

# 2023年组织部部门要求 组织部年度工作总结(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 组织部部门要求篇一

组织部年度写工作总结要用第一人称，即要从本单位、本部门的角度来撰写，以下由文书帮小编推荐组织宣传委员工作年度总结阅读。

20xx年，设备材料部党委坚持以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的组织建设，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，保证了党员队伍的先进性，为全面完成各项工作任务作出了积极的贡献。

一是对党员进行理想信念教育。部党委紧紧围绕“贯彻十六大精神，保持共产党员先进性”学教活动和“三个代表”重要思想主题教育活动开展党员教育。从抓好党员干部的政治理论学习入手，坚持做到党委中心组学习，党员理论学习不动摇。

采取集中学与自学、专题报告会与座谈讨论、通读教材与电化教育、理论学习与实践活动、检查考核与党员评议相结合等方式进行，先后系统地学习了邓小平理论、十六大报告、“三个代表”重要思想学习纲要、《中国共产党党章》、胡主席在西北坡视察时的讲话以及毛泽东、邓小平关于艰苦奋斗的重要论述。通过学习，使广大党员看清了形势，弄清了是非，坚定了信仰。

二是对党员进行党性和党的宗旨教育。部党委把加强党性教育、党的宗旨教育作为一项重要工作来抓，组织开展了多种形式的学习教育活动。

如组织上党课；组织“学习贯彻‘三个代表’重要思想报告会”；组织观看党性教育电教片；进行党的知识考试；举办“党在我心中”的演讲比赛；组织全体党员赴上饶集中营参观学习；组织全体党员重温入党誓词活动；组织党员收看先进人物的先进事迹，等等。通过教育使全体党员进一步加强了世界观的改造，党员的先锋意识、服务意识进一步增强。

三是对党员进行遵纪守法、廉洁自律教育。

作为一个与钱物直接打交道的单位，部党委始终把加强廉政教育作为重点工作来抓，逢会必讲廉政，立足于教育，着眼于防范。今年来，部党委抓住公司纪委开展的“典型案例教育月”活动这一契机，加大了廉政教育力度，专门聘请了望检、市检察院的办案人员讲授“国有企业如何预防职务犯罪”；组织观看廉政教育片《铁窗下的忏悔》；将10个典型案例打印下发到各科室、车间、站、班组，要求逐个学习、讨论、分析。活动结束后，每个党员、业务人员都撰写了学习体会。通过学习教育，进一步增强了党员干部的遵纪守法、廉洁自律意识，从思想上构筑起了拒腐抗变的防线。

四是抓好入党积极分子的教育。在抓好党员教育的同时，认真做好入党积极分子的培养教育工作，组织上党课、听报告，参加党内活动，提高了入党积极分子的综合素质。

随着公司基建、技改工程投资规模的进一步扩大，设材部的采购量骤增，加上时间紧、工期短、要求高、资金又不能及时到位，给采购工作带来了一定的难度。如何保质、保量、按时确保供应，这是摆在领导面前的一大难题，部党委适时地在党员中开展了“新世纪、新贡献、新辉煌”为主题的党员立功竞赛活动，层层发动，层层制订活动方案。各党支部

结合自身特点，立足岗位定目标、提要求、讲措施。突出重点，抓住关键，因地制宜地开展了竞赛活动，并取得实际效果。

(1)业务支部在竞赛活动中，始终把经营工作的难点作为竞赛工作的重点来抓，立足岗位实际，开展了“党员服务窗口”、“党员示范岗”活动，根据本部制定的“保障供应、提高质量、降低成本、搞好服务、合理库存、争创一流”的工作方针，注意引导、保护发挥好每一个党员的作用。

为了降低采购成本，按时、保质、保量地完成物资供应任务，进一步创新工作方法，对所供物资采购量达30万元的全部执行招投标、竞价、比价采购，仅8名党员全年降低采购成本292.32万元，真正发挥了一个党员一面旗帜的作用。

