

2023年班级健身活动周计划 班组安全活动总结(大全8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班级健身活动周计划篇一

国投北部湾发电有限公司（以下简称为公司）是国投电力板块第一家自主建设经营的控股成员企业，公司成立以来坚持奉行以人为本、科学管理、创新发展、追求卓越的企业理念，突出环保、效益、节能的发展主题，以安全生产为基础，以科技进步为导向，通过不断的理念创新和管理优化，建立了效益、质量、安全、健康、环保即五要素协同互动发展的管理体系。

公司以国投三为企业宗旨为根本，以人本关怀为中心，着力于政通人和和企业文化建设，全面打造和谐、进取、协作、创新的企业文化氛围，建立了劳动关系和谐、人际关系和谐；工作流程通畅、工作心情舒畅的 和、畅企业文化。

公司根据国投安委会20xx年下发的《关于创建安全和谐型班组的指导意见》，编制了班组创建实施方案及三年班组创建规划，又结合国投集团20xx年班组建设座谈会精神，进一步完善班组建设管理标准，以和·畅安全文化建设为着手，深入开展了安全和谐型班组建设活动，取得了较好的成效。现总结介绍如下：

依据于国投电力《安全和谐型班组建设考评标准》，不断完善细化公司班组建设管理标准，结合公司nosa五星企业建设，以弘扬公司和、畅企业文化为准则，以创新建设班组安全文

化为着力点, 依托erp系统和工作场所两个平台, 稳步推进安全和谐型班组建设工作, 实现班组管理的制度化、标准化、规范化、流程化, 最终实现班组长期有效的安全文明与和谐!

第二部分 班组建设工作重要举措

一、成立组织机构, 明确工作职责

公司成立了班组建设领导小组, 负责班组建设工作的宣传、组织、协调和监督, 负责年度班组建设综合考评结果的审定与批准。

组长: 总经理

副组长: 总会计师兼工会主席 副总经理

成员: 各部门经理、主要分包商项目负责人

公司确定了安全技术部是部室及班组建设工作的归口管理部门, 负责部室及班组建设管理标准的制订, 同时组织对各部室、班组执行情况日常监督、指导和考评; 公司工会、综合办公室等根据职责分工, 参与部室与班组建设工作的检查与考评。

公司委派安全技术部具体负责班组建设工作, 使管理层次扁平化, 减少了班组管理与考评的中间环节, 统一了班组建设管理思想。公司将工会纳入班组建设考评小组, 对班组管理考评及年度先进班组评选提出建议, 加强了日常班组考评与年度先进班组评比的结合, 提高了班组建设管理工作的影响力。公司严格依据考评标准, 每月、每季度、每年根据考评结果对各班组进行奖惩, 一定程度上促进了班组建设工作的开展。公司领导亲自不定期组织班组建设工作的专项检查, 带动了班组建设工作的稳步推进。

自20xx年起，各班组就加大了班组制度建设，建立了一整套的班组岗位责任制、安全责任制、考勤管理、班组学习、班组培训、班组绩效考核、班组风险评估、班务公开、班组物资材料管理、工器具管理、技术资料管理、班组卫生管理、定置管理等班组管理制度。公司每个月对班组开展监督检查及奖惩，不断提高班组制度的依从性和有效管理，从而使班组基础管理工作实现了规范化、标准化、信息化的常态管理机制。

1、强化领导、组织作用：公司领导经常带领安全技术部人员、工会人员深入班组了解班组建设情况，与班组成员谈心，了解班组存在的困难，指导班组建设的有效开展。公司班组建设管理之所以能取得一定的成绩，是与公司领导的重视和亲自参与分不开的。

2、以点代面，全面开花，共同提高□20xx年，公司为使班组建设工作有明显的改善，决定从检修班组、运行班组、分包队伍中，找出比较有代表性的班组，开展以整理整顿、定置管理为主的6s管理、以现场设备整治、科技进步为主线的tpm管理、以安全、健康、质量、效益为主体的综合管理体系星级评审等活动，特别是在定置管理、资料/物品标志等方面，在公司内立标杆，树典型，搞试点，组织班组的自检和班组间的相互检查与监督，增加班组检查的透明度，使先进班组有荣誉感，后进班组有压力，形成全公司人人关心班组管理风气。

3、软硬齐抓，内外结合：班组管理水平的提高不但反映在班容班貌、定置定位等方面，还反映在员工的意识和行动上；不但反映在实际工作中，还反映在资料的标准化、规范化管理上；不但反映在班组室内外的清洁上，还反映在班组所辖设备、库房的管理水平上。因此，公司定期的监督检查也从此改变为班组检查与现场管理相结合的检查手段，同时，通过现场提问、现场引导、现场纠正等方式，提高员工的安全、

健康、环保、质量、效益等方面的综合意识。

4、隐患排查，全员参与：班组建立了日常的隐患排查和反三违管理台账。班组也开展了争当安健环监督员的活动，每周对分管范围内的设备、系统进行检查，发现问题及时通报，形成了人人都是安全员的气氛；同时，公司还设置了39个安健环区域代表，主要由班组专业（点检）人员组成，每月负责所辖区域的检查，提报区域偏差报告，跟踪问题的处理和反馈，并且根据公司的安排，开展春检、冬检、节假日大检查及专项隐患排查活动，使班组发现、报告、处理、跟踪隐患的活动蔚然成风。

5、加强岗位技能培训，提高班组成员技能水平：为提高班组长管理水平，公司组织14人次参加了国投集团组织的首期中央企业班组长远程培训；另外，结合综合管理体系建设工作，公司发动员工有效开展了十个一活动，全面推行一法三卡的实际应用；认真开展员工岗前培训、岗位培训、人员资格取证培训、技能比武、事故演习、事故回顾等多种形式的培训活动；运行班组每值每班均开展主控和辅控的事故预想，定期举办专业考试；同时还编制下发了企业风险告知卡、参观人员安全告知卡、岗位安全告知卡、员工安健环手册、工余安健环手册、承包商管理手册、员工行为规范手册，以全面提高员工的综合安健环素质。

