

大班音乐活动教案春晓(优秀8篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

客运公司工作计划篇一

上级管理部门：

今年我司在加强安全生产管理、强化安全目标的落实、预防安全责任事故发生，通过不断改进安全工作管理办法，增添新的措施确保了我司全年安全工作以得了较好的成绩，现将全年安全工作总结如下：

一、今年事故情况

今年我司共发生责任事故1次，事故为全责，事故伤人1人，事故死亡为0，经济损失14000元。

百万车公里为0.1次，伤人0.1人，死亡为0。

与同期相比为二平一降。

其中：事故次数为平事故伤人为平

经济损失下降13%

二、建立健全安全管理机构全面落实安全生产责任

为了认真搞好全年安全工作，根据上级管理部门的指示精神，层层签订了安全生产责任书，安全生产责任制在我司得到了普遍落实，不仅如此，公司还与上级管理部门签订了安全生产责任书，安全生产工作真正做到了横向到边、纵向到底。

三、继续开展安全宣传教育，努力提高安全意识

安全教是安全管理工作的主要内容，今年公司大力响应各级

主管部门的要求，加大了对道路交通安全法律、法规、岗位安全操作规程，应急处置能力的宣传教育力度，如今年发生在我县的大山煤矿8.11井下瓦斯燃烧事故和大田煤矿11.21井下透水事故给我司安全管理工作又一次敲响了警钟，公司上下通过会议、发放简报、宣传资料、标语等多种形式向员工、旅客大力宣传《安全生产法》等安全生产法律法规。全年共召开安全生产会议12次，参会1180余人次，出刊简报8期，悬挂标语6幅，发放安全资料840多余份。

四、狠抓安全责任制的落实，继续推行安全目标责任管理 公司为了鼓励全年安全工作中作出成绩的员工按二〇一〇年年初与各部门、各岗位签订的安全责任书进行了考核，共评出一等奖员工名，二等奖员工名，三等奖员工名；并给予了奖金及表彰，对安全工作做得差的人员进行了通报和教育，并在年底前完成了与各部门、各岗位签订二〇一一年的各项安全责任书。各岗位责任人按签订的责任书内容、岗位的工作职责认真履行好应尽的`安全管理义务。

五、狠抓春运和节假日的安全管理工作

和公司所经营的线路车辆进行了拉网式的严格检查。全年共检查安全重点部门2次整改隐患1次，安全大检查11次，安全巡查56次，出动检查车56台次，出动检查人员112余人次，检查车辆350余台次，检查出隐患车2台次，整改2台次。

公司利用gps平台监控车辆有效的遏制和降低了驾驶员的违章违规违法行为，大大的促进了驾驶员的安全行车。

全年监控车辆344台次，提醒超速成车25余台次，外地抄告违章车7台次，处理7台次，处理金额：700余元。

六、狠抓安全源头管理

1、公司继续坚持超长客运驾驶员每月三次安全定期会和出车前的趟次安全座谈教育，中短距离坚持每月召开一次对驾驶员的安全教育培训，对经营业主和乘务员每季度召开一次安全教育会，全年召开各种会议61次，参会人员840余人次。

2、严把驾驶员的准入关，根据公司“驾驶员招聘录用制度”凡来我司应聘的驾驶员必须由经营业主写出推荐申请，驾驶员提供交-警部门及前单位工作时的个人行车信息资料，经公司领导审查后，由安监部、技监部进行资格审查和实际操作考核合格后，相关手续，方准驾驶我司车辆。全年招聘合格驾驶员5人，退用不合格1人。

3、行车小组长继续坚持每天对早班车发班的驾驶员进行四项监控及每月2次与驾驶员面对面的安全谈话活动，使公司每时每刻对驾驶员的日常、休息、技术、心理状况都在掌握之中，为驾驶员日常安全行车起到了促进作用。

4、今年技检部继续按威运管（2017）95号文件要求对规范全公司车辆的二级维护作业，严格督促车辆按时审验和综合性能检测。

5、安保部今年也积极配合车站搞好“三不进站”和“五不出站”及“三品”的检查管理，严格杜绝不进站报班营运的违规行为。

七、狠抓安全基础工作，强化企业内部管理

围绕公司核心，力保安全生产稳定、经济效益稳定、经营管理稳定、队伍思想稳定，努力工作，优质完成公司下达的经济考核指标及各项工作任务，争取2012年营运收入再上新台阶。2012年分公司整体工作计划汇报如下：

