

2023年消防工作事迹材料(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消防工作事迹材料篇一

2月15日，是小娜重回战场的第五天。从早上8点开始，她一刻不歇地为患者打针、上呼吸机、抽动静脉血、写护理文书，连吃饭的时间都很紧张……工作虽然忙碌，她却十分笃定。

小娜是武汉大学人民医院急诊科护士，去年才刚入职。自1月以来，急诊科每天都要接诊大量发热病人，小娜负责护理观察室里的患者。

1月23日，小娜感到有点不舒服，就去拍了ct影像结果让她有些紧张：肺部呈现磨毛玻璃样。大年三十这天，她拿到了核酸检测报告单——两个“+”号，她被感染了。“到底是怎么感染的？”那一夜，她辗转难眠。

医生告诉她，病灶比较小，暂时回家隔离治疗，避免交叉感染，做到“三好”——吃好、睡好、心态好。

刚居家隔离时，她内心十分煎熬，不断找同事、好友线上聊天，转移注意力。接下来，她调整心态，按时吃药，自己做饭保证营养。同时，每天都用消毒液拖地、擦桌子。

2月4日，立春那天，小娜的核酸检测结果显示为阴性，她痊愈了。“我是一个普通人，但普通人的抵抗力也能战胜病毒。不要恐慌，就算真的被感染了，也不要放弃与病毒做斗争。”

2月11日，小娜重新穿上了那身熟悉的“战袍”。看着镜子前的自己，她暗自打气：病毒不可怕，一起战胜它！

消防工作事迹材料篇二

xxx自xxxx年x月参加居委会工作至今，一直在我街十二段居委会负责计划生育工作，曾多次被评为区、街级居委会计划生育工作先进主任。多年来，她不辞劳苦，始终着一颗热忱的心温暖着社区百姓；她甘于奉献，用真诚的服务意识在平凡的岗位上谱写出了不平凡的动人事迹。

爱岗敬业、服务社区是她最大的追求

她曾经是一名失业人员，为了推进社区居委会主任的职业化进程，我街公开面向社会招聘居委会主任，她觉得这是实现自我价值的机会，本来就是热心人的她十分珍惜这份工作。进入居委会工作后，她开拓思路，大胆尝试，任劳任怨，不辞辛苦，力争把工作做好、做细。每当社区内有贴喜字的住户，她都主动登门拜访，一方面表示祝贺，另一方面告诉他们新婚怀孕后，马上到现居住地居委会办理一胎生育指标。还经常对社区育龄家庭进行走访并了解情况，对那些生活上有困难人员的需要帮助的及时记录。在走访问需的同时，为育龄群众送去宣传品、避孕药具，并指导育龄妇女安全使用；当了解到社区育龄妇女刘乃敏想上环，但夫妻又都失业，家庭非常困难，就主动地为他们想办法找渠道，帮他们联系减免费用，使他们非常受感动。

她热爱居委会工作，更加热爱计生工作，始终把爱岗敬业、以人为本，尽心竭力为群众办好事、办实事，用爱心服务于民，以群众满意作为自己工作的准则。为了方便那些没有时间来居委会领取独生子女费的居民，她不怕麻烦，想办法把钱送到他们手中。

为了开展好工作了解社区居民的详细情况，她不辞辛苦走家

串户，几年下来，整个社区1000余户居民家庭几乎都留下了她的足迹。工作中她坚持做到四勤：嘴勤、腿勤、手勤、眼勤。按照上级领导的要求，为了实现我市人口计生工作电子信息化，开展了wis系统信息录入和抄录新的已婚育龄妇女卡片工程。因为系统数据要求质量高，对以往那些信息情况不全的要全部补齐，这就需要所有社区计生主任逐个入户核实。有的住户时常家中无人，还有的住户因某种原因不配合，她经常是为了核实一个信息要到同一户人家跑上好几趟，晚上回来累得就像一滩烂泥，连话都不愿意说。虽然辛苦还是坚持按时把此项工作完成，掌握了社区现居人员的第一手资料，得到居委会其他主任们的赞许。为了更好的适应工作的需要，她还自学了电脑操作知识，自家没电脑就利用假期跑到姐姐家练习，遇到不会不懂的向外甥请教。通过自己的努力她现在不但可以熟练的操作电脑，打字速度也日进精湛，成了居委会的电脑能手。

