

最新副矿长述廉报告 煤矿矿长述职述廉报告(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

副矿长述廉报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

按照公司述职考评的安排，我代表班子成员就单位及本人工作进行述职，不妥之处，请大家批评指正。

一、党建促进“一流品质矿井”共识与定位

年初，矿党委健全中心组学习制度，每星期一进行集中学习，主要针对两级公司党组织最新文件要求，结合工作实际，班子成员分析查找自身思想认识和工作作风上的差距，从而使我们班子全体达成了把上湾煤矿建成世界一流品质矿井的共识。这是我们班子落实两级公司发展战略、转变发展方式对上湾煤矿这个创造了世界一流矿井生产技术指标的矿井发展方向的定位。一流品质矿井主要特征是：安全，效率，成本最低，环境友好，职业健康，员工素质高。另外按照公司

《党建工作创新五年规划实施纲要》和《党建创新指导意见》2个文件要求，实施党员示范岗和党员亮身份活动，推动党建带团建、促工建、保矿建的大党建工作思路，形成了党政工团齐抓共管，员工家属合力参与的“九位一体”综合立体管理模式。1月份共完成了十个党支部的“公推直选”换届选举工作，有效推进了党内民主建设。区队党支部“学习型组织”建设有特色，开展科技创新、技术比武活动见成效。5月

份，综采队荣获中央企业工委“青年文明号先进集体”荣誉；9月16日，综采队生产三班获“中央企业红旗班组标杆”荣誉称号。9月23日，矿综采队4名选手代表神华神东获得了“神华杯”采煤技能国际邀请赛井下长臂综采项目比赛的4枚金牌。

二、攻坚克难，完成公司下达的各项任务

20xx年是上湾煤矿生产基建并重之年，2个任务都是建矿以来最艰巨的，面临重重困难。一是综采工作面继续过断层构造，且设备老化故障多，生产任务调增了50万吨；二是三盘区淋水大，地质条件复杂；三是矿生产人员流动大(多达130人)，基建施工队伍短缺，人员素质低。四是7米大采高工作面变更计划，提前矿务、基建工程及安装与生产工期，增加了安全、生产、经营难度。但我矿党政一班人带领全矿员工，通过科学安排，强化组织，优化工艺和加大现场管控等一系列手段和措施，实现了生产任务再创历史新高。全年原煤生产首次突破1400万吨，商品煤增产75万吨，为公司自产煤补欠产做了贡献：其中综采队八月份创出121.67万吨的神东综采队综采月单产纪录，达到年产1400万吨水平。至10月5日，综采队创造了1个综采队连续7年年产超千万吨的世界纪录。“双增双节”方面，商品煤生产完全成本为78.64元/吨，比计划降低4.51元/吨，责任成本比计划降低3.35元/吨；增收1.93亿元。加大科技创新力度，率先实施矸石不升井零排放的治理工艺。优化了矿井三盘区主扇投运后的通风系统，与大连理工大学合作开发研制了提高工作面隅角氧含量的集风设施，解决了长期困扰我们的隅角低氧问题。认真总结补连塔煤矿首个7米大采高工作面经验，优化了上湾煤矿7米大采高综采从工作面尺寸、设备配套、安装到生产工艺，为公司积累了经验。另外，按照公司要求，我矿在年初组建了配采队，先后派往6个矿井，较好地完成了配采任务。

三、加强学习和实践，努力建设“四好”领导班子和高素质干部队伍

20xx年，随着发展，公司从我矿先后调出副科级干部34人，其中矿班子成员调出7人，调入7人，由此造成100余名干部岗位发生了变化，成为干部队伍中新的上岗者，因而，干部队伍建设在20xx年显得尤为紧迫和重要。

作为矿长和党委书记的党政一把手，我深知在班子建设和干部队伍建设中的责任重大，深知自己的一言一行都会对干部、员工产生影响。我注重从学习和实践2个方面来提高自己的领导能力。学习一直是我的爱好和习惯。我一直保持着对党和国家路线方针政策的高度敏感性，保持着对企业战略和各项政策的敏感性。当然，作为一名业务干部，也始终充满着对专业领域新理论、新知识、新技术，乃至新装备和新工艺的热情！这些敏感性和热情使我能够实时掌握国家政策、行业动态和企业发展方向。从而也就能使我在班子会、干部会，每日调度会及其他各种会议上，为大家明确方向、明确原则，能够引导大家理清思路，找对方法，及时纠正传统煤矿长期以来存在的与今日科学发展、与转变发展方式以及两级公司发展战略和愿景不相符的传统思想和做法。学习的另1种主要方式就是向他人学习，向现场学习，向实践学习。为此，我向矿全体管理者提出了“见异思迁”和“见贤思齐”的管理思路。就是能够保持对现场、对实践变化的敏感性，能够以变应变，保持对别人的虚心心态，发现人家做的比你好的，就努力向人家看齐，向人家学习。

