

# 最新中班占图形教学反思(大全8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 幼儿园园长个人工作计划篇一

xx年悄然划上了一个圆满的.句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方

百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，

幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

## 幼儿园园长个人工作计划篇二

1、继续整理苏州市优质园创立材料之xx学年的材料的同时，做好创立苏优质园的申报工作：月初，根据苏优质园的要求撰写了申报表，并在中心的协助下，填写了数据表，资料组成员根据各自负责的块面进行了自评简述的撰写。在教培研中心王明珠教师的指导下，经过了多次修改，最终完成了苏

优质园的各类表格。

2、整理萌芽保健室的评审资料：本月，我园根据新的苏州市托幼机构卫生保健评审要求，对我园的10~11学年和本学期的保健资料进行了整理。

3、进一步创设环境：

### 园所环境

(2) 完成大厅五块展板：大厅就是我园的门面，所以，我园把关键的信息都放在了大厅展板上，有园标及园标的解读，有办园宗旨、办园理念等，有课题特色，有教师荣誉，有我园的各楼层平面图。让大家一走进大厅，就能对我园的重要信息有所了解。

(3) 坛子画：为了让我园展现一种乡土的美，所以用坛子来装饰环境。本周，以顾园长为首的艺术团队，加班加点地在坛子上作画。目前，风格各异的漂亮坛子为我园的角落增色添彩。

(4) 玩沙池、戏水池、内庭院的鹅卵石小路：工程开始了将近三周，正副园长一向在关心工程的进度。目前，工程已接近尾声。

班级环境：全体教师在一个多月内紧锣密鼓地布置着各班的环境。为了让教师们能“抬起头看一看”，我园特组织全体教师于9日午时16：00~16：40参观各班环境创设，边参观边交流对环境创设的意见和提议，并为各班环境创设打分。各班教师制作的游戏材料美观、大方，各有特色。在活动中，教师们相互交流、分享创设经验，一齐取长补短，共同提高。

4、各班丰富游戏材料：在中心各园的帮忙下，我园的区域材料渐渐丰富；晨间户外活动的材料也在日渐丰富中。

5、园内半日活动调研：为提高我园教职工保教工作质量，10月12日至14日上午，我园两位行政、保健教师和三位组长分别对小、中、大三个年级六个班级开展了半日活动调研。大家认真对照《幼儿园一日常规组织规范》条例，对各班来园接待、晨间游戏、户外锻炼、盥洗点心、团体教学活动、游戏活动、午餐等方面进行了全面的调研。观摩活动结束后，六位调研人员进行了情景汇总，就观摩中发现的晨间混班体育游戏的安排与组织、盥洗点心的操作、年轻教师课堂教学组织、教师组织、指导主角游戏本事等问题展开了热烈讨论，提出了许多合理化的提议。之后，我园召开全园教职工会议，两位园长对此次半日调研活动情景进行反馈，提出了下阶段保教工作改善措施，并达成共识。此次半日观摩活动是我园搬入新园后开展的第一次保教工作调研活动，体现了我园紧抓教学常规，同时在每个环节中促进幼儿全面发展的教育理念。全体教职工将凝心聚力不断创新、不断提高，创造最优的保教质量。

5、学习《江苏省优质园评估标准》：为了全园上下构成合力迎接创立，本月，我园主要带领全体教职工学习了省优质园的评估标准。经过学习，教职工们对省优质园的评估标准有了清楚的认识，更了解了所在岗位的职责要求。

6、进行财产统计：本月，我园的各类固定资产已基本到位，所以，我们对教室、各专用教室财产登记。

7、师德师风能交流活动：为了响应太仓市“学标兵、争先进、比贡献”大讨论活动号召，本月20日（周四）午时，我园进行了“夸夸我身边的好教师”师德师风能交流活动。全体教职工齐聚一堂，倾听一个个发生在园内教职工身上的感人、动听的故事。教师的师德并不是体此刻一些大事上，而是渗透在工作中的点点滴滴。交流会上的一个个故事是那样的感人，讲述故事者的音容笑貌又是那样的动人。一个小时的交流会，教师们既得到了一次心灵的洗涤，又享受了一次心境的放松！“夸夸我身边的好教师”师德师风能交流活动，起到了进一步

