

最新调查终结报告 预审终结报告的实例(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

调查终结报告篇一

一、财务分析报告的内容与格式

1、财务分析报告的分类。财务分析报告从编写的时间来划分，可分为两种：一是定期分析报告，二是非定期分析报告。定期分析报告又可以分为每日、每周、每旬、每月、每季、每年报告，具体根据公司管理要求而定，有的公司还要进行特定时点分析。从编写的内容可划分为三种，一是综合性分析报告，二是专项分析报告，三是项目分析报告。综合性分析报告是对公司整体运营及财务状况的分析评价；专项分析报告是针对公司运营的一部分，如现金流量、销售收入变量的分析；项目分析报告是对公司的局部或一个独立运作项目的分析。

2、财务分析报告的格式。严格的讲，财务分析报告没有固定的格式和体裁，但要求能够反映要点、分析透彻、有实有据、观点鲜明、符合报送对象的要求。一般来说，财务分析报告均应包含以下几个方面的内容：提要段、说明段、分析段、评价段和建议段，即通常说的五段论式。但在实际编写分析时要根据具体的目的和要求有所取舍，不一定要囊括这五部分内容。

此外，财务分析报告在表达方式上可以采取一些创新的手法，如可采用文字处理与图表表达相结合的方法，使其易懂、生动、形象。

3、财务分析报告的内容。如上所述，财务分析报告主要包括上述五个方面的内容，现具体说明如下：

第一部分提要段，即概括公司综合情况，让财务报告接受者对财务分析说明有一个总括的认识。

第二部分说明段，是对公司运营及财务现状的介绍。该部分要求文字表述恰当、数据引用准确。对经济指标进行说明时可适当运用绝对数、比较数及复合指标数。特别要关注公司当前运作上的重心，对重要事项要单独反映。公司在不同阶段、不同月份的工作重点有所不同，所需要的财务分析重点也不同。如公司正进行新产品的投产、市场开发，则公司各阶层需要对新产品的成本、回款、利润数据进行分析的财务分析报告。

第三部分分析段，是对公司的经营情况进行分析研究。在说明问题的同时还要分析问题，寻找问题的原因和症结，以达到解决问题的目的。财务分析一定要有理有据，要细化分解各项指标，因为有些报表的数据是比较含糊和笼统的，要善于运用表格、图示，突出表达分析的内容。分析问题一定要善于抓住当前要点，多反映公司经营焦点和易于忽视的问题。

第四部分评价段。作出财务说明和分析后，对于经营情况、财务状况、盈利业绩，应该从财务角度给予公正、客观的评价和预测。财务评价不能运用似是而非，可进可退，左右摇摆等不负责任的语言，评价要从正面和负面两方面进行，评价既可以单独分段进行，也可以将评价内容穿插在说明部分和分析部分。

第五部分建议段。即财务人员在经营运作、投资决策进行分析后形成的意见和看法，特别是对运作过程中存在的问题所提出的改进建议。值得注意的是，财务分析报告中提出的建议不能太抽象，而要具体化，最好有一套切实可行的方案。

二、撰写财务分析报告应做好的几项工作

(一) 积累素材，为撰写报告做好准备

1、建立台账和数据库。通过会计核算形成了会计凭证、会计账簿和会计报表。但是编写财务分析报告仅靠这些凭证、账簿、报表的数据往往是不够的。比如，在分析经营费用与营业收入的比率增长原因时，往往需要分析不同区域、不同商品、不同责任人实现的收入与费用的关系，但这些数据不能从账簿中直接得到。这就要求分析人员平时就作大量的数据统计工作，对分析的项目按性质、用途、类别、区域、责任人，按月度、季度、年度进行统计，建立台账，以便在编写财务分析报告时有据可查。

2、关注重要事项。财务人员对经营运行、财务状况中的重大变动事项要勤于做笔录，记载事项发生的时间、计划、预算、责任人及发生变化的各影响因素。必要时马上作出分析判断，并将各类各部门的文件归类归档。

