

老干部工作述职 村干部工作述职报告(实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

老干部工作述职篇一

时间的车轮沿着市委、市政府引领的工作之路快速向前，工作的台历不经意已经翻到了20xx年年末，一年来，本人在党委班子集体领导下，在各村、各镇直单位和全体国家干部的支持帮助下，工作上取得了一定的成绩，现将一年来的思想和工作情况汇报如下，不对之处请同志们批评指正，我将诚恳接受大家对我的评议。我职述的题目是：奉献共同事业、干好本职工作。

我认为我在党政班子中任职，是同志们给我的福份，是同志们给了我发挥工作和智慧的舞台，所以我经常告诫自己，要求自己对工作尽职尽责，尽职尽责就是要树立服务至上的宗旨观念，就是要我们服务好村组、服务好单位、服务好群众。树立服务第一的宗旨观念，我们只有服务的权力，没有徇私枉法的权力，我们只有尽职尽责的权力，没有超越群众的权力，官居“十品”、尽职十分，在职一天、尽责24小时，在平常工作过程中，让激情充满每一天，让努力尽在每一天，做到几个一样，即：届头、届中、届尾一个样，忙时、闲时一个样，分工管线以内的工作和分工管线以外的工作一个样，在本届的五年中，做到一千八百天，珍惜每一天。我时常告诫自己，我要珍惜同志们给我的信任，珍惜同志们给我的支持与帮助，珍惜同志们给我的关怀与友爱，特别是在我去年受伤治疗期间，同志们给了我莫大的安慰与鼓励，使我深深

懂得了生命的美好、友谊的崇高和朋友的珍贵。因此，我更加珍惜与同志们结下的工作友情、战友深情，更加珍惜现在的工作时间。去年受伤之后，经过一个小的磨难使我懂得了一些理性做人的道理，使我懂得放弃，懂得放弃私心杂念，放弃就会心静如水，就觉得天空海阔，就觉得我们身边没有敌人，只有朋友。因此，我现在的工作心态是低调不低迷，温和对人，客观对事，困难留给自己，荣誉让给他人，为同志们的工作加油，为战友们的成功喝彩。

一年来，我分管的工作主要抓“四线一片两点”（四线——领导班子分工管线主要集中在四条线上；一片——兼任xx中心村党总支书记管xx片；两点——住童家河村级点和xx高小教育点）。管线上，一是党建、宣传线，二是劳保人事线，三是土管城建线，四是工业交通线；管片方面，管xx片；住点方面，村级点□xx村，教育点□xx高小。一年来，在班子的集体领导下，在各村、各机关单位的大力支持下，在其他分管领导的共同努力下，各项工作取得了一定的成绩。在党建、宣传线方面确立了以思想建设促作风建设，以作风建设促党建工作，以党建工作促经济发展的工作思路，积极开展了党员责任目标明白卡活动和深入学习实践科学发展观活动，今年，与班子成员一道在全镇范围内全面开展了致富型农村党建、服务型机关党建的“五型五强”农村基层党组织建设活动，以开展“三评三议”活动为载体加强了干部队伍建设和党员队伍建设。二是在劳保人事线方面，着重抓了“三保”“两培训”工作。“三保”就是抓了村主职干部社会养老保险，企业职工和下岗职工养老保险以及城镇居民基本医疗保险。“两培训”一是协同分管领导扎实开展“一村一名大学生”活动，开办长训班，确保学生毕业；二是农民工短期培训，以职业技术学校为基地先后培训了农民工200多人，为各类企业输送人才150多人。三是土管、城建线方面，以“两法”为准则，以规划为标尺，以镇政府出台的文件为抓手，服务镇区建设、服务中心村集中区建设、服务新农村建设。近年来，通过土管、规划、城建部门联合办公、联合管理、规范运作，以镇

