

最新小班清明节安全教案 小班安全教育教案(汇总9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

自我管理总结篇一

这段时间我仔细剖析了自己进公司一年的所作所为，现对自身存在的问题进行进一步的反思，进行批评和自我批评。

作为一名财务人员，对学习、对生活，对自己从事的工作应该始终保持积极向上、奋发有为的精神状态，不能得过且过，应付了事。在过去的一年里，我发现自己理论学习的自觉性不强，平时也不能做到系统、全面的对专业知识进行钻研，仅仅满足学过了事，对学过的东西也没有进行反思，没能把学过的东西和实际的工作相结合。

其次，我对自己的本职业务工作也掌握的不够全面，特别是对财务处理方法和流程不够了解，工作能力有待进一步加强。工作中缺乏开拓创新精神，思想不解放，求稳思想比较重。在工作任务繁重、时间紧、头绪多的时候，容易失去信心和耐心，工作效率得不到提高。

我的全局意识也不够强，缺乏和同事之间的协调和沟通。有时候做事只从自身业务或本部门业务出发，对一些关乎全局的工作安排理解不够，走了许多的弯路。有时工作中还带点个人情绪，没能时刻全身心的投入工作。

我决心通过这次批评与自我批评，认清今后努力的方向，要

在今后的工作中克服自己存在的不足，严格要求自己。

作为一名年轻的工作人员，我要充分认识到自己阅历浅、经验少的不足，虚心向经验丰富的前辈请教，刻苦钻研业务知识，力争做好各项工作。在平时的工作中要保持较高的工作热情和饱满的精神状态，多和同事们沟通、合作，做到保质保量的完成领导安排的各项工作。

除了不能放松对自身专业知识的学习外，我还应该抓紧时间学习其他相关知识。扩大自己的知识面，争取做一个多面型、全面型的人才。

自我批评就是一块磨刀石，可以将自己这把钝刀打磨的更加锋利。希望在以后的生活和工作中能够和同事相互帮助，协调，共同进步，为亭湖财政的美好明天献策献力。

自我管理总结篇二

回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为20xx年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下头我就把20xx年度的工作向在座的各位领导及同事们做以评价与汇报：

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情景后我们大家经过仔细的分析 and 认真研究，发现是由于铁路锅炉房供给的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所至，针对这一问题，将怎样解决呢我经过反复

思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而到达空调所需要的温度，确保各部门营业。

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时常有丢水的现象。我们经过对地沟管网进行了实地考察发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原先直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节俭用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了很多的高功率的光源，可是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情景下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢经大家集思广益，最终决定将91间客房的地灯，台灯由原先40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节俭8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原先的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，经过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，经过在网上查阅很多的技术资料以冰箱经过反复试验，最终找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节俭1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果所以而报废十分可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节俭资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既

不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情景的冰箱我们修复了三台，为酒店节俭资金一万两千余元。

1、在次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸可是在实施过程中，却发现很多楼层的棚顶都有开裂和起层的现象，异常是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，并且是既费人才又费物力。在这种情景下，我们立刻向领导请示，并说明如果由我们自我有石膏板吊棚，不但能够省时，还能够在人力上节俭一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的荐意，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情景下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

2、为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自我的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

3、在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的王铁岩、官子新、丁振忠三位同志，在不影响白天上班的情景下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地经过了消防部门的检查验证。

自我管理总结篇三

根据公司关于召开民主生活会的通知，这段时间我仔细剖析了自我的思想动态和所作所为，紧密围绕生活会主题，结合

学习心得、个人实际和征求到的意见，认真进行自我剖析，现对自身的问题进一步的反思，进行批评与自我批评。

1、理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

一是自觉主动抽出的时间学习不够，有时工作之余，未能去主动学习理论知识，而是去玩电脑、看电视、逛街等，没有全心全意的投入到学习中。平时虽然学习了一些技术管理理论知识，学习了一些政策、法规、技能，但不系统，缺乏全面的、系统的钻研精神，在自觉性方面还存在着较大的差距，对于学过的东西没有进行反思、没有深刻钻研。二是理论联系实际、理论去指导工作上差距。缺乏运用理论知识解决实际问题的能，对理论知识的理解与实际应有脱钩，没有实现理论的指导作用，使学习变的形式化。缺乏应有的敏锐性和洞察力，不善于对问题的观察、分析问题，对事情的理解不深刻、不全面。例如平时学习了一些工程管理、行政管理、人员安排等方面的理论知识，但是在实际的运用过程中，当发现与实际有出入、执行困难的时候，不是去总结、分析，而是常常不了了之。三是理论知识学习不够，专业知识缺乏，固然有时有坚定的信念，却缺乏一种知识的学习从现在开始、从自身做起的履行意识。例如今年报考了一级建造师的考试，但是至今未购买任何有关这方面的书籍，不谈不上学习了，这就说明了缺乏从现在开始做起的意识。