3、关注经营运行。财务人员应尽可能争取多参加相关会议，了解生产、质量、市场、行政、投资、融资等各类情况。参加会议，听取各方面意见，有利于财务分析和评价。

4、定期收集报表。财务人员除收集会计核算方面的有些数据之外，还应要求公司各相关部门(生产、采购、市场等)及时提交可利用的其他报表，对这些报表要认真审阅、及时发现问题、总结问题，养成多思考、多研究的习惯。

5、岗位分析。大多数企业财务分析工作往往由财务经理来完成，但报告注材要靠每个岗位的财务人员提供。因此，应要求所有财务人员对本职工作养成分析的习惯，这样既可以提升个人素质，也有利于各岗位之间相互借鉴经验。只有每一岗位都发现问题、分析问题，才能编写出内容全面的、有深度的财务分析报告。

(二) 建立财务分析报告指引

财务分析报告尽管没有固定格式，表现手法也不一致，但并非无规律可循。如果建立分析工作指引，将常规分析项目文字化、规范化、制度化，建立诸如现金流量、销售回款、生产成本、采购成本变动等一系列的分析说明指引，就可以达到事半功倍的效果。

范例：

为增强企业抗风险能力和提高资金使用效率，根据20xx年企业财务报表，我们对xx公司的资产与负债结构进行了检测。通过流动比率、速动比率、资产负债率等财务指标的计算，我们发现企业的资本结构良好，但需要增加现金流以保证正常生产经营活动的开展。下面将分别介绍各财务指标。

1， 流动比率。

流动比率=流动资产/流动负债=1.15

流动比率综合的反映了企业对短期债务的偿还能力，一般来说流动比率越大企业的短期偿债能力越强。但是过高的流动比率会影响企业的资金使用效率和盈利能力，因此正常的指标范围为1流动比率2。同时，由于流动资产中包含了存货、待摊费用等变现能力较差的资产，因而还需要计算速动比率来进一步检测企业的短期偿债能力。

2， 速动比率。

速动比率=(流动资产-存货-待摊费用)/流动负债=0.9

速动资产从流动资产中扣除了存货等流动性较差的资产，保留了相对而言最容易变现的部分。速动比率比流动比率能够更客观的反应企业的短期偿债能力，当速动比率小于1时说明

企业资金的流动性较弱，需要增加流动资金。

3，总资产周转率。

总资产周转率=主营业务收入/平均资产总额=2.32

总资产周转率反映了企业全部资产的利用效率，一般而言，该数值越高，表明企业总资产周转速度越快，资产利用效率越高。总资产周转率2.32体现了企业较高的资产周转能力。

4，资产负债率。

资产负债率=负债总额/资产总额=72%

该指标是评价公司负债水平的综合指标，一般来说其合理范围应在60%资产负债率70%。本企业资产负债率72%稍高于理想值，基本实现了在充分利用资金的前提下控制风险。

通过上述20xx年财务指标可以看出，虽然xx公司整体的运营情况良好，资金使用效率较高，风险抵抗能力较强，但是仍存在缺乏流动资金的问题。这可以从较低的速度比率(仅为0.9)得到验证。造成xx公司目前现金流缺乏的主要原因是在由于税务方面的问题关闭了隶属于xx公司的aa等，将其业务扎口到xx公司，同时将累计结余1344万元上交，减少了公司的流动资金。另外□20xx年全年xx公司现金流入1194.12万元，包括上交利润(435万)在内的现金流出1351.32万元，现金流出大于现金流入，缺口为157.2万元。这直接导致了xx公司的现金流继续紧张，在先进货后销售的经营模式下，对采购存货以及开展新业务造成了一定的困难。截止20xx年12月31日□xx公司的注册资本仍为多年前的50万元，货币资金仅有69万，能够为生产经营活动提供的流动资金十分有限。

