

社区不稳定因素排查报告 不稳定因素排查报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

社区不稳定因素排查报告篇一

根据《中国共产党**市委办公室、**市人民政府办公室关于加强全市维稳工作的通知》的通知要求，为切实做好五十年州庆和十七x会议期间的社会稳定工作，采取了行之有效的措施，确保质监局内部稳定，取得了一定成效。现将开展排查情况汇报如下：

一、领导重视，措施到位。五十年州庆是我州少数民族的盛大庆典和重要会议比较集中的时期，也是维护社会和谐稳定的重要时期和敏感时期，抓好矛盾纠纷和不稳定因素的集中排查调处，防止发生集体上访时间对于维护社会和谐稳定、确保少数民族各项庆典活动的顺利开展是十分必要。因此，充分认识开展矛盾纠纷及不稳定因素集中排查调处活动的重要性和必要性，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，周密部署，统一行动，确保了这次集中排查调处活动的顺利开展。

二、加强领导，明确责任。为加强对此项工作的领导，进一步明确责任，按照“谁主管谁负责，一把手负总责”的原则，市质监局成了立“矛盾纠纷及不稳定因素排查调处活动工作领导小组”。组长：由局党组书记担任；副组长由分管副局长担任；各股室负责人为成员。

三、明确目标，突出重点。在开展矛盾纠纷及不稳定因素集中排查调处活动中，坚持以“三个减少”为目标(即：群众集

体上访减少，群众不满意的热点难点问题减少，影响改革发展稳定的群体性的事件减少)，做到四个到位(即：排查到位、调处到位、防控到位、宣传教育到位)，全面排查掌握本单位存在的矛盾纠纷及不稳定因素。

结合质监局自身实际，重点把握以下排查重点：

一是机关、家属楼及重点部位存在的安全隐患，突出抓好防火防盗；

三是出租房屋流动人口存在的不稳定因素，严查违法乱纪行为；

四是加强教育，引导干部职工本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则办理喜庆日子，杜绝了邪教、黄、赌、毒和封建迷信现象的发生。

四、齐抓共管，系统汇报。在这次不稳定因素集中排查调处活动中，我们严格按照工作方案，精心组织实施。

一是摸清底数，建立台帐。

二是全力调处，加强防控。坚持边排查、边调处。

三是落实责任，包干调处。对排查出的疑难问题，要落实领导责任制，层层分解，责任到人，限时解决。

四是及时报告。对排查出来的问题和苗头做了及时汇总，并做到每周集中上报一次。

通过排查和分析，目前质监局没有出现矛盾纠纷和不稳定因素。

**市质量技术监督局

2016年xx月xx日

社区不稳定因素排查报告篇二

今年是党的基层组织建设年，为丰富服务型党组织创建内涵，促进能力素质提升、工作作风转变、营造干事创业氛围，为全乡在新的起点上实现经济社会发展的新跨越提供坚强有力的组织保证，以优异成绩迎接十八大召开，我办事处大力加强以党的基层组织建设年活动为载体的党建工作，现就对我办事处党建调研情况谈自己的一些浅显认识。

一、党的组织建设采取的做法及经验

(一) 强化基础抓党建

1、强化党建基础，构建村级组织工作规范化、制度化和常态化长效机制。各支部在党员发展上要规范建立“一本账”(20xx-发展党员规划、党员花名册、入党积极分子花名册);村级党建资料上统一规范村级组织《一本通》;在推进基层民主和发挥党员作用方面开辟“一个栏”(党务村务公开和党员创先争优情况公示栏)。通过强化“三个一”管理，把强化党员发展、规范村级党务与促进基层民主和发挥党员作用有机统一起来，强化党员模范作用和支部战斗堡垒基础。

2、进一步加强村级服务站点信息化建设。加大经费投入力度，强化硬件保障，村级开通网络。整合人力资源，加大培训力度，在开通网络的村开展服务事项网上登记受理，扎实抓好万村千乡网页工程后续管理和更新工作。强化了服务站点信息化基础。

(二) 提升素质强党建

1、坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装党员干部。乡党委制定干部学习制度，并制定切实可行的学习计划，通

过举办专题培训班、中心组学习、上党课、知识竞赛、印发宣讲资料等形式，组织广大党员重点抓好以《党章》，以及国发2号文件精神等一系列重大战略思想为主要内容的教育培训。