6、检查督促，坚持不懈：经常性的班组检查与考评做为一项例行工作，一旦形成习惯，将对公司的部室、班组和分包队伍的日常管理是一个促进，无形中将给各班组/部室形成一种压力，促进各班组/部室管理水平的逐步提高，否则将落在其它班组/部室的后面。在检查的同时，及时将发现的新问题、新情况以图片、通报的形式予以公示，并将指导建议、新的管理思路告知各单位和班组，引导班组按公司的总体规划和思路开展工作，逐步引导班组/部室按公司的要求进行整改。

7、注重班组长培养与提拔：几年来，公司综合考评班组长的

综合能力，将数名班组长提拔到专工甚至中层管理的岗位上，为班组长提供了综合发展的空间。

班级健身活动周计划篇二

班组团队建设方案 班组团队建设方案 篇1：班组团队建设的七种方法 孙子曰：主孰有道？将孰有能？天地孰得？法令孰行？兵众孰强？士卒孰练？赏罚孰明？吾以此知胜负矣。若想成为一名出色的生产管理者，手下有一个强大战斗力的团队。首先要使自己与员工同心同德，其次要掌握作为生产管理的各种技能，第三要熟知自己的长处和短处，第四要严格执行制度，第五要训练、要赏罚有信。如此，将听吾，用之必胜；将不听吾计，用之必败丰富。

下面是我对班组团队建设所用的七点方法：方法总则：
把“团队、荣誉、责任、服务”共发展是我领班的管理理念。
让“全员、现场、设备”齐改善是我领班的管理目标。
用“制度、执行、没有借口”作为我领班实施方针。培“理想、责任、忠诚、信心”作为我们团队、人生价值观。

方法细则：一. 改变团队人员思想：要想改变人员思想. 观念，就必须营造一种环境，创造一种气氛，让人受到激励，让人受到感染，从而达成在一瞬间的改变, 接受我的知识和信息、形成我的思想, 让他们有一种归属的心理，凝聚在我的周围，乐于接受我的领导。

二. 改变团队人员工作态度：要想改变人员工作态度. 方法，就必须让他们知道自己现有的工作处境，自己的人生是失败还是成功，是默默无闻还是光彩显赫，积极主动还是懒散无能，完全是 让他们把我的语言. 行动. 表现. 能成为他们乐于效他们现有工作态度与方法造成的. 仿。

三. 规划自己在团队中的时间：规划时间是我自己的责任, 控制自己的时间, 就可以控制自己的生活, 通过理清事情的轻重缓

急并合理统筹安排,减小干扰,有效地管理下属工作时间,工作态度,工作成果,使他们在工作思想上感到更加充实,更加有成就,敬业乐意工作。

四.拥有在团队中,从“梦”一般的想象中设定目标:“梦想”众人听之是很难实现;但我不以为,因为梦的构成要素是从过去和现实的成功愿望、期待、恐怖、不安混合起来所产生的,所以只要我们先有“梦想”,从“梦想”中转化设定目标是非常重要的,也是激发人的心里、让人热血沸腾、向目标奋勇拼搏的无形动力,它能从这些假设、想象、构想的世界中、去寻找暗示、向质的飞跃挑战。

比如:“梦想”我公司现在的所有基层干部、员工骨干要能去国外旅游,有了这个“梦想”我们马上把它转化成目标,去国外旅游要多少金额,我们公司月销售必须达到多少营业额和利润,然后向生产部和销售两面个部门呼吁、“为了让他们去国外旅游”必须实现这目标,这样两个部门就会向这个目标发起挑战,大家纷纷自发超意思地认真完成自己的工作并积极实行,使得最初被认为是“梦想”的东西终结可能实现。又如:我们的“5s”梦想每天都要拿100分,有了这个“梦想”我们马上把它转化成目标,要想每天达到100分、必须从一天开始、有了一天的目标、我们必须设定这一天的物质或精神上的奖励作为兴奋剂;所以我们就呼吁“5s”成员,只要哪一天能达到“5s”100分就给予奖励,这样他们就会向这个目标发起挑战,大家就会纷纷自发自动地认真积极完成任务,使得这个5s每天都要拿100分的“梦想”终结可能实现率为100%。

五.用“多看、多听、多问、多查、”作为团队实施制定管理手段四大基本条件:一个实施成功的管理手段,虽然要有奇特的创意、独特的着眼点和特殊的结构、但它们决不能游离于实施对象、实施意图、实施目标之外、更不能单凭制定者个人主观不切实际的推断、意愿、奇想和照搬别人的管理方

法，否则费尽心思做出来的、很可能与客观条件相抵触、而无法得到下属团队的认同。只不过你个人没有发现罢了。

一个制定理想完美、深受欢迎的管理手段，是在所限定的资金、人力、环境和时间范围内、达到最好的效益、取得最大的成果、而且它能够被团队广泛认同并积极参与的。

要做到这样，就必须在制定管理手段之前，要认真积极主动去做好这四大基本条件，从而引起团队共鸣。

六. 在团队、坚持“制度、原则”，更需要、合理“个性化”的维护：因为“制度、原则”是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约”。在企业团队中，处理一件事情并达到同样目的的方法有很多种，这种方法的使用就是“个性化”的体现。但如何合理化、采取那种个性呢？应采取人性公认，大众合理，正侧面结合效应，成本最低，效益最大的那种。这种选择很关键，因为它决定着你的成败，甚至命运。也不难想象，在一个企业团队中、同一件事情，如果用不同的人处理、他的结果就可能完全不一样。换一句话说：团队管理就是一种“骗人的艺术”加上冒号，但这样艺术必须用德来作根基，因为道用德来修，德可以化掉一切邪恶的物质。

1、成立xx单位团队建设领导小组 组长》。

如有不妥之处，望领导指正。

一、班组建设初期存在的问题。。。。.14 十

二、本班班组建设的要求。。。。..14 班 组 建 设 方 案
(建议讨论稿)

一、班组建设理念 班组员工是最基本的组成单元，亦是不断超越自我，追求卓越的不懈动力。班组建设以“安全、和

谐”为基石，以“学习、创新、活力”为支柱，全力以赴达到“卓越”，把六元素充分地融入到维修班班组建设的各个环节之中。坚持“勇于超越，追求卓越”的信念，以强化班组执行力为重点，不断增强队伍的凝聚力和战斗力。

二、班组建设目标 按照公司、车间管理要求逐步实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化。通过扎实、有效的班组建设，全面提升班组凝聚力、执行力、创新力、竞争力。把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、爱岗敬业、能打硬仗的战斗集体，为车间安全生产、公司持续稳定发展奠定坚实的基础。

