

# 民营医院市场部工作总结 推送民营医院 院长述职报告借鉴(实用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 民营医院市场部工作总结篇一

### 民营医院院长述职报告精选(一)

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职述廉报告汇报：

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏□xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建三好一满意服务单位。三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

## 民营医院院长述职报告

三、优化发展环境，切实评议政风行风。今年三月份开始，

医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂。医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣

传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了庆七一活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝三八节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了新时代新女性为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了学雷锋做传人，情系灾区送温暖，庆祝五四青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了一推行四公开横市义诊活动和党外知识分子一对一帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

## 民营医院院长述职报告经典(二)

硕果累累辞旧岁，精神抖擞战新春。平凡而艰辛、紧张而辉煌的20xx年即将落下帷幕，希望与考验同在、机遇与挑战并存的新的一年已经开始。在过去的一年里，医院在集团老总的英明的领导下，在医院全体同仁的共同努力下，圆满的完成了集团交给的全年的任务。在这里我谨代表医院的全体同仁对集团领导长期以来给予我们的大力支持和帮助表示由衷的感谢；同时，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分

让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院对大家的辛苦努力表示由衷的感谢！

## 一、特色经营、科学管理、创造高效利润

我四月就职以来，我以对医务工作的满腔热情，以对瑶医瑶药的浓厚感情，不断的开发、弘扬瑶医院厚重的历史文化底蕴及人文精神，全身心投入到医院的经营管理中。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，服务了社会，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。医院的经济指标逐月有提升，全年完成经济指标87.36%，排名集团第三。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

1、我们始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把看好病这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求好事办实。认真组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，保证不断地提高医疗质量；组织、检查临床教学、培养干部和业务技术学习；检查全院医学科学研究工作计划的拟订和贯彻执行情况，采取措施，促进研究工作的开展；教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度。督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。努力提高医疗技术、提高服务质量，增强医疗质量意识，。制定了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理制度，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。一年来未发生一起医疗事故。经常教导员工换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，制定

了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

2、努力降低医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，一年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到15%，对普通手术医疗费用实行最高控费。据不完全统计，医院让利群众达多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

3、在医德医风方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，竭忠尽智，全力以赴，把医德医风建设作为立院之本。把造福社会作为医院的最高宗旨。院张榜公布医疗收费标准，增加收费透明度，让群众实实在在看病，明明白白花钱。

## 二、努力提高医疗水平，服务大众、造福社会

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，首先应该拥有一支

高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。一年来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派多人次的技术人员去省、市医院进修学习，提高医疗技术水平，改善我院的人才结构，今年集资购买了新设备。使医院的科技含量、医疗技术的核心竞争力得到进一步提升。通过一年来的努力，“把尊重病人、爱护病人、理解病人”作为工作宗旨，全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由去年收入80万增加至220万元，年门诊120万人次，较去年增加了4倍，同时，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，一年来无一例医疗事故和医疗争议发生。事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周组织召开医院中层领导沟通交流会，时间定为每周周五下午6点，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题。

尽管我们做了大量的工作，尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，还有许多这样那样的问题，但是我坚信由集团领导的支持，有全体同仁的配合，我们医院一定会有更大进步，有更加灿烂的辉煌。

### 民营医院院长述职报告推荐(三)

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于××年××月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县政府的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就医环

境明显改善;精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

## 一、加强政治业务学习，提高管理水平

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，特别是党十x大胜利闭幕后，我及时组织职工学习十x大精神，并结合十x大报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的十x大精神培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

## 二、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的××人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

## 三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

### (一)坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的

重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会；组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到××市人民医院、××县人民医院和××市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障；同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获××年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

## (二) 狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗

纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到××月底止，门诊量××人次，同比增长12.3%，住院××人次，同比增长29.16%，手术××例，同比增长25.3%，是近年来增长最快的一年；业务总收入比上年同期增长29.8%，特别是××年×月业务收入创历史新高。