2、实施好党员干部素质提升工程。认真研究制定20xx年度党员教育培训计划和乡村干部培训计划，将党员干部的培训经费例如财政预算。制定新一届村“两委”班子成员培训计划，确保年内将新村“两委”班子成员全部轮训一遍。认真执行干部学习制度，采取多种形式的培训，加强了对党员干部的理想信念和党纪国法教育和业务能力培训。

3、着力抓好农村党员干部现代远程教育工作的。按照“抓基础、保落实，抓创新、树精品，抓示范、促全面”的总体思路，抓好远程教育工作，突出在“学用”上下工夫，扎实做好站点管理和维护，教学资源及骨干队伍建设，做到了远程教育工作经常化、制度化、规范化。

(三) 健全机制保党建

1、建立健全激励机制。制定和落实《绩效考核办法》、《同奖激励制度》、《勤政廉政责任保证金》等干部管理制度，结合《风水乡20xx年各项工作综合考评方案》，进一步加大指导督促、检查考核力度，切实把各基层党组织党建工作责任制落到实处。今年“七一”期间，对先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰，激发了干部干事创业激情。

2、构建党员联系群众和乡村互助机制。进一步完善党员设岗定责、结对帮扶等制度，把党员联系和服务群众的情况作为“双晋双信”评星晋级的重要内容。实行领导挂村，干部包村，调整经验丰富的党员干部包村，把开展党建“1+1”结对帮扶活动与改善民生有机结合起来，不断丰富“四帮四促”和干部进农家活动帮扶活动的形式，提高了帮扶活动的

效果。

3、不断完善党内民主和基层民主机制。大力推广“四议两公开”民主管理经验，提高民主管理规范化水平。创新“两公开”形式，保证党员的参与权、知情权和监督权。总结推广“支部+协会”经验，完善和发挥红梁种植购销协会社会组织作用，促进社会管理和服务多元化。积极探索外出务工人员相对集中的地方建立流动党支部或工会组织，努力为外出务工人员在就业、创业、技能培训和权益保障等方面提供服务。

(四) 示范带动促党建

1、推进“3个示范带动”创建活动。着力打造2个以上党建示范点，深入推进党的基层组织建设年活动。一是围绕“四帮四促”和干部进农家活动，开展党建“1+1”结对帮扶，实施“党建帮扶示范带动”。二是围绕党员创业致富工程和“三基金”发挥作用，命名表彰一批带头致富、带领群众致富成绩突出的优秀农民党员和农村科技致富能手，实施“党员能人示范带动”。三是围绕红梁协会等农民专业合作社建设，培育覆盖面广、入社群众多、作用发挥好的农民专业合作社，推进“协会示范带动”。

2、积极探索发展村级集体经济。乡党委积极争取土地银行项目，整合各种资源，支持发展村级集体经济。村各支部结合实际，积极争取旅游开发、土地整治开发、合作社服务创收来发展集体经济。建新村党支部利用撂荒转包，实现了村级集体经济创收1万元。

(五) 党建关怀升党建

1、党内关怀项目。建立和完善困难党员台账和党内激励关怀帮扶机制。加大对生活困难党员的摸底排查工作，建立台账并实行动态管理。完善“三基金”资金注入和管理制度，使

每名困难党员的关怀基金不少于200元，通过采取项目扶持、农户贷款、政府贴息等优惠政策，引导农村党员贫困户普遍找到1条经济发展路子，实现增收致富目标。

2、“十分关爱工程”。整合更多的资源，壮大“十分关爱基金”，丰富和完善“十分关爱工程”的内容和措施。将原来关注重点留守儿童延伸至“三关工程”的全部对象，实现关怀工作的延升。