负责工程物资采购的6名年青人党员的带领下经常加班加点，未好好休过一个节假日，先后对高线、大转炉、线材大修、轧钢站、1#、2#、7#高炉、8#高炉工程等物资进行了115次的招标会议，节约工程造价约4000余多万元，为公司各项工程的胜利完工作出突出贡献。

(2)仓储一、二党支部在开展党员立功竞赛活动中，把处理仓储积压、降低库存、收旧利废作为重点来抓，变被被动为主动，积极动脑筋、想办法、定方案、定目标、定措施，克服了人员少，供应任务重等困难，硬是取得了降库290万元和收旧利废165万元的好成绩。

(3)综合支部的13名党员把立足点放在干好本职工作上，负责提运的尽管今年的量比过去增加了好几倍，但他们不怕苦和累，牺牲无数个休息日，不辞辛劳地将设备、材料、备品备件按时提运到厂，且安全无事故；负责物资质量检验的严把进厂物资质量验收关，做到不合格产品坚决退货，今年共处理质量疑异并退货12起，挽回经济损失30余万元，为生产顺利进行打了物质基础；司机班开展了“党员身边无事故”活动，

实现安全行车25万公里，荣获市交通管理先进单位。

部党委十分重视党支部的规范化建设

一是坚持了党委委员挂点制度，指导支部工作，帮助支部解决实际困难。

二是切实抓好“一课三会”制度的落实，采取多种形式，加大对党员教育的力度。

三是严格支部工作考核，今年专门下发了《党群工作考核实施细则》，部党委每季对各支部进行创规范化党支部工作的检查，认真检查各支部工作的落实情况，将考核结果与支部书记的政工考核挂钩，与党内创先争优评比挂钩，与经济责任制挂钩，与年终干部考评挂钩。同时每月定期召开支部书记例会或工作交流会，起到相互促进、取长补短、共同提高的目的。由于各支部基础工作扎实，经自查，5个支部均达到规范化党支部的要求。

部党委严格遵守发展党员的“十六”字方针，成熟一个，发展一个。同时注意培养无党员班组中的骨干、青年知识分子和女员工，确保了党员的均衡发展，今年已发展党员4名，其中无党员班组发展1人，青年知识分子发展2人，女员工发展1人。党员人数由2002年的40余名，发展到2005年的59名，党员队伍不断壮大，呈现出勃勃生机。

## 组织部部门要求篇二

20xx年将过，组织部本学期的工作也顺利落幕。在校团委老师的指导下，组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员

青年的意见，及时调整工作方式。

本学年，在团委老师的指示及指导帮助下，我们系举行了以“学习雷锋精神”为主题的组织生活活动。制定活动内容时，系组织部内部进行了广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门进行了认真的总结，从部长到副部再到干事，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。为今后的工作积累经验。

和往年一样，新生入学的团组织关系的转入是我们的必备工作，由于本学期没有新生入校所以没有这方面工做，同时本学期和以往不同的是要求对全院学生进行团员基本情况登记，所以此次工作涉及面广，工作量大，需要组织部和各团支部互相配合来完成这项工作。在工作当中我们可以借鉴前辈们在工作工程中留下来的宝贵经验，所以在规定的时间内完成此项工作。

本项工作是每一学期都要进行的任务，同时也是我部最复杂最不好处理的工作，本学期我系新生入团人数较少原因是我系学生基本上都已入团，本次招新取得很好的成绩没有出现大问题。本学期还做了团费收缴工作，由于工作上有了经验工作横顺利的完成了。

要打造过硬队伍，必须激发广大组工干部干事创业的工作热情。本学年，我们已重点从四个方面提升干部活力：一是优化组工干部队伍。二是健全组工干部正常流动机制。三是实行岗位激励机制。四是加强部机关文化建设。积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动，大力营造团结和谐、健康向上的工作氛围。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这

