

最新团支部支委职责 学院党总支委员分工及工作职责(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

组织收入工作总结篇一

同志们：

在全市领导干部大会之后，召开全市组织部长会议，认真贯彻落实全省组织部长会议精神，研究部署全市党的建设和组织工作，明确新的任务和要求，很及时，很有必要。

今年以来，全市组织系统工作取得了很大成绩，呈现鲜明的特点，给我印象比较深的就是服务大局贴得紧、工作创新亮点多、自身作风建设抓得实。紧紧围绕“推动科学发展、振兴徐州老工业基地”主题，扎实开展学习实践科学发展观活动，为保增长、保民生、保稳定提供了强大的动力；以改革创新的精神积极推进干部人事制度改革，公推公选部分市级机关“一把手”，公选15名年轻科级干部到基层锻炼，选人用人的公认度和满意度进一步提高；以引进高层次创新创业人才为重点，人才工作不断取得新进展；切实加强组织系统自身建设，开展“组织部长下基层”活动，组织部门自身建设取得新进步。在此，我代表市委向全市广大组工干部表示亲切的慰问和衷心的感谢！

加强党的建设，在不同历史时期有不同的重点与特点。当前，我市正处在加快振兴的关键时期，省委省政府对徐州的发展高度重视、寄予厚望，人民群众对徐州的明天充满期待。关

于这方面，在上个星期的全市领导干部大会上，我已经讲了很多。简要地说，所谓关键时期，就是能不能抓住用好振兴老工业基地和沿海开发的叠加机遇，有力推进徐州发展；能不能在国际金融危机和世界经济衰退的逆境中发现和利用有利因素，推进我市结构转型和产业升级；能不能顺利推进各项改革，平稳度过改革阵痛期；能不能保持社会的和谐稳定，为改革发展创造有利环境；能不能在前有标兵、后有追兵、左右赶超的形势下，奋勇争先，率先发展。这已经对全市各级党组织和领导干部形成了非常现实的考验。如果我们抓住机遇、举措得当，切实把徐州的发展推向一个更高水平，那么，我们就没有辜负党的重托和人民的期望。否则，我们就没办法向党和人民交代。我们在创造着历史，也在接受着历史的检验。在这样一个关键时期，保增长保民生保稳定的任务对党的各项建设都提出了更高的要求。因此，组织工作要认清这个大势，把握这个大局，为加快振兴选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，着力提高领导干部领导科学发展的能力。

关于今年下半年的组织工作，锡生同志将作专门部署。下面，我先重点讲四点意见。

一、紧紧围绕振兴大局，全面提升领导科学发展的能力

在多次讲话中都提到，要加强党的“执政能力”建设，提高“领导科学发展的能力”。“能力建设”已成为现阶段党的建设的重要命题之一。加强能力建设，应从这样几个方面着手：

1、解放思想，破除束缚

首先，解放思想要与破除束缚我们思想的各种绳索和羁绊结合起来。李源潮部长在江苏曾提倡做“三宽”型干部，即：视野宽、思路宽、胸襟宽。做到这“三宽”，不破除束缚我们头脑中的各种障碍是不可能的。如果一个领导干部满脑子

充斥着旧习惯、旧经验、旧观念，动辄既怕犯忌又怕触讳，再加上升迁等方面的患得患失，那么他在创新力、执行力、操作力上就没有什么张力了。因此，我们要大胆解放思想，勇于破除束缚，只有这样，思考问题才能头脑清晰敏锐，干起工作才能虎虎生风，遇到大问题才能派上大用场。

其次，解放思想要与解决实际问题结合起来。解放思想既不能无原则地乱解放，又不能人云亦云、不知所云地喊口号，更不能作秀。如果不能与解决实际问题结合起来，看起来很前卫，实际上是一句空话。所谓结合，就是遇到难题时，不能在老框框、老圈子里打转转，要根据现时条件，利用一切可以利用的资源和手段，开拓思路，找出办法，解决问题。这种方法只要行之有效，经得起各方面的检验和推敲，说不定就是一个具有普及价值的创新。所谓在老体制中杀开一条血路，就是这个意思。

2、提升素质，增强能力

素质状况决定能力高低。人的素质是一个系统，包括很多要素。根据目前我市干部队伍的整体状况和经济社会发展最急需的能力素养来看，我今天重点讲一下知识素养的提升问题。

在领导经济社会发展中，我们发现，许多干部具有满腔热情，希望自己能出思路、出观点、出举措、出点子，确实想把事情办好，但就是干着急，不出汗。为什么？就是因为知识素养与要解决的问题之间不相称。单就领导经济发展所需要的知识来讲，发源于美国的次贷危机为什么会形成全球性的金融危机，它的冲击波为什么这么强，其传导机理是什么，它对我市的具体影响是什么？从中央出台的一系列止跌回升的政策组合中，我们能捕捉到哪些机遇？在一个时期的经济发展中，从增长性指标、结构性指标和投入性指标中，分别可以看出哪些实质性内容？在目前我市的产业结构调整中，要突出提高哪三个比重等等。如果对这些基本问题都弄不懂的话，那又怎么出思路、出观点、出办法呢？因此，必须尽可

能地提高干部队伍的知识素养，注重加强对现代金融、国际经济、自主创新、环境保护、城乡规划、危机处理、社会管理等方面知识的学习研究，努力形成适应形势变化的知识结构，不断增强驾驭复杂局面、做好各项工作的本领，这是人民的要求，事业的呼唤。

提高素质别无他途，一靠学习，二靠培训，三靠自我修养。同志在中央党校20xx年春季学期第二批进修班开学典礼上的讲话中，号召领导干部要爱读书读好书善读书，就是要通过读书提升领导干部的知识素养和工作能力。这样看来，读书对领导干部来说已经不是一个爱好和习惯问题了，而是党中央的号召，是加强执政党能力建设的战略部署。加强培训是提高素质的重要手段，组织部组织的干部培训抓得很紧，很有成效。要()进一步搞好规划，明确任务，增强培训的针对性，切实保证培训效果。自我修养也很重要。领导干部要多动脑筋，多思考问题，多发现问题。要善于从复杂的现象中迅速锁定要害，抓住关键，要善于从纷繁的思绪中迅速抽象出自己的观点、理清脉络，这是一种非常需要、非常可贵的素养，要加强修炼。

3、勇于创新，破解难题

在能力建设中，创新能力是核心、是灵魂，是现时代最可贵的品质。一个缺乏创新能力，只会例行公事、按步就班的人，很难成为一个有声有色的干部。

创新有抽象的创新和具体的创新。所谓抽象的创新，就是口号式的创新，在只会喊口号的人的观念中，创新似乎成了一个带有流行娱乐意味的概念，这是最忌讳的。所谓具体的创新，就是在解决现实问题的思路、举措、办法中体现新理念、新视角、新思维，并且具有可行性、可操作性和法律政策依据。我们所需要的是这种具体的创新。

创新不是为了追求轰动效应，而是为了破解难题。追求轰动

效应曾经是一个时期的突出现象，事实证明它是一把双刃剑。我们决不追求这种轰动效应。我们的创新，是为了破解必须解决的难题，诸如：如何破解我市发展中所面临的土地、环保等瓶颈制约；如何处理好速度与质量、当前发展与长远发展、深化改革与保持稳定、促进就业与优化结构等深层次矛盾；如何解决好群众普遍关注的信访突出问题 and 老工业基地的历史遗留问题等等，都需要各级党组织在探索中找到更加有效的途径。所以，创新一定要脚踏实地，少往奇险处着眼，多往平实处努力。

二、创新选人用人机制，旗帜鲜明地为加快振兴选干部建队伍

振兴徐州老工业基地，关键是要培养和造就一支善于领导科学发展的干部队伍。

一要牢固树立理性执政的科学理念。理性执政的核心就是要保持连续性和创新性的有机统一，避免情绪化、瞎折腾。不仅发展思路、政策举措、城市建设、产业规划等要体现这一理念，领导班子和干部队伍建设也要体现这一理念。首先，要注意保持领导班子和干部队伍的稳定性和连续性。经济和社会建设工作具有艰巨性和长期性的特点，必然要求领导班子和干部队伍建设也要具有相对的稳定性和连续性。稳定就是效益，连贯就是速度。要以干部队伍的接续来支持和保障发展理念的持续和工作措施的延续。其次，要注意调动各层次干部的积极性和创造性。既要大力提拔使用优秀年轻干部，又要充分考虑调动其他年龄段干部的工作积极性；既要调动领导干部干事创业的工作热情，又要广泛激发普通干部争先创优的工作激情；既要支持干部放手大胆开展工作，又要加强对干部的教育、管理和监督。第三，要注意提高组织工作的科学性和创新性。要主动适应形势和任务的发展变化，把连续性、稳定性和创新性结合起来，积极改进工作方式方法，不轻率行事，不感情用事，不搞短期行为、表面文章、形式主义，统筹推进组织、干部、人才工作，努力提高组织工作

水平。

二要形成有利于科学发展的鲜明导向。坚持德才兼备、以德为先，采取多种方式，把那些想干事、能干事、干成事、少出事的干部选拔上来。

要大力重用有实绩的干部。对那些注重实干、成绩显著的干部要及时加以选用，使有真才实学的干部看到希望、受到鼓舞，激发起更大的干劲和热情，尤其要让那些埋头苦干、不事张扬的干部，那些长期在条件艰苦、工作困难地方努力工作的干部，那些在基层和一线勤奋工作、实绩突出的干部，得到提拔任用。要大胆起用扛责任、勇担当的干部。在国内外竞争如此激烈的形势下，我希望我们的干部都能是：思考有静气、创新有锐气、工作有虎气、担当有胆气。面对竞争，做到棋逢对手，舍我其谁；遇到困难，横刀立马；遭遇坎坷，如履平地，这样才能创造新的发展辉煌。因此，要善于从本质上识别和使用有个性的干部，只要干部的个性对事业发展无害，就将其安排到适当的岗位上，促其在工作中产生“效能共振”。

要精心打造一批专业干部队伍。

坚持好钢用在刀刃上，通过交流、转任、公开选聘等途径，培养一批招商引资、项目建设、城市建设、社会稳定的骨干力量，造就一批懂经济、精谋划、善管理的复合型干部。

要坚定不移地起用工业经济的行家、园区建设的尖兵、招商引资的能手，坚定不移地起用懂城市规划、善城市建设、精城市管理的专才，坚定不移地起用熟悉市场机制、市场配置、市场运作的能人，坚定不移地起用善于应对复杂局面、妥善处置应急事件、擅长做好群众工作的管理人才。

三要创新选人用人机制。提出的德才兼备、以德为先的用人标准，具有鲜明的时代感和很强的针对性。贯彻这个用人标

准，最根本的办法，是靠制度、靠机制。完善考核评价机制，激发干部队伍活力。全面推行和完善以德才素质评价为中心的干部考核评价机制，既重能力，更重品行。善于从抗击国际金融危机、处理突发事件等关键时刻，看干部贯彻落实中央和省、市委重大决策的政治态度，看干部驾驭复杂局面的实际能力，看干部推动科学发展、促进社会和谐的工作实绩，真正选准人、用好人。善于从经济和社会建设的主战场、第一线，从关键岗位、重要岗位、长期默默奉献的岗位发现人才、使用人才，不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏，不让老实人吃亏。完善民主竞争机制，提高选人用人公信度。要坚持民主、公开、竞争、择优原则，扩大民主参与的范围，完善民主参与的方法。要正确处理充分尊重民主推荐结果与不能简单以票取人的关系，既要把民主推荐结果作为选拔任用干部的重要依据，又不能把推荐票数作为决定任用干部的唯一标准，简单的以票取人。要进一步加大公开选拔、公推公选力度，树立重民意、重能力、重实绩的选人用人导向。完善监督管理机制，保障公道正派选人用人。以规范各级党委特别是“一把手”的用人行为为重点，完善选人用人权力运作方式和程序，加强对选人用人全过程监督，确保徐州用人环境风清气正，选人用人公信度不断提升。

三、以第三批学习实践活动为契机，打造更具活力的基层党组织

基层党组织是党的战斗堡垒，是党全部工作和战斗力的基础。越是改革发展稳定任务繁重，越是社会矛盾复杂，越要加强基层党组织建设，越要注重发挥基层党组织的作用。根据中央和省委部署，从下个月开始，我市将开展第三批深入学习实践科学发展观活动，主要范围是农村、社区、学校以及“两新组织”中的党组织。各级组织部门要以此为契机，进一步深化“强基工程”，切实解决基层党组织建设存在的问题。

要着力提高基层党组织推动发展的能力。面对金融危机冲击

带来的新情况、新问题，“知识恐慌”、“本领危机”在基层党组织层面表现的尤为突出。对此，各级都要高度重视，把切实提高基层党组织领导发展的能力，作为第三批学习实践活动的首要任务，认真学习掌握与本地本单位密切相关的发展知识和技能，深入查找与科学发展观不相适应的突出问题，努力形成推动发展的崭新思路和工作措施，切实把学习实践活动的成果转化为推动发展的实际成效。

要着力提高基层党组织服务群众的能力。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。第三批学习实践活动要进一步贯彻群众路线，充分发扬民主，认真听取群众意见和建议，真诚接受群众监督。要从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，选准重点和难点，为群众做好事、办实事、解难题，让群众亲身感受学习实践活动带来的变化。

要着力提高基层党组织凝聚人心的能力。基层党组织作为党联系群众的桥梁和纽带，肩负着团结群众、动员群众、组织群众的重要职责。要优化基层组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式，切实发挥好密切联系群众的优势，把各方面力量最大限度地凝聚起来；要积极探索和创新基层民主实现的有效形式，健全各种利益诉求充分表达、共存互促的基层民主机制，使基层党组织成为人民群众信任和拥护的坚强战斗堡垒。

要着力提高基层党组织促进和谐的能力。各级基层组织要结合学习实践活动，认真研究和把握新形势下群众工作的特点和规律，创新群众工作方式方法，把群众工作做深、做细、做实。要加强对矛盾纠纷的排查和分析工作，及早发现可能发生的各种矛盾，及时妥善地采取措施，努力把问题解决在基层、解决在萌芽状态，以扎实深入的工作实绩确保基层稳定和谐。

四、讲党性、重品行，做公道正派的表率

公道正派是党对组织工作的一贯要求，是组织工作的“生命线”，也是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基。希望全市各级组织部门和组工干部按照“建设模范部门、打造过硬队伍”的要求，讲党性、重品行、作表率，把公道正派这一履职信条恪守好、维护好，把公道正派这一职业准则保持好、发扬好，把公道正派这一形象树立好、体现好，不断提高组织工作的公信度和满意度。一要在加强党性修养上下功夫。党性原则是公道正派的基石，公道正派问题说到底党性问题。组织部门和组工干部要带头加强党性修养，切实增强大局意识、使命意识和责任意识，时刻保持头脑的清醒和立场的坚定。讲政治、守纪律，忠于职守、秉公办事，与党委保持思想和行动上的一致。二要在坚持制度原则上下功夫。公道正派地做好组织工作，关键是要旗帜鲜明地坚持原则，严格公正地落实制度。尤其要严把政策关，提高选人用人公信力，做到程序公开、过程公正、结果公认。要坚持群众公认、注重实绩原则，积极改革民主推荐、民意测验、民主评议的方法，进一步扩大干部工作中的民主；坚持公开、平等、竞争、择优原则，做到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，防止用人上的独断专行；坚持依规办事原则，不断提高干部选拔任用的制度化、规范化水平。三要在筑牢廉政防线上下功夫。每一名组工干部都要对手中的权力常怀敬畏之心，不为私心所扰，不为物欲所动，坚决反对选人用人上的不正之风。严格遵守各项工作纪律，自觉抵制各种诱惑，规规矩矩做事，清清白白做官，以对人公道、对己清正的实际行动，树立组工干部的良好形象。下半年，中组部将开展新一轮组织工作满意度民意调查，省委组织部也将配套建立我省选人用人满意度调查体系，还将全面推行地方党委干部选拔任用“一报告两评议”制度，希望大家从现在做起、从每一项工作做起，争取在群众评议中取得好成绩。

同志们，20xx年是振兴徐州老工业基地的关键之年，组织部门和组织工作使命光荣，责任重大。希望同志们把握大局、坚定信心、振奋精神、锐意进取，进一步开创全市党的建设和组织工作的新局面，以优异的成绩迎接新中国成立60周年！