实践是1个领导应有的特殊的领导行为，它有2个作用，一是示范，二是学习。对我来说，主要是通过认真落实领导带班制度，认真到井下发现问题、解决问题，来给班子成员乃至全体干部做1个表率，以此在全矿上下形成1个深入基层、深入员工解决问题的风气。另外，通过不断近距离贴近实践、贴近员工，可以使自己看到许多微观层面的东西，从而使自己的管理理念、管理方法更趋于合理，更符合实际，从而不断提高自己的领导水平。通过自己的学习和实践，随着自己领导能力的不断提高，通过自己的言行的影响，班子和干部队伍建设自然就会不断得到加强。

四、履行职责创佳绩，吸取教训定思路

我是20xx年6月初到上湾煤矿任现职的。任职近三年的时间，我一直怀着把上湾煤矿质量标准化样板矿这面旗帜举得更高的使命感和责任感，带领上湾煤矿领导班子，集中全体干部、员工的力量，按照我上任后第一次干部大会上提出的“管理更加严格，标准更加精确，操作更加规范”的方针和“永当第一，不当第二”的精神，通过一系列的管理创新和技术创新，通过深化质量标准化和本安体系应用，细化和完善绩效考核，加强现场技术服务和监督检查，超前计划，科学组织，跟踪落实，在综采连年过大断层构造，生产基建并举，矿井人员变化大，老工人比例下降、新工人比例激增，干部队伍变化大等困难日益加大的条件下，实现了全矿连年总产量和综采单产创历史新高，而成本保持公司最低、质量标准化样板没有走样的佳绩!而且，我和上湾煤矿全体干部、员工一道，由我接任时的安全九年零3个月达到了“安全十年”的里程碑，跨越了安全十一年。

但是，就在我们向“安全十二年”冲击的过程中，于20xx年9月11日上湾煤矿安全时钟定格在了“11年六个月零8天”!这对我以及上湾煤矿全体员工都是1个沉痛打击!痛定思痛，我和矿领导班子一道，和班组长以上干部一起，和老师傅、新工人代表一起，认真、反复分析了事故的原因。我们找出了安全管理措施上的“盲区”：我们不能实现每个人员全过程的监控，我们的班组长、区队长没有真正完全做到按规程指挥、按规程作业，我们的老工人和技术大拿们的宝贵经验和拿手绝活儿中，本身就潜在着违章的因子!对新员工的培训和教育还存在着针对性不强，操作性不强，理论和实际“两张皮”的问题。劳务工和外委施工队伍问题仍然困扰着我们!以上这些问题，都需要我们不能丝毫掉以轻心!这些问题目前从根本上都不能得到彻底解决!所以，今年我矿工作的思路是：深入贯彻落实公司“四会”精神，深化本安体系实施应用，不断完善“五型”绩效考核，持续抓好不安全行为挂牌整治，抓好系统达标，岗位达标，再塑上湾煤矿安全好、效率高、

成本低、队伍好的一流品质样板煤矿形象!

一年来,公司及机关各部门,各生产准备、生产生活服务等单位,对上湾煤矿的工作给予了大力支持,在此深表谢意!

谢谢大家!

副矿长述廉报告篇二

各位区科领导你们好!

现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下20xx优秀煤矿矿长个人述职报告20xx优秀煤矿矿长个人述职报告。一年来,认真履行防突队长岗位职责,紧紧围绕公司、矿两级职代会确定的各项目标任务,坚持以人为本,抓安全、促效率,立足岗位,积极进取,扎实工作,有力地促进本队各项工作的稳定发展;很好地完成区里下达的各项工作任务。通过学习,本人的理论水平和业务素质也有所提高。

加强政治理论学习,提高理论水平和业务素质。今年按照矿、区的学习安排,认真学习了三个代表重要思想和党的xx大会议精神,及集团公司、矿两级职代会精神!。学习中,认真研读,反复理解,深化学习效果,通过不断的学习,增强了我的政治意识和责任意识,使我更深刻认识到,要适应现代企业制度和公司大发展的发展要求,必须不断地加强政治理论和业务知识的学习,树立正确的人生观,提高业务素质和工作能力,努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