调查终结报告篇二

2011年，我公司依然按照国内外同步发展的战略进行工作部署及业务拓展。总体上来讲，公司目前所承接的工程地域跨度较大，状况较为复杂，这就对我公司的工程管理工作提出了更高的要求，个性是在质量、安全管理方面需要我们把它摆在首要位置来对待。荐于此，我们要充分重视质量、安全问题，要不断完善管理制度，明确质量控制监督、安全管理职责，加大投入，加强质量控制，将各项制度规定贯彻落实，在保障项目按工期进行的同时，确保工程质量、保障人员及公司财产安全。现将2011年度公司质量、安全生产管理状况总结如下：

(一)2011年质量、安全生产管理工作成果

1、全年死亡事故为零，重伤、轻伤事故率大幅下降

按照集团公司安全有关文件的指示精神，结合开展安全流程再造工程及质量安全标准化的契机，2011年公司组织了多次安全生产大检查活动以及开展了“安全生产月”活动，加大了安全教育力度，排查出多个安全隐患。应对工程项目分散、管理人员不足个性是境外工程所在国社会**等不利因素，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在公司领导的重视及各级管理人员、施工人员的共同努力下，取得了必须的成绩。截止目前我公司今年未发生安全生产死亡事故，全年重伤事故4起，重、轻伤事故发生率较往年有所下降。在今后的安全管理工作上，要更深层的挖掘引发安全事故的原因，尽最大可能将安全隐患消灭在最初始阶段。

2、重视质量、安全管理，增加安全投入，加大奖惩力度

公司领导多次在重要会议上强调加强质量、安全管理，3月份新的质量安全部整合成立以后，质量、安全管理人员由质量安全部与所在项目部双重管理，有效地强化了各项目管理制

度的贯彻执行。安全投入力度进一步加大，截止目前20--年共计投入安全相关费用330多万元，有效地保障了安全管理各项物资到位、措施落实。九月份下发执行《安全奖惩制度》，全员纳入安全考核管理，项目的安全考核结果与全部管理人员的奖惩挂钩，加大奖惩力度。

3、制度体系进一步完善落实

安全管理方面，实施安全流程再造体系制度以来，已显示取得了部分成果。按照安全标准化的要求，结合各项目反溃的制度落实状况，对原有安全制度体系进行了修改、完善，使制度更适应工程现实需要。质量管理方面，按照gb50430体系要求，公司新的质量控制体系文件基本完成并逐步在各项项目进入试运行阶段，整套体系以制度加表格的形式重在加强过程控制、质量监管。

4、加强教育培训，提高管理水平

20--年公司分批组织安全管理人员参加天津市“三类人员”培训、取证考试，截止日前考试透过取得相应证书人员18人，加上以前年份取得证书人员，公司距离实现了企业负责人、项目负责人(3人无证)、专职安全员人人持有相应安全管理资格证书上岗的目标又进了步。上半年公司编制完成新的班组--全管理培训教材，并按计划进行培训，有效地增强了基层管理人员的安全意识，提高了安全管理水平。

5、重视境外项目施工人员管理

加强了对出国务工人员的筛选把关，重视出国前安全教育培训。明确规定了出国务工人员需具备的条件，身体健康状况差或年龄不贴合条件的人员一律不准出国工作，严格把关。同时出国前加强对项目所在国基本状况、疾病预防、现场安全等方面的培训，基本上到达了凡来公司报到的出国务工人员安全教育培训率100%，有效提高了工人的安全防范意识。

加强对外包队伍人员劳务合同的监管，未签或未按要求签定劳务合同的人员一律不任用，避免因劳资纠纷引发的罢工等群体性突发事作。境外工作期间，执行严格的外出管理制度，保障人员安全。

(二) 20--年度质量、安全管理工作存在的问题和不足

1、质量、安全管理人員缺乏，管理队伍整体不能满足公司发展的需要。质检员安全员应配备专职人员，但目前人员不足，有些项目只配备兼职人员，由技术员兼管质量、安全，这样很难做到客观纯粹的监督检查。各外协队伍基本上没有按照相关要求配备专职安全员，兼职安全员的素质、安全技术水平也比较低。

