

2023年乡镇卫生妇幼工作个人述职报告

乡镇卫生院个人工作述职报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇卫生妇幼工作个人述职报告篇一

回顾半年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正解带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务。

时间过的很快，在过去的一年里，本人立足护士本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好护理工作。具体工作总结：

思想道德方面：遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。

遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，经常进

行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度端正。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业作出自己应有的贡献。

在半年的工作中，坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

在半年的工作中，坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。当然，我身上还存在一些不足有待改进。

学习方面：坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，既积极参加所在单位组织的各种学习，严格要求自己，要熟练的掌握专科知识和各项专科护理操作，作到了理论联系实际。

工作方面：服从安排，认真负责，踏实肯干，不怕苦，不怕累。积极配合上级领导和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理，严格执行无菌操作和三查七对制度。

自身还是有很多缺点和不足，要适应社会的发展，不断提高思想认识，完善自己，改正缺点，做一名优秀的护理工作者。

乡镇卫生妇幼工作个人述职报告篇二

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力 不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到xx年的639万元，绝对增幅率达到64%□xx至xx9连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位□xx年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去xx年，我的主要做法是：

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶□20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台;xx年完成业务收入418万元，手术台次313台;xx年完成业务收入480万元，手术台次337台;xx年完成业务收入523万元，手术台次417台;xx年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日内由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探索改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚

持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。xx至xx连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳入“重要项目”讨论范围；将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机程序

序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中□20xx至xx4的这xx年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管红花套卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力，红花套卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章！

乡镇卫生妇幼工作个人述职报告篇三

今年是全国医疗改革最关键的一年，也是我们乡镇卫生院全面实施、落实医改的一年。我院去年3月11的正式实施药品零利润，去年3月财务进入核算中心统管，今年12月全面实行绩效工资改革，到现在，已经历时一年余。我院在县委县政府、县局党组、镇党委政府的正确领导下，根据县卫生局新年度工作规划、作风建设和医院管理年等实施方案的要求，以及国家医改工作的进一步深化，多次召开院委会、院务管理委员会、全院职工会议，学习领会上级文件精神并结合我院实际情况，重新修改并制定了医院新年度各项工作、管理方案。狠抓班子作风建设和全院干职工思想教育，要求全院干职工必须思想上高度统一，认真理解并积极落实新医改政策，同时树立“从我做起、以我看齐”的主人翁思想，全院干职工团结一致，克服了种种困难，各项工作都取得了好的成绩，现就有关工作述职如下：

根据县局工作安排□20xx年是“医院管理年活动”继续实施的关键之年，各项工作全面进入实质性阶段，同时面临着省、市、县等部门进行验收检查阶段。我院积极主动投身到这一

活动中，并通过这一主题活动，促进了内部管理进一步规范，服务作风进一步改善，医疗质量进一步提高。

1、制订和落实各项规章制度，规范了内部管理。一是继续完善落实了医院管理制度，全面强化全员工作责任制，以整治劳动纪律为切入点，狠抓各项规章制度的落实，真正做到有章可循、有章必循、以章管人、以纪律人。对那些工作纪律一贯松弛，工作作风长期散漫，无视医院规章制度，顶风违章违纪人员，医院给予了严肃处理，决不姑息迁就，在全院营造了一个讲正气、讲法纪、讲制度的良好氛围。二是建立目标责任制，落实管理责任，科室与医院，个人与科室层层签订责任状，责任到人，强化考核，奖罚分明；三是执行公开监督制度，全体医务人员挂牌上岗，自觉接受社会监督，设立意见举报箱和投诉电话，切实建立病人满意度调查档案，社会与院方共同监督管理，把医院办成人民群众放心、满意的医院。

2、强化了质量和安全意识，降低了医疗安全风险。医疗质量是医院的生命线，医疗安全是医疗质量管理工作的重中之重，医院在每个环节上没有丝毫松懈。全方位加强了医疗质量与医疗安全监控管理。一是医务科制定完整了医疗质量与医疗安全管理工作规划，进一步建立健全质量监控管理体系，完善落实各项医疗制度和操作规程，强化责任制和责任追究制度。在医疗过程中既要狠抓终末质量监控，又要注重环节质量监控，坚决杜绝医疗事故，尽量减少医疗纠纷。二是进一步提高医疗文书书写质量，规范医疗文书管理，加强人才梯队建设，业务技能培训，增加预算资金近万元，重新修改并制定了我院新的继续教育培训方案，每月进行“三基”知识培训以及考核，并将考核结果进行了全院公示，按照新方案落实了奖惩措施。三是加强了药品质量的管理，严把药品采购、存储、保管、临床安全用药关。特别是对于品和的管理，医院严格执行有关文件规定，切实加强管理，既保证正常医疗需求，又防止药品流入非法渠道。四是继续实行医疗安全风险制度，医院与各科室、科室与个人层层签订了医疗安全