与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下一学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

## 组织部部门要求篇三

组织部门是一个组织中不可或缺的部门。作为组织的核心之一，组织部门的工作直接影响着组织的正常运转和发展。因此，组织部门的工作要实事求是，作为一个组织部门的成员，我们也需要有实事求是的思想，推动各项工作的顺利进行。

### 第二段：实事求是的概念

实事求是中国古代哲学思想体系中的重要组成部分，也是中国特色社会主义道路的重要思想原则。实事求是指的是对现实事物的客观认识，不夸大、不缩小、不歪曲，而是真实地反映现实，深入了解事物的本质，寻求问题的根源和解决之道。

### 第三段：实事求是的实践

组织部门作为一个管理机构，必须具备实事求是的精神，做到真实、准确地把握组织的发展状况，并慎重制定和执行安排。只有对实际情况深入研究，与群众的心声倾听，才能更具针对性地认真规划活动，为组织的发展保驾护航。同时，在组织部门中，必须深入基层，认真了解群众的情况，及时掌握和反映群众的呼声，积极采取措施，妥善解决问题。

## 第四段：实事求是的优势

实事求是作为一种思想和理念，具有许多优势。其一，实事求是能使组织更加稳定和谐。实事求是的思想是在对实际情况进行了充分了解和分析的情况下，做出对策和决策，能够避免盲目决策和投机心理，使组织的工作更加有序和规范。其二，实事求是能够提高组织的工作效率。实事求是的思想要求我们不能放任自己的主观意识左右工作，而是让我们充分利用、发挥组织的资源和优势，尽力推进各项工作，从而提高工作效率并达成预设目标。

## 第五段：如何贯彻实事求是的思想

实事求是不是一句空洞的口号，而是要通过行动和实践来不断地摸索和推进。要贯彻实事求是的思想，首先必须要有正确的态度和思想，有清晰的目标和方向。同时，也要建立起完善的内部制度和管理模式，强化团队协作意识和合作精神。最后，逐渐形成创新的工作理念和工作方式，灵活应对各种变化，不断推进各项工作的顺利进行。

## 总结：

总之，实事求是是一个组织不可缺少的工作思想和理念。在实践中，我们应该通过团队合作来推进工作的顺利进行，创新工作品质和人才管理，同时，在实际操作中正视问题，深入剖析，找出根本原因，为组织的发展注入新的活力和动力。

## 组织部部门要求篇四

1背景：随着北极星职业实践与发展协会新一轮的招新活动圆满结束，各个部门的人事基本确定。本协会一直秉承“家庭式的同事氛围，企业化的管理模式”的理念，但由于相处时间比较短，各个部门新干事之间的联系相随比较缺乏，所以很有必要在各个部门之间开展联谊活动。

2活动目的:通过开展部门之间的联谊活动,以实际行动践行和营造本协会”家庭式的同事氛围”的理念。以增进职划部与技术部之间的友谊,提高两个部门的新干事之间的熟络程度,有利于进一步提高本协会的工作效率。

3活动名称:职划部与技术部联谊活动

4活动地点:实验楼c栋一楼

7工作人员:职划部与技术部有关人员

8活动总体安排:

(1)20xx年10月10号,即星期日晚9:30,联谊活动有关负责人会面,

商定联谊活动具体方案

(3)晚上5:30,职划部与技术部有关人员布置场地

(4)晚上7:30——9:30,部门联谊活动

(5)晚上9:30分后,部门部长组织部门干事集体宵夜(视具体情况而定)

1部门分工:

(1)职业发展与规划部与技术部分工合作,在综合两个部门的意见下,职划部负责本次活动的组织与策划工作。

(2)职划部与技术部有关空闲人员负责场地布置工作,其中,技术部重点负责现场音响、电脑等设备的安装调试工作,确保活动的顺利开展。



(3)活动负责人做好各自部门人员的调配工作。

## 2活动总体流程

前期准备流程:活动负责人事先准备好约40张小纸张,把小纸张以10

张一份均匀分开4份,每一份以一个数字表达,如1、2、3、4,然后随机派给每一个到场人员,游戏时间再按照每一个人手中的纸张上的数字组队。(如抽到数字1的人就站在一起组成一队,以此类推……)

