

最新科技调查报告初一(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

科技调查报告初一篇一

我县是全省重要的煤炭生产基地。多年来，煤炭工业的高速发展，为全县经济社会发展、小康建设以及农民增收奠定了坚实基础。但与此同时，因煤炭采掘带来的采空区塌陷造成的种种危害也日益凸显出来，严重影响到人民群众的生产和生活。因此，加强采煤塌陷地治理已成为全县经济和社会生活中的一件大事，成为全县实施可持续发展战略的热点难点问题。

我县煤炭资源丰富，采煤历史悠久。境内含煤面积

420

平方公里，占全县国土总面积的

20.9

%。经过多年开采，全县累计采掘原煤

2

亿多吨，由此而造成的采空区面积达到

200

11

个乡镇、

89

个行政村、

7453

户居民，给广大人民群众的生产生活带来严重影响。

。我县是个农业大县，全县耕地面积达

72

万亩，农村人口

47

万，占全县总人口的

89

%。受煤炭开采的影响，目前全县共有

20231

亩耕地出现裂缝和塌陷，直接导致粮食作物和经济作物减产或绝产。如巴公镇

44

个行政村，有

14

个处在王台、凤凰山、古书院三个国有煤矿的采空区范围内。
全镇耕地塌陷和裂缝面积达到

6090

亩，占耕地总面积的

9.4

%。所辖南山村

711

亩耕地有

500

亩出现不同程度的塌陷、裂缝和起伏现象，最深的达到

3

米，最宽裂缝达

0.7

米，由此造成的经济损失每年多达

40

万元。

。如下村镇是我县煤炭资源最有后劲的乡镇，全镇共有各类
煤矿

15

6050

间，涉及

16

个村、

1308

21778

间，涉及

9

个乡镇、

86

个行政村，直接威胁到人民群众的生命安全。

。煤矿采空塌陷不仅使当地村民耕地破坏，房屋受损，而且造成许多基础设施和公益设施毁坏，道路变形，水库漏水，管道扭曲，通信受阻，有的还诱发山体滑坡、泥石流、地震等一系列地质灾害。特别是水资源的破坏、造成人畜吃水困难。中科院

10

名院士对山西的考察表明，每挖一吨煤，将有

2.48

吨水资源受损。全省每年有近

12

亿立方水资源受到破坏，相当于整个引黄工程的总引水量。如果我县每年生产原煤

1800

万吨，水资源的破坏总量在

44.6

万立方左右，约有

10

万人出现吃水困难。

。近年来，因采煤塌陷造成的危害引发人民群众到矿区闹事，到政府上访的事件频频发生。去年以来，全县共有

6

个乡镇的

32

个行政村的群众到县里上访，反映房屋和土地受损问题，全县因采煤塌陷引起的上访共有

26

人次，占上访总数的

28

%。这种情况严重影响了农村稳定，制约了社会经济的发展。因此，如果不采取有效措施加以解决，将直接影响我们建设全面小康冲刺全国百强的进程，直接影响到新农村的建设。

由于采煤塌陷地的出现不是即采即塌，从采空区到塌陷区中间有一段时间差。这就给煤矿采空区的治理带来主观上的忽视，对采空区的潜在危害估计不够，长期以来无人问津。采煤历史和采空区的存在已一百多年了，而对采空区治理和研究只有短短几年时间。因此，治理采煤塌陷地困难大、问题多、任重而道远。

。就我县目前的治理情况来看，仍是处于疲于应付的状态。就是哪里塌陷的严重，哪里群众反映得强烈，就首先治理哪里，没有统一的领导，没有统一的治理规划。据县国土资源局统计，

2004

年全县复垦土地

201

亩，

2005

年复垦土地

282

亩，今年立项复垦

893

亩，三年共计复垦土地

1376

亩，不足全县塌陷耕地的十分之一，根本跟不上塌陷区发展的速度。而且这还不包括未塌陷的部分。对于非耕地的塌陷，集体土地的塌陷以及公益设施的损坏，更是长期无人治理。

。首先是引起采空区塌陷灾害的责任人界定不明确。我县采煤高峰期，大小煤矿多达

500

多个，现在通过关小改中建大和资源整合，缩减为

124

矿

126

井，大量的小煤矿和私开矿被依法关闭和取缔。这些煤矿被注销后，其采空区塌陷后所造成的损失就难以找到责任主体。没有责任主体，资金就没有着落。其次是组织治理的责任不明确。煤炭主管部门只负责煤炭生产和安全，国土部门只负责土地复垦，城建部门只负责房屋损害的评估。全县采煤塌陷的治理形不成一个有机的整体，大量的工作压在了乡镇。乡镇政府心中无数，手中无钱，很难撑起塌陷地治理的责任。三是塌陷地治理没有专项资金。治理费用没有列入财政预算，临时拼凑的资金只是杯水车薪，很难适应塌陷地治理的需要。

。现在相当一部分干部群众还沉缅于煤炭的眼前利益和高额利润中，只注重煤炭生产，不注重煤炭危害，对采煤塌陷地危害估计不足，认识不够。有关部门对采空区治理的宣传也不到位，没有在广大人民群众中树立起煤炭业可持续发展的科学理念，从而没有从根本上遏制塌陷区的产生，致使采空区缺乏有效的治理，直接影响到经济社会健康发展。加强煤炭塌陷地治理，不仅可以促进社会经济的可持续发展，加快社会主义新农村建设，而且对于进一步加强党同人民群众的联系，构建社会主义和谐社会都有着重要的意义。

。采煤塌陷地治理是一项复杂的社会系统工程，直接涉及人民群众的切身利益，直接关系到改革开放和社会经济的健康发展，关系到党群关系、干群关系和社会主义和谐社会的构建。在实施治理过程中涉及到方方面面、条条块块的协调，单靠一个部门去治理是远远不够的。这就需要有一个权威性的机构牵头，统筹研究解决具体问题。建议县政府成立采煤塌陷地治理领导小组（或设立采煤塌陷地复垦管理局），吸收煤炭、国土、科技、水利、交通、财政、审计、农业等职能部门参加，负责塌陷地治理的全面工作，制定治理目标，编制治理规划，实行严格的目标责任制，使采煤塌陷地治理在党的领导下，有组织有计划地向前推进。 。加强采煤塌陷地治理，不仅是个经济问题，而且是个政治问题，也是一项民心工程，必须坚持依法治理的原则，严格按法律、按政策办事。要根据国家《土地法》、《煤炭法》以及《土地复垦规定》等法律法规，结合泽州实际，制定相应的《泽州县采煤塌陷地治理办法》，对采煤塌陷治理的责任划分、治理目标、治理原则、指导思想、办理程序、奖惩兑现等具体事宜做出明确规定，提交县人代会讨论通过，从而将采煤塌陷地免费公文网治理纳入法制化、制度化的轨道，增加工作透明度，保证采煤塌陷地有序治理。 。一要用足用活上级资金。目前，党中央、国务院以及省、市政府对采煤塌陷地治理非常重视。国务院已拨出数百亿元专项资金投向全国，尤其对山西的扶持比例达到

40

□—

50

%。省政府已把采煤塌陷区治理列入重点工程，将斥资

70

亿元对全省采空区进行治理。市政府预计总投资近

4

亿元治理国有煤矿采煤塌陷区。我县的采空区治理均在上述治理范围内，要积极主动争取更多资金。二要收取土地复垦费。依据“谁破坏、谁治理”的原则，将采空区治理纳入煤炭生产成本，向造成塌陷危害的煤炭企业收取一定比例的土地复垦费，并将耕地开垦费、耕地占用费、新增建设用地有偿使用费捆绑起来使用。三要激活民间资金。依据“谁治理、谁受益”的原则，充分发挥社会力量，广泛吸收社会闲散资金，采取承包责任制、拍卖、租赁等形式，实行有偿使用土地、有偿治理，投入采煤塌陷地治理建设。

