

最新四年级语文乌塔教学反思总结(优秀10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

个人年终述职报告篇一

(一)团队扶植

人做为工作的第一要素及最紧张的公司资源，财务部把团队扶植放在所有工作的第一位，从人员雇用、入职交流、、陈诉请示指导、进度把控直至结果确认，与部门成员进行充分的沟通、了解;积极引导成员确立康健、稳定的工作心态，科学引导其精肯定位自身的工作目标;“要律人，必先律己”，从工作细节、工作态度、工作才能等方面要求成员施展表率带头作用，严格遵守公司的各项规章制度，严格遵守职业操守;尽力树立优越的工作气氛，并在工作中赓续赞助成员的才能晋升、正直态度、友好协作;财务部现配有4人，成员的业务才能很好地满足了现有的业务需求，资金收付、管帐核算、总账治理、税务陈诉、价格审核以及较低条理的财务治理工作完成圆满顺利。

(二)部门扶植

部门扶植基于企颐魅这个组织而存在，部门的目标是企业目标的分化，是办事于企业的整体目标。而设定正确的目标则是部门扶植的出发点和落脚点，我把财务部的目标分化成五个条理：根基统计-管帐核算-财务治理-财务战略-企业治理，概括起来便是充分应用公司的现有及将来的资源(包括人力资源、资本资源、技巧资源、资产资源、商品资源、物质资源

等)使公司的代价化。部门负责人作为团队的核心及“魂魄”，必须在部门组织架构、岗位职责、人员配置、分工协作、部门纪律、奖罚步伐、规章制度等方面做出全面的筹划和安排，以满足适当的人在适当的光阴内完成财务部的各项工作，理论上财务必须对公司的每一项业务在代价上进行财务评估，包管各项业务合理高效地完成，进而杀青公司的整体目标。

(三)财务具体工作

1、数据统计方面，单据不全、业务不全、信息数据缺失导致数据维护艰苦，后续的工作必须增强单据齐全、相关岗位业务技能培训、增强对数据岗位(包括采购跟单、仓管、管帐、车间统计人员)工作措施及工作习惯的培训，确保制度流程真正执行。

2、管帐核算方面，核算精确性、实时性、完整性急需增强，费用核算、总账、纳税陈诉、出口退税基础可以或许满足现时的需求，本钱核算、往来治理急需树立规范化的处置惩罚流程，以及增强对管帐人员才能晋升及责任心的培养;全年累计完成收入4260万元。

3、财务治理方面，急需增强本钱费用节制的执行，财务阐发、可行性建议、风险警备的范畴和具体步伐，预算治理缺失。

4、出口退税方面：20__年累计完成陈诉5批次，陈诉退税金额439.40万元，已经实现退税金额为278万元。退税款实时定时的实现，必然水平上缓解了资金压力。

5、信保业务，完成信保额度的申请14个，申请额度总额为975万元，实际完成投保金额为198万元，付出保费9.4万元;完成第二季度的保费补贴申请2400元。

6、工行信保短期融资业务，从10月份第一批申请获批并放贷，截止12月31日累计完成4批次共计890.9万元的工行短期借款，

并于12月份初次还贷10万元并付出利息费用3万元;信保融资的有效跟进极大缓解了公司资金压力,包管了公司各项业务的正常开展,后续将在进步结汇优惠点数,优化和均衡投保金额、档次、付款方法、费率等内容,实时还贷削减利息费用、实时申请利息补贴,低落工行手续费比例上实时跟进以削减综合资金使用本钱。

7、中信银行金地门道写字楼小额固定资产顺利完成420万放贷工作,累计付出资产项目投入1255万元,包管的资产项目有效实施,为20__年的产销分离的办公格局奠定了优越的根基。

8、资金治理,本着“量入为出,包管业务”的原则实施科学治理、准确治理,包管了公司各项业务的正常开展,员工工资定时发放,全年实现资金流入5923万元,资金流出5726万元;后续将在还贷的'实时性,资金调拨的计划性上下功夫,以防止还贷风险及公司的资金信用品级降低。增强供应商的信用周期及额度方面与供应链实现按期协商,并尽全力包管供应商贷款实时付出。

9、资本到位环境阐明,注册资本1000万元,实际到位890万元,资本到位率89%。

10、应收账款治理,实时跟进应收账款回款环境,实时知会贩卖部追款及与业务对账,包管回款的实时性,树立应收款每日汇总陈诉请示制度,20__年度实现应收款账龄不跨越2个月(除极个别客户的特殊申请放信额度及账期外)并没有呆幻魅账的发生,全年累计收货款4670.84万元,全年应收账款周转率为4.173,应收账款周转天数为57天(按8个月240天盘算)。

11、资产治理,基础评价:资金治理及格,固定资产治理基础合格,库存治理不到位。本年度资产治理工作,后续将增强库存单据的完整性、实时性、精确性,增强人员业务培训与指导,增强工作监督,要求提供精确的库存数、表,消化

包材类库存，严格节制电子料及五金料的采购，低落库存对资金的占用，防止凝滞品的呈现。增强各环节内节制度的落实及统计工作，配备较齐全相符内控要求的内部单据印制及使用，增强各环节使用单据的规范性。