### (三) 认真做好新农合工作，为农民朋友提供优质服务

新型农村合作医疗是党中央、国务院为切实解决“三农”问题，大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自××年××月启动以来，我们全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题，使新农合工作真正体现了“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠民政策。

### (四) 加强基础设施建设，营造良好就医环境

——大力开展城乡清洁工程。根据省党委、政府和市委、市政府以及县委、县政府关于“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资20多万元，邀请××园林站专家对庭院建设进行科学设计，合理布局，对道路进行硬化，对院内进行绿化、美化，一个“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

——国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用；在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，

初设方案已通过审批，目前正在在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

## 民营医院院长述职报告热门(四)

各位领导、同志们：

根据县卫生局党委的部署安排，现就本人上半年履职情况向大家做个简要汇报，请予评议。

### 一、取得的成绩

#### (一)医院综合实力持续提升

20本人秉持对党和人民卫生事业高度负责的态度，在县委、县政府和局党委的正确领导下，在同志们的关心支持下，考虑到我院现有规模，医疗业务量指标的增长等基本达到了极限，再增长将受到空间、硬件等条件的制约，因而确定了“数量”给“质量”让路的战略定位，转变思路谋发展，想方设法强管理，并把年确定为医院“质量管理年”，通过管理要效益，要质量，要增长；通过管理调结构，正行风，优服务，在病房硬件设施相对滞后，承载力有限的情况下，医院整体事业继续保持稳定、快速发展势头：1—6月份共完成门急诊xx人次，住院xx人次，手术xx台次，业务收入xx元。同期分别增长xx%□xx%□x%□xx%□这些递增的业务指标数得来的很不容易，全院干部职工在医院党总支和院行政的坚强领导下，激发正能量，克服工作强度大、风险大、压力大的困难，满足老百姓看病需求，把xx张病床的加法算式做到了最大，其中单日收住病人数最高达xx人次，病床使用率一度高居xx%□

#### (二)、抓住医疗质量这个核心，内部管理日趋科学

我一直把“抓质量促安全，抓绩效促稳定”，作为管理强院

的两项不可分割、相得益彰的重点工作来抓。今年在医疗质量管理方面，狠抓诊断质量、治疗质量、安全质量、书写质量、服务质量5个方面的质量控制。推行前置管理，雷打不动地每周一组织院长行政业务大查房，进行环节质量控制，现场办公解决问题；进一步加强了医患关系调处力量，开设投诉、纠纷接待室，实行5人轮流值班制，做到投诉即时接待，不推诿责任，不掩饰过失，实行责任大排查，有错立即整改，并将投诉列入到绩效考核；明确纠纷责任连带制，纠纷做到有分析、有定性、有处罚；实行网上电子病历结合在架病历抽查的方式进一步加强病历书写质量控制，做到月月有简报，次次有处罚。在经济管理方面，奖金分配差距拉大，优劳优酬，向风险大、贡献大、业务收入结构优的科室倾斜，向肯做事、多做事、做成事的人倾斜，聘用人员 and 正式职工享受同等奖金待遇。这样一来，懒、靠、要的思想转变了，不做事净生事的人少了，抱怨分配不公的声音少了，聘用人员来来走走的现象没有了，经济管理激发的活力充分迸发。

### (三)、抓住病人满意度管理这个重心，服务质量持续改进

今年年初，我就开始思考：要把内部管理的重心落在抓病人满意度上面来，实现“零投诉”目标，把“病人满意度”作为衡量医院方方面面工作的“金标准”，让霸道、刁钻的病人满意，让选择人民医院看病的百姓满意；同时将病人满意度与医务人员的绩效考核挂钩，从根本上改变以科室创收评定绩效工资的传统观念与做法。5月份开始在全院铺开病人满意度测评工作，每月由测评工作小组对门诊部、住院部各科室和各医技科室进行满意度调查，请病人给医院“开处方”、找不足，提意见，每个科室的满意度调查结果在全院中层会议上通报点评，病人提出的意见毫不留情地点出来，这样一来，对分管的院级领导和科室负责人形成不小的压力。通过满意度考核，管理接上了地气，院方第一时间掌握了医疗、护理、医技、后勤等方面的真实信息，为我们改进工作方式方法提供第一手可靠的资料。同时使全体医护人员头上戴上了一个“紧箍”，心中装有了病人，极大地提升了医院的服

