

# 2023年项目工程个人年终总结 项目个人 年终总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 项目工程个人年终总结篇一

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，在各级领导的正确领导下，个性是在公司和各部门的大力支持下，透过我项目部全体职工的共同努力，较为圆满地完成了本年度的各项经济技术指标，现就20xx年度的工作向各位领导汇报如下。

我是于20xx年2月初调来xxx项目部工作的，当时正值春节期间，面临经营亏损，人员不足和设备损坏严重等困难，带领项目部；一是对设备进行维修、对轨道进行调整、对不合格的巷道进行整改；二是建立健全各项规章制度，项目部管理逐步走向正轨；三是组织职工进场，对已进场的职工组织学习和培训。3月初召开了职工动员大会，勉励职工齐心协力，发扬马万水精神，并对20xx年度的工作做了安排。

——完成了风井的安装收尾工程和一年的运转工作；

——实现效益约120xx元，抑制了亏损。续接了下年度工程；

——工程款收入率达105%（未包括质保金）；

由于站位的不同，施工任务的压力及合同单价低□20xx年的亏损等原因，导致我与公司在协调配合方面发生了一些争执，在此表示歉意。在今后的工作中要注意方式方法，加强沟通，

增进理解以大局为重，为我公司的发展和xxxx年的各项工作而努力奋斗。

## 项目工程个人年终总结篇二

现就近一年来的工作总结如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于1月28日(农历正月初四)就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、1#机汇装、完成2#机发电机预装。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间表：最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业

要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

通过近1年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

精选房地产开发项目工作总结范文

## 项目工程个人年终总结篇三

昆明公司西山项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成公司下达的各项任务，上交公司一份满足的答卷。

西山新城经过一段时间的调整，现在一切基本理顺，各项工作正在有条不紊的发展[]20xx年昆明公司承接工程形势好转，新项目、老工程马上开工，形势逼人的市场现状，鞭策激励我们在治理机制上下功夫，针对公司提出的治理费承包模式

更要改革创新，把多年以来航建公司在昆明发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目治理机制进行一次大的改革，同时将项目职工治理奖励制度也要进行大的调整，调动项目职工最大积极性。

## 一、20xx年工作回顾

### (一)工程施工情况：

#### 1. 再建工程情况：

西山新城a区a6栋2—3区□a7的a区局部□a10-2是20xx年下半年x月开工的工程□20xx年主要是主体工程、内外装修、整理资料等工作□d区是d4栋别墅的主体作业。因d4是甲方老总居住的房子，我项目专门安排有经验的老职工在现场蹲点式治理，从头盯到尾，严格把关。有望将所有在建工程在年内圆满全部完成，并向甲方移交。

#### 2. 收尾工程情况

西山新城a□d区共40栋收尾工程，总面积约65000平方米□a区四川华新劳务公司，面积约40000平方米d区是江北劳务公司，面积约19000平方米，全部栋号除高压线影响外均是收尾阶段。

### (二)工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

#### 1. 工程质量：

西山新城项目的施工质量得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，墙面抹灰裂缝的防治；阳角滴水线作法需改进，室内隔断墙开裂的防治，女儿墙壁温度应力裂缝防治等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理，在主任工程师的带领下，将

西安qc小组学习的研究课题，现场有针对性的进行试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

## 2. 安全生产：

20xx年西山新城没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0%。得到了安宁市建设局和太平镇安检站的高度赞扬和一致好评，与公司领导和职工的努力是分不开的。xx年来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，投入了大量现场教育时间，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，非凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。20xx年全年没有出现安全事故，但不是一点问题都没有，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

## 3. 文明施工：

工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20xx年来，西山项目部先后接待了建设部领导，昆明、安宁的市长多次，在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，相对本地企业要好的多，在年度评选中获得“昆明市安全质量标准化治理优良工地”荣誉，但航建在昆明算刚起步，现场文明施工只是走好了一步，我们要更加努力，成为同行业的佼佼者。

### (三) 工程施工碰到的问题：

生活费，华新劳务公司不出面解决。任由劳务人员经常性组织围堵项目部，拉闸断电。我项目部治理人员在阻止过程中被钢筋棍打伤，眼镜踩碎。华新劳务公司的劳务人员私下在

其它劳务公司人员面前诋毁航建公司，严重破坏企业形象。有段时间项目部在现场治理受阻，对不合格分项工程提出返工返修时，经常会遭到工人的毒骂，甚至动手打人。

回顾20xx年的工作历程□20xx年现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于已完工程多是由四川华新劳务公司施工遗留，给我们进度控制极度困难，给按期交工带来了很大的影响，有时连甲方下发的工程变更都不敢承接，华新劳务公司没人干，只好协商将变更承接转给现场其它劳务队完成，就拿a3地下室一面墙来说，足足抓了两周才确定劳务人员，完成甲方的要求。