12、表里沟通和谐，在财务部内部实现有效沟通，积极在公司各部门之间沟通和谐，积极与外部相关个人及主体进行有效的沟通协作，以结果为导向处置惩罚各类问题；与银行、税务等树立了优越的关系，为公司形象的塑造作出了应有的贡献。

13、汇率治理，本年度人民币对美元汇率赓续升值，对外向型企业形成了宏大的汇差压力，年度累计汇率损失15万元，贩卖部及采购部门应积极应对汇率变更对收入和本钱产生的紧张影响，分外在贩卖报价环节本钱评估及采购下单美元转换成人民币对本钱的影响。

二、工作中的几点体会

一是要有完善的制度。

二是要有科学的流程。

三是要有优越的沟通。

三、存在的不够

尽管一年来取得了一些造诣，但我也清醒地认识到，工作的落实与公司确立的标准还有较大差距，必要在下一步的工作中赓续改进和完善。具体地讲，有以下几点不够：

1_

2_

3_

4_

5_

四、新年度工作计划

总结曩昔是为了展望未来，我相信只要目标明确、思路清晰、正视问题、执行到位，就必然可以或许把公司新年度的财务工作做的更好。

- 1、环抱加强执行力，进一步增强团队文化扶植。
- 2、环抱加强连合力，进一步增强内部沟通交流。
- 3、环抱加强战斗力，进一步增强管帐业务培训。
- 4、环抱加强治理力，进一步增强部门制度扶植。

建筑会计年终述职报告篇2

个人年终述职报告篇二

前记：在河北工程大学建筑学院学习了四年建筑学之后，终于有了一次实习的机会。

然而，建筑学是一门艺术和实践相结合的学科，所以这次的实习显得尤为必要，这也是踏上社会的第一步。在这几个月的学习工作中，受益匪浅。

下面我将把我的几个月建筑实习生活慢慢回顾和作个简单的小结。

大四下学期，我有幸来到天津市筑土设计有限公司设计院实习，在为期不短的实习期里，我进一步了解了建筑的深刻内涵，将书上的理论同现实相结合，同时，对具体设计流程，平面图，立面图，剖面图以及效果图的要求规范都有了更深层的体会，空间概念也逐渐明晰，对未来有了新的定位，相信这段实习经历在我未来的建筑设计生涯中将发挥不可替代的作用。以下便是我实习的经历和心得体会。

实习的第一天，当我进到里，看到一个个活力四射充满激情的新同事们，环顾着那全然不同于学校的新环境，看着办公桌上那一叠叠图纸和墙壁上贴着的成果图，心情十分激动，同时为能成为他们一分子而感到十分自豪。于是我下定决心，把这里当作人生新的战场，来走好人生关键一步。新鲜感消退之后，当你真正进入工作的时候，却发现和学校的学习实在是大相径庭。

但那时的我除了学校所学的知识，面对实践的实际操作却什么都不会，除了激情就什么都没有了。有时候一个人在公司里想方案，做方案。甚至搞了几个通宵赶图。可结果依旧不令人满意，所有的方案在他们看来都是一无是处，没有一个规划的概念可行。尽管那几天苦思冥想，也没能作出一个象样的设计方案。不是不符合规范就是不符合实际情况。在自己的专业方面受到质疑，这种对自信心的打击是十分巨大的。一下觉得自己这几年什么都没学到，怀疑自己是不是还能做这个。这时候我的“师傅”发现了我的问题，他和我进行了一场十分必要的谈心。他告诉我我们在学校学习的那都是最最基本的建筑知识，而建筑是一个无比巨大的综合体。并不是看几本书，做几个虚拟的方案就能真正体会到建筑的真谛的。建筑需要体验，需要时间的经历。他问我以前可曾经亲自去看看前辈们做的那些户型和小区，我说看过但主要是看作得怎么漂亮怎么空间有趣味。却从来没亲身去体验每一个用户平时使用的感受。他就告诉我你现在也别急，建议我先什么都别干花两三天的时间去一个附近的小区带上记录本和尺子等工具先去实地感受下，调查下。有了这个经历我

感觉自己有了点底气，做方案的时候不再是随便从一本书上抓来就能用了。我想的是我这么做我要是住在那会体会到什么好处，又可能会带来什么坏处。趁时间还来得及我回到公司就全身心投入到了设计中。这次我信心倍增，动力十足。

经过十多天的环境适应后我已经基本融入了这个设计团队，对环境也已经渐渐适应。慢慢地我做的一些设计，虽然也有许多不尽人意的地方，但是于之前相比也已经有了很大的进步，并且觉得我的设计还是满具有创意的，具有开发价值。自己心中也感到十分高兴。等到我们那组的项目负责人张工来了以后我便立即把自己的方案拿到了他的办公桌前。师傅看了一会便拿来笔试着改起来。那时我的心情紧张得不得了，这可是我第一次从理论转到实践上来啊。不过结果还算让我满意张工也整体持肯定的态度，只是几个小的地方提出还需要修改。这已经很让我欣慰了，尽管只是几个户型的设计也给了我无比的自信。第二轮方案让我知道没有对建筑的实际感受是没有建筑设计发言权的。但事情往往并不是那么简单的。