(1)活动主持人开场白,部门部长讲话

(2)自我介绍环节

(3)互动游戏时间

a游戏一:兔子舞

b游戏二:正话反说

游戏规则介绍:

1、按照已经分好的四组,每组各选出一个人参加游戏

2、主持人要事先准备好一些词语。说一个词语,参与者要反着说

一遍。如“新年好”,游戏者要马上说出“好年新”,说错或者接不上来的人即被淘汰。第一轮从三个字开始说起,第二轮四个字,第三轮五个字,以此类推。

3、奖惩制度:最后胜出的那组可以惩罚最先被淘汰的那组。

## 惩罚

形式是把最先淘汰那组的人用彩带围绕起来,彩带上面挂着气球,胜出的那组可以用牙签把气球弄破……………

### c游戏三:拍七令

1、游戏介绍:多人参与,无人数限制.按照人员次序从1—99报数,但有人数到含有7或7的倍数时候,不许报数,要拍一个人(可由自己决定拍谁的后脑勺)的后脑勺,下一个人继续报数。如果有人报错数的话,就执行惩罚。

2、奖惩:

### d真心话大冒险

1、游戏介绍:首先准备一个装着水的矿泉水瓶,技术人员现场播放节奏感比较强音乐。然后依序往下传酒瓶,技术人员不定时按停音乐,当音乐停止时,瓶子落在那个人的手中,则视该人为输家。

2、奖惩制度:第一个输家的惩罚制度由主持人决定,后面的输家的惩罚制度则由上一个输家决定,但要围绕真心话大冒险这一主题。如果输家坚决不执行惩罚,主持人可灵活应变,适时跳过,继续游戏。

#### (4) 部门集体表演或干事才艺表演环节

注:部门负责人要提前通知部门干事做好准备

#### (5) 部长总结,主持人宣告活动结束。

#### (6) 职划部与技术部部长组织宵夜

3准备一定数量的报纸, 活动开始时派发给到场人员, 方便垫坐。

## 组织部部门要求篇五

组织人事岗位职责：

1. 协助办公室和公司领导开展人事管理相关工作，具体负责公司人员招考、聘用以及办公室人事管理工作。
2. 负责办理员工入职手续，员工劳动合同的签订、续签与管理等工作，负责基本工资核定、绩效工资核算、工资调整等工作，负责办理新入职员工的职工保险、公积金缴纳等工作。
3. 负责办理员工转正、调动、离职、退休等异动手续。
4. 负责做好并及时更新员工的人事档案，汇总整理人力资源信息，建立人才库。
5. 负责做好员工考勤、请销假管理、年终考核、评优等工作。
6. 负责做好员工业务培训、干部教育培训等工作。
7. 根据干部任免制度，协助领导做好干部选拔计划、考察、任免等工作。
8. 负责人力资源信息统计、分析、汇总，及时报提相关部门。
9. 负责部门日常行政事务，配合上级主管部门做好其他人事方面的工作。

