

# 举报工作专项检查报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 举报工作专项检查报告篇一

为确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我局按照市人力资源和社会保障局、住房和城乡建设局、公安局、工商行政管理总局、总工会的统一部署，于20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日在全区组织开展农民工工资支付情况专项检查，现将目前排查工作报告如下：

区人力资源和社会保障局牵头上报区政府召开农民工工资支付情况专项检查协调会，会同区住房和城乡建设局□xxxxxx派出所、工商行政管理局xxxxxx分局、区总工会共同研究制定了□xxxxxx区农民工工资支付情况专项检查方案》，成立专项检查领导小组，要求联合执法、各司其职、密切配合、齐抓共管，共同做好此项工作。

采用多种形式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重大意义，普及《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行条例》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，通过送法律知识上门、设立农民工维权告示牌、张贴相关宣传品等形式，提高农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工合法权益的法制环境。同时，要求被检查用人单位应对20xx年工资支付情况开展自查自纠，主动纠正存在的问题。

本次专项检查重点是使用农民工的各类用人单位，特别是招用农民工较多建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型

劳动密集型企业、个体工商户等。主要检查用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资情况、遵守最低工资规定情况及依法支付加班工资情况；企业经营者拖欠农民工工资逃匿情况、用人单位与劳动者之间劳动合同签订情况等。

首先是确保社会和谐稳定。完善举报、投诉制度，实行首问责任制、限时办结。向社会公布举报投诉电话、网络邮箱，建立劳动保障监察应急处置预案，发生群体性突发事件、上访事件，劳动监察人员在第一时间赶到现场，妥善处置，确保维护社会稳定。其次，确保将拖欠工资隐患及时化解在萌芽状态。建立清欠台账，排查出的问题及时登记台账，逐案销号解决。及时调查拖欠主体，主要对用人单位是否按时足额支付农民工工资，建筑工程承包和分包是否合法等情况依法逐户进行检查，收集有效证据，确定拖欠工资数额及人数。集调解、执法于一体化解矛盾，提高维护农民工的合法权益效率。再次是发挥农民工记工考勤卡制度、农民工工资保障金制度等长效机制作用，化解建筑总承包企业因层层转包、工程款不到位而导致的拖欠劳动者工资问题。发现拖欠、克扣工资的用工单位，我们按照《劳动保障监察条例》有关规定，责令其改正，拒不改正的，给予行政处罚。

截至目前，检查xx家建筑企业用工单位，涉及农民工xx余人，责令补签订劳动合同xx余人，下达责令整改指书xx份，协调解决xx起拖欠工资案件，共为xx余名民工清欠工资xx余万元。

## 举报工作专项检查报告篇二

\_\_市地方税务局将按照征管体制改革要求，承担辖区内税收征收管理稽查工作。自1994年9月设立以来，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的税务队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展

文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报。

## 一、加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同\_\_奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

## 二、抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，

结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

### 三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

### 四、切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把\_\_年定为本单位“业务素质”提高

年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

## 五、全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

## 六、积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“\_\_”\_\_的浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

## 举报工作专项检查报告篇三

接到通知要求后，我院立即成立自查整改领导小组，以xx院长为组长，组员包括[]xxx[]根据文件指示精神，对比有关标准，特别是依据附件2“定点医院检查记录单”和附件3“定点医院住院病人检查记录单”相关要求，召开专题会议，研究部署，逐项检查，查找不足，积极整改。

我院核定床位xx张，实际床位数xx张，医院职业机构许可证有效，许可证已年检。科室设置与许可证一致，无超科室范围执业情况，医护人员资质齐全，持证上岗。完善和加强医疗制度建设执行和诊疗执行登记制度，严格执行一日清单制度，建立床头卡和执行输液记录单，自查中发现个别床头卡及输液单字迹潦草，不清晰，当场对相关责任人进行批评，并已纠正。护士严格执行医嘱并及时签字，理疗项目进行登记并签字。

参保患者住院时严格进行身份辨认，无冒名住院现象，无挂名住院、分解住院。严格把握病人住院指证，收费标准，贯彻因病施治原则。随机抽取10份病历，城镇职工医保5份□xx□城乡居民医保五份□xx□仔细核对医嘱与费用明细清单，检查、用药与临床诊断相符，无超范围检查、用药情况，无重复收费情况。10份病历都已签订《入院知情同意书》，住院期间未使用自费药品。均有明确的住院指证，能够做到合理检查、合理用药、合理治疗，无拖延住院时间情况。

通过此次自查活动，我们认识到工作中存在的不足，我们将进一步加强管理，严格按照相关要求，以质量为核心，以全心全意为病人服务为中心，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优良、高效、价廉的医疗服务和温馨的就诊环境。

