

最新个人体检报告电子版(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

个人体检报告电子版篇一

党性是党员人生理念的集中体现,个人进行党性体检已经成为我们每个党员终生的必修课了。下面是小编为大家收集整理的党员个人党性体检报告,欢迎大家阅读。

党的xx届四中全会根据xx大的决策,在认真总结试点经验的基础上,对在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动作了部署。这是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的一个重大举措,是实现全面建设小康社会宏伟目标的重要保证,是推进党的建设新的伟大工程的一项基础工程。今年一月份以来,我根据局机关党委、司党支部的安排和部署,通过多次集体学习和认真学习,对进行这项活动的紧迫性和必要性有了新的认识,对新时期如何保持共产党员的先进性有了新的体会。在此基础上,通过对照《党章》、新时期保持共产党员先进性的基本要求以及我局、我司保持共产党员先进性的具体标准等,通过与支部成员谈心,通过自己查、群众提、上级点、互相帮的方式,通过进行自我批评,对自己的实际工作及思想动态进行了深入剖析,找出了自己在学习积累、工作态度、调查研究等方面存在的问题,经过认真剖析思想根源,明确了整改方向,制定了整改措施。

一、存在的问题

根据自查、谈心及支部反馈意见的结果，总结出以下几方面的问题：

(一)通过政治理论和业务学习，对我国的国情、粮情有了一定的了解，但系统性、深度和广度还不够。一直以来，我始终坚持不懈地学习：认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及党中央提出的一系列思想观点；认真学习党中央、国务院关于粮食流通体制的一系列重大方针、政策，了解粮食工作的历史、现状，通过学习不断提高自己的政治理论水平和业务水平。但从实际工作看，还存在两方面的问题：一是理论学习不系统。在起草一些文件或材料时，会遇到对有些提法掌握不准确、对有些观点理解不透彻等问题，需要经常翻阅资料，做应急性学习，难以做到理论化、系统化。二是业务学习不深入。对有些粮食流通体制改革的重大问题的学习不够深入，如怎样进行直接补贴才能保护和调动农民的种粮积极性？最低收购价格政策运行机制以及执行最低收购价格带来的影响及效果？怎样解决“三老”历史包袱，既能使企业轻装上阵，又不会使国家遭受损失？等等。还有，也是更重要的，怎样建立起农民持续增收的长效机制，粮食总量平衡机制？这些深层次的问题思考得不是很深入。

(二)通过个人不懈努力，较好地完成了各项工作任务，但工作的积极性、主动性还不够。所谓“积极性、主动性不够”，是指在完成领导交办任务和日常工作之余，较少主动地去学习、去思考、去研究问题，和“政策研究”的职位要求相比，还有一定的差距。

(三)通过调研对基层情况有了一定的了解，但深入、细致、全面的调研还不够。参加工作以来，根据领导的指示和工作的需要，参加了清仓查库、直接补贴、粮食收购、企业改革以及地方储备等有关问题的调研，对基层的情况有了一定的了解，但这种调研都是临时的、针对某一具体问题的调研，且由于时间关系，调研难以细致、深入，对问题产生的历史

原因和现实原因把握不准，提出的建议也就难以切合实际，解决问题的措施也就缺乏可操作性。

二、产生问题的思想根源

通过认真剖析和听取支部其他党员及群众的意见，我认为之所以出现上述的问题，主要有以下几方面的原因：

一是对学习的重要性和必要性认识不足，与《党章》的要求有一定的差距。没有坚实的理论基础，就没有自觉的行动。就此，《党章》中作出规定：党员要“认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和‘三个代表’重要思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。”工作中，之所以存在宗旨观念不牢、理论水平不高、业务思考不深入等问题，关键就在于没有按照党章的要求，放松了自身的学习，有时把工作作为硬指标，把学习当作软任务，出现了学习与工作脱节的现象。

二是满足于现状，缺乏钻研精神，发挥先锋模范作用不够强。如x局长在我局保持共产党员先进性教育活动动员大会上指出的：不善于思考、不善于创新，不思进取，安于现状，工作的积极性、主动性较差。工作中，满足于完成手头的各项工作任务，把工作忙作为不深入学习的借口；在空闲时不能给自己压担子；无论是理论学习还是业务知识，对有些问题满足于知其然而不钻研其所以然。这些，是与实践“三个代表”重要思想不相适应的，是与建设学习型社会、学习型机关和学习型、创新型党员队伍不合节拍的，是与发挥党员的先锋模范作用格格不入的，也是需要在今后的工作中认真克服加以解决的。

