

# 村发展党员总结报告(通用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 村发展党员总结报告篇一

9月

今年以来,在省委组织部的科学指导和关心支持下,我市发展党员工作紧紧围绕十九大部署要求立足实际抓创新,严把质量重调控,突破难点优结构,探索机制畅出口,党员发展实现向数量调控、结构优化、质量提升的多重转变。现将有关情况汇报如下。

### 一、基本情况

截止目前,全市共有基层党组织个,党员名。我市认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》,严把入口,畅通出口,党员发展进一步规范,党员结构进一步优化,党员质量进一步提升。今年年以来,实际发展党员人,其中女性党员人,35岁及以下人,大专以上学历及以上人,工人740人,农牧渔民人,大学生2029人,在非公企业中发展党员人,在社会组织中发展党员人。

### 二、基本做法

1、突出计划调控,严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时,按照注重一线、保质控量的原则,对发展党员年度计划控制实行“双报双审”,即初报初审、再报再审,初报初审指由基层党(工)委上报当年发展党员计

划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审查基层党（工）委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党（工）委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“111”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党员成才计划”，把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”，并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确

定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县（区）委组织员室备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，（）通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。

### 三、存在问题

1、思想不重视，人员难保证。少数基层党组织对发展党员重视程度不够，仅把发展党员作为一项硬性任务来完成，工作缺乏主动性，缺乏创新意识，仅满足于常规发展程序，发展质量不高。加之编制、经费等制约，组织员队伍配备不到位，精力投放不足，面对面广量大的党员发展工作，在材料审查、质量控制上力有不怠。

2、源头不充足，质量难提升。多数年轻人长期外出打工，加之基层党组织教育和引导工作未能及时跟上，致使青年入党愿望不足，入党积极分子队伍日趋“萎缩”。少数农村支部存在一定的“亲近繁殖”现象，对有能力、有知识的青年农户有所排挤，阻碍其发展入党。个别基层党组织对积极分子培养考察只作表面文章，集中培训时不求效果如何，走个形式就成；有的为了完成“计划”凑数发展，把一些对党认识模糊甚至思想素质差、群众有反映的人接收为新党员，降低了党员发展质量。

3、标准不细化，出口难通畅。受市场经济大环境下，受经济利益驱动，一些党员的宗旨意识、理想信念发生动摇，一些党员对自己降低要求，不积极参加党的活动，不能发挥先锋模范作用，特别是部分农村老年党员信教情况时有发生。我市虽然出台了《不合格党员处置办法》，但由于没有具体操作细则，加之基层党组织怕信访、怕麻烦，导致不合格党员处置工作推而不动，成效不明显。

#### 四、对策建议

1. 做好重点群体和薄弱领域党员发展工作。严格控制发展党员总量，注重向重点群体和薄弱领域倾斜，特别是要加大在非公企业、社会组织、高知识群体中发展党员力度。结合不同行业、职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，注重在高等学校、科研院所教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才中发展党员，永葆党的先进性。

2. 全面推开不合格党员处置工作。经过党员组织关系集中排查，基层“口袋党员”、“隐形党员”、长期失去联系党员等问题还比较突出，建议省委尽快出台关于失联党员处置办法，明确处置条件、处置程序、处置要求，为基层开展工作提供“操作指南”。对于不合格党员处置工作，需要上级部门出台具体操作性意见，或赋予基层相对的自由裁量权，便于基层把握尺度、科学操作，竣清党员队伍，净化党的肌体，永葆党的纯洁性。

3. 强化发展党员工作责任落实。强化党组织对介绍人、培养人的考察责任，让其认识到党员发展的严肃性和身上担子的神圣，工作懈怠、程序错乱的严肃追责，做到人选考察精细化、深入化。启动党员档案管理规范化工作，真正堵住党员档案管理的漏洞和盲区，推动党员档案入档完整化、保管永久化。

## 村发展党员总结报告篇二

各基层党(工)委：

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，针对当前发展党员工作状况，尤其是来信来访较多的问题，9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下：

### 一、基本情况

9月5日-14日，在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上，我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位2006年以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上，采取听汇报、查看资料，访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党

支部(总支)书记、新党员和群众代表, 实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上, 围绕“5访5看10个必查”的要求, 重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求, 特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