## 举报工作专项检查报告篇四

为保障冬季道路运输安全，构建\_\_平安交通，\_\_市运政管理处深入全市道路运输企业开展安全生产大检查活动，排查治理安全隐患。

一是明确分工，责任到人。及时安排部署，制定责任分解表，成立由处长及两位副处长分别牵头，各科室相关成员组成的三个检查小组，明确联络员，加强各检查组工作的协调与信息反馈、汇集等。

二是严格检查标准，落实主体责任。严厉监督各县区运政所狠抓落实，加强辖区道路运输安全生产督查，检查各县区运政所贯彻《道路运输车辆技术管理规定》（交通运输部20\_\_第1号令）的执行情况。

三是细化检查内容，加强源头管理。检查客运站的安防措施及有关“三不进站、六不出站”规定执行情况。检查客运企业：

- 1、安全机构设置、安全人员配备情况；
- 4、乘运人险、应急救援预案及营运客车破窗装置推广情况；
- 5、落实车辆技术管理的主体责任情况。检查危货企业：

- 1、安全机构设置、安全人员配备；
- 3停车场管理，应急演练及电子运单执行情况；
- 4、落实车辆技术管理的主体责任情况。

四是跟踪落实整改，健全长效机制。针对检查中存在的诸如个别车辆安全带为两点式，存在隐患□2a厕所改造存在异味；从业人员教育与培训记录、企业自检自查记录不全□gps监控记录尚未健全等问题。要求各辖区运政部门监督企业落实安全主体责任，完成隐患整改，并做好部门检查总结，建立健全跟踪问责机制。

## 举报工作专项检查报告篇五

为助力创建文明城市，营造安全、稳定的消防安全氛围，根据xx区教育局转发□xx区消防安全委员会办公室关于印发的通知》的文件精神，彻底消除校园内消防安全隐患，提高我校综合防灾能力，按照要求，我校成立了专项安全检查工作领

导小组，制订工作方案，进一步明确了责任，全面深入地开展自查工作。

□

根据文件的通知精神，学校成立了以校长黄xx为组长的学校消防安全检查工作领导小组，形成了校长亲自抓，分管领导具体抓，其他领导班子成员协助抓的工作格局，为学校消防安全检查工作提供了组织保障，确保了长效工作机制的良好运行。

1. 是否存在电动自行车、电动摩托车在学校内公共区域、疏散走道、楼梯间、安全出口或房间内停放、充电。
2. 是否存在管理单位消防安全主体责任落实不到位的情形，是否建立完善并落实消防宣传、培训、应急疏散演练等制度。
3. 是否存在电气线路乱拉乱接，超量储存或不符合安全条件储存、等用火用电安全隐患的情形。电器线路是否定期维护保养与检测，避雷设施是否完好有效。
4. 是否存在消防通道堵塞、未按要求消防设施器材或消防设施器材不齐、不全等安全隐患。
5. 是否存在外窗、疏散通道上设置栅栏、防盗网等影响逃生和灭火救援障碍物。
6. 建筑消防设施设置是否符合消防技术标准要求；是否定期进行维护与保养并完好有效；消防产品是否符合标准。
7. 室内装修材料、建筑保温材料是否符合消防技术标准；外墙门窗上是否设置影响逃生和灭火救援的障碍物；安全疏散通道是否被上锁或存放有影响逃生的障碍物；是否违章搭建彩钢板等临时建筑。



1. 学校没有存在电动自行车、电动摩托车在学校内公共区域、疏散走道、楼梯间、安全出口或房间内停放、充电的现象。
2. 学校消防安全责任人、管理人依法履行职责，并签订了消防安全责任书；学校制定并完善了落实消防安全制度；制定了灭火和应急疏散预案，师生上、下学行走路线已形成了常态化；学校适时开展了防火检查、巡查和员工消防安全教育培训。
3. 学校电线无私搭乱建现象；学校对电器线路定期进行维护保养与检测，学校避雷设施完好有效。
4. 校园建筑物规划、防火间距、消防车通道以及建筑耐火等级、安全疏散通道等符合消防技术标准要求。
5. 建筑消防设施设置符合消防技术标准要求；学校楼内应急照明等均能正常使用；疏散指示标志齐全；灭火器不欠压。
6. 室内装修材料、建筑保温材料符合消防技术标准；外墙门窗上设置不影响逃生和灭火救援；安全疏散通道畅通；学校无违章搭建彩钢板等临时建筑。

总之，消防安全高于一切，消防工作任重道远，学校消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能真正保证学校安全。