

正规公司试用期期间辞职 正规公司辞职 报告(大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

正规公司试用期期间辞职篇一

尊敬的公司领导：

您们好！

我从20xx年5月来公司已达一年多了，在这一年做的工作和学习中，得到了各位同事的帮扶，尤其在您的信任和支持下，我也竭力要求自己尽心尽职。但经过再三考虑，我还是决定写下这封辞职信，向公司正式提出辞职申请，希望公司能尽快给予答复。

其实，我在作出此决定时，我也明白自己即将承受来至各方的压力会有多大，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

第一，我的转职主要是结合自身的职业规划和发展方向所考虑的。我们常说“男怕选错行，女怕嫁错郎”。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。我的大学所主修专业是市场营销，与财经相关的专业，而我在公司所从事的工作却全是与通信、建筑有关的。这在某种程度上就决定了我在这一方面上的先天不足。俗话说，隔行如隔山；在同等工作条件下，对同一相关的业务

技能接受上就远比别人慢一拍，花的时间就自然会比别人多很多；同时我也明白之间的优势在那些方面。因此，如果在有选择的情况下，我会去选择一个更利于自我本身发展的领域去工作，这样也更有利于自己将来的职业规划和发展。

第二，之选择在这个时候提出申请是因为到目前，我尚未正式入职，同时在相关工作和业务尚未完全开始时，便于工作上的管理和移交，以免在监理员的辞职而影响到相关工程的进度。

第三，如果真要说我什么理由让自己非辞职不可的话，那就是因为我的梦想。当然这句话从我这样一个刚刚走出校门不久的学生嘴里说出，也许会让很多人看来会很不屑，会有很多人认为这只不过是一个不知天高地厚的小子的天真想法而已。在这里我也无需对别人的评价作何论断，因为这一切都显得为之过早了，我的人生只不过才刚刚开始。我可不想只因为别人的不屑和担心，而不趁年轻时去为自己的理想而去奋斗！我想，如果我今天辞职，也许会后悔一段时间，但是我如果不辞职，那我将来肯定会后悔一辈子。

我是一个从农村走出来的孩子，我明白父母亲人良苦有心，也能体会他们急盼儿女长大出息的心情。同时，我也明白今天的辞职，会给家庭和亲人之间带来多大的不理解，但是我不是一个会轻言放弃奋斗的人！当然，我明白他们的出发点是好的，但是，往往很多父母总是出于对儿女的溺爱，通常会希望通过自身的努力来为自己的子女开山铺路，把子女扶上马再送上一程。诚然，他们的想法没错，但是他们却忽略了子女的自身想法。其实，对于一个立处社会的每一个公民来说，没有什么教育要比交给他们独立自主、自力更生和承担失败要更重要得多。

第四，我的转职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我是一个从农村走出来的人，我之所以选择离开，也并非是因为害怕自己会吃苦什么的，也不是自己不懂得坚持；只是对我来

说，不管从事什么样的工作，所朝的方向都始终要比所站的位置要重要得多。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。我之所以离开公司，完全出于自身职业规划的综合考虑。所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到大家的谅解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协，直至公司正式通知离职。

在此，我感谢公司及项目处领导，特别是项目处靳主任在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任！也真心地希望公司事业能蒸蒸日上，早日完成向现代企业的转制。

最后，祝各位同仁事业有成、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇二

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到四川席尔诺科技有限公司也快一年了，特别感谢公司在这段时间里对我的`照顾和培养，然而由于我个人原因现在不能继续为公司的明天服务，为此给公司带来的不便我深感歉意，我会尽力做好所有的工作交接。

愿公司兴旺发达！事业蓬勃发展！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇三

尊敬的`领导：首先感谢公司近段时间来对我的信任和关照，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，将于20xx年6月15日离职，请公司做好相应安排，在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。对此为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准！谢谢！

祝公司业绩蒸蒸日上，大展宏图！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇四

首先感谢公司近段时间来对我的信任和关照，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，将于20xx年6月15日离职，请公司做好相应安排，在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。对此为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准!谢谢!

祝公司业绩蒸蒸日上，大展宏图!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇五

尊敬的领导:

你好!

非常感谢领导给予在××工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些原因，今天我在这里提出辞职。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程

经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和××部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

再次感谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇六

首先感谢公司近段时间来对我的信任和关照，给予了我一个发展的平台，使我有了长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，将于20xx年6月15日离职，请公司做好相应安排，在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。对此为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准！谢谢！

祝公司业绩蒸蒸日上，大展宏图！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇七

你们好！

我带着复杂的心情写这封辞职信。由于公司对我能力的信任，使我得以加入公司，并且在这段时间里我获得了许多机遇和挑战。在公司从事工作的日子里，我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于自己的青涩，涉世不深，喜欢和同事探讨一些问题，可能给个别领导留下了不好的印象，我在此表示深深的歉意。以后一定加强自己的在为人、处事方面的修炼。在此特别感谢领导的关心和厚爱，刘院长您常说的要常怀感恩之心是值得我铭记的，这也是我一直对学生的忠告。

希望能和公司和谐的氛围中解除聘用关系。因为同事的口碑也可以成为大学的安身立命之本。在此诚挚的希望院领导能同意我的辞职。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年10月13日

正规公司试用期期间辞职篇八

尊敬的领导：

你好！

首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助。在这里我学到了很多，可以说在xxxx公司这一段时间里，是我人生中的宝贵财富，同时这段时间也发现了自己的很多不足之处，需要改进的地方也很多。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准。最后，我真心希望xxxx公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇九

尊敬的'公司领导：

因为个人原因，我决定离开深圳这座城市，因此我请求辞去公司文员一职，在完成9月份当月全部工作后离职。

我在xx年年8月来到公司，截至本月恰满两年。在两年的工作中，我跟随领导以及各位同事参与各类咨询项目约30个，期

间得到了领导和同事们不断的指导、教诲和包容，令我受益良多，不胜感激，在此致以我最高的感谢！质保中心是我步入社会的第一站，我不愿离开，但我必须离开，恳请中心领导谅解和理解。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

正规公司试用期期间辞职篇十

公司领导：

您好！

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，究竟这是一份生活的保障，这里有和谐相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家赐予的关心，每天都有欢乐，这是多好呀，真很舍不得离开这样轻松欢乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法连续下去，宁可处于失业状态的缘由，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热忱渐渐减退，基本上没有什么制造性的工作。每天接全国各地用户的询问电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有乐观性。我知道欢乐工作的原则，也就是在肯定条件下不能转变工作现状，那就要用欢乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在肯定时间段内不会转变，我的热忱不会维持那么久，

迟早会对工作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不盼望看到敷衍了事的员工。

第二：作为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不盼望得到最根本的尊敬，包括对人本身和所制造成果的尊敬。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满意，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必需的；从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，或许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的爱护和关怀程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满意。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四非常到五十的范围变化，及格分六非常可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧急时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的状况下，转正后还不如转正前，这是什么规律？我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应当全额发放薪水。假如有人做不好，大家是会看得到的，到时再实行措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热忱来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司赐予回报的劳动就够了，因为尊敬和重视是相互

的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是三千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司赐予的解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是三千九，假如不找领导协商就是三千七，但记得开头时某领导许诺过是四千到四千五，或许我的工作始终不令公司满足吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应当很成熟了，不应当光顾着开展业务而遗忘制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避开的。

申请人：

20xx年xx月xx日