区为依托，建成了大别山林特产品市场镇区新亮点，以原小乡政府所在地为依托，建成了新农村式卫星城新格局。四是工业交通线方面，在工业和招商引资工作方面，在主要领导和其他领导的重视支持下，一是抓了3个规模工业企业的规范和升级，二是抓了创税型企业的招商引资工作，三是抓了大别山林特产品市场建设，四是抓了电力网络的改造与优化。在交通工作方面，主要抓了“两路”和“一渡口”的建设工作。“两路”：一是协作党委政府抓了县道“麻——张”线三河段改造工程，完成了“闫——三”线县道14公里的硬化工程，“三——张”线县道改造工程基础工作已完成，改造工程在7月初将正式启动；二是协作党委政府抓了通村公路建设，去年硬化了通村公路66.15公里（去年我休息了半年，工作主要是胡委员和何主席做的）。渡口建设，全面取缔了木船，建立了渡口管理员安全管理制度，在其它安全工作方面，建立了学校安全、企业安全和道路安全等多项安全管理责任制度。在管片方面，我兼任xx中心村总支书记，本片工作在抓日常工作基础上主要抓了4个工作重点：一是抓了全片基层党组织“五型五强”党建工作，以示范村带动全片党建工作，以领导干部住点村督促全片党建工作，基层组织建设迈上了新台阶；二是抓了全片的计划生育工作，通过调查摸底、全面三查、和重抓手术等手段，计划生育工作取得了阶段性成效；三是抓了新农村建设工作，协作镇政府突出抓了镇区xx□xx这个连片大板块，重点抓了万寿集整垵搬迁集中建新农村这个示范点；四是抓了全镇突击性工作——取缔河道采砂船只行动□xx村、小河沟村、万寿集村河道内的采砂船全部起岸，船体全部割穿，圆满完成了这次艰巨任务。在住点村工作方面简单总结是：硬件工作红红火火，计划生育工作如履薄冰，各项事业蓬勃发展，到镇上访时有发生。学校住点方面，引进了爱心人士何先生，捐资建校资金40万元。

建设一个威性高、人气旺的强班子是我们班子成员的共同责任。在如何当好助手上，我尽心尽力维护班子和班长的威性，力求做到“五不”：尽职不越权，献策不吊歪，帮忙不添乱，

填缺不诿过，补台不拆台，我经常告诫自己，要补好台、定好位，从“缺位”的地方“补位”，从“越位”的地方“回位”，从“错位”的地方“归位”，从“偏位”的地方“正位”。在作风建设和廉洁自律方面，自己平时比较注重党性修养，注重世界观、人生观、价值观的改造，自觉树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，经常要求自己，生活上要知足，学习上要知不足，工作上要不知足，力求做一个同志们信赖的人。

在同志们的帮助下，我取得了一定的工作成绩，同时，也存在很多不足，主要表现在以下几个方面：

3、深入基层、深入一线不够。没有税改之前那种下基层的吃苦精神，整天忙于事务工作，头痛顾头、脚痛顾脚，工作缺乏计划性。 4、工作方法有待改进。有时方法简单，不愿意做过细工作，有时优柔断，错过了处理工作的良好时机，有时没有与相关领导沟通，形成不了整体工作合力，有时怕得罪人，小矛盾积压成了大矛盾。

5、个人生活作风上要改进。要改正爱唱酒——常丢丑的习惯。

6、在具体分管工作方面，有的局部性工作没有管好，如在县道和乡村道公路沿线存在乱建房屋的情况。

7、抓片工作上，如何全面安排综合协调，如何发挥本片国家干部积极性方面有待加强。

以上存在的思想上、生活上、作风上、工作上的问题将在今后的工作中认真改正。

一年来，在领导和同志们的帮助支持下，工作取得了一定的成绩，我个人有何能力，这些成绩和荣誉的取得应归功于领导和同志们的支持。我将把大家对我的鼓励化作巨大的精神动力，把大家对我的信任化作克服困难的勇气，改正错误，

克服不足，围绕“打造黄金线路、舞起黑白两龙、突出改善民生、推进全面发展”的总思路，以新的工作姿态、新的从政形象投身于火热的工作之中，以饱满的工作热情、昂扬的工作斗志投身于大家的同共事业之中，为建设山川秀美的新三河而继续努力！