组织人事岗位规范：

1. 严格按政策规定和程序，办理职工调整、调动、安置手续；不准超越工作范围泄漏相关人事信息，不准利用职务之便谋取私利，收受礼品、礼金等财物。

## 2. 对于国家关于事业单位和国有企业管理的政策规定

干部档案信息，不准超越工作范围向他人透露相关人事信息，不准在无保密措施的载体上存储、传递、处理人事相关材料，或擅自将相关材料带出工作场所。

## 组织部部门要求篇六

着眼于共青团组织的广泛覆盖和整体活跃，进一步夯实团的各项基础工作，积极推动团建创新。1、夯实基础，提升活力，抓好传统领域团组织建设一是加强指导，推进基层团建规范化。着力推进团组织基础建设计划，在去年走访全区427家团支部的基础上，建立组织台帐，对全区各级团组织情况进行动态管理；采取切实措施，分层分类进行建设、扶持和培育；汇总、规范各级各类团组织的考核评价标准，形成团组织评价体系。开展了关于基层支部的专项调研，形成了《关于进一步提升长宁共青团基层团组织活力的研究》的调研文章。二是资源倾斜，提升基层整体活力。年初开展招标工作，通过招标抓建设，提升整体活力，全区118家基层团组织获得中标项目，覆盖区属团组织约21%。中标项目涉及四大类15种共75项，共计10万元专项经费。三是加强管理，做好争优创先工作。年初，对争优创先活动进行整体规划，明确标准，规范程序，激发各单位积极性，目前全区五四红旗、特色团组织和组织奖创建单位共42家，五好团支部创建单位145家，创建比率上升了9%；“一团一品”申报单位140家，上升了4%；其中“一团一品”的创建在教育、卫生、建设、公安等重点大口实现了全覆盖。

一是明确目标，年初，通过召开工作会议，对全年“两新”组织团建工作进行了总体安排，提出了建团动态跟进党建全覆盖，团建的“七一个”建设目标，全区各街镇、相关行业团组织共申报建团目标 36家，团建重点建设单位60家，示范点建设单位20家。二是走访推进，在“两新”团建工作领导小组成员的共同努力下，上半年走访了三大园区、区级重点

团建单位及部分市区“两新”示范点建设单位，并申报了8家市优秀单位和2家市示范单位，同时已完成今年一季度新增的14家党建单位中的5家单位的建团工作。三是规范建设。重点对照年初的“七一个”，完成了重点单位“3个一”的建设：都健全了团组织班子，通过建立500人信息库畅通了一个覆盖青年员工的联系渠道，通过申报示范点、新长征突击手队等争创了一项团内荣誉，同时各团组织根据自身特点，完成了一个文体团队、一个共建单位等工作。

围绕长宁人才新高地建设，以重点项目为抓手，整体推进青年人才工作，为我区经济与社会发展培育和凝聚一批优秀青年人才。

1、推荐、评选优秀青年。进一步依托党团组织的传统优势，通过评选表彰优秀青年，发掘、凝聚青年，将一批优秀青年纳入各级党团组织的培养视野。上半年，12名青年经推荐被评为上海市新长征突击手。开展“xx-xx年度长宁区新长征突击手标兵、新长征突击手(队)”评选活动，树立和表彰优秀青年典型，经评审，10名优秀青年被评为区新长征突击手标兵，90名青年被评为区新长征突击手，46支青年队伍被评为区新长征突击队。“五四”期间，在《长宁时报》上开设专版介绍“新长征突击手标兵”的先进事迹，展示了长宁青年踏实勤奋、默默奉献、不断要求上进的良好形象，在全区团员青年中起到了较好的示范作用。

2、建设青年干部培养机制。上半年，我们与区委组织部、区人保局、区机关党委联合组建了长宁区青年干部“三成”人才领导工作小组，定期召开会议研究相关工作，并制定了关于“三成”人才工程建设的实施意见，形成了四个部门合力推进机关青年人才工作的良好氛围。

3、建设大学生实践基地，配合区“人才蓄水池”计划，与区委组织部、人事局联合开展长宁区暑期大学生实习基地工作，同时拓展大学生实践基地在各企事业单位中的覆盖面，并与

区域内各高校合作，吸引优秀大学生开展实习锻炼，助推长宁吸引青年人才的源头前移，目前已吸收来自三所高校的近30学生进行实习。

健全“高进、严管、优出”机制，加强团干部培训力度，建设一支“忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年”的团干部队伍。

1、加强制度建设，切实提高团干部综合能力