与医疗质量责任状，对于因违反操作规程而导致的医疗纠纷一律处罚到人。通过一系列的安全与质量措施，保障了医院的正常运转，提高了整体医疗水平，真正做到了管理出效益，全年没有发生任何医疗纠纷与赔偿。

3、突出加强了护理工作，护理工作呈现了崭新的局面。一是强化了护理部的组织领导管理；二是狠抓了护理质量与护理安全工作；三是加强了护理人员的业务学习和技能训练，提高了护士的业务素质；四是加强了法律法规的学习，依法管理，规范执业；四是加强了人力资源的管理；通过上述工作，今年的护理工作取得了较好的成绩，全年无大的护理差错事故发生，严格落实了分级护理、基础护理、危重病人的护理及消毒隔离等制度。

4、强化了服务意识，更新了医疗服务理念。今年医院继续在全院范围内开展了“病人满意度调查”活动，对于满意度没有达到90%的科室一律与绩效工资挂钩。通过这一活动全体医务人员强化了优质服务意识，及时调整更新医疗服务理念，切实改善服务态度和作风，把多年来形成的以疾病为中心，以治疗为中心，以医院和医生为中心的观念全面转换到“以病人为中心”上来。在医疗服务中既重视病又要重视人，用人文精神来关爱患者、服务患者，大力提倡和推行人性化、个性化的医疗服务模式，注重为患者提供精神、文化和情感方面的服务，要多一点人情味，少一点冷漠感。真正做到：一切以病人为中心，一切为了病人，一切服务病人，一切方便病人。

5、加强了人才培养，强化科技兴院意识。科技是第一生产力，人才资源是第一资源，医院制订了科技兴院规划，始终坚持走科技兴院、人才强院之路，大力推进科技兴医战略，加强了重点科室的人才培养，今年医院采用“请进来”和“走出去”的办法，联系县中医院，请专家教授来院上课，以提高医疗技术水平；以及将本院医生定期到县医院进行短期轮训，提高综合素质水平；通过公开招聘引进了四名大专以上学历人

才，充实了业务力量；同时通过各种方式留住了人才。

绩效工资执行情况：根据日习水县卫生局关于《习水县乡镇卫生院绩效工资实施办法(试行)》和《大坡乡卫生院绩效考核工作指导意见(试行)》的通知，我院召开了院委会，传达并学习了袁局长在全县卫生工作会议上的重要讲话，同时就绩效工资内容成立了我院组织领导机构，明确了分工职责，并认真研究制定了《大坡乡卫生院岗位设置及实施方案》和《大坡乡卫生院绩效考核实施方案》。细分了我院现有岗位及各岗位人数，实行竞争上岗，岗位聘任制。确定了我院各岗位人员安排。并在院务公开栏公示我院各岗位人员聘任结果，按新聘任的岗位及绩效考核办法实施绩效工资。直至年底，全院干职工都能坚守工作岗位，做到了医改后人心稳、干劲足，使我院今年的绩效工作达到了预期的目的。

药品零利润政策的深入实施，医院全年为此在药品上亏损达近150万元，但确实是让利到了广大人民群众，虽然面临着工资和福利的难以保障，但是全院干职工发扬了顾全大局的思想，做到了人心稳、干劲足，同时也保障了医院各项工作的正常开展。

1□20xx年完成总收入600万余元，比去年同期680万余元，减少了80万余元。

2、随着医药改革的进一步深化和在我院的全面落实，虽然对干职工的观念有了较大的影响，也有了一些困惑，在落实中也遇到了或多或少的问题。但经国家医改相关政策的扶持和全院干职工全体努力，医院依然力争保障了职工工资的全额发放以及国家规定的部分福利。

党风廉政教育。深入开展法律法规、纪律政策教育，不断增强医务人员遵纪守法、依法行医、廉洁诚信的服务意识和法制观念，自觉抵制不正之风。加强院风建设；把廉洁教育融入到卫生院各项工作中，形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好