2、思想具有局限性，对于职责的认识不到位。

常常觉得这个项目难做，和以往的项目相比难度更大，拿现在的困难去比过去的容易。事实上，项目管理工作大同小异，家家有本难念的经。因为职位的不同，工作的内容和责任的大小不同，缺少站在具体的角度看具体的问题的态度。以前，作为一个技术员的时候，不需要去和业主打交道、不需要和监理去沟通，只是按照总工、工程部长的指令去完成任务。而现在作为总工，就要加强和业主、监理、设计、勘察、监督站等各个单位去沟通。与人交际困难是我的一大缺点，经

常需要沟通的时候，畏首畏尾、顾虑太多，生怕别人不买账。其实人与人都是平等的，只有多交流、多沟通，才能建立良好的人际关系。

思想上另外一个方面：在奉献精神上做的还不够好，在思想的深处还存在着私心杂念，有一些患得患失的情绪等。在实际工作中表现在技术服务上不够精细、处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动追究问题发生的根源，较少举一反三，共同诫勉。

3、管理能力缺乏，不能够较好的管理好项目技术工作。

缺乏管理能力，特别是人越多，体现的就越明显。现在虽然技术人员比较多，对于他们的分工，也总是举棋不定。布置的任务，基本上不能按时完成，缺少过程的监督与督促，只追求结果，要的东西没有交上来的时候，他们拖而我就是在等，等不来再催，催不来再等，常常因为这样，耽误了不少工作，使工程部与其它相关联的比如物资部、计财部之间出现要的东西拿不出来，部门之间相互扯皮的现象。做具体的事情来说并不难，难就难在怎么样管好自己的兵，角色转变不完全，对下属多认为他们能力不足、态度不诚恳、思想不健康。现在想想，他们能力确实有欠缺，但是如果他们能力强的话，应该现在是我的领导，而不是被我领导了。常常心太软，生怕管严了他们心理承受不了，撂挑子，怕他们记恨，有时，为了这一点顾虑，就放松了管理，让他们放羊，宁愿自己承担一点责任，而不愿意多管、多说。有的时候当老好人，不能及时向项目经理、书记反应年轻管理人员的思想动态。

4、对本职工作知识把握的不深、不全，工作能力有待进一步加强。

有时候虽然也看看图纸、翻翻规范，但有些实用主义的思想，急用的先学习，暂时不用的不理睬，临时抱佛脚。存在时紧

时松的现像，造成对工程图纸理解不透、规范需要现用现查。对新技术、新工艺的知识学习不够，了解不深，很少用于技术管理中去，而是按照老套路，中规中矩的按套路出牌，在工作中缺乏开拓创新的精神，思想不解放，求稳思想比较重，对工作中碰到的难题和矛盾，有时候抓不住问题的实质和根本。

5、缺乏全局意识。

有时候做事情只从自身业务或技术管理出发，对关系到发展全局的工作安排和理解不够，又时候也按照领导要求完成的了要做的工作，心理上仍有一些其它的想法和主意，在工作中有时带有个人的情绪，也没有时刻全身心的投入工作。

6、工作和生活作风的缺点

工作之余，特别是晚上，好像不玩一会就睡不着觉。有时候工作稍稍有点眉目就觉得工作做的差不多了，要紧的事情处理完了，就放松了其它的工作。看见手下们在玩，就想说他们两句，而有时候自己在办公室做其它和工作无关的事情，没有给其他人做好表率作用，所以当自己在娱乐的时候，其他人娱乐的更疯狂，缺少了以身作则，增加了人员管理的难度。对刚毕业的大学生缺少应有的关心和指导，较少去主动了解他们的思想动态、工作和生活有什么困难。分配工作任务的时候，有时候直接指派给工程部长，没有落实到个人，有点官僚主义作风。对技术人员的分工不明确，分配任务的时候，对于比较听话的技术员，安排的工作、过程指导和训斥就多一些，对于个性比较强、不太听话的技术员就听之任之，任期自生自灭，不利于性格比较内向的人员的发展和成长。

在廉洁工作方面，虽然未曾插手安排物资设备采购、机械设备租赁、安排亲属包工队等问题，但在包工队管理上缺乏能力，对于施工队往往顾虑较多，考虑某某是不是某个领导的

什么关系，缺少强硬管理的手段、恩威并施的管理方式。

1、在思想上为高度正式学习理论知识的重要性。从思想上未引起高度重视，学习的目的不够明确，学习时缺乏思索，只从表面上理解，没有深刻领会知识的精华，自觉学习的主动性不够，以为理论学习是虚的东西，没有真正认识到理论学习是武装头脑、坚定信念、指挥步履的重要工具。