个人年终述职报告篇三

本人至20xx年参加工作以来，开始在xxx施工局工程部工作，任工程技术员职务，负责施工局各承建项目的施工进度管理，工程技术管理及施工局科技发展工作[]xx年6月，由于各种原因调入西龙池施工局工作，任施工一队质检员职务，负责xx标上库土建工程技术和质量管理工作。6、7月份主要负责上支洞的技术及质量管理工作，8月以后一直负责闸门井施工技术及管理。在任职期间，严格按照施工局管理法规、办法履行职责，没有出现过较大技术和质量事故。

1、在xxx工作期间，顺利完成厂工程施工总进度计划的编写，完成施工期间各时段进度控制分析报告，还完成了施工方案变更的技术文件编写及结构设计任务[]xx年根据施工局要求，

编写了《科技发展工作管理办法》及科研项目可行性研究。

2、同年6月调入西龙池施工局，在施工一队负责技术和质量管理工作，其中上支洞混凝土回填工程，完成混凝土浇筑量20xx多m³□

在上支洞工作期间，由于刚参加现场施工工作，现场经验不足和洞室浇筑的施工特点，给混凝土施工进度带来这样那样的影响。回填浇筑的施工特点限制了混凝土入仓方式的不同，加之输送距离过大，导致混凝土泵送时多次出现堵管问题。混凝土出现堵管问题原因很多，大体可由以下几点造成：现场施工人员没有严格按照泵送混凝土浇筑要求打料；拌合站对混凝土的和易性控制不够；混凝土输送距离过大；混凝土配合设计中材料配比不妥等。

在此期间，一方面多次和外协对现场施工人员沟通，督导他们严格按照泵送混凝土浇筑方法施工；另一方面，与实验室主人协商，就针对混凝土和易性问题做了较好的解决方法。对于钢管回填混凝土出现空腔问题，也做过多次浇筑试验，要求外协队施工人员按照浇筑工艺及浇筑顺序进行振捣，但效果也微乎其微。究其原因，也许因为施工队疏于振捣所致，也许因为施工工艺不妥而致。但对于斜井浇筑，在此期间，已加大了对施工队施工人员督促力度，要求勤于振捣，并改变施工工艺，来避免空腔现象再次发生。

3、从8月底开始负责闸门井及其他工程土建工作，主要完成闸门井上部结构工程和交通工程，混凝土浇筑5156m³□钢筋制安133t□石方开挖300多m³□1#闸门井已浇筑至el1488.0m□2#已浇筑高程1482.5m□交通桥4#、5#桥墩已浇筑至el1496.4m□

闸门井工程属施工局在西龙池项目的形象工程，其质量的优劣直接影响工程局对外声誉的好坏。本人在任职期间严格按照国家有关工程法规办事，严格控制工程质量，对于不合标

准的混凝土及钢筋坚决不予使用，从而避免了因工程材料使用不当发生工程质量事故的可能。今年10月份，就甲供材料水泥重量不足问题的及时发现，给工程质量保证创造条件，也给施工局挽回一定经济损失，对于闸门井混凝土外观质量问题，上级领导也很重视，当时已按要求进行了处理，其结果还是能够保证外观质量要求的。

对于闸门井工程而言，影响闸门井工程质量的因素很多，外协队的施工技术力量及施工设备的投入也直接影响着混凝土的整体质量，闸门井工程施工队技术力量相对能够保证，但其设备投入对于后续混凝土浇筑施工质量的保证仍是一大挑战。这样给明年闸门井质量控制带来隐患。首先，混凝土外观质量的好坏与采用的钢模板质量有着直接关系，闸门井现使用的模板均为预报废模板。表面凸凹不平，破损严重，使混凝土外观难以保证。其次，混凝土所使用钢筋保存场地仍是一大问题，钢筋裸露，不加任何保护，风吹日晒难免会有腐蚀现象，倘若使用将对工程质量也是很大隐患。明年开工前，应对以上问题及早作出解决。

闸门井工程质量管理是我们的一个共同任务，不能单方面的靠一个人或者几个人来实现，施工局职工及外协对施工人员都应树立良好的质量意识，来保证建设优质工程。施工进度与质量控制一直都存在着矛盾，但是它可以两者兼顾。我们不能一味地强调进度而忽视质量的重要。存在这样的矛盾主要是因为管理制度还不够完善，对于施工局职工及外协队施工人员都应有完善的管理制度作为保障，做到有规可循，循而必严。施工局也应有详尽的保证工程质量实施细则及赏罚办法，让职工自觉地提高质量意识，来共同保证工程质量。

在以后的工作中，我将继续学习，积累经验，克服不足，进一步提高理论水平和管理水平。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

个人年终述职报告篇四

20__年来，在领导和同事们的支持帮助和指导下，加上自身的不断努力探索，在思想、业务素质、工作能力上，我都得到了很大的进步，并取得了一定的工作成绩，现就我一年来的工作、学习情况总结如下：

一、爱岗敬业，注重培养自己的团队精神和协作意识

在日常的工作中，以自身实际行动加强爱岗敬业意识的培养，进一步增强工作的责任心、事业心，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，牢固树立“社兴我兴、社衰我衰”的工作意识，全身心地投入工作；作为会计，每天认真核对账务，把好质量关，及时解决实际问题，协调好储蓄柜的突发事件，保证工作的有序开展。牢固树立“客户至上”的服务理念，时刻把文明优质服务作为衡量各项工作的标准来严格要求自己，自觉接受广大客户监督，定期开展批评与自我批评，力求做一名合格的__人。

