3. 采取措施，严格组织生活，认真落实好党员学习培训制度。赋予党员学习培训新的内容。创新适合非公有制企业党组织活动的新的方式方法。加强对党员的教育和管理，不断提高党员的综合素质。使党员能跟上形势，适应做好本职工作的要求。

县两新组织党工委书记级别篇二

xx市按照科学发展观的要求，积极探索“两新”组织党建工作，以“创新方法、创新机制、创新载体”入手，为“两新”组织党建工作注入了生机与活力。20**年以来，该市在全市46家规模以上非公有制企业中，对符合条件的22家企业全部组建了党组织(其中单独组建19家，联合组建3家)，其他24家没有党员的企业基本上建立健全了工会、共青团、妇联等群团组织，党团组织覆盖率达100%;在全市登记在册的11家新的社会组织，单独建立党组织的5个，建立联合党组织覆盖的6个，党组织覆盖面达到100%，得到省、市工商联“两新”组织党建工作调研组的充分肯定。

一、创新方法抓组建

一是深入调研、广泛宣传，为在“两新”组织开展党建工作打下思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放开发区、街道办事处和所在乡镇党委抽调党务工作者，组成多个调研组，深入到全市115家非公有制企业和11家新社会组织进行“两新”组织开展党建工作专项调研。调研组分别与企业主和新社会组织负责人、与“两新”组织中的党员、与广大从业人员就在“两新”组织开展党建工作的现实意义进行了深层次的交流与沟通，统一了“两新”组织负责人及其员工的思想，取得了大家的普遍认可，为在“两新”组织开展党建工作打下了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在“两新”组织建立党团组织创造了条件。按照“有利于上级党组织管理、有利于‘两新’组织开展活动、有利于党员正常参加党的组织生活和活动”的原则，理顺隶属关系，明确“属地为主，条块结合”的工作思路，创建由隶属管理单位通过单独组建、联合组建和“有条件的单独组建，暂不具备条件的联合组建”的方式，灵活组建党组织。经3年的努力，在有3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，单独组建了党组织；对不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织，根据行业特点和隶属关系，组建了联合党组织；对没有党员的24个“两新”组织全部组建了团、工、妇组织，为党组织的组建营造了氛围、提供了基础，切实做到了应建尽建，实现了新的经济组织和新的社会组织党组织覆盖率100%的目的。

三是强化督导，明确责任，有效推动了“两新”组织党建工作的落实。建立了市乡两级党委成员“三联三包”制。即市乡两级党委成员每人联系1家规模以上非公有制企业、联系1家新社会组织、联系1家“两新”组织党团组织组建工作，包所联系的“两新”组织的党组织阵地建设、包指导党组织正常开展活动、包协调服务好“两新”组织的健康发展。全市有33名党员市级领导每人联系了1家“两新”组织，通过联点监督指导，有效推进了“两新”组织党建工作的落实。建立了“两新”组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任“两新”组织党建工作指导员，并以开展学习实践活动为契机，选派了13名学习实践科学发展观活动指导员，指导帮助“两新”组织开展党建工作和学习实践活动，对“两新”组织开展党建工作和学习实践活动起到了重要作用。建立了定期督查通报制度。对全市“两新”组织党建工作实行定期集中督查，并将督查情况通报全市，有效推进了工作落实。

四是抓好领导班子建设，选优配强支部书记，为“两新”组织党建工作健康发展提供了保障。选优配强党组织书记是“两新”组织党建工作的重中之重□xx市在征询业主意见的

基础上，采取外聘、内选、下派等方式，把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上党组织书记岗位，为正常开展支部工作打下了坚强的领导基础。大力推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”和班子成员“交叉任职”的办法，选优配强党组织和企业行政班子成员，为今后正常开展党团组织工作打下了坚实的组织基础。

二、创新机制强管理。

一是健全管理体制。建立了由组织、统战、司法、民政、财政、地税、国税、工商、工商联等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新”组织党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新”组织党团组织正常开展各项工作。