弘扬高尚师德风范的作用，经过宣传学习身边的优秀教师和团队，促进了良好的师德建设，激励了全园教师敬业爱幼、教书育人的职责，推动了和谐学校的建设。

8、计生委领导来园指导早教基地的创设：本月12日，太仓市计生委张主任等在浮桥镇计生办杨主任和中心杨主任的带领下，来到我园查看了早教基地的环境创设情景，并进行了现场指导。

1、选定创立验收时各年级的教学主题及教学活动的具体资料：各年级组根据教师的实际情景，一齐商定了各自汇报课的领域及资料。

2、参加太仓市百节好课评选活动：本月，我园张文教师的《大班健康海绵条变变变》活动经过了园内多次磨课后，参加了太仓市的百节好课评选活动。

3、中大班举行绘画比赛：为了让孩子们也来参与环境布置，我园特举行了幼儿绘画比赛。选择优秀作品装饰在幼儿园的环境中，为幼儿园添色。

1、迎接卫生监督所对食堂的突击检查：本月，卫生监督所先后两次对我园的食堂进行了突击检查。经过检查，监督所的人员在对我园的食堂卫生进行了肯定的同时，也提出了改善提议，为我园改善食堂管理，更好的服务幼儿、服务教职工供给了保障。

2、进行保育员“岗位大连兵”活动：保育工作是幼儿教育中一个重要的组成部分，保育员队伍的建设，关系到幼儿园办园质量的提高。为此，我园本着提升保育员的职业素养和岗位技能的宗旨，于10月20日午时三点，组织了一次别开生面的保育员大练兵。练兵项目包括：餐桌消毒和床铺整理。在活动中，保育员们你追我赶，在规定的时间内，求质量，更求速度，充分体现了保育员平时规范操作的熟练程度。此次

活动，不仅仅让保育员们提高了认识，锻炼了基本功，更为保教质量的提升奠定了基础。在今后的工作中，保育员们定将一如既往的用勤恳踏实的态度工作，在平凡的工作岗位上展现出不平凡的风采。

1、家长委员会：为促进家园交流，充分发挥家园协同教育的功能，我园于10月21日午时，组织召开了新一届家长委员会会议。出席会议的有正副园长、保健教师，及13位幼儿家长。会上，园长首先向家委会成员们介绍了过去一年幼儿园的发展情景和主要成绩，并交流了本学期家园互动方面的主要活动。之后，委员会成员们就“如何大力配合幼儿园工作”和“我为幼儿园发展提提议”等话题，围绕幼儿的伙食管理、课程设置、家长接送制度等方面纷纷献计献策、畅所欲言。园长也对家长的疑问一一作了解答。最终，会议在简便和谐的氛围中圆满结束。我园作为一所新建园，无论是硬件还是软件上，较之以前，都有了很大的改善。这对管理上也提出了更高的要求。一人智短，众人智长。家园间的紧密交流，使家长真正地参与到幼儿园的管理中，这定能加速健全家园共赢的合作平台，促进幼儿园稳步发展。

2、膳食委员会：幼儿的健康成长，是每位家长都关注的事情。膳食的合理配置，更是牵动着每位家长的心。为了更好的让家长了解幼儿园的膳食情景，全面监督幼儿园的膳食质量，我园于10月21日午时三点召开了本学期首次膳食委员会会议。会议由园长主持。首先园长就幼儿园膳食管理制度向大家作了解读，让大家明确参与幼儿膳食管理和监督的权利与职责。而后，保健教师对幼儿营养食谱的制定原则和科学均衡营养的重要性做了详细的解释。最终，家长针对幼儿园每周的营养食谱及膳食管理提出提议与意见。经过本次会议，家长们更深一层的了解了幼儿园膳食委员会的意义，同时让幼儿园在膳食营养方面有了更明确的方向。

## 幼儿园园长个人工作计划篇三

这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。一年来，在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在



实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

首先，重视政治理论学习，认真学习“三个代表”重要思想和党的xx大会议精神，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自己的思想理论源泉和行动的准则。努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律己，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工

的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动(夹气球、运报纸比赛);12月召开了20xx年“逢十”生日教师暨20xx年退休教师座谈会;20xx年春节举行团拜会;“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉,学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值;五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

由于能力水平有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统;对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺;幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量;三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献!