为了做好流动人口计生工作，她一直本着以维护流动人口的合法权益为工作出发点，真诚的与外来人员交朋友。落户在十二段社区的流动育龄妇女仇金玉因忙于生意，子女小无人看管，她就为他们联系幼儿园解决孩子入托问题。当得知流动育龄妇女陈金香正为女儿上学找不到学校着急，就主动为他们联系学校，帮他们解决孩子上学问题，直到他们满意为止。“六一”儿童节还组织流动人员的子女到红桥第一幼儿园参加活动，让他们觉得虽然离开了老家，但新的生活环境一样让他们感到温暖。

四川发生地震后，为帮助灾区人民坚定战胜灾害的信心，解决面临的实际困难，她和居委会的其他主人们一起在社区开展了“情系灾区、奉献爱心”募捐活动。

消防工作事迹材料篇三

我校教育工会组织自20xx年11月建立以来，在上级工会和学校党总支的领导下，认真履行职责，充分发挥学校工作中的

桥梁作用，从积极维护教职工的权益出发，组织大家积极参与学校各项制度的健全工作；参与调整优化学校制度的建立和完善；参与学校各项工作的落实和完成；参与学校改革发展的规划和实施。为学校在短短的8年办学历程中从一所普通中学顺利跃升为省一级重点中学作出了应有的贡献。

1、开好教代会，发挥工会的监督功能。教职工是学校的主人，教职工代表大会是实施民主管理的有效途径。我校一系列的重大决定都是由教代会诞生，如：《学校管理制度》，《学校三年规划》，《培养青年教师“一三五工程”计划》、《吴兴高级中学分配制度改革方案》、《教师教育教学事故处理办法》、《班主任管理条例》等等。学校每次教代会都做好充分准备，确定大会主题。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案要点，比如上届教代会，列出了“学校发展目标”，“管理体制的改革与设想”，“校园文化建设”，“青年教师培养”，“名师工程建设”，“学校食堂管理与师生生活”等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论，特别是分配制度改革方案，经过几上几下，多次反复讨论修改，最终以无记名投票的形式，通过了《吴兴高级中学分配制度改革方案》；大会还通过了《吴兴高级中学三年发展规划》。教职工的提案，学校能做到的尽量满足要求，暂时未能实现的努力创造条件实现。所以大家都以学校主人翁态度，参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，我校呈现一派欣欣向荣景象。

2、坚持校务公开，实施民主管理。我校工会全面贯彻市教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。《吴兴高级中学分配制度改革方案》以及学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、教学、政教、后勤等工作情况，都张榜公布或公布在校园网上。同时每学期分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议，设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏等。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理方法、工作的程序等都有全面深入的了解，极大地调动了广大教职

员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、加强师德建设，实施青年教师“一三五”。制定文明办公室公约，开展争创“文明办公室”活动，制定了《吴兴高级中学文明办公室考评办法》，组织一月一评比，一月一通报；积极响应市妇联的号召，在女教职工中组织开展“巾帼”赛活动，我校历史组组建的“求真岗”小组被湖州市妇联评为“巾帼文明岗”；组织举行“青年教师师德演讲比赛”和“学习科学发展观，又好又快发展学校”演讲比赛；每年为贫困地区捐赠衣物，印度洋海啸，组织教职工中募捐18536元，四川地震捐赠44040元，为灾区人民贡献了一份热心和爱心，并藉此进一步提升了广大教师的精神境界。配合学校行政实施青年教师“一三五”工程计划，采用“老帮青”的方法，师徒结对。由于长年坚持“一三五”工程，几年来我校年轻教师成长很快。肖亮、严惠峰、费颖、史慧兰、李红宇、潘新强等二十位年轻教师迅速成长为学科骨干带头人。严惠峰、肖亮老师省优质课评比中分获一、二等奖，在市教研室组织的各项业务考核、比赛等活动中，青年教师成绩突出，为学校争得荣誉。