三是工作不够深入，与群众联系不够密切。全心全意为人民服务是我党的宗旨，“密切联系群众”是我党三大作风之一，尊重群众的首创精神也是我党农村工作尤其是农村改革取得

重大进展的法宝，因此，了解基层不全面、调研不深入，从近期看不利于解决好粮食问题，从长远看将影响“三农”问题的有效解决。对于我们搞粮食工作的同志来说，在工作中必须深入群众，依靠群众，从群众中来，到群众中去，始终不渝地坚持执政为民。

三、下一步整改的任务目标和整改措施

通过分析个人存在的问题以及产生问题的思想根源，结合本人的实际，提出下一步整改的措施和目标。

一是牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，自觉学习政治理论和粮食业务，持之以恒，不断提高自己的政治理论水平水平和业务水平，努力使自己成为一名政治素质高、业务能力强的粮食工作者。

二是牢记党的先锋队性质，勤于学习、善于创新、甘于奉献，深入研究粮食业务，广泛学习政治、经济、科技文化知识，提高为人民服务的本领，按照党员的标准和要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献，在工作、学习和生活中发挥党员的先锋模范作用。

三是要密切与广大人民群众的联系，始终做到“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”，在深入群众、全面调研、了解基层的基础上，结合自己的所学，提出切合实际的工作思路，做“三个代表”重要思想的忠实拥护者和实践者。

通过第一阶段的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识；通过广泛征求意见，按照党的群众路线教育实践活动关于认真查摆问题、进行彻底整改的要求，进一步明确了自身存在的问题。总的感到，作为一名党员干部，总的感到自己在思想上、政治上、工作上经受住了考验，理想信念坚定，进取精神比较强，宗旨意识比较突出，大局观念比较鲜明，遵章守纪比较自觉，工作作风比较扎实，任务

完成比较圆满。下面，自己对照党章、对照中央八项规定、对照“四风”方面的22条现象，进行对照检查和党性分析。

一、对个人党性原则和现实表现的总体评价

总的感到，自己对党是忠诚的，对岗位是热爱的，对履职是努力的，对工作认真的，对自身要求是严格的。通过这次党的群众路线教育实践活动，使自己在“我是谁？为了谁？依靠谁？”这一根本问题上立场更加鲜明，个人的党性观念不断增强，坚持群众路线的根基不断夯实，改进作风的标准不断提高。

一是坚持党的宗旨意识不动摇，始终保持理想远大的人生观。作为一名党员，随着入党时间的延长，对党的朴素感情越深厚，对党的信仰、对组织的信赖、对荣誉的重视，与日俱增。能够始终不忘入党初衷，不忘组织重托，不忘领导和群众的期待，能够始终按照党的章程衡量自己、约束自己、激励自己。除了党的事业和工作以外，从来不渴求什么，是我时刻提醒自己的人生信条。不论在什么情况下，不管干什么工作，始终全力以赴、尽心尽力，从来不因其他问题影响自己对党的热爱、对工作的热情、对事业的执着。

二是坚持履职尽责不懈怠，始终保持顾全大局的全局观。多年来，自己始终有一种学习知识的紧迫感，担心自己因为素质低而不适应工作，担心能力差而完不成任务，担心知识少而跟不上形势。注重学习新知识，研究岗位、职能、任务和带来的工作特点和规律，始终保持胜任本职工作的能力素质要求；能够始终保持集体荣誉感和全局观念，能够本着为集体、为职工、为个人负责的原则，积极做好本职工作，认真履行岗位职责，踏踏实实搞好服务，努力做到让组织放心、让大家满意。

三是坚持遵规守纪不变通，始终保持立党为公的权力观。自己经常这样提醒自己，该得到党和国家都给我了，不该得的

一文也不要，取半文则半文不值。这是多少年来自己始终不忘的自我约束准则。能够正确处理好岗位与职责、权力与责任的关系，始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己，自觉遵守党员行为准则和各项法规制度，加强风险防范和制度约束，严格自律，努力为大家做出好样子。特别是中央八项规定出台后，能够认真学习，领会精神，掌握政策，抓好落实。能够把更多的精力放在工作上，放在履行职责中，甘愿奉献、甘在幕后、甘做配角。