#### (四) 团结班子好人好事：

回首20xx年显得暮气有余，朝气不足，这一年走的是那样艰难，酸甜苦辣五味俱全，手下的职工走了大半，但西山留下的职工没有放弃过，一心扑在项目上，才有了现在现场的新景象。

## 二、20xx年工作设想

过去大锅饭式的项目承包不可取，经营风险全由公司承担，职工仍然有等、靠、要的思想。工程施工成本高低，生产经营效益好坏与职工切身利益挂钩不明显，没有激励机制，所以20xx年新组建的项目部采取新的治理手段，全面推行两层分离的治理费承包模式，改革创新，治理创新，结合我们自己的实际情况，逐步完善项目部的承包治理办法，假如新的工程开工，西山组建的治理班子，将在第一时间请命，我们有能力、也有实力将新的工程做好。（一）20xx年西山项目部总方针目标是：

治理费承包改革势在必行，结合成功与失败的经验攀登高峰，抓住时机敢于挑战，加强完善规范治理。实现项目整体转移新工地，建立健全激励机制，回报公司利润兑现职工待遇。

## (二)20xx年治理方针和主要工作:

针对国营企业多年来受计划经济体制的传统观念约束和影响,大多数干部职工没有风险意识、竞争意识,还没有熟悉到国企的饭碗已不再是铁打的,伸手要工作、要待遇、要加班、要奖金等等。陈旧观念必须转变了,国企职工与企业也逐渐转向一种以经济为纽带的契约关系。今年我公司对项目的治理费承包改革创新,就是改变以往承接新项目由公司统一安排治理人员吃大锅饭的做法。在兼顾国家、企业、个人的三者利益的同时,为大家搭建公平竞争着力创效的大平台,靠自己的才能和劳动来索取待遇。每个人自己竞聘争取,定岗定薪,工资待遇是和你的岗位、学识、能力、业绩挂起钩来。

根据公司整体工作部署,结合我项目部实际情况,在改革创新上做文章,“改革”是我项目在来年的重点工作,只有改革创新,探索出一条现场生产治理的新路,我项目才能从困境中走出来,走下去,谋求更好发展。

### 1.20xx年具体工作计划和安排:

#### (1)治理创新为先导:

20xx年由于资金回笼不及时,有过暂时困难,职工几个月没发工资,有部分人员要求调离。但大多数职工都能理解,与公司共患难,非凡是西山职工,没有因工资发放不及时而离开,项目部此时发挥治理的重要作用,充分调动职工的积极性,以感情纽带为留住人、以改革后明年待遇留住人,防止人才流失。

#### (2)20xx年工程治理与生产经营目标:

我们应当看到建筑公司的生存到了非常要害的时刻,我们只有大胆改革创新,在治理上下足功夫,同时把眼光放远一点,

凭借我们实力，发展我们自己。询求一个新的治理增长点，采用各种激励措施，调动职工积极性和主动性，公司成本下降，项目职工增收是我们当前一个新课题。

增加职工收入是我们每一个企业领导人的职责，也是企业发展的动力，但是如何增加收入，不只是在工资打上增加数字，而是要靠政策来激励职工的工作热情，真正让职工参与到项目的生产经营中来，使我们的职工不光为国家、为企业做奉献，而是要靠劳动付出与待遇收入能成正比，是对等的，为此我们要开拓思路，改革以往陈旧的治理模式，走符合昆明公司自身发展的治理费承包之路。

**20xx年治理方面的问题：**

施工中盲目的干，计划性不强，工作不细致，成本摊销与形象进度不统一，不能及时反映出工程成本，提供的数据不准确，不好做出科学决策。施工过程中投入的机械设备、周转材料在用量上也超计划很多，中间环节控制不严，浪费丢失较严重，加大施工成本，所以说我们要彻底扭转这种状况，从源头上去治理，从经营机制上去改变。开展“项目部成本质量效益年”活动，我们必须想办法改变粗放式施工方式，根据不同工程用不同方式施工，彻底扭转项目部大锅饭局面，在治理费承包的基础上，项目部与职工风险抵扣也好、股份制形式承包也好，总之要风险与利益共担。