2、施工工人技术水平良莠不齐，个性是工程紧张急需用人时部分外协队伍临时召集没有施工经验的人进场施工，导致大多数工人对施工部位的质量要求、本工种的操作规范并不完全了解，这就导致了工程质量下降、危险系数增加。特种作业人员大部分是无证上岗，有些既无技术也无执业证的工人做特种作业操作，根本无法保证工艺质量及人员安全。整体上看，业主及总包方对工期的要求越来越短，如何在保证工期的状况下保障工程质量、确保工安全施工将是我们面临的一个重大问题。承包队伍片面追求经济效益及工程进度，对质量安全管理的重视程度仍有欠缺，以至于工艺水平较低，对安全教育、安全大检查工作敷衍了事，甚至蓄意违规，导致安全隐患不能及时排除。

3、虽加大了安全投入，但安全费用支出的范围不规范。按照国家相关相要求，安全投入务必专款专用，对于安全支出范围也有明确规定及分类，有些款项是明确规定不列入安全投入范围的。各项目的专职安全员和财务人员对于列入安全投入的范围务必充分了解，在安全投入专款专用上要相互监督，专职安全员对安全费用的统计要按安全投入分类在台帐中准确记录。

4、境外项目安全形势尤为严峻。相比国内，国外工程的现场状况更为复杂，不安全因素更多，不仅仅要思考到现场施工安全，也要充分重视工程所在国政治、军事、宗教、种族等因素对生命财产安全带来的影响，以及地方性疾病带来的危害，另外工期长引起的队伍人员事件的可性增大。2011年初，西亚北非地区多国发生军事冲突，一度使我公司部分项目面临撤回全部人员的危机。尽管当前这些国家的政局已趋于稳定，但当地的政治社会的不安全因素依然是我公司国外项目所面临的最大的安全风险。境外施工人员在进出境过程中还存在私藏夹带违禁物品的行为。另外，公司财产安全方面，设备的海运、陆运可能导致的损坏、遗失、扣压等状况还没有很好的保障措施，这些状况使得境外项目的质量安全工作难度极大。

二、2011年安全生产工作要点

(一)管理目标

从采购、制作、安装各环节严把质量关，提高工艺水平，建立优质项目；坚决遏制较大以上安全生产事故的发生，严格控制重伤以上事故的发生，预防和减少各类突发事件个性是境外项目突发事件的发生，规范突发事件的预防及应急活动，保障项目顺利执行，确保人员及公共财产安全。

(二)工作要点

1、完善管理网络，整章建制，把质量、安全职责落到实处。

结合公司机构调整，及时调整公司质量安全管理网络，明确了各级人员的质量、安全职责，并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对各种质量、安全活动用心参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发的质量体系、安全体系各项规章制度，严格按制度做好季度、年度质量、安全

及基础工作检查考核兑现工作。结合实际开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除事故隐患和苗头。透过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和用心性得以提高。

2、严把物资供应质量关，从源头杜绝安全生产事故。

要求供应部门严格执行质量体系文件，加强物资采购审批和合同履行过程监控，从物资采购订货源头把关，利用信息网络优势加强采购物资前期质量控制，大宗、关键和批量物资招标竞价采购，加大直采比率，预防和减少不合格产品进入公司，保证采购产品质量。采购人员、材料管理人员严把物资检验关，严格按照规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，确保供应物资质量，确保公司生产“安全、高效”进行。