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

# 幼儿园园长个人工作计划篇四

时间总是在不经意间流失，转眼我在分园工作已经一年了，在这一年中我和分园共成长，在工作中我学会了更深层次的思考，感觉收获了很多，也感悟了很多。我想很多事情只有自己真正的去经历过、参与过才会让自己有更多的锻炼和发展空间。

## 一、政治思想方面

### 1、学会沟通和传达

分园负责很大一块任务就是做好沟通和传达工作，如何做好“传话筒”，把幼儿园的精神传达到每一位教职工心里，是我在分园工作中一直在贯彻和始终在做的事情。

### 2、拒绝猜测、增进透明度

### 3、增进了解、表达情感

的方法就是直接把你的感受说出来。我也鼓励幼儿园其他教职工要学会表达情感，对同事的关心和问候说出来，不满和疑问说出来，强过在背后发牢骚。

### 4、发现矛盾、及时协调

在工作中总有出现矛盾的时候，矛盾出现的时候不能逃避，更不能在背后发表意见。最好的方式是让矛盾双方都在场，互相说出自己的想法，作为协调者要注意引导双方从事情的大局出发考虑问题，想想自己还可以怎样做得更好，这样有什么矛盾就可以直接解决。同时更有利于双方在今后的工作中合作愉快。如小一班保育员和教师之间的矛盾，在协调后现在双方都反映合作得较好。

## 5、直面不足、督促改正

在我们的工作中总有很多的不足存在，有不足说明我们还可以作得更好，直面不足是为了今后更好的发展。对待工作如此、对待个人也是如此，如何剖析并尽快的善后是对所有教职工的要求，我们需要在实践中不断总结经验，这样才能更好的走接下来的路。

## 二、幼儿园的工作

### 1、落实了各项制度，使幼儿园的工作正常化、秩序化

制度的落实是保障幼儿园正常、有序开展的前提。有些制度已经存在，但是在真正实施时有遗忘。因此真正解读制度，细化制度，是我们在这学期中的重点。如：重新明确和细化了保育员一日工作流程；维修制度的申报和检验人员，公共场地包干制度，安全制度，节约制度，年纪组长负责制，班主任负责制等。这些制度的细化让教职工们有章可循，更明确自己该怎么做。

### 2、加强宣传，扩大影响

由于我们分园坐落在蔚斗新村内，因此我们在社区广场组织了丰富多彩的活动：参与蔚斗片个体幼儿园的文娱演出，组织了“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展，0—3周岁的亲子活动等。在家长方面我们也有目的的进行宣传：组织家长进行亲子活动，邀请参加大班的毕业汇报演出等。正是在这些活动中我们开发区幼儿园的口碑越来越好，更多的人认同了我们的办园理念想把自己的孩子送到我们幼儿园来。

## 三、教育教学方面

### 1、主题墙的研讨活动贯穿整个学期。

## 2、教师开课、评课活动重点明确

重点：教师自己的想法、存在的不足、可以借鉴的地方。通过开课和评课，教师们更深刻的认识到教育教学对孩子产生的影响是深远的，为了不误人子弟，教师必须严格要求自己。

## 3、抓分园特色：美术

继上学期在社区进行幼儿画展，本学期我们又在社区进行了画展。和上次相比，这次的形式更为丰富。

(1)画种丰富：蜡笔画、水粉画、刮腊画、喷绘画、线描画、印染画、纸工等。

(2)装饰花心思：在背景的装饰上老师们动了很多脑筋，如在水粉上加上亮粉等，把孩子们的画提炼得更有特色了。

(3)展示多渠道：把孩子的作品展示在各种场合中，社区(画展)、幼儿园(爱心义卖)、瓷砖(中二班画展)、走廊(悬挂纸板画)、教室等。

## 四、后勤保障方面

### 1、门卫工作

何师傅工作认真负责，除了把好门卫关，他还兼任很多工作。咨询接待、报名、安全和维修检查、运送物品、厨房帮忙等。正是有了这样爱园如家的门卫，我们感到很放心，没有后顾之忧。

