

2023年团支部换届领导发言稿(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

团支部换届领导发言稿篇一

各村党支部、团支部：

按照《团章》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则》《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》的规定，结合湖山乡团的工作实际，特制定《湖山乡村级团组织换届选举工作方案》。请各村党支部根据本村实际，加强对本村团支部换届选举的领导，严格按照本方案，精心组织实施，以确保村级团支部换届选举各项工作能够顺利完成。

附件：1. 《湖山乡村级团组织换届选举工作方案》

2. 湖山乡村级团组织换届选举职数安排表

中共遂昌县湖山乡委员会

2020年12月23日

附件1

湖山乡村级团组织换届选举工作方案

根据《党章》、《团章》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的规定，现就做好湖山乡村级团组织换届选举工作提出如下方案。

认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持党的

领导，全面落实从严治团，深入推进党建带团建，充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，在集中广大团员青年意愿的基础上选出适合新时代发展需要、素质优良、结构合理、群众公认的村级团支部领导班子，着力打造一支想干事、能干事、干成事的基层青年干部铁军，从而努力实现基层团组织百花齐放，基层团建工作整体活跃，为湖山乡经济社会发展提供坚强有力的组织保证。

此次村级团组织换届选举工作从2020年12月上旬至2021年1月底结束。

第一阶段：前期准备阶段

1. 建立领导机构。为了加强对各村团支部换届选举工作的领导，成立湖山乡村级团组织换届选举工作领导小组，由党委书记王修华任组长，党委副书记、乡长叶熙华和党委委员刘夏丹任副组长，谢法富、余志远、应波、纪律、范剑、李仕林、邓朝平、吴洁诚、夏雨为成员，全面负责各村团支部换届选举工作，确定各村团支部委员会职数。
2. 制定实施方案。根据有关法律法规和团内条例、上级规定，认真研究制定村级团组织换届选举工作和操作规程、日程安排等，有序指导做好各村团组织换届选举工作。
3. 开展业务培训。召开湖山乡村级团组织换届部署会，对各村党组织书记、联系村领导、驻村干部等选举工作相关人员进行集中培训，传达上级有关精神，学习相关政策，掌握工作原则和方法步骤、工作要求，明确村级团组织换届选举日。
4. 全面动员部署。各村召开村级党团组织会议，对村级团组织换届选举工作进行部署。研究制定好五年发展目标和招贤榜内容（规定+自选）。同时，认真做好本村团员底数排摸工作，确定本村的应参选团员。

应参选团员是指：

(1) 团组织关系在本村的团员(含28周岁以下保留团籍的党员，下同)；

(2) 团组织关系在本村，虽长期外出但选举时确定在本村的团员；

(4) 对隐性团员需出具入团地(单位)的书面证明。

有下列情况之一的，不作应参选团员：

(1) 工作调动、外出学习或工作半年以上，按规定应转走团组织关系而没有转走的；

(2) 患有精神病或其他疾病不能表达本人意志的；

(3) 自费出国半年以上的；

(4) 虽未受到相关党纪、团纪处分，但正在**的；

(5) 体弱卧床不起和长期生病生活不能自理的。

5. 宣传换届纪律。各村要加强对“十严禁、十不准”换届纪律的宣传，提高团员青年知晓率，使广大团员青年有序参与到换届中来。

第二阶段：组织实施阶段。

1. 推荐候选人。按照村“两委”成员兼任村团组织书记的规定。优先推荐符合条件的35岁以下村“两委”成员作为村团组织书记候选人意向人选。没有35岁以下村“两委”成员的，可推荐符合条件且相对年轻的村“两委”成员作为村团组织书记候选人意向人选，但年龄一般不超过40岁。村“两委”成员中确没有合适人选的，应从在村工作的优秀青年骨干中

择优选定人选，或由上级团组织选派团支部书记，年龄一般不超过35周岁。采取组织推荐、团员青年推荐等方式，酝酿提名村团组织其他班子成员候选人，候选人名额应多于应选名额的20%。除村团组织书记外，村团组织其他班子成员候选人年龄原则上不超过35周岁。各村党组织、县级相关部门以及湖山乡团委先后对初步候选人进行资格审查，并报乡湖山乡党政班子同意后，确定正式候选人。