2006年以来, 全市共发展党员4984名。其中, 女党员1509名, 占30.3%; 35岁以下3664名, 占73.5%; 高中以上文化4540名, 占91.1%(其中: 大专以上文化2295名, 占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准, 保证质量, 改善结构, 慎重发展”的十六字方针要求, 紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要, 加强领导, 突出重点, 强化培养, 规范程序, 创新举措, 较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看, 戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

## 二、主要做法和成效

1、加强组织领导, 发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求, 把发展党员工作摆上重要议事日程, 列入党建工作考核的重要内容, 专题研究发展党员工作, 明确专人负责, 强化工作责任, 形成了主要负责人亲自抓, 分管负责人协助抓, 组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初, 各基层党(工)委能结合本乡镇、本部门实际, 围绕发展党员工作年度目标要求, 采取自上而下、自下而上、上下结合的方式, 认真制定发展党员工作计划, 形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制, 确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点，党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作，坚持做到“四个倾斜”，即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜，不断加大在新经济组织中发展党员工作力度，较好地优化了新党员的结构。几年来，全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用，加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导，通过举办形式多样的培训学习教育活动，激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党，为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件，发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准，严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员，把政治素质放在第一位，不随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党(工)委能严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党(工)委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄

镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党(工)委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间，围绕入党动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

### 三、存在问题及原因

#### (一)存在问题

1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。

2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员

大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。

3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。2006年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党（工）委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

## （二）主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位

置构成威胁，不愿发展党员。

#### 四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，

把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织部员分片(口)负责

指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党(工)委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

2011年12月12日

## 村发展党员总结报告篇三

按照年初制定的党员发展工作计划，以及县委组织部“8531”工程要求，根据我村发展党员情况，总结如下：

在“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的原则下，今年共发展党员2名，预备党员5名，党员的年龄大都在35岁

左右。

新发展的党员中初中文化的4名，高中文化的2名，文化程度较高，分布较合理，改变了过去发展党员慢，老党员多的现象。

按照把青年农民、女同志和致富能手作为发展重点，以适应社会主义现代化的需要，发展的党员中有致富能手3名，其中有1名女预备党员。

严格落实县委组织部“8531”工程，保持党员发展的连续性、稳定性、和理性。共确定先进分子10名，其中写入党申请书的8名，重点解决了因支部不健全、久拖不决的先进分子的考察，确定3名入党积极分子，并从中考察2名发展对象，已经全票通过。

在发展党员的工作中，也出现了一些情况，如对于原来没有并村前的党支部发展的预备党员问题的，由于在并村后，党员人数的增加，原来几个村的党员互相不了解，其中，红一村和红二村之间过去的矛盾很深，而且两村党员悬殊有一倍以上，造成3月2日的3个预备党员转正工作没能最终在支部大会上通过，只好延长半年，给党员的发展工作带来不稳定因素，预备党员思想情绪大，需要党委多做党员的思想工作，为今后的党员转正工作打下基础。

x乡x村党支部 xx年十二月十日

## 村发展党员总结报告篇四

根据市委组织部关于发展党员和党员管理相关工作进行专项检查的要求，为提高发展党员质量，做好党员教育管理工作，现将有关情况汇报如下：

- 1、加强学习，提高认识。利用学习日集中全体人员对《细则》

进行了学习，坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员和党员管理工作列入重要工作日程。

2、制定计划，严格执行。坚持有计划按比例发展党员。在科学分析党员队伍状况，认真组织民主推荐，广泛征求基层党组织和党员群众意见基础上，由党委讨论通过，制定年度发展党员计划并报市委组织部审核备案。认真抓好计划的落实，进一步加强对发展对象的培养、教育和考察。

3、结构合理，程序规范□20xx年至今年年中，我局新发展党员一名，并严格按照要求和标准组织实施：首先严把入门关口，在考察培养阶段，筛选思想上进、政治过硬的干部职工吸收充实到党员队伍中来；其次，其次严把入党程序关，第三严格自查各项入党材料。

1、印制个人公开标牌。将党员干部的姓名、照片、服务岗位、服务项目、服务承诺印制为个人公开标牌，置于个人岗位明显区域，并标明投诉电话，接受群众监督。

2、制作公示展板。按规定制作“三公开一监督”公示展板，上墙公示本单位实践“三严三实”的具体要求、向社会做出的工作承诺、干部（附照片）姓名、职务、岗位、投诉举报电话等。