组织收入工作总结篇二

同志们：

20xx年，我县组织工作以“四看四比”活动为抓手，切实开展“两大能力”建设活动，围绕发展选干部、配班子。深入开展“三级联创”活动，扎实推进“农村小康快车”党建工程，大力实施“荔乡英才”培养工程。干部统计分析工作获省委组织部二等奖和市委组织部一等奖，远程教育获全省组织工作创新提名奖、全市组织工作创新奖，党员服务工作得到省委组织部肯定，全县组织工作迈上了一个新台阶。

20xx年，全县经济社会发展面临新挑战，组织工作服务经济社会发展的任务更加艰巨。今年组织工作总的要求是：以学习实践科学发展观为统领，紧紧围绕县委工作大局，坚定信心，发挥优势，改革创新，主动作为，努力为我县保持经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证和人才支持。根据这一总体要求，今年组织工作主要抓住“一条主线”，突出“三个重点”，力求“四个突破”。

今年3月和9月，全国第二批、第三批开展深入学习实践科学发展观活动将相继启动。开展学习实践活动，是当前全党一项重大的政治任务，全县各级党组织和广大党员干部要积极行动起来，紧紧围绕活动主题，精心组织，扎实推进。贯彻落实科学发展观，思想认识是前提，理论武装是基础。广大党员干部特别是各级领导干部要加强马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系的学习，用先进理论武装头脑，坚持科学发展观、正确政绩观，切实把科学发展的要求落实到工作的各个方面，着力转变影响和制约科学发展的思想观念，树立一切服从发展，一切服务发展，一切以发展为先、以发展为重的理念，增强促进科学发展的原动力，实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的要求。

1. 突出抓好领导班子建设，打造领导科学发展的中坚力量。

在思想政治建设上，要突出科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想的教育培训，举办好专题研讨班，组织好专题学习活动，同时强化“四个特别”教育，不断提高各级领导班子的思想政治素质。在能力建设上，今年要将“两大能力”建设作为工作的重要抓手，深入开展“会执行、善协调、抓效能、促发展”教育实践活动，继续坚持“两大能力”建设重大事项报告、通报制度，完善和改进效能建设首问责任制、限时办结制、责任追究制等三项制度，建立起“两大能力”建设的长效机制，着力解决好执行不到位、协调不主动的问题。在作风建设上，要着力解决求真务实问题，努力克服形式主义，防止急功近利等不良倾向，以“发展论英雄，凭实绩选干部”。

2. 突出抓好干部队伍建设，激活推进科学发展的骨干力量。在干部队伍建设上，要突出服务工业和支柱产业，进一步抓好经济类干部的培养选拔，发挥部门职能作用，深入一线，了解和发现人才，起用优秀干部。在干部培训上，举办好新任副科级领导干部和科级后备干部主体培训班。组织开展领导艺术与执行能力培训、经济综合知识强化培训。加强干部培训师资队伍建设，打造“党校+园区”干部培训模式，采取党校培训理论、基层挂职锻炼的模式对领导干部进行系统培训。选派一批年轻干部到西南财大等高校进行经济知识速成培训。推行培训需求调查和分析制度，积极探索“传递式”干部培训机制。加大上挂下派力度，实施优秀年轻干部“232”培养计划，选派20名优秀干部到市级相关部门学习锻炼，选派30名新任副科级领导干部到群工局等急难险重部门短期实践锻炼，选派20名机关后备干部到乡镇挂职。

3. 突出抓好基层组织建设，整合推进科学发展的基础力量。一是紧扣发展富民，扎实抓好农村党建工作。奋力推进创建活动，以“三级联创”为统揽，“农村小康快车”党建示范工程为载体，深入开展“富民党建”创建活动，以点带面，整体推进。大力壮大集体经济，培育村级工业示范村，指导化解村级债务。全力抓好阵地建设，抓好村级活动室建设，

切实增强活动场所的服务功能。着力加强基层干部队伍建设，实施“村官培训计划”，提高村级干部抓发展的能力，健全激励机制，试行目标管理“歇职”制度和服务承诺等制度，继续抓好“一村一名大学生”、“万名干部下基层”工作，进一步调动村级干部工作积极性。二是立足服务发展，统筹抓好企业、机关、社区等党建工作。着力打造社区“阳光党建”品牌，广泛开展党员便民服务活动，打造温馨家园；探索企业党建工作经费保障机制，打造非公企业党建工作示范点；深化结对共建、共驻共建工作，开展城乡支部“牵手行动”，城镇党组织与村结成帮扶对子，推动机关、企事业单位党建工作上台阶。三是围绕“学管用”，稳步推进远程教育教育工作。优化基础设施建设，选好配强远程教育骨干队伍，抓好学用转化工作，把远程教育站点建设成党在农村的政治中心、信息中心、服务中心。

1. 着力于培养创新型人才，在壮大人才队伍上寻求突破。要以“荔乡英才”培养计划为统揽，以重点行业和优势产业人才开发为着力点，大力推进科技人才和专业人才“双百工程”，开展合江首届县管拔尖人才选拔活动和优秀人才示范岗、人才开发示范单位(村)等评选活动，设立人才开发基金，着力打造“少岷技工”和“荔乡妹子”两大劳务人才品牌，加大对各类人才的表彰奖励力度，认真落实县管拔尖人才、学科带头人各项优惠待遇，帮助他们解决实际困难，形成关心爱护人才的浓厚氛围，充分调动他们的工作积极性。

2. 着力于扩大民主开放，在组织制度创新和干部人事制度改革上寻求突破。按照上级组织部门和县委的要求，继续推进改革，寻求突破。扩大基层民主，进一步完善干部选任机制。坚持鲜明的用人导向，完善民主推荐干部的方法程序，扩大差额提名推荐、差额酝酿考察、差额上会票决的范围，落实人民群众充分行使“四权”的工作机制，扩大选人用人公信度。积极探索在常规选拔中引入竞争机制，公开选拔一批直属事业单位领导干部和后备干部，及时补充熟悉农村基层工作优秀干部进入领导班子，不断激发干部队伍活力。建立绩

效评估体系，进一步完善干部评价机制。推行领导干部实绩公示制，在《合江通讯》等媒体开设实绩公示栏，接受群众和社会各界的监督。整合各类考核资源，将群众评议机关、上级对口部门意见、分管领导评价、县委政府考核以及人大政协的评议纳入考评内容，对领导班子干部队伍进行定性、定量综合分析，实行县委主要考核一把手、单位党委(党组)考核副职的分级考评体系。考评结果作为干部评优晋级、提拔使用的重要依据。加强干部监督管理，进一步营造风清气正的选人用人环境。抓好干部选拔任用工作“一报告两评议”制度的实施，建立选人用人群众满意度民意调查机制。严格执行领导干部诫勉谈话和函询、述职述廉、个人有关事项报告等制度，注重了解干部党性和作风方面的情况。加强领导干部经济责任审计结果的运用，积极推行重要部门领导干部任中审计工作。

3. 着力于增强活力，在抓好党员队伍建设上寻求突破。今年着重做好以下几个方面的工作：一是党员培训重实效。发挥好党员培训中心、远程教育网络的作用，积极组织开展大规模培训党员工作，不断提高党员综合素质。二是党员管理重统筹。要进一步完善城乡一体化党员动态管理机制，加强乡镇之间、地区之间的合作交流，做好流动党员管理工作；深入开展党员致富竞赛、设岗定责、服务承诺活动，全县确立100个党员中心户，表彰100名“先富帮贫好党员”，并开展“十佳流动党员”评选活动，激励广大党员在新农村建设中更好地发挥作用。三是党员服务重解难。建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，做好关心、爱护老党员和生活困难党员工作。重点抓好党员服务中心(站、点)规范化建设，进一步壮大党内帮扶基金，深入开展党内帮扶活动，力争早日让困难党员脱贫致富，进一步增强党组织的吸引力和亲和力。

4. 着力于提高能力素质，在组织部门自身建设上寻求突破。要继续抓好以“讲党性、重品行、作表率”为主要内容的组工干部队伍建设，有针对性地加强组工干部的能力建设，特别是要加强实践锻炼。要加强对上、对下与对外的协调，及

时沟通情况，协同步调，衔接好各项工作，使组织部门与各单位协调一致，形成合力，成为推进科学发展的促进部，树立组织部门和组工干部的良好形象。

最后，对关工委和老干部工作作两点强调。关工委工作：要加大领导和工作力度，健全完善组织机构，切实解决必需的工作经费；老干部工作：要认真落实好老干部的“两个待遇”，充分发挥老干部在推动我县科学发展、构建和谐社会中的重要作用。

同志们，面对国际金融危机的严峻形势和服务改革发展的艰巨任务，今年的组织工作任务繁重，责任重大。我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委工作中心，服务全县经济社会发展大局，进一步增强责任感，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加开阔的思路、更加扎实的作风，自我加压，务实苦干，争创一流，全面、优质地完成各项工作任务，以优异的成绩向建国60周年献礼！

谢谢！

组织收入工作总结篇三

第六，坚持加强基层党组织建设，抓住基层、打牢基础，为xx经济社会又好又快发展夯实组织基础。党的基层组织是党执政的组织基础，抓基层、打基础的工作始终不能放松。我们要着眼长远，针对基层党组织建设不断出现的新情况、新问题，坚持从实际出发，一如既往地重视基层党建工作，切实加强和改进基层党组织建设。

一要以建设社会主义新农村为主题，提升农村党建工作整体水平。积极探索城乡和村企党组织互帮互助工作机制，今年将选择2个以上的村级党组织开展试点；继续深化和拓展“三民”好班子、“十面红旗”、“三级联创”等活动，开展

乡(镇)、村党组织“五好”班子建设;总结推广村民服务站制度,贯彻落实为民服务承诺制,深入推进农村无职党员设岗定责;大力开展农村实用技能培训,在全区农村党员中广泛开展争当“乡土创业人才”活动;深化“三培两带”活动,建设2个以上区级“三培两带”示范基地。大力争取中央、省、市项目资金,抓好全区农村党员干部现代远程教育终端站点建设。

二要以服务居民群众为重点,构建社区党建工作新格局。以街(居)社区党建工作联席会议为载体,以,结对共建?为纽带,进一步整合辖区内各类党建资源,构建社区区域性大党建。开展,一区(社区)一品?党建工作,形成,区区有特色、街街有品牌”的工作格局。继续推行社区互助服务站,深入推进社区无职党员设岗定责和在职党员双重管理工作。深化,楼院党建?,探索开展社区党员示范户和社区党员互评活动。切实帮助社区党组织解决无房办公、无钱办事等实际问题,力争使5个以上的社区党组织办公和服务用房面积达到220平方米以上。

三要以扩大党的工作覆盖面为目标,推进非公党建工作向纵深发展。出台《关于开展市场党建工作的意见》,建立市场党建工作协调机制,并在步行街、江南商贸城、上饶大市场等具备条件的专业市场、特色街、大卖场内建立党组织,开展组织活动,巩固和扩大党的阶级基础和群众基础。同时,进一步推广个协白鸥园、索密特有限公司党支部的做法,扎实开展“党员经营户”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动。通过“单设、联合、挂靠”等多种方式,继续抓好“两新”组织、民办学校等领域的党组织组建工作,确保规模以上非公企业100%建立党组织。对不具备建立党组织条件的,通过派驻党建工作联络员,指导开展党的工作。

四要以保持党的先进性为关键,加强党员队伍建设。建立健全城乡一体党员动态管理机制,加强流动党员的教育管理服务,做到发证和持证率两个100%。发挥困难党员救助基金的作用,关心关爱困难党员和老党员;按照省、市委的统一

部署，结合实际，扎实开展“和谐创业展风采，崛起路上当先锋”主题实践活动，使广大党员真正成为干事创业的领跑者、主力军、先锋队。

五要以创建基层党建示范点为抓手，全面提升党建工作水平。实践证明，基层党建示范点创建是新形势下推进基层党建工作的重要途径，对于充分发挥先进典型的示范带动作用，形成创先争优的浓厚氛围，拓展党建工作思路等，都具有积极意义。各基层党组织要切实发挥好市、区基层党建示范点的示范、引导和辐射作用，通过深挖精育的方式，继续创建一批在全市、全省乃至全国都能叫得响的示范点，并以点带面，实现全区党建工作水平的整体提升。

此外，要加强老干部工作，把老干部工作与组织工作同部署同落实，在政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀，努力形成重视支持老干部工作的良好氛围，充分发挥老干部的积极作用。

组织部门和组工干部肩负着管干部、管党员、管人才的重要职责，是推进组织工作改革创新的主力军。要以开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”活动为载体，以提高创新能力为重点，坚持不懈地加强组织部门自身建设，为组织工作改革创新注入强大动力。

第一，要以坚持不懈的精神，大力营造学习氛围。坚持学习工作化、工作学习化，用中国特色社会主义理论武装头脑，做好十七大报告及新《党章》的学习培训。通过系统、深入、全面地学习政治理论，准确把握精神实质，不断用以指导思想和行动；通过举办组工干部的业务培训班，认真学习组工政策法规，努力使广大组工干部成为熟悉党务的“政策通”，清楚人头的“活字典”，掌握各项工作的“多面手”。

第二，要以深入调研的方法，提升组织工作水平。在新的形势下，组织工作的任务越来越繁重，工作中的热点、难点问题

题也越来越多。各基层党组织和广大组工干部要不断强化调研意识，把调研工作渗透到组织工作的各个方面。围绕重点、热点、难点问题，开展有决策性、对策性、经验性的调研，在生动的工作实践中，多层次、多角度地挖掘、总结、提炼和宣传基层党员群众创造的好经验、好办法、好典型，不断促进组织工作上台阶。

第三，要以清正律己的标准，强化组工干部职业道德。通过学新《党章》、《中国共产党党内监督条例》，开展知识竞赛等活动，不断加强组工干部的党性修养和党性锻炼，永葆共产党人的政治本色；教育和引导组工干部涵养正气，严格操守，常修公正之德，勤立清廉之行，严守法纪之律，进一步树立组工干部公道正派、知人善任的可信形象，清正廉洁、甘于奉献的可靠形象，创新求实、锐意改革的可敬形象，团结和谐、真诚待人的可亲形象。

第四，以严格管理的要求，不断规范自身行为。加大组工制度文化建设，进一步建立健全联系基层制度，增强组工干部群众观念，转变思想作风，提高自身素质；坚持和完善岗位目标责任、公开办事、服务承诺等制度；加大和谐组工环境建设，健全群众广泛参与的监督机制，形成一套管理科学、快速高效、纪律严明的内部运行机制。真正把组织部门建设成为，家风正、家规严、家味浓的模范部门，把组工干部队伍建设成为讲党性、重品行、作表率过硬队伍。

同志们，今年的组织工作头绪多，任务重，要求高。我们要牢固树立统筹兼顾意识，突出重点，整体推进，既要抓住牵动全局的主要工作、突出问题，又要注重做好基础性、一般性、日常性的工作。我们要牢固树立落实为先意识，决策部署一旦做出，目标任务一经确定，就要不讲条件、不找借口、雷厉风行、真抓实干，扎扎实实地完成好每一项工作任务。我们要牢固树立永争一流意识，始终保持昂扬向上的精神状态，每项工作都要高标准、严要求，力争在全市有位置，全省有声音，全国有反映。我们要牢固树立锐意创新意识，善

于用发展的眼光谋划组织工作的未来，用改革的精神增添组织工作的发展动力，用探索的思维拓展组织工作的路子，推进组织工作的观念创新、制度创新和方法创新，努力把全区组织工作提高到一个新水平！