二、党组织建设存在的问题

一是农民党员队伍年龄偏大，文化程度偏低。加上近年来，农村大多数青年外出务工，发展年轻党员难，党组织内新鲜血液少，党员管理难度大，致使党的基层组织领导班子和整个党员队伍的生机和活力不足。二是农村党员干部能力建设与工作要求不适应。部分农村党员干部文化偏低、年龄偏大、素质偏差，思想观念保守，市场经济意识不强，缺乏带领群众致富的本领，自身不注重学习新知识、新方法、新技能，总感到老办法不能用，新办法又不会用。工作找不到切入点。尤其是部分支部书记，没有将党建工作和经济工作结合起来，使党建工作流于形式，有甚至连形式都做不好，使党建工作没有真实实现强基固本，增强凝聚力、战斗力目的，党员归属感不强。另外，村级干部队伍缺乏的问题也比较突出，极少数村出现班子“不调整不行，调整又无合适人选”的现象。三是农村党组织发展意识与新形势不相符。一些村党组织领导眼界不够宽广、信息渠道单一，缺乏机遇意识，领导发展和创新能力不强，增加农民收入思路不清，点子不多，错失了许多发展良机；部分村干部自我发展的意识较弱，在群众中缺乏号召力和威信；先富起来的个别干部，有的带富意识不强，主动性不够，有的甚至担心参与的人多了会影响自己受益，造成带富能力发挥不突出，满足不了新形势下党员求知求富的实际需求。四是农村党组织为群众办事的能力相对偏低。我乡90%的村无集体经济收入，农村党组织“无钱办事”的问题较为突出。

三、加强我乡基层组织建设的几点建议

(一)建立健全党建工作责任体系。紧紧抓住“党要管党”这一中心环节，建立健全党建工作目标管理、党建工作联系点、基层党组织书记例会等制度，层层签订党建工作责任状，严格党建工作的目标管理和奖惩办法。继续深入开展基层党组织书记双述双评活动切实增强了基层党组织书记的工作责任心，形成了基层党建常抓不懈的工作新格局。

(二)加强基层党组织书记队伍建设。拓宽村党组织书记选拔任用渠道，认真实施“两推一选”，健全培养选拔机制，注重从优秀现任村干部、选聘到村任职大学生、农村致富能手、退伍军人、外出务工返乡农民党员中培养选拔。加强对村干部的培训，指导和督促村“两委”健全完善规章制度，推进农村工作制度化、规范化管理。完善激励机制，积极建立健全适合农村特点的激励保障机制，建立和完善适当补贴基层干部制度，落实村干部报酬待遇以及正常的增长机制。

(三)建立基层党组织建设挂帮机制。针对村级班子文化素质有限，思路不宽等实际情况，实行乡镇副科级以上领导挂村，部门包村机制，帮助村级理清发展思路，拓宽致富渠道。

(四)增强党员队伍生机活动。按照党章和先进性建设的有关要求，高标准抓好党员发展和教育管理工作，全面推行全程联名推荐制度发展农村党员。建立健全党内关怀机制，多渠道筹集贫困党员帮扶基金，切实为困难党员排忧解难。

社区不稳定因素排查报告篇三

近几年，我区在省、市委的领导下，正确处理改革、发展、稳定的关系，积极探索新形势下依法化解人民内部矛盾的途径和方法，一直把矛盾纠纷和不稳定因素排查调处工作作为维护社会稳定的一项治本措施来抓。去年，共排查出矛盾纠纷和不稳定因素111起，已调处101起，占总数的91，正在调

处10起，占总数的9，保证了全区社会政治稳定。

一、矛盾纠纷和不稳定因素排查调处工作存在的难点问题

随着改革的深化和社会主义市场经济的建立，城区的经济建设、管理方式、社区环境、居民的思想观念等各方面都发生了深刻的变化，出现了许多新情况、新特点，引发出大量的人民内部矛盾。

1、随着我区建设现代化城区步伐的加快，因土地征用、拆迁安置而引发的征地拆迁补偿问题比较突出，群众反映强烈，由此引发的群体性上访事件较多。去年共排查出此类事件34起，占总数的31。

2、随着经济体制改革的不断深入，区、街办企业基础差、底子薄、竞争能力弱的问题逐渐显现。我区的困难企业较多，因下岗、拖欠工资、劳保福利得不到保障等引发了大量的矛盾纠纷。去年共排查出此类事件25起，占总数的22。

3、随着社区成员的“单位”、“组织”属性逐渐减弱，社区人口成份日趋复杂。大量的流动人口、暂住人口涌入城区，打破了格局。加之城区居民的思想观念和生活方式发生了很大的变化，居民的民主法制意识、自我维权意识提高，有问题讨要“说法”的群众越来越多；同时随着物质文化生活的提高，一些涉及个人生活质量方面的矛盾日益增多。去年共排查出民间纠纷10起、占总数的9。