三、班组建设组织机构 成立班组建设领导小组。

负责人：班长或组长；成员：备煤全体维修工。

四、班组基础建设

1、健全制度 装订上墙 制定了一套有效可行的工作职责和规章制度，如：班组工作职责、班组工作细则、班组长职责、班组成员职责、班组安全员职责、设备管理制度、设备专区责任划分表、班组交接班制度、设备巡回检查制度、设备缺陷管理制度、检修操作规程及各个工具的安全使用方法等，并且统一装订粘贴上墙，不断的完善标准化作业文本。

2、资料完善 管理有序 设备台账、图纸、说明书、技术资料以及设备缺陷记录、设备维修保养记录、维保计划等分类整理存档。

制度汇编、工作日志、安全活动记录、班组安全工作日志、班务活动记录、培训内容、培训记录、考核记录、工具管理、各种方案、预案、员工档案、操作票及安全措施等分类整理存档。

设备的巡视记录、报修记录、交接班记录、能源统计记录、设备缺陷记录、等原始记录、考勤、申请、总结、计划等分类整理保存。篇4：公司班组建设方案 公司班组建设方案 为了实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化，把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、能打硬仗的战斗集体，按照公司双基管理要求逐步实施班组标准化建设。

第一部分：班组的定义及班组核心工作

一、何谓班组 班组是为实现既定的组织运行目标，由同工种或者性质相近、配套协作的不同工种员工组成的独立小群体。它是位于生产经营最前沿的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。班组就如同是企业组织的管理细胞，是企业组织结构的基石，是企业各项工作的落脚点。企业大政方针、战略规划的实现，均取决于班组的组织状况和执行过程。班组人员素质的高低显示着组织能力的强弱。班组运转情况的好坏直接关系到企业管理水平高低和经济效益的好坏。

二、班组长的地位和重要性

1、班组中的领导者就是班组长。班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾。

在实际工作中，班组长要发挥三个重要作用：

(1) 确保公司的决策有效执行。

(2) 顺利实现上传下达。

(3) 充当全方面的能手。

2、班组长的核心工作内容 班组是企业的细胞，班组管理是

企业管理的基础。班组长的主要工作就是抓好班组管理和建设工作。班组建设的目标一方面是提高工作效率，确保工作任务按质保量的完成；另一方面是带好队伍，营造团结向上的班组氛围，打造有战斗力、有凝聚力的基层团队。相应地，班组管理和建设的核心内容包括以下三项：

(1)班组文化建设：将企业文化建设深入基层，引导职工爱岗敬业、积极进取，这是提高班组执行力的前提。具体内容包括塑造既体现企业文化共性要求又具有班组特色的文化理念、围绕文化理念有序开展一系列的文化活动等。

(2)班组机制建设：加强班组机制建设，建立完整的班组管理模式，这是提高班组执行力的关键。具体内容包括完善基础管理制度、丰富业务管控方法和手段、进行科学的考核与激励等。

(3)班组能力建设：加强团队成员的能力建设，增强班组的战斗力和凝聚力，这是提高班组执行力的基础。具体内容包括明确各层级员工的胜任能力要求、建立清晰的职业发展路径、进行针对性的能力培养与提升等。

一、工作职责 总体要求：细化并确定班组成员的岗位职责、权限和任务，包括班组所有的岗位。班组成员应人人熟知本岗位职责内容。同时保证各岗位工作职责之间没有重叠或断点，并且每项工作都能找到明确的责任人；岗位职责与分工既要体现出各自独立、彼此有分工，又要体现出相互协作与支撑；班组的岗位设置与职责分工要体现流程的顺畅。

二、制度建设 总体要求：健全各项规章制度、管理标准、工作标准、劳动及消耗定额、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。

三、目标计划 按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安

全、生产、经营、服务指标制定班组完成计划的具体措施，有本班组月、周工作计划，按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，证实指标完成的数据、记录完备；统计计算过程清晰，有核算依据，且核算各项目标的资料原始记录齐全。

四、记录管理 本班每项记录均有填写与管理的要求，均有专人负责管理，有班组记录管理分工一览表。

人人参与记录管理，人人清楚每项记录的填写和管理要求，按要求对记录进行定期检查，确保记录符合规定要求。

五、区域管理 有公司或部门确定的本班组管辖的设备范围或工作范围清单，无漏项，清单应具体到管辖的区域、设备、标识等。按清单，对本班设备(或工作)进行管理分工，包括设备的巡检巡视、维修维护、缺陷管理、档案资料记录等，制定设备管理标准和管理分工要求，有管理分工一览表。人人参与设备管理，符合设备管理标准和管理分工要求。

六、风险辨别控制 全班成员人人参与安全风险辨识，对照本班组全部的作业项目或工作项目对应的法规文件、管理标准、标准化作业指导书，查找实际工作中有无不符合之处，列入班组危险点清单；对照本班组每一项安全目标，查找影响目标实现的每一项活动或因素，确定活动或因素是否受控，对未受控的活动或因素，列入 本班组危险点清单。对 确定为重大和不可容许风险的危险点进行根源分析，有分析资料，并围绕本质化安全，制定消除危险源或隔离、降低风险的措施。

对班组职责范围内有能力落实的措施，纳入班组周、月工作计划并实施；对无能力解决的提出控制措施或建议，报公司安全委员会，记录齐全。

七、应急预案 对可能预见到的、损失严重、影响恶劣的突发事件，制定本班组范围内的应急预案，有预案清单，纳入班

组标准化文件管理。对本班组应急预案进行培训演练，记录齐全。

八、班务管理 班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等，有执行结果的记录，符合公司对班组公开的要求。有人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符 九、岗位技能 班组成员按公司岗位培训内容，抽测考核及格率(80分及格)达到80%。班组人员对本班组应担负的各项生产、安全、经营、服务指标和完成值清楚，会按要求统计计算。清楚本班组全部作业项目并掌握其管理标准和标准化作业指导书内容。