**(3)20xx年要求继续加强的工作：**

**a**成本是直接反映企业综合治理水平的一项很重要的指标，产品质量的好坏也同时反映到成本上，并直接影响企业的市场信誉，只有提高企业的综合治理水平，技术实力与经营能力才能更好的适应市场经济环境下，不断变化的市场竞争。

**b**安全生产和文明施工同样是施工企业的两项重要工作[]20xx年在安全生产方面，我们要以抓制度落实为龙头，不断的提

高和加强安全防范意识和安全措施，同时要在安全检查、安全教育，落实安全治理人员教育等方面做要细致的工作，安全工作常抓不懈。文明施工是反映企业治理水平的重要窗口，直接影响企业信誉，加强规范治理，促进文明施工，让我们的施工项目在文明工地建设方面永站昆明建筑行业的最高处，我们就是榜样，是他人学习的目标，只有这样我们才会比别人接更多的项目，我们的职工才可以更快的走上富裕的道路。c企业要发展，治理水平要提高，首先要提高员工素质，再外施工企业的各岗位培训比较少，对总公司文件贯标也比较少，在这方面我们今后要始终保证熟悉，加大投入，选送各类技术工种和技术人员参加岗位培训，同时我们也要让职工认清当前市场竞争的严重程度，努力学习新技术新工艺和治理知识，武装自己头脑，经常给自己充电，才能在竞争中不被淘汰。xx年是陕航建昆明公司全面推行改革的要害一年，以项目经理部承包治理费办法到机关机构和现场治理人员改革竞聘上岗，我们要出台的岗位薪资治理办法等改革方案，都是企业当前面临的形势要求，公司需要项目经理和全体职工对改革的理解和支持，通过不断的改革创新，我公司的路才会越走越宽，越走越强。各项目才能不段更好发展，项目部只有通过不断的改革创新，治理水平一定会上一个新台阶，走出一条崭新的富有激励机制的治理道路，调动各岗位职工积极性。那时一定会在各项目部、治理人员之间形成“比、学、赶、超”的新局面。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。20xx年将是陕西航建昆明公司在昆明建筑业的改革之年，创新之年，奋进之年。新的征途已经指明，新的战斗已经开始。蓝图已绘，战鼓已响，航建铁军定将不负使命，再谱新篇，共同创造昆明公司美好的明。

## 项目工程个人年终总结篇四

年年岁岁，岁岁年年。又一个新年到来了。每当到了这个时

刻，心里总有少许的失落与惆怅，转眼间我到北京工作已有5个年头了。5年了，面对过去生活中的人和事，要求自己不断从失败教训中总结自身存在的毛病，弃去糙粕，取之精华。也得到了一些宝贵经验，随之也改变了少许个性、价值观，包括从前那么多原则性的东西。回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

今年6月份，在公司同事们齐心协力下组建了兴隆项目部。对于公司来说，这是个全新的“组合”，具备了老、中、青三代且年龄结构层次分明。兴隆项目当时的情况是个施工展开面积大，工期紧张、工程质量要求高的精装修工程，而在公司以往的工程业绩中都是以承接室外幕墙工程的，面对室内精装修工程在管理上还存在些经验不足。作为项目部每个专业人员的配置是否合理就很重要了。

我的主要工作是负责搜集、整理、归档项目部的施工资料。在这之前我虽然做过几年项目的施工资料了，初次来到新隆项目部，看到一个全新的环境心里还有些紧迫感，刚开始的想法首先要与同事们搞好人际关系，只有在互相沟通无障碍时才能愉快地共事。这也是我通过这个项目部后来所发生的事情总结出来的。在兴隆住宅楼精装修的有三家装修公司，我认为公司所成立的项目部人员配置最齐全，专业分工最全面的，相关岗位责任制度也很到位。从整个项目的总指挥项目经理到工地现场库管员都能按照已上墙的岗位职责来严格要求自己。项目经理在室内装修施工已有20几年的实践经验，他在施工现场游刃有余地对施工队工人进行技术交底。但我觉得他即是项目部的核心人物，是贯穿项目部各个专业人员之间相互合作的桥梁，尽可能发挥出让每个人的最大能力来完成项目工作内容，把复杂事件简单化。然而他在战场上会是个很好的带头兵，作为领导在工作中的他疏忽了怎样去管理手下，合理地利用团队精神。还记得那次因为工程物资进场没有及时报验，监理工程师开会时提醒了好几次。至使监理工程师在工程洽商上有理由不签字，也因为这样我与

技术总工有了点小摩擦。虽然当时我能接受物资未及时报验是我工作不认真，可心里还是觉得挺委屈的，因为与物资采购员催过好几次关于材料报验的资料，也对他规定过最后到场的的时间。可结果总不能让人满意。这也与公司历来没有相关制度来约束供应商及时送交报验资料有关吧，后来通过项目部例会决定出了有相关人员签字的付材料款的财务制度。希望在今后的项目部工作中，每周一至少有一次工作协调会议，把本周遇到的问题集中出来，通过大家的智慧，总结出合理解决方案，充分体现出企业凝聚力，大家彼此也多一些沟通的机会。在工作中互相学习，在生活上互相帮助。