。采煤塌陷地治理是一个复杂的生态工程和社会工程，既涉及地下地质变化，又涉及地上田、林、路、水、气等因素。因此，必须提高科技含量，依靠先进的科学技术进行科学治理。一要科学规划。专门聘请国家负责治理的专家对我县的塌陷地治理进行总体规划。规划既要处理好近期规划与长远规划，局部治理与总体布局的关系，也要考虑塌陷区的自然资源和社会发展的需要。二要因地制宜。针对不同类型的塌陷地采取不同的治理方法，宜农则农、宜林则林、宜渔则渔、宜建则建。在塌陷不深或积水不多的地方可以平整土地，改善耕作条件，恢复地貌；在面积大、积水深的塌陷区，

可以发展水产养殖、旅游休闲等产业。通过治理，变废地为宝地，收到综合治理的效果。三要坚持预防为主，标本兼治的原则。要采用先进的检测手段，加强对采空区进行监测，采取有效办法填充采空区，最大限度地减少采空区塌陷面积，以达到标本兼治的目的。

科技调查报告初一篇二

通过深入学习实践科学发展观活动，要求党员干部达到“个人形象如一面旗，工作热情如一团火，谋事布局如一盘棋”。认真总结改革开放30年的实践经验，弄清新时期改革开放大潮流、大政策、大环境，准确把握我州经济社会发展面临的新形势、新任务、新机遇和新挑战，努力解决影响改革开放、科学发展的思想观念、体制机制、工作作风等方面的问题，尊重自然规律，实现科学发展，促进改革大深化，开放大推进，工作大落实，经济大发展，社会大和谐，实现**的“二次跨越”。围绕学习实践活动，作为科技管理职能部门面对存在的问题该怎么办，如何解决，按照州委的统一布置，结合此次的学习活动，3月底4月初，单位主要领导带领相关科室人员到四个县深入农村、深入基层、深入群众、深入企业，认真调查研究了全州科技工作情况，现将调研情况汇报如下：

一、**的科技现状分析

“十五”以来，**州坚持科学技术是第一生产力的指导思想，认真贯彻“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技发展方针，实施“科教兴州”战略初见成效，科技进步和科技创新对经济社会发展的支撑作用日益增强，有力地推动了**经济和社会各项事业的全面发展。

（一）科技管理体制和科技服务体系建设不断完善

州委、州政府制定了《**州“十一五”科技发展规划》、

《**科学技术奖励办法》、《关于大力加强自主创新促进**经济社会全面发展的决定》等政策、措施。各级党政一把手抓第一生产力的力度进一步加大，科技管理体制和科技服务体系建设不断完善，科技队伍自身建设也得到发展。全州共有科技管理机构5个；独立研究所2个；29个乡镇配备了科技助理员；全州共有各类专业技术人员10635人。

（二）组织实施科技计划项目，促进科技与经济紧密结合，科技进步对全州经济社会发展的推动作用日益显现。

结合**州经济发展的优势和特色，围绕全州经济社会发展的重大问题，引进与之相适应的新技术208项、科技成果156项，促进科技成果转化及科技与经济的紧密结合，为**州培育新的经济增长点和支柱产业的发展壮大提供了有力支撑。“十五”以来，共组织实施科技计划项目344项，其中，省级项目55项，州级列项及配套项目289项；项目资金共投入1889万元，项目涵盖了农、林、牧、卫生、生物等大部分行业，一批科技项目已成为我州经济发展的新亮点，开始产生较好的经济、社会和生态效益。民族贫困地区科技综合示范项目所实施的优质稻、优质蔬菜、沼气、稻田养鱼、庭院经济、科学养猪等十多个种养业和能源开发示范项目，项目区粮食产量和人均经济收入均突破千斤千元，高于全州平均水平，对提高农业生产效益，增加农民经济收入取得了较好示范效果。

（三）科学普及工作取得长足进步

积极组织开展民族贫困地区科技试验示范、科技宣传、科技培训、科技咨询服务及科普阵地建设等科普创建活动，开展科技扶贫，有效提高公众科技素质。十五以来，共开展农村适用技术培训4934场次，受训农民达84.7万人次，印发各类科技、科普实用技术资料10.2万份，共招收省级农函大班55个专业，74个单科班4525名学员，培养了一大批农村能人群体，广大农民的整体科技素质得到了进一步的提高。

（四）科技合作交流和专利工作取得明显成效

通过举办云南**科技展洽会、组织参加云南省科技展洽会和省院省校科技成果洽谈会等形式，搭建科技合作与交流平台，州内企事业单位先后与中科院昆明植物所、中国林科院昆明资源昆虫所、云南农业大学等国内高校、科研院所建立了技术合作关系，实施的云黄连、萝芙木、咖啡、漆油、木蜡、草果、老窝火腿腿源标准化示范等开发示范项目取得了较好效果，科技合作与交流不断扩大，产学研结合取得新突破。一期工程10万吨电解锌项目已建成投产，为把兰坪建成国家级有色金属基地提供了重要的支撑作用。专利及知识产权管理工作得到强化，全社会科技创新意识进一步增强。

二、存在的主要问题

（一）各级干部的科技意识不强

面对新形势、新任务、新要求。不少干部安于现状、不思进取的自满意识；因循守旧、墨守陈规的保守思想；求稳怕乱、怕担风险的畏难情绪；做事习惯于条条框框、按部就班，缺乏敢闯敢试、敢冒风险的胆略和气魄；遇到实际问题却一味强调客观原因；浮躁心态、工作不够深入、急功近利；学习理论和业务不够系统，调查研究不够深入，分析问题粗浅；考虑局部多、考虑全局少、发展理念不强。具体表现为全社会在科学技术的引进、项目的推广上基层领导干部思想认识不到位，工作重视不到位，常常持观望态度，致使一些成熟和适用于我州的科技项目，难以得到推广应用。

（二）专业技术人才资源开发中存在的问题

1、人才总量

按照我州社会经济发展的需要，到计划大专以上学历人才总量要增至25084人，从现有人才状况分析，大专以上学历的人

才总数只有7251人，人才的需求缺口还比较大。实现增加现有人才总量的目标，特别是高尖人才以及高技能人才总量提升的目标任务还相当艰巨。

2、人才队伍结构亟待优化

我州现有的10635各专业技术人才中，高级职称、中级职称、初级职称人数分别为603人（其中正高级职称7人，占专业技术人才总数的0.07%，副高级职称596人，占专业技术人才总数的5.6%）、3753人（占专业技术人才总数的35.29%）、6279人（占专业技术人才总数的59.04%），显示出高级职称人数偏低，初级人才基数偏大。人才结构的不合理，尤其是高层次人才数量的不足，目前缺乏高新技术和支柱产业等领域的高级专业技术人才，经营管理人才，缺乏第三产业高层次的金融、商务、法律、外语、计算机、建设规划等高层次人才，尤其是加入世贸组织之后，我州严重缺乏大批熟悉和掌握世贸组织规划与国际接轨的高层次人才，对于我州经济结构、产业结构调整将带来严重影响，将会制约社会经济的发展。