组织收入工作总结篇四

今天召开的组织、宣传、统战和政法工作会议，是市委统筹安排、全面部署党务工作的一次重要会议。

过去的一年，我们围绕学习宣传贯彻党的□xx届三中全会和一系列重要讲话精神，认真落实省委、省政府的决策部署，全面实施“一争三快两率先”战略部署，进一步开创了持续转型、加速跨越、政通人和的良好局面。成绩来之不易，是全市上下团结奋斗的结果，也离不开组织、宣传、统战和政法部门的共同努力。具体来讲，一是组织工作得到了新加强。按照公开公平原则，培养、选用、交流了一批干部，形成了风清气正的用人导向。瞄准城乡党建一体化目标，按照“一定六化”的工作思路，组织部门认真落实“书记抓、抓书记”的基层党建责任体系，推动了城乡党建网格化管理全覆盖；围绕建设服务型党组织，开展了“党员志愿服务在基层”主题活动；按照先学早改的要求，聚焦“四风”问题，立说立行整改，为即将开展的第二批群众路线教育实践活动奠定了坚实基础。二是宣传工作焕发出新活力。围绕加强理论武装，精心组织了党的xx届三中全会和系列重要讲话精神的学习宣传，唱响了主旋律，提振了精气神；围绕市委、市政府的中心工作，开展了一系列主题突出、特色鲜明、有声势、有影响的宣传活动，进一步提升了晋城的知名度和影响力；围绕营造良好的舆论氛围，加强主流媒体阵地建设，加强舆情研判，理顺了互联网管理体制；围绕推进文化惠民，加强文化基础设施建设，打造了一批精品力作，受到百姓欢迎。三是统战工作呈现出新亮点。围绕巩固和发展最广泛的爱国统一战线，着眼巩固思想政治基础，健全民主协商制度，先后召开了全

市党外代表培训班，指导成立了山东商会、江苏商会、温州商会和陕西商会，组织参加了全省晋商大会，组织召开了商会组织建设经验交流会，并组织参加了全省晋商大会，开展了党外干部履职交流和集中走访活动，进一步壮大了民主政治力量，提升了参政议政水平。四是政法工作展示了新成效。瞄准争创全省创新社会管理先行区、示范区目标，深入开展严打整治，全力推行“六六创安”工程，持续引深平安创建，连续五届二十年荣获全国社会治安综合治理优秀市，三次捧得“长安杯”，成为全省唯一连续获此殊荣的地市。总之，过去的一年，全市组织、宣传、统战和政法部门都能够围绕中心，服务大局，认真履职，扎实工作，为全市经济社会发展做出了积极贡献。借此机会，我代表市委、市政府，向奋战在全市组织、宣传、统战和政法战线上的同志们，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

关于今年的工作，我强调三点意见：

今年是深入贯彻党的xx届三中全会精神、全面深化改革的重要一年，也是奋力推进转型跨越、实现“”目标的攻坚之年。做好今年的组织、宣传、统战和政法工作，对提高党建科学化水平，实施“一争三快两率先”战略部署，具有十分重要的意义。从大的方面讲，我国正处于改革发展的关键阶段。党的xx届三中全会开启了全面深化改革的新征程，必将更多地释放改革红利、市场潜力和社会活力。但与此同时，也必须清醒认识到，越是改革进入攻坚阶段，越是经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化时期，越要加强和改善党的政治领导、组织领导、思想领导，越要坚定信心、理顺情绪、创新思维，越要统筹协调、维护稳定、攻坚克难。这些，都给我们做好今年的组织、宣传、统战和政法工作提出了新的要求。从我市实际看，今年“任务很重、事情很多”。能不能按照市委六届四次全会精神要求，实现全年的目标任务，关键在于有没有奋发有为的干部队伍，有没有干事创业的浓厚氛围，有没有共谋发展的强大合力，有没有平安和谐的法制环境。组织、宣传、统

战和政法工作事关干部的保证、舆论的保证、团结的保证、环境的保证，是管方向、管根本的工作，一定要找准服务和推动转型跨越发展的切入点，在新的起点上开创各自工作新局面。从组织、宣传、统战和政法工作自身看，中央和省委先后召开了一系列会议。在系列重要讲话中，都提出了新的要求。贯彻落实中央和省委的会议精神，要求我们必须从全局和战略的高度来统一思想，站在事关全市经济发展、政治安定、社会和谐和人民福祉的高度来统筹谋划，站在提高党的建设科学化水平的高度来推进落实，力争以组织、宣传、统战和政法工作的新成效，开创全市转型跨越发展新局面。

组织、宣传、统战和政法工作在市委全盘工作中地位特殊、责任重大，既是“一争三快两率先”的保障力量，也是攻坚力量，一定要勇于担当，发挥作用。特别是要“实”字当头，在求实、务实、落实上狠下功夫。一是思路要实。安排任务、部署工作，要一切从实际出发，充分考虑基层的承受能力；二是过程要实。就是在执行政策、推进工作中，要善于把上级精神与本地实际创造性地相结合，不能照抄照搬，上下一般粗；三是效果要实。就是对安排的任务、部署的工作，要坚持不懈，一抓到底，达到预期目标，确保见到成果，力争基层满意、群众满意。具体工作中：

- 1、围绕提高执政能力,推动组织工作创新发展,为“一争三快两率先”战略部署提供坚强的组织保证。组织部门担负着为全市各级各部门配置组织资源、提供组织保证的重大使命,关键是要选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才,把党的组织资源转化为发展资源,把组织优势转化为发展优势,把组织活力转化为发展活力。为此,一要加强干部队伍建设。恪守公道正派的职业道德,树立公平公正的选人用人导向,健全公平公正的选人用人机制。特别是要结合新修订的《干部选拔任用条例》和《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》的贯彻落实,切实加强干部教育培训,使全市党员干部的知识结构更加适应经济社会发展的要求;加强干部日常管理,使各级干部进一步改进作风、创优环境,全力服务转型跨越

发展;加强干部人事制度改革创新, 严把政治关、能力关、程序关、公论关, 注重在经济建设主战场、项目建设第一线、改革攻坚最前沿培养干部、识别干部、选拔干部;强化干部管理监督, 认真落实《勤政廉政约谈制度》, 深入推进“治庸问责”行动, 建立“跑官要官”登记制度, 加大对“带病提拔”等的责任追究力度;严格目标责任考核, 加紧建立科学合理、责任明确、奖罚严格的工作考核评价机制, 努力打造一支政治上忠诚可靠、思想上开拓创新、工作上争创一流、作风上雷厉风行、自身建设上廉洁自律的高素质干部队伍, 为全市转型跨越发展提供坚强干部保证。二要加强基层组织建设。结合“基层组织提升年”活动的开展, 认真落实“提素质、增活力、全覆盖、强服务”的要求, 不断创新基层党建的方式方法, 集中整顿软弱涣散村级组织, 进一步提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。要结合即将开展的基层“两委”换届工作, 大力实施“领头雁”工程, 力争把那些公道正派、乐于为群众服务、能够带头致富并带领群众致富的优秀人才选到村(社区)党组织队伍中来, 真正通过换届, 把基层党组织队伍结构调优、素质调高、能力调强。三要加大人才队伍建设。坚持党管人才原则, 统筹推进各类人才队伍建设, 拓宽工作思路, 创新工作机制, 创造良好环境, 千方百计引进和培养更多的、适应晋城经济社会发展的高端人才、急需人才、产业人才和高技能人才, 努力在全市上下形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面。

2、围绕营造良好氛围, 提升宣传思想工作水平, 为“一争三快两率先”战略部署提供强大精神动力。当前, 一要学习新理论。重点是围绕强化理论武装, 持续引深对党的xx届三中全会精神, 特别是系列重要讲话精神的学习宣传, 引导广大党员干部更深刻更全面地理解讲话的核心观点和重大部署, 使道路自信、理论自信、制度自信更加深入人心;要加强和改进各级党委中心组学习制度, 不断提高全市党员干部的思想政治素养和服务发展能力。二要传递正能量。围绕全市转型跨越发展大局, 综合运用市内外各种新闻媒介, 突出重点、把握热点、营造亮点, 积极开展有深度、有力度、有影响的

宣传报道，不断鼓舞人心、激发斗志、凝聚力量。同时还要以提升晋城对外影响力、彰显晋城发展软实力为重点，精心策划几个富有地域特色、能够叫得响的外宣活动，全方位、多角度、高水平、大手笔地宣传推介晋城，使更多的人了解晋城、认识晋城、关注晋城。三要用好新媒体。加强舆情分析和监管，用好“晋城发布”政务微博平台，及时掌握网络社情民意。同时，还要建立完善突发事件应急机制，提高快速反应能力，确保在重大问题上不缺位，在关键时刻不失语。四要提升软实力。深入贯彻落实xx届三中全会精神，积极推进文化体制机制改革，加快发展一批文化创意、新闻出版、广告传媒、文化旅游等产业，不断提高文化产业规模化、集约化、专业化水平。要深入推进文化惠民工程，不断完善公共文化服务体系，进一步满足全市城乡群众的精神文化需求。五要引领新风尚。深入开展社会主义核心价值观体系学习教育，着力抓好文明单位、文明村镇、文明社区、文明家庭等系列创建活动，提升市民文明素质。特别是要大力弘扬晋城精神，持续开展“争做晋城好人”活动，使文明成果转化为全市上下的公德意识和行为习惯。

3、围绕凝心聚力，切实增强统战工作实效，为“一争三快两率先”战略部署提供广泛的力量支持。就是要始终把统战工作置于党委和政府的工作大局中来思考、来谋划、来推动，引导广大统一战线成员思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行。要在凝聚思想共识上有新作为。把学习贯彻党的xx届三中全会精神作为重大政治任务，深化非公经济人士理想信念教育实践活动，引导广大统一战线成员自觉把思想和行动统一到中央和省委、市委的决策部署上来，最大限度凝聚共识。要在服务转型跨越上有新贡献。发挥统一战线“人才库”、“智囊团”的优势，开展好“建言献策”、“转型升级”、“村企共建”、“金桥联谊”、“服务民生”五大活动，引导统一战线广大成员为全市转型跨越发展建功立业。要在维护团结和谐上有新成效。发挥统一战线协调关系、化解矛盾的职能，协助党和政府做好稳人心、暖人心、聚人心的工作，进一步促进民族团结进步、宗教和

谐稳定，最大限度团结一切可以团结的力量，为全市经济社会发展减少阻力、排除干扰、汇聚合力。

4、围绕建设平安晋城，全力抓好政法工作，为实施“一争三快两率先”战略部署营造良好的法治环境。当前和今后一段时期，重点是围绕学习贯彻在中央政法工作会议上的重要讲话精神，按照省委袁纯清书记的工作部署，深入开展严打整治，持续引深平安创建，切实加强社会治理，努力实现发案下降、事故减少、秩序良好、社会稳定、群众满意五大目标。特别是要严守“四个决不允许”，坚决维护社会公平正义。在中央政法工作会议上突出强调的“四个决不允许”（决不允许对群众的报警求助置之不理，决不允许让普通群众打不起官司，决不允许滥用权力侵犯群众合法权益，决不允许执法犯法造成冤假错案），既是做好政法工作的重要遵循，也是做好基层政法工作的总体要求。我们一定要按照要求，坚守法治信仰，做到对群众深恶痛绝的事“零容忍”，对群众急需急盼的事“零懈怠”；推进司法公开，以公开促公正，以透明保廉洁；排除违法干预，引导各级领导干部牢固树立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念，带头遵纪守法，带头依法办事。要正确处理“三个关系”，全力维护和谐稳定。省委袁纯清书记在全省政法工作会议上提出要正确处理好“三个关系”（处理好维权和维稳的关系、活力和秩序的关系、民主和专政的关系），为做好政法工作提供了重要指导。我们一定要认真贯彻，抓好落实。真正做到：严打严治保平安，始终保持对各类犯罪的高压态势，严密防范和打击敌对势力的渗透破坏活动；健全机制抓平安，全面推广六级六步大调整机制，完善人民调解、行政调解、社会调解、司法调解衔接运行机制，从源头上遏制和化解矛盾；齐抓共管促平安，推进基层社会治理网格化管理，进一步形成党委领导、政府主导、社会协同、各方齐抓共管的平安建设新格局。要坚决做到“五个过硬”，加强党对政法工作的领导。就是按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要求，引导全市政法干警坚定理想信念，不断打牢高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想基础；提升能力素质，敢于担当，敢

于“亮剑”，面对歪风邪气，面对急难险重任务，能够豁得出来、顶得上去；严明纪律作风，以铁的纪律带出一支铁的政法队伍，为全市经济社会发展保好驾、护好航。

第二批群众路线教育实践活动，既是我们当前必须抓好的一项重要政治任务，也对做好组织、宣传、统战和政法工作提出了新的要求。希望全市组织、宣传、统战和政法部门能够以此为契机，进一步加强自身建设，大力弘扬求真务实之风，以过硬的素质担好重任，以负责的态度抓好落实，以优秀的业绩树好形象，努力为全市各级各部门当好表率。一要强化学习教育，查摆问题抓在前。既要把学习教育放在突出位置、贯穿始终，又要放下身段听取群众意见，把“四风”问题找准找实。组织部门在教育实践活动中担负着抓好自身活动和参与组织指导的双重责任，更要坚持严的标准、严的措施、严的纪律，带头深入学习，带头开门查摆，在各项工作中走在前列。二要聚焦“四风”问题，立查立改做在前。要坚持开门搞教育，广泛听取意见，针对查找出来的问题，要敢于动真碰硬、敢于出拳亮剑。要抓住这次活动的契机，着力解决一些实际问题，让群众切实感受到新变化。三要推进工作创新，建立健全长效机制干在前。就是要不折不扣执行好中央和省委、市委出台的各项制度，也要结合实际情况，加紧研究制定一批务实管用的新制度，真正在规定动作上见成效，在自选动作上能出彩。四要切实抓好当前工作，“两不误、两促进”走在前。就是要把开展实践活动与贯彻落实中央和省委的大政方针结合起来，与贯彻落实市委六届四次全会精神结合起来，与完成好全市总的目标、部门各项任务结合起来，不断提高执行力、创造力和凝聚力，真正做到两手抓、两不误、两促进，发挥好党务部门应有的作用。

全市各级党委要从全局和战略的高度，进一步强化党要管党的意识，重视和支持组织、宣传、统战和政法工作，做到工作上及时指导、投入上切实加强，努力为各项工作开展创造良好条件。要加强组织、宣传、统战和政法部门领导班子和干部队伍建设，政治上信任、工作上支持、生活上关心。组

织、宣传、统战和政法等各部门之间要加强交流、加强沟通，相互支持、相互配合，共同为全市的转型跨越发展献计出力、增光添彩。

做好新形势下的组织、宣传、统战和政法工作，任务艰巨，使命光荣。让我们紧密团结在以同志为的党中央周围，认真贯彻落实中央和省委的决策部署，以饱满的热情，务实的作风，不断推动全市组织、宣传、统战和政法工作百尺竿头、更进一步，为实施“一争三快两率先”战略部署做出新的、更大的贡献！

组织收入工作总结篇五

二是创新干部选拔任用方式，选好配强党政正职，增强领导班子整体功能。按照中组部和兵团党委组织部的要求，此次换届不搞“海选”式的民意测评，按照领导班子职位设置全额定向推荐，采取先个别谈话推荐、后会议推荐的方式进行，民主推荐结果作为确定考察对象的重要参考，防止简单以票取人。领导干部是“关键少数”，党政正职是“关键中的关键”。近年来兵团纪委、师市纪委查处的发生在我们身边的党政主要领导违纪违法问题，深刻教训值得汲取。团场(镇)党委和组织部门要认真贯彻20字好干部标准，贯彻党政领导干部选拔任用工作条例，坚持正确用人导向，以换届为契机，按照政治素质过硬、驾驭全局能力强、善于抓班子带队伍的要求，好中选优、优中选强，把那些公道正派、胸襟开阔、严以律己，经过多岗位锻炼、领导经验比较丰富的优秀干部选拔到一把手岗位上来，不能搞论资排辈、平衡照顾。同时，要加大领导干部能上能下政策落实力度，加大跨部门、跨行业干部交流力度，注重从基层一线、急难险重岗位选任干部，坚持老中青相结合的梯次配备，着眼优化领导班子知识结构和专业结构，注重班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面的匹配，实现优势互补、气质相容，进一步增强班子整体功能、整体合力。

三是加强政策纪律学习，确保换届风清气正。换届风气是一个地方政治生态的“晴雨表”，直接关系到换届工作成败。要树立底线意识、红线意识，以“零容忍”的态度，坚决杜绝换届工作中发生拉票贿选、跑冒滴漏等现象，如果出现了换届工作领导不力、失职失责的问题，要严肃追究相关党委和党委主要负责同志的责任。要加强换届政策和纪律的学习宣传，突出教育在先、警示在先、预防在先，充分发挥反面典型警示作用。要严肃政治纪律和政治规矩，严肃组织人事纪律，严格干部工作程序，该有的环节一个不能少，该守的规矩一条都不能破，对跑官要官、跑风漏气、说情打招呼等问题。要加大监督和查处力度，发现一起、查处一起，及时通报、公开曝光。通过各方面努力，把干部工作的纪律规矩进一步立起来，真正使换届过程，成为巩固拓展全面从严治党成果的过程，成为营造良好政治生态、从政环境的一次生动实践。