二、存在的主要问题和根源分析

自己虽然总体上保持了共产党员的政治本色，但是，用新时期党员先进性的标准要求来衡量，与党章和党的群众路线来对照，还存在一些差距。

一是学风不够端正。无论是政治理论学习还是业务知识学习，大多停留被动和自我原谅的状态。往往是布置什么学什么，要求什么学什么，仅仅满足于完成要求和规定的学习内容，个人根据自身实际，有计划、有重点、有目标地学习少，缺少学习的积极性和主动性；参加集中学习比较认真，个人自学比较少，对于考试考核的内容学习比较认真，一般性的要求学习下的功夫不够；学习效果还不够明显，往往是满足于学了，知道了，缺少实际应用和理论联系实际的检验，影响了学习的深度；业务学习有畏难情绪，忙于事务性工作多，静下心来、特别是利用业余时间学习少。由于学风不够好，在一定程度上影响和制约了个人素质和能力水平的进一步提高。

存在这一问题的根本原因，是思想上对于学习不够重视，态度不够端正，真心、真信、真懂、真用的决心和动力不足。一方面，对于国家在改革中不断发展，党的理论在实践中不断创新，自己在武装思想上有恐慌感。每一次理论的创新，每一个重要政策出台，都能认真学习，掌握精髓，以保持理论、思想上的清醒和立场上的坚定，另一方面，感觉自己受党教育和熏陶的时间比较长，政治比较坚定，思想比较纯洁，

有一种放松感，缺乏党性锻炼的紧迫感和长期学习的意识。对于业务知识学习，一方面感到与自己工作关系不大，用不上；另一方面，感到自己年纪比较大，学不进、记不住，信心不足，对待学习比较懒惰，往往是得过且过，满足于一般的了解，没有刻苦钻研。

二是深入实际不够。长期从事机关党务、文字工作，虽然有一定的文字功底和政策理论水平，但经常性、习惯性地思考问题、总结经验、提炼启示，深入一线了解第一手材料、掌握实际和真实情况比较欠缺，更多时候是等待下面报材料、出典型，而不是自己一猛子扎下去，发现典型和线索，致使撰写的材料不够生动和鲜活。在材料撰写上，文字、语言还比较务虚，有时为了追求对称、好看、顺口，有套话和固定的模式，形成了一种定势，少一些指导性、针对性、实效性。

存在这一问题的根本原因：还是形式主义在作怪，因为缺少深入实际，缺少一线生活，而使撰写的文章材料不够生动有力，还有一些空话和套话，有八股味道，看文风存在问题，似乎是表面文章多，有面子材料的嫌疑，但更多的反映的是主观认识、工作作风不够扎实，材料虽小，但材料里面有政治、有立场、有观点、有文化，反映的是一个人的综合素质、认知水平和立场观点。

三是创新动力不足。通过多年的努力，自己担负的各项工作井然有序，内外环境和谐，职工队伍稳定，各方面反映较好。在完成工作和履行职责过程中，能够知恩、知足、知责；面对成绩和不足，能够及时汲取和借鉴。无论什么情况都能心态端正、安心工作、尽职尽责，严格要求，经受住工作任务、复杂环境、特殊情况的考验。正是因为这种情况、这种状态，使自己对于创新工作方式、取得新的突破上，缺少动力，满足于完成任务、不出问题，有时有守摊子的心理，自我要求的标准有所降低，满足于自我理解、自我原谅，有时主观态度上比较积极，但行动上缺乏积极向上的闯劲、努力进取的干劲和坚持不懈的韧劲。

存在这一问题的根本原因，是人生观、世界观、价值观问题，是个人思想作风、工作作风的综合反映。一个人的思想观念、意识态度是摸不着、碰不到的，但却可以看得见，透过行动的轨迹可以折射出思想上的波动曲线，关键是自己对待工作的标准有凑合心理，先进性意识还不强，进取心缺乏，说明自己的人生观、世界观还不够崇高，党员领导干部的角色意识不够强。主要是党性宗旨意识不强，有得过且过、差不多就行的心里。总认为自己不擅自用权、不贪图私利，就不等于没问题；自己努力去做了，即使有点其他情况，也不感到内疚。表面上看是标准不高，而其根本原因在于自我要求的放松，组织观念、集体观念的淡化，缺少党员先进性的追求和境界。