务品质。6月份，全院病人满意度在xx%以上。今年优质服务活动全院推广也带动了满意度的提升，我们将继续把优质服务活动作为民心工程、品牌工程开展好，用感恩病人、爱护病人的实际行动，收获惠民便民的好口碑。

#### (四)抓住抗菌素整顿这个关键，收入结构明显优化

“大手笔”用药，大套餐检查一直是医疗机构为社会所诟病的一个方面，我院也经历了由“粗放”到“精细”的转变过程。今年，我们在开展抗菌素专项整治活动方面动真格、出实招、“下猛药”，从意识层面向全院医师倡导“经济用药，良心治疗”的理念，从制度层面推行基本用药目录、分级管理办法、处方医嘱点评、医生用药排名公示制度和超药品比列扣罚奖金制度等，要求每位医师使用国家基药达到x%□未达到扣罚x%奖金数。真抓实管出效益，目前，我院使用抗生素品种从xx多个“瘦身”到xx个，药品比例从xx%下降到xx%□超标准用药处罚金额共xx万元，罚金全部用来奖励规范用药做得好的医生。这样，医院业务收入结构得到优化，含金量变高了，医生也能带着感情下病房，带着计算器开处方，病人医药费用减少，可报销比例提高，进一步提升了我院的惠民声誉，也更加坚定了我们抓抗菌素规范化管理工作的决心和信心。

#### (五)、抓住医院整体规划建设这个根本，谋划长远优化布局

作为全县的龙头医院，人民医院一直面临医疗用房紧缺，发展空间狭小的问题。如何最大化利用好现有x亩占地面积，在狭小空间里科学规划病房建设，通过改善医院建设，把医院做大做强，是我和医院班子一直挂在心中的大事，此事已反复酝酿近2年，期间我带领一班人多次赴省城请教规划设计院专家，多次向县委、政府领导汇报听取指导意见，多次召开专题会议，对x个规划设计方案反复比对、论证、甄选，为早日敲定医院整体规划方案殚精竭虑，不辞辛劳。如今，在县

委、县政府和局党委的大力支持下，我院整体规划设计方案已经得到了县委、县政府的评审通过，现已交付省设计院设计。方案确定在门诊前坪靠民房处(已征收)修建一座x层过渡楼，修建停车场及急救中心，计划在一年半的时间内竣工。然后将4层的老住院楼拆除，将老住院楼病人及磁共振室搬迁至过渡楼，在老住院楼稍后留取通道(与门诊平行)，在此处修建xx层高层住院楼，计划在2年半的时间内竣工。

## 二、存在的问题

身为人民医院院长，我深感责任重大，义不容辞，同时倍感使命艰巨，任重道远：一是硬件建设步伐太慢。今年参加全国基层医院院长培训班深受启发，同级医院x乡县人民医院硬件建设远远走在前面，业务收入已经达到了x个多亿，药品比例低于x%□祁阳县人民医院也是这么多；二是医闹处置严重分散精力。目前医闹呈“井喷”式发展的恶劣大环境下，很多医院花费大量的人力、物力在处理医疗纠纷和医闹上面，我们尽管着力筑牢医疗安全风险防火墙，但还是疲于应付，我在今年的省人大会上提交了关于打击医闹的合理、合法、合度的提案建议，期待能够早日“破冰”；三是管理执行力和跟踪问责还有待提高。我们少数中层干部和职工责任性缺失，执行力不够，工作上拘泥于“上传下达”的圈子，习惯于敷衍推诿的调子，缺乏跟踪管理，倒逼问责。我们将建立目标分解逼压力、时间倒排逼进度、督查督办逼落实、考核追究逼争先的严格倒逼机制，真正做到责任明确、任务硬性、事事落实。