3、人才分布亟待调整

从专业技术人才隶属关系分析，州直机关人才量有1229人，虽然只占全州的11%，但集聚了大量的高素质人才。从各类从事职业人才分析，教育、卫生人才的数量为8141人，占专业技术人员总数的73.8%。我州是农业大州，各事业单位中农林牧渔人才总数995人，占人才总量的9.02%，占农业人口总量的0.27%，比重明显偏低。人才队伍整体素质仍偏低，高层次人才严重匮乏；人才总量中，中级以上职称仅占人才总数的31.9%，研究生仅有11人，只占专业人才总数的0.1%；本科学历的有954人，也只占专业技术人才总数的8.64%。人才分布不均衡，在行业分布上，主要集中在机关事业单位，而在“三次产业”第一线的人才较少，在所有制分布上，主要集中在国有企事业单位，国有单位人才占总量的比例高

达90%以上。

4、留住人才工作日益紧迫

“十五”期间，**州人才外流严重，主要流向昆明等经济发达地区，特别是高级职称人才，出现“流出不流进”现象，高级职称人才流出28人，中级人才流出127人，而调入的中高级职称的人才为9人。

5、懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏

由于受计划经济和政治边防的影响，**的经济与发达地区相比差距较大，受市场经济大潮锻炼的人才较少，懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏，个私企业和民营企业发展缓慢。

6、人才队伍规模与经济社会发展不适应

全州人才总数占人口总数的4%，每10万人口中具有大专以上学历文化程度的人数仅为145人。

（三）广大人民群众素质偏低、观念落后

调查中了解到我州公众科学素养接近零，全民受教育程度只为6.1年。而这其中已含受僮僮文教育人员。因此我州的很多农民不是文盲就是半文盲，这样，科学普及和适用技术的推广难度大，群众的接受能力也较弱，一些干部群众对“科学技术是第一生产力”的思想认识还不到位，依然形成对自然资源，对国家的依赖思想严重，“靠山吃山、靠天吃饭”的落后生产观念还依然存在。不仅给我州脆弱的生态造成破坏，还严重制约了生产的发展。

（四）我州的各类企业创新能力低

从调查中可以感受到各类企业对技术创新的积极性很高，但我州的各类企业规模小、实力弱、客观制约因素多，难有自主创新能力。导致我州工业科技难以发展。

（五）科技工作显示度不够。

科技工作是一项长期性的工作，不容易出现“政绩”工程，不少领导对科技工作“口号”重视，没有从人、财、物的资源上支持科技工作，导致科技工作在解决经济社会发展中的关键性问题上没有体现出应有的显示度。

三、积极推进我州科技工作的总体思路

1、人才总量

按照我州社会经济发展的需要，到20计划大专以上学历人才总量要增至25084人，从现有人才状况分析，大专以上学历的人才总数只有7251人，人才的需求缺口还比较大。实现增加现有人才总量的目标，特别是高尖人才以及高技能人才总量提升的目标任务还相当艰巨。

2、人才队伍结构亟待优化

我州现有的10635各专业技术人才中，高级职称、中级职称、初级职称人数分别为603人（其中正高级职称7人，占专业技术人才总数的0.07%，副高级职称596人，占专业技术人才总数的5.6%）、3753人（占专业技术人才总数的35.29%）、6279人（占专业技术人才总数的59.04%），显示出高级职称人数偏低，初级人才基数偏大。人才结构的不合理，尤其是高层次人才数量的不足，目前缺乏高新技术和支柱产业等领域的高级专业技术人才，经营管理人才，缺乏第三产业高层次的金融、商务、法律、外语、计算机、建设规划等高层次人才，尤其是加入世贸组织之后，我州严重缺乏大批熟悉和掌握世贸组织规划与国际接轨的高层次人才，对于我州经济

结构、产业结构调整将带来严重影响，将会制约社会经济的发展。

3、人才分布亟待调整

从专业技术人才隶属关系分析，州直机关人才量有1229人，虽然只占全州的11%，但集聚了大量的高素质人才。从各类从事职业人才分析，教育、卫生人才的数量为8141人，占专业技术人员总数的73.8%。我州是农业大州，各事业单位中农林牧渔人才总数995人，占人才总量的9.02%，占农业人口总量的0.27%，比重明显偏低。人才队伍整体素质仍偏低，高层次人才严重匮乏；人才总量中，中级以上职称仅占人才总数的31.9%，研究生仅有11人，只占专业人才总数的0.1%；本科学历的有954人，也只占专业技术人才总数的8.64%。人才分布不均衡，在行业分布上，主要集中在机关事业单位，而在“三次产业”第一线的人才较少，在所有制分布上，主要集中在国有企事业单位，国有单位人才占总量的比例高达90%以上。

4、留住人才工作日益紧迫

“十五”期间，**州人才外流严重，主要流向昆明等经济发达地区，特别是高级职称人才，出现“流出不流进”现象，高级职称人才流出28人，中级人才流出127人，而调入的中高级职称的人才为9人。

5、懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏

由于受计划经济和政治边防的影响，**的经济与发达地区相比差距较大，受市场经济大潮锻炼的人才较少，懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏，个私企业和民营企业发展缓慢。

6、人才队伍规模与经济社会发展不适应

全州人才总数占人口总数的4%，每10万人口中具有大专以上学历文化程度的人数仅为145人。

（三）广大人民群众素质偏低、观念落后

调查中了解到我州公众科学素养接近零，全民受教育程度仅为6.1年。而这其中已含受僱文教育人员。因此我州的很多农民不是文盲就是半文盲，这样，科学普及和适用技术的推广难度大，群众的接受能力也较弱，一些干部群众对“科学技术是第一生产力”的思想认识还不到位，依然形成对自然资源，对国家的依赖思想严重，“靠山吃山、靠天吃饭”的落后生产观念还依然存在。不仅给我州脆弱的生态造成破坏，还严重制约了生产的发展。

（四）我州各类企业创新能力低

从调查中可以感受到各类企业对技术创新的积极性很高，但我州的各类企业规模小、实力弱、客观制约因素多，难有自主创新能力。导致我州工业科技难以发展。

（五）科技工作显示度不够。

科技工作是一项长期性的工作，不容易出现“政绩”工程，不少领导对科技工作“口号”重视，没有从人、财、物的资源上支持科技工作，导致科技工作在解决经济社会发展中的关键性问题上没有体现出应有的显示度。

三、积极推进我州科技工作的总体思路

1、人才总量

按照我州社会经济发展的需要，到年计划大专以上学历人才总量要增至25084人，从现有人才状况分析，大专以上学历的人才总数只有7251人，人才的需求缺口还比较大。实现增加

现有人才总量的目标，特别是高尖人才以及高技能人才总量提升的目标任务还相当艰巨。

2、人才队伍结构亟待优化

我州现有的10635各专业技术人才中，高级职称、中级职称、初级职称人数分别为603人（其中正高级职称7人，占专业技术人才总数的0.07%，副高级职称596人，占专业技术人才总数的5.6%）、3753人（占专业技术人才总数的35.29%）、6279人（占专业技术人才总数的59.04%），显示出高级职称人数偏低，初级人才基数偏大。人才结构的不合理，尤其是高层次人才数量的不足，目前缺乏高新技术和支柱产业等领域的高级专业技术人才，经营管理人才，缺乏第三产业高层次的金融、商务、法律、外语、计算机、建设规划等高层次人才，尤其是加入世贸组织之后，我州严重缺乏大批熟悉和掌握世贸组织规划与国际接轨的高层次人才，对于我州经济结构、产业结构调整将带来严重影响，将会制约社会经济的发展。