清楚班组每一作业项目和工作项目相关的法规、标准、制度、规范、文件等;熟悉本班每一作业项目的管理标准、标准化作业指导书及对应的记录内容。

清楚本班已辨识的每一个危险点及控制情况。

掌握应急预案内容，清楚公司osh风险控制管理体系的运转过程。

有培训计划，按计划实施，培训资料和记录齐全，现场随机调考已完成的计划内容，验证培训有效。

十、7s管理 班组全面推行了7s活动，即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约，人人掌握7s含义和要求，有推行7s的具体措施，措施实施有效，管理分工到人，无死角。制订保持工作现场、办公室等7s效果的规定，将7s内容标准化、习惯化。

一、质量管理 质量是企业的生命线。从长远来看，影响一个

现代企业竞争成败的最重要因素就是质量，确保质量就成为班组一切工作的出发点和归属点。

班组质量管理是企业质量管理的重要组成部分。主要内容是通过质量控制、质量保证和质量改进确保班组的质量指标的实现。质量管理的思想、原理、知识和方法，应当渗透到班组工作的每一个角落。

十

二、工作检查 制定班组工作的检查规定，每月对本班各项管理规定、标准化作业文件的执行情况和班组管理分工的落实情况进行检查，有检查人和《问题发现和改进记录》。

按照评审中发现《问题发现和改进记录》之外的问题、《危险点清单》之外的危险点的数量和程度，评价班组的标准化工作成效。

十

三、手册管理 编制覆盖本班组要求的《标准化管理手册》，手册应至少包含各种目录清单和分工表等，体现本班组人、事、物的全过程标准化管理。

手册编印简洁、系统、全面，有创新，受控管理，随工作、设备、要求等变化及时更新。通过系统的汇编，发现缺少的以及不规范的制度，进而进行业务管理制度的整理；完整的制度汇编手册可以帮助员工很快的了解业务操作规范等制度信息，指导员工更好的工作。

十四、学习创新 在标准化建设中，结合本班组特点，对本班标准化建设内容有扩展、有创新。

本班扩展和创新的标准化项目，形成了标准化的具体标准，

有效果。每人都有一条改进本班组标准化建设的建议或创新点。篇5：公司班组建设方案 公司班组建设方案 为了实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化，把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、能打硬仗的战斗集体，按照公司双基管理要求逐步实施班组标准化建设。

第一部分：班组的定义及班组核心工作

一、何谓班组 班组是为实现既定的组织运行目标，由同工种或者性质相近、配套协作的不同工种员工组成的独立小群体。它是位于生产经营最前沿的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。班组就如同是企业组织的管理细胞，是企业组织结构的基石，是企业各项工作的落脚点。企业大政方针、战略规划的实现，均取决于班组的组织状况和执行过程。班组人员素质的高低显示着组织能力的强弱。班组运转情况的好坏直接关系到企业管理水平高低和经济效益的好坏。

二、班组长的地位和重要性 1、班组中的领导者就是班组长。

班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾。在实际工作中，班组长要发挥三个重要作用：

(1) 确保公司的决策有效执行。

(2) 顺利实现上传下达。

(3) 充当全方面的能手。

2、班组长的核心工作内容 班组是企业的细胞，班组管理是企业的基础。班组长的主要工作就是抓好班组管理和建设工作。班组建设的目标一方面是提高工作效率，确保工作任务按质保量的完成；另一方面是带好队伍，营造团结向上的

班组氛围，打造有战斗力、有凝聚力的基层团队。

相应地，班组管理和建设的核心内容包括以下三项：

(1)班组文化建设：将企业文化建设深入基层，引导职工爱岗敬业、积极进取，这是提高班组执行力的前提。具体内容包括塑造既体现企业文化共性要求又具有班组特色的文化理念、围绕文化理念有序开展一系列的文化活动等。

(2)班组机制建设：加强班组机制建设，建立完整的班组管理模式，这是提高班组执行力的关键。具体内容包括完善基础管理制度、丰富业务管控方法和手段、进行科学的考核与激励等。

(3)班组能力建设：加强团队成员的能力建设，增强班组的战斗力和凝聚力，这是提高班组执行力的基础。具体内容包括明确各层级员工的胜任能力要求、建立清晰的职业发展路径、进行针对性的能力培养与提升等。

“以文化为动力，以机制为保障，以能力为根本”是班组建设的秘诀。

第二部分：班组建设的主要内容 一(转自：.千池得 本站：班组团队建设方案)、工作职责 总体要求：细化并确定班组成员的岗位职责、权限和任务，包括班组所有的岗位。班组成员应人人熟知本岗位职责内容。同时保证各岗位工作职责之间没有重叠或断点，并且每项工作都能找到明确的责任人；岗位职责与分工既要体现出各自独立、彼此有分工，又要体现出相互协作与支撑；班组的岗位设置与职责分工要体现流程的顺畅。

二、制度建设 总体要求：健全各项规章制度、管理标准、工作标准、劳动及消耗定额、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考

核。

三、目标计划 按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营、服务指标制定班组完成计划的具体措施，有本班组月、周工作计划，按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，证实指标完成的数据、记录完备；统计计算过程清晰，有核算依据，且核算各项目标的资料原始记录齐全。

四、记录管理 本班每项记录均有填写与管理的要求，均有专人负责管理，有班组记录管理分工一览表。

人人参与记录管理，人人清楚每项记录的填写和管理要求，按要求对记录进行定期检查，确保记录符合规定要求。

五、区域管理 有公司或部门确定的本班组管辖的设备范围或工作范围清单，无漏项，清单应具体到管辖的区域、设备、标识等。按清单，对本班设备(或工作)进行管理分工，包括设备的巡检巡视、维修维护、缺陷管理、档案资料记录等，制定设备管理标准和管理分工要求，有管理分工一览表。人人参与设备管理，符合设备管理标准和管理分工要求。

六、风险辨别控制 全班成员人人参与安全风险辨识，对照本班组全部的作业项目或工作项目对应的法规文件、管理标准、标准化作业指导书，查找实际工作中有无不符合之处，列入班组危险点清单；对照本班组每一项安全目标，查找影响目标实现的每一项活动或因素，确定活动或因素是否受控，对未受控的活动或因素，列入本班组危险点清单。对确定为重大和不可容许风险的危险点进行根源分析，有分析资料，并围绕本质化安全，制定消除危险源或隔离、降低风险的措施。