3、网上公开。按照“三公开一监督”的要求定期更新公示内容。

1、强化组织领导。以“三严三实”主题教育为契机，把党员义工服务作为检验党员干部转变作风的试金石。严格报道制度、按社区组织要求定期来到迎丰社区进行志愿服务，截止目前共服务8次，每次均有专人负责活动签到统计报道情况。每次义工服务都会利用照相机记录活动现场情况，并记录

在“7+1党员义工服务活动记录簿”上。

2、落实环境整治。针对老居民生活区、背街小巷、马路集贸市场等存在的脏乱差现象及居民街边种菜、家禽散养等问题，力争做到三个全覆盖：人员全覆盖、时间全覆盖、地域全覆盖，坚决清除卫生死角和乱堆乱放垃圾、铲除街边种菜和家禽散养现象，不打一点折扣。

3、组织平安共建。开展家庭健康知识、灾害自救、交通安全、公共安全教育等活动，结合后勤工作实际，帮助社区开展治安防范、防火、防盗隐患的查处。积极参与社区治安服务，协助排查、调处矛盾纠纷。

## 村发展党员总结报告篇五

发展党员自查是提高党员个人思想素质和修养的重要把关，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告，供大家学习和参阅。

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，\*\*年至\*\*年发展党员16名。

### 二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

### 三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

### 四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和

系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，\*\*镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

## 一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党

委高度重视发展党员工作，把其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二) 从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三) 强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

## 二、存在问题

(一) 农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，

往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多,造成吸收优秀农村青年入党日益困难,年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二)党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上,以中老年党员为主,党员队伍整体年龄偏高,同时女党员比例偏低。在文化结构上,以低学历为主,文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织,党务知识仍欠缺,业务操作不规范。有些村换届后,发展党员工作疏于交接,导致发展党员工作缺乏系统性计划措施,培养与发展脱节。

### 三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会,明确当前发展党员工作提出的新要求,反复强调发展党员工作的重要性,进一步规范程序、强化措施,提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展,确定发展党员工作重点,建立村级后备青年干部人才库,保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态,将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来,优化农村党员队伍结构,发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用,加大发展妇女党员工作力度,逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会,支委成员、联系领导和驻村干部参加,实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制,镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

\*\*年8月23日,接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后,乡党委高度重视,安排专人对全

乡\*\*年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对\*\*年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

## 一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止\*\*年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

\*\*年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

## 二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《\*\*乡发展党员全程推优制度》、《\*\*乡发展党员全程票决制度》、《\*\*乡发展党员全程公示制度》、《\*\*乡发展党员全程纪实制度》、《\*\*乡发展党员全程监管制度》、《\*\*乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

### 三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、

文化程度较低、男女比例失调等问题。

#### 四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力 and 政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

## 村发展党员总结报告篇六

，男，汉族，\*年\*月出生，籍贯，家庭出身：；本人成分：；

文化程度：。\*年\*月加入中国共产主义青年团，\*年\*月在工作。

根据调查了解，查阅档案及个人介绍，政审结论为：该同志本人历史清白，其家庭成员及主要关系清楚，没有任何历史问题。具体情况如下：

### (一) 本人简历

\*年\*月至\*年\*月在\*\*小学读书；\*\*年\*月至\*\*年\*\*月在初级中学读书；\*\*年\*月至\*\*年\*月在\*中学读书；\*\*年\*月至\*\*年\*月在\*大学读书；\*\*年\*\*月至今在工作；其中\*\*年\*\*月\*\*日在加入中国共产主义青年团。

### (二) 家庭成员及主要社会关系情况

父亲：，在\*\*村务农，中共党员，无政治历史问题。

母亲：，在\*\*村务农，中共党员，无政治历史问题。

妻子：，在\*\*村务农，中共党员，无政治历史问题。

### (三) 关于“\*”情况

1、\*期间尚未出生；2、\*期间尚年幼，无不良行为。

(四) 1989春夏之交政治风波中的情况及是否参加修炼\*的问题。1989春夏之交政治风波期间能坚守工作岗位，旗帜鲜明反对动乱，与党中央在政治上保持一致。(区分年龄)

该同志没有参加修炼\*。

### (五) 思想与工作的现实表现

思想上积极要求进步，积极向党组织靠拢；学习勤奋刻苦，专

业知识比较扎实;工作认真负责,勤勤恳恳,独立工作能力较强,工作成绩显著;生活上勤俭节约,尊敬领导,团结同事,乐于助人。

#### (六) 遵纪守法情况

该同志表现良好,无违法违纪行为。