

2023年开公司合作协议(实用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

开公司合作协议篇一

乙方(以下简称乙方)：{客户名}先生/女士

甲、乙双方经过友好协商，在相互信任、相互尊重和互惠互利的原则基础上，双方达成以下合作协议：

一、甲乙双方在符合双方共同利益的前提下，就股票推荐业务合作等问题，自愿结成战略合作伙伴关系，乙方向甲方交纳___元会员费用，甲方协助乙方在___个交易日内(即从___至___止)达到利润要求。

二、甲方为乙方提供荐股操盘，乙方应严格做到保密甲方提供的所有荐股资料，不得因己方原因泄露甲方荐股资料而使甲方商业利益、信誉受到损害。

三、乙方在接受甲方提供的荐股机会时，应严格按照甲方提供的具体介入、抛出股票时间价格实施，确实因乙方原因造成损失后果自负!甲方不做任何赔偿。

四、甲方为乙方提供的介入、抛出股票时间价格必须提前三十分钟以上通知乙方。

五、违约责任：

1、合作双方在业务实施过程中，如因己方原因造成合作方利益受到损失的，受损方除可立即单方面解除合作关系外，还

可提出全额的经济赔偿要求。

2、如因甲方没有协助乙方达到利润要求造成乙方损失应退还所有会员费用,同时赔偿乙方损失(赔偿事宜如下:100万以下(含100万资金量)做全额赔偿,100万元以上资金赔偿85%.按交易明细清单上的数额为准)。

六、合同的变更和解除:

1、本合同生效后,任何一方不得擅自变更和解除合同。若合同需要变更,须经甲,乙双方协商同意,并依法签订变更协议。

2、本合同存续期间,合同条款与新颁布的法律法规不相符的,原合同应依照法律法规作相应变更。

七、争议处理:如发生争议,双方应积极协商解决,协商不成的,受损方可向:1、深圳市仲裁委员会申请仲裁处理。2、依法向人民法院起诉。在协商或诉讼期间,本合同不涉及争议部分的条款,仍须履行。

八、本协议有效期为1个月(22个交易日),自双方代表(乙方为本人)签字之日起计算,即从___至___止。

九、本协议到期后,双方认可不再延长,可自然终止。

十、本合同未尽事宜,一律按《合同法》的有关规定,经合同双方共同协商,作出补充规定,补充规定与本合同具有同等效力。

十一、本协议一式贰份,甲乙双方各持一份,具有同等法律效力。

十二、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(签章): 投资管理有限公司 乙方(签章):

[法定代表人]: [法定代表人]:

[委托代理人]: [委托代理人]:

___年___月___日 ___年___月___日

开公司合作协议篇二

出租方(简称甲方): 身份证号码:

地址: 电话:

承租方(简称乙方): 身份证号码:

地址: 电话:

为了提高单位或个人的房屋使用率, 现根据国家和省市的有关法规, 经甲乙双方协商一致同意订立租赁合同, 条款如下:

一、甲方将拥有产权或处置权的 市 区 的房屋(建筑面积 平方米), 出租给乙方作 使用。

二、租期从 年 月 日起至 年 月 日止(即 个月)。

三、该房屋每月租金为人民币 万 仟 佰 拾 元整, 乙方每个月向甲方缴纳租金 万 仟 佰 拾 元整, 并于每个月的 日前交清, 甲方须开具(收据或发票)给乙方。

四、签订房屋租赁合同时, 乙方应向甲方交纳 仟 佰 拾 元整的室内财物 押金, 押金合同期满后退还乙方。

五、租赁期间房屋的出租电话费、保安费、水电费、卫生费、电梯费、房 屋管理费由 方负责交纳。

六、乙方必须依约交付租金，如有拖欠租金，甲方每天按月租金的3%加收滞纳金拖欠租金达 天以上，甲方有权收回房屋，并有权拒绝退还履约保证金。

七、甲方应承担房屋工程质量及维修的责任，乙方也不得擅自改变房屋结构和用途。乙方因故意或过失造成租用房屋及其配套设施、室内财物毁坏，应恢复房屋原状或赔偿经济损失。

八、租赁期间，若甲方要收回房屋，必须提前一个月书面通知乙方。同时退还两倍的履约保证金;若乙方需要退租，也必须提前一个月书面通知甲方，同时不得要求退还履约保证金。

九、租赁期间，乙方未经甲方同意，不得将房屋转租给第三方。租赁期满或解除合同时，乙方需结清费用后退还房屋给甲方;如需续租须提前一个月与甲方协商，若逾期不还又未续租，甲方有权收回房屋。

十、本合同如在履行中发生纠纷，双方应通过协商解决纠纷，协商不成可请房屋租赁管理部门调解或起诉人民法院处理。

十一、本合同经签字或盖章后即时生效，一式两份，甲乙双方各执一份，如有未尽事宜， 可经双方协商作出补充规定，均具同等法律效力。

附：室内财物清单：

出租人(或委托代理人)： 承租人(或委托代理人)：

签名(盖章)： 签名(盖章)：

开公司合作协议篇三

甲方：

乙方：

依照(中华人民共和国合同法)及其他有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的'基础上，就乙方承包甲方的公司形象墙制作的有关事宜，达成如下协议：

一、乙方为甲方提供公司形象墙制作的地点为：

二、乙方为甲方提供公司形象墙制作的服务内容包括：

三、服务费及付款方式：

服务费共计元(大写：)，合同签订之日甲方向乙方交付首期付款元(大写： 元服务总费用%)，余款 元(大写：)在完工当日付清。

四、甲方在收到首期合同款之日起设计形象墙方案，如甲方对设计方案不满意乙方退还甲方所收款项。

五、乙方在甲方对方案认可后 个工作日内完成全部工作。

六、完工后当日内，甲方如未对工程提出质量问题，乙方视为验收合格。

七、甲、乙双方任何一方违反本合同的，应在收到对方书面通知之日停止违约行为，并在十日内赔偿对方因此所受的损失。

八、甲乙双方因本合同发生争议，应友好协商，协商不成的，应诉诸甲方所在的人民法院解决。

九、本合同未尽事宜，甲乙双方可达成补充协议，补充协议与本合同具同等效力。

十、本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。本合同一式

两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

授权代表： 授权代表：

年月日年月日

开公司合作协议篇四

甲方： _____

乙方： _____

鉴于：

甲方是依照(中华人民共和国公司法)设立的有限责任公司。

乙方是根据_____市政府(_____)_____号、(_____)_____号、(_____)_____号文件和_____市工商局(_____)_____号、(_____)_____号文件依法从事国有、集体性企业股权转让挂牌交易、鉴证，其他有限责任公司股权转让见证以及非上市股份有限公司股权登记托管业务的机构。

第一条释义

除非特别说明或文意另有所指，以下词句和表述在本协议中应按如下解释：

1. 股份制改造：甲方作为有限公司由目前的有限责任公司状

态变更为股份有限公司形态，并在乙方登记托管的过程；或者甲方作为发起人发起设立股份有限公司形态，并在乙方登记托管的过程。

2. 股权转让见证：为配合股份制改造，乙方可根据甲方需要为甲方出具(股权转让见证(鉴证)书)(详见附件1乙方(股权转让见证业务指南))。

3. 股权登记托管：完成股份制改造后，甲方为乙方办理股份有限公司股权登记托管，以促进乙方的股权交易和融资渠道顺畅(详见附件2乙方(股份有限公司股权登记托管业务指南))。

4. 工商代理变更登记：乙方根据甲方授权，代为办理甲方股份制改造过程中的所有相关工商变更登记。

第二条 股份制改造服务的目的

为充分利用非上市股份有限公司法定注册资本门槛降低的外部形势，进一步完善公司内部的法人治理结构，内外结合疏通公司融资的渠道。甲方委托乙方作为其本次股份制改造的服务机构(代理权限见授权委托书)。