同时,按照公开、公正、公平的原则制定管理制度,让职工之间相互讨论,选出适合本队工作特殊的管理制度20xx优秀煤矿矿长个人述职报告工作报告。这一做法有效的增强了职工的自我认识,激发职工的工作主动性。今年在开采2x7工

作面时，工作面抽放牌板有x块未填写，被我及时查出，并在班前会上对此事做出了处理和批评，他本人也认识很好，主动承认错误，并接受处理。

是加强材料管理，合理分类，跟踪材料使用走向，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和职工群众讨论制定和完善了材料管理制度，从而避免了材料的流失和浪费。

是搞好职工队伍建设，与职工群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。对全队人员的思想作风、学风、工作作风、生活作风、上存在的主要问题进行了教育整顿，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。

今后的努力方向： 1、提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。 2、严格执行区科领导决定，维护职工团结，带好队伍。 3、虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。 4、廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。 5、发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

副矿长述廉报告篇三

尊敬的领导：

20xx年以来，在集团公司等上级领导的指导、关心、帮助下，围绕集团公司“十二五”规划和各项奋斗目标，牢固树立了创新管理、务实求效、扎扎实实的工作作风，以饱满的工作热情和高度的工作责任心，投入到狠抓矿井安全监督管理工作中，使**煤矿的“双基”建设、现场质量标准化工作有了较大的进步，矿井安全管理水平又上新台阶。下面，我就个人今年以来的学习、工作、廉洁自律情况汇报如下：

一是认真学习党的路线、方针、政策，党的十九大和、省国资委、山东能源集团党委一系列重要文件，特别是在开展“创先争优”、“以人为本执政为民”活动以来，重点学习了《“以人为本执政为民”教育读本》，对照自身进行了认真反思，明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，进一步坚定了以“三个代表”重要思想和科学发展观为自己的行动指南。

二是积极参加矿党委组织的各种形式的理论学习和理论教育活动，严格遵守党委中心组和廉洁自律日学习制度，坚持做到遵守学习时间，完成学习任务，写心得，谈体会，注重学以致用。在思想和行动上时刻与矿党委、矿行政保持高度一致。并积极主动配合班子其他成员抓好安全生产、矿井质量标准化和“双基”建设工作，敢于发现、协调和解决问题，认真履行了工作职责，圆满完成了领导交办的各项任务。

三是认真学习党和国家关于安全生产的法律、法规及有关指令，进一步提高了对安全生产工作极端重要性的认识，增强了搞好本质工作、促进矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。

一是重基础严管理，确保制度完善。一是面对当前严峻的安全形势，进一步提高认识，把安全工作作为首要任务来抓，从基础抓起，从细节着手。根据矿井实际，建立完善《做好20xx年安全工作的意见》、《20xx年安全绩效考核办法》、《安全管理处罚办法》等制度规定，严格了反“三违”质量管理，按照集团公司统一要求对原始三违台账进行了重新登记，凡是反三违质量不高，没有处罚依据的，一律不作为考核指标，打消了个别管理凑指标的念头，真正形成动真格严抓“三违”的氛围。同时全面推行了安全管理精细化、安全质量标准化、“双基”建设及薄弱人物排查等管理工作，为矿区安全管理走向规范化、制度化奠定了基础，促进了矿区安全形势的持续稳定发展。

二是重预防严排查，确保现场安全。一是要求各工区和生产科室认真总结当天的工作重点，进行着重细致安排，严格管理，重点落实，确保了现场安全隐患及时防范；二是将现场重点安全隐患管理牌板与隐患整改落实卡实现有机结合；严格坚持矿井隐患月排查、主管部门周排查、区队班组日排查制度，对所有的岗位、环节、设施设备、系统、采掘工作场所等进行全面、彻底、严格排查，将班组隐患排查记录转移到施工现场，做到“小隐患不过班、大隐患不过天”，从而预防了矿井生产过程中存在的不安全因素。截止十一月底共组织各类检查143次，查出问题825条，均按照“六落实”的管理规定进行了治理，整改率达到了100%。

三是重执行严考核，确保责任落实。一是认真贯彻落实了上级一系列文件、指示、会议精神，分步骤分阶段组织开展了“安全基层基础深化年”活动，针对各季节特点和节假日等重点时段，分别制定了相应安全技术措施，实现了矿区各项工作安全稳定运行。二是严格执行《矿级领导带班和24小时值班制度》，深入现场，带头狠反“三违”，及时发现和消除现场隐患，从源头上杜绝事故的发生。三是进一步加强综采面撤安期间提升运输安全管理工作，明确每一小班、每一环节的安全责任人，安排专门安全管理人员24小时盯靠监督，严格落实撤安面安全措施，直至顺利完成撤安面任务；四是进一步加强现场安全管理，重点强化工程质量、严格工作标准和完善技术装备，随着矿井采场布路困难，压力集中区不断呈现，对井下工作地点不断加大隐患排查力度，重点工作、重点环节安排专人盯靠，为职工提供安全的工作环境，促进了矿井安全生产形势稳步发展。