3、人才分布亟待调整

从专业技术人才隶属关系分析，州直机关人才量有1229人，虽然只占全州的11%，但集聚了大量的高素质人才。从各类从事职业人才分析，教育、卫生人才的数量为8141人，占专业技术人员总数的73.8%。我州是农业大州，各事业单位中农林牧渔人才总数995人，占人才总量的9.02%，占农业人口总量的0.27%，比重明显偏低。人才队伍整体素质仍偏低，高层次人才严重匮乏；人才总量中，中级以上职称仅占人才总数的31.9%，研究生仅有11人，只占专业人才总数的0.1%；本科学历的有954人，也只占专业技术人才总数的8.64%。人才分布不均衡，在行业分布上，主要集中在机关事业单位，而在“三次产业”第一线的人才较少，在所有制分布上，主要集中在国有企事业单位，国有单位人才占总量的比例高达90%以上。

4、留住人才工作日益紧迫

“十五”期间，**州人才外流严重，主要流向昆明等经济发达地区，特别是高级职称人才，出现“流出不流进”现象，高级职称人才流出28人，中级人才流出127人，而调入的中高级职称的人才为9人。

5、懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏

由于受计划经济和政治边防的影响，**的经济与发达地区相比差距较大，受市场经济大潮锻炼的人才较少，懂经营、善管理的经济管理人才严重匮乏，个私企业和民营企业发展缓慢。

6、人才队伍规模与经济社会发展不适应

全州人才总数占人口总数的4%，每10万人口中具有大专以上学历文化程度的人数仅为145人。

（三）广大人民群众素质偏低、观念落后

调查中了解到我州公众科学素养接近零，全民受教育程度只为6.1年。而这其中已含受僮僮文教育人员。因此我州的很多农民不是文盲就是半文盲，这样，科学普及和适用技术的推广难度大，群众的接受能力也较弱，一些干部群众对“科学技术是第一生产力”的思想认识还不到位，依然形成对自然资源，对国家的依赖思想严重，“靠山吃山、靠天吃饭”的落后生产观念还依然存在。不仅给我州脆弱的生态造成破坏，还严重制约了生产的发展。

（四）我州的各类企业创新能力低

从调查中可以感受到各类企业对技术创新的积极性很高，但我州的各类企业规模小、实力弱、客观制约因素多，难有自

主创新能力。导致我州工业科技难以发展。

（五）科技工作显示度不够。

科技工作是一项长期性的工作，不容易出现“政绩”工程，不少领导对科技工作“口号”重视，没有从人、财、物的资源上支持科技工作，导致科技工作在解决经济社会发展中的关键性问题上没有体现出应有的显示度。

三、积极推进我州科技工作的总体思路

紧紧围绕**“二次跨越”战略支撑体系——“努力构建**国家级有色金属基地、国家级水电基地、国家级多元民族文化及生物多样性基地，打造**大峡谷世界知名旅游品牌”，按照“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技工作方针，进一步明晰科技部门及社会各个方面推进创新和科技进步发展方面的职责定位，做到紧扣经济社会及科技发展的总体目标，围绕我州经济社会发展的重点和中心工作，协调推进持续发展。“强抓农业科技，推动工业科技；强化科技普及，提高科技素质；强化成果转化，推动科技创新”，为深入实施科教兴州和可持续发展战略，为我州的经济社会又好又快发展提供有力的科技支撑。

（一）围绕经济社会发展重点，促进科技成果转化，提高科技支撑能力。采取切实措施，实施提升我州传统产业竞争力、提高农业综合生产能力、民族文化保护开发、资源环境可持续发展及社会发展领域创新行动。依靠科技进步增强农业综合生产能力；着力引进消化吸收再创新加快我州企业的创新能力；依靠科技进步为社会发展提供支撑服务。

（二）完善我州区域科技创新体系。积极构筑科技创新平台，创新科技管理模式，统一规划，合理配置资源，为科技持续发展提供有力支撑。

1、培育企业创新主体，理顺政府、市场配置科技资源的关系。高度重视市场经济体制所带来的环境变化和客观要求，把培育我州各类企业创新主体放在优先地位，通过政府政策和科技投入的引导，加快建立以市场为导向、以企业为核心、产学研有机结合的区域创新体系。

2、加强科技基础设施建设，促进科技基础条件的共建共享。我州属“三江并流”区域，同时又是国家级自然保护区的核心区域，种质资源极其丰富，为了更好地了解资源情况，达到有效保护濒危物种，整合资源，高起点开展建设工作，依托高等院校技术支撑，建设一批具有**特色的省级重点实验室和产业工程中心，使其成为区域性技术创新体系的重要力量，以点带面拉动全州生物资源开发，同时达到科技基础设施、科学数据、科技文献资源共享、自然科技资源保存利用、构建网络科研环境、科技成果评价与转化整合，形成一个开放高效的科研保障体系，改善区域创新基础条件。

3、加大省院省校和周边国家缅甸的科技合作与交流、科技对外开放的力度。组织开展与发达地区的信息交流、人才交流，开展项目开发、基地共建等多种形式的合作工作；积极推动我州相关企业、科研机构与对外合作方建立长期、深入、有效的合作。

4、构建多元化科技投入体系。各级政府进一步加大科技投入力度，充分发挥政府科技投入在引导社会投入方面的重要作用，把科技投入作为全州国民经济和社会发展的投资重点来加以确保，有力保证科技发展对经济社会发展的先导和重要支撑作用。

（三）实施科技人才战略，壮大科技人才队伍。加强科技评价与奖励制度。规范科学技术评价活动，减少或避免急功近利和急于求成的倾向，形成科学合理的激励机制和鼓励创新的环境。积极鼓励知识产权、技术、管理等要素参与投资、分配，充分发挥人才资源在技术创新中的主导作用；引导和

支持、科研院所企业合作培养高层次科技人才队伍。建立专业技术人才、创业人才和科技中介服务人才培养体系，形成结构优化、科学合理的科技人才队伍。

（四）加强科技普及及科技宣传，提高公民科学文化素质。健全科普管理体制，形成政府推动，团体和部门齐抓共管的科普工作格局。加大科普经费投入，强化科普基础设施建设。面向农村、社区、青少年，广泛开展解决“学科技难”科普活动，加强科技培训，大力普及科技知识，力争每年培训农民10万人次以上。

（五）实施知识产权战略，促进自主创新。切实保护知识产权所有者的合法权益。建立形成自主知识产权的激励机制。通过改革科技计划管理体制，充分发挥知识产权在科技管理体制创新中的导向作用。积极鼓励和引导科研机构、高新技术企业强化知识产权意识，提高知识产权的形成能力和保护能力。

（六）加强组织领导，营造有利于科技发展的政策及社会环境。认真贯彻落实国家、省和州的各项科技法规政策，加大科技行政执法力度，积极营造有利于加速技术创新和科技成果转化为现实生产力的政策环境。加强各级党委政府对科技工作的领导，强化党政一把手抓第一生产力责任制落实，营造全社会共同重视科技工作的社会氛围。

四、对策措施

我州作为经济后发展、欠发达州，开展科技工作还存在不少障碍，需要我们深入贯彻落实科学发展观，坚持发展是第一要义，把提高自主创新能力作为科技工作的首要任务，把支撑经济又好又快发展作为科技工作的重中之重。坚持以人为本，把改善民生、科技惠民作为科技工作的根本出发点和落脚点。坚持全面协调可持续，让科技服务于**经济社会总体布局，支撑经济社会协调发展。坚持统筹兼顾，加强科技创

新能力建设与支撑经济社会发展的统筹部署，科技发展与体制机制创新的统筹协调，实现科技攻坚目标和创新人才培养的统筹安排，州内和州外科技资源的统筹利用，着力提高自主创新能力，走创新跨越之路。