在这里，我再强调一下干部教育培训和人才队伍建设工作。去年，中央召开了全国党校工作会议，印发了干部教育培训工作条例，我们要以学习贯彻会议精神为契，突出抓好党的理论教育和党性教育，着力提升党员干部的马克思主义理论素养和党性修养。着眼于落实师市“十三五”目标任务，抓好各级领导干部，特别是换届后新进入班子的领导干部的培训轮训，推动各级领导干部正确认识和把握经济发展新常态，增强贯彻五大发展理念的能力，增强转方式调结构的能力，切实提高各级领导干部的综合素质。

要坚持党管人才原则，继续加大对人才工作宏观指导力度。党管人才不是党组织简单地把人才管起来、统起来，也不是党委部门代替职能部门的作用，包揽一切人才工作。党管人才的目的，是更好地统筹人才发展和经济社会发展，更好地统筹人才工作和其他各项工作，更好地统筹人才工作的各个方面，推动各方面力量把人才管好用活，为人才成长和发挥作用提供更有力的支持和更优质的服务。师市党委提出了创新驱动战略，实现这一战略人才是关键，要切实发挥好人才

的作用。各单位、各部门要认真落实师市推进人才引进、管理试验区建设“1+4”文件和师市科教文卫系统人才实施方案，党政负责同志要与专家人才交朋友，帮助解决实际困难，充分利用师市出台的优惠政策和提供的扶持资金，特别是企业要发挥体制、机制的灵活性，拓宽引进渠道、创新引进方式，借助大项目、科研工作站、科技成果转化等形式大力实施高层次人才培养引进计划，用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才，确保各类人才能够“引得进、用得上、留得住、出成果”。

三、深化落实从严治党责任，切实加强基层党建工作

全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。师市各级党组织要切实强化管党治党的责任，不断深化党的制度建设改革，不断提升基层党建工作水平，使爱抓党建、敢抓党建、善抓党建、会抓党建成为各级党组织的工作常态。

一是坚持党的领导，强化全面从严治党主体责任。党的以来，以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党，对党的建设从战略高度进行新谋划、新布局，形成了全面从严治党战略。全面从严治党说到底是个责任问题，关键就是要落实主体责任，只有各级党组织都担负起主体责任，才能真正把党的领导落到实处。强化全面从严治党主体责任，就要加强责任意识教育。当前，在落实主体责任上存在这样那样的问题，一个重要原因就是—些领导干部的责任意识不强、观念滞后。要把主体责任意识教育作为师市各级干部教育培训，特别是主体培训班的必修课，作为党委(党组)中心组学习的重要内容，切实增强各级党组织和领导干部主体责任意识，自觉担当起抓好党建、管党治党这个首要责任。强化全面从严治党主体责任，就要狠抓“联述联评联考”制度的落实。开展党组织书记抓党建专项述职工作，是把党组织书记抓党建的主体地位凸显出来的最好方式，是牢固树立“抓好党建是本职，抓不好党建是失职”责任意识的好方式，真正使述职述党

建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建形成长效机制。强化全面从严治党主体责任，就要强化“一把手”责任担当。主体责任包含领导班子的集体责任、党委(党组)书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”。只有坚持书记抓、抓书记，使“一把手”真正把责任担当起来，一级带一级、一级抓一级，才能把从严治党第一责任人责任履行好。强化全面从严治党主体责任，就要抓好重点责任落实。必须找准着力点和突破口，以重点责任的落实带动全面责任的落实。要把纪律立起来、严起来，结合“两学一做”学习教育，加强纪律执行，严查违纪行为，以最严格的标准、最严厉的举措防止“四风”反弹，扎紧扎牢规范权力运行的笼子，加大对违反制度规定查处力度，着力消除制度执行的“弹性空间”和“死角地带”。强化全面从严治党主体责任，就要强化问责、严肃责任追究。要突出问责，让落实责任不力被追责问责成为新常态，谁没有落实好主体责任，谁就要受到追究，谁就要受到处理。去年实行的师市领导约谈制度就很好，就是要健全问责机制、加大问责力度，实现问责内容、对象、事项、主体、程序、方式的制度化程序化，让失责必问成为常态，以强有力的问责机制倒逼各级党组织履行好管党治党责任。

二是坚守组织纪律，严肃党内政治生活。党内政治生活是党员干部锤炼党性、砥砺品格的重要平台，有什么样的党内政治生活，就会有什么样的党风政风。我们学习了很多反面典型案例，一些领导班子、领导干部出问题，与党内政治生活制度不健全、执行不严格有很大关系。严肃党内政治生活，就要严肃开展批评与自我批评。党的组织是一个大熔炉，党员应当能经常得到党组织的教育引导，得到党内同志的批评帮助。因此，要保持正常的、健康的党内生活，倡导不怕得罪人、容得下尖锐批评的作风，让敢于批评与自我批评成为党员干部的一种担当、坚守和责任，做到敢批评、真批评、严批评，切实使批评与自我批评成为严肃党内政治生活的利器。要充分继承和发扬我党的光荣传统，广泛开展谈心活动，把谈心活动列入对干部的考核内容。严肃党内政治生活，就要严格执行党的民主集中制。民主集中制是我们党的根本组

织制度和领导制度，是党内政治生活的基本准则。一方面，我们要坚决纠正软弱涣散、无组织、无纪律现象，防止只要民主不要集中的软弱涣散。另一方面，要认真贯彻“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本原则，提高运用民主方法形成共识、开展工作的本领，鼓励讲真话、实话，允许保留不同意见，防止只要集中不要民主的独断专行。严肃党内政治生活，就要自觉遵守党的各项纪律。纪律是执行路线的保证，严格执行党的政治纪律、财经纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，从严要求、从严管理、从严教育、从严监督广大党员干部，加强执纪问责，坚决纠正违反党内政治生活有关规定要求的行为。严肃党内政治生活，就要认真执行党内政治生活制度。坚决落实“三会一课”、民主评议党员、党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度，增强党员的制度意识，强化党内政治生活制度的约束力和执行力，促进制度效力和功能作用的发挥，增强党组织的凝聚力。严肃党内政治生活，就要推进党内政治生活方式创新。坚持与时俱进，不断丰富党内政治生活的内容，把党内生活搞得更加生动活泼，提高政治生活的吸引力感染力。创新党内政治生活形态和方式方法，扩大参与对象和范围，不断提高党内政治生活的开放性共享性。

三是坚持分类指导，切实加强基层党建工作。党的工作最坚实的力量支撑在基层，突出的矛盾和问题也在基层。我们要始终坚决贯彻习“两个坚定不移”的重要批示，牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持政治功能与服务功能相统一，坚持分类施策与整体推进相结合，着力增强基层党组织的整体功能，全面提升基层党建工作水平。去年，师市党委分行业召开了5个党建工作现场推进会，为各行业推进党建工作提供了借鉴和指导。在这里，我再进一步明确一下各行业加强党建工作的目标方向和重点任务。加强团场党建工作，要切实强化党组织对经济社会发展的领导，强化党组织对团场改革转型的领导，调优配强基层党组织书记，结合“访惠聚”活动加大对软弱涣散党组织的整顿力度，确保在改革发展中党的建设不削弱、党员不流失、职工干部队伍稳定。加强国有企

业党建工作，要坚持发挥企业党组织的政治核心作用，坚持党管干部原则，加强对企业思想政治工作和精神文明建设的领导，建立并不断完善企业党组织参与重大问题决策的各项制度，团结、带领职工为企业科学发展、转型发展、跨越发展做贡献。加强机关党建工作，要“以建设为民、务实、清廉机关为目标，以加强机关党员干部党性锻炼、改进机关作风为重点”，以作风教育为先导，让作风理念不断入脑化行；以绩效管理为抓手，严查机关作风建设突出问题；以文明机关创建为载体，形成机关作风管理长效机制；以人民群众满意为标尺，推进机关作风建设上台阶。加强事业单位党建工作，要强化党组织政治核心作用，进一步明确在事业单位分类改革中，不同类型单位党组织职能定位和党建工作模式，及时按照分类改革方案将党组织隶属关系调整到位、人员配备到位，确保改革平稳顺利推进。加强街道、社区党建工作，要以建设服务型党组织为目标，坚持“工作重心在社区、力量源泉在社区、成效体现在社区”的发展思路，做到哪里有社区，哪里就有党组织，确保党组织“横向到边，纵向到底”全覆盖。加强“两新组织”党建工作，要准确定位党组织功能、理顺管理体制，把“企业需要、党员欢迎、职工拥护、业主支持”作为开展党组织活动的基本要求，不断创新党建活动载体，做到党的工作和生产经营“两不误，两促进”，不断提高党组织覆盖率。

最后，我强调一下组织部门自身建设工作。党的报告提出以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，对组织工作提出了新的更高要求。师市党委历来高度重视组织工作，组织人事职能分设以后，组织部门的领导力量得到进一步加强，要以此为新的起点，把讲政治、重公道、业务精、作风好作为行为准则，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，激发内生动力，促进工作提质增效，切实担负起师市党的建设和基层组织建设的重任，不辜负师市党委的重托和广大党员干部的期望。各级组工干部要切实增强干事创业本领，紧紧围绕师市经济社会发展大局，通过抓学习提升服务能力、抓制度建设提升服务效率、抓创新提升服务水平、抓落实提升

服务质量，做到政治上合格、思想上合心、行动上合拍、工作上合力，让师市党委放心、让干部职工群众满意。

同志们，做好今年的组织工作责任重大、任务艰巨、使命光荣。让我们以奋发有为的精神状态，认真负责的工作态度，务实高效的工作作风，改革创新的有效举措，为师市“十三五”规划开好局起好步、率先在兵团全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证！

谢谢大家。

今年全市组织工作总的考虑是：以深入学习贯彻党的□xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神为统领，以全面从严治党为主线，以抓好“两学一做”学习教育和领导班子换届为重点，统筹推进干部工作、基层党建工作、人才工作，进一步聚焦重点、拉高标杆，进一步巩固优势、补齐短板，进一步改革创新、狠抓落实，为顺利推进“两年”活动和“十三五”发展开好局、起好步提供坚强的组织保证。

一、突出向上看齐、走在前列，切实抓好“两学一做”学习教育

“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践。“两学一做”学习教育不是一次活动，各级党组织要切实增强主体主责意识，突出正常教育，有针对性地解决问题，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。一要把“两学一做”落实到理论武装上。各单位要相应开展学习培训，组织党员读原著、学原文、悟原理。要聚焦专题重讨论，党小组要定期组织党员集中学习；不设党小组的，以党支部为单位集中学习。党支部每季要召开一次全体党员会议，每次围绕一个专题组织讨论。要创新方式讲党课，党员领导干部要在所在党支部讲党课，到联系村、结对社区等基层党支部讲党课。要组织党校教师、讲师

团成员、先进模范到基层一线党支部讲党课。二要把“两学一做”体现到严明纪律上。党支部要召开专题组织生活会。每个党支部、每个党员都要列出问题清单，制定整改计划。要抓实党员“先锋指数”考核评定，对优秀党员予以表扬；对有不合格表现的党员，要区别不同情况，按照党章规定稳妥慎重给予组织处置。三要把“两学一做”贯彻到具体行动上。各单位要针对不同群体党员实际情况，提出党员发挥作用的具体要求。农村、社区党组织，要重点落实党员设岗定责和承诺践诺，抓好“走村不漏户、户户见干部”、“联系不漏户、党群心贴心”网组片民情联系制度；两新组织党组织，要重点落实党员示范岗和党员责任区制度；窗口单位和服务行业党组织，要重点落实党员挂牌上岗、亮明身份制度；机关事业单位党组织，要重点落实在职党员“两地双服务”、“点亮微心愿”等直接联系群众制度。今年是建党95周年，要把开展纪念活动与抓好学习教育结合起来。

二、突出选优配强、稳妥有序，全力抓好领导班子换届工作

根据中央和省委安排，今年将进行市县乡领导班子换届。对换届工作专门作出重要指示。结合传达贯彻重要指示精神及上级有关会议精神，着重强调“五件事”。第一，关于换届政策。一是坚持结构功能双优。选人用人要围绕战斗力做文章，班子配备年龄上坚持老中青结合，要适当保留一部分富有经验、工作得力的50岁以上党委书记，不以平均年龄下降幅度作为衡量换届成效的标准。要积极选拔女干部、党外干部。要充分考虑人选成熟度和岗位匹配度，坚持宁缺毋滥，在保证质量的前提下实现应配尽配。二是干部选任更加注重基层和实绩。除镇(街道)机关干部外，注重选拔镇(街道)事业编制人员、优秀村干部和大学生村官等“三类人员”进镇(街道)班子，注重选拔实绩突出、群众公认的干部，在推进五水共治、三改一拆、特色小镇建设和基层意识形态工作中表现突出的，可以选拔到上一级党政领导干部岗位，表现特别突出的可委以重任。三是赋予地方更多的统筹权。在镇(街道)领导班子总职数不超上届基础上，对规模大、人口

多、经济发达的镇(街道)可增加领导职数，同时明确人武部不占党委班子领导职数。第二，关于组织实施。换届考察上，要在考察工作启动前把综合分析研判做深做实。下一步将对各单位科级后备干部进行一次专题调研。民主推荐上，这次换届将采用先个别谈话推荐、后会议推荐的方式进行，有利于更好地发挥党委领导和把关作用，也有利于防止简单以票取人。工作统筹上，各单位要按照“内紧外松、内外有别”的要求，紧锣密鼓统筹好换届各项筹备工作，处理好换届工作与推进日常工作的关系，做好深入细致的思想政治工作。第三，关于时间铺排。省里明确先乡、后县、再市自下而上，同级党委在前的顺序进行。考虑到今年9月G20峰会将在杭州召开，乡镇换届人事调整会统筹安排。第四，关于责任落实。要建立换届工作“责任清单”和“负面清单”，各级党委负主体责任，党委书记负第一责任人责任，纪委负监督责任，组织部门负考察责任。各镇(街道)要全面建立换届工作台账，从筹备党代会开始，到换届结束，对相关的具体工作都要认真抓好落实。第五，关于换届纪律。中央和省委明确了“9个严禁、9个一律”的换届纪律。各单位要结合《准则》、《条例》的贯彻执行和“两学一做”学习教育，把“9个严禁、9个一律”入脑入心。领导干部要带头守纪律讲规矩，全面开展换届纪律承诺。对违反换届纪律问题实行“零容忍”。省委将开展换届风气和监督工作专项巡视，市委也将开展相应督查。

三、突出从严治吏、制度配套，切实加强领导班子和干部队伍建设

一要更加规范“上”，着力补齐“选人用人不够规范”短板。贯彻《干部任用条例》和省委“一个意见、五个办法”，进一步完善干部选任管理相关规定，落实党委(党组)干部管理第一责任。深化干部人事制度改革，建立健全干部选拔任用“放下”机制，实行凡提必审、凡提必核、凡提必听、凡提必查。今年省里将深入推进“三超两乱”、违规兼职、干部档案造假等专项整治，我们要结合去年省委巡视反馈意见，

