

最新领导犯错检讨书(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导犯错检讨书篇一

尊敬的领导：

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执

行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(四)

领导犯错检讨书篇二

尊敬的市委领导：

在这里，我想您作出深刻的检讨。通过最近一段时间深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。我最近严重违反组织纪律，于2xxx年8月17日到23日，计划组织镇属干部职工25人分三批次到重庆第三军医大附属的新桥医院进行健康体检，造成了部分干部、特别是主要领导干部出现脱岗现象。现在我悔恨至极，认识到这种做法是极其错误的，我要诚恳地向领导认错，并作出深刻的检查，在今后的工作中痛下决心，认真改正。

我之所以做出这种错事，原因还是出在思想上。当时错误的认为，没经上报不是什么大事情，反正都是一样的做体检，不上报没什么所谓，特别是造成了部分干部和主要领导脱岗的情况，在思想上放松了警惕。实际上，这不是一件小事情，是严重违纪、违规行为。这说明我思想上还没有真正跟党中央保持一致，对自己要求不严，没有按照党风廉正建设要求约束自己，没有把人民的利益放在首位，时刻打着自已的小算盘，想沾光，图便宜。总认为自己是一名入党多年的老党员，老干部了，为人民工作多年，没有功劳也有苦劳，去体检无非是图经济上的便宜，在政治上还是清白的，没有大不了的事，却没想到，这是跟党的原则是不相符的，违背了自己的入党誓言，忘记了作为一名共产党员只有国家的利益，只有人民的利益，而绝对不能有共产党人的个人私利。这说明自己长时间来，放松学习，对自己要求不严格，没有牢记全心全意为人民服务这个党的一贯宗旨，一遇到事就打

自己的小算盘，在经济上犯错，辜负了党对我的教育和培养。

这次的教训是深刻的，我一定要记住这个惨痛的教训，保证在今后的工作中认真改正。我今后一定要加强学习，特别是学习反腐倡廉和党风廉洁方面的文件与政策，一定要养成良好的生活作风与健康的生活情趣，以抵御各种腐败思想的侵蚀；要不断强化自身修养，模范遵守社会公德、职业道德、传统美德，以屏弃不良小节；要自重、自省、自警、自励，以抵御权利、金钱、美女的诱惑，做到一个共产党人应有的高风亮节和人格魅力。

我深刻认识到廉洁奉公不仅事关政府工作的健康发展，而且关系到民心向背，影响着政府各项工作的落实。做到廉洁奉公既是党和政府的要求，人民群众的希望，也是我们每个共产党人的起码道德要求。我要十分重视廉洁奉公，始终把它当作一项重要工作来抓，每时每刻都要做到廉洁奉公，决不跟腐败风气沾边，注意从日常小事上维护自己的形象，铭记“千里之堤，溃于蚁穴”的古训，不忘“人生是施与不是索取”的哲言，做一名人民群众满意的干部。

一、要加强理论学习和党性锻炼，提高自己的思想和精神境界

我将把这次问题的整改，与当前正在开展的学习实践科学发展观活动紧密结合起来，认真开展一次集中整顿，并且响应党的号召，跟上时代的步伐，不断学习新的知识和理念，而且终身学习是21世纪首选的生存策略，任何人没有什么“老本”可吃，必须常“补钙”、常“健脑”、常“充电”，不断提高学习能力，学习党在十一届三中全会上提出的“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”。在学习实践科学发展观活动中坚持把学习贯彻始终，坚持先学一步，多学一点，深学一点，当好表率。作为党委书记要以身作则，加强学习，树立正确的人生观、价值观和权力观，端正思想作风，提升思想境界，

模范遵守国家和政府有关廉洁从业的各项规定。

一个人如果平时不学习，放松了自我教育，久而久之就会忘记了自己的职责，思想上就会慢慢放松警惕，贪欲的思想可能就会逐渐滋长。学习对我们来说是很重要和必要的，通过政治理论学习可不断提高人的思想境界，陶冶人的情操，但有的人平时常以工作忙，没空等理由而不参加集体政治理论学习，这样不利于提高自己的思想觉悟。一个人经常不学习头脑很容易产生麻木，逐渐丧失警惕性，从而可能向犯罪迈出第一步。所以政治理论学习只能加强不能放松，作为一个党委书记更要挤出时间自觉参加政治学习，这样才能在思想上筑好防腐第一道防线。

二、要端正职业道德，增强道德观念

一个人如果没有良好的职业道德，就不会去干好本职工作，心思也不会放在单位发展上，而是会想方设法如何为自己捞好处，见利就图，有乐就亨，这种人最终不但害了自己，也害了单位。我们作为一名政府党委书记，能做到岗位来之不易，要好好珍惜，不要把岗位当作捞钱的本钱，为一时的贪欲而毁了自己。所以一定要端正好从业道德思想，要有道德廉耻观念，严守职业道德底线，在人生上要淡泊名利，淡定从容面对一切；在工作上要向上对得起政府向下对得起员工，尽心尽力为政府发展干好本职工作。

