

2023年工作量化分析报告 工作量化考核 报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工作量化分析报告篇一

今年上半年来，在区委、区政府的正确领导下，在上级有关部门的大力支持和市委统 战部及市统 战系统各成员单位的帮助下，我们乡党委、政府始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，以建设“生态休闲旅游之乡”为目标，以保增长、保民生、保稳定为主线，以支持创建市统 战系统服务科学发展实践基地为契机，以招商引资和项目落实为抓手，以生态农业、休闲垂钓、田园农家乐、劳务输出、基础设施建设、生态环境建设和基层组织建设为重点，顽强拼搏，真抓实干，较好地超额完成了上半年的工作目标以及区委、区政府部署的各项中心工作任务，取得了“时间任务双过半”的良好工作佳绩。

一、主要经济指标完成情况

1、截止六月底，全乡主要经济指标均超额完成半年目标任务，实现了“时间任务双过半”。

2、全社会固定资产投资完成7332万元，占全年目标任务12303万元的。

3、招商引资新引进项目2个，实际利用内资4640万元，占年度目标计划8000万元的58%。

4、完成规模以上工业总产值万元，占年度任务3955万元的56%。

5、社会消费品零售总额完成4840万元，占年度目标任务7400万元的。限上零售总额完成300万元，占年度目标任务421万元的。

6、农民人均纯收入5058元，占全年目标任务8225元的。

二、区级重点工程项目进展情况

1、西十路建设项目。总投资760万元，主要建设十里庙至西木斯道路工程，路线总长公里，路面宽米，按照四级公路标准设计施工。正在紧张施工中，已完成道路基层工程10公里，即将开始路面工程施工。

2、宏府都市型现代农业观光示范园项目。总投资30000万元，一期占地1500亩，主要包括有机农业种植区、农产品加工区、水面养殖区等。现已完成500亩租地任务，租地款赔付工作已完成。

3、真爱都市农业观光园项目。总投资20000万元，总占地面积3000亩，发展种植、养殖、生态观光等。正在进行项目规划设计和审批工作。

三、主要工作情况

1、积极实施项目带动战略，招商引资和项目建设取得新突破。

(1)高标准编制发展规划。在区委、区政府主要领导的高度重视下，区建设局、乡党委、政府共投资150余万元，邀请建筑科技大学规划设计院等几家设计单位完成了《产业发展规划》、《乡小城镇建设规划》、《乡总体规划》等重要规划，将小城镇综合改造、万亩有机粮生产示范区建设、中心小学

建设等项目列入了区级重点工程建设项目，为支持市统 战系统服务科学发展实践基地建设奠定了基础，为未来发展描绘了宏伟的发展蓝图。

(2)招商引资和项目建设取得新突破。截止6月底，全乡共引进万亩有机粮生产示范区、宏府都市型农业观光示范园、真爱现代农业观光园、蒙娜丽莎摄影基地等重点农业项目4个，现已基本完成前期磋商，并通过区级评审。其中宏府都市型农业观光示范园已完成规划设计和租地协调以及租地款兑付工作，即将正式入驻。投资1700万元的小城镇综合改造项目已完成了小城镇规划设计方案的制定工作，并顺利通过了区级评审，工程已正式动工，预计10月底完成。投资800余万元的中心小学建设项目，已完成租地协调、资金赔付、围墙圈建等前期工作，工程招标、基础处理等已基本完成。统 战大道建设项目进展顺利，目前已完成租地协调和租地款发放以及青苗铲除、行道树采伐工作，电力、通讯杆线迁移工作已经开始，预计8月底全部工程可望完工并投入使用。

2、基础设施建设力度不断加大，群众生产生活条件日渐改善。

(1)乡村道路设施不断发展。积极实施乡道改造以及通村路、村内路、生产路硬化工程，上半年以来，积极协助区交通局实施投资760万元、长公里的西十路一期硬化工程，目前，工程已完成任务量的70%;积极实施投资新农村建设重点村道路硬化改造工程，共完成投资190余万元的营沟、北佛沟等5新农村重点村村内路硬化公里。同时，坚持认真落实乡村道路养管制度，对所有环乡道路肩、路边坡坚持定期进行整理，清除路边杂物，修补坑槽500多平方，刷白行道树木600余株，实现了乡村道路管理优质化目标。