3、广泛动员，全员参与，用心开展质量安全宣传教育活动

根据今年机构调整和人员变动的实际状况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，各体系覆盖部门务必指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月组织一次质量体系管理员学习例会，组织学习体系文件，重点针对质量体系存在的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学习上级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传到达本部门及各岗位，保证人人熟悉质量、安全体系，为体系的良好运行打好基础。同时深入开展安全宣传教育活动，加强人员日常安全教育力度，建立安全生产形势和重大事项定期发布制度，广泛宣传安全生产法律法规、安全生产知识、典型经验和先进事迹，推动安全宣传常态化、立体化和多样化，进一步增强公司所有人员个性是现场施工人员的安全意识。突出抓好企业安全文化建设，从安全理念、管理制度、技术手段等方面入手，力争在安全文化建设上迈出新步伐。全面落实安全生产全员教育培训工作，扎实做好施工人员“三级安全教育”工作，增加安全培训课时，丰富安全培训资料。

4、持续运行并不断改善质量安全体系，保证安全工作不松懈

为确保安全生产，在有效运行质量体系的同时，实事求是，结合公司整体运行特点，持续改善、完善质量安全体系文件，将岗位质量、安全职责纳入岗位规范，并进行统一检查考核。为物资采购、制作、安装各个流程制定了目标、构成标准，规范行为。使抓质量保安全有制度可依，为安全生产奠定良好的基础。

5、继续加强境外项目安全管理

二是加强对外协队伍劳动合同的监管。在外协人员出国前务必要确定其与外协老板签订了条款明确的劳动合同或协议，避免出国后因外协队伍内部的劳资纠纷引发事件。

三是做好流行病的防护。境外项目工作人员出国前务必进行体检，体检不合格坚决不允许出国；出国前的安全教育的资料要包含常见流行病的预防措施；境外项目部做好常见流行病治疗药品的储备，个别项目部要配备专业医护人员。

四是改善境外项目部生活基础设施建设，关心工人衣食住行，保障工人的休息时间，丰富文娱活动，对工人进行必要的心理疏导，避免因生活枯燥、不适应环境等原因导致的罢工、回国事件。

五是要针对项目所在国发生社会**、武装**的可能性做好应急准备，时刻持续通信畅通，建立动态的应急预警等级机制，根据预警等级制定不同的应急预案。后勤储备要充足，要与当地使领馆加强沟通，与附近中国公司加强联系，互帮互助。

6、加强应急管理，提高应急处置潜力

各项目要根据公司综合应急预案，结合自身特点，针对项目部重大危险源、社会安全事件、自然灾害事件、公共卫生事

件及多发性的现场安全事故，制定本项目综合预案及各专项预案。明确、细化应急处置过程中各部门、人员的职责，分对象、有计划、有步骤地开展应急培训工作，提高全员应急意识。进一步加强专、兼职应急队伍建设，提高应急装备和应急物资方面的安全投入。重点开展现场事故应急预案的演练，提高应急处置实际潜力。按照“横向到边，纵向到底”原则，严格落实各级人员的应急职责，加大追究力度。同时，要严格应急报告纪律，一旦发生事故或突发事件，相关部门、人员务必按照相关规定及时报告，严禁不按规定的程序、资料、时限报告事故或突发事件信息。

7、严格质量安全各项工作的统计、报告制度

增加质量安全管理各项目工作的统计、报告资料，进一步完善安全检查、安全费用、安全事故等方面的统计、报告方法，做到简明化、图表化、实用化，使各项统计、报告更具有可操作性，结果更加清晰、准确。将各项资料的统计、报告的准确性、即时性纳入安全管理人员的考核范围，严禁不报、谎报、缓报行为。

调查终结报告篇三

意义：音乐教学涉及一般教育学，心理学，社会学的问题，也是音乐学的一个重要部分，而对儿童音乐的启蒙教育更是其中的一个重要环节。促进儿童发展是儿童教育的任务，是确定教育目标、设计和组织教育活动首先要考虑的问题。音乐教育则要尽音乐艺术之所能，发挥音乐艺术教育之优势来促进儿童的发展。音乐艺术之所能，音乐教育之优势，都可从音乐艺术的特殊性中去探索，去挖掘。从事儿童音乐教育工作，既要把握儿童发展的规律和特点，又要熟悉音乐艺术的特殊性，把两者有机地结合起来，使儿童音乐教育能够切实有效地促进儿童发展。音乐教育可以陶冶学生的情操，增强学生欣赏和理解音乐的能力，从而促进学生音乐素质的提高。音乐的声音确不具有确定的含义，是非语义性的。但音