三、下一步整改措施

作为一名党员领导干部，通过这些群众路线教育，通过征求到的群众意见和查摆到的问题，通过开展党性分析，通过自我反思和剖析，对自己有了一次新的认识和估价。保持党的先进性只有起点、没有终点，每个党员必须面对这个终身课题，长期不懈地坚持锻炼和整改。

(一)坚持党性锻炼，在保持先进性中践行群众路线。要强化理论武装、强化组织观念、强化政治纪律。始终把学习贯彻党的最新理论成果摆在个人修养重要位置，用理论上的清醒保持政治上坚定，自觉做党的路线方针政策的忠实维护者和模范实践者；要加强组织纪律，遵守各项规定；要始终维护党的领导权威，保持敏锐的政治警觉性，确保自己在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。要坚持群众路线，关心职工，团结职工，爱护职工，培养职工，努力做职工的贴心人。

个人体检报告电子版篇二

尊敬的各位院领导：

大家好！

自20xx年5月份担任体检中心护士长以来，在主任的领导，院领导、护理部的支持下及科室护理人员的配合下，主要完成了以下工作。

1、共接待来自x市各企事业单位的来宾近8千人，体检种类包括健康体检、招工体检、入学体检、公务员体检、出国体检、机动车驾驶人体检等。增加收入的同时，也起到了筛查疾病增加病人的作用，据统计，其中检出率较高的是高血脂、高血压、脂肪肝、糖尿病、脑梗塞等疾病，做到了早发现早治疗，为病人减少了痛苦、节省了开支。

制定了《护理体检工作制度》、《护理体检岗位工作流程》、《体检工作操作规程》；建立健全了《体检登记》、《标本送检登记》、《体检档案领取登记》、《体检预约登记》、《机动车驾驶人体检登记》，使体检工作逐渐走向正规。

2、主动开拓市场，跟随主任走访企、事业单位领导，送上首席健康教育专家洪昭光的《不生病的生活方式》一书以及医院、科室简介，讲解养生保健知识及体检的重要性，既增加了各单位领导对医院的信任度又提高了他们的保健意识，现已走访50多个单位，通过走访，多个单位表达了体检意向，开发区的2个单位将我院定为招工定点体检单位。

3、制作了《体检中心简介》；注册了科室qq并上传医学健康知识；开展了“关注健康、惠民体检”活动。通过各种方式对体检中心进行宣传，拓宽业务渠道。

严格按照《x省医院护理质量控制标准及评价细则》做好日常

基础护理工作，建立《卫生清洁记录》，督促保洁员做好每日清洁工作，做到卫生无死角，时刻为接收病人做好准备，为病人提供整洁舒适的病房环境。设施完备、干净舒适的保健病房已经接待了数十位矿区及市级、省级领导和外籍友人，周到细致的护理得到了他们的认可。

1、所有护士均为20xx年之后招聘的合同制护士，年龄小工作经验少，思想容易波动。在严格执行医院及科室规章制度的同时，采取亲情式管理，关心每一位护士，为她们解决工作和生活上的困难。利用科室qq空间分享专业知识及励志文章，并及时了解科室人员的心理动态给予正确引导。通过这些方法，塑造了一支团结进取的护理团队，使工作气氛和谐快乐，并把这份快乐传递给体检客户，让他们体会到亲人般的服务。

2、在完成日常工作的同时，在学好基础护理知识技能的同时，加强专业知识、技能培训，购买了《全民体检指南》、《如何看体检报告单》等书籍，每周组织学习。督促护士进行在职学历教育，现在所有护士都在读本科护理课程。专业的体检知识、熟练的采血技术和规范的导检服务得到了来宾的一致称赞。

安全是所有工作的重中之重。为保证护理安全，成立了科室质控小组，建立了考核制度，采取自查和互查相结合的方式，至今无一例差错出现。如：采集标本时认真查对，标本送检前再次核对并签名，确保标本采集无差错；整理健康档案时查对所有项目，登记时再次核对，无误后密封档案。