### 2、食堂工作

分园食堂只有两名工作人员，要负责全园200多名幼儿和教职工的伙食，工作强度可想而知。但是两位工作人员任劳任怨，融洽合作，从没有怨言，保证了全园幼儿和教职工的伙食，

吃得安心、放心。

### 3、保育、保健工作

本学期由于加入了新的保育员，学期初在保健负责吴燕的牵头下，重新细化了保育员一日工作流程，使保育员在工作中能够明确自己该做的事情。整体班级工作较好，能够保持班级的整洁、卫生。在处理幼儿园大型活动时，也发生过和班级事情相冲突，但在一次次的教育中，很多保育员能够认识到要从幼儿园的大局出发，先共同完成幼儿园的“大事情”，再去做班级的“小事情”。现在保育员们已经能够很好的协调自己的工作。

### 4、档案整理工作

本学期由钮晓鹏担任档案整理的工作，组织和策划活动的教师自己整理好相关的材料，上交给钮晓鹏。由于对档案管理的具体要求教师已经比较明确，所以相关的资料收集比较完整。

### 5、报名工作

本学期的报名工作由邱文红牵头，她认真仔细的核对报名人数，记录详细情况，统计人数，给新生领被子等。因此整个报名工作比较有序。

## 五、本学期开展或参与过的大活动

- 1、蔚斗片个体园文娱演出。
- 2、“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展。
- 3、“庆六一”接待领导演出活动。
- 4、辅导网送教活动：厚生和邵阮幼儿园。

- 5、社区亲子活动：东升和蔚斗社区。
- 6、“献爱心，建图书室”我和幼儿园同出力，爱心义卖活动。
- 7、大班幼儿毕业汇报。

## 六、我们的努力方向

- 2、怎样加强品牌意识，把分园的美术特色亮出来？让分园成为名副其实的星级幼儿园。

## 幼儿园园长个人工作计划篇五

20xx年x月服从上级党委领导的安排，来到了xx幼儿园工作，成为一名青年园长。面对新的环境，新的员工及外界的压力，我曾迷茫、困惑犹豫过，面对条件差、师资紧、教师积极性不高等种种情况，我深知，幼儿园要生存，要发展，教师是关键，作为园长的我，应该怎么办？回顾自己的经历，我从新教师成长为一名具有教学经验的青年教师。我发现，自己对幼儿教育事业始终保持着巨大的热情，这热情来源于所在的幼儿园为我提供的发展空间，这热情来源于自己在教育教学中获得的点滴进步与成功，这份成功，激励着我不断去追求自己的人生价值。我想，我有这样的需要，青年教师们也会有这样的需要。因此我确认我的工作责任是：以人为本，创造一个尊重、合作、创新、发展的工作环境，使教师体验到自己存在的价值，感受到自己的创造性工作带来的喜悦，增强教师的责任感和使命感。

### 一、以人为本，培养全体教职员工的民主意识

#### 1、树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、责任感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，

每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自己，赏识能使一个人看到自己努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人接受。正确的批评应该是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

## 2、营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

## 3、建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会；要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行；要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时向大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作就能做到有条不紊；还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

## 二、公平、公正，为教师的差异和差异寻找空间

每一个个体都存在着差异，教师也不然。作为管理者，要承认差异，以宽容平和的心态看待差异，寻找个体差异，帮助教师找到个体的目标，获得有差异的发展。在幼儿园，要通过各种途径展示教师所长，让教师们感到，我在某方面长于别人也是幼儿园的财富，这就建立了自信；我在某方面短于



别人，是群体发展的障碍，要时刻保持清醒。园长应尊重不同差异的教师，要善于寻找教师身上的闪光点，多看到他们的长处。多看长处能使其特点得到发扬，并在发扬中自然抑制某些弱点。当教师自己的长处能被别人看到，并受到尊重和爱护时，又极有利于增强自信心。有了自尊、自爱、自重，在此基础上才会焕发出自强不息，发奋向上的精神。因此，园长不良的人际关系，营造一种和睦、宽松的工作环境，使教师在轻松愉快、无拘无束的状态下投入工作。这样其主体性的发挥，便有了一个良好的人文基础。