老干部工作述职篇二

尊敬的宋书记，各位学长，同学们：

大家晚上好。我很荣幸，也十分感谢老师和同学们，能给我这次机会，担任我们三班班长这一职务。

在这一学期的时间里，通过我们之间的交流和观察，我发现，我们班可以说是人才济济。每个人都有自己的特长，特别是各个班委，都能充分发挥自己的才能，出色的完成自己的任务。作为班长，与高中时期是大不相同的，所以，从担任班长这一职务开始，我就给自己定好位，作为班长，就要充分发挥好各个班委的作用，各负其责，而我负责的是统筹和安排工作。每个人都种好自己的“责任田”，加到一块，就会成为我们班的集体的收获。

举几个例子来说，上次我们参加的“拓展训练”活动，我接到通知后，就马上通知我们每位同学，动员我们每位同学参与这次活动，所以我们班无一人缺席。看到没位同学事前都认认真真的做准备工作，说实话，当时确实是挺高兴的。在这次活动中，展现出了我们班的团结，发挥了我们班的集体的力量。虽然出现过几点失误，也存在着一些不足，但是我们也顺利的完成了这次任务。

第二个，10月份的时候，我们在253教室，举行了以“团结”为主题的班会，同时，我们也制定出了“一一化三，我们是一个拳头”的响亮的口号，每位同学也都积极上台发了言，表达了自己的心声。我认为这是一次十分成功的主题班会。

又一次使我们班的力量凝聚在了一起。

第三，上个月我们生化学院举行了舞台走秀活动，我没有做太多的组织，只是跟同学们通知了之后，吧任务全权交给了组织委员（刘飞）和文艺委员（吕静慧），他们尽心尽力，最后也取得了较好的结果。

第四个，在周一晚上，在我的动员下，全班同学都积极参加了以“提高复习效率，迎接期末考试”为主题的班会。马上到了期末考，我们每个同学多少都会有些焦躁和紧张。所以，召开这次班会，是为了让大家讨论和交流一下学习及复习的方法，能更好地投入到复习阶段中去。会中，每位同学都谈了自己的看法，提出了自己的问题，积极讨论了应对考试地方法和策略，使同学们都能掌握良好的复习方法，积极应对期末考。

在以后的学习和生活中，我希望大家都能从我做起，把我们每个人的力量都用到集体中来，创建一个团结、和谐的班级。

最后，希望同学们在这学期的最后阶段，能够认真学习和复习，以一个良好的心态面对考试，希望每一位同都能取得优异的成绩。

特此报告

XX

20xx年xx月xx日

老干部工作述职篇三

近年来，我局紧密结合老干部工作实际，不断夯实老干部政治待遇和生活待遇，抓创新、抓重点，抓基础、抓宣传、抓队伍“五个基点”，积极研究和解决老干部工作中出现的新

情况、新问题，助推了我县司法行政工作再上新台阶。根据局党组的安排部署，通过对我局老干部的座谈、走访、慰问，进一步摸清了全系统老干部工作新情况、新问题，通过思考，提出加强和改进老干部工作的新思路、新对策。

一、基本情况及主要做法现有退休干部22人，约占全局职工总数的三分之一，其中享受正县级干部待遇2人，享受副县级干部待遇1人，享受科级干部待遇16人，事业干部3人，平均年龄68岁，建有退休党支部委员会1个。

（一）加强领导，转变观念，建立和完善工作机制局党组高度重视老干部管理服务工作，把该项工作纳入重要议事日程，多次召开专题会议，对工作中存在的不足进行认真总结分析，对今后如何进一步有效推动老干部工作做了研究部署；强化领导职责，推行一把手负总责，分管副局长具体负责抓，政治处负责抓落实的工作机制，明确了老干部工作职责和任务，形成了老干部工作层层有人抓，事事有人管的良好格局。为有效推动老干工作，局领导班子采取集中与走访相结合，在充分听取和征求老干部意见建议的基础上，结合单位实际，制定和调整了相应的工作机制。一是要求领导和干部职工不断改进工作方法和方式，将以前的“重管理、轻服务”转变为“服务为主、管理为辅”，增强服务意识，用耐心、爱心、诚心去开展工作。对老干部们提出的意见建议从过去的“害怕听、不愿意听”转变为“主动听取、积极采纳”，将“难理解、难沟通”转变为“换位思考、以诚相待”；二是针对全县司法行政系统退休人员多，并且居住分散，年龄偏大等因素，将老同志的管理服务工作纳入年度目标管理，签订责任书，使老干部工作和其它工作同安排、同落实、同检查、同考核，做到工作抓有目标，做有方向，任务具体，责任清楚，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制。三是切实落实在职领导与同级离退休老领导联系制度，明确了党组成员与老干部的联系对象，制定了联系工作要求，促进了与老同志的沟通与联系，使老干部更加理解、支持在职人员的工作。