对班组职责范围内有能力落实的措施，纳入班组周、月工作计划并实施；对无能力解决的提出控制措施或建议，报公司安全委员会，记录齐全。

七、应急预案 对可能预见到的、损失严重、影响恶劣的突发事件，制定本班组范围内的应急预案，有预案清单，纳入班组标准化文件管理。对本班组应急预案进行培训演练，记录齐全。

八、班务管理 班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等，有执行结果的记录，符合公司对班组公开的要求。有人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符 九、岗位技能 班组成员按公司岗位培训内容，抽测考核及格率(80分及格)达到80%。班组人员对本班组应担负的各项生产、安全、经营、服务指标和完成值清楚，会按要求统计计算。清楚本班组全部作业项目并掌握其管理标准和标准化作业指导书内容。

清楚班组每一作业项目和工作项目相关的法规、标准、制度、规范、文件等；熟悉本班每一作业项目的管理标准、标准化作业指导书及对应的记录内容。清楚本班已辨识的每一个危险点及控制情况。

掌握应急预案内容，清楚公司osh风险控制管理体系的运转过程。有培训计划，按计划实施，培训资料和记录齐全，现场随机调考已完成的计划内容，验证培训有效。

十、7s管理 班组全面推行了7s活动，即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约，人人掌握7s含义和要求，有推行7s的具体措施，措施实施有效，管理分工到人，无死角。制订保持工作现场、办公室等7s效果的规定，将7s内容标准化、习惯化。

班级健身活动周计划篇三

“安全班组行”活动自3月22日启动以来，目的是以实际行动贯彻落实国家电网公司和公司“三个不发生”百日安全活动的总体要求，以强化班组安全建设为抓手，着力提升班组安全管理水平，全面构建“个人保班组、班组保单位、单位保全局”的“大安全”工作格局，进一步夯实公司安全工作基础，确保全年“三个不发生”目标的实现，确保企业安全生产平稳有序、长治久安。

在活动中，变电站结合“安全班组行”活动，积极开展全员学规程和强化作业现场监管工作，推行隐患预想前期涉入和干涉机制，充分利用内部和外部资源，形成了内外结合的联动机制，改变了过去被动应付的不利局面，使“三个不发生”百日安全活动落到实处，从以下几方面进行了落实。

3月份，各运行班组重点学习了乔总20xx年安全生产会议上的讲话精神，强化员工的安全责任意识，切实加强班组安全管理，夯实班组安全基础，提升班组安全管理水平，确保公司安全形势持续稳定；每月组织员工对新《安规》和《电气操作票（变电部分）等六个实施细则》进行学习，并进行考试考核，大力开展安全教育培训；8—9月份，结合《江西赣东北供电公司“8.19”人身伤亡事故案例》及公司下发的《关于5起人身事故的通报》事故案例，全站员工都在各自工作岗位实际和思想状况上认真查找工作中存在的安全“短板”和“死角”，认真查找身边的问题和隐患，严格落实公司各项安全措施和工作要求，开展安全生产事故反思日活动。员工们通过参与“学案例、查不足、谈心得、讲安全”活动，进一步学习了国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》，强化各级人员安全责任意识；学习公司及国网公司系统今年以来的典型事故案例，主动查找工作实践中需要加强和改进的地方，制定有针对性的防范措施。

配合变电工区对春检和自查出的设备隐患9项、缺陷3项进行

了处理；在迎峰度夏、防汛度夏期间，精心安排、科学布署，统一组织，认真对易发生事故和故障的区域及设备进行特巡，对重要设备进行红外测温等工作，为迎峰度夏期间的安全运行奠定了基础；10月8日对秋检工作进行了认真细致的自查，举一反三做好秋检整改工作，制定了秋检计划、落实责任人员，限期进行整改，确保安全局面持续稳定。

以班组规章制度大清理活动为契机，全面清理各类安全规章制度，优化安全生产流程，明确各岗位员工的安全职责；同时，还组织专人对各类规章制度的执行情况进行不定期的检查，增强制度的强制力和约束力，夯实安全管理基础。

相继开展了“亲情助安”活动、“我为班组安全献一策”活动、安全管理典型案例征集活动、事故反思征文活动，强化员工的安全意识，弘扬良好的安全道德风尚，打造先进的安全文化，努力营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

通过安全班组行活动，再次强化了大家的安全生产意识，通过宣传动员，取得了一定的成效，造成了声势；认真加强《新安规》学习结合每周的安全活动，打造了学习业务知识的高潮，在工作中，班组与班组之间形成了赶，帮、超的良好学习气氛；利用闲遐时间和员工促膝谈心，化解了工作的情绪和员工团结的一些小节矛盾，稳定了职工队伍，构建了和谐班组的平台。

通过安全班组行活动的开展和有序的进行，我们反思很多、很多，我们应该深刻地吸取教训，对照《安全工作规程》，结合我们公司的安全生产实际和安全生产规章制度，在今后的工作中加强安全技术培训和反事故演练，对设备进行全过程管理，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。做到安全无小事，筑牢防线，长抓不懈，警钟长鸣，为公司的安全生产工作做好、做实，作出新的成效。

班级健身活动周计划篇四

20xx年是个不平凡的一年，在这即将过去的一年里，在生产技术部的正确领导下，我们班组的各项工作均顺利进行，我们坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面落实隐患治理排查工作，在班组内部全面推行安全生产目标管理，加强“四个重点”的控制力度，确保现场作业的监督，努力打造合格班组实现了工伤事故为零，火灾事故为零，危险源点控制及整改控制的完成。

1、深入开展“隐患排查、辨识工作”、时刻加强各项规章制度和安全操作规程学习，使班组内部人员的危险源辨识能力加强，使班组内危险源点始终处于在安全可控的范围内。

2、为了取得合格班组的成功验收和班组安全工作建设情况，全班人员齐具智慧，共同努力，使得两项工作均取得不错的成绩。

3、对于12年我们班组新分的人员我们认真落实班组级教育，同时加强节假日期间人员的安全教育。

4、加强班组安全建设，强化班组安全管理，因为班组是安全生产的基础，只有健全班组“安全生产五项制度”及班组岗前5分钟安全交底工作，才能使每个人每天对安全有深刻的认识。

1、严格落实分厂各项管理制度，狠抓工艺指标管理，严格按照分厂下达的工艺指标进行操作。特别对于异常指标及时分析原因，及时解决。督促巡查并要求各岗位操作人员立足做到工艺指标平稳、生产装置连续稳定开车。