（一）加强政府宏观管理，营造良好科技创新环境

按照州委州政府科教兴州战略，继续深化科技体制改革，调整优化科技结构，整合科技资源，加强宏观管理，把重点放在研究科技发展战略、制定发展规划、创造保障条件、优化政策环境、提高服务水平上。各级领导要强化科技宏观管理意识，把科技管理工作纳入重要议程，弱化对竞争性研发活动的具体干预，建立机构完整、分工明确、权责统一、协调联动的科技管理机制。各级科技行政管理部门要切实担负起统揽科技工作全局的责任，统筹区域科技发展，统筹科技资源配置，完善科技评价和公众监督机制。要坚持“引进来，走出去”的发展方针，围绕我州重大科技需求，扩大科技对外开放和合作，学习引进国内外、省内外先进技术、管理经验、在消化吸收中再创新，结合我州实际，调动一切积极因素，充分利用资源优势，大力发展地方特色产业，推动各类科技合作，加大科技政策宣传力度，努力营造良好的科技创新环境，促进科技进步。

（二）加大科技投入力度，构建多角度多层次的投融资支撑体系

要把科技投入作为全州国民经济和社会发展的投资重点加以确保，有力保证科技发展对经济社会发展的先导和重要支撑作用，同时，积极引导和鼓励企业、金融机构及各种社会组织加强科技投入，努力构建一个完善的多角度多层次的科技投融资支撑体系。

（三）加强科技基础条件建设，改善科技服务环境

随着科技强州战略的推进，科技进步对经济社会发展的作用日益增强，要加强科技基础条件建设，改善科技服务环境，提高科技服务质量。一是要进一步加强我州科技队伍自身建设，完善科技管理服务机构；二是要整体提高我州科技人员队伍素质，加强人才培养引进工作，提高管理能力和服务水平；三是完善科技基础设施建设，将科技基础设施建设纳入各县基本建设投资规划，进一步改善各县科技服务环境；四是出台科技有关的政策法规，围绕科技创新、成果引进、合作、研发、推广应用、特色产业培育等，大力改善州县科技软环境建设，促进经济和社会的发展。

（四）实施项目带动战略，构建和完善区域科技创新体系。

紧紧围绕我州的支柱产业，围绕省级科技计划项目选题指南，加大争取科技计划项目力度，做到思路项目化，项目数字化。按照合理布局和效益最大化的原则，安排好州级科技计划项目，促进科技成果转化，初步形成“实施一批项目，培训一批农民，涌现一批农村能人群体，发展一批特色产业，打造一批地方特色品牌，带动一方农民致富”的局面。以实施科技项目为抓手，构建和完善企事业为主体、市场为导向，产学研相结合的科技创新体系，大力提升我州的传统产业的竞争力。

（五）实施人才强州战略，培养引进科技人才

实施人才强州战略，牢固树立以人为本的科学发展观，坚持人才资源是第一资源、促进人的全面发展的指导思想，培养引进科技人才，建立充分发挥人的创造精神和促进人的全面发展的政策环境和工作条件。

一要实施人才培养工程，加强党政人才、企事业经营管理人才和专业技术人才三支队伍建设，抓紧培养专业化高技能人才和农村实用人才。深化科技体制改革促进科研机构形成开放、流动、竞争的新局面，充分发挥各类人才的积极性和创

造性。靠给舞台、压担子培养和凝聚高层次科技人才。通过科技公共基础设施建设、科学数据共享、科学资料提供等多种方式，为各类人才的科技活动给予公平的对待。改革科技评价与奖励制度，形成科学合理的激励机制和鼓励创新的环境。

二要深化用人制度改革，完善人才政策体系。积极鼓励知识产权、技术、管理等要素与投资、分配，充分发挥人才资源在技术创新中的主导作用，充分发挥市场机制配置人力资源的基础作用，建立和完善机制健全、评价科学、运行规范的人才市场体系。

三要围绕科技发展需求，建立多层次人才体系。针对区域创新体系建设、知识集群和产业集群建设，着力培养学科带头人，积极吸引外来高层次人才。引导和支持院校、科研院所和企业合作培养高层次科技人才队伍。根据产业发展的需求，大力发展职业教育，培养专门技术人才，形成结构优化、科学合理的科技人才队伍，为经济社会发展提供强大的人才队伍保障。

（六）加强科学普及工作，提高全民科学文化素养

坚持以人为本，把科学和技术普及工作作为提高公民科学素质，提升人力资源开发利用水平，增强竞争力，建设学习型社会，促进人的全面发展的社会基础工程来抓。

一要大力弘扬科学精神，加强科技普及教育，使全体公民科学文化素质与我州经济、政治、文化建设发展相适应。传播科学文化，努力提高全民科学文化素养。充分利用边疆“解五难”的机遇全面提升我州科普工作。在我州可以考虑建立少数民族科普专业工作队伍，充分发挥基层科协在科普工作中的重要作用。

二要健全科普管理体制，形成政府推动，团体和部门齐抓共

管和科普工作格局。各级党政领导带头支持和参与科普，有关部门积极制定科普规划及相关标准，建立投入保障、竞争激励、监测和评价制度，充分发挥各自优势，按照各自的职责范围，协调一致，资源共享，共同推动科普工作的发展。

三要强化科普基础设施建设，提高科普能力。确立科普的公益性主导地位，确保科普基础设施建设和投入。要重视和强化科技场馆建设，各级政府应当将科普场馆建设纳入城乡建设规划和基本建设优先实施，抓好科普基地建设，并提高其管理水平和使用效率。

科技调查报告初一篇三

一、主要工作及现状

1、建立了一支农村青年科技能人队伍。几年来，全市各级团组织始终坚持抓好“三位一体”团支部书记、青年星火带头人、青年股份合作体领办人、各类生产示范大户、青年经纪人等五支能人队伍建设，采取重点培养、选送深造、集中办班、树立典型等措施，加快青年科技能人成长。目前，全市已有642个村按要求配备了“三位一体”团支部书记，配置率达到85%；涌现出县级以上青年星火带头人2800名，先后有9人被评为高级农技师，68人被评为农技师；全市共有农村青年经纪人6000多名，基本形成了信息中介型、营销中介型、劳务中介型、科技中介型、混合中介型等5支农村青年经纪人队伍，每年签定销售订单7000多份，引进传播各类科技信息2000多条，年创经济效益2亿多元。通过培养农村青年科技能人，在全市形成了一支普及推广农业科技的青年队伍，起到很好示范带动作用。

2、推广了一批绿色特色科技项目。发展绿色经济和特色产业，是农业的根本出路，也是调整农业结构、构建特色农业新格局的关键所在。我们注重引导农村青年着眼于市场的需求，

着眼于优化作物布局、发展质量生产的方向，选择科技含量高、市场前景好、代表产业发展方向的科技项目，确定一批能够高产高效、易被农民掌握的农业先进技术“三位一体”团支部书记、科技示范大户、青年星火带头人领办。几年来，共引进推广了稻田养鱼、草苇编织、寒地哈密瓜栽培、人参果栽培、花卉栽培、棚室蔬菜生产、全蝎养殖等160多个绿色特色项目，形成县有推广项目，乡有重点项目，村有主抓项目的格局，有效地促进了传统农业向质量效益型农业的转变。