2. 制定《选举办法》（草案）。按照选举工作要求，根据各村实际情况，制定本村团组织换届的《选举办法》（草案）。

3. 正式选举。经请示村党组织和乡团委同意并取得批准，严格按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的要求，按照程序召开团员大会，选举产生村团组织班子。各村团支部要组织召开好团员大会，一般采用差额选举方法，产生新一届团支部委员会。在正式选举之前，要通过候选人竞选演说等形式体现竞争性。

4. 结果报批。各村团支部要及时把本村的选举结果上报乡团委，由乡团委批复后予以公布，并将结果上报团县委。

第三阶段：总结提高阶段。

□

2. 规范化管理。各团支部班子成立后，要建章立制，进一步加强村级团组织规范化建设，并在1个月内建立、完善“智慧团建”系统中的相关信息。

3. 进行集中揭榜。召开新一届村级团支部书记会议，进行集中揭榜，组织新上任团干培训。同时，对工作进行全面总结，收集整理资料，做好归档工作。

（一）严格资格把关。团干部人选应当奉公守法、品行良好、

公道正派、廉洁自律、热心公益，具有一定文化水平、服务能力强、群众信得过、热爱青年工作。旗帜鲜明地反对把近年来有违法行为、道德品行低劣、在群众中影响较坏的人推荐进来。具体要坚持“四过硬、五不能、六不宜”。

“四过硬”：1. 政治素质过硬，听党话、跟党走，认真学习践行***新时代中国特色社会主义思想，自觉贯彻执行党的路线方针政策，牢记初心使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。2. 责任担当过硬，重实干、敢作为，有干事创业激情，有迎难而上的奉献精神，积极投身乡村振兴、基层治理实践，热心为群众办事解难，具有一定的政策水平，在“两手硬、两战赢”中表现良好。3. 治理能力过硬，会发展、善服务，懂得经营管理，善做群众工作，在带领群众致富、建设美丽家园、推进基层治理上有思路有实招，能团结带领团员青年共创美好生活。4. 品行作风过硬，讲公道、守规矩，为人正派、诚实守信、干净干事，模范遵守国家法律法规和村规民约，注重树立良好家风，在群众中有较好口碑和较高威信。

“五不能”：1. 受过刑事处罚，存在“村霸”、涉黑涉恶问题的。2. 受到党纪或政务处分尚未超过所受处分有关任职限制期限，以及涉嫌严重违法违纪正在接受纪检监察、公安、司法等立案调查处理的。3. 非法宗教的参与者、实施者，参与邪教组织的，组织、利用宗教宗族宗派势力干扰侵蚀基层组织和基层政权的。4. 有拉票贿选或其他不正当竞争行为被查处未满5年的。5. 丧失行为能力的。凡出现上述五种情形人员当选的，当选无效。

推行任职条件审查制度，由各村党组织、县级有关部门和乡团委共同对初步候选人进行资格审查，出现不符合候选人资格条件人员当选的，当选无效。

（二）优化班子结构

村团支部委员会职数的配备，应以精干、高效为原则，并结合本村人口、经济发展规模和团员数量的实际。团支部委员会的职数一般设3名，即书记1名、副书记1名、委员1名。规模相对较大的村，团支部委员会职数可增至5名，即正、副书记各1名，委员3名。（具体职数分配见附表）。团支部班子成员必须符合以下任职条件：

1. 组织关系在本村的中共党员或共青团员。
2. 任职年龄原则上不超过35周岁，由村“两委”成员兼任村团组织书记的，年龄一般不超过40岁。
3. 具有高中（中专）以上学历，由村“两委”成员兼任的，可适当放宽至初中以上学历。
4. 团支部书记原则上由村“两委”成员、后备干部或年轻党员兼任，团支部班子成员中青年社会组织负责人、青年先进典型、选调生、青年志愿者、退役军人、返乡创业青年、农村致富带头人、乡村振兴新青年要占一定的比例。
5. 团支部换届中要重视选配女干部。