(2)安全饮水工程取得新进展。上半年以来，共完善了、高山庙、小庙、魏家岭等村的人饮尾留工程。截止目前，全乡已完成安全饮水工程21个村，基本解决了广大群众吃水难的民生问题。

3、加强防控，秸秆禁烧和综合利用工作取得良好成效。

结合市、区关于三夏期间秸秆禁烧和综合利用的工作部署，全乡上下一方面加强领导，夯实责任，早安排，早动员，早部署，突出舆论宣传，着力营造不敢烧、不能烧、不愿烧的禁烧工作氛围。另一方面，灵活措施，多措并举，大力推广秸秆切碎还田和硬茬播种技术，积极引导农户收播同步、随收随种，消除麦茬焚烧隐患。通过全乡干群艰辛努力和密切协作，至六月十二日，全乡已全面完成了“三夏”收播任务，辖区内无一例着火点和冒烟点，无公路碾打晾晒现象发生，公路沿线和环山林带内无杂物堆放，秸秆禁烧率达100%。“三夏”和秸秆禁烧与综合利用工作取得了“短、平、快、好”的良好成效。

4、统筹兼顾，社会各项事业取得丰硕成果。

重视教育工作。巩固“双高普九”成果，小学生无辍学，初中学生辍学率控制在1%以内；学前三年教育普及率在农村达到85%以上；完成人人技能培训工程80%。不断加强义务教育，全面推行素质教育，实现了初中教育连续六年稳居全区前五名；实现蛋奶工程全覆盖，全面维护了师生身体健康。

20__年上半年，建立了新农保工作新机制，落实了村组新农保专职经办员每月50元的工作报酬，定期复核享受新农保待遇人员，实现了全乡新农保工作步入常态化、规范化管理，受到了广大群众的一致好评。

严格落实安全生产和食品药品安全责任制，扎实开展建筑工地、旅游景区、公众聚集场所以及非煤矿山等安全生产专项整治和食品安全专项整治活动，尤其是加强校园周边食品安全专项整治活动，确保了上半年无重大安全责任事故发生。上半年，全乡共取缔河道非法采石场10个，关停东昊石料厂1个，辖区内未发生较大等级以上的污染事件。另外，林权制度改革工作全面完成，森林防火工作常抓不懈，未发生一起

森林火灾事故。

此外，人大、武装、统战、工会、妇联、共青团、关心下一代协会、老年协会等各项工作也都取得了良好的成绩。

5、锐意创新，真抓实干，特色工作成绩显著。

(1)成功举办美在·第赏花节活动。活动期间，第“太兴杯”垂钓大赛、首届山地自行车比赛、第“美在”摄影大赛摄影展、民俗文化展示、文艺汇演等文艺活动异彩纷呈，吸引了旅游观光、踏青赏花的垂钓爱好者、摄影爱好者、登山爱好者以及游客达数万人次以上，使的特色产业和休闲旅游产业得到了很好的宣传和推介，为推动生态旅游产业和招商引资工作快速健康发展奠定了良好的基础。截止目前，我乡共完成大寨水乡农家标准化改造11户，辐射带动休闲农家乐新增至36户，前来我乡考察洽谈项目合作的客商更是络绎不绝。

(2)市统战系统服务科学发展实践基地进展顺利。市文史馆和乡政府联合开展的“拍、画、写”为主题的宣传活动影响日益广泛；海联会帮建了村级卫生室建设项目顺利竣工；工商联支持实施了村内道路建设、教育事业发展、侯官寨和南佛沟有线电视安装等项目已全面落实；市侨联帮建了汪庄村卫生室建设项目顺利竣工，帮建的扯袍峪乌鸡养殖项目已开始产生良好的经济效益；市民建援建了李家山和上堡子村建配套项目开始发挥巨大作用，等等。在市委统战部和区委区政府主要领导的高度重视和支持下，实践基地基础性工作顺利进行，真爱、宏府等知名企业投资，其中，宏府集团投资8000万元的都市农业观光示范园项目、市交通局投资500余万元的“统战大道”工程、投资1700余万元的小城镇综合改造工程、投资760余万元长公里的西十路道路硬化工程、投资600余万元的乡寄宿制中心小学建设项目、占地百余亩的“同心园”建设工程等重点项目建设进展迅速，有望在年底前全部完工。