为使今后的工作更上一个台阶，我们计划做好以下几个方面的工作：

1、加强礼仪培训，提升外在形象。体检中心作为医院的窗口科室，我们的言行举止、服务态度直接影响到病人对医院的印象，更需要加强服务礼仪培训。采取定期培训的方式，每周组织一次礼仪及形体训练，使护士形象、气质得到提升，

最终使规范服务成为工作习惯，让客户体验到优质的服务。

2、注重细节，打造差异化服务。在细节服务上做文章，比如，对一些交通不方便的体检客户，提供上门送《体检档案》的服务；购买微波炉为老年人加热牛奶，让他们吃上热乎乎的早餐；注意保护体检者的隐私，密封体检档案，不随便谈论体检者的结果；总之，要通过细节工作，提升服务水平，与同行业拉开距离，让客户享受到差异化服务。

3、与大型体检中心相比，还存在较大差距，体检设备还不完善，自动化体检业务还未开展，希望有机会到大型体检中心进修学习先进经验，取人之长补己之短，使我们的工作更加规范。

述职人□xxx

20xx年x月x日

个人体检报告电子版篇三

尊敬的医院领导、亲爱的同事们：

你们好！

我来到x卫生院工作已有4年了，在过去的一年里，我能够踏实工作，锐意进取，认真钻研工作方法，总结工作经验，立足本职岗位，同时也充分认识到了自身的不足。

说句实话，护士长这一职位带给我的压力还是比较大的，首先是因为我感觉作为一项工作的带头人，必须拥有过硬的本领，才能服众；第二是因为我感到自己在如何带领所有护理人员建强建好科室的方法点子还不够多。有句话说的好“路是人走出来的”，在院领导帮助下，我化压力为动力，一心投入到工作当中去，以高度的敬业精神回报组织对我的信任。

下面，我就将本人今年以来的履职情况做如下表述，恳请大家对我的工作提出宝贵的意见和建议。

在科室的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认认真真完成工作任务，积极主动地学习专业知识。在这些年的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。

在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”护士应该是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生活的风帆，让痛苦的脸上重绽笑容，让一个个家庭都重现欢声笑语。在以后的工作中我会尽自己最大的努力，让更多的患者早日走出疾病的困扰。

当然在工作中仍有不足之处，如：专业素质还不高、整体护理的水平还不高、护理书写方面有差距、病房管理方面有待完善，个别病房有时存在秩序不规范、卫生不到位等现象。在今后的的工作中我一定努力提高自己的护理水平，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得患者和家属广泛好评的同时，也得到各级领导的'认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

述职人：

年月日

个人体检报告电子版篇四

履行党风廉政建设“一岗双责”还存在着抓业务一手硬、抓廉政一手软的不平衡现象。下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年党委委员个人政治画像，希望大家喜欢。

一、党委委员、副总经理*同志党风廉政建设和履行“一岗双责”状况

*同志负责*工作，分管*部门。该同志政治过硬，善于学习，事业心、责任感强，工作主动、认真，群众基础较好。在党风廉政建设和履行“一岗双责”方面：

一是工作勤恳、兢兢业业。*同志长期工作在一线，发扬了*行业人“吃苦耐劳、爱岗敬业”的优点，虽走上领导岗位多年，但丝毫没有降低工作标准，许多事务性的工作仍亲力亲为，为管理干部和广大员工树立了好的榜样。一年来，没有发现其违反廉洁从业的情况。

二是能够将丰富的管理经验融入到分管部门的党风廉政建设当中。该同志能够将*理念与加强党风廉政建设相结合，从加强管理体系建设方面筑牢安全风险防控、作风建设和廉洁建设等防范体系，能够将分管工作纳入集团*战略框架中考量。一年来，*工作取得了较好的成绩。

三是认真落实上级纪委年底下发《纪检监察建议书》涉及*问题的整改落实工作。对于《建议书》中指出*问题，*同志带头反思，深入剖析存在问题产生的原因，督促分管部门深入整改，亲自主持修订《*》并严格贯彻落实，杜绝*行为；严格执行二次奖励激励分配制度，进一步加大对一线员工激励奖励倾斜，拉大了行政综合岗位人员和一线员工的收入。对于巡视反馈提及其消费高档菜肴的问题，该同志具体问题也整改完毕，没有发现其违反中央八项规定精神及有关“四风”问题。