二是建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡镇党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡镇党委抓“两新”组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘组〔〕81号文件，实行“两新”组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立了“两新”组织党建经费税前列支制度，采取“党费拨一点、财政补一点、社会筹一点、隶属管理单位支持一点”的办法多渠道解决经费。制定了“两新”组织党建经费预算报告编制制度，要求各“两新”组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行到位，确保正常运转。

三、创新载体增活力

一是创新培训方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”

工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高□20xx年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒(郴州)有限公司、斯美特(郴州)有限公司、市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范;将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀

“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范；将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

县两新组织党工委书记级别篇三

随着时代的变迁和社会的发展，新兴事物层出不穷。作为新时代的新型组织形式，两新组织承载着不同层面的需求和挑战。为了更好地适应现在和未来的发展，我们需要深刻地认识和了解两新组织，积极地加入和参与其中。在此，我愿意分享我对于参与两新组织的心得体会，希望能够对志同道合的朋友们有所帮助。

一、认识两新组织。两新组织包括新经济组织和新社会组织，是在新时代下应对新经济、新社会发展的产物。新经济组织包括创新型企业、共享经济平台、网络经济企业等；新社会组织包括慈善组织、基金会、社会组织等等。两新组织在不断壮大的同时也面临着价值观、管理制度等多方面的挑战。因此，我们要深刻理解两新组织的内涵和特点，结合自身的经验和能力来为其发展出谋划策、提供更多帮助。

二、参与两新组织的意义。作为时代新生力量，两新组织对于社会发展的推动和改善有着举足轻重的作用。加入和参与两新组织对于我们个体的成长也有着重要的意义。首先，可以通过参与来扩展自己的社交圈，结交志同道合的朋友。其次，可以通过参与来深化自己对行业的了解和认知，拓展自

己的视野和思维。最后，也可以通过参与对自己的职业和人生规划产生积极的影响，增强自己的职业竞争力和规划能力。

三、加入两新组织的途径。加入两新组织可以通过多种途径实现。首先，可以通过互联网平台进行线上报名和申请；其次，可以通过志愿服务的方式，积极参加两新组织组织的相关活动和项目，借此展现自己的担当和能力；最后，也可以通过人脉关系和自身资源来寻求组织的邀请和推荐。

四、加入两新组织需要注意的事项。参与两新组织需要注意以下几个方面：首先，要了解组织的理念和规定，如组织的宗旨、发展规划、管理制度等等；其次，要积极参与组织的活动和项目，并且要尽力遵守组织的要求和规定；最后，要建立良好的沟通和交流机制，尽可能地减少沟通和理解上的阻碍。

五、参与两新组织的收获和启示。通过参与两新组织的活动和项目，我深刻地感受到组织的活力和凝聚力，认真地钻研了组织的发展规划和管理制度，拓展了自己的人脉和资源；通过积极参与和奉献自己的力量，我认识到了精神动力和自我价值的实现，并对自己的职业规划和人生价值有了更深的思考和认识。同时，我也深刻认识到两新组织的重要性和复杂性，督促自己不断加强自身能力的提升，并以更加担当的态度在组织中发挥好自己的作用。

最后，我认为，参与两新组织对于我们的成长和发展具有非常重要的意义，需要不断地提高自身能力和素养，积极适应和应对新时代的新挑战，为组织和社会的进步发展贡献自己的一份力量。

县两新组织党工委书记级别篇四

近年来，新疆维吾尔自治区塔城地区始终把村党支部书记队伍建设，作为加强农村基层组织建设的首要任务，从选拔培

养、教育培训、管理监督、保障激励等方面入手，着力培养造就一支政治强、守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党支部书记队伍。

多渠道选用。塔城地委始终坚持把政治标准摆在首位，在选任对象上，注重把政治意识强、宗旨观念强、带富能力强的优秀党员选拔到党支部书记岗位上。班子成员尤其是书记空缺的，及时从各级党政机关干部、乡镇后备干部、复转退伍军人、驻村干部中择优选配。结合日常管理考核，定期对软弱涣散村队(社区)党组织书记履职情况进行分析排名，对排名靠后的及时提醒谈话，指出问题，提出改进要求；对不聚焦总目标、综合素质不高、服务群众意识不强、不能胜任工作岗位的村队(社区)党组织书记坚决调整。扎实开展村“两委”换届“回头看”，切实把好“入口关”，对领导能力弱、不能胜任岗位的村党组织书记、其他村干部进行调整，从优秀现职党政机关、企事业单位干部职工和热心党务工作的退休干部中择优选拔村党组织书记。