二、恪守规章制度，履行岗位职责

在过去的工作里，本人能够严格恪守各项金融政策法规，认真履行岗位职责。办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户；坚持当时记帐、当日核对，做到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚，确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等；办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定，登记好相关证件手续等。每日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持一日三核库制度。填送会计报表时做到内容真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相关数字衔接一致。

三、增强防范意识

能够不断地增强安全防范意识，认真落实各项防范措施，把安全工作落到实处。遵照联社安全保卫相关要求，严格按照各项制度行事。当班期间能够时刻保持警惕，严格按“三防一保”的要求，熟记防盗防抢防暴预案和报警电话，熟练掌握、使用好各种防范器械。经常检查电路、电话是否正常，防范器械是否处于良好状态，当出现异常情况，能当场处理的当场处理，不能处理的能及时向上级汇报等，确保二十四小时不失控，同时加强凭证、印章管理，从源头上防范案件。以身作则，职工职责明确，防范意识到位，确保了安全无事故。

四、有成绩也有不足之处

经过一年的工作，积累了很多的经验，各方面得到了长足的进步，但也存在很多的不足之处，如学习的积极主动性还不够，尤其是对新变更的制度、规章的学习还不够，工作的效率和速度还有待提高等，在今后工作中我将继续努力学习，不断丰富自己的专业知识，为成为一名合格的会计而奋斗。

建筑会计年终述职报告篇4

个人年终述职报告篇五

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中；不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

1、担任项目总监以来，始终贯彻了“严格监理，热情服务”的宗旨。严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，以取信于业主和施工方。在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不记较个人得失。不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。在日常的加班加点（晚上10点多钟验收钢筋、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

2、项目监理资料管理良好，过程资料及时、规范、完整；所有的办公设施均按公司规定配置和管理，资料按照相关规定有始有终的闭合归类并有序存放归档。

3、工作认真负责，认真执行上级行政主管部门的规定；本人月出勤不少于95%天，在每一个周末和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。例如；10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。又如；11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。我为了啥？我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

4、为加强建设工程施工质量及安全的监督管理，依据相关的条文、政策的规定；体现施工过程中的“验评分离，强化验收；完善手段；过程控制”的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为己任。

5、认真履行了一名总监的本职工作；编制了监理规划及专项

监理细则、组织每周一次的监理例会及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、协调与工程相关事宜。每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子，受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

6、本人通过多年的工作实践，积累了丰富的实际工作经验和较强的施工现场监督管理能力。在实际工作中有一定的组织协调能力和较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。在工作中以精心服务于业主的宗旨，以“守法、诚信、公正、科学”的准则执业。所担任总监项目从未发生过质量安全事故。去年担任总监的项目被评为“优秀监理部”荣誉称号。每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为元丰建设的发展更上一层楼新台阶，为社会出更多的力。

个人年终述职报告篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好□xx年已悄然来至，回首xx年，是有历史性纪念意义的一年，是硕果累累的一年，在这一年，我们公司喜迎来了贰级资质成功荣升为壹级资质，这不仅是每一位同事心中的骄傲，更是让身在经营部工作的我，无论是在招投标报名或是为其他公司陪标工作中，都拓宽了公司的发展道路；在这一年，我们新开工程建筑面积达到23.5万平米，在这一年，我公司

总建筑产值突破1.5亿。我为工作在这样一个公司而感到自豪，感到骄傲。首先，我代表个人向公司的各位领导道一声：“谢谢，是你们的操劳才有了今天的成绩，是你们的培养和耐心我们才拥有这样一个自我实现人生价值的平台。”同时，我也要向经营部的每一位同事道一声：“谢谢！谢谢你们每次投标都毫无怨言加班加点的工作，不仅尽到身为预算员的岗位职责，还能完成分公司交付的其他工作。”

回顾xx年，我将本年度的工作从以下几个方面归纳、总结：

随着xx区级招办及市级招办不断改革与全国接轨，在招投标方面不断出台新政策，我们部门也是紧跟脚步，不断加强学习，从最初的定额报价到现在的清单报价，从最初的纸质标书到现在的电子标书，从最初的到报名处报名到现在的网报，不断的更新，不断的要求提升，使我们今年的投标工作有成功的喜悦，也有失败的泪水。本年相继参与投了工程、工程、工程、工程等10个项目，其中靠打硬仗中标工程达到7个，履行投标手续工程1个，未中标工程2个。在投标工作中，我熟读招标文件，并提前掌握其得分要点，根据各人特长将工作分配到每一个参与投标的人员手中。投标由于时间受限，需要我们的工作短频快、精而准，也使我们今年受到了血的教训，随着建筑市场的透明化，施工单位的利润越来越薄，竞争更是越来越激烈，为了中标我们不得已将利润降到最低甚至亏损，经验告诉我们不能仅仅只为中标而投标，更要考虑到能否为公司带来利润，总结今年的经验教训，我决心组织经营部不断加强学习，提高自身业务水平，并找到切入点，将风险降到最低，实现公司利润最大化。