4、是弱势群体随着环境的改变而出现的新情况，仅靠城市低保远远不能解决其根本问题，如小孩入学、医疗费用等，从而引发了大量不稳定因素。如在去年整治五车活动中引发大量“拐的”阻路事件。

二、矛盾纠纷和不稳定因素的解决方法

针对以上比较突出的矛盾纠纷，我们采取了一些切实可行的解决方法，坚持以人为本，实现由治标为主向标本兼治转变，减少和化解新形势下各类矛盾和纠纷，确保全区社会稳定、政治安定。

（一）加强领导，完善机制。

一是区委、区政府把矛盾纠纷排查调处工作列入重要日程，成立了以分管书记为组长的全区矛盾纠纷排查调处工作领导小组；各街道办事处、综治各成员单位都成立了工作机构；各级各部门将矛盾纠纷排查调处工作纳入社会治安综合治理责任目标，定期检查、考核。为把工作落到实处，区综治委下发了《关于开展矛盾纠纷和不稳定因素排查调处工作的通知》，并组织有关部门，深入基层督促检查工作落实情况。二是健全工作制度。全区各级都建立健全了定期排查、情况报告、案件协调和督查追究等制度。街道等基层组织坚持半月开展一次集中排查，每月召开一次例会、报告一次情况制度，使全区的重大矛盾纠纷能及时汇总、分流、调处。

（二）强化措施，及时将矛盾化解在基层。

区委、区政府将工作重心下移，通过单位包案制、协调会等形式，及时将矛盾化解在基层。一是实行单位包案责任制，按时接待来人来访。对各单位职能范围内管辖的群众反映的热点、难点问题，各单位主管及分管领导都高度重视，及时协调解决；二是建立了协调会制度。对一些重大、疑难问题，可由我委主管领导及区委、区政府分管领导、相关单位主管领导进行协调；三是充分发挥“两所一庭”的调解作用，切实做好人民调解、司法调解和行政调解工作，及时掌握上访人员动态，最大限度地把问题化解在萌芽状态。

（三）突出重点，抓好重点矛盾的化解工作。

区委、区政府把影响社会稳定的疑难纠纷，列出清单，派驻

工作组集中调处。今年以来，针对群众关心的旧村改造、土地补偿、滩涂占用、养老保险等重点问题，区委责成一名副书记为组长，由政法、综治等部门负责同志组成的工作组，深入基层，在调查研究的基础上制定拆迁补偿方案，并积极作好群众的思想工作，有效地调处了大量矛盾纠纷，保证了工作建设的顺利开展。

（四）加强监督，完善检查监督工作机制。

社区不稳定因素排查报告篇四

为确保“十八大”的顺利召开以及“双节”期间的维稳综治工作的顺利进行，维护社会稳定，切实做好本村的稳定工作，根据高乐山镇信访维稳工作会议精神，村支两委班子近期我村集中开展了不稳定因素排查化解工作。现将有关事宜报告如下：

我村采取多种形式，自下而上地进行一次集中排查。全面了解掌握本村内的不稳定因素。重点排查安全生产、土地征用承包、产权纠纷、排查上访、干群关系、基层选举等不稳定因素。做到全面深入不留死角，确保早发现、早化解、早处理、严防酿成重大群体型事件。坚持以及时掌握涉稳重点对象，积极疏导涉稳重点对象思想情况，及时解决其合理诉求，确保涉稳重点对象不越级上访、集访或发生个人极端事件为重点。做到四个到位即：排查到位、调处到位、防控到位、宣传教育到位。

稳定因素解决在本村，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

为加强我村信访维稳工作的领导，根据村支部、主要领导意见，成立村信访维稳工作领导小组。对排查出的不稳定因素逐一排队分类，分出轻重缓急，一旦发现有不稳定因素要及时向高乐山镇综治办报告稳控措施及工作开展情况。

组长：庾清汉

副组长：段太平邓义祥

成员：刘平安钱松林万德权庾新春刘磬

四、加强“双节”和“十八大”期间的维稳工作

我村切实加强“双节”和“十八大”期间的维稳工作，切实把各项稳控措施落到实处。加强值班，认真落实值班制度，强化信息情报的及时报送，坚决杜绝迟报、漏报、甚至隐瞒不报现象的发生，有情况及时上报高乐山镇综治办。

