

2023年组织生活会中谈心谈话简报内容(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

组织生活会中谈心谈话简报内容篇一

谈话人

职务

谈话对象

职务

谈话时间

谈话地点

谈话内容（要点摘要）

通过开展学习“不忘初心，牢记使命”教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了党性教育，我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，今后我要坚决加以改正。

在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对自己负责的工作有时浮于表面，没有认真从理论上分析研究，必须深入了解关键所在，才能从本质上提高工作质量。

有些工作不能持之以恒，制定了工作安排、工作计划，但落实的少。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

谈话时间□xxx

谈话地点□xxx

谈话人员□xxx

谈话内容：根据今年度开展组织生活会方案要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

xxx同志四风方面需改进的建议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主 当前隐藏内容免费查看义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置；牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情；坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量；体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保

持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明，自觉接受组织和社会的监督；各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

xxx同志四风方面需改进的建议：

要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大责任追究力度；要着力治庸提能力，形成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制；要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情况，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情况建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质内容，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效；文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际的内容不多。改进建议：一是加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。

二、会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方

案，符合当前政策环境和院实际情况，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇三

：，请对我一贯表现作出评价，并对我提出要求和需要改进的地方。

：，您作为我的分管领导和电气工程技术的专家，在您身上我看到了“活到老学到老”的钻研精神，您对学习的热忱和对专业的严谨让我很佩服。您时常强调在工作中要严格遵守国家的法律法规和集团以及公司的规章制度，严控经营风险，让我受益匪浅。在对分管部门的管理中，您注重实事求是和以人为本，以身作则，清正廉洁，我从心底非常敬重您。我希望您在今后的工作中能在专业上给我们更多的指导和帮助，尤其是电气工程技术方面。也希望您继续加强对公司新兴业务专业知识的学习和研究，对我们提供更多的指导和帮助。

**：请结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，谈谈自己的看法？

**：“不忘初心，牢记使命”主题教育让我思考了很多，我们当初奔着公司来的初心是什么？就是要在sc的环保领域作出自己的一点成绩，把我们公司发展好，经营好，成为能投集团环保产业的一面旗帜，员工有成就感、获得感和幸福感。作为公司的生产经营部门，我们的使命就是做好公司的生产管理和经营管理工作，多渠道、多举措降本增效，实现公司利润最大化。同时，在工作中时刻要以优秀共产党员的标准严格要求自己，严守纪律、坚守底线，既要坚持原则，又要积极作为，将自己的命运与国家、时代的命运紧密联系在一起，共同发展，实现初心。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇四

建立并逐步完善定期谈心制度，是在近年来开展的保持共产党员先进性教育活动中取得的成功经验，也是构建党员长期受教育、永葆先进性长效机制的一项重要任务。为把先进性教育活动的好做法、好经验规范起来，转化为我局经常性、长期性党组织活动，特制定本制度。

1、领导班子成员之间。

2、领导班子成员与分管部门负责人之间。

3、领导干部与党员群众之间。

4、党员与党员之间。

1、按照干部管理权限和领导干部所分管的处室，实行一级抓一级、分级负责谈的办法。

2、集体谈与个别谈相结合。既可采用“一对一”面对面的交流方式，也可采取“一对多”、“多对多”的方式。

3、一般在领导班子成员内部和支部内进行。

4、领导班子成员之间原则上至少每月谈心一人次。领导班子成员与各自分管的部门负责人至少每月谈一人次。领导干部与党员群众之间、党员与党员之间，根据具体情况适时谈。

5、工作变动时必谈，受到表彰或处分时必谈，遇到困难或挫折时必谈，出现矛盾和意见分歧时必谈，考察干部或民主评议领导班子时必谈，群众有不良反映时必谈，离退休时必谈。

6、对因公出差一时不能回来的党员要约定时间、地点进行面谈。对年老体弱、行动不便的党员则实行上门谈。

1、了解和掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。

2、发现谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的办法和要求。

3、征询谈心对象对自己的意见、建议和要求，帮助自己查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

4、交流思想，倾听谈心对象呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此思想和感情。

5、开展批评与自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的熟知和信任。

6、其他认为必须谈心的事项。

1、平等原则。领导干部要放下架子，以平等的心态和人性化的方式与谈心对象进行交流，不得居高临下、盛气凌人。对谈心对象对自己提出的批评意见，必须采取有则改之、无则加勉的态度，不得压制批评，严禁打击报复批评者。

2、诚恳原则。谈心者彼此间要心无芥蒂、开诚布公，敞开心扉、坦诚相见，真心实意、推心置腹，虚心接受对方对自己提出的意见和建议，制定切实可行的整改措施。

3、求实原则。评价他人必须实事求是、客观公正，不带任何个人偏见，做到有根有据、实话实说，不得无中生有、任意夸大事实。开展自我批评，必须联系自己的思想、工作实际和廉洁自律情况，勇于正视自身存在的突出问题，讲实情、说真话，反映真实情况、暴露真实思想。对存在误解的问题，要如实说明情况，及时消除误解。