一、内部管理

1、根据实践工作反映的新情况、新问题，健全和完善分公司内部管理的相关制度，认真贯彻执行公司的各项规章制度，保证各项工作按照制度规定高效率地运行。时间：贯穿全年。

2、加强员工职业道德的培训，提高人员素质，提升业务质量，努力培养员工团结互助的精神，使员工对公司有认同感、归属感，形成同舟共济的观念。时间：贯穿全年。

3、加强考勤、卫生检查制度，定时进行公布、上报，并按相关规定给予奖惩。时间：贯穿全年。

二、安全生产管理

安全工作作为生产经营的重点，确保安全监管责任有效落实，确保不发生因管理不到位导致的重、特大事故。

的管理功能，严格把好车辆技术关、客运安全源头关，严禁超载、超速、酒后驾驶、疲劳驾驶等交通违法行为发生，从而形成隐患及时消除、违规行为及时纠正的可控局面。时间：贯穿全年。

2、把驾驶员的甄别、教育、培训和管理作为重点抓紧抓好，增强教育的针对性，规章的严肃性，培训的系统性。适时开展群众性安全活动，将日常教育、日常管理与阶段性集中活动结合起来，形成警钟常鸣的安全氛围。时间：贯穿全年。

3、排除不利因素，对少数未安装gps系统的乡镇班线车辆强

制进行gps系统安装。时间：六月底前完成。

4、旅客安全告知影像片逐步落实安装到市际以上班线车辆。时间：十月底前完成。

5、安全员每天对在营车辆不少于20%的安全例检和隐患排查。时间：贯穿全年。

6、预防、预控营运车辆交通事故发生，减少交通事故发生率，事故次数、受伤人数、死亡人数三项安全指标要比2011年有所下降。时间：贯穿全年。

三、服务质量管理

良好成绩打好基础。时间：五月底前完成。

2、在服务上，要继续落实服务规范，坚持从细节入手，点滴做起，每个环节力求规范。要高度重视旅客投诉，坚持依照“耐心一点、态度好一点、动作快一点、语言得体一点、层次高一点、办法多一点”六个一点工作方针让旅客感到满意，提升公司形象及信誉度。时间：贯穿全年。

3、推行驾驶员信誉考评工作，建立驾驶员服务质量信誉考评基础档案，初步形成驾驶员规范管理的网络共享体系。时间：贯穿全年。

4、评选市际以上班线文明客车十辆，优秀驾驶员20名。时间：十月底前完成。

四、经营行为管理

1、采取形式多样，使人容易接受的方式对经营者进行公司产权化宣传教育，继续推进公司产权改革。时间：贯穿全年。

2、积极采取有效措施，协调并做好化解客运市场矛盾工作，不发生经营者到各级政府和交通主管部门上访、群访的现象。要加强对经营者管理，完善和落实各项管理规定，维护客运市场秩序和公司安定、稳定。时间：贯穿全年。

二〇一二年二月二十九日

客运公司工作计划篇二

为强化安全管理，牢固树立“安全第一”的思想，切实做好安全生产工作，确保2014年总公司安全计划的顺利完成，认真履行安全生产职责，完成如下安全生产计划：

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把工作做好、做细。杜绝重、特大事故发生，争取使一般事故频率降低至最低程度。

1、成立安全领导小组，健全安全生产责任制，层层签订安全目标责任书，落实到人，责任明确。

2、认真贯彻执行上级有关安全管理相关文件精神，做到令行禁止。

3、结合“春运”、“安全月”、“安全周”及“百日安全赛”等活动，加强对售票人员及站务人员的教育。及时总结经验、吸取教训，对玩忽职守造成企业重大损失的要进行责任追究。

4、严禁车辆超员、超载、超速、客货混装，保证行车安全。

5、各汽车站要严格按照交通部的“三优”、“三化”要求，强化汽车站管理，保持站容、站貌、车容、车貌干净整洁。严格按照“客规”要求，提高服务质量和水平，努力为

旅客创造一个良好的候车和乘车环境。

6、严格“源头化”管理，严禁不经过年、季、月、日检的车辆进站报班营运，对违反规定的车辆，一律停运。

7、认真贯彻落实总公司出台的《安全管理办法和措施》，对“三品”检查工作要严查严堵，明确责任，各负其责，违规必纠。

8、继续贯彻执行“以人为本，防重于抢”的方针，做到有计划、有准备地防大汛，确保交通干线正常运行。

9、全力做好北京奥运交通反恐安保工作，本着明确责任，落实责任，加强防范的原则，提高反恐安保工作重要性的认识。

10、严禁对中小学生包车，对旅游包车要按照要求逐级签订包车安全责任书，安全部门签署意见后，方可包车，同时做好存档工作。

11、做好安全隐患排查治理工作，在安全检查工作中，查出的问题一定要有记录、有处理意见和整改措施。

12、认真学习《安全法》和《道路交通安全法》以及《河南省道路安全生产管理规定》，树立依法治理交通的思想，做到有法必依、违法必纠。

13、凡进站运行的车辆，(包括;社会、个体、外公司车辆)必须配备有效灭火器(灭火器压力、合格证、年审标志符合要求)，没有配备灭火器的车辆或灭火器不符合要求的，汽车站停止报班，待符合要求后方可报班营运。