*同志存在的不足主要有：

一是对没有将思想政治工作摆在突出位置。在此次薪酬体制改革中没有做好一线员工的思想稳定工作，管理中对“一线员工的奖金和资源倾斜”方面前期做到位。后期出现《纪检监察建议书》提及的问题，与该同志没有重视思想政治建设息息相关。

二是还没有将总书记关于安全的重要指示批示精神与日常安全管理工作高度融合，安全管理虽然处于较好的水平，但对部分管理岗位的安全风险关注不多，部分管理人员存在报喜不报忧的错误思想虽得到遏制，但还需时间的检验。

三是党建和业务工作融合的还不够紧密。履行党风廉政建设“一岗双责”还存在着抓业务一手硬、抓廉政一手软的不平衡现象。

二、党委委员、财务总监*同志党风廉政建设和履行“一岗双责”状况

*同志负责财务、后勤保障工作，分管*部，协助总经理分管财务部。该同志理想信念坚定，财务管理经验丰富，工作严谨细致、坚持原则。一年来，较好完成了协助总经理分管财务部的工作任务，分管部门为公司安全生产运行提供了保障。在党风廉政建设和履行“一岗双责”方面：

一是狠抓关键岗位和人员的廉洁风险防控工作。*同志将财务管理、维修采购等岗位作为廉洁风险防控重点，督促分管部门建立预防为主的廉洁风险防控体系，严格做好预算管理、财务报销、“小金库”排查等各项工作，财务和后勤工作逐步科学化、规范化。

二是贯彻过“紧日子”的思想，遵循成本控制的原则，对全面预算管理、大额资金使用、各类费用报销等工作能够认真

审核把关，在担任财务总监的多年来，严格公司财务制度，严把审批、报销权限，为公司层面遵守中央违反中央八项规定精神提供了保障。

三是严格贯彻总书记关于制止餐饮浪费的重要指示批示精神，深入职工食堂调研，不但在公司营造了较好地氛围，更是在职工餐厅管理上下功夫，推出了单份餐盘可拼多种菜品等有效管用的措施，有效地防止了浪费行为发生。

*同志存在不足主要有：

一是相比去年，虽然对成本核算、收入结算等财务岗位对资源的调配的分析作了一些探索，但总体效果不明显，没有从发挥财务高效的统计应用功能，对于公司面临的经营压力，在建言献策如何降本增效方面的贡献还不够多，财务人员处理和分析问题的能力还不够强。

二是如何做好新形势下的群众工作，提高群众的满意度，缺乏新意和有效手段。如于群众反映强烈的职工餐厅问题，*同志虽然也从制止餐饮浪费行为上下了很多功夫，也取得了成效，但在餐厅整体满意度上，但较群众的期待还有很大的距离，餐厅饭菜质量不高、价格偏贵等问题始终没有有效解决。

三是临近退休，积极进取的精神和工作热情有所衰减，虽然能够站好最后一班岗，但在岗在位有时工作状态有所起伏，已建议其稳定思想状况。

三、党委委员、副总经理、工会主席*同志党风廉政建设和履行“一岗双责”状况

*同志负责*工作，分管*，协助总经理分管*，协助党委书记分管*，主管工会工作。*同志作为工会主席，始终心系群众，特别是在疫情期间，为维护员工尤其是队伍思想动态稳定、促进企业发展方面做出了积极贡献。在党风廉政建设和履

行“一岗双责”方面：

一是注重制度建设。今年以来，*同志督促分管部门将制度建设纳入公司绩效考核，为各单位规范管理制度和岗位操作流程起到了积极作用。对于分管的行政管理工作，不断探索实践，结合公司实际，制定出台《领导人员履职待遇、业务支出管理办法》《办公用房管理规定》《公务用车管理规定》《公文管理办法》等制度，为深入落实中央八项规定精神提供了制度支撑，为力戒形式主义官僚主义提供了制度依据。