在今年参与对甲方合同的谈判及起草中，我真切的发现施工合同在工程中至关重要的作用和地位，由于双方经济利益不一致，在工程建设中，我们经常会和甲方因为付款比例、经济签证、不合理条款等原因而发生争执，而合同在解决双方争执中起到了决定性作用，这也让我在今年的对外合同中学到了处处充满玄机，合同中也要步步小心，字字斟酌，到处

都有可能出现文字陷阱，合同不仅对我的业务水平有要求，还要求对基本的建筑法有所熟知，我深知自己知识的匮乏，我将不断努力，为今后公司合同的签订获得最大利益奠定基础。

本年度的各分公司各项目分包合同均在经营部备案统一管理，但仍需规范化，在明年的工作中，我将会做出更系统的要求，使分包合同的备案管理更加细致、规范。

预算指导施工，干的好不如算得好，这是作为我们施工单位经常挂在嘴边的一句话，同时也牢牢记在我的心中，根据公司的管理制度，对预算编制时限的要求：自收到图纸后，建筑面积1.5万平方米以内的工程15天之内编制完成结构预算，15天之内编制完建筑预算，整体预算30天编制完成；1.5-3万平方米的工程25天之内编制完成结构预算，25天之内编制完建筑预算，整体预算50天编制完成；3万平方米以上的工程30天之内编制完成结构预算，30天之内编制完建筑预算，整体预算60天编制完成。按照预算编制管理制度本年度：工程均按规定时间内完成。

大家都知道工程结算对于我们施工单位的意义是多么的重大，工程结算是加速资金周转的重要环节，越是尽早的结算工程款，越是有利于我们资金回笼，从而降低成本，通过加速资金周转，提高资金的使用效率，我们才能获得相应的利润，进而达到良好的经济效益。但往往结算的道路总是冲满着艰辛和阻碍，甲方以各种原因、理由、借口推脱结算的时间。今年已定案，已完成阶段性结算、结算完成，已上报甲方待审，结算已编制完成，但由于缺少竣工验收证明书、竣工图纸甲方拒绝签收和审核。阅海宾馆的结算也是由于施工合同甲方至今未签字而没有审核定案。虽然我深知结算的重要性，但总感觉自己有心而力不足，对内安排工作力度不够强硬，且与甲方的接触不够深入，导致今年的结算工作没有全部完成。

今年，公司由原来一直沿用的两算对比，既预算收入与实际成本的对比，到今年逐步增加到三算对比，既增加了目标成本这一工作。对于我们来说也是一个新的尝试，相继我们在公司会议室和各分公司项目部召开了：工程等目标成本分析会，为提高项目管理人员全员成本控制意识，加强对工程成本的控制，从而达到提前预控，不断降低成本，最终实现利润最大化，我们不断总结每次开完会的效果，并与分公司经理进行思想沟通，为达到不流于形式，真正在项目管理人员心中有成本的意识，我们由开始在机关会议室作为开会地点逐步转移到各项目部，由原先的参会人员总是分公司经理、核算员、材料员，扩大到项目部各工长等相关管理人员。从每次开会项目管理人员所谈心得体会，我发现目标成本会势在必行，明年也即将继续延续下去，从而达到让成本意识灌输到每一个人的心中，人人讲成本，大家都从自己工作岗位上一一点一滴的小事做起，管理水平才会有所提升，利润将不再是空想。但由于建筑市场大环境的影响，今年大多工程属于边设计边施工，边施工边变更，导致预算不能指导施工且与施工不同步，从而使今年的目标成本多数滞后，没有达到更加理想的效果。

谈成本色变，谈成本头大似乎已成为我们单位项目管理人员最头痛的事情，工程赶生产忙进度，为了合同时间不违约，往往把侧重点放在生产上，而忽略了成本，个别分公司成本不清，成本分析会上尴尬的场面。但尽管如此成本分析会月月召开，其目的仍然是增强我们管理人员的成本控制意识，我相信日复一日，年复一年，我们的成本意识和管理水平会逐步增强和提高。

年初，我公司引进了广联达成本控制软件，在来说，这还是很先进的管控理念，很荣幸我被领导任命为广联达实施小组的副组长，同时我也深感自己责任和担子的重大，在北京广联达工程师对我公司相关人员为期一个月的培训中，我有幸参与了广联达在我公司实施的全过程，由最初的学习培训到在北京广联达工程师x工、x工和广联达实施组长帮助下，我

起草了《广联达运行管理制度》，经过广联达小组的修改及公司领导的审阅后，最终在公司正式试运行。新的理念、新的事物起初的运行都是坎坷的，广联达也不例外，相关模块操作人员流动大，抵触心理强烈或是软件理解不到位导致广联达没有达到各分公司步伐一致，作为广联达小组成员，我们间断性利用晚上或是周末的时间，针对于各分公司相关模块操作人员出现的问题组织学习、培训。到目前为止相关模块操作人员大多可以熟练操作，我感觉自己作为广联达小组副组长一职工作还是没有做好，对各分公司要求力度不够，没有完全按照管理制度实行。这也是我身上最大的一个弱点和急需改进的地方。