乐能通过音调的变化表现出音乐的基本含义。音乐用声音来表达思想内容，是一种表情性的音响。我们知道音乐艺术的主要传播方式是声音，声音只为听觉接受，儿童只有通过聆听音乐，接触音乐，有了一幅音乐的耳朵，才能更好的欣赏音乐，理解音乐，表现音乐，创造音乐。

已了解的本课题国内外研究现状

年霍华德·加德纳提出了多元智能理论，把音乐作为人的八大智能之一。这一理论在美国和世界各地的教育家和教育工作者中受到广泛而热烈的欢迎。柯达伊·左尔坦终生追求的目标是让音乐属于每个人。这个教育目标的哲学思想基础是他对于音乐与人的全面发展的关系的理解。他认为音乐和人的生命本体有着密切关系，人的生命中不能没有音乐，没有音乐就没有完满的人生。音乐是人的心灵的表现，音乐满足人在精神上的需要，是每天生活的有机部分。音乐是不能被其他东西所代替的精神食粮，得不到它的人只能生活在精神的贫血症中，没有音乐就没有健全的精神生活。他认为，音乐是人类文化绝不可少的部分，对于一个缺少了音乐的人来讲，他的文化是不完善。他还认为，好的音乐教育不但能够极大地提高学生的音乐能力，而且能够促进学生其他学科的发展，促进儿童智力和情感的平衡、健康成长。这样培养出的儿童，精神生活是丰富的，不管他将来从事何种职业，都会成为一个比音乐上无知的人更有用的社会成员。音乐教育在学校的重要性，甚至超过音乐本身，培养音乐的听众就是在培养一个社会。近年来，在加德纳的多元智能理论的影响下，人们对个体差异的理解发生了变化，由过去认为的认知能力强弱差异，个性差异演化为认知结构、发展速度及心理特质的差异。要真正尊重幼儿的个体差异，发挥幼儿学习的主动性，就必须使学习内容、学习方法、学习进度等适合每一个幼儿身心发展特点与水平。

本课题的研究内容

研究内容：

)概述音乐教育与儿童发展

)研究当前小学音乐教育现状

)如何运用音乐教育促进儿童发展的对策、建议、途径和方法等

本课题研究的步骤、方法及进度安排

步骤：

)确定论文题目，写出报告，确定大概方法

)整理记录，研究出科学数据

)系统分析访谈记录与调研数据，写出调研报告

)得出结论，撰写论文

研究的进度安排：

xx年1月20xx年2月编写发放问卷，进行访谈。

xx年2月20xx年3月整理、统计并分析问卷和访谈内容。

xx年3月20xx年4月撰写论文。对材料进行综合，最后成文，形成初稿。

xx年4月交至导师对论文进行指导修改，最终定稿。

主要参考文献

[1]郭声健. 艺术教育[m].北京教育科学出版社，2015

[2]郑品乐. 音乐欣赏时教师如何描述音乐[j].中小学音乐教育, 2015

[8]杨立梅李姐娜. 走向未来的音乐教育[m].海南出版社, 2015

[9]洛秦. 音乐中的文化与文化中的音乐. 上海书画出版社, 2015

[11]褚灏. 养成健全人格, 造就艺术的人生[j].音乐研究, 2015

指导教师意见:

签名:

年月日

调查终结报告篇四

述职报告, 最初曾用“总结”或“汇报”的形式出现, 经过一段时间的使用, 逐步形成了独具特色的体式, 其主要特点是: 自述性、自评性、报告性。

所谓自述性, 就是要求报告人, 自己述说自己在一定时期内履行职责的情况。因此, 必须使用第一人称, 采用自述的方式, 向有关方面报告自己的工作实绩。要特别强调: 所写的内容必须真实, 是实实在在已经进行了的工作和活动, 事实确凿无误, 切忌弄虚作假。