6、在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到自身工作方面存在

的问题和不足。其主要表现在：

一是全乡上下的思想还不够解放，思路眼界尚不够宽，发展意识不够浓，抓发展、抓落实的方法不够活，措施不够多，步子不够大，工作能动性和工作责任感、紧迫感不够强。

二是招商引资工作步伐缓慢，经济基础相对薄弱，农民增收渠道单一，特别是在世界金融危机以及物价水平趋高不下的不利形势面前，农民增收工作将面临着更大的压力和困难。

三是招商项目实施存在重重困难。近年来，前来我乡洽谈合作的客商和项目很多，但由于受土地政策以及产业规划等瓶颈因素限制，好多大项目却难以付诸实施。

四是农业产业化缺乏主导产业，规模小，没有，特色不明显，发展后劲不足。

五是受农产品价格以及农用物资上涨等因素影响，农业增产增收少，农民收入增涨幅度小。

六是乡村干部招商引资意识不强，项目开发和招商选资难度仍比较大；企业规模偏小，产业结构单一，部分企业生产经营困难，有的仍处于停产和半停产状态，影响经济持续增长。

七是农村基础设施建设标准不够高，进展不平衡，新农村建设还面临着资金不足等重重困难。

以上这些困难和问题都会严重制约和影响乡域经济的发展，引起了党委、政府的高度重视。我们决心抱着对党和人民高度负责的态度，采取更加有力的措施，扎实解决这些问题，决不辜负党和人民对政府的殷切期望。

四、下一步努力方向

20__年下半年是实施支持创建市统 战系统服务科学发展实践建基地打基础和基础项目落实的重要时间段，是孕育机遇、充满挑战的关键时间段，也是我乡推进科学发展，实现突破发展的重要时间段。下半年，我乡将在总结上半年工作成效的基础上，进一步理清发展思路，紧紧围绕区委、区政府的决策部署，牢固树立科学发展观，强化抓落实意识，振奋精神，顽强拼搏，大干快上，争先进位，确保超额完成全年各项目标任务，力争综合考评工作再创新佳绩。

下半年我乡的整体工作思路是：围绕区委区政府“实施追赶战略，谋求跨越发展”这个目标，以支持创建市统 战系统服务科学发展实践基地为载体，进一步解放思想，开拓创新，奋勇争先，以招商引资和项目落实为突破口，以生态旅游、有机农业，休闲观光农业，小城镇建设、生态环境建设和基层组织建设为重点，切实保障和改善民生，维护社会和谐稳定，为推动经济社会又好又快发展，全力建设生态休闲旅游之乡宏伟目标而努力奋斗。

围绕上述思路和工作目标，我乡将继续遵循“实施八大工程，实现突破发展，建设生态休闲旅游新”的发展思路，着力抓好以下几方面重点工作：

1、实施八大工程，实现突破发展。

(1)实施支持创建市统 战系统服务科学发展实践基地工程，在支持统 战系统服务中心工作上实现新突破。一是尽快修订和完善好《产业发展规划》、《小城镇建设规划》、《乡总体规划》等重要规划，争取尽快确定并付诸实施；二是将“实践基地”建设与城乡统筹发展相结合，积极争取各级财政扶持，加快统筹城乡五个一体化发展，创建大寨、南佛沟、李家山、上堡子、陈家岩、十里庙、虎峪等7个统筹城乡示范村；三是在基础设施建设方面，充分体现统 战系统主体作用，加大内引外联力度，多渠道解决资金难题，着力抓好影响发展的水、电、路等基础设施建设，不断改善乡域发展环境；四

是着力打造“实践基地”示范区，筹建统战基地培训中心，使其成为统战单位开展工作、培训村组干部及农民的有利阵地。五是积极探索统战帮扶各种机制。

(2)实施农民增收工程，在加快农民脱贫致富上实现新突破。一是以大寨“水乡农家”建设为重点，带动侯官寨、石佛等村农家乐等休闲产业发展，推进乡村旅游农业发展；二是扶持发展营沟葡萄种植、十里庙鲟鱼养殖和大鲵养殖、魏家岭中蜂养殖、扯袍峪乌鸡养殖等6个产业重点村；三是继续加大农民教育培训，加大劳务输出力度，增强群众外出劳务收益。