多方式培育。实行“1+1”带培模式，全地区乡镇党委班子成员每人联系一名村支部书记，每月开展一次谈心活动，随时掌握他们的思想、工作、学习动态，提高引导、指导的针对性。采取“倒排法”确定软弱涣散村党组织，通过乡镇党委书记联系包抓、蹲点调研、分类指导、限期整改等措施，使软弱涣散村党组织普遍得到晋位升级。安排县(市)党委组织部对少数民族村队党组织书记集中组织开展国家通用语言文字水平测试。根据笔试和口语面试的成绩，对国家通用语言文字水平不高的少数民族村党组织书记进行强化教育培训。地区举办示范培训班，采取“党校集中培训+先进村挂职锻炼”的模式，对软弱涣散村党组织书记进行集中培训。为保证学习培训质量，建立培训考核评价制度，要求外出考察和参加自治区级培训的村党支部书记进行述训讲学，进一步巩固和扩大培训效果。

多制度管理。建立村党支部书记抓基层党建责任清单制度、

党建目标管理考核机制，严格落实年度党建述职评议考核，把目标责任制与履职承诺有机结合起来。在对村党支部书记的考核中，坚持定性考核与定量考核、平时考核与定期考核相结合，采取本人述职、民主测评、个别访谈、专项调查、征求上级意见等方式，确保考实考准。探索推行村党组织领导下的“群众工作”“村务发展”等“四个办公室”工作模式，将村“两委”班子成员、“访惠聚”驻村工作队员、常态化下沉干部、驻村管寺干部以及部分村党员统筹纳入“四个办公室”加强工作。严格落实第一书记管理办法和权责清单，指导村党支部书记坚持工作任务日清日结，第一书记牵头抓总，充分发挥统筹调度职责，以落实“早派工晚研判”等措施为抓手，统筹分工、统筹派工、统筹推进“四个办公室”工作，做到有安排、有督促、有落实。

多途径关心。工作上优化环境，在给村党支部书记交任务、压担子的同时，教政策、给方法，积极帮助解决难题。对优秀的村党支部书记予以适时表彰奖励，并通过推选为党代表、人大代表、政协委员等途径吸收他们在一定范围内参政议政，进一步增强他们的荣誉感。生活上关心爱护，实施村干部定期体检制度，以及生病住院等“六必访”制度。按照不低于当地农牧民人均纯收入2倍标准，落实村党组织书记基本报酬，积极开展自治区百名“支书好榜样”推选，采取自下而上、层层选拔的方式，组织推荐优秀村党组织书记进行宣传报道。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

县两新组织党工委书记级别篇五

北京市行业协会商会综合党委近日召开第三批联合党委成立大会。52家社会组织联合党委的成立，标志着以联合党委为纽带的社会组织党建组织体系已经形成，基本实现党的组织“全覆盖”。这是北京市社会组织党建的重要创新，也是探索社会组织党建“北京方案”迈出的坚实一步。

北京市民政局党委书记李万钧指出，随着联合党委的全面组建，社会组织党建的工作重心要从“建起来”向“动起来”“亮起来”转变，推动社会组织党建“北京方案”开花结果。实践好“北京方案”，建设强而有力、务实担当的联合党委最为关键。联合党委要充分发挥引领示范作用，形成北京社会组织党建鲜明特色。要努力在创新基层党组织设置、党支部规范化建设、党建业务融合、激发基层党建活力上积极创新，推动所属社会组织党组织发挥作用。分层次开展示范点创建和培育工作，形成创先争优氛围。

据悉，北京市行业协会商会综合党委自20xx年12月组建以来，积极推进脱钩后的全市性行业协会商会、市民政局作为业务主管单位和直接登记无业务主管单位三类共2400余家社会组织党建工作。从年初试点成立4家联合党委，年中集中成立30家联合党委，到第三批集中成立18家联合党委，已完成全年52家联合党委的组建工作。