

大学生自我认知论文(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

法院纪律作风整改报告篇一

关于干部作风建设督查情况的通报各乡镇，县直和驻x各单位，县经济开发区：

近期以来，根据县委主要领导要求，县jw[]县委组织部组织人员，坚持干部作风建设每周督查制度，持续深入全县各乡镇、县直各部门，采取实时摄像、查看花名册、核实去向等方式，对各单位干部作风建设、干部走读等情况进行了明查暗访。现将督查情况通报如下：一、总体情况全县各单位的工作作风、工作纪律总体情况良好。

一是作风建设措施实。大部分单位实行上下班考勤制度，并严格奖惩制度；县xx[]县xx局等单位实行指纹、人脸识别系统考勤。

二是干部工作状态佳。绝大部分机关干部上班期间能各司其职，窗口单位的同志接待群众热情，公务外出的同志能说明去向。大部分单位工作秩序、干部工作状态较好。三是乡镇干部驻勤值班氛围浓。各乡镇党政主要负责人较为重视机关干部作风建设，党政领导班子成员能以身作责，带班值守，一般干部能严格遵守值班制度。连城镇、仲兴乡等乡镇充分利用晚上时间召开会议、研究工作。二、存在的问题个别干部工作时间不在状态的现象仍然存在。一是不能遵守工作纪律。存在不按时上下班，利用上班时间办私事等现象，部分

单位机关干部要到早晨8点半以后才陆陆续续到齐，下午4-2-点半以后就有少数干部提前离岗，中途还有个别干部外出办私事。二是执行制度不严。部分单位补签、代签、缺签现象比较严重，且缺签没有任何去向说明，导致干部考勤流于形式，没有完全达到考勤的目的；乡镇夜间值班人员有事缺岗没有安排人员代班，有值班人员饮酒现象。三是公车管理不到位。节假日期间，部分单位不能执行公车管理制度，在没有在单位备案的情况下使用公车。四是乡镇干部在乡镇驻勤率偏低，“走读”现象仍然存在。三、今后的工作要求各单位要按照全县干部作风建设的总体安排和要求，找准问题，研究措施，切实推动工作落实，巩固、扩大干部作风建设的成果。（一）进一步提高认识，明确责任。继续按照干部作风建设的要求，紧密结合本单位实际开展工作，明确专人专抓，责任到岗到人，做到以作风推进工作、以作风树立形象。（二）进一步加大力度，有序推进。坚持围绕中心、服务发展，努力实现干部作风建设与各项工作“两不误、两促进”。要积极研究对策，创新载体，找准工作的结合点与切入点。要不断完善规章制度，加大执行力度，逐步实现机关工作制度化、高效化。各乡镇要切实改善干部职工驻勤条件，逐步提高驻勤率，消除“走读”现象。

法院纪律作风整改报告篇二

3、业务知识不够精通。在工作中，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

二、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，行动上要增强奉献意识，不计得失，尽心尽力干好每一项工

作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对政务网信息公开工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后要精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成各项工作任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的能力；要热爱本职工作，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，见贤思齐；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，我将在领导和同志们的帮助支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，以更高的标准要求自己，在实践中提升工作能力。天天在状态，时时有激情，

兢兢业业、勤勤恳恳的干好各项工作，努力在平凡中创造非凡，在“小”岗位上创出“大”事业。

法院纪律作风整改报告篇三

为全面贯彻落实党的_精神和中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，以及市委、县政府、县教育局关于改进工作作风、密切联系群众的若干要求，我校从速行动，采取措施，严格执行。现就我校自查情况做如下分析。

一、高度重视，及时组织传达学习。

学校支部高度重视上级有关规定的学习贯彻工作，分多层次、多次组织全校教职员学习。首先由校支部书记唐良新同志组织全体老师在学校会议室收看了_开幕式，倾听了新一届领导人的讲话。接着又学习了__重要批示精神和“中央八项规定”。市委、县委、县教育局关于改进工作作风、密切联系群众的若干要求下发后，我校又紧锣密鼓地召开了行政会议学习文件精神，研究部署相关工作。并分别召开了全体行政人员会议和全校教职工大会，再次组织全校教师学习文件精神，并从工作作风、会风、文风和厉行勤俭节约等方面提出了明确要求。通过学习让全体教职工深刻领会改进工作作风、密切联系群众各项规定的实质内容，坚决克服形式主义，始终保持与人民群众密切联系，从我做起、厉行勤俭节约、反对铺张浪费、彻底杜绝违规违纪现象的发生。

二、多措并举，制定相关措施。

一是加强制度建设，成立由校长唐良新为组长，分管副校长刘时兵为副组长及学校行政人员为成员的领导小组，并及时印发作风建设资料，有针对性的出台了符合我校实际的各项规定。二是开展经常性教育，利用召开_、集体讨论等形式深入开展党风廉政教育和理想信念教育、党章法纪学习教育、社会荣辱观教育、师德师风教育，引导广大教师真正做到为

民、务实、廉洁。三是领导干部做表率，带头执行上级关于改进作风、密切联系群众的规定，遵守厉行节约、反对浪费的要求，当好勤俭节约的表率，严格执行公务接待制度，严格落实各项节约措施，坚决杜绝了公款浪费现象。四是加大改革创新力度，对照“八项规定”要求，积极深入推进从源头上防治腐败工作。推进制度创新，努力形成用制度管人，按制度办事，靠制度管人的有效机制，从源头上遏制形式主义。