（二）加大投入，抓好老干部“两项待遇”的落实

（三）加强老干部党支部建设，做好老干部的思想政治工作为加强老干支部的管理、服务工作，提高老干部的民主管理力度，并为他们开展学习、活动创造条件和提供保障，确保老干支部组织生活的正常开展。同时，深入细致地做好新形势下的老干部思想政治工作，局领导和老干部工作者经常深入老干部中了解困难，听取意见，掌握他们的思想动态，及时为他们排忧解难。采取解决实际问题和困难相结合的方法，化解矛盾，减少不和谐因素。全年共化解与老干部相关的纠纷1起，解决困难问题3起，有效促进了系统内的和谐，提升了老干部对组织的信赖度，增强了凝聚力。

（四）认真开展尊老敬老活动，丰富老年精神文明生活。为体现党组织对贫困党员的关心和体贴，每年在春节、敬老节等节日来临之际，由党组成员组成的慰问组，筹措慰问资金，对系统的困难退休职工、遗属进行慰问。与他们交心谈心，细致了解他们在生活上存在的困难和身体健康情况，认真听取他们的建议和意见，对他们提出的建议和要求做了逐一答复，充分肯定他们多年来对司法行政事业做出的贡献以及在生活、学习、工作中发挥的模范带头作用，鼓励他们坚定信心，克服困难，继续发扬艰苦奋斗、自强不息的优良作风。代表党组织和全体干警同仁向他们致以亲切的问候和节日的祝福，使他们切实感受到组织大家庭的温暖。5年来，共筹措慰问经费25000余元，开展慰问活动30余次。

二、存在的问题和不足通过深入的调研，针对目前社会发展变化，老同志自身状况，对老干部政治和生活待遇的落实情况进行了认真思考，从严格的角度讲，老干部工作还存在一些问题。一是认识上不到位，导致老干部工作不能顺利开展。个别干部对老干部工作认识不足，片面地认为老干部只要安度晚年，享受天伦之乐就行了，没有必要象在职干部那样严格要求；担心老干部找麻烦，不愿意深入细致地抓这项工作，面对新形势新任务的要求，不能突破多年来形成的老套路，

缺乏创新意识和主动性，对上级精神吃不透，工作思路不宽，办法不多，成效不大；对老干部的跟踪管理、教育、服务等方面经常出现顾此失彼的现象，不能及时发现和解决问题。二是教育上不到位，部分老干部对当前的形势缺乏正确认识。在抓党建工作中，存在着重在职人员轻离退休人员的现象，把老干部工作局限于组织老同志“转一转、看一看”，“玩一玩、乐一乐”，而没有真正把退休党建工作列入重要议事日程，退休支部党建工作出现薄弱环节，造成部分老党员组织生活不健全，党性观念淡薄；个别老干部不能正确理解党和国家制定的一系列优惠政策，特别是对分享改革与经济发展的成果存在片面性的认识，不能从单位实际出发，而与先进地区和一些垄断行业比待遇比福利，不能正确对待当前存在的一些不良社会现象。他们用计划经济的思维和思想道德教育方式，来看待当前改革发展中出现的问题，尤其对当前存在的腐败、行业不正之风和思想道德败坏等问题不能正确认识，有时在言语和行为上表现过激。三是服务上不到位，导致部分老干部从情感上与单位出现隔阂。一些老干部虽然退下来了，但获知全县乃至本单位事业发展和社会稳定信息很迫切，有时因信息传递不及时，使他们产生一种被抛弃的感觉，在情感上自感失落；由于思想上不重视等因素的影响，在实际工作中确实存在着服务不到位、关心不及时的问题，致使一些老干部产生失落感；由于休老干部年老体衰，社会活动逐渐减少，久而久之思想上产生孤独感，与单位产生了隔阂。