(3)实施项目带动工程，在增强经济发展后劲上实现新突破。一是重点扶持宏府都市型农业观光示范园、真爱生态农业观光园、秦域中蜂养殖、美果现代农业等农业骨干企业，使其发挥带动作用；二是协助真爱都市农业、宏府现代农业等2个企业完成租地和前期建设任务，确保顺利投产经营；三是加大太兴山旅游开发、库峪河休闲养生、东沟水库生态观光农业等项目招商引资和宣传推介活动，吸引有实力的客商前来投资兴业，加快资源开发，增强发展实力；四是策划组织第“写、拍、画”活动，不断提升的知名度和影响力。

(4)实施基础设施建设工程，在改善生产生活条件上实现新突破。一是启动街道小城镇综合改造工程，包括排水管道铺设、立面改造、绿化亮化、活动广场等项目；二是年底完成统战大道建设工程；三是年底完成十里庙村至红庙子村山区道路水泥硬化工程，彻底解决库峪山区群众出行难问题；四是全面完成20__年市级新农村重点村村、陈家岩、石佛庄、北佛沟、营沟等5个村建设任务；五是计划年内完成乡中心学校新校建设工程；六是尽快启动统战系统“同心园”建设项目。

(5)实施民生稳定工程，在建设和谐社会上实现新突破。一是完成争取到建设局和民政局危房改造工程和五保低保、临时救助等任务；二是完成20__年度新农保、新合疗筹资和后期管理工作，确保及时发放和核销；三是认真执行领导信访接待制

度，做好信访案件办理，做好信访重点人员稳控；四是做好安全生产检查，防止不安全事故的发生。

(6)实施基层组织建设工程，在提高领导科学发展能力上实现新突破。一是加强全乡18个新建村级组织活动场所管理，使之发挥作用；二是积极稳妥地做好村级两委会换届选举和新任干部培训工作，选齐配强村级班子，提升基层组织工作水平；三是深入开展“创先争优”、“升级晋档、科学发展”活动。加强村两委干部队伍建设，转变工作作风，评选模范典型3人；争创一类村达到7个，二类村达到7个，三类村减少到8个。

(7)实施精神文明建设工程，在提升人民群众文化生活水平上实现新突破。结合区委“推进乡风文明，建设和谐家园”、“创先争优”、村级组织活动场所建设等一系列活动，力争年内完成25个乡、村两级文化活动广场和10个农家书屋建设任务，积极开展“好公婆、好媳妇”评选活动，大力支持各村的社火、秧歌、健身操、自乐班等文娱活动经常性开展，不断丰富人民群众的精神文化生活。

2、狠抓综合目标考核管理工作，确保综合目标考评工作取得优异成绩。

综合目标管理是我乡各项工作中的重中之重。在抓综合目标考评中，一方面要继续强化领导，夯实责任，落实措施，严格奖惩考核和督察督办，努力形成聚精会神抓建设、争先进位创佳绩的工作合力；另一方面要继续发扬求真务实、敢拼敢闯、真抓实干的优良作风，瞄准目标，集中精力，振奋精神，全力主攻和突破我乡经济社会事业发展方面的薄弱环节，上下精诚团结，真抓实干，扎实工作，确保20__年度综合目标任务提前超额完成，为争创综考工作优异佳绩和加快推进“四强区”建设进程做出应有的成绩和贡献。

3、转变作风，强化措施抓落实，确保全年目标任务圆满实现。

为了确保上述工作任务和工作目标圆满实现并取得优异的工作业绩，我们将以改进作风、转变政府职能为核心，以实现好、维护好、发展好最广大人民群众根本利益作为工作的出发点和落脚点，不断加强政府自身建设，推进依法行政，实行科学民主决策，加强行政监督，规范行xxx力，提高行政效能，增强政府的执行力和公信力，建设一个行为规范、公正透明、勤政高效、清正廉洁的政府，建设一个为民谋利益、让人民群众满意的政府。为此，我们将具体要做到以下几点：

(1)着力提高行政效能。不断强化政府的社会管理和公共服务职能，把更多的公共资源投入到加强社会建设和促进公共事业发展上来，特别关注山区村发展，促进基本公共服务24个村均等化。

(2)切实改进工作作风。以抓落实年活动为契机，以干部作风建设为长效机制，通过开展“走进课堂、强化学习意识；走进基层，强化形象意识；走进群众，强化宗旨意识；走进矛盾，强化责任意识；走进个案，强化廉政意识”的“五进五强”活动，进一步转变干部作风，不断强化各级干部抓落实意识和为民服务意识，让改革发展成果更好地惠及广大人民群众。