二是勇于担当、主动作为。疫情爆发以来，主动作为，共发放*防疫物资物品，凝聚了人心，鼓舞了干劲。

三是持续深化巡视整改。巡视指出公司存在星级酒店接待的问题，*同志作为分管行政管理的领导，持续整改落实。一年来，接待工作、工会费使用等领域没有出现违规行为。

该同志存在的不足主要在于分管的考核工作存在责权不够清晰、指标不够科学的问题。绩效考核特别是对管理干部考核的激励作用发挥的还不够明显。纪检委员的履职情况还没有落实到考核指标中，考核“一刀切”的问题还没有彻底解决。

四、党委委员、副总经理*同志党风廉政建设和履行“一岗双责”状况

同志负责公司安全工作，分管、*。作为*专业的高级工程师，该同志有着专业人员严谨的工作作风，处事果断，思路开阔，适应工作能力较强。虽任职时间不长，但分管的安全工作持续排名分子公司前列，为公司整体发展打牢了安全基础。在党风廉政建设和履行“一岗双责”方面：

一是学习能力较强。到公司工作后，该同志作为技术干部出身，丝毫没有弱化政治建设，在中心组集体学习研讨、日常工作交流与谈心谈话中，都可以发现其个人理论水平的持续

进步。工作中，*同志能够主动向主要领导和其他副职学习管理经验和方法，也能够将之前部门先进的管理经验用来加强队伍作风建设。相比去年，个人无论是政治觉悟还是管理经验都提升较快。

二是适应能力较强。该同志从*部门经理到公司副总一年半以来，已经能够全面掌握公司安全各项工作，对如何持续提升安全品质也有了自己独特的见解。所分管的安全工作更是常年位居分子公司前列。

三是严格自我约束。该同志没有因自管理层到经营层，走上领导岗位而沾沾自喜，而是保持了严谨务实的工作和生活作风。工作、生活中能够时刻严于律己，能够自觉遵守党的各项纪律、国家法律法规和公司各项规定。

该同志的不足主要是对公司*系统人员思想政治工作关注不够。该同志将主要的精力放在了安全上，对*部门关注的更多，由于自身技术人员出身，对*队伍的了解也足够深入，但对其他*队伍的关注不够。*队伍近年来内部因系统划转，思想起伏较大，今年又因出现疫情，导致部分时期该部门人员收入大幅下滑。作为*岗位人员，本应更加严守政治纪律和政治规矩，但却发生了极个别人员出现污蔑党和国家路线方针政策的不实政治言论的情况。国资管理部门对此高度关注，年初专门对公司*部门主要领导提醒谈话，*同志作为分管领导，我已建议其深刻反思该问题，高度关注*队伍的思想稳定情况，坚决杜绝此类事件的再次发生。一年来，*同志能够深入查找日常管理中的不足，将更多的精力放在了抓思想、抓队伍稳定上来。

个人体检报告电子版篇五

尊敬的医院领导、亲爱的同事们：

你们好！

我来到x卫生院工作已有4年了，在过去的一年里，我能够踏实工作，锐意进取，认真钻研工作方法，总结工作经验，立足本职岗位，同时也充分认识到了自身的不足。

说句实话，护士长这一职位带给我的压力还是比较大的，首先是因为我感觉作为一项工作的带头人，必须拥有过硬的本领，才能服众；第二是因为我感到自己在如何带领所有护理人员建强建好科室的方法点子还不够多。有句话说的好“路是人走出来的”，在院领导帮助下，我化压力为动力，一心投入到工作当中去，以高度的敬业精神回报组织对我的信任。下面，我就将本人今年以来的履职情况做如下表述，恳请大家对我的工作提出宝贵的意见和建议。

在科室的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认认真真完成工作任务，积极主动地学习专业知识。在这些年的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。

在人的一生当中有谁不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”护士应该是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生活的风帆，让痛苦的脸上重绽笑容，让一个个家庭都重现欢声笑语。在以后的工作中我会尽自己最大的努力，让更多的患者早日走出疾病的困扰。

当然在工作中仍有不足之处，如：专业素质还不高、整体护理的水平还不高、护理书写方面有差距、病房管理方面有待完善，个别病房有时存在秩序不规范、卫生不到位等现象。在今后的的工作中我一定努力提高自己的护理水平，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得患者和家属广泛好评的同时，也得到各级领导的认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

述职人□xxx

20xx年x月x日