三、严格执行，纠风工作初见成效。

（一）上级来我校调研，严格按照要求提供陪同人员。

（二）在精简会议方面，我校严格按照简约、俭朴原则安排各项会议，不张贴标语、不布置鲜花，不摆设香烟水果。到目前为止，共减少压缩全校性的会议5次。

（三）在精简文件简报方面，其中百分之九十通过校讯通、校qq群公布，不再纸质印发。严格按照公文处理要求流转处理公文。

（四）没有任何出访、考察，各项常规检查活动主要是年级自查。

（五）校领导出席学校一般性活动不作报道。出席会议和活动，确需报道的，重点放在了活动内容，不突出领导出席和领导讲话。

（六）在厉行勤俭节约方面，严格执行党风廉政各项规定。严控办公经费支出，加强公务用车管理。没有组织和参加消费性娱乐、健身、旅游等活动。校领导具有节约意识，以身作则，降低能源资源消耗。

法院纪律作风整改报告篇四

市纪委：

我校自开展纪律作风整顿活动以来，采取设立意见箱、发放征求意见表、召开座谈会等形式，广泛征求教职工对本单位在作风纪律方面的意见和建议。在此基础上，各科室和广大教职工对照提出的“十不准”重点整顿内容，采取自己找、领导点、群众提、互相帮等形式，认真查找本单位、本科室以及个人在作风纪律方面存在的突出问题。通过对各种渠道意见和建议的收集，现将部分揭摆问题汇总如下：

一、艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，工作“蹲、靠、守”的功夫还不到家。

二、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。存有“事不关己、高高挂起”的思想。

三、理论联系实际还有差距。对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。理论和实践存在一定的差距，解决实际问题时没能始终坚持“两点论”、“重点论”。在抓问题的主要矛盾时，有时没分清主次。

四、政策理论水平不够高。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

五、责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职

责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事也随便拖到明天干。

六、思想解放程度不够。因为思想解放程度不够，干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

全体教职工对查找出来的问题深入分析原因，制定整改措施，明确整改目标和要求，切实进行整改，确保了整改效果，具体措施如下：

（一）进一步加强领导干部作风建设，充分发挥领导干部的示范作用。制定进一步加强领导干部作风建设的意见，完善领导干部教育培训、考核任用和民主监督等机制，重点加强思想政治素质、事业心和责任感，履行职责和工作实绩，抓班子、带队伍，严于律己、清正廉洁等方面的作风建设，不断提高领导班子特别是“一把手”的综合素质和工作能力，充分发挥领导干部的示范作用。

（二）加强教育培训，提高干部职工整体素质。采取业务培训、专题讲座等多种方式，丰富培训形式，增加培训内容，加强经常性的行为规范教育、职业道德教育、党史党情教育和优良传统教育，引导干部职工特别是青年干部职工加强自身修养，自觉增强职业意识、形象意识和责任意识，强化组织观念和纪律观念，从小事做起，从一点一滴做起，从自身做起，养成良好的工作作风，不断提高自身的能力和素质。

（三）优化岗位设置和人员配备，完善绩效考核办法。结合机关事务工作实际，深入分析各单位机构设置、职能配置、

人员编制的情况，进一步优化组织和人员结构，提高组织机构的运转效率。改进机关绩效考核办法，真正把考核结果与干部选拔任用、评先评优、奖励惩处挂钩，激发干部职工履行职责的积极性和主动性。

机关工作人员纪律意识，自觉遵守各项工作纪律，严格要求自己，恪尽职守，扎扎实实地做好本职工作，树立机关工作人员的良好形象。

（五）完善规章制度，建立长效机制。认真完善和落实作风纪律建设方面的规章制度，充分发挥制度的规范作用，确保作风纪律建设经常化、规范化和制度化。办公室结合提出的“十不准”要求，完善了各项规章制度，修订了《教职工考勤管理办法》，明确规定了迟到早退、无故旷工、离岗或因主观因素造成不良影响。后勤管理科制定了《水电管理制度》、《门卫管理》，按照“谁承办谁负责、谁主管谁负责、谁决策谁负责”的责任追究原则，教务科制定了《科研课题的确立标准与实施方案》、《科研工作量化考核办法》等细则，充分调动了教师的工作积极性。

（六）、狠抓督查落实，进一步巩固扩大整顿成果。作风纪律教育要常抓不懈，形成“一把手亲自抓、负总责、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实”的领导机制和工作格局。完善监管措施，坚持定期检查、抽查和通报制度，弘扬正风正气，不断巩固和扩大整顿活动成果，促进我校各项工作的开展。

《纪律作风整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

法院纪律作风整改报告篇五

在这次“纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无参与赌博，又无考试作弊，更无开无牌无证、假牌假证车，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的公安本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是调来经侦处二大队二中队后，认为自己工作基础差，业务知识弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上还没有大的起色。

工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

4、在日常生活中，有时错误地强化自身的管人者角色，耍特权的现象偶有发生。如有时驾驶私人摩托车冲红灯、闯禁行，这些都是警察意识错位的具体表现。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、今后的整改措施

励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提升自己办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识

的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，特别是在市场经济大潮中、在加入wto的初期，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真办案，努力做到“向人民负责和向党的领导机关负责的一致性”，对国家对人民负责与对法律负责的一致性。

《作风纪律自查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。