最后，再次感谢各位领导、同志们对我的关心厚爱、支持鼓励，请大家对我的述职进行评议。

谢谢大家！

民营医院院长述职报告最新(五)

各位代表：

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了医院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一

是抓战略;二是抓班子;三是抓落实;四是抓廉政。当好院长,首先是加强学习,提高自身素质,先知先觉才能先行,不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识,自我生存意识,拓荒精神,追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变,唯有审时度势,抓住机遇,变在市场前面,才能创造市场。还是要干当前,想长远,未雨绸缪,早做打算,把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合,创业不息,自强不息。医院不能为社会提供优质服务,就没有存在的必要,更谈不上发展。服务也是一种消费,也包含经济活动,本身含有价值。其价值的大小,决定你服务质量的高低,决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力,变成改善和提高服务动力,坚持质量是生命,医德是本钱,信誉是效益的观念,没有优质服务就没有工作量。应始终恪守这样的信念:医院的功能就是尊重病人,想方设法为病人看好病,做好服务。首先把看好病这一实事办好,在为病人服好务的问题上,力求好事办实。

在廉政方面还是从自身做起,加强品质、作风、人格修养去表现威信,培养诚实正直、廉洁奉公的品格;兢兢业业,忠于职守的工作态度;严于律己,自知之明的姿态;勇担风险,多谋善断的作风;容人之过,谅人之短的精神;虚怀若谷,从善如流的素质。付出更多的辛苦,为了我们大家共同的事业,竭忠尽智,全力以赴,不辜负组织与大家的期望与信任,绝对完全投入,不计个人得失成败!

## 民营医院市场部工作总结篇二

2、加强舆论宣传,完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅,营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码,以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”;在门诊大厅向患者公布了院内举报电话;医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》,与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》;各病

房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检□xx年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的xx%□

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

## 民营医院市场部工作总结篇三

## 一、建章立制，完善规范，高起点高标准建设医院

开业之后，医院快速建立起各种规范制度，我们参照集团各兄弟医院的成功经验，吸取公立医院各项制度之精华，迅速制订了医院各项基本规章制度。医疗、护理工作，是医院工作的核心，医疗护理质量管理又是医院管理的重中之重，因此，医疗、护理部门在开业后制定了门诊工作制度、处方制度、病历书写制度、急救小组工作制度、病房管理制度、查对制度、医疗护理安全管理制度等。制定了医疗技术及护理操作规范。制定了各项医疗及护理操作流程。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训、以达到和满足病人的要求，为医院顺利发展和运行奠定了基础。

## 二、广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场

人才是医院最为宝贵的财富，也是医疗市场竞争中最具竞争力的要素。开业以后，医院本着广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场为宗旨，我们以各种方式聘请了一批优秀的医疗专家、医技、护理专业人士，首先经过在张家港卫生部门进行注册，聘请的专家其中有内科副主任医师赵日洋、毕业于安徽医科大学。曾在三级甲医院从事临床心脏内科研究工作40余年，对心脑血管疾病的临床诊治，擅长神经内科肝病、消化疾病等有较深的临床研究和经验。是医学界学科带头人。

外科副主任医师吴保康同是毕业于安徽医科大学，在安徽省三级甲医院从事外科研究工作40余年，对胃肠、甲状腺疾病、乳腺疾病有较深研究和丰富的临床经验。曾主持开展了多项临床新技术。结合临床实际开展了多项科研项目。

外科主治医师岳新中，毕业于安徽医科大学，从事外科临床研究20多年，对男性病，泌尿外科疾病有丰富的临场经验，熟练地掌握本专业的常见病、泌尿外科多发病的诊断和治疗，

尤其擅长中西医结合治疗前列腺，生殖感染，肛肠科等各种疑难杂症、肛旁脓肿、肛裂、肛窦炎等的诊治，有独到之处，同时能了解最新诊断、治疗动态，及最新的检测手段。

妇科主治医师万晓春毕业于衡阳医学专科学校，在湖南省三级甲医院从事妇产科工作30多年，曾在全国各地多次进行妇科疑难杂症的学术讲学，能熟练妇产科各种手术及疑难杂症的处理，对妇产科急、重症的抢救有丰富的临床经验。