深化干部超职数配备等有关问题专项整改。健全干部选拔任用追究问责机制，做到谁提名谁负责，谁考察谁负责、谁主持会议讨论谁负责。二要有力推动“下”，着力补齐“动真碰硬不够常态”短板。要认真贯彻省委治理为官不为《若干意见》和推进能上能下《实施细则》，抓好我市《科(局)级领导干部提醒、函询、诫勉和调整实施办法》的贯彻执行，健全刚性指标与5项递进式动态管理措施相对应的常态化调整模式，畅通干部“下”的渠道。各单位每年都要对下的干部、下的情形、下后的状态进行盘点，建立一本“明白账”。三要全面从严“管”，着力补齐“制度规定落实打折变通”短板。党委(党组)书记要切实承担起本单位干部管理监督的第一责任人职责，多做“咬咬耳朵”、“扯扯袖子”的事情。加强对“一把手”监督，探索市级部门“一把手”重大决策责任审核、选人用人责任审查、任期经济责任审计的“三责联审”。改进领导干部个人事项报告及抽查核实工作，严格落实重大事项请示制度，该报告的要及时报告，不报告或者不如实报告的要按有关规定严肃追究责任。四要精心有效“育”，着力补齐“干部队伍结构不够合理”短板。着眼于班子换届和干部队伍长期建设，深入抓好《年轻干部培养选拔三年行动计划》的实施。各党委(党组)要切实将培养选拔年轻干部工作摆上重要日程，主要领导要亲自抓，分管领导要负起直接责任。要坚持必要台阶，各单位都要有计划地留出一部分适合年轻干部成长的岗位，为年轻干部成长创造条件。统战、团委、妇联等部门要发挥与特定结构性干部联系紧密的优势，建立健全相关沟通机制，定期研究落实结构性干部培养选拔工作。五要加大力度“爱”，着力补齐“人文关怀落地不够到位”短板。加大政策执行力度，支持干部正常休假，落实好定期体检、工会疗休养等政策制度。贯彻落实新修订的《干部教育培训工作条例》，继续深化周一夜学、“四季讲坛”等教育品牌建设，适时举办中青班，切实抓好干部理想信念教育，提升干部专业化能力。探索建立鼓励创新、宽容失败的容错机制。加强离退休干部服务管理工作，各单位要认真落实中央《关于进一步加强和改进离退休干部工作意见》，加强离退休党支部建设和老干部思想政治

建设，做好服务保障工作。

四、突出整乡推进、整县提升，不断强化大抓基层的鲜明导向

一是农村基层党建重在整乡推进、整县提升，着力补齐“点强面不均”短板。要围绕争创嘉兴基层党建先锋县(市、区)目标，高标准落实“浙江20条”、“嘉兴市66条”。各镇(街道)要对村部硬件环境、先锋长廊、党员先锋站(网格民情点)等进行提升改造，每个村都要有一条“资源统筹、格局统一、阵地统领”的党建先锋长廊，每个党员活动室都要达到亮党旗、亮誓词、亮形象、亮承诺、亮活动。对村级服务场所、村级集体经济不达标的村，要早规划、早建设。利用“整乡推进、整县提升”工作契机，加大对村党组织书记和后备干部的培养选拔力度。加大村第一书记、驻村书记和农村工作指导员选派工作力度，实现软弱落后村、集体经济重点帮扶村以及星级美丽乡村创建重点攻坚村全覆盖。对村集体经济薄弱、村级服务场所条件差等突出问题，各镇(街道)要排出任务，一个重点一个重点的抓，一项一项地落实。今年至少要建成2个基层党建先锋镇(街道)、40个先锋村(社区)、1条基层党建特色示范带。每个镇(街道)在至少打造一项党建工作特色基础上，要指导每个村(社区)培育一项特色工作。二是两新党建重在有形覆盖、有效覆盖，着力补齐“实质作用发挥不够”短板。要抓有形覆盖，加大电子商务、文化创意、特色小镇等新领域新业态党建工作力度，加强园区、市场、产业链党建，抓好区域性党群服务中心建设。要抓有效覆盖，开展“百企争强、千企争星”活动，深化“三强争先·活力和谐”企业创建；研究制定进一步加强社会组织党建工作意见，推进社会组织基本组织建设、基本队伍、基本服务、基本保障、基本考评“五项基本建设”。三是机关党建重在走前头、作表率，着力补齐“机关党建有弱化倾向”短板。要强化制度抓。以深化推行党员“一员双岗”、“两地双服务”、“圆梦微心愿”等制度机制为重点，结合干部工作日志制度、量化考核结果管理、“智慧党建”云平台运用等，

进一步探索完善促进机关党员干部发挥作用、科学评价作用发挥情况的工作机制。要围绕需求抓。各单位要认真分析机关党员干部的现实需要，有针对性的开展好机关党建工作，使机关党建工作更实在、更具体、更接地气。

五、突出牵头抓总、精准服务，深化建设人才生态最优县市

一要做优机制，着力补齐“人才工作机制不够顺”短板。健全市委和镇(街道)和重点平台人才工作领导职能，强化党委(党工委)“一把手”履行人才工作述职评议制度，推行“重点人才工程(工作)”季度通报制度，加强基层人才工作力量配备。除了主要领导对本地本单位人才工作负第一责任外，进一步明确分管工业(招商)的领导为人才工作的具体负责人(项目的领办人)，并探索把企业人才开发指标列入亩产效益评价体系。今年人才工作要实行差异化考核，各镇(街道)和平台对各自申报的项目要既严又实地抓起来，争取新的突破。二要做强平台，着力补齐“高端人才创业创新大平台缺乏”短板。务实推进各类引才平台建设，在提升“一心三园多区”平台集聚水平的基础上，高水平规划建设鹃湖国际科技城，筹建浙大(海宁)国际技术研究院。科技、人社、教育等有关职能部门要积极争取上级把鹃湖国际科技城与青山湖科技城、杭州未来科技城一样重点扶持、重点建设，集聚全市资源加快打造成高层次人才创业创新基地、产业转化中心、科技创新平台。加快规划建设市场化产学研功能平台、行业研究院、企业研发平台，探索建立海外人才创业投资引导基金。三要做好服务，着力补齐“人才引进难、留住难、作用发挥不够”短板。畅通柔性引才政策渠道，完善政府资金与社会资金互补的科技金融模式。优化与国家“千人计划”专家联谊会、上海“千人计划”专家联谊会大健康专委会的合作，鼓励平台、企业吸引各类国际组织、学术论坛落户海宁。深化“保姆式”人才服务措施20条，实体化运作高层次人才服务中心，健全镇(街道)、重点平台领导干部联系人才项目制度，开展人才“大走访、大问计、大服务”活动。

六、突出高标定位、效果导向，强化四种意识提升组织工作水平

今年组织工作任务十分繁重。希望大家继续发扬“安、专、迷”精神，安心本职，专注工作，迷恋事业，做一名讲政治、重公道、业务精、作风好的优秀组工干部。一要增强统筹意识，在整合资源中发挥优势。破解组织工作任务重、战线长，而组织系统人手却非常有限的现实困境，除了掌握运用好科学选题、试点先行、实践开路、总结提高、制度规范等具体方法外，关键还要做到统筹兼顾。要抓条线统筹，注意各条线工作的合理安排和协调衔接，善于五个指头“弹琴”。要抓部门统筹，树立“大党建、大组工”理念，加强与其他部门的协调沟通，争取方方面面的支持和配合。要抓区域统筹，充分发挥党的组织资源激活、配置、优化社会资源的积极作用，实现区域内工作力量的有机整合和工作资源的有效利用。二要增强谋划意识，在前瞻思考中掌握主动。要掌握谋划技巧，比如迁移、联想，当看到他人的一些好做法时，就要善于“拿来主义”，把别人的好经验嫁接过来，结合本地实际加以消化、吸收和改进，为我所用。要借鉴系统思维，把谋划嵌入到组织工作实施前、实施中、实施后的工作链条中去，在调查研究、部署开局、工作推进、总结提炼、宣传推广各个环节，都要加强谋划，通过谋划增强工作的预见性、系统性。三要增强责任意识，在履职尽责中体现担当。责任要落在细节上，组织工作无小事，组织工作的政治性决定了每一项工作都是高标准、严要求；高标准、严要求是由无数个“简单”堆积起来的，只有把每一个“简单”的细节、小事做好，才能积小胜为大胜。责任要落在前道上，每一个组工干部都是组织工作链上的一员，前道有前道的责任，后道有后道的任务，大家都要守土有责，当好第一责任人，绝不能简单的把问题往后推。责任要落在担当上，组工干部必须勇于为事业担当、为组织担当、为干部担当，尤其是换届之年，组织系统作为换届工作的“操盘手”，要切实履行具体工作的落实责任，为好干部“撑腰”，对不胜任干部“唱黑脸”，切实担负起干部能上能下的责任担当。责任要落在团队上，全

市组织系统是一个团队，每一名组工干部都是“火红团队”中的一员，每一个岗位都是一个阵地，只有人人强化“千斤担子众人挑”的责任感，才能共同承担起党的建设和组织工作任务。四要增强纪律意识，在公道正派中树立形象。要遵守组织纪律，严格遵守党章党规，严格执行民主集中制、党内组织生活制度等党的组织制度。要遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，该保密的保密，该走程序的要走程序。要严格遵守组工干部行为规范和“十个严禁”等规矩，不做变通、不打折扣、不搞下不为例。要遵守廉政纪律，每一名组工干部都要有如履薄冰、如临深渊的警觉，有守住根本、耐住辛劳的坚毅，敬畏党纪国法，敬畏组织监督，敬畏群众评价。

共2页，当前第2页12

组织收入工作总结篇六

同志们：

这次全市组织工作会议，主要任务是深入贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，认真落实系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神，按照全国、全省、南通市组织部长会议部署和市委要求，总结去年工作，安排今年任务。市委对这次会议十分重视，市委徐锋书记专门听取汇报，并作出重要批示，对去年全市组织工作给予充分肯定，对做好今年工作提出明确要求。我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，根据市委组织部部务会研究的精神，我讲四个方面意见，供同志们参考。

一、20xx年全市组织工作从严从实、成效明显

20xx年，全市组织系统在市委坚强领导和上级组织部门精心指导下，坚持党要管党、从严治党，坚持围绕中心、服务大局，坚持改革创新、狠抓落实，扎实开展党的群众路线教育

实践活动，大力实施党员干部党性修养、骨干团队转型升级、沪启人才合作、基层党建“双百”引领、组织系统固本强身五项工程，各项工作取得新进展新成效。

一是认真抓好党员干部思想政治建设。通过中心组学习、集中轮训、个人自学相结合等方式，突出抓好系列重要讲话精神的学习贯彻，进一步统一思想、凝聚力量。以“严格党内政治生活、严守党的纪律、深化作风建设”为主题，认真开展乡科级领导干部专题民主生活会、基层党组织专题民主生活会，党内政治生活的原则性战斗性进一步增强。举办党政“一把手”《干部任用条例》专题学习、中青年干部党性修养延安培训、村“两委”正职群众工作专题培训、骨干企业党组织书记业务培训等重点班次，培训调训干部1500多人次。

二是扎实推进群众路线教育实践活动。认真落实中央和省市部署要求，以为民务实清廉为主题，紧扣“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，聚焦反“四风”、改作风，坚持从严从实、突出问题导向、贯彻整风精神，扎实开展群众路线教育实践活动。整个活动组织推进有序有力有效，督导把关从紧从严从实，全市105个市管参学单位、2400多个基层党组织和6万多名党员普遍经受了马克思主义群众观点的思想洗礼和行动磨砺。我市教育实践活动得到上级督导组的充分肯定。

三是大力加强领导班子和干部队伍建设。深入学习贯彻《干部任用条例》，围绕加强乡镇(园区)党(工)委班子自身建设、加强和改进干部教育培训工作、加强“二线”干部管理等方面，制定出台了一系列制度文件，贯彻《条例》精神的思想自觉和行动自觉不断增强。坚持用好干部标准选人用人，结合群众路线教育实践活动开展干部考察调研，圆满完成政府机构改革和相关群团组织换届人事安排工作，领导班子整体功能进一步优化。集中抽调一批干部到城市建设、信访维稳等一线岗位历练，干部实践锻炼得到持续深化；省委组织部

选调生、高层次后备人才、公务员和大学生村官队伍的培养管理进一步强化。

四是切实推动从严管理监督干部。认真抓好中央巡视反馈意见整改工作，集中开展专项整治，排查“吃空饷”“在编不在岗”“超编进人”134人，其中返岗104人，解聘8人，辞职22人；消化超职数配备干部92名，非领导干部职数49名；清理党政领导干部在企业兼(任)职119人次、离(退)休干部社会团体兼职(任职)106人次。全面推行干部选拔任用全程纪实制度，实施拟提拔考察对象个人有关事项报告抽查核实制度，加大对群众信访举报的核查力度，切实防止干部“带病提拔”“带病上岗”。

五是深入推进基层服务型党组织建设。突出政治功能、强化服务功能，率先探索基层党组织在服务中教育引导群众工作，形成了一批实践成果、理论成果和制度成果，相关课题报告在全省获奖，有关经验做法在南通会议上交流推广，产生了积极的影响。基层服务型党组织建设持续深入，大力整顿转化29个薄弱村党组织，村级党组织整体功能不断增强；扎实开展两新组织党组织“一建五送”活动，党的组织覆盖和工作覆盖不断扩大；深入推进“双联双争”惠民服务活动，机关党员干部服务群众的示范效应不断提升；全市6800多名在职党员进社区报到开展志愿服务，宗旨意识和群众观念不断强化；远程教育终端站点加快升级，承载功能有效拓展，微电影《一个人的学校》荣获省级观摩评比奖。

六是加快打造高素质创新创业人才队伍。不断完善人才政策体系，制定出台产业紧缺人才资助实施细则、紧缺人才专业目录编制办法等制度文件，政策导向作用进一步显现，我市人才工作继续保持南通领先。深入实施沪启人才合作、“1233”产业人才行动等重大人才工程，全年新增国家“千人计划”专家、省“双创计划”人才各5人，创新创业人才团队5个，高层次领军人才160多人，人才集聚效应进一步放大。全面推进本土人才开发，统筹培训企业家、技能人

才1.3万多人，增选“312”高层次人才126名，资助科研项目9个，其中获省“333工程”科研资助2个。加快推进创新载体建设，新增省级博士后、研究生工作站11家、工程技术研究中心3家、企业重点实验室1家。

七是着力加强组织系统自身建设。全市组织系统在组织指导、直接参与群众路线教育实践活动中带头抓作风、改作风，常态长效推进志愿服务、基层调研、谈心谈话等活动，展示了组工干部的良好形象。组织部机关开展政治理论和政策业务学习10多次，以“重温清贫”为主题举办集体党课，组织延安精神学习交流，提升了部内同志的党性修养。高质量开好民主生活会和组织生活会，人人撰写对照检查材料、制定整改方案、列出整改清单，认真开展批评和自我批评，强化了组工干部讲政治、懂规矩、守纪律的清醒和自觉。以“三严三实”为标尺，举办“四比双争”专题述职会，自觉践行组工干部“三个绝不”要求，严明了“三个之家”的规矩风气。此外，在干部档案管理、机关制度建设、组工宣传调研、机关党的建设和老干部工作等方面，也取得了新进展。

过去的一年，在大事多、难事多、突击性任务多的情况下，全市组工干部以饱满的热情、奋发的精神和务实的作风，圆满完成各项工作任务，展现了过硬的素质和良好的形象。在此，我谨代表市委、代表市委组织部部务会，向在座的同志们，并通过你们向一直关心支持组织工作的社会各界表示衷心的感谢！向全市广大组工干部致以崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒认识到工作中存在的差距和不足。一些干部能力素质与推进全面小康社会建设的要求相比还有差距，少数干部存在为官不为、为官乱为、为官慢为的情况；干部管理失之于宽、失之于软的问题没有得到根本解决，从严管理干部还有大量工作要做；党的组织和工作覆盖还有盲点、薄弱点，一些基层党组织凝聚力和战斗力不强，政治功能、服务功能发挥不够；人才结构性矛盾仍然存在，高层次人才相对紧缺，人才队伍结构仍需进一步优化；

一些党组织从严管党治党责任落实还不到位，管党治党的自觉还需进一步强化。对此，我们要高度重视，采取有效措施，以从严的要求、认真的精神，切实加以解决。

二、积极适应全面从严治党新常态，准确把握新一年组织工作的总体要求

党的以来，从实现党的历史使命的战略高度，统筹伟大事业和伟大工程，对党要管党、从严治党作出系列重要讲话。在江苏视察时，系统阐述了全面从严治党的丰富内涵和核心要求，强调全面从严治党是推进党的建设新的伟大工程的必然要求，必须贯穿于改革开放和现代化建设全过程，贯穿于党的建设和党内生活各方面；强调对这个问题的态度和行动，是对领导水平和领导能力的重要检验，也是对党性的重要检验。年前，省委和南通市委相继召开了组织部长会议，对贯彻落实讲话精神作出了专题部署。市委十二届八次全体(扩大)会议，就全面从严治党提出了“五个严格”的要求，全市党建工作作出了具体安排。市委徐锋书记在对组织工作的重要批示中强调，要把全面从严治党要求贯彻落实到组织工作各个方面。我们要深入学习、准确把握、全面贯彻，真正把思想和行动统一到中央和省市的部署要求上来。