2、注重培养班组员工的成本意识，从节约每一滴水每一度电做起，杜绝长明灯，长流水现象，白班并利用日综合检查加以规范，逐步养成节约习惯。

3、严格执行绩效考核管理制度。认真落实了每天的点名制度，对迟到、早退情况做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

1、对生产现场卫生区域划分，并落实到岗位及个人，明确责任人。对于不认真清扫包区卫生的人员及时给予考核，并责令其整改。清扫认真完成质量较好的给予了相应的奖励。通过每日分厂自查加以规范并严格考核等相关制度提高了员工的积极性。

2、组织班组成员对包机设备及装置现场的废旧物品进行集中整治，彻底消除了卫生死角。不仅能够完成当班需要整改的现场卫生，而且还能够积极认真的带领班组员工完成领导安排需要加班整改的一切工作。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

搞好班组管理工作，有许多工作要做，作为班组长应该牢固树立“安全生产，重于泰山”的观念，以稳定安全生产形势，稳定职工队伍为班组管理工作切入点和落脚点，明确自己的职责，搞好管理，搞好生产，以确保企业的生产和安全稳步增长。

班级健身活动周计划篇五

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我公司安全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下：

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示(练)等形式进行。

车间各班组每月进行2次班组安全活动，各部室每月进行1次安全活动。详见附表。

要求车间各班组、部室的所有人员参加，同时要求车间、部室管理人员每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。

班组安全活动由各车间主任、部长组织，生产安全部负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理考核项目进行考核。

1、各车间、部室要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到特殊情况需要变动，报生产安全部审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录报生产安全部存档。

3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认，在每次活动后，应对活动进行评价及提出改进意见，管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见，将列入当月当部门现场管理安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、活动前组织活动的车间、部室要确定当月活动时间，并邀请相关管理人员参加班组安全活动，由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加或邀请相关管理人员而管理人员未参加班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。

组织活动的车间、部室要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。生产安全部在监督班组安全活动开展情况的同时

还要参看相关活动内容资料准备情况。

班级健身活动周计划篇六

“安全班组行”评比活动是去年贺州项目部开展一项具有深远意义的活动，项目部全体成员都十分重视这项活动的开展情况，在项目分工会的组织策划下，在活动开展的近一个半月的时间里，所有班组成员都积极投入到此次活动，取得很大的收益。

日常安全台账是安全生产管理的基本依据，在此次活动评比过程中，各班组基本能完成具体记录安全生产常规检查、专项检查情况，包括检查时间、检查内容、检查人、检查出的问题、整改措施、完成时间等，促进了安全管理的标准化和规范化。

安全学习是安全生产管理的理论基础，为了切实地将班组安全学习落实下去，项目部安委会紧密联系工作实际编写安全知识考试，并随机抽取班组成员进行了安全知识考试，保证了安全学习的时效性和持续性。

“反习惯性违章”是安全生产管理的难点，其关键在于预防，把习惯性违章消灭在萌芽状态，才能杜绝事故发生，在此次活动中，将预防习惯性违章同安全检查相结合取得了较好效果，减少了习惯性违章的普遍性和顽固性。

作业区安全文明施工及环境是安全生产的保证，通过此次活动，现场安全文明施工状况有了较大改善，基坑维护，高空作业安全维护，脚手架搭建、拆除，机械保养、维护，施工用电、用水等更加规范化。

设备材料定置化管理是安全生产的优化途径，通过此次活动，进一步对生产现场的材料、机械、操作者、方法进行科学的整理和整顿，将所有的物品定位，做到有物必有区、有区必

有牌，按区存放、按图定置、图物相符，并将安全生产责任落实到人，促进了安全生产工作的全面深入开展。总的来说，通过此次活动的开展，切实保障了现场安全文明施工，营造出浓厚的‘安全施工氛围，推动了工程建设的有序进展。本次活动结合以上五个方面的评比情况，对安全先进班组和个人进行了表彰和奖励，评选出了安全先进班组一个，安全先进个人三名。

班级健身活动周计划篇七

班组是企业的基层组织，是加强企业管理，搞好安全生产的基础。所以班组安全管理工作的优劣，直接决定了企业安全生产的状况。为此，按照上级部门相关要求，我公司开展了优秀安全班组创建活动，现将活动总结如下：

组长：主管安全的副总

组员：各部门安全第一负责人

办公室：公司安全科

1月1日—12月31日

班组长在任职期间要实行目标责任制。在完善三级安全管理网络的基础上，明确班组长、岗位人员的安全生产责任制。在确立工作目标时，要有安全生产的内容，并按“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”的要求，结合班组的具体情况，深入开展优秀安全班组活动。

班组长要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，带领班组全体职工为实现“安全、优质、低耗、高效”的目标努力完成和超额完成生产任务。班组安全员和劳保管理员是搞好班组安全工作的骨干力量，他们负有协助班组长搞好安全管理和群众监督的重要责任。在班组的生产活动中，要充分发

挥他们在发现隐患、报告险情、制止违章等方面的“哨兵”和“报警”作用，协助班组长搞好群众性的“查隐患、堵漏洞、保安全”的活动。

建立健全各项安全管理制度，并与班组绩效考核结合，纳入到班组经济责任制中，保证制度的贯彻实施。

5.1 建立健全安全生产责任制

班组每个职工都要在各自职责范围内明确安全生产要求，推行安全操作责任制和安全承诺制度，施行安全责任风险抵押金制度。

5.2 建立岗位设备巡回检查制度

职工在自己岗位的管辖范围内，对生产设备的运转情况，生产设备各系统或单位进行定时、定点、定路线、定项目的巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

5.3 建立安全技术岗位练兵制度

要通过技术练兵，使职工熟练地掌握正常生产的操作技能，防止因误操作而引起事故；针对发生事故或异常情况时所应采取的紧急处理措施，进行事故应急的模拟训练，努力提高职工的安全技术水平和事故的应变处理能力。