（一）加强领导，落实责任。湖山乡团委要做好村级团组织换届的安排部署、指导检查工作，统筹各行政村团组织换届工作进行。乡团委书记为村团组织换届的直接责任人，负责加强对村级团组织换届的工作指导，为村级团组织换届工作优化环境、创造条件。乡、村团组织要主动与各级村“两委”加强沟通协调，切实承担起工作职责，做好村级团组织换届选举与村级组织换届选举的有机衔接。

（三）规范程序、严肃纪律。要严格按照法律、法规和政策要求，指导和处理换届选举中出现的问题。对换届选举中的暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等不正当手段，妨碍团员青年行使选举权、被选举权及其他破坏选举的行为，湖山

乡纪委设举报电话（电话：0578-8526815），方便群众举报反映违反换届纪律问题。湖山乡纪委和派出所负责调查核实村级团组织选举中的违反纪律问题，保证群众反映的问题及时查核处理。

团支部换届领导发言稿篇二

为适应新形势下团组织工作的要求，推进基层团内民主化进程，巩固党的青年群众基础，激发农村基层团组织的活力，拓宽团组织选人用人渠道，从2012年4月开始，共青团兴隆镇团委开展了村团支部换届选举工作，截止到2012年6月10日，全镇符合换届条件的19个农村团支部已全部按照“三位一体”配置要求配齐配强了村级团支书、委员，完成了农村团支部换届选举工作。现将具体工作情况总结如下：

一、广泛宣传、摸清团员底数，努力做好换届直选的前期准备工作。为此，直选前期，我们把工作重心放在了宣传发动和调查摸底上。首先，我们组织人员通过以入户调查的方式，进行团员数的调查和统计，摸清团员底数，并在村宣传栏公布有直选权的团员名单。其次，我们还利用村宣传栏和发放《致全村团员的公开信》帮助团员青年了解相关的权利和义务，充分调动团员青年的参与热情。通过深入细致的工作，不仅充实了村团员队伍，同时也加强了团组织与青年的联系，进一步了解了团员青年的所思所想，为成功开展换届选举工作提供了先决条件。

工作开展与机制建设相结合，着眼长远，以完善规章制度、建立有效的工作机制、创造良好的外部环境为目标，不断推进村级团组织建设的正常化、制度化、规范化。

三、一大批年纪轻、素质高、致富能力强的党团员被选拔到了农村团支部班子中，进一步优化了农村团支部班子结构，提升了村级组织的战斗力、凝聚力和号召力，为引领全镇

广大农村青年唱响“积极求进、跨越争先”主基调，积极投身我县“六个体系”建设奠定了更为坚实的基础，为建设“富庶、文明、和谐、幸福”的**镇贡献青春力量。

扎多 为适应新形势下团组织工作的要求，推进基层团内民主化进程，巩固党的青年群众基础，激发农村基层团组织的活力，拓宽团组织选人用人渠道。从2015年4月上旬开始了村团组织的换届选举工作。一个多月来，选举工作按照宣传发动、调查摸底、组织实施、总结归档四个阶段，紧锣密鼓、紧张有序的进行着。这次全镇开展村级团组织统一换届选举工作，我村采取以直选的方式进行选举，这是我村团员青年政治生活中的第一次，也是一件喜事，是新形势下，加强我村团建工作的一次良好契机。现针对这次村的换届选举工作开展的具体情况，总结如下：

为成功开展换届选举工作提供了先决条件。

二、抓住重点，规范程序，确保村级团组织换届选举工作顺利进行。 为了保证这次村级团组织换届选举工作顺利进行，镇团委要求各村要严格按照《团章》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的规定，规范地开好换届选举大会。经过前期准备，我村在2015年4月30日召开了团员大会，镇团委领导和村党支部书记参加了这次的选举。

意愿，也较好地体现了团内的民主。在有助于激活团的基层组织的同时，也增强了团员的民主意识和主人翁意识。换届选举拓宽了团干部的选人用人渠道，使一些优秀团员进入团委班子，让更多有真才实学的团员青年脱颖而出，在团结带领广大农村青年投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

扎多村团支部

2015年4月30日

根据上级统一部署，我单位党支部换届选举工作于8月底正式启动，至11月底圆满结束。在选举工作中，根据上级指导精神，结合我单位实际，切实加强组织领导，进行广泛宣传动员，严格组织程序，充分保障党员权利，确保选举工作顺利完成。现将此项工作总结如下：