四是重教育强素质，提高安全意识。一是组织开展了各项季度安全活动和六月“安全生产月”等活动。并定期开展了安全专题知识讲座、安全宣誓签名、安全演讲、安全知识竞赛、岗位技术练兵、安全话题大家讨论等宣传教育活动。通过安全活动的开展，提高了职工的业务素质和技术操作水平，营造了学技术、强本领、保安全的安全氛围；二是狠抓了

安监队伍建设，强化了安监处内部管理，坚持安监员工作实绩量化考评办法的同时，加大了对安监员的考评力度，定期召开工区座谈会和安全监察例会，对安监员进行调查评分，广泛征求安监工作意见和建议，不断改进安全监察工作方法，充分调动了安监人员工作积极性和责任意识。为促进工区和安监员之间的沟通交流以及现场的有效监管起到了不可或缺的作用。

一是严格遵守国家法律、法规和上级下发的廉政建设的各种规定。以《党风廉政责任书》所规定的内容和要求为行为准则，在工作的有关程序和细节上做到公开透明，严格政策，为安全生产用好权，把好关。

二是严格要求自己。工作之余经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

三是深入基层，与职工进行经常性思想沟通，广泛听取意见。针对自身存在的问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性比对检查，真正做到身先士卒，充分发挥好模范带头作用。

20xx年以来，在以朱矿长为首的矿领导班子大力支持下，在全矿广大干部职工的密切配合下，虽然做出了一定的成绩，但还存在一些不足，概括起来：一是制度落实方面存在漏洞，安全监督管理力度不够；二是在理论学习上存在以会带学的现象。作为一名分管安全的副矿长，我决心在今后的工作中紧紧团结在矿党委、矿行政的周围，进一步提高政治业务素质，严格执法监察、为矿井生产站好岗、放好哨，确保矿井长治久安，努力做好以下几个方面：

一是从自己做起，进一步加强领导班子之间的团结协作，加强业务技术学习，增强自身思想和业务素质，全面做好分管

范围内的各项工作。

二是加大对上级文件、会议精神及安全生产法律法规的学习力度，严格落实领导干部安全生产责任制，进一步健全完善各项安全管理制度。彻底克服思想上、认识上、工作上的不足之处，坚持安全生产方针，真抓严管，秉公执法，加大现场的安全质量管理力度，加大隐患排查治理和安全隐患整改落实力度，从源头上遏制各类零打碎敲事故的发生，充分发挥现场安全监督检查的作用。

三是努力提高对安全隐患的预测能力和防范能力，进一步健全完善各项安全管理制度，并抓好执行落实。结合实际，抓好矿井“双基”和安全质量标准化建设，夯实安全根基，促进“双基”建设向纵深发展。

四是突出抓好安监队伍建设，不断创新安全管理，严格安监队伍全员绩效考核和安全质量评估办法，实行安监员绩效考核末位淘汰制，进一步完善采、掘、机、运、通安全质量评估办法，坚持现场安全隐患牌板管理制度，加快现场隐患的排查处理速度，及时消除安全隐患，确保安全生产。

五是认真听取群众意见，积极采纳好的安全管理建议，严格履行自己的工作职责，勤奋工作，不断强化现场管理，落实现场责任，严格执行矿领导干部带班下井制度，靠前指挥，盯现场、抓质量、促安全，为确保实现安全年而努力工作。

副矿长述廉报告篇四

各位、同志们：

就20xx年个人工作学习及廉政建设情况向各位和同志们作以简要汇报。恳请各位和同志们宝贵意见。

一、以共产党员先进性教育活动为契机，政治理论和知识学

习，的政治素质

学习路线、方针、政策□xx届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，是在共产党员先进想和科学发展观为的行动指南。全年做学习笔记累计5万字，撰写学习心得体会5篇，撰写党性分析材料3育，学习了《共产党员先进性教育读本》，对照自身了反思，了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，坚定了以学习党和关于安全生产的法律、法规及指令，了对安全生产工作极端性的认识，了搞好本质工作，矿井安全状况持续好转的责任心、使命感。