5.4 健全设备维护保养制度

设备安全、正常运转，是安全生产的物质基础，必须健全并严格执行设备的维护保养制度，确保设备、安全附件、防护装置等完好，防止因设备的突发性故障而诱发事故。

5.5 严格劳动保护用品的使用制度

劳动保护用品是保护职工安全健康的辅助手段，班组要组织职工正确穿戴劳动保护用品。劳动保护用品穿戴不齐全、不正确的不得上岗。

生产过程实行规范化、标准化作业，是保证职工按科学规律进行生产活动的有效措施。因此，各岗位都要有完善的、符合生产实际的生产操作规程、设备检修保养规程和安全技术规程。班组要严格执行工艺纪律，教育职工自觉按照规定的各项工艺参数和要求去操作，按质量标准进行作业，认真组织班组成员实施，进行检查考核。

安全活动要贯穿于日常生产的全过程，班组应做到班前有安全情况预检和安全工作布置；班中有巡回检查和安全对策；班后有安全小结和评议；每周有安全活动日；每月有巡回检查和安全对策。把安全活动与员工的改善、提合理化建议的活动结合起来，并建立有关台帐、登记备案，对成绩显著的有功人员给予表彰奖励。

重视提高生产第一线职工的素质，使安全工作由处理事故的被动状态转变为事前预测事故的主动防范，在思想上和技术上都能适应安全生产的要求。为此，班组要做好职工的安全思想工作，提高职工遵章守纪的自觉性，使公司的有关安全生产的方针真正为群众掌握，成为职工在生产中的自觉行动。特别是新入厂人员的安全教育，他们对厂规厂纪、生产现场、危险源点及不安全因素极不熟悉，易触发不安全因素，继而转化为事故；还有调岗、复工人员及“节后收心”的安全教育；积极投入到公司分厂举办的各种安全竞赛，如安全知识竞赛、安全征文、安全小品等等，把竞赛形式运用到班组的安全管理工作，造成一个人人重视安全、个个关心安全的大好局面。有针对性地开展班组安全技术培训，做到岗位操作正确、熟练；安全基本知识人人掌握，能熟练判别异常情况，及时排除生产故障。

记录要详实准确，包括安全会议记录、安全检查记录、安全

活动记录、事故记录、安全教育培训记录等。

班组的安全工作关键在于严格规章制度，尊重科学，按照安全客观规律工作，从而杜绝人的不安全行为，消除或控制不安全因素，做到防患未然。狠抓了一个“严”字，要严制度，严标准，严明劳动纪律。特别是对那些“习惯性”违章人员，在对其做到教育的基础上，利用曝光、经济重罚等措施，督促本人增强安全意识和抓好安全生产的自觉性，保证自己不违章作业，真正杜绝无安全规程无安全措施施工和违章指挥、违章作业、违反劳动纪律“三违”现象的发生，确保实现安全生产。

总之，整个企业的安全工作要靠班组来维持正常运行，班组安全管理是企业的一个组成部分。通过开展安全优秀班组的活动，把班组安全管理提高到一个新的水平。

班级健身活动周计划篇八

bbjkraakvbqpfcp

加强班组建设的几点思考

香当网推荐该范文

如果说一个企业犹如一座大厦，那么班组就是这座大厦的基石。班组基础扎实，则大厦坚固耸立，傲视群雄，就能图谋发展，充满生机活力。以班组建设为抓手，推进矿井本质安全建设，提高企业的核心竞争能力。当前，我们的班组管理工作必须做到重心下移，就要紧紧抓住班组这个生产单元，加强班组建设的基础管理和目标管理，贯彻“以人为本”的根本原则，增强班组的竞争力。

一、班组建设的现状

近几年来，我矿相继出台了一系列加强班组建设的文件，这些文件的颁布、实施，明确了班组建设的指导思想、基本原则和基本内容，促进了班组科学化、规范化、目标化和制度化的进程。区队（车间）已经把班组建设摆到了极其重要的位置，区队（车间）组织职工认真学习《班组建设管理办法》，坚持对新型班组每月一考核每月一总结的基础上，不断深化班组管理。在班组中开展“效率、质量、运行、安全、节能”等小指标竞赛活动把加强班组建设作为工作基点，立足创新，突出特点，实现了安全教育到班组、经营管理到班组、学习培训到班组、生产竞赛到班组、文体活动到班组。有计划地对班组长进行安全业务技能培训，在实践中我们创造了四种班组学习模式，即把生产现场的技术难点作为班组学习重点的课题式，班组技能比赛考评积分晋级的段位式，班组开展现场技能讲台的学用式，班组绩效考核强化基础的对标式。学习《白国周班组管理法》，推行岗位描述、手指口述作业法；推广谭延军“五步工作法”、安全“十确认”工作法，着力打造一支高素质的班组长队伍。实施“三无”班组、学习型班组标杆工程，推行“三卡”管理，创新一流班组争优评先考核标准，发挥标杆班组典型示范作用。并善于发现典型，扑捉闪光点，进行总结推广，起到以点带面的良好作用，经过强化管理，班组建设有了长足的进步，消灭了不合格班组。我矿综采队谭延军在2011年3月29日，**市总工会召开全市班组建设工作会上做交流发言，4月和9月两次参加由国家安全监管总局、全国总工会、国家煤监局组织的全国巡回事迹报告会，带动提升了我矿班组建设的整体水平，谭延军获得了“全国五一劳动奖章”，这些无疑对班组建设产生了极大的推动作用，但也应该看到我单位班组建设发展还不够平衡，基础不够牢固，效果不够明显，整体管理水平不高。主要体现在以下几方面。

（一）存在的主要问题

1、对班组建设的重要性认识不足。多数班组都没有深刻理解班组建设的重要内涵、指导思想、基本内容和基本原则。只

注重生产任务、生产指标和安全生产的完成，忽视班组管理和基础台账的建立。特别是当生产任务繁重时，此问题尤为突出。

2、对班组建设的不管理手段不先进。在班组长岗位有相当一部分年龄偏大，文化偏低，这些同志担任班组长时间长，经验丰富，业务能力强，但管理方式上仍然是传统型和经验型，由于自身素质所限，难以将现代管理知识、微机应用和创建学习型班组活动落到实处。

3、未能建立有效的制度化管管理，考核制度不落实。班组长未能很好的按照制度进行管理，奖勤罚懒，公开透明，按劳分配，多劳多得的机制在班组内部并没有真正形成和落实。有些班组长工作图省事，怕得罪人、怕承担责任，不愿批评，不愿考核。对工资分配实行大锅饭，在某种程度上挫伤了职工的积极性。