一、总体概况

我单位共设 个党支部，截至 月底， 党支部换届选举工作顺利完成。

二、主要做法

（一）高度重视，加强领导。

接到上级下发的文件后，单位党委高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，召开党委会，研究有关事项，下发通知，部署换届选举有关工作。主管领导亲自抓，分管领导具体负责，指定政治处专人负责有关具体事务。党委成员深入联系点，充分听取群众意见和建议，指导监督换届选举工作。切实把党支部换届选举工作作为加强党支部建设的重要举措，同时以此为契机，选好配强党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力，为推进单位顺利实现十二五规划目标奠定坚实的组织保障。

（二）严密组织，精心指导。

案，明确责任人，由临时指定党支部负责人为选举工作的第一责任人，要求党支部确定1名具体联系人，负责选举工作的日常联系。二是及时召开党支部负责人会议，就换届选举工作具体要求进行再部署、再强调。三是强化培训，加强业务指导。把《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》列入学习内容，要求广大党员学习；根据上级举办的知识培训班讲授的关于换届选举工作知识，结合上级下发的文件精神，对

党支部换届的所有工作程序及相关要求进行整理，形成书面材料印发，逐条对照解释，对所有支部负责人进行培训；对工作过程中的'所有文字材料进行统一规定，制定参考蓝本发至党支部，力求指导明确具体，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范。

（三）严格程序，保障权利。

此次党支部换届选举工作，严格按照《条例》和上级文件规定进行。从党支部上报换届选举的请示后到党委研究后批复，从党支部组织酝酿上报候选人预备人选到党委审核同意后批复，从支部选举工作的各项准备到召开党员大会正式实行选举，每个细节都注重确保组织程序的严谨性和合法性，确保党员权利的充分行使，保障广大党员意愿的充分表达。政工部门加强与党支部的沟通交流，及时反馈党委指示精神，确保党支部选举工作的顺利进行，最大限度地保证选举结果与组织意图的一致性。

（四）注重引导，统一思想。

员正确行使行权利，本着实事求是、对组织负责、对单位事业负责的态度，严肃对待选举工作。三是注重做好落选候选人的思想工作。

三、关于换届选举工作的几点体会

第一、党委领导的高度重视是前提。党支部按期换届选举，是党建工作的重要制度。单位党委的高度重视是做好换届选举的前提。单位党委把党支部的换届选举抓实抓细，既强化广大党员的身份意识，保障权利的行使，更促进党支部工作走上规范化、常态化。

第二、各党支部的精心准备是重点。各党支部迅速贯彻党委的部署，精心准备换届选举工作。不论是前期的酝酿讨论、

征求意见，还是支部工作报告、党费收缴情况报告等文字材料的撰写，党支部都认真准备，为换届选举工作进行奠定了坚实的基础。

第三、广大党员的认真参与是关键。此次支部换届选举，广大党员大力支持、认真参与，能够本着实事求是的原则，本着对组织负责、对他人负责的态度，正确行使选举权，确保选举工作的有序进行，选举结果也基本体现了组织意图，体现了广大党员严肃的纪律意识和高度的党性意识。

第四、做好党员的思想教育是保证。始终注重对广大党员及时进行思想引导，保证选举顺利进行的同时，又通过及时的交流谈心做好落选人员的思想工作，体现组织的关心和尊重，使落选人员消除心结，正确对待，做到工作热情不减，敬业精神不退。