二、公司及矿党政部署，尽职尽责抓好安全管理工作，为矿井的健康发展应有。

安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织职能对照“三大规程”要求对井下所有作业场问题整改率98.89%。方位的督促检查，每月安全生产重大隐患排查。及行政监管安全检查活动，对查出的问题以的对待，组织整改，管理，狠抓安全生产责任制的。年初对20xx年安全生产工作总体安排，下达安全生产管理责任书，安量标准化、顶板管理会战工作。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位责任制和安产责任制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。管理制度，夯实安全生产管理基础。安检部修订安全生产责任制137项，安全生产管理制度122项，安全和报告制度》，为矿井安全管理走向规范化、制度化奠定了基础。标准化管理制度247项。制定了《*煤矿人和生产经营管理人员下井带班制度》及《*煤矿安全隐患排查有性地组织安全生产活动，营造的安全生产。

强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全培训

职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动率为1，了矿井全年安全奋斗。人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人强化基础管理，安全质量标准化上等级、创。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全资中奖惩兑现。使我矿安全质量标准化了行业一级标准。

三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行思想。

五、工作中和今后努力方向。

过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，了成绩，但难免问题和，主要是：还，理论还有待于；零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建措施的不严不细等问题，我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。汇报请大家批评指正。

副矿长述廉报告篇五

我于*年*月担任*煤矿矿长，分管矿井安全、安全质量标准化及掘进、巷道维修工作。公司安排，下面我就20xx年个人工作学习及廉政建设情况向各位和同志们作以简要汇报。恳请各位和同志们宝贵意见。

一、以共产党员先进性教育活动为契机，政治理论和知识学

习，的政治素质和。

学习路线、方针、政策□xx届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，是在共产党员先进性教育，学习了《共产党员先进性教育读本》，对照自身了反思，了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，坚定了以思想和科学发展观为的行动指南。全年做学习笔记累计5万字，撰写学习心得体会5篇，撰写党性分析材料3篇。

学习党和关于安全生产的法律、法规及指令、对安全生产工作极端性的认识，搞好本质工作，矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。

二、公司及矿党政部署，尽职尽责抓好安全管理工作，为矿井的健康发展应有。

安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织职能对照“三大规程”要求对井下所有作业场所，全方位的督促检查，每月安全生产重大隐患排查。及行政监管安全检查活动，对查出的问题以的对待，组织整改，全年问题整改率98.89%。

管理，狠抓安全生产责任制的。年初对20xx年安全生产工作总体安排，下达安全生产管理责任书，安全质量标准化、顶板管理会战工作。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位责任制和安全生产责任制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的现场巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。

有目的性地组织安全生产活动，营造的安全生产。把适时、有性的安全生产活动矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。组织了两个“百日安全生产活动”、“安全签名”活动、“安全生产月”活动、“安全生产整顿月”活动、“秋

冬安全生产月”活动，并组织举办了煤矿安全知识竞赛活动。组织职工参加了集团公司“安康杯”、分局“杯”煤矿安全知识竞赛，了优异成绩。安全生产活动的，大大了干部职工搞好安全生产工作的性，营造了学技术、强本领、保安全的安全生产。

强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全年共培训职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免，我采用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动合同7人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人负伤率为1，了矿井全年安全奋斗。

强化基础管理，安全质量标准化。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全质量标准化大检查69次，公司检查8次，抓了工作质量、工程质量和文明生产。对查出的问题限期整改，并纳入绩效工资中奖惩兑现。使我矿安全质量标准化了行业一级标准。

三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

组织综掘两个队了面、面的掘进任务，全年回采进尺2580米，掘进工作面合格率100%，优良品率68%。了矿井采掘接续。组织主管和队对所有失修巷道先急后缓的原则，制定了详细的施工排版、维修方案和安全技术措施有条不紊安排施工，全年维修巷道3840米，使巷道失修率控制在3.9%，严重失修率控制在1.4%，地了矿井安全生产。

四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行思想。

一年来，我遵守“四大纪律”、“三个”、“五个不准”

和“八个、八个反对”等廉洁自律规定，以共产党员的标准要求，“六个表率”。牢记“两个务必”，世界观的改造。党员的权利和义务，在工作、生活作风等按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，自重、自省、自警、自励，以“八荣八耻”规范的言行，道德修养，自觉抵制不正之风。踏踏实实的工作作风，说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。按时填报了礼品上交登记等三项报表，在车辆使用和通讯费用上矿上的规定去做，做过违反原则的事，脱离职工，为和家属谋过私利，真正了踏踏实实干事，清清白白做人。

五、工作中和今后努力方向

过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，有了一定的成绩，但难免问题还有，主要是：学习还有待于加强；零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建设；对措施的不严不细等问题。我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，责任，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。

汇报请大家批评指正。

述职人：