4、丰富教职工的业余生活，活跃校园气氛。加强与兄弟学校的交流沟通，组织工会委员到南浔中学、海盐中学等兄弟学校参观学习，组织校篮球队与湖州二中、湖州一中进行篮球友谊赛；为丰富教工业余生活，组织卡拉ok、打红五星、书画、校园摄影等比赛；为了鼓励教职工锻炼身体，工会每年除组织教工运动会外，还组织乒乓球、排球、跳绳、踢毽子等比赛，通过竞赛活动不仅增进了友谊，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

5、想教工所想，把工会建成温暖的家。首先，关心职工身体健康、帮助教职工解决实际困难。自建校以来每年组织已婚妇女体检，组织全体职工二年一次体检，做到有问题早发现早治疗；学校有二位职工生大病造成家境困窘，工会常年跟

踪，建立帮困制，从精神和物质上给与帮助[]20xx年，学校沈子荣老师换肾，妻子没有固定收入，工会组织发动全校师生捐款39300元，使他感受集体的温暖[]20xx年，我校周毅英老师的爱人忽然生病去世，面对突来的巨难，工会担心周老师无能承受，多次派人看望慰问，帮她度过难关。其次，关注青年教师的成长。学校发展很快，每年都要招进一批年轻的教师。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会召开“新教师座谈会”，了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。学校教职工遇有婚丧产假，工会都组织人员前去慰问；又为每位教职工赠送生日蛋糕，把学校的关心送到每个教职工的心坎上；还注重关心退休教师的学习、生活，每年重阳节都组织退休教师活动，每逢节日转达学校领导的关心和全体在职教师的亲切问候。再次，工会还十分关心困难学生。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒，学校在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，给予减免；并组织与问题生结队，开展“一助一”活动，帮助其成长并完成学业。

消防工作事迹材料篇四

1. 感动分秒，感动你我，感动世界。
2. 感动你我动感传播。
3. 赣网播天下，荧屏连万家。
4. 关注唐山，关注民生，关注世界。
5. 关注资讯，乐享生活。
6. 光影记录“三大梦”，专业承载求索魂。
7. 广·传精彩，视·通未来——常州广电。

8. 广·传千里，电·连万家。
9. 广·纳百川，视·达天下
10. 广播电视上网一键搞定。
11. 广播e时代，视展凤凰美。
12. 广电e时代，唐山更精彩。
13. 广电网让唐山人其乐无穷。
14. 广电网演绎唐山幸福人生。
15. 海量信息，因你精彩。
16. 好听，好看，好生活。
17. 和唐山最亲，离世界很近。
18. 和谐江西，精彩网台投票。
19. 见钟情，贵在有你投票。
20. 江西的窗口，世界的角度。

消防工作事迹材料篇五

xxxx年，我县分公司在省、市公司的正确领导下，在县委、县政府的大力支持及有关部门的通力协作下，按照“以市场运作为原则，开拓进取树形象；以确保收入为目标，与时俱进谋发展”的经营方针自我加压，认真贯彻省公司“四个以”的决策，发扬创新求实、发展进步的工作作风，高标准、严要求地做好了各项工作，各项经营指标取得了突破性的进展。

全年共实现总收入xxx万元，占比上年增收15.25万元，增长13.49%，企业取得了快速发展。现将今年的工作总结如下：

一、强化内部管理，提高企业效益。

1、完善了全员目标责任管理。进一步规范内部管理机制

健全激励机制，实施绩效管理。把企业内部经济责任制与目标管理有机结合起来，全面实行量化积分考核奖惩制度。结合实际制定了《xx县分公司20xx年员工岗位责任制及目标考评方案》，定岗定员，责任到人。实施月度考核，季度末根据考核结果发放当季效益工资，有效激发了员工干好工作的积极性。

2、严控费用支出。加强内部财务管理，严格控制费用开支。一是加强材料成本核算，健全材料领、退料制度，大大提高了材料的利用率和节约率；二是加强对工程成本的控制，按工程进度核拨款，加强工程监管，加强跟踪问效；三是压缩日常费用开支比例，尽量减少不必要支出。

3、加强安全生产管理。抓好安全教育，树立“安全至上”观念，强调“安全也是效益”。增加安全防护投入，为每个员工办理一份“人身意外伤害保险”。增强自我防范意识，在企业形成“时时讲安全、人人关注安全”的氛围，有效避免了安全责任事故的发生。由于安全管理抓得严，我县分公司全年未出现一起安全责任事故。