（一）存在的不足及改进措施

一是个别党支部班子对换届选举工作的重视程度不够，前期的酝酿不到位，征求意见工作不够深入细致。

二是个别党员对换届选举工作认识不正确，存在一些模糊甚至错误认识，认为只是走过场，没有实质意义。

三是个别党支部对台帐资料的重视不够，有些文字材料尚不规范。

改进措施：

第一、加强培训，提高党建工作水平。除单位自办的培训班以外，建议上级多举行组织工作知识培训班，对基层党支部班子成员着重进行组织工作的规范性培训。

第二、加强考核，夯实日常基础工作。以示范党支部的创建

活动为抓手，强化日常考核，不断提升组织工作的规范化。

第三、深入调研，准确了解掌握情况。经常深入基层调研，充分了解掌握情况，有针对性地解决存在的问题，进一步加强党支部的凝聚力和战斗力。

团支部换届领导发言稿篇三

在劳力上劳心，是一切发明之母。事事在劳力上劳心，变可得事物之真理。下面是众鑫文档网小编为您推荐团总支团支部换届选举大会讲话发言。

各位青年团员们，同事们：

大家好！今天，我们在这里召开xx团总支换届选举大会，选举产生新一届团总支委成员。这次会议的成功召开，必将是对xx共青团和青年工作产生重要的推动作用。在此，我首先对上一届团总支委的各位成员表示衷心的感谢，感谢你们在这两年里为xx的共青团工作默默付出，同时我也代表xx党总支向此次大会的胜利及新一届团总支委表示热烈的祝贺。

青年团员是初升的太阳，是未来的希望，你们要努力提升自身素质，以肩负更大的责任，为xx的发展做出更大的贡献。新一届团总支组建后，要尽快开始团总支的各项工作，和上一届做好交接，理清思路，扎实细致的开展工作，发挥团组织的作用。借此机会，我对xx的团总支工作和各位青年团员提几点希望。

一、加强团的组织建设，进一步加强青年团员思想政治工作

团总支委要结合党组织的建设，加强自身的班子建设。一方面要切实将政治素质好，业务水平高，团员拥护的优秀青年、党团员，选拔到团的基层领导岗位上来。在党组织的基层干

部培养方面，今后基层的党组织可以通过团组织来培养，建立完善的人才队伍建设，推荐优秀团干部到党支部的位置上工作。另一方面要以换届为契机，努力推动团组织的建设，对团的组织设置、活动方式等积极探索、大胆创新，总结推广典型经验，争先创优。最近几年团的工作做的不错，但要戒骄戒躁，要开拓进取，要积极探索。

团总支委要帮助广大青年团员树立远大的理想，要紧紧抓住迎接xx有利契机，弘扬时代主旋律，激发广大青年团员爱国、爱党、爱企、爱岗的热情，自觉地把远大理想同实际工作结合起来，立足于从实际出发，从岗位做起，脚踏实地，埋头苦干，把个人价值取向和理想追求统一到生产经营的目标上来，以做好本职工作的实际行动，努力实现自己的人生价值。

二、围绕公司生产经营中心工作，进一步开展生产创新创效活动

企业生产的主要目的是追求经济效益，如果共青团工作游离于经济建设这个中心，就失去根本。所以，团组织应围绕xx的核心工作，切实有效地为生产经营服务，不断提高共青团参与企业发展的贡献率。团总支委要以“青年突击队”等团组织的品牌活动为抓手，服务于公司的生产经营；要围绕提高效益，强化青年责任意识、创新意识、质量意识、成本意识，开展创新创效活动；要积极参与xx各项攻坚克难任务，充分发挥青年生力军的作用，要号召技术骨干开展科技攻关、技术创新工作，在施工中减少物资消耗，减少生产事故，加强安全质量意识，不断为xx的施工任务出力出汗，为xx的生产发展添砖加瓦。

三、以争创优秀“青年突击队”为目标，进一步开展共青团品牌活动

xx团总支委要以争创优秀“青年突击队”为目标，积极塑造品牌活动，促进团的其它各项工作。团总支委可以围绕青年

团员喜爱的，切实需要的一些方面开展各类活动。精心筹划，细心策划，使活动有特点、有实效、有影响，同时也可以选择一到两个精品活动每年开展，打造品牌，形成我们xx团总支工作中的亮点和招牌。

四、提高素质掌握本领，进一步加强各项学习

未来的竞争是人才的竞争。要学习本专业的东西，学习与本专业有关的东西，更要学习与本专业无关的东西，才能够具备复合型人才的条件。团总支可以通过多种形式加强经验交流，加强各团支部之间的交流。通过交流来提高广大团员青年学习。不断充实自己，从而提高自身的竞争力，希望在座的各位都能凭借自己的真才实学为企业的发展做出贡献，同时也希望各位能够得到更高的发展。