三、几点思考与建议

（一）政治上关心，使老干部老有所学、老有所教。政治待遇和生活待遇是涉及老干部工作的核心问题。要按照“政治待遇不变，生活待遇从优”的原则，采取多种措施，认真落实“三会一课”等制度，不断强化对老干部的思想教育。在学习内容上，要做到与当前国际国内形势相结合、与我县的经济发展和中心工作相结合、与老干部思想实际相结合的方式实施；在学习方式上，要针对部分老同志高龄、多病、居住

分散、行动不便的特点，采取灵活多样的教育形式，组织好老干部阅读文件、听报告、参加重要会议和各种重大活动，把党和组织的声音及时传达给他们，不断用马克思主义中国化的最新成果武装广大退休干部，确保老干部政治坚定、思想常新、理想永存。同时，要引导和鼓励老干部以党支部为单位，开展轻松活泼的经验交流与沟通，使老干部紧跟时代发展的脉搏，始终保持“政治坚定、思想常新、豪情满怀”的心态。

（二）生活上热心，使老干部老有所养、老有所医。老干部随着年龄增长，身体疾病也逐渐增多，对组织和医疗服务的依赖性不断增强，需要更多的人文关怀。要及时为参加组织生活、住院、听报告的老干部派车接送；遇到重大节日和老干部生日等重要时节，都要把单位的温暖送到老干部家中；平时只要有老干部生病住院，都要及时到医院去看望慰问；对居住在成都、德阳、绵阳、广元的老干部，要定期或不定期进行电话问候、实地走访；对老干部在生活中碰到的困难和烦恼事要积极主动地靠上去做工作，要耐心接听老干部的每一个电话，认真对待老干部的每一条信息，妥善解决老干部的每一个问题，无论任何时候，都要及时把组织和领导的关怀送到老干部的心坎上。

（三）活动上用心，使老干部老有所乐、乐有所为。要加大投入，不断完善老干部活动的阵地建设，通过开展形式多样的精神文化活动，促进老干部的身心健康，为老干部“老有所教、老有所学，老有所乐”提供更多便捷周到的服务。鼓励老干部要结合自己的兴趣爱好和身体实际，积极参加老年协会举办的舞蹈、象棋、书画、摄影等各种文体活动；适时组织老同志参观我县及本局改革发展中出现的新亮点和取得的新成果；组织老干部以茶话会的形式进行座谈交流、畅谈自己过去光辉历程、工作经验和养生保健体会等知识，不仅能提高了大家的学习热情，而且拓宽了老同志们的视野，活跃了老同志的思维，开拓了老同志们的胸襟。

（二）利用社区资源为老干部提供方便快捷服务是做好老干部服务管理工作新的探索。近年来，我县根据老干部的身体特点和居住情况，在众兴镇来安社区，就老干部的社区服务管理工作进行了试点。

一、主要做法与效果来安社区辖22个居委会，62600多口人，有离退休干部400多人，1993年成立老干部协会。为充分发挥老干部协会作用，进一步做好老干部服务管理工作，在来安社区老干部协会建立离退休干部党支部，居委会设立活动小组，在社区和居委会配置老干部活动场所和设施。以社区为依托，以老干部协会党支部为核心，以社区老干部活动中心（室）为阵地，以离退休支部和协会负责人为骨干，组织带领本社区离退休干部进行学习和开展有益于老干部身心健康的文体活动；激发老干部为社会发展发挥作用；搭建了社区老干部自我服务平台，鼓励和引导老干部互帮互助，自我管理，自我服务。老干部服务管理工作调查报告由精品学习网提供！一是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。二是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。三是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心（室）的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村（居）活动小

组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干部晚年有个温暖幸福的家庭，党支部牵头创办了“鹊桥会”，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。五是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、棋牌、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文化氛围。

二、几点体会一是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持“少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作”的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社区老干部很多场所问题的较好办法。二是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。三是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的沟通

和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。四是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

三、有关建议

1、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以下地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