为了提升公司的知名度，更好的与各大房地产建立合作伙伴关系，我收集历年来公司代表著作照片并配合相关工程简介及最新通过年检的五证一书、工程相关业绩，并将其排版、装订。以便于公司对外洽谈时更直观的宣传我公司业绩。同时为了迎接各房地产来我公司考察，我还制作了简单的ppt企业简介，也达到了最初预想的效果，使甲方加深对我公司的良好印象。

自从去年十月我开始接触统计到和共同配合、沟通、学习，经过不断的学习、研究最终能够熟练操作统计网报，并且将其统计资料收集、整理归档，并于10月19日迎接了统计局到我公司的统计工作检查，并得到统计部门领导对我公司统计工作的肯定及好的建议。我决心将统计工作做的更好，争取成为全区好的榜样及典范，为我公司争取荣誉。

纵观全年是忙碌的一年，也是充实的一年，在这一年我学到了很多知识，也积累了很多经验。管理水平相比去年有所提升，在今后的工作中，我将会更加努力，为发展奉献自己一点微薄的力量。

个人年终述职报告篇七

各位领导、各位职工代表：

按照集团公司党委的组织安排，我从去年10月份到我们建筑公司担任董事长，从事行政领导工作至今已有一年多的时间了。通过这一年多的工作，我不仅和在座的各位同志建立了深厚的情谊，而且一直被公司全体职工那种不畏艰难、乐观向上的精神所深深感染。在这里，我首先对集团公司党委、公司各位领导班子成员和全体职工对我在工作、生活、学习上的给予的莫大信任、支持和帮助表示衷心的感谢。下面，我就结合集团公司党委关于对所属各公司领导班子及成员进行年度考核、民主评议的具体要求，从德、能、勤、绩、廉方面，把自己的思想、工作情况，向在座的各位领导和职工代表做一汇报，请大家给予评议和指正。

一年来，我始终把加强政治理论学习作为提高自身素质和党性修养的前提。一方面注重坚持党委中心组学习制度，采取集中与自学相结合的方式，按照公司党委制定的中心组学习计划，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习领会了党中央、市委和集团公司党委在各个阶段、各个时期出台、制定的大政方针，理论文献和领导重要讲话精神，特别是针对党中央提出的树立科学发展观、构建和谐社会、求真务实、提高党的执政能力等新观点、新论断，联系公司实际，进行了认真的思考和全面的理解，为准确把握企业发展方向，科学制定经营决策奠定了坚实的理论基础。另一方面牢牢把握开展保持共产党员先进性教育活动的有利契机，不但扎实有效得落实了活动规定的学习内容和个人的党性分析、整改、提高工作，做到了两不误、两促进，而且充分利用业余时间，把党章从头至尾完整的抄写了一遍，进一步明确了自己作为共产党员尤其又是一名领导干部，所肩负的职责和重任，也为自身今后更好地发展企业，服务职工提供了坚实的思想保证和精神动力。

今年，我们公司在经营创效、工程施工、企业管理、安全稳定、文化建设等各项工作中都取得了可喜成绩，截止到目前，全公司共完成产值x万元，实现利润x万元，增加值x万元，职工个人收入保持了增长幅度。应该说，这个成绩的取得是集团公司正确领导的结果，是公司全体领导干部职工拼搏奋战的结果，作为我个人虽然也为此付出了一定的辛苦和努力，但只是干了自己该干的工作，做了自己分内的一些事情。

一是科学的分析和判断企业发展形势，增强工作的针对性和有效性。今年年初，我和班子领导成员通过认真调研，深入讨论，确定了我们公司全年和今后一段时期的五项重点工作，就是搞活房地产；开发施工市场；巩固多经产业；消化历史包袱；保持队伍稳定。在这个工作思路的指引下，我们一方面坚持以经济效益为中心，加大了承揽外委工程的力度，通过多方奔走，积极联系，先后承揽、建设了包头热电厂铁路专用线、板桥增二线改造、港务局铁路道口维修、临港子埝填海等多项工程任务，同时，针对康乐总汇的行业特点，积极创新工作思路和经营招法，相继对客房、洗浴等部门进行了扩容改造，完善了收入与效益挂钩的经营模式，为顺利完成全年经济指标，增强企业发展后劲奠定了坚实的基础；另一方面从促进公司良性发展，努力构建和谐企业的实际出发，妥善解决了天轩纺织品经营改制、五福街房屋产权证等历史留问题，坚决保证了公司岗上岗下职工工资、“三险一金”等各项福利待遇按时、足额发放，积极开展了走访、慰问困难和一线职工家庭的“送温暖、结对子”活动，严格落实了“五定三率”等安全生产规章制度，有效维护了企业安全稳定的大好局面。

二是立足现实，放眼未来，确保企业走可持续发展道路。作为企业发展的领头人，我和领导班子其他成员充分认识到一个企业要想在激烈的市场竞争中，立于不败之地，就必须把眼光放的长远一些，增强工作的前瞻性和创造性。基于这样的认识，今年，我们在积极做好当前现有工作的基础上，注重把短期目标和企业长远发展相结合，通过多次召开党委会、

董事长办公会议研究、讨论，本着求真务实、与时俱进的态度，最终确定了公司今后五年的发展规划。其总体目标就是到20xx年实现产值x亿元，增加值x万元，利润x万元。虽然任重道远，但是从领导班子和我个人而言，我们有信心、有决心带领公司全体职工完成既定的发展目标，为集团公司实现十年翻两番做出我们的贡献。