4、党性原则。要有坚持真理的勇气，切实掌握好批评与自我

批评这个思想武器。要摒弃私心杂念，打消思想顾虑，本着对同志对事业高度负责的态度，把问题摆上桌面，把意见提在当面，不文过饰非、敷衍塞责。开展批评要敢于打破情面，展开健康、积极的`思想交锋。坚决反对各种庸俗的市侩作风。在原则问题上必须亮明态度，不采取事不关己、高高挂起的自由主义态度，不奉行明哲保身、患得患失的处世哲学，不搞姑息迁就、一团和气那一套。

5、与人为善原则。开展批评必须从团结的愿望出发，坚持与人为善、以理服人，不得言过其词、恶语中伤，不得借机攻击和诬陷他人。

6、实效原则。开展谈心活动，必须注重实效。要通过努力，使谈心真正谈出正气、谈出和谐，谈出感情、谈出团结，谈出干劲、谈出进步。

7、尊重信任原则。谈心一方出于对另一方的信任，将自己不希望让别人知道的一些心里感受、情感秘密谈了出来，另一方必须尊重其对自己的信任，注意为其保密，不要随意将其个人隐私泄露给他人。

1、区别不同对象谈。谈心对象有职务、岗位、阅历、年龄和受教育程度的不同，存在工作、学习、思想、生活状况的差别，谈心的重点和方式方法要因人而异、因事而异。

2、带着问题谈。跟谁谈、怎么谈、谈什么、解决什么问题，需谈心前要有精心准备，做到胸中有数。要选择适当内容，讲究谈心方式，引导谈心对象说出真话、实话，提出过去不愿提、不便提的意见。要增强针对性，做到有的放矢，避免千篇一律、不着边际、不解决任何问题的空谈。

3、领导干部带头谈。领导干部要自觉放下架子，主动与其他同志谈心，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头吐真情、讲实话，带头落实整改措施、改进工作，为党员群

众作出表率。

4、注意做到四个结合。一是与提高思想认识相结合，通过谈心把认识统一到践行“三个代表”重要思想和落实科学发展观上来，统一到和谐晋梅中学建设和教育事业发展上来。二是与转变教风和师德师风建设相结合。切实改进思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，进一步关爱学生、树立为家长服务的理念。三是与关心党员教师的工作生活相结合。在着力解决思想问题的同时，还要切实关心党员教师的工作生活，为他们办实事，解难事，做好事，以增强党组织的凝聚力，增强谈心活动的实效性。四是与推动各处室、各人实际工作相结合，与推动黄梅教育事业发展相结合，用推进各项工作的发展来检验谈心活动的成效。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇五

以党小组集中学习的形式，组织在岗的45名党员深入学习总书记在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，并以“微党课”的形式将学习资料以图解摘要的形式进行了再次宣传，加强学习，营造氛围，明确目标，筑牢基础。

同时按照上级党委的部署要求，所党支部结合所实际分三个层次开展谈心谈话。第一层次是明确要求每名党员至少找2名党员和2名群众进行一对一谈心谈话，同时要求谈话内容要记录在“”专项学习记录本上。第二层次是三个党小组在1月27日前以小组为单位开展谈心谈话会，党支部书记和主管领导以普通党员的身份带头参加，并听取对班子的意见和亟待解决的问题。第三层次是支部班子2月13日召开班子专题谈心谈话会，说明征求意见和查摆问题情况，集体研究提出整改措施。

全所45名党员以“”为标尺，在与党员、群众谈心谈话的基础上，严摆问题，于1月23日前完成了自我评价，评价结果均为合格及以上。

26日前所党支部以党小组为单位展开民主评议工作，并扩大了范围，群众与积极分子也从政治合格、纪律合格、品德合格和发挥作用合格四个方面为党员进行了打分。所党支部共收回民主测评表110份，45名党员平均测评成绩为98.89分，比2016年开展的民主评议提高了2.63分。最终经支委会研究决定，所党支部根据测评成绩，并结合了自我评价、谈心谈话情况、学习笔记和党员攻关活动表现等综合评定，共有6名党员评为优秀。

通过专题学习、谈心谈话、自查和民主评议，全所党员对“”有了新认识，沟通了思想、消除了隔阂、形成了共识。各党小组分别召开了党小组专题组织生活会，每名党员针对《自评表》的内容进行了深刻的自我剖析，并提出了整改承诺。班子成员分别参加了党小组的组织生活会，党员在会上畅所欲言，直面问题、坦诚相见，达到了解决问题、触动思想，增进团结、促进工作的效果，为党员大会的召开做好了充足的准备。

2月17日，所党支部召开了支部“”专题组织生活会。会上首先进行了“”学习教育，观看了主席《坚持党对国有企业的领导不动摇开创国有企业党的建设新局面》的讲话视频，然后三个党小组代表进行了批评与自我批评发言。