3、兴建了一批农村青年产业基地。近年来，我们立足于推进农业经济产业化进程、发展质量效益型农业，引导农村青年由一家一户的分散经营向实体化、专业化、产业化转变。首先，全市各级团组织依托5800多亩青年科技实验示范田和各类生产经营示范大户，结合各地资源优势、产业优势和技术优势，兴建完善了600多个青年科技示范推广基地，利用这些基地培训青年达20万人次。其次，通过“农户联农户、大户带小户”等形式，大力兴办一批青年股份合作体，实行联合经营，规模发展。全市形成以青年为主体的养猪一条街、蔬菜专业屯、果树栽培基地等专业生产小区近百个，蔬菜、胡萝卜、绿豆、番茄等专业村屯82个，吸纳青年农户1万多户。三是依托龙头企业，带动农村青年兴建一批种植、养殖专业小区。依托吉泰、绿荫、金锣等龙头企业，大力发展种植、养殖生产示范区。

5、完善了一批青年科技服务组织。一是加大了组织保障力度。按照团中央强乡带村总体要求，我们争取市委组织部，制定下发了《关于加强农村基层团组织建设的若干意见》，按照德才兼备的方针，调整配齐了70个乡镇团委班子，对村一级团干部进行大面积调整，增强了基层团组织的战斗力和凝聚力。二是争取出台扶持农村青年科技活动的优惠政策。先后与农业科技部门制定了《全市农村青年科技活动三年规划》、《全市农村青年科技实验示范田管理办法》等文件政策9个，为开展科技活动提供强有力的政策保证。同时，我们还通过

团省委、省农行为农村青年科技活动贷款180万元。特别是针对农村土地“二轮承包”中存在的占用、撤销青年田的现象，在市委支持下，对这种错误做法进行了及时制止。三是健全了科技信息网。对农村青年自发组建的科技学协会、研究会进行规范整理，吸收团干部、青年科技人员、青年星火带头人为会员，形成县设中心、乡镇设站、村屯设点的外联市场、内联农户的科技信息网络体系，为农村青年科技活动提供有效服务。四是广泛开展厂村、校村结对活动。两年来，团市委把开展城乡互助活动作为农村开发项目、推广先进技术、兴办乡企的重要手段，目前全市共结成厂村、校村对子120个，实施科技项目150多个。

二、存在问题及原因

几年来，全市农村青年科技活动在不断深入发展，取得了丰硕成果的同时，也存在一些不容忽视的问题。

1、部分“三位一体”团支部书记作用发挥得不好。目前，除了有112个村没有按要求配备“三位一体”团支部书记之外，已配置的近30%作用不是很明显。他们有的自己虽然能够致富，但在带领农民共同致富上思路不清，招法不灵；有的自身科技文化素质不高，缺乏敢想敢试精神，对带领农民共同致富不热心；有的待遇没有落实，影响了工作的积极性。

3、部分乡村青年科技试验示范田利用得不好。调查中我们发现，有的村把青年田直接分给团支部书记，收入作为团支部书记的“工资田”、“待遇田”；有的村把青年田向外承包，在项目和技术上不做要求，仅收取一定承包费当成团支部“创收田”；有的村想搞科技试验，但缺少资金，心有余而力不足。

4、政策落实得不够好。几年来的工作实践告诉我们，不论“三位一体”团支部书记配备，还是青年田的落实；不论是项目试验推广，还是兴办龙头企业，仅靠团组织自身的力量是很难搞好的，必须争得各级党政组织的领导重视和支

持，为农村青年开展科技活动创造良好政策条件。各级党政组织对农村青年开展科技活动是十分重视的，相继出台了一些扶持政策，但有的地方政策力度不够大，还有的政策落实不到位，一定程度影响了活动的深入开展。

三、建议与对策

1、切实加强农村团的基层组织建设。要认真贯彻黑龙江省委《关于在全省农村开展“三个代表”重要思想学习教育活动的实施方案》的有关要求，强化“建设”意识，按照团的建设“五个有”目标要求，在农村全面开展“五四红旗团委”和支部创建活动，进一步提高农村基层团干部素质和团组织活力。抓住全省乡镇行政区划调整的有利时机，理顺农村基层团组织的隶属关系，改善农村基层团组织的配置格局、活动方式和工作方法，进一步增强团组织的凝聚力和战斗力。

2、全面深化农村青年科技活动。一是不断壮大青年科技能人队伍。抓好“三位一体”村团支部书记、青年星火带头人、科技示范大户、青年股份合作体领办人和青年乡镇企业管理者等五支能人队伍建设。“三位一体”团支部书记配置率稳定在85%以上，县级以上青年星火带头人累计达到2800人以上。二是抓好先进科技示范项目推广。重点抓好水稻旱育稀植、蔬菜棚室生产、果树栽培、水产养殖、农副产品深加工等8个科技项目，同时重点抓好一批绿色特色项目示范推广。三是抓好科技项目试验示范推广基地建设。团市委重点抓好20个市级科技项目试验示范推广基地建设，每个县区至少要建成5处以上示范推广基地。并依托这些基地做好科技项目实验，农村青年培训工作，不断提高农村青年科技文化素质。四是抓好青年田的落实和使用。加大青年田的落实力度，使全市青年田总量稳定在5800亩，同时根据本地优势，选择适宜推广项目在青年田中率先引进示范推广，形成十亩青年田带起百亩示范基地，辐射千亩推广基地的局面。五是抓好青年科技服务组织建设。发展各种类型的专业学协会组织，建设青年科技培训学校、科技图书站，要达到一村一会、一地一会

的目标。

3、不断发展壮大全市农村青年经纪人队伍。一是根据全市农业产业结构调整的总体安排和部署，制定切实可行的培养青年经纪人工作规划和措施，做好组织实施工作。二是加强对青年经纪人的培训，提高他们创业能力和闯市场本领。三是建设青年经纪人活动的经济载体，进一步强化农村青年经纪人协会功能，为农村青年经纪人提供切实有效服务。达到“团组织建协会，协会连能人，能人带农户，农户建基地”运作体系。四是培养和宣传一批农村青年经纪人在发展定单农业、特色农业、绿色农业及转移劳动力和闯市场中创造的新鲜经验和先进典型。

5、大力实施保护母亲河行动。作为全团的一项重点工程，保护母亲河行动要进一步加大工作力度，全力推进，突破难点，春季以宣传教育、募集资金和创建工程为重点，夏季以社会实践为重点，秋季检查验收为重点，在全社会产生更加广泛的影响。把每年的4月份作为全市保护母亲河行动月，4月12日作为全市保护母亲河统一行动日，全面掀起保护母亲河行动热潮。本着“工程是核心，资金是保证，活动是基础”的原则，继续抓好5个市级重点绿化工程、10个县级重点绿化工程建设。

6、深入开展科普之冬活动。重点开展“五个一”活动，即：组织一次科技大集、组织一支科普宣讲队、建立一支科技能人队伍、推广一个科技项目、建设一个乡镇青年科技图书站。

科技调查报告初一篇四

农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，巩固和完善农村基本经营制度，保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十

年。确保国家粮食安全，把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。加强农村基层基础工作，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

长期以来，农业和农村扮演着食物供给、要素贡献的角色，生产功能、增产导向占主导地位。当经济社会发展进入高质量发展阶段后，结构性矛盾上升为主要矛盾，发展对资源要素量的投入依赖程度下降，这需要农业从增产转向提质，农村从要素供给向生态空间、文化传承、新消费载体等转变。

（一）发挥党组织领导作用。党管农村工作是我们的传统，这个传统不能丢。实施好乡村振兴战略，办好农村的事情，关键在党。乡村振兴战略作为党和国家的重大决策部署，是一项复杂系统工程，需要发挥党总揽全局、协调各方的作用，健全党管农村工作领导体制机制和党内法规，增强领导农村工作本领，为乡村振兴提供坚强有力的政治保障。