三是健全制度，规范管理，树立企业良好形象。在这么多年从事外委工程工作中，我有这样一个体会，那就是建筑施工企业要想在承揽工程中，赢得甲方的信任和青睐，除了要有相对雄厚的人力、物力、财力，还要拥有良好的企业外部形象。因此自上任以来，我便和公司领导班子成员一起把加强企业管理，塑造企业文化摆上了重要议事日程，并且已经取得了初步成效。一方面狠抓了财务管理、合同管理、成本管理、安全管理等各种规章制度的制定和落实；另一方面借这次开展保持共产党员先进性教育活动的有利时机，充分集中公司全体干部职工的智慧，形成了符合我们先达公司实际，具有丰富科学内涵的企业文化用语“职工为本、迎难而上、和谐稳定、开创未来”，这十六个字不但将进一步规范和引导全体干部职工的思想与行为，而且也将成为企业今后发展的核心价值观。

四是加强各类业务知识学习，努力使自身成为一名合格的企业领导者。虽然在来我们建筑公司之前，我也一直在工程和建总从事领导工作，但大部分时间都是负责在外面跑工程、揽外委，像现在这样，坐在办公室里运筹帷幄、驾驭全局，说实话，对我来说既是一次挑战，也是一种考验。我感觉董事长这个岗位，不仅需要有良好的业务能力，而且必须具备很强的管理水平。因此，今年，我始终致力于从业务型领导向懂经营、会管理的复合型领导转变。一方面认真学习了财务管理、人力资源、安全法规等相关业务知识，另一方面积极参加了工商管理培训，在一定程度上使自己的综合领导能力得到了提高。

虽然身为公司董事长，但是我深知大厦之成，非一木之才的道理，毕竟一个人的能力和精力是有限的。要想把一个企业建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，始终坚持民主集中制，充分依靠班子集体的智慧和力量，切实发挥每个班子成员的主观能动性，这既是我们党的一项根本组织制度，也是一名领导必须具备的修养和素质。因此，我在日常工作中，一方面十分注重班子成员之间的团结，提议建立了每日碰头会制度，在班子内部努力营造大家既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、职责互补，齐心协力干事业的良好氛围；另一方面坚持大事讲原则，小事讲风格，特别是在涉及到企业发展的“三重一大”问题时，绝对不搞一言堂，坚决按照党委会议事规则和董事长、总经理办公会议事规则程序办理，从而既保证了决策的科学化、民主化，也增强了班子整体合力。

同时，积极参加公司党委组织召开的民主生活会，每次都能认真开展批评与自我批评，虚心听取班子成员提出的意见和建议，做到有则改之，无则加勉。特别是在这次先进性教育活动中，广大党员干部职工都对我提出了非常中肯的意见和建议，使我认清了自身存在的不足，进一步明确了今后的努力方向。这里，我也希望在座的公司各位职工代表今后能够继续发扬民主、履行参政议政的权利，只要是有利于企业发展的意见和建议，你们尽管畅所欲言，公司领导班子和我个人一定会认真听取，高度重视，并尽最大努力付诸实践。

在担任公司董事长以来，我始终把集团党委和公司广大干部职工赋予自己的权力当作一种责任和义务，一方面牢记“两个务必”，坚决贯彻落实“四大纪律八项要求”和“五个不许”规定以及集团反腐倡廉“五条禁令”要求，从来不以个人私利侵害公司和职工的利益，使自己在日常工作、生活中，做到了严于律己，廉洁奉公；另一方面继续保持了深入一线、深入基层的工作作风和习惯，特别是每到周末、节假日以及遇到急难险重的施工任务时，自己经常是吃住在现场，和职工一起加班加点，克难攻关，用率先垂范的实际行动激发了

职工的工作热情和干劲。

各位领导、职工代表同志们，以上就是我对自己一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但是距离集团党委和公司全体干部职工的要求，还是存在一定不足。主要表现在理论业务知识不够丰富，工作思路、经营招法缺乏创新意识等。在今后的工作中，我将继续加强学习，进一步提高业务能力和管理水平，并决心和班子成员一道，团结协作、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在20xx年创造更加辉煌的业绩而努力奋斗！

个人年终述职报告篇八

一、费用的规范管理：

严格按照内部费用的规范管理制度对费用进行控制制，如小车费用，差旅费、业务招待费根据不同的职务进行定额补助，填制费用单据时查看发票是否齐全是否有效以及其他费用是否合理，分门别类的核算到每个部门，为方便下年做财务预算时核定每个部门的各种费用打下基础更能清楚的了解每个部门所发生的每一笔费用。

二、会计的基础工作：

规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行核查，看账实是否相符。强化会计档案的管理，使公司内部上传下达的每一份文件都逐一装订成册，以便日后备查等。按规定时间及要求完成各项本职工作情况。每月积极配合领导完成了领导安排的其他工作。维护财务部内部的电脑以及财务软件的数据维护。

三、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据财务部的工作安排，本人任职地州会计一职。在岗位中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，把握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全部同志一起做好财务审核和监督工作。

2、坚持原则、客观公正、依法办事。半年以来，本人主要负责各分公司报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，果断不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于分公司场所分散，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾一阵的建友核销工作。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾完成领导交办的临时性工作。