2、在钻研知识、提高能力上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的耐劳精神，缺乏刻苦学习的恒心，缺乏管理意识、开放意识、创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种自觉的步履，知足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的主动性、积极性、创造性，有知足于现有水平的思想。

3、责任心、责任意识和大局意识不够强，以为自己在工作中其单项的作用，没有从整个项目和公司的角度出发，不敢、不愿提出自己的想法，怕影响同事关系、怕得罪人、顾虑太多。

先想到是如何尽快完成，比较难以完成的就一拖再拖，盲目去做，在细节上掌握不够，在工作多、任务重的时候还轻易产生暴躁情绪，影响工作效率。

我决心通过这次批评与自我批评，找准问题，抓住问题的根源，认清今后努力的方向，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，审视自己、规范自己、严格要求自己。

1、要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。工作上的能力来源于理论上的丰富，只有勤奋学习，才能把握好判定的详细尺度，我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论要与实际紧密的结合起来，着眼于工作中的运用，通过实际的运用，上升到理论的高度要把自己的思维和步履统一到总体部署上，坚定不移的立足本岗位，为单位和项目的发展做出应有的贡献。

2、要不断学习把握行业知识，特别是本职工作需要的业务知识和业务技能，精益求精工作手段和工作方式，努力勤奋工作、切实进取，服务于生产的本领。积极钻研业务知识，在不断增强的新形势下做好本职工作的实际能力，更新观念，树立全新的服务意识，牢牢围绕公司、项目各项指标任务的大局，摆正自己的位置，实现有被动服务向主动服务的转变，进步处理问题的实效性，负责做好各项本职工作。

3、进一步改进工作作风，努力做到克服消极思想、恍惚思想造成的各种束缚，破除浮躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对碰到的问题进行理性思索，深挖其中的原因，善于从问题的种种联系去分析和解决，从政治、全局的高度熟悉工作；善于根据个人详细情况和自身的工作特点，不断进步和完善自己，踏踏实实的投入到工作中去。

4、要坚持真理，坚持原则，用于批评和自我批评，用于纠正工作中的不正之风和错误，自我批评立场诚恳，努力从思想的深处挖掘自己的错误观点和仪式，虚心接收批评意见，敢于同不良的现象和行为做斗争。在日常生活中多和同时、领导、同道们多交流、多沟通。要善于和自己有不同的意见的同事多谈心、多了解、多体谅。在日常工作中严于律己、宽以待人，以自己的表率作用促进工作。

的实际问题。

6、对于本次生活会中，领导和同事们提出的意见和建议，我怀着感激的心情予以接受，大家所提到的意见也是自我批评中发现的问题。在以后的工作和生活中，通过努力学习、加强实践，深入施工现场，从工作中发现自己的不足，多开展小范围的批评与自我批评活动，做好表率、树立威信，踏实工作。特别强调：对于培养年轻技术干部，我责任重大，在今后的的工作中我会做好年轻技术员的思想工作、技术指导工作，培养出优秀的工程管理人员，为襄轴工程目标的实现、为建安公司发展做出应有的贡献。

自我管理总结篇四

我于xx年xx月份参加工作，进入xx建设监理公司这多半年时间里，在公司、项目监理部领导的悉心关怀和同事们的帮助下，通过自身的努力，我在各方面都取得了很大的进步，能够较好地完成自己的本职工作。为总结经验，反思自身不足，提高自己的监理业务水平，成为公司更好更快发展过程中的一员，现就监理工作情况总结如下：

1、接收到上级有关部门下发的各种资料、文件后，及时进行登记、归档，并及时分发给相关单位或个人。

2、按时完成工程资料的传递工作，当收到施工单位上报的各种资料后，及时对其进行分类和初步的审查，对于合格的资料及时分发给项目总监和各专业监理工程师进行签认；对于不合格的资料，及时返回给施工单位，要求其补充、修改、完善后重新报到监理部，并按程序对文件进行处理；来往文件资料均做到了收发登记。

3、完成监理部的文字处理工作，编制会议记录、监理周报、月报；配合各专业工程师做好编写监理工程师通知单、监理细则等工作。

4、完成工程图纸及资料的收集、整理、汇总、编制和存档工作。

现该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，本着为业主负责的态度，及时为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

2. 监理记录是工程监理不可缺少的环节，在施工过程中，我做了详细的记录，每天都有完整的监理日志以及旁站记录。为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