第三条 股份制改造服务的期限

甲方自_____年_____月_____日起至股份有限公司设立并在乙方交易所登记托管之日止。

第四条 股份制改造服务的内容

1. 本合同签订后，乙方参与甲方关于股份制改造的股东会，根据甲方各股东的具体要求起草关于股份制改造的股东会决议并由甲方各股东签字确认。

2. 受甲方或者甲方股东的委托并根据股东签字确认的法律文

书，乙方为甲方股东代为办理如下股份制改造事宜：

(2) 拟设股份有限公司的章程、创立大会股东会决议的起草；

(3) 代理股份制改造中可能涉及的股权转让见证事宜；

(5) 代理股份制改造中可能涉及的相关工商变更登记事宜；

3. 甲方完成股份制改造后，乙方为新设的股份有限公司提供登记托管服务。

第五条 股份制改造期间双方权利义务

1. 甲方的权利与义务

(1) 甲方有权决定采取何种股份制改造方案；

(2) 甲方有权监督乙方的工作并提出合理要求；

(5) 本合同签订后，甲方不得中途解除合同，否则所交服务费用乙方概不退还。

2. 乙方的权利与义务

(3) 本合同签订后，乙方不得中途解除合同，否则应退还甲方所交服务费用全部退还，但因甲方原因造成合同无法继续履行除外。

第六条 股份制改造的费用及其支付方式

2. 在完成新的股份有限公司工商变更登记之日起30日内，甲方应向乙方支付当年的股权托管服务费人民币_____元。以后每年度的股权托管服务费，甲方应在本合同每年度期满后的. 十个工作日内向乙方一次性足额支付。

3. 甲方股份制改造并在乙方交易所登记托管后，由乙方统一在指定的报纸上按照规定的格式发布股份制改造及登记托管信息的公告，甲方承担公告费用_____元。

4. 甲方没有在规定时间内向乙方支付股权托管服务费的，乙方有权停止向甲方提供服务，并按照未付金额日千分之三的标准向甲方收取滞纳金。

5. 本合同生效后，如果乙方主管机构或其它政府有关部门对以上标准进行调整，则以新颁布的收费标准为准。

第七条合同终止情形

1. 甲方股份制改造事宜全部完成并在乙方交易所登记托管；
2. 甲乙双方协议解除本合同。

第八条合同争议解决

本合同未尽事宜及在履行本合同过程中所产生的争议由双方协商解决；协商不成的，依法律程序解决。

第九条其他事宜

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同自甲乙双方签章之日起生效。

开公司合作协议篇五

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年 月 日）。

二、工作岗位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年

年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的`工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

代表人： 年 月 日 年 月 日

开公司合作协议篇六

甲方(用人单位)

名称： _____

住所： _____

法定代表人： _____

乙方(受聘人员)

姓名： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗

位承担的各项工作任务。

1、根据乙方工作情况和表现，甲方可对乙方进行调薪、岗位调整。

乙方的工作地点_____

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工作制，即每日工作_____小时，（不超过8小时），每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排按《员工手册》执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并 国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

五、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

销售人员奖金、提成按照销售协议政策执行；其余人员奖金按照考核办法 执行。

(三) 甲方每月 15 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定：1. 此工资为税前工资，必须依法缴纳个人所得税：2.

此工资已包含公司规定的星期六上班的加班费。3：乙方的劳动报酬、奖金具有保密性，如

乙方有意调查别人或者故意泄露自己的工资、奖金，则甲方可不发放乙方当月工资作为罚款且给予警告，一次警告后，如有再犯同样错误，视为严重违反公司规章制度，甲方有权单方面解除劳动合同，且不给予任何经济补偿。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

八、规章制度

（一）甲方依法规定的规章制度，应当告知乙方。

乙方有义务遵守甲方的规章制度，及时查阅、签署上述规章制度以及全部管理文件。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

九、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

十、解除劳动合同的程序

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。