

# 2023年值班申请报告 春节值班费的申请 报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 值班申请报告篇一

公司领导(董事长):

根据单位有关规定，春节加班的员工申请发放春节加班伙食用餐补贴费。

具体补助如下:

- 1、折合到工资里，和工资一并发放。
- 2、可以申请领取补贴费

以上意见妥属实，请董事长批示。

申请人

xx年x月x日

## 值班申请报告篇二

公司领导(董事长):

根据单位有关规定，春节加班的员工申请发放春节加班伙食用餐补贴费。

具体补助如下：

1、折合到工资里，和工资一并发放。

2、可以申请领取补贴费

以上意见妥属实，请董事长批示。

申请人

年月日

### 值班申请报告篇三

第三条 工作时间和休息 休假

【一】甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

具体工作时间如下；

周一至周五；上午9:00至12:00 下午14:00至18:00

周六；上午；9:00至11:00 下午14:00至17:00

第四条 关于 劳动报酬

【一】乙方正常工作时间的工资标准【计算加班工资基数】按下列第1种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

计时工资；2740/一月

【二】乙方试用期工资为2540/一月

早班;08;00至16;00

中班;16;00至00;00

晚班;00;00至08;00

行政班;12;00至20;00

2、加班费计算的工资基数为;1440元/月

第三十条;用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令，责令用人单位支付劳动者报酬。

第三十八条;用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

2、未及时足额支付劳动者报酬的。

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

4、用人单位的规章制度违反法律，法规的规定的，损害劳动者权益的。

5、因本法第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的。

6、法律，行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳

动者的，或者用人单位违章指挥，强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需要事先告知用人单位。

第四十条；有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

1. 劳动者患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另外安排的工作的。
2. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

1. 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的。
2. 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。
3. 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的。
4. 用人单位依照本法四十一条第一款规定解除劳动合同的。
5. 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形下，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同。
6. 依照本法第四十四条第四项，第五项规定终止劳动合同的。

## 7. 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月的工资的标准向劳动者支付，六个月以上不满一年的，按一年计算。不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上半年度职工平均工资的三倍支付，向其支付经济补偿的标准按职工月工资的三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条、用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行，劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十五条、用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

1. 未按照劳动合同的约定或者国家及时足额支付劳动者劳动报酬的。
2. 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。
3. 安排加班不支付加班费的。
4. 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付赔

偿金的。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。

综与所述，请公司按劳动合同、劳动法、确定加班计算方式，支付下列款项

1. 请求公司支付-至xx月-日，每周星期休息日双倍加班费用。
2. 请求公司支付-至xx月日，平时超时加班按1.5倍计算加班费差额。
3. 请求公司支付-至xx月-日，国家法定假期三倍加班费差额。

## 值班申请报告篇四

尊敬的四川省阆中盛达经贸连锁公司领导：

我管理公司管理层现在每人每月大约有6天左右的值班时间，值班期间的上班时间一般在13个小时以上。按照《劳动法》的相关规定，超过正常上班的加班时间：

一是采取正常补假的办法解决。

二是采取计发加班补贴的办法解决。

鉴于管理公司人手少，正常补假将造成值班空缺，管理脱岗。为了防止出现管理失控，又让加班人员心服口服，同时也为了认真落实《劳动法》的相关规定，加班实行补贴制度。截止目前值班补贴仅为15元/天。在当前物价不断上涨，工资，津补贴不断提高的形势下，特向领导申请将值班补贴提高到每人每天30元。

妥否，请批示！

好邻居惠民购物城管理分公司

20xx年4月6日

## 值班申请报告篇五

各位股东：

春节期间食堂高飞负责公司的安全、值更及保洁工作；会所锅炉工两个人春节年三十在岗位，公司是否给与补助；春节期间保安、司机、值更(高飞、锅炉工)是否给与加班补助(按照国家假日补助计算方法法定假日300%；公休补助200%标准执行，按照值班人员到岗记录上报财务)；假日不休息的员工除以上加班补助，是否考虑补贴。

当否

请审批！

20xx年1月16日