一要切实增强管党治党的政治自觉。坚持党要管党、从严治党，既要以上率下，又要重视基层。目前，全市共有基层党组织2400多个，每个基层党组织都是从严管党治党的责任主体。只有思想认识到位、行动落实到位，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒，才能形成全面从严治党的新常态。全市各级党组织要强化政治责任、政治担当，牢固树立主体意识、忧患意识，正确认识和处理好“四个全面”的辩证关系，切实强化全面从严治党这个重要保障，理直气壮抓党建、从严从实抓党建，自觉做到守土有责、守土尽责。

二要牢牢把握全面从严的工作基调。把“从严治党”上升到“全面从严治党”高度，表明管党治党的系统性、整体性

要求大大提高，反映了时代和实践变化对管党治党提出的新任务，反映了事业发展对党的执政能力、执政水平的新要求。我们要把从严从实、最讲认真贯穿于组织工作的全过程和各方面，既要在干部选拔、教育、管理、监督，在基层党组织和党员队伍建设上严起来，也要在党内政治生活上，在组织系统自身建设上严起来，久久为功、持续发力，推动从严治党从一时严向常态严转变、实现常态化长效化，从重点严向全面严转变、确保全覆盖无死角，从被动严向主动严转变、内化于心外化于行。

三要不断强化服务大局的责任担当。视察江苏时，提出了努力建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新江苏的殷切希望，作出了“五个迈上新台阶”的明确指示。市委十二届八次全会围绕贯彻落实最新要求，提出了奋力谱写全面小康社会建设新篇章的奋斗目标，对组织系统、组工干部紧贴中心、服务大局提出了要求，明确了任务。我们要强化大局意识，自觉向中心聚焦、为大局聚力，紧扣职责、找准定位，积极作为、发挥作用，把党的组织优势、干部人才优势转化为改革发展优势；强化担当精神，对组织工作的重点难点问题，不回避、不遮掩，事不避难、义不逃责，做到忧党忧在深处、担当担在难处、守土守在实处；强化探索自觉，立足全市改革发展的新阶段，把握组织工作创新发展的新要求，积极实践、勇于探索，蹄疾步稳推进党的建设制度改革，推动从严治党迈上新台阶。

三、把从严治党要求落实到组织工作各个方面

20xx年是全面完成“”规划的收官之年，也是巩固拓展教育实践活动成果、坚持全面从严治党的重要一年。做好今年组织工作总的思路是：深入学习贯彻党的[]xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，认真落实视察江苏重要讲话精神，按照全国、省市组织部长会议和市委十二届八次全体(扩大)会议的部署要求，突出全面从严治党主线，坚持思想教育从严、干部管理从严、作风要求从严、组织建设从严、制度执行从

严，统筹推进领导班子和干部队伍、基层党组织和党员队伍、人才队伍、组织系统自身建设，不断深化党的建设制度改革，为奋力谱写全面小康社会建设新篇章提供坚强组织保证。

关于今年工作的具体安排，近期将下发工作要点，请大家认真抓好落实。这里，强调几个方面重点。

(一)以坚定信念、严守纪律为重点，从严加强党员干部思想教育。思想上松一寸，行动上就会散一尺。一些党员干部出问题，根源还是在思想上。要坚持思想建党这一基本原则，用好思想教育这个传家宝，扭住思想政治工作这个生命线，固本培元、固根守魂，始终保持党的先进性纯洁性。一要把学习贯彻重要讲话精神不断引向深入。加强思想理论武装，当前和今后一段时期最重要的任务，就是不断深化系列重要讲话精神的学习教育。要采取个人自学、专题培训、中心组学习、领导干部讲党课等多种形式，引导党员干部读原著、学原文、悟原理，全面学、反复学、跟进学，深刻领会讲话所蕴含的政治立场、价值追求和思想风范，切实补好精神之“钙”、培好思想之源。二要切实强化政治纪律和政治规矩。严守政治纪律和政治规矩，是对党员干部第一位的要求，必须十分明确地强调，十分坚定地执行。要教育引导党员干部自觉遵循党章规定的重大原则、自觉遵循党的路线方针政策、自觉遵循党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例，自觉遵循组织程序、服从组织决定，时刻做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。三要提升教育的感染力和实效性。注重发挥先进典型的示范作用、反面教材的警示作用，引导党员干部牢固树立正确的政绩观、事业观、权力观，使应有的意志不被“幻象”迷乱，应有的定力不被“浮躁”困顿，应有的作为不被“舒适”消磨，应有的正气不被“物欲”摧毁。同时，要顺应经济发展新常态，大力实施干部素质提升工程，着力培养具有战略思维、科学素养和创新能力的高素质干部队伍，为推动经济社会发展凝聚智慧力量。

(二)以深化整改、常态长效为重点，从严加强党员干部作风

建设。作风建设永远在路上，教育实践活动结束并不是作风建设收场，而是推动党员干部持续转作风改作风的新起点。当前，“四风”问题虽然有所收敛，但有些只是在高压态势下取得的，稍有松懈就可能死灰复燃、回潮反弹。要始终保持狠抓的态势、严抓的耐心、常抓的韧劲，稳扎稳打、持续用力，推动作风建设常态化长效化。一要推动保持“不敢”的态势。牢牢扭住中央21项、省委18项、市委10项专项整治任务和整改方案，按照既定的路线图、时间表，坚持力度不减、措施不松，一件一件抓落实，一条一条兑现整改承诺，不达目的不罢休，不改到位不收兵，决不能出现半拉子工程、烂尾工程。今年适当时候，将组织开展专项检查，跟踪推进、动态问效。二要推动健全“不能”的机制。结合贯彻落实市委十二届八次全会精神，加强制度建设，把深化“四风”整治与推动建章立制深度结合起来，加强对制度执行的检查督查力度，在抓常、抓细、抓长上下功夫，使存在的问题能及时发现，发现的问题能及时解决，解决的问题能举一反三。三要推动强化“不想”的自觉。严肃党内政治生活，严格落实民主生活会、组织生活会有关规定，用好批评和自我批评武器，切实增强党内生活的政治性原则性战斗性，积极营造良好政治生态。

(三)以带好队伍、管好干部为重点，从严加强领导班子和干部队伍建设。从严治党的重点，在于从严管理干部。视察江苏时，首次提出从严管理干部“五个要”要求，即管理要全面、标准要严格、环节要衔接、措施要配套、责任要分明。干部管理是一个系统工程，怎样把干部管好，组织部门义不容辞，各级党委责无旁贷。要按照干部管理权限，真管真严、敢管敢严、长管长严，决不能失之于宽、失之于软。一要加强党委(党组)班子自身建设。班子自身建设过硬，从严治党才有底气。现在一些问题之所以发生，根源还是放松了要求，没有把班子管好、把队伍带好。年前，市委从全市领导班子和干部队伍建设实际出发，研究制定了《关于进一步加强乡镇园区党(工)委班子自身建设的意见》，围绕加强政治建设、贯彻执行民主集中制、落实从严管党主体责任等方面，

提出了明确要求，街道党工委、市级机关部门党委(党组)班子也要参照执行。要认真落实《意见》要求，以严的标准、严的举措、严的纪律，切实加强班子自身建设，带头把理想信念和政治规矩树立起来，把党性原则牢固起来，把党员标准、好干部标准坚守起来，切实当好表率、作好示范。“一把手”要切实负起责任，分管领导要抓严、抓细、抓实。二要强化党委(党组)领导和把关作用。党管干部是干部工作的首要原则。提出，把加强党的领导和充分发扬民主结合起来，发挥党组织在干部选拔任用工作中的领导和把关作用。党委(党组)要落实好选人用人上的主体责任，严格按照干部任用条例办事，切实把好用人标准关、识别考察关、选人用人关、培养锻炼关。今后，党委(党组)上报拟提拔或重用人选时，必须对其廉洁自律情况严格把关，并作出结论性评价，做到有权就有责、有责必尽责。三要严格干部日常管理。严是爱，宽是害。加强干部日常管理，首在立规，明确相关要求，让干部清楚干什么、不能干什么；重在经常，抓苗头、抓预防，多提提领子、扯扯袖子，让干部随管理成长、管理伴干部一生；贵在较真，敢于动真碰硬解决问题，真正做到要求严、措施严，对上严、对下严，对事严、对人严。要用好谈心谈话这个有效手段，“一把手”与班子成员、下一级党组织书记谈，班子成员之间相互谈，分管领导与机关干部谈；不仅民主生活会、年度考核时要谈，有问题反映、思想认识不到位、工作不在状态时更要谈，发现苗头性、倾向性问题时，该批评的批评，该提醒的提醒，该教育的教育。同时，把严格要求和激励关心结合起来，鼓励创新、容忍失败，关心干部身心健康，表彰奖励优秀干部，充分调动干部爱岗敬业、干事创业的积极性。

(四)以强化政治属性、服务功能为重点，从严加强基层党组织建设。基层组织是我们党组织体系的基石。基层组织抓好了，从严治党才能上下贯通、接到终端，各项任务才能落到实处、收到实效。一要严抓责任落实。强化“抓好党建是最大政绩”的理念，增强主业、主角、主动意识，党委(党组)书记切实履行第一责任人的责任，推动班子成员认真执

行“一岗双责”。扎实开展基层党组织书记抓党建工作述职评议，不仅要向上级党组织述职，还要抓好下属党组织书记述职，探索建立班子成员向本级党组织报告履行党建工作责任制度，推动形成书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要严格对照基层党建工作考核细则，认真学习、吃透精神，抓住重点、研究举措，把市委最新要求贯彻到位、落实到位。二要重抓功能提升。坚持突出政治属性、强化服务功能并重，一方面，适应社会转型时期的新挑战新要求，高度重视并切实抓好基层党组织对群众的政治引领、政策宣传和思想疏导，以实施凝聚力工程为抓手，组织开展“千人百团进基层”活动，使党的思想理念、政策主张转化为群众的自觉意识和行动追求。另一方面，不断深化基层服务型党组织建设，持续抓好薄弱村(社区)党组织转化提升、在职党员进社区报到服务群众、基层党建“双百”引领等工作，强化对基层的保障和激励，使基层党组织有资源、有手段、有能力开展工作、搞好服务。三要狠抓骨干队伍。深入总结村党组织书记星级化管理成功经验，逐步扩大到社区、两新组织党组织书记，激发各领域基层党组织书记干事创业热情。加强村(社区)后备干部队伍建设，注重招录致富带头人、转业军人、返乡人员等各类优秀人才纳入后备干部队伍，进一步抓好大学生村官跟踪培养，为明年村(社区)党组织换届储备力量。四要常抓党员管理。继续加大发展党员调控力度，严格把关、控量提质。加强党员教育管理，严格基层党组织“统一活动日”“远教固定学习日”等制度；全面推行党员积分考评管理，突出从严标准，强化分类指导，促进党员管理的经常化、规范化。认真执行“双预警”制度，稳妥有序做好不合格党员处置工作。

(五)以高端引领、结构优化为重点，从严加强人才队伍建设。高端人才是引领带动人才队伍建设的重要引擎，是提升区域人才竞争力的核心资源。适应经济发展新常态，提升产业转型新质态，必须坚持党管人才不动摇，以更高标准、更严要求、更实举措引才育才，充分激发各类人才的创造活力。一要强化目标责任意识。更新思想观念，高度重视人才在创新

驱动中的地位和作用，进一步强化人才工作目标责任意识，完善工作机制，落实工作责任，形成工作合力。坚持以用为本，加强政府引导，突出企业主体地位，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，既要引得进、育得出，更要用得上、用得好。二要提高引才育才标准。围绕推进“双创计划”“1233产业人才行动计划”“沪启人才合作”等省市重点人才工程，立足本地优势产业、特色产业，特别是针对产业中的短板项目，着力引进一批高端紧缺人才和团队，力争省“双创计划”资助对象继续保持南通前列。深入推进“312”高层次人才梯队培养计划，不断推动校地校企人才交流合作，进一步扩大人才队伍规模，提高队伍整体素质。三要优化人才集聚环境。强化载体建设，发挥各类园区、企业的主体作用，为人才提供创业兴业的平台。积极推进人才工作社会化，鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，积极培育人才中介服务业，大力发展创业投融资。建立党政领导联系重点人才制度，完善“一站式”人才服务窗口，加大对优秀人才创新创业成果和典型事迹的宣传力度，大兴识才、爱才、敬才、用才之风。

四、围绕讲政治、重公道、业务精、作风好，从严加强组织系统自身建设

建设全面小康社会的重要使命，推进全面从严治党的重大任务，为组织工作创新发展提供了广阔舞台，也对组织系统提出了更高要求。我们要坚持严字当头、从严律己，朝着“讲政治、重公道、业务精、作风好”的方向不懈努力。

一要把讲政治落实到对党忠诚上。讲政治是对组织工作第一位的要求，讲政治的核心是对党绝对忠诚。对党忠诚，体现在思想上，就是要坚定理想信念，增强“四个自信”，始终爱党忧党、兴党护党，同党保持高度一致；体现在行动上，就是要听党话、跟党走，带头执行党的路线方针政策，带头严守政治纪律和政治规矩，不折不扣把从严治党要求贯彻落实到组织工作中，使组工干部成为最讲政治的干部。

二要把重公道落实到敢于担当上。公道正派是组工干部的立身之本，做到公道正派最紧要的是有一股敢于担当的精神。敢于担当，要突出“敢”字，不信邪、不怕得罪人，不怕穿小鞋、不怕被孤立，遇到矛盾敢亮剑、敢较真，把个人利益置之度外，把个人荣誉放在一边。要突出“担”字，遇到矛盾迎难而上，出现失误主动担责，坚持原则、实事求是，说公道话、办公道事，该坚持的必须坚持，该把关的必须把关。

三要把业务精落实到提高履职能力上。组工干部既要有愿望和激情干工作，更要有专业化能力干好工作。要提升学习能力，大力发扬“安专迷”精神，对上级的重大决策部署，对组织工作最新政策文件，第一时间认真学习、深入学习，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。要提升业务能力，对相关政策法规要了然于胸、运用自如，对问题研究要全面系统、见解深刻，对工作推动要有序有力、有质有效。要提升创新能力，积极探索组织工作自身规律，运用正确的思想方法、科学的思维方法、管用的工作方法，不断增强组织工作的系统性、预见性、创造性。

四要把作风好落实到“三严三实”上。培育“三严三实”作风，是组织系统加强和改进作风的必然要求。坚持把践行“三严三实”要求，与弘扬党的优良传统、弘扬组织系统优良作风结合起来，深入推进“四比双争”活动，在反“四风”、改作风、树新风上走在前列。要从“严”上要求，严以修身、严以用权、严以律己，切实做到自身正、自身净、自身硬，以鲜明的人格力量为组织系统增光添彩。要向“实”处着力，谋事要实、创业要实、做人要实，坚持实事求是，察实情寻实策、用实功求实效，不虚不空，不急躁不浮躁。

同志们，做好今年的组织工作，意义重大，责任重大，使命光荣。全市各级党组织、广大组工干部一定要在市委的坚强领导下，坚持严字当头、求真务实，振奋精神、锐意进取，努力实现组织工作新跨越，为我市奋力谱写全面小康社会建

设新篇章作出新的更大贡献！

组织收入工作总结篇七

全县组织部长工作会议讲话(一)

今年的全县组织工作会议，是全面贯彻落实党的十七大对党的建设和组织工作提出的新思想新要求，全面落实全国、全省、全区组织工作会议精神的一次非常重要的会议。县委对这次会议十分重视，会前专门听取了对全区组织工作会议精神的情况汇报，研究提出了贯彻意见，对如何抓好当前和今后一个时期全县组织工作做出了部署。刚才，百兴、阳长、老凹坝、雍熙、中岭等六个乡镇作了经验交流发言，过一会儿，县委副书记、县长郭华同志还要作重要讲话。现在，我先讲几点意见。

一、深化落实、创新机制、加强管理、提高素质□20xx年全县组织工作取得新进展。

20xx年，全县组织系统在县委的正确领导和地委组织部的具体指标。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以迎接党的十七大、省十次党代会胜利召开及其会议精神的学习贯横落实为主线，突出领导班子的思想政治建设和能力建设、党的基层组织先进性建设、干部教育培训“三个重点”，统筹抓好干部队伍建设、人才队伍建设、干部人事制度改革、干部监督、农村党员干部现代远程教育和组工干部队伍建设，在工作中坚持“重点工作着重抓、难点工作创新抓、中心工作集中抓、经常工作务实抓”的方法，圆满完成了全年组织工作的各项任务。