(3)加强干部教育培训。加强乡机关和村两委会干部的教育培训力度，通过理论学习、外出考察调研等手段，不断提高乡村干部素质素养，不断提高各级干部带领群众致富奔小康的能力。

(4)强化措施，主攻薄弱环节。针对存在的问题和不足，坚持进行认真分析研讨，查找问题症结，明确改进措施。在此基础上，把主要精力投入到薄弱环节和薄弱工作上，采取得力措施，对症下药，重点突破，确保各项指标任务均衡、快速发展。

(5)强化考核监督，狠抓工作落实。进一步建立健全督查督办制度、工作考核制度、激励奖惩制度等规范化管理机制，实

行竞争上岗、末位淘汰，进一步增强干部的忧患意识、进取意识和争先创优意识，在乡村干部中努力营造“有位须有为、有为才有位”的干实事工作机制和“以实绩论英雄”的良好工作氛围，进一步激发和调动全乡各级组织和广大党员干部的干事创业激情，凝心聚力，尽职尽责，真抓实干，通力合作，共同创造让组织放心、让人民群众满意的不平凡工作业绩。

工作量化分析报告篇二

这次考核是我镇较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。目前，我镇机关事业工作人员共有49人，其中：公务员20名，事业编制29名，通过民主测评，考核共评出公务员优秀3名，称职16名，不确定等次1名；事业人员优秀3名，合格26名。

1. 领导重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我镇机关事业工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，镇党委对这次考核工作十分重视。一是我镇就公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党委书记袁多伦同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我镇年度考核工作的顺利进行了奠定了基础。

2. 分级考核，提升考核成绩的真实性。年度考核中，我镇在注重平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视领导干部与普通群众的结合。在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名工作人员，使每一个人都能考出真实有效的成绩，我镇采取了一级考一级、下级考上级的考核方式。我们邀请村(社区)干部30余人参加了测评会议，要求达到一定参评比例，并且参评分值占

总分的20%，注重下级对上级的评分结果。

3. 测评公开，接受全体机关事业单位工作人员监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在干职工的监督下进行，最后进行了公示，测评成绩若有异议欢迎复查成绩。

工作量化分析报告篇三

(一) 做好人事基础工作

(二) 完善人事档案管理

我会按月把员工的资料整理清楚，并分析各部门员工的情况，根据公司岗位编制，按月统计出本月全公司员工数，员工的新进人数，辞职人数，需要招聘人员的人员，需要签定合同的人数，每个部门的总人数，上报需转正人员，上报失职问责等。并且按照集团要求每月上报本项目的花名册，及时更新人员情况。由于刚接手人事的时候，交接工作没有做好，导致花名册人员对照不上，令郑州分公司人事专员花了好长时间才把人数对上。从那以后，让我明白了，做人事工作，不得有丝毫的马虎，因为一点点的疏忽对员工造成的损失是无法弥补的。

(三) 保障员工福利机制

我于11月份开始接手配合地产行政人事完成新乡公司社保开户及员工参保工作。由于之前从未接触过社会保险，一开始工作起来相当迷茫，有想过要放弃社保这个工作，但是我清楚必须要做好这项工作，所以经常往返于社保局和办公室之间。从对社会保险一无所知到略知一二，再到必须掌握基本的知识和流程，通过我的不懈努力，终于开通新乡社保账户，并陆续办理员工参保。接下来，需要花更多的时间去学习社

会保险知识，才能更好的做好此项工作，为员工服务。

(四) 规范行政工作流程

在从事人事助理的同时，还兼做一些办公行政工作。例如日常例会的安排，协助各部门按计划进行培训，以及一些活动的组织和协调。通过这些日常的工作，不仅充实了我的工作内容，也锻炼了我的协调能力和组织能力。

有幸能参加集团组织的岗位培训，通过系统的学习，让我这个刚入门的新手如沐春风，受益匪浅。从郑州回来后，就开始系统的整理我的工作，但是还是有不足的地方。九月份郑州监察室对我们新乡项目进行检查，针对我负责的工作提出了需要整改的地方，在监察室的指导下和同事们的配合下，我用了一个月的时间将我所作的工作规范化、系统化。我发现只有自己先理顺了工作思路后，才能更有效、更高效的开展工作。比如说对郑州传达的文件、周计划周总结、月计划月总结、会议纪要、培训纪要等文件的存档工作。这是一项需要日积月累的工作，把每次需要签字存档的文件按其类别进行归类保存，才能保证工作的连贯性和有效性。