14、认真贯彻落实省交通厅要求的“四项机制”“三关、一监督”和“三不进站、五不出站”有关规定。

15、加强对本单位公务用车的管理力度，不经过领导同意禁

止私自用车，违者严肃处理。

客运公司工作计划篇三

(一)坚持教育制度，企业每月组织二次安全教育会议，对驾驶员、经营者开展安全教育活动。

二、继续坚持隐患排查治理工作

(一)日常检查：企业安全管理人员到各客运站对所属营运客车的技术状况进行检查，发现问题立即处理，对从业人员进行安全教育，提醒大家遵章守纪、文明服务。

(二)季节性检查：一是夏季到来之前对所有营运车辆技术状况进行隐患排查，如：消防器材、油、电路、轮胎等安全重点部位进行检查，特别是对满4年以上车辆进行安全检查(目的：消除车辆爆胎、自然隐患);二是年底对冬防物资的配备，车辆技术状况进行检查(目的：确保车辆安全技术性能良好)，夏季和冬季在对营运车辆技术状况进行隐患排查的同时，得驾驶员的安全意识和规范从业行为进行隐患排查。

(三)安全生产基础档案管理工作检查

对单位的安全生产基础台账的建档、归档进行检查(目的：规范统一各项安全基础管理台账，及时发现管理上的缺陷，加以改进)。

四、认真落实车辆强制二级维护制定。

五、做好“安全生产月”、“道路客运安全年”以及几大节假日的安全生产运输工作。

六、按照《道路旅客运输企业安全管理规范》要求，严格把驾驶员：“准入关”做好驾驶员的招聘管理工作，加强营运

车辆驾驶员储备工作。

七、继续安全生产标准化建设工作

一年安全工作重点是加强驾驶员，车辆的动态管理，严厉打击一切违法行为，努力压降“超员、超速、疲劳驾驶”行为，遏制重特大道路交通事故的发生，确保一年安全工作目标的实现。

客运公司工作计划篇四

20xx年工作，将在****的领导下，认真贯彻落实党的十八精神，推进我***精神文明窗口建设向深层次发展，巩固基础设施建设成果，落实各种管理制度，理顺各项管理运作程序，细化各层管理责任目标，提高员工管理水平与服务技能，规范经营户营运秩序，力争圆满完成各项工作任务指标。重点要抓好客运组织管理工作，确保安全，为全县人民提供方便、快捷、优质、高效的客运服务。

监控系统，大厅多媒体显示屏，服务指南触摸屏等，对进出站口继续完善引导性、指示性的标志设施。

全站职工努力工作，保证完成局下达的xxx万元的任务考核指标，争取20xx年营运收入再上新台阶。力争完成营业总收入xxx万元，其中：售票服务费完成xxx万元，旅客站务费完成xx万元，其它收入完成xx万元。

安全、高效、周密地组织搞好“春运”“五一”“国庆”黄金周的运输组织工作，为全市人民提供安全快捷舒适方便的候乘车条件。

按照交通部“三优”“三化”规范中要求的各种考核质量指标的计算方法，完成各种服务质量指标和局下达的相关考核指标，具体是：客车正班率99.9%、发车正点率98%、售票

差错率5%、运管结算率95%、旅客意见处理率98%。

车场客观条件的要求，决定了要保证运营秩序的井然，必须在规范管理上下大功夫。进行精密的组织协调，严格到位的管理，制度的落实是根本，继续坚持双“文明”考核办法，通过采取多种层次结合参与的方法来加大考核力度，严格奖罚兑现，使遵章守制形成工作习惯。进一步理顺各业务环节之间的运作传递秩序，使各项工作衔接有序，各项数据来源有据。将年初的工作目标，安全考核目标、综合治理目标和党风廉政建设目标进行目标分解，深层细化，落实到人。