4、班组的创新能力不强。表现在工作上遇到难点问题，不钻研、不攻关、不思考，拿不出具体的解决办法。创新能力不强，实质就是争先意识不强，结果造成工作被动。

5、经费投入不够，直接或间接影响了班组建设的平稳推进。表现在班里职工生病住院或其家属遇到生老病死时，班组没有条件进行物质上的慰问，班组也拿不出钱购买一些学习资料，使职工感受不到班组的温暖。

6、创建和谐班组的氛围不浓。以人为本的管理理念，在很多班组并没有真正树立；班组长不善于做职工思想工作，不善于解决职工在工作学习生活中出现的问题；班组的民主意识不浓，亲和力不高，凝聚力不强；职工的文化素质参差不齐。

（二）原因分析

1、班组长的综合素质、工作能力与班组建设的要求不适应。

班组建设的好与坏，班组长起着关键和决定性作用。班组长应该具备政治素质高、技术业务精、组织能力强、群众基础好、工作有激情等基本任职条件，但实际情况是，在有些班组难以选出完全符合条件的班组长，以往配备班组长主要倾向业务能力和工作资历。这些班组长工作任劳任怨、兢兢业业、善于吃苦，能较好完成车间交给的任务，但抓管理、抓创新，就显得力不从心。

2、班组长的待遇问题，也是影响班组建设水平的直接原因。随着企业的不断发展，班组担负着繁重的生产和安全工作，千条线一根针，所有的工作都需要班组去落实，指标完不成，班长没业绩；安全出问题，班长有责任；职工有违纪，班长受牵连；管理上不去，班长有责任。特别是近几年来，对班组的考核力度不断加大，班长承受的巨大的心理压力。在工作中，他们需要以身作则，率先垂范，身先士卒，付出的要比别人多，承担的责任要比别人大，但回报并不多，这样就难以调动和发挥班长的积极性。

3、职工的观念跟不上当前的形势和集团公司发展，大多数的职工学习能力、创新能力、合作能力相对薄弱，责任意识、风险意识、竞争意识不强，严重的影响班组建设的质量。

二、加强班组建设的对策和措施

班组建设是一项综合性的工作，要搞好班组建设，必须持之以恒地全方位着力营造，制定切实可行的工作思路，理顺各种工作关系，调动相关积极因素，才能使班组这一企业“细胞”充满新鲜活力，发挥能动作用。

第一、党政的重视支持是班组建设的动力源泉。将班组建设工作纳入队长和书记绩效考核，党政工团齐抓共管是搞好班组建设的前提条件，建立由行政掌管的班组建设奖励基金，用于班组竞赛奖励，定期召开班组建设工作会议，专门研究讨论班组建设工作并积极解决问题，制定并逐步完善班组建

设的管理措施，对班组建设的不断发展提出建议和要求。

组建设综合情况进行一次检查，并评出季度先进班组，班长奖励600元。经过多年的运行，效果非常明显。

第三、实行班组管理指标化。每年召开职代会将企业的总体目标分解到各班组、各岗位、每个职工身上，做到区队有目标、班组有指标、个人有责任，充分的依靠和发挥每个人的积极性和创造性，通过班组这个平台实现企业的总体目标。

第四、班组必须坚持以人为本的管理理念。班组管理包括安全管理、生产管理、设备管理、指标管理、资料管理、两纪管理等等，这些管理工作都需要人去完成。说到底，班组管理主要是对人的管理。坚持以人为本的理念，一是班组长要善于做思想工作，用理想信念教育职工，用形势任务激励职工，用美好前景鼓舞职工，达到职工的心往一处想，劲往一处使，形成合力，增强凝聚力的作用。二是要尊重职工、信任职工、理解职工、关心职工，切实维护职工的合法权益，坚持“四必讲，五必谈、五必访”（“四必讲”即重要会议精神必须宣讲；生产经营形势发生变化必须宣讲；安排的重要工作任务必须宣讲；重要的改革措施出台必须宣讲。“五必谈”即职工调动工作必谈；违纪受到处罚必谈；工作出现滑坡必谈；相互产生矛盾必谈；思想产生波动必谈；“五必访”即职工生病住院必访；直系亲属去世必访；家庭出现困难必访；夫妻之间不和睦必访；职工生儿育女必访）。三是要增强民主意识，通过民管会、班员大会、“班组建设大家谈”、“危机来临我为企业做点啥”等活动，广泛发动职工建言献策、征集合理化建议，对职工的意见和建议，要高度重视，能解决的要认真处理和答复。

第五、以工会小组为单位建立班组管理档案。确定班组管理记录员，对生产指标、产品产量、安全操作、质量管理、设备管理、降本降耗、劳动竞赛等各方面情况进行准确及时和完整的纪录和反馈，把班组和个人的目标完成情况同绩效考

核挂钩，奖惩兑现。

第六、开展班组之间的竞赛，以点带面，激活班组建设。每季度开展优秀班组评比，每季度都要组织有关人员对照班组的生任务完成、安全生产、劳动纪律、班组凝聚力、企业文化等五个方面进行检查和评比，对优胜班组给予200元奖励、同时班组长也给予50元的奖励。通过这些活动的开展，培育一批高起点、高标准、高质量的班组。

第七、实行班组管理制度化和班组考核民主化。首先，班组长应对一些新规章制度、工作措施的出台，都要进行正面的解释、引导，使广大职工真正的清楚和理解它的含义。其次，班组管理严格按照集团公司制定的各项考核管理办法执行。在工作安排上要一碗水端平，不能存在关系户；在考核上要一视同仁，不能存在随意性；在利益分配上要杜绝不合理性。必须以制度管人、以制度服人，对职工的任何考核都必须及时反馈到职工，对受到处罚的职工要做好正面教育，使其心服口服的接受处罚。

第八、建立培训长效机制，是提高班组战斗力的有效手段。知识经济时代的到来使科学技术迅猛发展，怎样使广大职工掌握新的科学技术来应付工作中的问题，已经成为我们首要面对和急需解决的难题。以班组为单位的自主培训和学习是很有效的解决方案，班组长要了解本班职工所欠缺的知识，有针对性的对班组成员进行辅导，班组内部可以建立学习标兵，以比、学、赶、超、帮的形式来开展学习，以次来提高班组的战斗力，增强适应企业发展的能力。