在过去的四个月中，各项工作虽然取得了一些成绩，但也存在着许多不足：

由于我本身经验不足，做事常粗心大意，导致在工作中总会出些小差错，加上做事考虑的不够全面，所以我需要在以后的工作中、生活中，更加仔细、认真，才能保证减少工作中的失误。

二、工作计划

通过工作和学习，使我初步掌握了人事的岗位职责和工作内容。接下来需要花更多的时间去学习恒大的文化、精神、规章制度和管理模式。

1、进一步掌握行政人事工作流程及规范。除了按照公司时间节点高效、高质量地完成日常工作以外，还要努力提升自己工作业务水平，争取在行政人事工作方面能够独挡一面。

2、做好上传下达工作，积极配合各部门完成日常工作。深刻领会公司下发传阅文件，协助领导及各部门负责人落实文件要求。

在过去的四个月里里，我认真总结工作中的经验及教训，继续改进工作中的不足。我将更加努力，积极配合领导完成日常行政人事管理工作。

感谢恒大给我这个能够锻炼和发挥的平台，我会不断学习，努力工作，用成绩来回报公司。

工作量化分析报告篇四

根据乌鲁木齐市人力资源和社会保障局《关于乌鲁木齐市事业单位工作人员20xx年度考核工作有关问题的通知》（乌人社办〔20xx〕156号）要求，我单位合工作实际，坚持客观公正、民主公平、注重实绩的原则，认真组织开展了20xx年度考核测评工作。现将我单位考核测评工作情况总结如下：

一、思想认识到位，组织有力。

我单位高度重视考核工作，切实把考核工作作为加强干部教育、管理和监督，促进信息化队伍建设的重要内容，作为表彰先进、鼓励创新、鼓舞士气、激励奉献的有效措施，我单位按照《关于乌鲁木齐市事业单位工作人员20xx年度考核工作有关问题的通知》（乌人社办〔20xx〕156号）要求，制定了实施意见，成立了考核领导小组并组织实施考核测评工作，考核领导小组组长由中心主任担任，组员由副主任担任。

二、认真开展绩效考核，不走形式。

作人员年度考核登记表》。

20xx年1月19日，考核领导小组组织全体成员召开考核测评大会。一是各位成员就进行述职，根据各自的责任分工，自我剖析，认真总结20xx年工作中的成绩，同时查找了自己在工作、学习、生活中存在的不足，明确今后努力方向；二是采用无记名投票的方式进行民主测评，推选出20xx年年度考核优秀等次一名；三是召开考核领导小组考评会议，在参考测评结果的基础上，根据平时考核和个人总结，中心主任写出评语，提出考核等次建议和改进提高的要求；四是领导小组对中心主任提出的考核建议进行审核，经全面综合平衡后，集体研究确定被考核人员的考核等次，其中优秀一人，合格六人，五人因工作未满一年不定等。

三、公示绩效考核结果，公正公开

投票结束后，现场进行统计，由两名同志分别担任唱票和计票，考核领导小组组长监督，民主评议测评结果当场公布。单位应到在编人员12名，实到12名，全部参加了测评。xx同志经考核确定为优秀等次，5名成员经考核确定为合格，5名同志因工作不满一年，确定为不定等。并且将绩效考核结果在单位进行公示。

通过开展考核工作，使大家充分认识到了工作中的薄弱环节，提出了努力的方向，激励了斗志，促使全体人员提高综合素质，在今后的工作中发扬传统，恪尽职守。

工作量化分析报告篇五

根据xx市人事局《关于做好二00四年国家公务员年度考核工作的通知》(并人管字[20xx]167号)精神，我局从元月20日到元月28日，利用7个工作日对全局人员进行了考核，现将考核情况汇报如下：

一、基本情况

这次考核是执法局成立以来较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每个人的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