（二）坚持规划先行。实施乡村振兴战略是一项长期的历史性任务，必须注重规划先行、突出重点、分类实施、典型引路。实施乡村振兴战略是一篇大文章，要统筹谋划，科学推进。推进乡村振兴具有前所未有的长远性和全局性，必须坚持规划先行，加快形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系，强化乡村振兴战略的规划引领作用。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，根据农村实际，认真谋划乡村振兴发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

科技调查报告初一篇五

时间：2012.7.23—2.12.8.4

地点：沂南县域内

方法：座谈

摘要：笔者十分关注国际风云，尤其是国际财经方面的动荡，目前国际经济仍未走出经济危机的阴霾，欧债危机持续升级，美日经济复苏缓慢，新兴国家经济增长放缓，作为世界的石油桶的中东战事不断，这都给国际经济增添了不稳定性。

然而，成品油与我们生活息息相关，油价的变动牵动着各方的神经，近几年受国际政治的影响，国际油价起伏波动，由于我国是石油净进口国，国内油价此起彼伏，尤其是进入2012年以来油价连续上涨，广东等地97号汽油冲破8元大关，两桶油却对外宣称亏损，称中国油价仍低于美国，还有提升空间，一时间非议不断，而民营加油站就在这些变动中艰难的生存着。

为此，我利用暑假回家的短暂时间，在家乡周边做了一项调查，去了解民营加油站的辉煌与困境。

关键字：民营 油价 加油站 两桶油

辉煌的日子——两桶油的座上客

1990年到2000年间是民营油企日子最滋润的时候，因为可以直接从各地石油公司购买成品油，然后卖出，许多民营油企靠批发成品油收获了不菲的利润，发家致富。那时候两桶油在全国的加油站没有现在的规模这么大，需要民营加油站分销他们生产的成品油，“那时候我们是爷，他们要好好供着，还请我们吃饭，现在，反过来了。。。 ”一个开了十几年加油站的老板叹气说。

命运的转折

民营加油站的命运从1999年开始转折。国家这一年下发了《国务院办公厅转发国家经贸委等部门关于清理整顿小炼油厂和规范原油成品油流通秩序意见的通知》，文件明确规定国内成品油批发业务由中石油和中石化负责。此举令民营油企一度陷入“巧妇难为无米之炊”的境地。

孚等在内的外资石油巨头。

国内另外两家石油巨头中航油和中海油也对民营加油站表示出了浓厚的兴趣，中海油目前正在与南方主要是广东的民营加油站商榷并购事宜。

民营加油站之所以大量出售，原因仍是油源问题。由于民营加油站的成品油供应没有保障，经营已大不如以前。

三桶油的行政垄断

中石油、中石化和中海油三大集团控制了超过95%以上的原油生产和进口；在石油炼制领域，“中石油、中石化的加工能力占全国的79.8%，零散的地方炼油厂仅占18.5%”；在成品油流通领域，中石油、中石化通过收购以及自己投资兴建加油站，也占据了主导地位。中石油、中石化全资和控股的成品油批发企业占全国的63.7%；在零售终端环节，中石油、中石化全资、控股及特许加油站数量占加油站总数的51%。从

这些数据可以看出，中石油、中石化基本垄断了从原油开采到终端销售的整条产业链，囊括产、供、销链条全过程。

行政垄断使民营油企生存于夹缝之中。

石油开采领域是绝对封闭的，只能由国务院授权的四家国营垄断油企经营，民营油企只能涉足石油生产链条的中下游环节。然而，就在这两个仅有的空间中民营企业的生存也十分艰难。

在石油生产炼化领域，受到进口配额的限制，民营炼油厂的原油主要来源于垄断巨头。垄断巨头凭借垄断特权，常以较高的价格向民营炼油厂供给原油。在原油不足时又“拒绝交易”，并只供给本企业属下的炼油企业。由于垄断巨头对终端市场的垄断，民营炼油厂生产的石油又不得不以较低的价格卖给垄断油企。民营炼油企业处在这样一个以较高价格进油，较低价格售油的境地，生存难以为继。在成品油批发零售领域，民营加油站的生存空间极小。销售量最大的高速公路、国道附近，几乎全被两大石油巨头的加油站占据。而且，大部分民营加油站是从垄断巨头批得成品油，垄断巨头在油源充足时供给，不足时就不供给，致使民营加油站长期面临着缺油的困境。

外企数量不多也想分杯羹

2004年，按照中国加入wto的承诺，国内成品油零售市场开始正式向外资全面开放，外资公司可以在国内大量销售自己生产的成品油，致使民营石油企业在应对中石油、中石化巨大冲击的同时，又面临着外资石油巨头的严重压力。而去年12月11日，中国成品油批发市场也全面开放，外资公司可在中国建造油库、码头和销售网络，销售自产成品油。

国外石油巨头通过独资，或与我国大型石油公司成立合资公司，逐步进入我国石油市场。到2015年底，全国已经拥有外

资加油站2607座，这一数目还在持续增长。

民企加油站的油源被掐了脖子

山东省内的民营加油站的油源大部分来自山东地炼，控制了地炼就掌握了民营加油站的命脉，在油的争夺战中，稳拿重酬。

过为山东地炼提供原油资源，扩大在山东炼化的市场份额，合作后中石油的控股权应该不低于50%。新公司名称初步确定为“山东省炼油投资有限公司”，将在山东省内新建油气管道、港口码头等油气储运等设备。由山东地炼和山东省炼化化工协会出资建设设备，由中石油向山东地炼输送原油资源。

未来国内加油站市场

业内人士称，我国成品油零售市场开放以来，在原来的国有、民营“二分天下”的格局之中，国有企业保持稳步增长，外资企业快速切入，民营企业则呈现萎缩之势头。

虽然同国内民营企业一样，外资企业也面临油源问题。但是，由于很多国外石油公司一进入中国市场就和国内大型石油企业展开合作，获得油源的能力同民营油企相比容易得多。而且，外资企业还有实力建油库成立中转站，从国外进口成品油销售。

4.5%□”

另外，国家发改委将每年为民营油企提供500万吨的油源正在磋商计划中。除了油源问题外，目前市场上还没有出现在规模上能够与国有石油巨头、外资巨头抗衡的民营成品油零售企业。

民营加油站将何去何从？

两大巨头巩固领地

近来，你如果留意的话，会发现各地的众多中国石化加油站纷纷进行装修改造。这些加油站统一形象标识，新建便利店。除了引进连锁便利店外，中石化还牵手“麦当劳”，在加油站内修汽车餐厅。

无论是民营企业还是国有企业，都是通过向民众提供服务，赚取生活资料，作为政府，都应该鼓励多种所有制经济，而不应该通过控制大型国有企业，来垄断各行各业，那样损害了人民的利益，也违背了为人民服务的宗旨。

是单纯的利润赚取，天下哪有这么好的事情，政策上一路绿灯的商业活动，有时候哪怕是亏损也要稳定国内市场，否则，就乱了。

民营企业的成功与萎缩，应该给决策者启示，新一轮的改革迫在眉睫。

周国栋

创新生科113

2011013901

二0一二年8月20日

今年暑假是个酷热的季节，空气闷热干燥，我和我同寝室的杜易明的同学却做了件非常有意义的事情，到了了一次社会实践，短短的星期，们到的经验和教训，学到的东西却是们上那么多年学很少能的，们的学习和未来的就业有着有利的帮助。