副主任医师陈身华，毕业于安徽医科大学在安徽省三级甲医院从事工作40多年，对熟练掌握心血管、腹部脏器以及甲状腺、乳腺等疾病的彩超及黑白b超的诊断有丰富的临场经验。

开业以前，医院利用了现场招聘会的形式，首先对应聘的护理人员进行筛选，经过卫生部门注册后，医院对新上岗的护理人员进行岗前业务培训、专科培训、操作培训等。内容包括观念转变，员工手册(各项规章制度)、医疗质量、医疗安全防范、护理专业“三基训练”、院内感染、医院危重病人的急救训练，医疗器械的管理。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训，以满足我院作为一个综合医院开展工作的需要。通过培训，增强了大家对医院的认同，强化了大家经营观念与服务，提高了团队意识，使大家以全新的理念开拓全新的天地。

### 三、把握市场，调整定位，冷静寻找医院的市场座标

作为新落张家港锦丰镇的专科医院，要想在以后的发展中利用自己的资源赢得市场，就必须要有详尽的市场分析，确定自己的市场定位才有针对性地拓展市场。由于我院是锦丰镇区独一无二的民营医院，集团公司给我们医院的定位是“高品质、高技术、集医疗、预防、保健、康复”为一体的高标准化服务。

张家港锦丰镇高福利、医保高覆盖的客观状况，影响了我们

尽快走向医保定点医院，经过政府部门的多次审查，我们已经顺利的通过审批医保定点医院将是我们医院在今后的工作重点。

#### 四、狠抓质量，提升服务，不断提高医院管理水平

质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。基于这种理念，医院在运行中注意各个环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

服务是民营医院较之公立医院最具竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。开业以来，医院各科室、各岗位制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

#### 五. 对内协调，对外沟通，为医院营造和谐的发展环境

医院的生存与发展，必须要有良好的环境，在这方面，我们主要是对内加强协调，对外注重沟通，以人性化的管理解决一切内部问题，在对员工的管理方面，我们一方面严格执行制度管理，规范整个团队的言行，提高大家的素质；另一方面，以真情、热情感化员工、团结员工。注意经常调整食谱，改善员工伙食，让大家在医院有种在家的感觉，安安心心做好本职工作。

以上是我院开业一年多所做的工作，随着医疗实践的深入，随着对医疗市场认识的加深、我们已经认识到在现有的医疗基础与服务质量等还远远达满足不了病人的需求。我们将全力以赴加大医院建设，尊重医疗科学，遵守法律法规，提高我们的医疗技术与服务，为张家港的父老乡亲打造一个医疗技术所信赖的医院。

# 民营医院市场部工作总结篇四

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

## 一、强化服务意识，热衷公益事业。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“\_\_区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子\_\_镜。5、\_\_分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

## 二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工

作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。

### 三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。

真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强\_\_宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读

本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和\_\_省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

#### 四、从一点一滴做起，提高医院收入。

除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。我院除圆满完成了\_\_区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为\_\_次，总收入约为\_\_元，占医院总收入的\_\_。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

## 民营医院市场部工作总结篇五

20\_\_年我们继续以开展医院管理年为契机，加强了医疗护理质量管理，狠抓制度落实，强化培训，确保了医疗安全，提高了医疗质量。

### (一)强化了基础医疗管理

1、完善制度，依法行医。以病历书写规范、三级查房、医疗安全、临床用血、院内感染、抗生素使用以及交接班、院内外会诊、病例讨论等环节质量为重点，规范了医疗行为。

2、结合医院管理年的要求和我院医疗工作中的实际情况，不断地完善各项医疗工作规章制度，规范医疗行为，提高医疗质量。加强了医疗安全的培训，教育大家学法、懂法、用法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为全院的医疗安全奠定了基础。