所谓自评性, 就是要求报告人, 依据岗位规范和职责目标, 对自己任期内的德、能、勤、绩等方面的情况, 作自我评估、自我鉴定、自我定性。述职人必须持严肃、认真、慎重的态度, 既要对自己负责, 也要对组织负责, 对群众负责。对工作的走向, 前因后果, 要叙述清楚, 评得恰当; 所叙述的事情,

要概叙，让人一目了然，并从中引出自评。但要强调：切忌浮泛的空谈，切勿引经据典的论证，定性分析必须在定量证明的基础上进行。

所谓报告性，就是要求报告人，明白自己的“身份”，放下架子，以被考核、要接受评议、监督的身份，履行职责做报告。要认识到，自己是在向上级汇报工作，是严肃的、庄重的、正式的汇报，是让组织了解自己，评审自己工作的过程，报告内容必须实在、准确，而且要用叙述的方式，将来龙去脉交代清楚。

调查终结报告篇五

(一)标题。

1. 单行标题：“述职报告”或者“在……(上)的述职报告”。
2. 双行标题：正题写主题，或者写述职报告类型，副题写述职场合。

(二)正文。述职报告的写法依据报告的场合和对象而定，一般来说采用总结式写法，共分四部分。

1. 基本情况。履行职责的基本情况，用平直、概括、简短。用最精练的文字，概括地交待，如主要情况、时间、地点、背景、事件经过等。

(1)工作过程。

(2)内容概括(成绩、经验为主)。可以将总结出来的规律性的认识、主要的经验或教训、主要的成绩或存在的问题用简短概括的文字写出来。

(3)主题认识。这样，听众在对报告的全貌有一个大致的了解，

也能够统领全篇，激发听取的兴趣，启发和引导听众积极思考。

2. 成绩经验。自此以下包括问题教训和今后计划共三部分，要分出层次来分析证明主题，这样才能条理分明。

层次安排方法，一般采取横向排列(各层次独立性强，共同论证主题的正确)。

每一层次都要有一个小的主题，写成层义句。层义句，一般写在层次前面，或者每一层次前后都要写出，也有的层义句写成了小标题。可以是口号(主题句)的反复。层次中间要恰当运用材料。

在写作成绩经验、问题教训时有三个要求：

一要以事实 and 材料为依据。对以往的工作实践进行回顾、分析，因此以往实践所发生的事件是写作的唯一依据。述职报告必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。事件材料必须真实可信。数字要准确可靠。背景材料要有辅助性，能与事实形成鲜明的对比或者烘托。材料的来源主要依靠以下途径：一是平时积累；二是开座谈会；三是个别走访；四是查阅各部门递交或者以往的文字材料，诸如计划、简报、部门总结、会议记录、统计报表等。总结的写作切忌：闭门造车，随意编造事实或数据，欺上瞒下，或者走过场。

二要点面结合，重点突出。写述职报告顾及方方面面，企求十全十美、天衣无缝，什么工作都写，这样势必犯了大而全的错误。写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有

指导意义。

三要分析事实与材料，找出规律。述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。要从自己掌握的事实与材料中总结出现律性的东西，这样的述职报告才有意义。所谓现律性的东西，即是反映事物本质与发展必然性的认识，是经常起作用的认识。因此，要把已知的材料分门别类地进行分析、比较、鉴别，把零散的感性的事实与材料上升到理性的高度，引出让人看得见、摸得着、用得上的规律。写述职报告切忌仅是简单地罗列事实。没有分析与归纳，这样的述职报告仅仅只是一篇汇报材料而已，只能作为资料收藏，对实践工作毫无指导意义。

3. 问题教训。要实实在在，要有条理，不要避重就轻。

4. 今后计划。包括目标、措施、要求三要素。要切实可行。这部分与总结不同，数量少一些，占全文1/5以下为好。