风气。结合医疗购销领域和医疗服务突出问题专项整治工作，加大查处和损害群众利益不正之风的工作力度，严肃查处在采购活动中的商业贿赂案件、收受红包等损害群众利益的行风案件。认真学习领会湖南省党风廉政建设“八条规定”，对全院干职工采用集中培训以及“规定”各科室上墙等多种方式，让大家时刻牢记，不触红线，进一步转变工作作风，营造医院良好发展氛围，更好地为人民群众健康服务。

总之，今年来，我们大胆解放思想，团结拼搏、真抓实干、开拓创新，各项工作取得了可喜成绩，这些成绩的取得得益于县局党组的正确领导，得益于上级各级党委政府的关心与支持，得益于医院领导班子的精诚团结、开拓进取，得益于全院干职工的勤奋工作、奋勇拼搏。20xx年虽然取得了一定成绩，但在成绩面前要保持清醒的头脑，因为我们还存在着很多不足！尤其是在新的医疗改革形势下医院更加面临着很多的困难和问题，我们要在今后的工作中进一步解放思想，为医院适应新的医疗改革，各项工作再上新台阶而努力奋斗！

乡镇卫生妇幼工作个人述职报告篇四

我是能科乡卫生院院长，名叫王睿，我自1999年起至今担任尖扎县能科乡卫生院院长一职，在这几年中，本着兢兢业业干工作，踏踏实实为人民服务的原则，在乡党委、政府及县卫生局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度要求，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设的工作；努力做好本职工作，为维护群众利益，构建和谐医患关系，提高农村居民看病就医环境贡献自己的一份力量。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院整体形象，扎实地推动了我院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强我院内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发

展。现就近年来工作经验及体会总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法，认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、1伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本镇卫生事业的发展，不计较个人的得失。

（1）榜样、模范：充分发挥党员带头作用，以身作则，组织全院加强自身业务能力及水平，村医进行集中培训，加强其工作水平。

（2）抓管理，出效率，促发展：结合本院实际情况制定合理工作安排，建立长效监督机制，严格按章办事，有计划的、有组织的协调、控制院内诊疗的各个环节衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，从而提高自身工作效率及业务水平，为人民群众提供更好的医疗服务。

（3）专业过硬，熟知政策：制度完善的学习、进修制度，督促院内职工不断完善自己，从而进一步的提高自身业务水平。

（4）解决实际问题的工作能力：职工互相学习，交流医疗及工作经验，定期实施突发事件处理方案讨论，提高院内职工应对和解决问题及突发事件的能力。

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

定期进行业务能力的学习，互相学习，交流，取长补短。在业务水平上本人也严格要求自己，认真学习医学理论知识。起到带头调动全体医务人员的学习热情、营造良好的学习氛围的作用，并收到了良好的效果。

每月定期组织医务人员在下村开展巡回，监督管理各村卫生室的实际工作。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照县卫生局的安排，我院完善了我院的合作医疗服务管理制度，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。为广大人民群众看病就医提供良好环境。协助相关部门完成农村合作医疗卡发放工作，方便百姓的就医报销。

（三）全面落实基本药物制度

继续实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行药品网采及售出“零差价”，真正把实惠带给了农民。定期总结常用药物，监督全乡各村卫生室的合理用药，杜绝假药及非法用药的情况发生。

严格要求自己，定期主持全体人员参加的公共卫生工作讨论。组织村医学习居民健康档案的录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调公共卫生人员按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。

同时，我院积极完善公共卫生的计划免疫资料和居民健康档案建档工作，归档管理，促进公共卫生各项工作稳步推进。

我院长期开展健康宣教活动，主要通过下村及乡医集中讲座等宣传途径，向广大农民群众宣传疾病预防知识。

乡村卫生服务管理一体化是当前理顺农村卫生管理体制、健全农村卫生服务体系、巩固农村卫生服务网络的一项行之有效的办法。村卫生室一直是农村卫生网络管理的薄弱点，无证行医，非法行医等情况时有发生，我院为继续推行、完善乡卫生服务管理一体化，安排专人监督管理乡内所有村卫生室。制定全面、合理的奖惩制度。

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作。

很高兴能借此机会能将我个人在职期间的一些心得体会及工作经历和各位同仁分享，请各位领导及同仁提出不足。

乡镇卫生妇幼工作个人述职报告篇五

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。

通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严

格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病带给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。

严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员用心性充分发挥的同时群众也有正常积累。

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的状况下化解前期建修债务：

a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元；

b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚

副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的建立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

（1）今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

（2）虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

（3）开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。