同志们，青年是祖国的未来、民族的希望□xx党总支委将一如既往的支持团的工作，为共青团和青年工作提供更多的机遇。我们相信，新一届团委一定能带领全体青年团员继承和发扬共青团的优良传统，吹响青春的号角，高扬理想的风帆，在服务经济发展的实践中，书写更加灿烂的篇章，铸就更加美好的明天！

谢谢大家！

团支部换届领导发言稿篇四

近五年来，云和县人民法院团支部在院党组的领导关心下，结合本院实际，努力工作，开展形式多样的活动，在服务法院工作大局的同时，更充分发挥出团员青年的积极作用。因工作成绩突出，云和法院团支部被评为“20xx年度县级先进团

支部”“20xx年度县共青团工作综合评估三等奖”等荣誉称号，团支部成员也多次获得“优秀团干”、“优秀团员”及“青年岗位能手”等荣誉称号。现将团支部工作作一简要总结：

一、提升团员业务水平

鉴于团员青年大多都工作在法院第一线，团支部着力以“提升团员青年业务水平”为首要任务，积极增强各团员的法律执业水平，突显法院工作特色。一是开展“司考经验交流”活动（例20xx年以来团支部已成功举办六期，均受到一致好评。三是开创“法院内网”新平台，由团员青年负责各业务版块，为疑难案件等业务工作探讨提供新路径。

二、提升团员政治涵养

思想是行动的指南，团支部努力做到将“提升团员政治涵养”与丰富活动形式相融合。例如20xx年，组织团员青年参观梅湾革命老区，重温革命先辈爱国历程，加强思想政治学习。20xx年，选派团员参加县“科学发展观”演讲比赛，在宣扬“人民法官为人民”的主题中，提升团员政治意识等。此外，统计当前团员总人数，其中党员人数高达90%，已基本形成团组织向党组织积极靠拢的良好形势。

三、提升团员服务意识

在服务法院工作大局的同时，团支部还大力推进青年志愿者行动，积极开展各类便民、利民活动，提升团员责任意识与服务意识。例如3月5日开展“创文明县城，展青春风采”活动，发扬雷锋精神，为社会综合治理贡献所能；全国法制宣传日联合公、检、司部门开展“弘扬法治精神，服务科学发展”活动，接待群众法律咨询20多人，发放法律宣传资料100多份；以及组织团员青年参与“平安综治月”、“阳光志愿者”等活动，现有5名团员已正式注册为县童话旅游志愿者。

四、提升团员综合素质

团支部注重以活动为载体，提升团员青年的综合素质，活跃并丰富团员青年业余生活，增强团组织的凝聚力与战斗力。让团员青年参加“云和青少年文化节”活动[]20xx年；参加“雁荡山采风行动”[]20xx年的青春与活力，增强团队互助精神与协作精神，进而实现全面提升团员青年的综合素质。

团支部换届领导发言稿篇五

，她说：“在今后的工作中，将带领团员们将团支部打造成服务型团组织、学习型团组织、争做青年员工的表率，不辜负党支部的重托和团员青年寄予的期望”。

支部委员、副总经理、工会**周跃文表达了对上一届团支部的感谢，对新一届团支部的希望。同时对自身和青年员工提出相关要求，一是要求自身做青年朋友的知心人，做青年工作的热心人，做青年群众的引路人，二是要求年轻人要加强自我锤炼，不负韶华，不负时光。

党支部书记、董事长、总经理蔡峰作重要讲话，他从“五个要”对与会青年提出希望和要求，“要重视青年工作”、“要善于学习，超越自我”、“要朝气蓬勃，奋发有为”、“要求真务实，扎实深入”“要坚定信心，努力坚持”，既体现了党支部和公司团支部工作的重视，也表达了对青年员工的殷切关怀和衷心祝福。

乘风破浪，扬帆起航，此次团支部委员会换届选举会议顺利召开不仅为团支部注入了新的活力，而且充分调动和鼓舞了广大青年员工的工作热情。青春孕育希望，责任成就梦想，与会青年员工一致表示，在今后的的工作中将在艰苦奋斗中砥砺意志品质，在实践中增长工作本领，不惧工作挑战的压力，在教材发行的征途中，不忘服务职业教育的初心，让青春绽放绚丽之花。

团支部换届选举规则

党支部换届记录模板