经过村支两委认真开展工作，对大茅坡村进行全面排查后未发现各种不稳定因素的存在。

特此报告。

社区不稳定因素排查报告篇五

近几年，我区在省、市委的领导下，正确处理改革、发展、稳定的关系，积极探索新形势下依法化解人民内部矛盾的途径和方法，一直把矛盾纠纷和不稳定因素排查调处作为维护社会稳定的一项治本措施来抓。去年，共排查出矛盾纠纷和不稳定因素111起，已调处101起，占总数的91，正在调处10起，占总数的9，保证了全区社会政治稳定。

一、矛盾纠纷和不稳定因素排查调处存在的难点问题

随着改革的深化和社会主义市场经济的建立，城区的经济建设、管理方式、社区环境、居民的思想观念等各方面都发生了深刻的变化，出现了许多新情况、新特点，引发出大量的人民内部矛盾。

1、随着我区建设现代化城区步伐的加快，因土地征用、拆迁安置而引发的征地拆迁补偿问题比较突出，群众反映强烈，由此引发的群体性上访事件较多。去年共排查出此类事件34起，占总数的31。

2、随着经济体制改革的不断深入，区、街办企业基础差、底子薄、竞争能力弱的问题逐渐显现。我区的困难企业较多，因下岗、拖欠工资、劳保福利得不到保障等引发了大量的矛盾纠纷。去年共排查出此类事件25起，占总数的22。

3、随着社区成员的“单位”、“组织”属性逐渐减弱，社区人口成份日趋复杂。大量的流动人口、暂住人口涌入城区，打破了格局。加之城区居民的思想观念和生活方式发生了很大的变化，居民的民主法制意识、自我维权意识提高，有问题讨要“说法”的群众越来越多；同时随着物质文化生活的提高，一些涉及个人生活质量方面的矛盾日益增多。去年共排查出民间纠纷10起、占总数的9。

4、是弱势群体随着环境的改变而出现的新情况，仅靠城市低保远远不能解决其根本问题，如小孩入学、医疗费用等，从而引发了大量不稳定因素。如在去年整治五车活动中引发大量“拐的”阻路事件。

二、矛盾纠纷和不稳定因素的解决方法

针对以上比较突出的矛盾纠纷，我们采取了一些切实可行的解决方法，坚持以人为本，实现由治标为主向标本兼治转变，减少和化解新形势下各类矛盾和纠纷，确保全区社会稳定、政治安定。

（一）加强领导，完善机制。

一是区委、区政府把矛盾纠纷排查调处列入重要日程，成立了以分管书记为组长的全区矛盾纠纷排查调处领导小组；各

街道办事处、综治各成员单位都成立了机构；各级各部门将矛盾纠纷排查调处纳入社会治安综合治理责任目标，定期检查、考核。为把落到实处，区综治委下发了《关于开展矛盾纠纷和不稳定因素排查调处的通知》，并组织有关部门，深入基层督促检查落实情况。二是健全制度。全区各级都建立健全了定期排查、情况报告、案件协调和督查追究等制度。街道等基层组织坚持半月开展一次集中排查，每月召开一次例会、报告一次情况制度，使全区的重大矛盾纠纷能及时汇总、分流、调处。

（二）强化措施，及时将矛盾化解在基层。

区委、区政府将重心下移，通过单位包案制、协调会等形式，及时将矛盾化解在基层。一是实行单位包案责任制，按时接待来人来访。对各单位职能范围内管辖的群众反映的热点、难点问题，各单位主管及分管领导都高度重视，及时协调解决；二是建立了协调会制度。对一些重大、疑难问题，可由我委主管领导及区委、区政府分管领导、相关单位主管领导进行协调；三是充分发挥“两所一庭”的调解作用，切实做好人民调解、司法调解和行政调解，及时掌握上访人员动态，最大限度地把问题化解在萌芽状态。

（三）突出重点，抓好重点矛盾的化解。

区委、区政府把影响社会稳定的疑难纠纷，列出清单，派驻组集中调处。今年以来，针对群众关心的旧村改造、土地补偿、滩涂占用、养老保险等重点问题，区委责成一名副书记为组长，由政法、综治等部门负责同志组成的组，深入基层，在调查研究的基础上制定拆迁补偿方案，并积极作好群众的思想，有效地调处了大量矛盾纠纷，保证了建设的顺利开展。

（四）加强监督，完善检查监督机制。

\$false\$

\$false\$