3. 在旁站施工过程中，做到明确浇筑构件部位、砼等级强度及砼的拌合方式、施工单位管理人员是否到位、施工机械及原材料储备状况、浇筑开始时间及结束时间、共计浇筑的砼方量、砼试块制作组数、坍落度的设计要求及实际抽查结果。

4. 在工程关键部位的施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作，进行全过程旁站监督，及时完全真实地作好书面的旁站记录；5. 对施工的各道工序作业，做好日常的监督、检查工作。发现问题要及时通知施工单位或监理工程师，做到发现问题及时向总监汇报，并督促施工单位整改落实及合格后，进行再次的复检确认。

在施工现场，由于专业知识和工作经验的欠缺，虽然遇到很多难题，但我依然坚守自己的岗位，尽职尽责地做好应该做的工作，虚心学习，逐步完善自己，不断提高业务管理水平。

坚决要求施工方进行整改；

2. 在项目部部分零星维修工程虽小，琐碎，但在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。

3. 我在生活中积极开拓进取，提高工作水平。不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多

看多问多想，多向周围的同志请教。

端正；遵守企业的各项规章制度；服从组织分配，认真完成监理部交给的各项任务。在工作中能高标准的要求自己，严格履行自己的岗位职责，发现问题根据情况做出处理并及时向领导汇报。在日常生活中，能够尊重领导，团结同事，协助有困难的同事解决生活与工作上的难题。

1. 在现场工作繁忙时对监理资料疏忽大意，来往资料有漏登记，造成文件无处查找；

2. 监理日志及资料填写不够规范；

3. 对管理理论知识的掌握不够。在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

1. 本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

2. 在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主。

3. 对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等。

4. 根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的

施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见。

5. 核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

6. 最有效的管理是对人的管理，如何让工程处于受控状态，就是必须让具体实施施工管理的专业人员处于监管状态。那种任由施工单位自由式发挥的施工管理，监理人员形同虚设，到最后只能说明监理人员无能，最终造成建设单位不必要的损失。甚至出现难以预料的质量安全事故，所以，在今后的的工作中，我必须掌握一定的管理理论知识，灵活多变的处理实际问题，真正成为一个合格的监理人员。

1、加强团队意识培养，增强内部凝聚力。

2. 不断加强自身学习，提高自身专业技术能力。

3. 增加对监理资料的重视程度，对监理资料规范化整理。

4. 应对每道工序的重要部位做到心中有数，对此严格控制。

6. 遵守公司的各项管理制度严格遵守监理“八不准，日常工作中严格履行自己的岗位职责，认真完成领导交给的各项工作。

报。

8. 团结同事，热爱自己的本职工作，有良好的工作作风和吃苦耐劳精神，工作态度严谨，思想品德端正。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时

出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。总之，作为一名监理人员，能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，严格按国家规范、设计图纸工作，在工作中努力学习，不断总结经验，吸取教训，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶，真正让理论指导实际结合实际，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神，为公司的管理工作贡献自己的力量。

上述为本人从事监理工作的总结，工作之中还存在许多不足之处，敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

自我管理总结篇五

本月的工作又告一段落，在这段时间里、我服从工作安排，加强自身的学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自我的思想认识、工作本事和综合素质，较好的完成了部分工作任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自我逐渐成长了。感激公司给我机会和时间让我去学习、增强自我的见识。现将个人近期工作体会评价如下：

第一，态度决定一切，能够说，这段时间工作的过程也是自我心态不断调整、成长的过程。因为管理不是我的强项，虽然正式进公司有一段时日了，我也有太多的茫然。整天回去看一些书、电脑上查找一些资料，好像还是无济于事，而在工程方面，莫名而来的一些工程报备资料更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我适合这份工作吗？之后我发现，时间是我的救星，经过自我不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就明白了作为一名工程现场监管人员该做的一些什么事情，我们不仅仅要熟悉施工技术，而是要真正得对整个工程要起到一个监管作用（图纸的熟悉、安装的质量、收边收口处理方式、美观度够不够、施工人员的礼貌施工、安

全以及一些应急突发情景的协调处理等)。接触多了一些不懂、甚至一些没有接触过的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来迎接、干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也可是是个平庸的工匠。拥有进取的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业只是学生生涯的一种延续

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分资料，就是项目管理工作，本以为测量、现场管理是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，并不觉得是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢构成自我独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的资料等待我去学习，去思索。当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会多，实地学习的机会也多，学东西很快；管理工作也经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作资料的全面性研究不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和职责心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自我的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我提议工程也应当实行周末休息，同时我也研究到工程部实行这个规定也存在必须困难，所以提议员工在休息日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自我所学知识和公司的具体模式相互融合，利用自我精力充沛、理解本事强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。以上为本人在这段时间里粗略的工作评价，请领导审

阅，如有不到之处，请领导指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。