3、加大医疗管理制度的落实，全面提高我院医疗的服务水平，在院长的带领下，坚持每周二、周三参加科室查房，深入科室，就业务学习，病历书写，疑难抢救病例进行现场检查和指导，使许多临床易于疏忽的问题得到顺利解决。定期召开各临床科室医疗安全会议，就各科室出现的差错及存在的医疗安全隐患加以讨论，商量如何防范，为临床医疗安全提供了较可靠的保证。

4、加强业务培训，狠抓“三基、三严”培训及三级查房培训，努力提高业务水平，为进一步提高我院医疗技术水平，提高我院知名度。

5、严格把握全院医疗质量，各科室严格按操作技术常规办事，病人住院治愈好转率98%;门诊病案书写率100%;出入院诊断符合率98%;术前平均住院日2天;手术前后诊断符合率96%;病理诊断符合率100%;危重病人抢救成功率70%;孕产妇死亡率为0;医疗事故、医疗纠纷发生率为0;今年住院病历甲级病案率和门诊处方合格率较去年高。

6、切实实行首诊医师负责制，没有推诿病人的事情发生，特别是在抢救病人时，全院医务人员团结协作，各自认真履行职责，使每一个病人都能得到最好的治疗，全院没有因抢救病人不到位而发生纠纷。

## (二)加强了护理管理

遵循以“病人为中心”的原则，制订和完善护理制度、护理质控方案、技术规范和护理质量评价标准。采取目标管理和指标考核方式，有计划地组织检查、评估、总结、反馈、整改。建立二级质控组织机构，形式护理部全面抓，科护士长具体抓的管理体系，充分发挥各级质控员监控作用，最大限度调动全体护理人员主观能动性，增强参与意识和自控意识，做到层层把关，发现问题及时改正，平时科室除自查自纠外，护理部每月还重点抽查基础护理及护理文件书写质量，每月组织护理质量交叉检查一次，并及时总结、反馈，做到边查边改，不断完善。加强护理质量安全管理，建立健全护理质量安全管理预案及应急处理程序，完善差错事故管理制度和防范措施，在工作中，注重护士的慎独修养，对护士进行质量教育，重视医疗质量安全，自觉遵守操作规程和查对制度，防患于未然。一年来，全院无重大护理差错和纠纷，事故发生数为零，褥疮发生数为零，一级护理合格率达95%，基础护理合格率达96%，护理文件书写合格率达98%。

## (三)加强药剂管理

加强药品使用环节管理，认真落实《处方管理办法》，制定医院基本用药目录及药品处方集，并按要求使用通用名开具处方。

## (四)加强了门急诊管理

调整了急诊科人员配备，加强急诊科能力建设，提高急危重症抢救成功率，规范了门诊病历的书写及用药程序，完善急诊预案，加强绿色通道建设。树立服务网络联络点。

## (五)加强了预防保健及院内感染工作

加强了结核病、艾滋病的防治、消毒隔离与个人防护、

肠道传染病及医疗废物管理等防治工作，加强院内感染的监测和处理力度，做好传染病网络直报工作，全年院内感染率为1.3%，漏报率为0。

#### (六) 人才引进、培养力度继续加大

医院紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，多渠道、多途径积极加快高层次人才、实干型人才的引进和培养步伐。医院今年引进了一批大学医学毕业生，同时选送陆永妮、古洪涛、韦丹、陈波、黄晓兰、韦春梅、韦琼频、潘艳萍、杜兰香、黄雪萍等同志到上级医院进修、参观学习，同时派出了临床医生多次参加各类学术活动，为医院引进新技术，新方法和经验，为学科的建设和发展奠定了基础。请区内外专家教授到我院进行会诊指导和手术示教十余次，进一步加大了人才培养工作，有效提高了医院整体综合业务水平，为医院的进一步发展提供技术保障。