四、努力完成领导交办的临时性工作

作为基层工作者，我充分认识到自己是一个执行者，无论何时何地领导交办的工作从不讨价还价都能及时并努力的去完成，遇到问题努力去询问，争取让领导满意。

五、工作中存在的问题：

所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。工作之中再细也难免会出错，在工作之中还有很多待改的地方：财务会计知识要学的太多，需要努力学习提高自身的业务素质。工作中有时会马虎，值得去改进。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力学习业务知识，在公司领导及部门领导的正确指导下更上一层楼。

建筑会计年终述职报告篇3

个人年终述职报告篇九

xxxx年7月至xxxx年7月由总公司任命我担任xxx副院长，于是有幸在这个工作岗位上在您的领导、您的关照、您的理解与支持下经历了适应新的设计管理需要，摸索新的工作方法，考验任职能力的两年。现在把两年来我所想的、所做的，分几个方面报告如下：

xxxx年春，当公用事业局牵头提出局系统设计单位联合申报综合甲级资质时□xxx院长召集院领导班子慎重研究分析“联合”可能给我们带来的机遇以及可能给我们生产与经营带来的问题。在这个过程中，我始终执积极态度。这包括两个方面：

一是将利害关系积极地提出，并建议院长向总公司报告；

二是积极的按市政院的要求配合做好报送资质材料的工作，并和院长一起共同研究《承担工程项目划分协议》的起草工作。

虽说“联合”后出现了“失去独立的设计资质”问题，这个问题给总公司的机构改革和我们院的经营运作带来很大障碍，但我们还有别的选择吗？留给我们的问题是怎样培植一个“符合资质”条件的问题。

这两年工程项目（特别是公司内部项目）实施过程当中与设计有关的比较突出的是“设计变更”问题。我认为，“设计变更”本是工程实施过程中的正常程序。至于那些属于不恰当“变更”的原因很重要的原因是设计准备不充分，原始资料不齐全或不准确，设计要则不确定。一方面是业主（或项目主管部门）有时并不清楚我们下在做什么标准的设计，另一方面有时我们也不太准确地了解业主（或项目主管部门）究竟想要什么质量的东西。反复出现的不恰当“设计变更”一是影响投资效益，二是挫伤设计人员的积极性，干扰设计生产的正常进行。

为此我做了两件事：

第一件是反复学习了国家规程、规范有关处理“设计变更”程序的控制规定，起草了符合总公司工程实施实际情况的《处理设计变更事宜的有关规定》，《规定》经征求意见，院长批准后作为院生产管理制度试行。

第二件是注意在接受设计任务时从业主（主管部门）那里把设计要求问清楚，在下达生产计划时，将设计深度和方案要点向设计人员讲清楚。这样做的意义在于通过抓好中间环节，强化项目设计的严肃性和严谨性，实现既便于责任部门对工程项目密切控制，又便于设计人员准确理解任务要求，把握设计要素实现质量目标。

这两年，一些重要的工程项目，特别是公司内部项目采取了多种管理形式。如市区管网改造项目采取了内部招标制；内部改造项目采用了“使用单位负责制”，投资30万元以上项目实行“工程监理制”等多种管理方式。要适应这样的情况，

在设计配合过程当中，应特别注意具体工程管理形式的特点，要求设计人员在处理现场问题时，针对不同当事方的职责权力，按规则依程序办事。同时，要注意根据具体的承包单位其实际的施工能力尽量即时地给予技术上的支持。把握好既尽责做到位又不“越权干予”。

怎样根据工程项目的实际需要选择恰当的设计方法，实际上是优化设计的问题，本是设计单位为之不断努力的目标。以往有许多情形，现在依然有这样的情况，当工程验收时方方面面提出了许多不满意的“说法”。特别是公司内部的改造修缮工程。

这两年里，作为院设计生产负责人，说实话没有解决好这个问题。

每当我听到这样，那样的议论，每当我看到设计人员辛苦工作了不但得不到承认反而心里委屈。我想到自己有责任。我的责任是应该事前估计到可能发生的后果，要求设计人员尽量优选方案，避免人们感观上的“不习惯”，同时及时向有关负责人解释设计规范的相关规定，在条件允许的情况下，适当地、慎重的“灵活”使用《标准图》。

今后在副院长这个职位上工作，我认为还应注意以下问题：

- 1、适应设计市场要求，摸索争取设计市制高点”的条件和方法。
- 2、适应已与市政院“联合”的现实，摸索如何在生产管理方面扮好“分院”的角色。
- 3、适应公司改革发展要求，配合院长工作理顺职工分配关系，有步骤的测算设计（测量）产值，合理的编制劳动定额。

总之，适应业务环境变化，摸索在生产管理方面尽职尽责的

路子，适应工艺创新、设计创新的发展趋势，摸索保护和激发广大设计人员的创作热情和创作理念的工作思路，和同事们一齐为尽快拿回我们独立的“设计资质”而努力。

任期即将到了，但责任远未尽，这是我想说的。

谢谢！

个人年终述职报告篇十

本人于xxx年x月份加入xxx发展有限公司，入职后在工程部工作，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

在工程部工作，免不了要与上下左右及社会各界联系，我将始终牢记自己是公司的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对

施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日