二、推出有力举措，大力拓展业务范围。

1、稳步发展基本业务。我县分公司采取有力措施发展网络基本业务，年初顺应市场需要，制定了《xx分公司关于租赁店面经营户安装使用有线电视优惠办法》，既大大拓宽了有线电视的业务范围，增加了收视维护费，又从源头上堵住了私拉乱接有线电视信号的违法行为，进一步规范了市场。经过努

力，全年共新增城区用户xxx户，使我县有线电视用户达到了xxxx户，新增用户率达8.9%。

2、重点发展数字电视业务。一是认真进行市场调查，细分市场，并写出了调查报告，有针对性地对不同用户群采取不同的促销手段；二是加大宣传，精心策划。投入宣传经费3000多元，举行现场咨询演示会，印发宣传单，配送邮政广告10000多份，利用有线电视进行广告宣传，并在收视率极高的自办节目《xx新闻》前配播“xx数字电视欢迎您收看《xx新闻》”的广告，收到了良好效果；三是积极发展集团用户。充分利用省公司的有关优惠政策，由分公司领导亲自出面洽谈，争取到了县地税局、国税局、农发行、发改局等单位集体购买数字电视机顶盒，使用户在短时间内迅速增长；四是做好优质服务。树立用户至上的服务理念，在人员少、时间紧、安装任务集中的情况下，分公司员工加班加点，分工协作，为用户做好数字电视机顶盒的安装，耐心解答用户的咨询，以优质服务赢得了用户，赢得了市场。从元月份正式推出数字电视业务以来，经过卓有成效的工作，仅在春节前夕数字电视用户就突破了200户，全年共发展数字电视用户达xxx户。

3、宽带互联网业务有了一定发展。我县分公司首先利用公司办公所在的xxx大楼原有网络进行布线，发展大楼内单位用户xx户。然后逐步向大楼周边小区和用户延伸。目前共发展互联网收费用户xxx户，全年累计实现互联网业务收入xxxx元。此外，还为县政府领导办公室接入了广电互联网，受到县领导的高度评价，同时也较好地宣传了广电增值业务，展示了公司的良好形象。

三、抢抓机遇，实现了网络建设的跨越发展。

1、全面完成了城区光缆网改造任务。我县城区广电网络升级改造自去年11月开始后，我县分公司精心组织，周密安

排，努力克服施工难度大、涉及面广等诸多困难，到今年5月实现了工程的顺利竣工，除预留的x个光节点外，已经开通光节点xx个，并为xx工业区、火车站、财政、地税以及县行政中心等部分小区和用户联接上了光节点信号。据不完全统计，我县城域网光缆改造共完成地理管道开挖埋设x公里，杆路架设xx公里，新架墙吊线路x公里，复挂光缆线路x公里，布放管道光缆xx公里，布放架空光缆xx公里。与此同时，做好了资料整理和工程自检自验工作，并顺利通过了上级组织的验收。

2、完成了全部乡镇光缆联网和收编整合工作，实现了“全县一张网”的目标。一是加快了乡镇联网改造步伐。在省、市公司的正确领导下，我县乡镇联网改造前后二期项目均得以批复，将全县xx个乡镇全部纳入了联网范畴。我县分公司抓住机遇，抓紧组织工程施工，截止12月底已完成县至各乡镇光缆联网杆路建设和光缆敷设，以及设备的`安装、调试工作。据统计，我县乡镇光缆联网共架设杆路xx公里，新架墙吊线路x公里，复挂光缆线路xx公里，布放管道光缆x公里，布放架空光缆xxx公里，开通乡镇光节点x个。经过扎实有效的工作，较快实现了工程竣工，并在12月初迎来了省市公司组织的验收。二是积极争取县委、县政府的支持，以行政手段推动乡镇联网收编整合的顺利实施。我县分公司根据县政府批转的《xxx县农村广播电视网络收编整合实施方案》，对乡镇广电网络实行全面整合，并于9月2日以县政府的名义召开了全县乡镇联网收编整合会议。经核定，共整合农村有线电视网络xxxx户，整合协议在10月底已签订完毕，资产及网络的移交工作也已在12月全面完成，实现了“全县一张网”的目标。