一是党的基层组织先进性建设工程不断夯实。认真贯彻落实中央四个长效机制文件和省委“1+9”系列文件精神。圆满完成了省十次党代会代表和省第十一届人大代表的选举任务。认真开展县直机关“三优一满意”、街道社区“四民社区”创

建活动。扎实开展党员设岗定责、党员服务承诺制、机关党组织与农村党组织结对帮扶。以提高村干部待遇为契机，不断加强以村党支部书记为核心的村级班子执政能力建设。切实抓好村级组织阵地建设，确保管理规范、使用正常。初步构建了党内激励、关怀、帮扶机制。

二是领导班子和干部队伍建设不断加强。开展了创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子教育活动。制定了《**县乡科级领导干部讲学、述学、评学、考学工作实施方案》，进一步明确了指导思想、工作目标、考评范围、考评步骤和考评方法。共组织114名县直单位副科级领导干部政治理论水平任职资格考试，及格率达96%。坚持和完善民主集中制，增强班子的团结与活力。加大对年轻干部、女干部、少数民族干部和非中共党员干部的培养选拔力度。深入开展“作风建设年”活动，建立作风建设定期联席会议制度。

三是干部教育培训工作不断深化。创新培训机制，拓宽培训渠道，整合培训资源，改进培训方式，始终把干部的政治思想和素质能力作为培训办班的着力点，突出主体班、增加专题班、拓展域外班、启动特训班，在培训对象上求“广”，在培训内容上求“新”，在培训渠道上求“宽”，在培训方式上求“活”，在培训要求上求“严”。组织48名组工干部到地委党校举办岗位能力培训班，组织41名乡科级干部赴苏州举办执政能力培训班。

四是干部监督工作不断规范。前移干部选拔任用监督关口，全面推行股级干部任用预审制度，试行干部选接任用工作量化评估办法。强化事前监督、“过程”监督和对“一把手”的监督。完善领导干部函询、诫勉制度，健全和完善日常谈话、任前廉政谈话和诫勉谈话制度，完善领导干部任期经济责任审计制度。

五是人才工作不断推进。坚持党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、农村适用人才和技工人才“五支队伍”一起

抓，做到宏观指导与综合协调、牵头抓总与带头服务、抓点与带面“三个有机结合”，着力抓好重视、使用、培养和引进“四个环节”。对岗位补贴人才进行目标考核，继续实施“一村一名大学生村干部”工程，共组织90名优秀村干部参加电大和党校大专班学习，考录20名大学生到村工作，选派202名大学生到村工作。

六是远程教育工作不断拓展。出台了《**县农村党员干部现代远程教育终端接收站点规范化管理标准》，对站点设备实行“身份证”管理，对操作人员实行“资格证”管理，对教学效果实行“等级证”管理。建立了远程教育农村党建综合服务站。加强操作人员的培训力度，落实了“三支队伍”的考核奖惩办法。建立片源库26个，存储课件6.1万个。认真实施“一校两教”和“三联工程”，扎实推进远程教育“村校结合”。

七是组织部门自身建设水平不断提升。继续加强组织部门自身建设“五加强五突破”工作，着力开展机关作风教育整顿活动和建设“想干事、能干事、干成事”领导班子和干部队伍活动，强化学习、强化调研、强化文明办公、强化“五会”和“双满意”活动。

一年来，全县党的建设和组织工作较好地完成了目标任务。我县的《构建“双向”管理服务流动党员机制》获地区创新一等奖，《采用设备维护服务市场化运作方式，解决农村站点设备维护难题》获地区创新奖，远程教育获地区目标考核二等奖。另外，在今年1至2月我县遭受严重雪凝灾害期间，全县各级党组织迅速行动，积极采取有效措施，切实做好雪凝天气的应急处置工作和慰问帮扶困难群众工作，努力解决好人民群众的生产生活困难。春节过后，按照县委、县政府的安排，又在全县动员和组织予千名干部进村入户指导和帮助灾后恢复重建工作。在危难时刻、紧急关头充分发挥了各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

这些成绩的取得，是我们认真贯彻执行中央方针政策、全面落实各级党委及组织部门部署的结果，是县委正确领导的结果，是全县各级党组织、广大党员干部群众大力支持的结果，更是全县组织系统全体同志努力和奋斗的结果。借此机会，我谨代表县委组织部，向大家表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足，主要表现在：少数领导班子和领导干部的理论水平不高、领导科学发展和抓落实的能力不强；少数基层党组织软弱涣散的现象依然存在；有些党员干部事业心和责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实；一些领导班子改革创新意识不强，整体功能发挥不够好；选人用人机制还不够健全和完善，等等。我们必须对这些问题给予高度重视；并采取有力措施切实加以解决。

二、围绕中心、服务大局，以改革创新精神全面抓好今年的组织工作

根据党的十七大、全国组织工作会议和省、地组织工作会议精神，当前和今年一个时期，我县组织工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在坚持改革创新上下功夫，在突破重点难点上下功夫，在做好基础工作上下功夫，在提高工作水平上下功夫，在完善制度机制上下功夫，全面推进领导班子建设、干部队伍建设、人才队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设，进一步提高各级领导班子和领导干部的领导水平和执政能力，切实增强全县各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现全县经济社会发展的历史性跨越提供坚强的组织保证。

(一)以改革创新精神抓好用中国特色社会主义理论体系武装党员干部工作，努力在干部素质提升方面取得新突破。要深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系，用马克思列宁主义中国化的最新成果武装广大党员干部，大力推进学习化建设，

不断开创干部教育培训工作新局面。一是要积极开展学习实践科学发展观活动。认真学习党的十七大精神和省第十次党代会、省委十届二次全会精神，深刻领会科学发展观的科学内涵和精神实质，认真学习中国特色社会主义理论体系，提高运用科学理论解决突出问题的能力，努力做到学以致用，用以促学，以思想的大解决和观念的大转变推进经济社会的大发展。在认清形势、明确任务中解放思想，在对比先进查找差距中解放思想，在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在更新思路中转变发展方式，真正把解放思想体现在具体工作中，落实到解决问题上。要做好相关准备工作，确保学习实践科学发展观活动的有效开展。二是要全面启动新一轮大规模培训干部工作，大力实施干部素质提升工程。认真抓好省委《关于加强干部教育培训实施素质提升工程的意见》的实施。要把党的十七大精神和中国特色社会主义理论体系作为集中轮训的重要内容，增强培训的针对性和实效性。要以解放思想、转变观念、提高素质、强化能力为主题，切实抓好干部教育培训，继续选派年轻、有发展潜力、群众认可度高的优秀干部到发达地区学习培训，不断增强各级领导干部驾驭市场经济和领导科学发展的本领。三是要进一步推进干部教育培训制度改革，不断提高干部教育培训工作的针对性和实效性。要创新培训理念、培训制度、培训模式、培训管理、培训手段，整合培训资源，进一步深化和拓展干部自主选学工作，认真实施并不断完善领导干部“讲学、述学、评学、考学”制度。进一步建立健全组织调训、培训管理、学习考核、经费保障、质量评估与选拔作用相结合等工作机制，注意把培训学习成果转化为推动工作的理论成果和实践成果，切实提高干部培训的质量和水平。

(二)以改革创新精神抓好各级领导班子和干部队伍建设，努力在创建“想干事、能干事、干成事”领导班子方面取得新突破。要着眼于提高领导科学发展的整体功能和综合素质，加大改革创新力度，大力加强领导班子和干部队伍建设。一是要切实加强领导班子思想政治建设。进一步加强领导班子思想政治教育，带头讲党性、重品行、作表率，切实解决在

思想上、工作作风上、工作能力上、工作机制上存在的突出问题。始终保持政治上的坚定性、品德上的纯洁性和行为上的先进性，忠于党，忠于人民，以身作则，时时处处体现领导干部应有的先进性和示范性，把维护和增强领导班子的团结作为一项重要任务来抓，强化宗旨意识和大局意识，进一步增强领导班子的团结和活力，大力提高领导干部思想政治素质和领导科学发展的本领。二是要继续深入开展以创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子为主要内容的教育活动。要通过深入调研，规范和界定“想干事、能干事、干成事”的领导班子和领导干部的基本要求和标准，创造性地找准活动载体，抓好典型示范，健全工作机制，丰富活动内容，适时召开座谈会或经验交流会，不断提高创建工作水平和效果。三是要进一步优化班子结构。注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实到各级党政领导机关，形成来自基层和生产一线的党政干部培养链，切实改变地方党政机关干部来源单一、经历单一的状况。重视和坚持做好培养选拔女干部、少数民族干部和非中共党员干部工作。着眼于提高领导班子领导科学发展的整体功能和综合素质，既考虑专业、能力结构的合理性，又考虑个性特点、工作阅历的互补性；既大胆使用优秀年轻干部，又要合理使用其他年龄段的干部，充分发挥各个年龄段干部的作用。四是要继续做好离退休干部工作。落实好老干部的政治待遇和生活待遇，充分发挥好他们在推动全县经济社会发展中的作用。

(三)以改革创新精神进一步深化干部人事制度改革，努力在完善干部选拔作用机制方面取得新突破。树立正确用人导向，提高选人用人公信度，建设高素质领导班子和干部队伍，必须进一步深化干部人事制度改革，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的选人用人机制。一是要研究制定深化干部人事制度改革的意见。根据中央、省和地区的有关精神，认真制定我县20xx-20xx年深化干部人事制度改革意见，切实加强宏观指导，确保干部人事制度改革稳步推进。二是要坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、以德为先，着眼于树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视

基层、鼓励创新、群众公认的正确用人导向，褒奖那些贡献突出的干部，支持那些一身正气的干部，鼓励那些老实干事的干部，鞭策那些相形见绌的干部，教育那些跟风行事的干部，约束那些投机钻营的干部，惩处那些贪污腐败的干部。

三是要完善干部选拔任用制度。把规范领导干部选拔任用初始提名工作作为贯彻执行《干部任用条例》、扩大干部工作民主的重要内容，进一步探索规范领导干部选拔任用初始提名的办法，逐步建立缺额职位干部推荐预告制度、领导干部署名推荐干部制度及重要领导岗位干部任用初始提名听取地方党委全委会成员意见等制度。开展差额推荐、差额考察制和干部任用差额票决制试点工作，探索建立人民群众能够充分行使知情权、参与权、选择权和监督权的工作机制完善民主推荐、民主测评、民意调查制度，不断扩大“两推一述”工作范围，探索建立民主推荐、民主测评范围扩大到服务对象和民主推荐、民主测评结果适度公开和考察情况在一定范围通报等制度。研究制定加强改任非领导职务干部管理办法，充分发挥他们的作用。制定完善基层双重管理干部的规范化管理办法，加大公开选拔和机关中层干部竞争上岗工作力度，抓好《公务员法》及其配套制度的实施，不断建立完善公务员管理工作机制。

四是要进一步建立体现科学发展观和正确政绩观要求的考核评价体系。结合实际进一步完善领导班子和领导干部实绩考核评价办法，科学设置指标体系，规范考核内容、改进考核方法、完善考核形式、提高考核效率。强化干部日常考察工作，建立经常性了解干部工作制度，完善干部考察工作机制。探索建立党代会、人代会、政协会、领导干部会对领导班子和领导干部的测评和群众满意度调查机制。建立完善领导干部工作实绩分析、重点工作满意度测评、民意情况、廉政情况和组织评价等内容的领导干部实绩综合考核制度，把领导干部实绩考核结果与干部奖惩，提拔重用有机结合起来。

五是要努力规范和改进干部交流工作。认真执行干部交流的有关政策规定，结合实际规范和完善相关制度，加大上下级党政机关、不同性质领导岗位之间的干部交流力度，着力改善领导班子结构，提高干部勤于工作、勇于创新的积极性。

六是要不断提高干部监督工作水平。要

加强对《干部任用条例》执行情况的监督检查，强化对领导干部特别是对主要领导选人用人行为的监督，进一步完善干部选拔任用预审制度，推进干部选拔任用量化评估工作，加大对严重违规用人问题的专项督查工作力度，及时通报典型案例。强化对领导干部廉洁自律的监督，健全并严格执行质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度。坚持干部监督联席会议制度，完善和落实巡查制度，积极探索和研究整合干部监督工作资源的方式，发挥各有关方面的作用，形成干部监督合力。

(四)以改革创新精神抓好党的基层组织和党员队伍建设，努力在党的先进性建设方面取得新突破。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，要深入实施党的基层组织先进性建设工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是要狠抓“党的基层组织建设年工作年”活动。要扎实抓好县委《关于认真开展党的基层组织建设年工作年活动的实施意见》的落实，各基层党组织要研究制定具体的实施方案，明确开展活动的总体目标、主要任务和工作措施。坚持改革创新、突出重点、分类指导、示范带动、整体推动。要创新基层党组织设置模式，理顺隶属关系，全面抓好农村、企业、社区、机关、“两新”组织、学校等各类基层组织党的建设。要认真开展“三抓”活动，即一抓龙头强党委，二抓领头强支部，三抓带头强队伍。开展“三优”评选活动，即评选优秀班子、优秀班长、优秀副职。开展“三村”建设，即班子队伍带村、人才科技兴村、民主法制管村。要实施“三个”工作，即基层党员干部能力建设工程、基层党组织示范带创工程、党员激励关怀工程。二是要着力在“示范带创”方面取得突破。坚持典型引导、示范带动，通过以新村带创、基地带创、联系点带创、帮扶点带创、党员带创、能人带创、协会带创等为载体，成片连线打造以“抓党建促发展”为主题的党建示范带，进一步抓好新农村示范新村建设。三是要切实加强村干部管理机制建设和村干部培训管理工作。探索规范村级干部管理工作机制，进一步建立健全村干部任期管理、工作报酬、离任补助、养老保险等机制。

采取多种方式，扎实开展村干部培训工作，确保年内将所有村“两委”班子成员全部轮训一遍。四是要扎实抓好党员队伍建设。研究制定《20xx-20xx年全县党员教育培训工作规划》，开展党员党性定期分析试点工作，健全让党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。探索流出地与流入地党组织签订流动党员管理协议等加强流动党员管理的办法，积极构建城乡一体的党员动态管理机制。要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，努力形成上级党组织关心基层党组织、党组织关心党员、党组织和党员联系服务群众工作的良好局面。要研究制订《20xx-20xx年党员发展规划》，认真做好发展党员工作，注重在生产和工作一线、在青年、学生、知识分子和农村优秀致富能手中发展党员。五是积极探索发展壮大村级集体经济的新路子。采取分类指导的办法，通过打造一批矿产资源型、观光旅游型、“四荒”开发型、村社合作型、资产经营型、服务创收型等示范典型，盘活村级集体存量资产，多渠道发展壮大村级集体经济，提高村级组织服务群众的能力。六是要抓好重点难点地方党的基层组织建设，进一步整合资源，切实提高基层组织管理服务经济社会发展的水平。要突出工作重点难点，紧紧围绕中心工作，将安全生产、人口计生、社会稳定、构建和谐矿区作为重点工作集中力量进行突破。切实加大对村级“两委”班子成员和党员教育培训力度，建立有效的激励机制和选人用人机制，提高村干部工作报酬、抓好示范带创、壮大村级集体经济，切实提高基层党组织领导经济社会发展的能力和水平。七是要建立健全实施党的基层组织先进性建设工程考核体系。探索和建立一套符合实际、行之有效的党的基层组织先进性建设工程考核验收标准和管理模式，建立完善激励约束机制，组建党建工作督查队伍，强化督促检查，推进党的基层组织建设规范化、制度化。认真开展“五好”基层党组织命名表彰和推荐上报工作。八是扎实开展党建带工、青、妇建设和“一强三带”活动，强化党的核心领导，狠抓基层组织配套建设。