安全管理严格执行“三关一监督”的管理方针，对进站的“车流”和“客流”的安全管理力度不减，管理办法逐渐完善，管理手段不断提高，管理方式逐步科学，不得有丝毫的麻痹大意。不接收无行管部门营运手续的车辆进站，严格检查禁止无从业资格证的司机驾驶客车，坚持日检制度，不放一个技术不合格车辆载客出站，不放过一个超员车载客出站。启用和熟练掌握与现有智能化管理系统配套外挂的“进站客车安全管理系统”，利用电脑系统的‘铁面无情，杜绝盖关系章、报人情班等不安全隐患。继续对一些有期限性的技术安全性指标进行动态监督，预期公告提醒，到期检查监督，超期严格停班。力争通过系统的使用，使进站车辆的每个安全环节都能得到具体的管理监督。对进站旅客携带的行李物品，充分利用x线安检仪的强大功能，安检人员熟练协调配合，掌握各种危险品、违禁物品的图像颜色与形状，练就高超的火眼金睛，不漏检一件行李物品，不放过一个“三险品”上车。

得联系，把我站的综合治理工作与驻地街道、社区形成管理网络，使我站的综治工作更上一层楼。

提高全站员工的综合素质，是实现优质高效服务的保证，新一年，充分利用班后会的时间，制订出各时间段政治、业务学习的重点，定期组织业务技能考核，考核结果与双文明考

核相结合，奖惩兑现。利用二班倒的半天时间，聘请教师和专业人员进行有计划的员工培训。根据培训表现与考试成绩，择优上岗。站里将适时把有关制度、纪律、应知应会、工作程序标准等编印成员工手册，人手一本，方便学习查阅。

最佳出纳员，最佳信息员、最佳安全员、最佳保洁员。此项工作要在二月上旬制订出方案和措施，从元月份开始实施评比考核，逐月向经营户、旅客征求意见并在班组根据双“文明”考核办法逐月考核评比，年终根据每月考核情况，由班组自下而上推举，结合个人全年工作实绩，最后经过多方面征求意见，评出“十佳”。

客运总站新的党支部成立后，经过半年来的基础建设，各项工作也逐步走向正轨，在新的一年里，按照局党组党风廉政建设责任制的要求，对责任制进行分解落实，责任到人。贯彻落实党的各项纪律制度，定期召开支部会议，党员会议，加强对党员的教育，积极做好开展对党员先进性教育的准备工作。充分发挥党组织的领导核心和党员的先锋模范作用，以“八个坚持，八个反对”严格要求党员干部，从源头上预防和治理腐朽，使我站的党员干部成为带领群众真抓实干、廉洁奉公，无私奉献的模范。

以上是我站20xx年度的工作总结和20xx年的工作计划，不足之处，请大家批评指正。过去的一年，我站在上级的领导下，在全站职工共同努力下，取得了一些成绩，但成绩只能说明过去，新的一年，我们将继续在市局领导下，团结一致，努力工作。

客运公司工作计划篇五

工作措施：

一、加强政治理论学习，全面提高职工的政治素养。充分利用职工大会，党员大会等各种形式，组织职工认真深入学习

贯彻党的一届三中全会精神，贯彻执行公司的指示精神，教育职工从思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致，紧紧团结在公司党委周围，围绕客运部中心工作，不断强化职能，扎实进取，切实为乘客营造一个文明、舒适的乘车环境，为公司的稳定发展营造一个良好的氛围。

二、继续把安全工作作为客运工作的重中之重来抓，按照以人为本的安全管理理念，利用各式形式定期组织职工学习《道路交通安全法》和上级有关部门制定的各项安全管理措施和规章制度，不断提高职工的安全意识和遵章守法的自觉性，不断强化特殊天气条件下的车辆安全管理，严格要求驾驶员按照安全操作规程驾驶车辆，继续加强安全奖惩制度的落实，通过召开安全例会，加大车辆监测力度等，做到安全工作警钟长鸣，长抓不懈，真正做到从源头上杜绝安全事故的发生。

三、抓好降本增效，完成各项经营指标。客运部作为公司主体成本特别单位，只有加强各项管理制度的落实，抓好降本增效工作，才能适应公司稳定发展的需要。按照公司的有关规定，结合客运部实际情况，力争把燃料费用控制在去年的指标以内，力争材料费用维持在去年的水平略有下降。同时积极参加公司外部市场开拓工作，争取发现机遇实现突破，为公司发展尽到自己的义务和责任。

四、继续做好党员队伍的教育培训工作，加强党组织建设、完善组织生活和发挥党员的模范带头作用，经常听取职工群众的意见和建议，对职工群众反映的突出问题，采取有效的措施，切实加以解决。凡需要职工了解的问题，利用不同形式及时向职工群众公开。按时完成公司安排的各项工作任务，确保本部门无违法违纪现象，党员无一人受到党纪处分。

在20__年的工作中，客运部全体职工将一如既往地团结在公司党委周围，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司稳定发展大局，充分做好安全运输工作，真正做到安全生产，优质服

务，力争使客运部各项工作再上新台阶，为公司新的发展做出贡献。