我在兴隆项目部的工作中对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，工作勤勤恳恳，脚踏实地。总结出做好工程资料要注意几点：

- 1、熟悉图纸及有关设计变更；
- 2、熟悉相关施工及验收规范规程；
- 3、划分好单项工程、单位工程、分部工程、分项工程以及检验批等；
- 4、了解相关施工程序、工艺流程，包括各道工序的施工方法；
- 5、及时和甲方、监理、总包沟通。在实际工作中也是从这几点着手，过程资料尽量与施工同步，勤跑工地现场。每次监理人员检查完隐蔽工程时，能及时地与监理沟通资料报验情况。如果现场因为一些特殊情况不按原计划的施工段进行施工，要及时和项目总工进行沟通，使资料整体交圈，前后对应。

现在兴隆项目部的的工作已经结束了，看不到以前繁忙、充满灰尘的施工场景，已旧貌换新颜了。工程质量得到了甲方、

监理方的认可，顺利交付物业公司。同时也看到了同事们的相处经过这一段时间的磨合期，大家更亲近了。当初工作中遇到阻碍时，好像每个人都在往后退缩，互相推矮，甚至互相产生了猜疑，有的自我感觉怀才不遇，总认为自己比别人强很多。我需要改进的地方是以往处理问题上原则性太多，缺少主动与同事沟通，要增强自己的亲和力。以后要懂得从不同角度看待问题，遇到问题不惧怕要想出合理办法来解决。在项目部的后期时看到大家的精神状态越来越好了，总体感觉这次合作得愉快，希望再接再厉。

俗话说：“没有规矩不成方圆”，随着公司的规模不断扩大，相关的规章制度相应出台，建立科学、需要合理的人员选聘机制，客观评价每一位员工的能力和水平，一视同仁。成立更有效的奖励机制，以加薪、休假等方式作为奖励手段。让我们有张有弛以更好的心态投入到工作当中，考虑个人利益的同时，能够考虑到公司的利益。公司制订的管理制度是让每个人做到最好，同时也避免内耗过多。

今后努力的方向随着公司新的管理制度的实行，不断有新的项目，工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能。虽然在生活中，在工作上，不可能每件事都一帆风顺、称心如意，要学会以一种“容”的心态对待别人、对待自己、对待事情。这个世界没有“完美”，但有“完善”，达不到不代表不能做，我必须以一种尽心尽责、爱岗敬业去工作；不可能样样顺利，但可以事事尽心。

## 项目工程个人年终总结篇五

xx年，在计划科两位科长的支持和帮助下，较好完成了自己的本职工作以及领导交办的其他任务。现简要回顾总结如下：

一年来，我的工作主要是围绕中心推行项目管理展开。面对项目管理这种科学的管理手段，我努力学习相关理论知识和

软件系统操作方法，吃透管理理念，让自己从根本上认识和适应这套管理模式。在工作开展初期，我协助科长一起，参与完成了项目管理软件数据库及操作平台搭建、项目申报及审批、项目立项及分解下达等一系列阶段性工作，中心项目管理体系基本建立。

在项目管理运行过程中，我参与了系统日常维护和数据处理工作，参与项目管理督导工作，了解各单位开展项目管理工作情况，收集相关问题，对于各单位提出的许多共性问题，主动研究思考，与同事一起探讨，大胆假设。通过自己的努力，结合对项目管理软件数据的分析理解，形成了一些解决问题的方法，帮助部分单位解决了产值下达、绩效发放等环节出现的问题。

年底，根据委财经局相关部门转发的财政部《行政事业单位资产管理信息系统》工作要求，我承担了中心固定资产数据软件信息化的工作。在规定时间内，完成了xx年之前中心固定资产数据核对修正工作，并将其与08□xx年新增资产数据一起导入行政事业单位资产管理信息系统，并做到汇总数据与财务报表相一致，达到预期目的。

## 1、进一步完善项目管理工作。

项目管理工作的开展是一个不断发现问题解决问题的过程□20xx年，我将继续协助配合搞好项目管理系统维护工作，保证系统正常运转，数据正确无误，指标真实可靠。

在企业实行项目管理过程中遇到的特有问题上狠下功夫，寻求可行的解决方法。努力研究如何有效进行进度管理、如何发挥项目组长作用、如何建立更为合理的部门考核机制等20xx年亟待解决的问题。

## 2、学习建设管理相关知识。

根据中心20xx年工作会议主要工作分解意见，计划科今后的工作将涉及到二期集资建房、南院建设等项目的建设管理。

因此□20xx年我将开始着手基建方面知识的学习，了解合同管理、招投标管理、预算管理相关规定，希望能在短时间内达到一定水平，为今后的工作奠定基础。