目前，我局人员现有人员345人，其中：局领导7名、工勤人员16名，共有322人参加了年度国家公务员考核。

本年度考核我们对参考单位划分了两个考核范围，一是由局考核小组负责的：各大队(分局)领导班子的考核；局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导个人的考核；本级机关非领导职务公务员的考核。另一个是局直属各大队考核小组负责的：对本单位中队长(含)以下人员的考核。两级考核小组都对局考核委员会负责。

通过考核共评出了：执法督察大队、应急执法大队、执法一大队、执法二大队、执法四大队、万柏林分局、迎泽分局、晋源分局、尖草坪分局等，共九个优秀领导班子。

对局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导的考核。我们共对59人进行了考核，通过局考核委员会研究讨论，局机关处(室)领导被评为优秀的是：周钦秀、侯文年、阴小兵等三位同志；市局各直属大队领导被评为优秀的是：张贵宝、王建原、赵保隆、孟宏星、贾旭华等五位同志，其他均为称职。

城区各分局共有24名领导参加了考核，通过我局考核委员会评定，有9名同志被评为优秀，其他均为称职，对这24位同志的考核成绩，我局将分别推荐给各区组织部门，作为年度考核等次评定的依据。

局机关和各直属大队共有280名非领导职务公务员参加了考核，

通过局考核委员会评议□xxx□xxx等38名同志被评为优秀等次，有3人被评为不合格。

二、主要做法

(一)领导挂帅，突出考核工作的严肃性。

为了准确评价我局公务员的德才表现和工作实绩，切实加强执法队伍的管理，提高所属人员的执法素质，局党组对这次考核工作十分重视。

二是局机关成立了由xxx局长挂帅的“考核委员会”。局长张利任考核工作委员会主任，副局长xxx任副主任，委员有：副局长xxx□副局长xxx□纪检组长xxx□助理调研员xxx□政治处处长xxx□机关党委专职副书记xxx□法规处处长xxx□督察大队政委xxx□并设置了考核工作办公室，政治处处长xxx为考核工作办公室主任，并负责制定了《□xx市城市管理行政执法局20xx年度考核实施方案》和《□xx市城市管理行政执法局年度考核计划》。

三是组织集训，提高考核人员的施考能力。元月19日在考核办公室主任xx的主持下，召集各单位秘书科的同志们，进行了为期一个上午的集训。这次集训主要进行了三个内容的学习：

第二个内容是：就如何使用xx市公务员考核管理系统软件进行了讲解学习；第三个内容是：对各种民主测评表的填写规定进行了统一。通过这次集训使各单位进一步明确了考核工作的方法、步骤、组织程序、报表填写等具体细节问题，提高了各级考核组人员的组考能力。

四是立足一线、注重协调、全线跟踪，较好地完成了考核工作。由于我局所属的12个考核单位，办公地点分散、点多面

广线长的特殊情况，给考核工作带来了一定难度。在考核中，有些同志还在值勤点上，有些同志还在案件办理中，在这种情况下，我局考核委员会的同志们不怕工作繁琐、不辞奔波辛劳，一边协调工作，一边进行考核。尤其是副局长xx□副局长xxx同理调研员xxx同历时七天的考核工作中，亲临一线、亲自协调、亲自督考。由于领导重视、机构健全，有力地保障了这次考核工作的顺利完成。

(二)按级分考，提升考核成绩的真实性。

在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名公务员，使每一个人都能考出真实有效的成绩，我局采取了“一级考一级、上级考下级”的考核方式，市局机关考核各大队、各大队考核所属队员，机关成立考核委员会，各大队成立考核组，充分发挥大队一级的职能作用。

在此基础上，市局考核委员会又分为三个考核小组：一个小组负责对各大队(分局)领导班子的考核；一个小组负责对各大队领导个人的考核；第三个小组由政治处主任周钦秀同志负责对个别领导和群众代表谈话。

这种考核组织方式，不但克服了我局人多、点多、面广、线长给考核工作带来的难度，而且还给考核工作带来了三个“便于”：

三是分组分项考核便于提高效率。由于我局考核委员会分工细致、任务明确，因此我局的年度考核从组织准备、考核实施到成绩统计，在短短的七天内就顺利完成了考核任务，这也是我局成立以来，就如何搞好单位年度考核工作所取得的一点经验。

(三)因职施考，增强考核内容的实用性。

本年度考核我局针对不同的岗位层次，设置了不同的考核内容，按照“用什么、考什么”的考评思路，对不同层次的领导班子、不同层次的工作岗位，进行了不同内容的考题设置，体现了考核内容的实用性。