四、推行优质服务，确保网络优质安全运行。

1、强化服务意识。一是转变员工观念，反复提倡“用户就是上帝，服务就靠质量”、“人人是效益，个个是形

象”、“广电是我家，搞好靠大家”等观念；二是设立了服务监督栏，让每位员工面对群众，接受监督；三是在电视台公开服务承诺，推行办事限时制、首问责任制；四是上班时工作人员一律挂牌上岗，热情接待每位来访者，接听好每一个电话，从细节做起，不断塑造广电人美好形象。

2、加强网络维护。一是建立部门分工合作机制，保持部门间的联系与沟通，使各部门既分工又合作，密切配合，及时处理各种网络故障，全年共上门为用户维护检修3582人次；二是完成了xxx段光缆线路的正常巡查、维护以及敏感时期的光缆线路巡护任务，有效确保了广播电视信号的畅通，未发生任何责任事故；三是加强了sdh设备及机房前端设备的检修、维护，消除机房用电安全隐患1起，确保了设备安全平稳运转。

3、做好了三线安全整治工作。分公司认真传达贯彻上级整治精神，并成立了由分管副总经理任组长，各部门负责人为成员的专项整治领导小组，统筹安排，责任到人。在整治工作中区别不同情况分项进行。首先，对城区范围内有线电视与电力、电信线路的交越以及电力、电信搭挂、交越我分公司线路的情况进行了调查统计。然后，根据统计情况，对安全隐患较大、易发生事故线路按照整治的要求先期进行了整治；对隐患较小、不易发生事故的线路作出统一安排，逐步整治；对情况特殊、暂时无法整改的线路与产权单位签定了协议。到目前为止，县城xx工业大道、等路段线路已整改完毕。

五、强化人本管理，提高企业的凝聚力。

员工的积极性和创造性是完成各项工作任务的根本保证。我们一直坚持“以人为本”的管理理念，收到了较好的效果。

1、进一步理顺了工资分配关系。结合省公司有关工资分配的文件精神，制定分公司员工工资分配办法，执行企业工资标准。按照报酬与效益挂钩、与职责挂钩、与贡献挂钩的原则，增加了外线人员和技术人员的补助，增强了一线人员的工作

责任心和敬业精神。

2、扎实开展学习培训工作。一是在年初制定学习、考试制度。要求每个干部职工做好读书笔记，全年达2万字以上；同时，每季度进行1次政治、业务知识考试，聘请县委党校老师进行监考和阅卷，考试成绩与考评工资挂钩，考试成绩公布后严格奖惩。通过每月集中学习，平时分散自学，季度考试的方法，着力提高员工思想政治素质和业务技能水平；二是开展了“三项学习教育”活动，大力倡导良好的职业道德风尚；三是开展学好“两本书”活动。在省公司发出“向全体员工推荐两本书”的倡议后，我县分公司立即联系购买好《没有任何借口》和《细节决定成败》书籍，做到员工人手一册。随后，召开分公司全体员工大会，进行专题学习和动员，制定了专题学习计划，要求大家提高认识，认真研读，做好笔记，得到员工积极响应。四是积极选派技术人员参加省、市公司举办的各类学习培训活动，全年培训人员16人次。通过学习培训，有效推动了员工素质的提高，增强了企业的凝聚力和向心力。

3、抓好了企业文化建设。企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是员工共同的价值观，共同的行为准则。为此，我县分公司把企业文化建设作为企业发展的重中之重来抓，不断增强员工对企业的归属感、自信心和自豪感。首先，做好员工的管理工作和思想工作，时刻关心每位员工的思想动态和精神状态，尊重人的本质，积极为员工自我教育、自我塑造、自我发展创造条件，以民主平等的态度进行对话交流，多点关心，多点人情味，在分公司内部营造了一种和谐、宽松的工作环境。其次，加强宣传力度，制作了“广电精神”、“广电网络企业精神”等牌匾，使员工增强对xx广电网络企业品牌、企业标识、企业理念、企业精神的理解和认同。