2、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

（三）去年，省局（公司）党组召开了全省老干部工作座谈会，开创了系统老干部工作的新局面。刚过半年，老干部工作座谈会又在青岛召开，充分说明了老干部在省局（公司）党组成员心中的地位、老干部工作在省局（公司）所有工作中的地位，省局（公司）党组一年来对老干部工作的种种举措，都体现了党的温暖和关怀，体现了新一届党组的执政理念和人文关怀。今天在座的“银发一族”相聚一堂，欢声笑语，细说心中感慨，握手拍肩，互道阖家康健。这一派祥和的景象就是山东省烟草行业和谐的符号。省局（公司）新一

届党组自成立以来，对老干部以及老干部工作方方面面的言论感人至深。时间过去了近一年，山东烟草老干部工作如何评价？最近，国家局召开老干部工作会议，山东省局（公司）在会上作了典型发言，这是国家局对山东烟草老干部工作的肯定。借此机会，谈几点个人体会。第一，全系统广大干部职工对待老干部和老干部工作，在认识上、感情上提到了新高度。党组主要领导同志关于老干部以及老干部工作的言论，增强了老干部工作的严肃性。第二，老干部工作出现了重大转机。老干部工作成为各级领导述职的内容之一，是干部思想建设、作风建设的重要方面。第三，省局（公司）党组成员对待老干部和老干部工作身体力行，起到了导向作用和榜样力量，立竿见影，上行下效。第四，解决“两项待遇”的文件在短时间内得以落实，政治待遇“一步到位”，生活待遇“填平补齐”。事关公平，情系人心，意义重大。第五，系统内广大离退休人员对省局（公司）新党组的认知和感情为之改变。以上五点说明，老干部工作长效机制的建立已经打下了坚实的思想基础和组织基础。老干部工作有其特殊性，它面对的是一个特殊群体。领导越重视，老干部越要支持，互动双赢，就会呈现良性互动的局面。根据我平常对老干部工作的思考，与大家交流一下，以求共勉。总的说就是：用稳定赢得尊重，用支持赢得关爱，用配合赢得热心。做到这三点，需要提高我们自身的素养。一要有自知之明。我们党历来把老干部定论为“党的宝贵财富”。用“党的宝贵财富”来评价老一辈共产党人，内容丰富准确。随着时间的推移，老年群体的比例越来越大。如今，工作条件、工作内容、工作程序都发生了革命性的变化，各种处世理念、是非标准、道德判断及价值取向都不知不觉地发生了微调。对此，离退休老同志应该有个准确的定位，防止定得过高。要保持一种平和的心态，不能倚老卖老。二要有长者之风。所谓长者之风，是指“是非清不傲视别人，阅历长不轻视别人，经验多不贬低别人，言谈举止有规有度，接人待物虚怀若谷，处世做事知行知止”。现在系统多数单位的现任领导与在座的老同志共事多年，不少人曾是上下级关系，这种可喜可贺的局面理应是行业和谐稳定、健康发展的人气根基。勿庸讳言，

正如一个家庭一样，难免也会产生一些误会。在这方面，老同志要大度，只要现任领导在发展事业、廉政建设方面值得称道，就应拥护他们、支持他们。不管过去担任什么职务，只要退下来，就把自己放在“地上”，当好普通老百姓。这是一种健康的心理，更是一种智者的心态。三要有所为。“有为”不是要求离退休人员人人都争先进、当模范，我指的是要和省局（公司）党组保持一致。一方面，“有为”体现在政治上。要注意学好政治，了解党的方针政策，与国家局党组、省局（公司）党组保持高度一致。这是“有为”的硬杠杠。另一方面，老同志有意见建议要采取有效的沟通、恰当的办法。要时刻牢记自己的身份，记着自己是在党教育多年的老党员。当然，老同志就待遇问题提一些意见，于情于理，也属正常。省局（公司）党组去年10月派出三个调研组，赴省内外调研离退休人员的生活待遇问题，这一前瞻性的举措有很重要的意义。能这样做，说明领导者不仅有改革的勇气，还具备高尚的人格。因此，全系统3000多名离退休人员要胸怀全局，这个全局就是山东烟草行业的兴旺发达。老同志要继续发挥当年的带头作用，全力理解、支持各方面的工作，为山东烟草行业稳定和谐健康发展，尽其所能，贡献力量。这就是“有所为”。我想，这应是离退休人员的一项政治责任，也是省局（公司）党组的希望所在！古人云：“仁者寿”、“智者寿”。遵守党章是“仁”，认清时代是“智”。祝愿在座的各位老同志，天天有个好心情，年年都是好身体！