对各单位领导班子的考核，我们主要从民主测评和班子建设两个方面进行了考核。民主测评主要从政治学习、班子风气，开拓创新、工作状态，科学决策、民主管理，任人唯贤、干部培养，廉洁自律、公道正派，群策群力、团结配合，依法行政、群众意见等七个方面进行了考核。班子建设主要从政治学习、业务技能、勤奋敬业、年度业绩、廉洁自律等5个方面进行了考核，并对5个考核项目细化为27个考核内容，从全方位对12个大队(分局)的领导班子进行了考评。通过考核使各单位找到了班子建设上的差距，消除了影响班子建设发展的“症结”，同时，局党组在班子整体建设上也理清了思路，为新年度的执法队伍建设迈出了坚实的一步。

对全局59名科级领导干部的考核，我们主要从思想品德、领导素质、政策水平、管理能力、民主作风、廉洁自律、工作成绩、年度成绩、个人述职等九个方面进行了考核，对获得优秀成绩的周钦秀、侯文年、阴小兵等22名领导干部，全局进行了通报表彰，对没有取得优秀成绩的和受过处分的领导干部，局领导进行包干帮助。通过考核、帮助、指导等措施加强了干部队伍建设，为新年度工作的顺利开展做好了准备。

对非领导职务的国家公务员，我们主要从政治学习、创新能力、业务能力、执法效绩、廉洁自律、言行举止、岗位考勤、服务态度、思想品德、年度成绩、个人述职等十一个方面进行了考核。注重了年度考核与平时考核的结合，从各个方面考评每一名执法人员。

在这次考核中，被考核人员对我们将不同层次的岗位设置不同考核内容的作法反响很大，普遍感到对不同岗位职责实施

不同内容的考核体现了“客观、公正”的考核原则，通过考核使每一个人能够找到自身的差距，对以后的执法工作有很大的督促作用，增强了考核内容的实用性。

(四)干群结合，展现考核氛围的民主性。

本年度考核中，我局在注重了平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视了领导干部与普通群众的结合。

比如，在对所属12个大队(分局)领导班子和领导个人的考核中，先后有210名普通队员参与了测评，为了获得真实的考核成绩，助理调研员孙玉锋同志、考核办公室主任周钦秀同志，都先后与50多名普通队员进行了座谈，从班子建设、单位政绩、领导作风、干部威信、单位风气、工作氛围等一系列问题上，让群众畅所欲言、各表己见，同时，还对被考核单位管辖区内的市民进行了走访，获得了第一手考评材料，我局之所以能够客观公正地评价每一名参考人员，其根本原因在于：坚持考核工作的民主性，多让群众参与到考核工作中来，是我们能够圆满完成年度考核任务的成功做法。

三、存在问题

20xx年度的考核工作，是我们执法局第一次较为系统、全面、正规的一次考核，在这项工作中我们取得了一些好的做法和经验，但也存在着开拓我局公务员考核工作发展的一些问题：

一是在考核内容的设置上，还存在着考题偏移、量化不细、针对性不强等问题。由于我局所属12个大队(分局)担负着城市规划、市容环境、工商管理等多项执法业务，各大队分管业务不同、执法种类不一，在对各单位年度政绩的考核上，就如何提高考核工作的针对性和考评成绩的准确性，是我们在下一步考核工作中需要思考和解决的问题。

二是在考核的组织方法上，还有待于改进。我局具有办公地

点分散、参考人员众多、执法任务较重等特点，如果组织方法不得力，就会影响到上级规定的考核时限。因此，就如何科学编组、因时施考，以缩短考核周期，是我们在考核的组织协调上重点研究的问题。

三是所属各单位对《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的操作能力较弱。参考人员众多、施考内容量大，致使成绩统计工作较为繁琐，其原因在于所属各单位对《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的操作还不太熟悉，加大了考核成绩统计的难度，下一步我局将召集所属单位有关人员，就正确使用《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件进行一次集训，以便提高考核人员的组考能力。

四、几点建议

1、建议市局考核部门对公务员考核工作中，有关组织准备、考核程序、成绩统计、成绩评定等一系列工作，通过集训或书面指导的形式多向各单位考核组提供帮助。

2、《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的一些功能，还不能更好地满足实际应用，其功能需要进一步扩展。