随后，党支部书记、所长王建忠向在座的全体党员就党员对支部提出的意见、建议，以及支部开展的批评与自我批评自查的问题连同整改措施进行了通报。

之后党支部班子成员联系班子存在的问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去查找不足，进行党性分析，明确整改方向。最后由支委会对本次党支部“”党员民主评议和专题组织生活会进行了小结，并将民主评议的结果在会上进行了反馈。

经过组织生活会的交流思想、批评和自我批评，班子成员和

全所党员又一次接受了“”的教育和洗礼，对自身的问题有了进一步的认识，明确了努力方向。所党支部将努力把支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，团结带领广大职工为推进分公司深化改革、高端发展贡献力量。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇六

为加强沟通，促进交流，融洽党员、党群关系，增进党组织的团结和谐，制订本制度。

一、党支部结合召开组织生活会、开展民主评议党员等活动，每年组织党员开展谈心活动，使谈心活动经常化、制度化。

二、谈心内容主要围绕党员干部的思想、工作、学习、生活情况，开展批评和自我批评，提出意见和建议，加强沟通，促进交流。

三、谈心对象主要分为四个方面：支委会成员与党员之间、党员与党员之间、党员与群众之间的谈心。

四、谈心活动要普遍开展。党员要主动与困难群众、离退休职工、对自己有意见的人和先进模范谈心交心，通过谈心活动找差距、明责任、定方向、增动力。每位党员每年主动发起谈心不少于1人次。

五、支部书记要充分发挥表率作用，带头开展谈心活动，每年与党员、群众谈心不少于1次，。

六、谈心双方要端正态度，做到与人为善，坦诚相见，以利于沟通思想，增强团结，找准问题，形成共识。

七、谈心活动要突出一个“真”字，即讲真话，动真情，亮真心。同时要做到五个必谈：一是工作成绩相对突出的必谈，

及时告诫提醒，保持清醒头脑，发扬成绩、再接再厉；二是工作有失误和相对落后的必谈，帮助分析原因，制定措施，振作精神，积极改进；三是工作生活困难的必谈，帮助解决困难和问题，使其感受到大家庭的温暖，增强党组织的凝聚力；四是有矛盾磨擦的必谈，消除成见，沟通思想，增进团结；五是存在苗头性、倾向性问题的必谈，指出问题症结，进行教育引导，防止矛盾扩大化。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇七

b□透过开展“两学一做”学习教育，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自我的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象和在工作时间办私事的状况。今后我要坚决加以改正。

a□不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自我负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□我也存在着一些问题。我在梦想信念上对自我没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都就应不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

a□我存在的突出问题就是：职责意识差，有时满足于管好自我，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上思考问题。

b□我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改善工作作风，完善自我。

a□这天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我三句话教育取得了预期的效果，党员队伍建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自我的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作表现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为消防事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

组织生活会中谈心谈话简报内容篇八

一、谈心谈话对象：本局中的干部、职工。

二、谈心谈话内容。根据不同时期、不同对象的具体情况确定谈心谈话内容，做到全面了解，突出重点。在通常情况下，(1)了解工作人员的思想、工作、生活等情况，听取工作人员各种问题、实际困难的反映。(2)听取工作人员对上级和领导班子建设的意见、要求和建议。(3)听取工作人员关于科室、单位工作特别是全局思想作风建设、业务建设、队伍建设等方面的意见、要求和建议。(4)谈心谈话中，肯定工作人员的成绩和存在的问题，提出努力的方面，在思想上帮助，工作上和生活上关心，充分调动工作人员的工作积极性，化消极因素为积极因素，鼓励工作人员努力学习，奋发工作，积极向上。

三、谈心谈话要求。谈心谈话，是一项经常性的思想政治工作，负责谈心谈话的干部，对分管范围内的谈心谈话对象，至少每半年谈心谈话一次。遇特殊情况，要及时开展谈心谈话工作：(1)发现工作人员思想作风上的问题，要及时谈心谈话提醒，防微杜渐。(2)工作人员之间，科室内部出现不团结苗头，要及时谈心谈话疏导，把矛盾消除在萌芽状态。(3)工作人员在工作中遇到困难和挫折时，要及时谈心谈话，以提高他们克服困难的信心和勇气。(4)工作人员在职务变动，或者岗位变动、退休时，要及时谈话谈心，做细致思想政治工作。

五、谈心谈话方法。谈心谈话是担任一定领导职务的干部必须学会和掌握的思想政治工作，因此，开展谈心谈话，要注意方法，讲究效果。找工作人员谈心谈话一般以个人谈心谈话方式为主，也可根据情况采取集体谈心谈话的方式进行。领导干部可以主动关心和了解谈心谈话对象的思想，工作等情况，注重谈心谈话的及时性、针对性、有效性。

六、谈心谈话情况反馈。谈心谈话的领导在谈心谈话后，应填写《平湖市司法局谈心谈话登记表》，每半年逐级上报。局每半年召开一次思想汇报会，讨论研究思想动态和思想政治工作措施。负责谈心谈话的干部遇有需汇报的重大事项，应按照请示报告制度及时向上级反映。