老干部工作述职篇四

根据库尔勒市教育党工委关于做好老干部工作的部署和要求，我校及时召开会议，对老干部工作进行研究部署，制定了本年度老干部工作计划，并根据市老干部局下发的文件内容，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去面对每一位老干部，扎扎实实做好老干部工作，现将一年来工作情况总结如下：

一、重视老干部工作，加强对老干部工作的领导

20__年是教育党工委老干部工作会议召开后，我校及时召开会议对老干部工作进行研究部署，制定了本年度老干部工作计划。

为加强对老干部工作的领导，我校成立了老干部工作领导小组，由支部书记任组长，学校老教师及中层领导成员为组员的领导小组。老干部工作由党支部书记主抓，具体工作由各成员负责。

我校党支部对老干部工作一直比较重视，将老干部工作列入党委重要议事日程，定期研究部署老干部工作。遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题，把工作落实到实处。

对老干部工作要求做到有布置，有落实，有检查，使老干部管理工作制度化、规范化。每年年初，制定本年度工作计划，年底对全年工作进行总结，对上级布置的一些临时性工作，及时按要求完成。

二、加强老干部思想工作，认真落实政治待遇。

1、从政治上关心老干部，使老干部老有所养。

2、及时让老干部了解国家、自治区、州、市重要决策和重要事务，充分调动老干部的主观能动性发挥老干部余热；及时通报老干部，关于各项新的福利政策，并且凡是涉及到老干部切身利益的事务和重大决策都会邀请老干部代表参与决策。

3、组织老干部参加各项有益于身体和心理健康的文体活动，鼓励退休干部参加，使之晚年健康快乐的生活。

4、每年召开座谈会，加强与老干部的交流和沟通，找出工作

中存在的不足加以改进，认真倾听他们生活中的困难，尽全力帮忙解决，认真听取老干部对学校工作的意见和要求，及时改进工作。组织退休及部分即将退休的老干部进行暑期休养。

5、我们坚持节日慰问老干部制度，保证退休教师享受与在岗教师的同等福利待遇，坚持四必访：生病住院必访、丧事必访、特殊困难必访、节日必访。在春节、教师节到来之即，坚持走访慰问老领导、老教师，落实好老干部医疗、保险事宜，坚持为我校的退休教师进行生日庆祝，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

凡是学校重大活动，均邀请老干部参加，使他们感到虽然已离退休在家，但学校依然没有忘记他们。并认真听取老干部对老干部工作的意见和要求，及时改进工作。庆祝“七一”节时邀请老干部参加庆七一活动，还有教师节的时候、请老干部到学校来进行座谈，给他们发奖品受到老干部的好评。

三、解决实际困难，落实老干部生活待遇。

在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。首先认真执行党政领导干部联系老干部工作制度，联系人平时加强与老干部的联系和沟通，定期走访慰问老干部。交流思想，听取老干部对学校工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。20__年1月，离休干部买买提明同志重病缠身，家里有两个残疾人，我校连几年向他慰问，了解他们家的困难情况及时沟通，跟我乡残联报给他们家的困难，得到他们的支持，为他办理了解决减轻治疗费的一部分(500元)。

四、存在问题

以上是我学校20__年的工作情况，目前老干部工作也还存在一些问题如年老体弱多，行动不便，集中组织学习有困难，

因此在学习中基本上采取个人自学，间以集中讨论相结合的办法。组织远途外出参观有一定困难，只能就近组织老干部开展一些活动。

老干部工作述职篇五

尊敬的xx领导：

入新的学期，成为一名大三的学生，不仅仅意味着轻松的两年生活的暂告段落，更加意味着学习的紧张和忙碌。

有幸能够继续担任班干部，继续与全体同学一起共同做一点事，共同经历在山大充实而精彩的岁月。作为工管班的班长，我一定不辜负56个同学的期望。

5、进一步完善班级飞信群□qq群和年级博客，做好日常的维护与更新；

7、与经济班和国贸班的班委做好沟通和协调工作，共同完成好学院、学校的各项通知传达及任务。

我坚信自己能够胜任这份工作，也希望通过自己与各位班委的共同努力，搭建起全体同学与班主任老师和学院之间顺畅的沟通桥梁。

希望各位继续支持我，并不断监督我，使班级工作能越做越好。

特此报告

xx

20xx年xx月xx日

老干部工作述职篇六

新的学期开始了，蓦然回首，我们也从懵懂的大二意气风发步入了大三行列，在新的学年迎来了新的挑战。作为刚刚上任的学习委员，我会做好自己的工作，恪守自己的准则，更好的为大家服务。以上就是我对自己的要求：