实践的是一所中学，实践的机会是不容易的，非常的珍惜。

的学校是不会要们还没毕业的大学生的，多方努力终于到了机会，所实习的学校是眉山市崇仁镇车城中学。年前同学们需要复习考试，实践的只为星期，几天了干了的事情，了学教学状况，调查了老师的就业情况，听了许多老师的讲课，然后还实践了一下讲了两节课，当了回代课老师，最后学校对的讲课了评价，也写了份报告建议，反馈学校，改进措施。真的星期是充实的，让有颇多的体会，下面就将的实践情况报告一下。

，关于地区教师的受欢迎情况。

在崇仁镇，除了有眉山南车集团还在发展休闲度假业，新建的度假村将崇仁发展的又新的.增长点。这里安居乐业，平原地区，上人人教育，都希望的孩子能考上好的大学，，是小学中学，老师受欢迎的职业，再加上近几年的教育尊重老师的政策，教师则另人向往。

，了一下，学校老师的来源。

学校算是崇仁镇上比的学校了，也算是个老校，学校里有年轻的新老师，还有教龄几十年的老教师。那些老教师是是接班来当的，是考上大学回来的，还有后来当老师之后又重新学习的。在新老师中，来源就广了。有从著名的师范类院校招聘的大学生，还有本地的小学教师升级，还生。想进学校就的考试，过关的方能被聘。以前的许多师范生都能直接的安排到学校里，就业人数的激增，就用考试的来选拔。是个初级中学，老师的要求的。们想要一名老师，的努力提升的能力和学历。当然本地的学生，有的政策。

，老师的待遇和学设施环境。

这所学校座落在山顶平原上——崇仁镇驻地。学校始建于1970年，全称眉山车辆厂高级中学，学校占地47亩，总建筑面积33000平方米。教职工300余人，在校3000余人，教师

学历达标率100。学校拥有标准化教室，配备了现代化的多媒体教室、微机教室、音乐室、美术室、理化生实验室、图书室、阅览室、音体美器材室等，室内设备，均按二类标准配备。崇仁中学课堂教学改革试验，为学校发展注入了活力，在镇委、镇的支持和帮助下学校现已整体规划。学校正抢抓机遇，以新课改为契机教改促校改，走改革求发展的路子。学校新建餐厅已投入使用，办公楼已完工，图书实验楼正在建设施工中，明年还将两座学生公寓建设，二至三年内学校将跨越式发展。雄厚的师资，先进的理念，的管理，学校班子的务实奋进，崇仁中学的教育教学结出了累累硕果，连续多年被评为“沂南县教学工作先进”，多次被评为“眉山市综合督导先进”，2015年9月又获“眉山市十大改革创新”荣誉称号。里老师的待遇与县城的差不多，不同级别的老师工资不同，职称的而提升。的工资在1500元左右，平时的待遇有着保障。

最后。来看看地教师资源。

从总体看，崇仁镇算是个大镇，而且离县城近，加上当地的毕业生，老师的资源趋于饱和。再加上几乎每年的招聘工作，采用了考试的竞争上岗的措施。教师岗位饱和，以后，师范生的需求，除自然退休外，很难有空余岗位，而且现在适入学几意人数的锐减在崇仁镇区村镇小学相继合并，教师工资与业绩挂钩，使学校在职老师的竞争加剧，对新人教师行了更高的要求。竞争的比，，师范生来说，老师职业，竞争也越来越大。们更要提升的能力，们应该考虑怎样做好老师。是一点意见：

，在校期间，应有较的知识储备，中、小学教室，不他在大学期间学专业就会当教师，有学数学的要教物理，而学生物的要去教化学，甚至人两门不同的课程，在学校期间应该涉猎一与专业课有的知识，有备无患，关键时候的亮点。们要尽量学好的专业并且多多的涉猎别的知识和能力。越多的知识是你胜利的法宝，技多不压身啊。

，当然应聘时候的和气质要的。老师应该过硬的教师职业技能，三笔字、普通话演讲、全能讲课等，都能精通，最好在有一项专长，使有别于千篇一律的应聘者。

最后，应该多和以前中学的老师，班主任去交流沟通，所在地教师资源，向借鉴从教的经验，有条件的话和长期的，让在关键时候为你指点迷津，没条件的话，也要想办法去条件，会有事半功倍的。们要多多向前人学习，并且还要多多的思考，找出的教育方法，因材施教，使们的教育的。

在学校里听课讲课，体会到了老师的辛苦。也从中也学习到了许多教学的经验。那些著名的老教师还的给指出缺点，并且还授予的教学经验，在无比寒冷的季节里，让重新感到了春天般的温暖，感动的也思考了许多问题。也就学校在教学和方法上了的意见，站在学生的角度来想问题是学校很难的，们希望所学校都能多为孩子着想，在孩子们的学习成绩的还有健康的发展。还有老教师是好，有经验，缺少那种新鲜的活力，给提议，叫老师们多多出去参观学习，增长见识，学学先进的教学模式。还有要搞活动，活跃一下同学们的气氛，等等。

从这次的社会实践活动中，学习到了，只讲了两堂课，也过了一把老师的瘾，当老师是一件不容易干的事情，做个好老师则更是难上加难呢，啊，好的经验和的知识才是你获胜的砝码和。最的认识，好好的珍惜现在，珍惜们能够获取知识的时候，当们真正的就业了就再也那么的多的叫们好好的去学习，，在大学里不要将宝贵的荒废，多学点知识，以后们会终生受益的，还有要想有个光明的未来，要尽的获取知识来充实，你是当老师或是要考公务员，知识都你的杀手锏，别人多有钱，都不会买走你的知识，加油学习知识，是最的，新的学期，有新的开始，要努力的，学习更多的知识。

孚等在内的外资石油巨头。

国内另外两家石油巨头中航油和中海油也对民营加油站表示出了浓厚的兴趣，中海油目前正在与南方主要是广东的民营加油站商榷并购事宜。

民营加油站之所以大量出售，原因仍是油源问题。由于民营加油站的成品油供应没有保障，经营已大不如以前。

三桶油的行政垄断

中石油、中石化和中海油三大集团控制了超过95%以上的原油生产和进口；在石油炼制领域，“中石油、中石化的加工能力占全国的79.8%，零散的地方炼油厂仅占18.5%”；在成品油流通领域，中石油、中石化通过收购以及自己投资兴建加油站，也占据了主导地位。中石油、中石化全资和控股的成品油批发企业占全国的63.7%；在零售终端环节，中石油、中石化全资、控股及特许加油站数量占加油站总数的51%。从这些数据可以看出，中石油、中石化基本垄断了从原油开采到终端销售的整条产业链，囊括产、供、销链条全过程。

行政垄断使民营油企生存于夹缝之中。

石油开采领域是绝对封闭的，只能由国务院授权的四家国营垄断油企经营，民营油企只能涉足石油生产链条的中下游环节。然而，就在这两个仅有的空间中民营企业的生存也十分艰难。

在石油生产炼化领域，受到进口配额的限制，民营炼油厂的原油主要来源于垄断巨头。垄断巨头凭借垄断特权，常以较高的价格向民营炼油厂供给原油。在原油不足时又“拒绝交易”，并只供给本企业属下的炼油企业。由于垄断巨头对终端市场的垄断，民营炼油厂生产的石油又不得不以较低的价格卖给垄断油企。民营炼油企业处在这样一个以较高价格进油，较低价格售油的境地，生存难以为继。在成品油批发零售领域，民营加油站的生存空间极小。销售量最大的高速公

路、国道附近，几乎全被两大石油巨头的加油站占据。而且，大部分民营加油站是从垄断巨头批得成品油，垄断巨头在油源充足时供给，不足时就不供给，致使民营加油站长期面临着缺油的困境。