三、要知足常乐，保持平衡心态

作为政府的党委书记，个人的收入在政府中属于中上以上的，比上不足比下有余，知足者为乐，不要一味去攀比虚荣、奢华，欲望是没有止境的。不要老把报酬看第一位。人活着不能一直欲望金钱、一味追求虚荣和奢华，这样会为了一时贪欲而断送前程，连累家庭、政府，因一失足而成千古恨。要知足常乐，俗话说：为人不贪一身轻松。

四、要管住小节，守好自己的情操和品质

现在有的人认为这个年代吃吃喝喝不算啥，收点小礼没什么，生活作风随便一点不要太认真。这些人正是平时在小事小节上放松了自我约束，忘记了自己的职责，从很多反腐教育反面教育片和教材来看，许多政府人员走上犯罪道路，正是从“小恩小惠”、小节开始，慢慢放松警惕，一步一步被拖下水，最后成为阶下囚。从这些人的身上为我们敲响了警钟，我们要从这些反面教材跟吸取教训，并以此为戒，时时保持清醒的头脑，防止因小节不保而酿成大错。做到见诱惑心不动，见财物心不痒，君子取财取之有道，不是我们劳动所得就不要拿，要用健康的体魄、好的心态去干好我们的工作，拿我们该拿的劳动所得，与妻子孩子共享家庭快乐。

五、杜绝同类问题再次发生

我将严格按照制度以及上级的工作要求，切实加强日常工作监管，及时发现工作出现的不良倾向和苗头，将问题消除在萌芽状态，防患于未然，杜绝此类事件的再次发生。

最后，我恳请市委领导们，谅我初次违纪，并已下决心痛改前非，对我这次违纪给予宽大处理。我一定努力工作，将功补过，望市委慎重考验我。

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(六)

领导犯错检讨书篇三

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种有益和有良的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。通过这次事件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(二)

领导犯错检讨书篇四

职工犯错，就会被领导要求写检讨，检讨自己的错误行为。下面本站小编为大家精心整理了职工犯错给领导的检讨书，希望能给你带来帮助。

尊敬的单位领导：

我怀着深深懊悔的心情向你递交这份检讨，以深刻反省我私用公款的严重违纪违规行为。

回顾我的错误，我擅自将公司公共款项用于私人笔记本购买，严重地危害了公司集体利益，是一种严重的违纪违规行为。

面对错误，我感到深深的羞愧，我这样的行为对不起领导，对不起同事，对不起每一个器重过我关心过我的人。

现如今，面对错误，我决心彻底改正：

第一，我必须彻底改正这种违规行为，并且将私用的这部分钱全额退还给单位。

第二，我必须就此次错误向领导做出深刻检讨与道歉，并且向您与全体同事表示深深的歉意与悔改。

第三，我必须从此次错误当中充分吸取经验教训，并且以最大努力改正错误，避免重蹈覆辙。

最后，我恳请领导与单位同事的原谅，给我一次改过自新的机会。

XXX

XXXX年XX月XX日

我叫是一名，此时此刻我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在*月*日上班忘打卡的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

通过上班未打卡这件事，我认识到自己对工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想，给本带来了不好的影响，我向大家说声：对不起！

XXX

XXXX年XX月XX日

各位领导：

我公司是一家纪律严明，注重细节管理的公司，我身为XXXX职务人员，因为加班没有带考勤卡，所以，严重影响了工作，同时对表现出我对公司管理的理解不够深刻。这样的行为，不但是对公司制度的不尊重，也是对我们这个集体的不负责，更是对自身的要求不严，约束不够。这不但使各位领导对我产生了极为不良的印象，同时也令我们整个部门留下了极坏的印象，使我们的部门在公司内丢了脸，掉了队。

我首先在这里向各位领导说声对不起，完全是由于我个人的原因，没有把工作做好，把一项即有利于我个人又有利于XXXX公司的工作程序忘在了脑后，成为大家的反面教材。

在这里我向全体公司人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，回来还要和我共同分担我的错误，希望在以后的工作中能为大家做些什么，多少弥补一下我内疚的心灵。

以后的工作我要加倍努力，绝不在同一地方摔倒，让这件事警醒了我：做事要有始有终，千万不能半途而废。这也让我想起领导经常对我们说的：做事一定要做足百分之百，不要完成百分九十九就松懈、放弃，而因为最后的百分之一满盘皆输。所以，我也感谢这份检讨，感谢各位领导，是领导让我认识到自己的错误，给了我又一次改掉坏习惯的机会，使我离成功更近了一步。

在以后的工作中，我要努力做足百分之百。

XXX

XXXX年XX月XX日

共2页，当前第1页12

领导犯错检讨书篇五

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基

础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人：

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(五)