其次，培养自己的组织领导和执行能力，带领全班共同建设良好的学风班风。毕竟刚刚担任这职位，很多事情还不懂如何实践，在班长和辅导员的帮助和支持下，渐渐使自己的的能力获得了提高再次。

第三，发挥学习上的模范带头作用。在大家看来，身为学习委员，就应该有优异的成绩、良好的形象。这固然不错，就我自身而言，我也认识到了这一点。担任了学习委员一职之后，我更加注重自己的学习情况，无论在什么样的学习情况下，我都不迟到早退，力争让大家信服。

最后，树立团体意识和集体责任感，对待自己份内的每一件事情、每一项班级工作都认真负责，积极落实自己的任务，做到为同学们服务，保证全体同学的学习利益。

作为班委要认真负责、态度踏实，要有一定的组织、领导、执行能力，并且做事情要公平、公开、公正，积极落实学校学院的具体工作任务。这是我们身为班干部必须首先认识到的。

作为班级的学习委员，在学习工作方面的职责更是不容忽视：

一、执勤、考勤工作。因此，我会想方设法鼓励大家，让大家尽量来教室自习，提高全体同学的学习积极性。

二、收集学生对老师的意见和老师的教学动态。在很多情况下，老师无法和那么多学生直接打交道，很多老师也无暇顾

及那么多的学生，学习委员是老师与学生之间沟通的一个桥梁，学习委员要及时地向专业老师提出同学们的建议、疑问，熟悉老师对学生的`基本要求；向学院反映考勤情况、了解课程的教学安排，并且汇报同学们对各课程老师的教学质量评估等等。

三、负责同学们的英语四六级和计算机二三级的报名以及交费工作。

四、每学期信息员的工作，把各个学期的上课情况统计汇报到教务处。

五、平时上课和老师的沟通，把同学的需要和老师的需要双向反馈，临时通知同学们与学习相关的事情。

六、配合其他班委同学组织各种活动。如一年来的团日活动、野炊活动和一些庆祝活动，经努力取得了圆满的成功。

七、班级文件的文印、编辑工作我也要承担很大一部分。

总之，在班级工作中，我会努力落实各项工作，和班委有效地分工合作，和同学沟通交流并且提高大家的学习积极性，开展丰富的班级活动。我想在以后的班级工作中，尽心尽力为大家服务。同时，我也希望每个同学都可以从经济学班，从经管学院这个新起点，最终找到属于自己的天空，展翅高飞。

老干部工作述职篇七

和干部作风建设年活动，加强了工作人员的思想、作风、能力和制度建设，使工作人员责任心强了，服务态度好了，工作质量提高了，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我处建立健全了老干部划片分组联系制度，要求各组每月至少与组内老干部联系一次。坚持定期看望老干部，

带去局党委的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

存在的不足：

一是老干部活动组织不多，形式单一。

二是老干部的活动场地有限，活动室建设有待完善。为加强我局老干部活动室建设，今年我们准备将家属院废弃的锅炉房改造成老干部活动室，目前此项工作正在谋划。

几点感受：一是要做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，效果也非常好。

二是要发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事革命工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为我市__事业发展做一些力所能及的工作。

三是要为老同志搞好服务，举办活动很重要。可以根据老同志的兴趣、爱好，多组织一些兴趣班、文体活动、游园活动、参观活动等，提高他们接受新生事物的兴趣，让他们在乐中学、在学中为。四是要做好老干部工作，建立感情很必要。要做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要与他们成为朋友，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，使他们了解自己，熟悉自己，支持自己的工作，这也是做好老干部工作的最大优势。

以上汇报，不妥之处，请批评指正。