委和地委的安排，完善党内选举制度，改进候选人提名方法和选举方式，适当扩大差额选举比例和范围。结合实际创新

工作载体，进一步建立健全村(居)党组织领导的村(民)自治机制。

(六)以改革创新精神统筹抓好人才队伍建设，努力在实施人才强县战略方面取得新突破。要牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持党管人才原则，充分发挥组织部门牵头抓总的作用，大力实施人才强县战略，创新人才机制，不断开创人才工作新局面。一是要着力盘活现有人才。大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，为人才提供充分发挥作用的环境和条件。建立人才工作目标责任制，完善以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选用激励机制，营造各类人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的良好局面。二是要大力培养农村实用人才。认真落实中央《关于加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发的意见》，强化农村实用人才培养措施，充分利用各种职业教育培训资源，努力抓好农村优秀青年提升学历工作，切实有效培养农村实用人才，不断提高治穷致富的素质和能力。三是要全面实现“一村一名大学生村干部”目标。继续采取有效措施，通过下派、选聘、自主培养等途径，扎实抓好“一村一名大学生村干部”工程，年内实现全县村村有大学生村干部的目标，着力健全大学生村干部作用发挥的有效机制。四是要继续做好人才柔性引进工作，按照“不求所有，但求所用”的原则，大力吸引县外优秀人才到我县帮助和支持工作。抓好外来帮扶专家、科技副职等的联络服务等工作，引导县外各类人才为我县经济社会发展贡献聪明才智。

“1+1”结对帮扶内容。加大党群远程教育致富联合体、经济合作社、学用互助会建设力度。加强村级党建远教综合服务站建设，大力实施党建远教科技示范工程，以点带面，整体推进远教工作上台阶。

三、以开展“讲党性、重品行、作表率”活动为契机，进一步提升组织系统自身建设水平组织系统自身建设抓得如何，不仅决定着组织工作的水平，也关系到党的执政能力建设和

先进性建设的成效。完成好新形势下组织工作的各项任务，关键是要打造一支政治强、业务精、作风正、形象好的组工干部队伍，切实提高组织系统自身建设水平。

第一，要认真开展“讲党性、重品行、作表率”学习实践活动。各级党组织“一把手”要切实负起责任，强化工作落实。要突出工作特色和实践性，紧密联系实际找准活动载体、丰富活动内容、加强督促检查、搞好宣传引导、增强活动效果。

第二，要着力提高组工干部的执行力、创新力和服务力。继续深化“五加强五突破”工作，着力提高自身建设水平。一是要进一步加大组工干部培训力度。建立健全组工干部岗位责任制，规范工作程序，强化工作手段，深化拓展“双强”岗位练兵活动，加快组织工作信息化步伐，大力提高组工干部的执行力。二是要建立创新机制。帮助和促使组工干部树立创新精神、强化创新意识、增强创新热情、投身创新实践、注重创新效果，大力提高组工干部的创新力。三是要按照建设“三个之家”的要求，以增强服务意识、丰富服务内容、创新服务手段、提高服务质量为重点，大力提高组工干部的服务力。

第三，进一步加强信息调研和宣传工作。要切实提高组工干部调查研究和撰写信息的能力，健全信息工作机制，形成全员抓信息的工作格局。积极在县内主要新闻媒体和党建内网上开办党建和组织工作专栏，加大对先进典型和组织工作创新性做法及经验的总结宣传力度，不断提高组织工作水平。

同志们，今年是纪念改革开放30周年，也是贯彻落实党的十七大关于党的建设和组织工作重要部署的开局之年，做好今年的组织工作，任务艰巨、责任重大、使命光荣。让我们在县委的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，始终坚持围绕中心、服务大局，以改革创新精神狠抓党的建设和组织工作各项任务的落实，努力为全县经济社会发展的历史

性跨越提供坚强的组织保证。

组织收入工作总结篇八

同志们：

这次全市组织工作会议是一次非常重要的会议。刚才，文著同志对去年全市组织工作进行了回顾总结，对当前及今后一个时期的组织工作进行了安排部署。我完全赞同，请大家认真抓好落实。组织工作在党的建设中处于重要地位，在全局工作中具有保障作用。当前的组织工作怎么做，我再谈几点意见。

一、提高认识，紧扣时代特征把握组织工作新态势

不同的形势决定不同的任务，组织工作只有紧扣时代特征，放眼大局看未来、围绕大局定目标、服务大局抓落实，才能牢牢把握工作新态势。当前，世界局势纷繁复杂，日新月异，国内“ ”航船拔锚启舵，任重道远，组织工作面临着新的形势和新的考验，对此，我们必须深刻认识，准确把握。

1、在应对挑战上有新要求。一年来，市委正确决策，各级组织真抓实干，广大干部奋发有为，各项工作取得了长足进步，经济社会发展呈现出可喜态势。但金融危机的后续影响仍然存在，全球经济由阴转晴，但复苏缓慢，发展形势依然复杂，前进的道路上机遇与挑战并存。能否从变化的形势中捕捉难得的发展机遇，在挑战中发现和利用有利因素，实现经济跨越发展，关键在领导班子，在干部队伍，在各类人才，在基层组织和广大党员。各级党组织和组织部门必须清醒认识经济形势发展变化对组织工作带来的新挑战，牢牢抓住“ ”发展机遇，坚定信心，迎难而上，化危为机。通过干部选配形成的导向、考核带来的促进、教育产生的动力，促使干部队伍振奋精神；通过营造人才健康成长、发挥作用的良好环境，为经济社会发展提供强大人才支撑；通过发挥基层党组织作

用，引导全社会团结一致，共同应对挑战，努力把党的组织优势转化为推动发展的强大力量。

2、在服务富民强市上有新目标。准确把握当前新形势，客观分析经济发展新特征，市委提出了“综合实力进军全省七强”的宏伟目标和“工业强市、开放兴市”的发展战略。湘乡经济这列火车要以高速平稳的势态带领我市综合实力驶入全省七强行列，靠的是党的领导这个车头的强大动力。车头的牵引作用发挥得好不好，取决于领导班子这个“方向盘”把得稳不稳，党员干部这个“轮子”转得快不快，人才队伍这个“能源”备得足不足，基层组织这个“路基”夯得实不实。实现后发赶超，组织工作肩负光荣使命，担当重要角色。组织部门必须迅速行动，围绕市委确立的新任务，采取有效措施，找准组织工作切入点和着力点，为推进富民强市作出积极贡献。

3、在促进和谐上有新任务。构建和谐社会是我党从立党为公、执政为民理念出发，根据中国特色社会主义事业发展进程需要所作出的重大战略决策。近年来，由于市委的高度重视和坚强领导，各级党组织的共同努力，社会各界的紧密配合，我市的社会政治局面总的来说是稳定的、和谐的。但由于新旧体制的交替，新旧观念的碰撞，尤其是我们正处在一个爬坡过坎的艰难时期，形势严峻矛盾多，不可避免地存在着一些影响改革发展稳定的不和谐因素。一些地方，干部群众心不齐、气不顺，突发性、群体性事件偶有发生，社会管控能力相对不强。要从根本上扭转这种局面，要靠党的领导，要靠群众路线，要靠思想政治工作，归根结底，要靠加强党的建设和卓有成效的组织工作。

二、统筹兼顾，围绕创新发展开拓组织工作新局面

今年，是充满挑战和希望的一年。今年的组织工作，困难多，任务重，责任大，既要科学筹划，全面完成各项任务，也要抓住关键，努力实现重点突破。就当前和今后一个时期来说，

要着重在以下四个方面做文章，下功夫。

1、注重提高能力，建好班子。领导班子的强弱，直接决定一个地方、一个单位工作的好坏，发展的快慢。领导班子建设，首当其冲是执政能力建设。当务之急要提高三种能力。一要提高科学发展的能力。科学发展的内涵很丰富，但道理很简单。说得直白一些，就是不以gdp增长论英雄，不以消耗资源为代价，不搞短期发展、盲目发展、掠夺性发展、破坏性发展。解决发展中出现的问题，关键措施是科学发展；应对发展中面临的挑战，根本方法是科学发展。必须把提高领导科学发展能力作为执政能力建设重中之重，引导各级领导班子牢固树立以人为本的理念，按照全面协调可持续的基本要求，运用统筹兼顾的根本方法，推动经济社会平衡发展、和谐发展、节约发展、安全发展、长足发展。二要提高维护稳定的能力。稳定重如泰山，稳定压倒一切。发展是第一要务，稳定是第一任务。发展和稳定是辩证统一的，发展要在稳定的前提下进行，稳定要在发展的基础上实现。要清醒地看到，我们维稳的压力会越来越大，维稳的要求会越来越高，维稳的任务会越来越重。对待上访群众，回避不是办法；处路突发事件，被动没有出路。一定要加大领导干部应对公共危机知识的培训力度，增强他们的忧患意识，培养他们的敏锐眼光，建立重大突发事件的预警机制，健全应急管理机制，使各级领导班子在协调处理各种利益关系上有办法，在应急决策和危机处理上有手段。三要提高改革创新的能力。变则通，通则久。我们与发达地区的差距，归根结底是改革创新上的差距。好传统、好做法不能丢，但也不能一味地照搬照抄。吃老本，本钱会越来越少；走老路，道路会越来越窄。要将提高改革创新能力作为干部教育培训的重要内容，把是否具有改革创新能力作为考核干部能力素质的根本标准，把是否取得改革创新成效作为评价领导班子工作业绩的基本要素，教育和引导广大领导干部用改革的办法应对挑战，用创新的措施抢抓机遇，把思路打得更开一些，把步子迈得更大一些，创造性地开展工作，创造性地解决问题。

2、抓住换届契机，用好干部。今年是市乡党委和村“两委”集中换届之年。换届的目的是为我们的事业打造一支充满生机与活力的干部队伍。所以，选好干部，用好干部，激励干部，调动干部，始终都是换届工作的关键所在，都是组织工作的重头戏，都是党委工作的主旋律。干部怎么配？怎么用？从当前的实际看，要做到四条。一要注重导向。关于用人导向，中央的要求很明确、很具体，那就是“德才兼备，以德为先”，即要用有德有才的干部。德和才比较起来，尤其要注重“德”。这里的“德”，也就是政治上要靠得住，作风上要过得关，要有很强的党性修养，有严明的政治纪律，还要有良好的道德水准。为落实这个导向，从中央到省委的领导同志都提出了明确的要求。提出“对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部要格外关注，对那些不图虚名、踏实干事的干部要多加留意，对那些埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部不能亏待”，同志提出要树立“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认”六种导向，这些为我们选人用人明确了正确的导向。根据这种导向，结合湘乡实际，我们要紧紧围绕“事业发展的需要，群众公认的需要和培养干部的需要”开展换届工作，选好干部，配强班子。只有这样才能不走错路，少走弯路；只有这样换届才能顺着正确的方向进行；只有这样才能把干部的精力引导到科学发展上来，把干部的智慧发挥到富民强市上来。二要注重结构。优化干部结构是换届工作的重要任务，是战略要求，也是现实要求，是当前需要，也是长远需要。合理的干部结构，主要体现在年龄上形成梯次，专业上优势互补，性别上搭配得当。但优化干部结构是一个系统工程，要防止绝对化、片面化。比如，不能把年轻化简单地理解成低龄化。在干部结构问题上，我们应该正确对待，理性看待，既要注重结构用干部，也要防止为了片面追求结构而顾此失彼，得不偿失，挫伤干部的积极性。三要注重监督。加强监督既是公正选人、科学用人的需要，也是净化选人用人环境、防治选人用人腐败、确保换届风清气正的重要保证。绝对的权力，产生绝对的腐败。选人用人权力一旦失去监督，后果是不堪设想的。要健全监督体系、完善监督机制、畅通监督渠道、

强化监督手段，确保选人用人始终在阳光下操作，在监督下运行。

3、依托活动载体，抓好基层。基础不牢，地动山摇。应该看到，现在的基层组织建设还不容乐观。加强基层，巩固基层，十分迫切，十分紧要。今年，我们要继续深入开展创先争优“红五星”工程，并以此为总揽，开展丰富多彩、主题鲜明的多种活动，充分发挥载体导向作用，进一步推进基层党组织建设，激发基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，使基层组织和队伍始终保持生机和活力。一要建强党员队伍。党员是党的肌体细胞，肌体细胞活不活，党员作风好不好，直接影响党的战斗力。因此，抓基层必须从党员抓起，创先争优同样必须从党员抓起。抓党员关键又是抓党员意识。少数党员的身份意识、责任意识、党性意识不强，是当前亟待解决的一个突出问题。党员意识不是一个模糊的概念，而是有具体的体现。比如，交不交党费，就最能体现党员的意识。现在在一些地方党员甚至领导干部不愿交党费的现象是客观存在的，党员不交党费，不是一件小事，而是一件大事，这说明我们有的党员党员意识不强、组织观念淡薄，与一个党员的起码标准很不相符。因此，各级党组织要紧密结合庆祝建党九十周年的活动，大力加强党性教育、宗旨教育和远大理想教育，充分激发广大党员的政治热情 and 责任感，在深入实施创先争优“红五星”工程中，把“公开承诺，实践争先，严格监督”落到实处、抓出实效，并形成创先争优的长效机制，加强党员队伍建设，极大限度地将广大党员的工作积极性调动起来，充分发挥党员的先锋模范作用。二要整顿后进组织。实践证明，基层出问题，主要是出在那些党组织软弱涣散的单位 and 部门上。巩固基层，必须突出整顿转化后进组织这个重点。组织部门要进行一次全面的调查，把全市后进党组织的情况摸准，把后进的原因找准，并采取针对性措施进行整改。要以支村两委换届为契机，着力将后进村的领导班子调整好、充实好，并切实加强教育管理，增强战斗力、凝聚力，使后进村的面貌发生深刻变化，提高全市基层党建的整体水平。三要健全运行机制。全面加

强基层党组织建设，深入推进创先争优“红五星”工程，并使之常态化、长效化，必须要有一套管用的制度和机制作保障。比如，要有健全的党内生活制度，定期召开民主生活会、党小组会；要有健全的发展党员制度，新生力量能够及时补充进来；要有健全的党内关怀制度，老党员、生活困难党员的实际问题能够得到有效解决；要推行“四议两公开”工作法，实现村决策议事民主化、科学化和制度化；要落实村支部书记、村主任的“五制”管理办法，将村级带头人队伍建设引入规范有序的轨道等等。没有这些制度作保证，组织就会失去党员，党员就会失去组织。各级党组织要在这些方面多做些努力，把基层组织的运行制度尽快完善好、规范好、落实好。

4、加强自身建设，树好形象。对组织部门和组工干部而言，形象问题至关重要。从一定程度上说，组织部门代表的就是党的形象，组工干部代表的就是党员干部的形象。组织部门的形象，来自于公道正派，体现在公道正派。对这一点，中央的要求很明确，就是“从严治部、从严律己、从严带队伍”。具体来说，要做到“三严”。一要严格程序。组织工作讲规矩、讲程序的重要性，是不言而喻的。在选拔任用干部上，我们不能保证绝对选得准，用得准。但是，把制度落实到位，把程序执行到位，至少可以最大程度的避免选人用人上的失察、失误。我们在考察干部、评价干部、讨论任免干部的过程中，一定要严守程序和政策底线，不能打折扣，不能搞变通，不能有例外，务必做到选人用人程序公开、过程公正、结果公认。二要严肃纪律。没有纪律的约束，组织工作是做不成，也做不好的。组织部门最起码的纪律要求体现在两个方面。首先是心要正。要时时刻刻从严律己，事事处处廉洁清正；要抵得住形形色色的诱惑，挡得住糖衣炮弹的攻击，守得住防腐拒变的底线；要自觉抵制来自各方面不正之风的干扰，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，严守制度不放松。其次是嘴要稳。在党委没有决定的时候，不许诺，不表态，不跑风漏气；在酝酿讨论过程中，不示好，不卖乖，不送人情；对于市委决定的事，

要坚决执行，不能抵触。在这次乡镇党委换届中，为严守纪律，确保换届风清气正，市委组织部进行了公开承诺，并严格信守，认真践行，这很好。尤其是推出了开门谈话的新举措，在党员干部中引起了良好反响，要继续发扬这种好的做法，贯彻落实到今后的干部工作中，形成长效机制。三要严明作风。在作风建设上，组织部门要带好头，组工干部要发挥好表率作用。尤其在干部工作中要有过硬的作风。我们常讲，要用好的作风选作风好的人。选人的作风不好，选出来的人作风往往也不好。所以，我们一定要带着强烈的责任去选人，带着实事求是的原则去选人，带着求真务实的精神去选人，深入实践、深入群众，全面、客观、真实地评价干部，尽最大努力做到不错用人，也不错过人。

三、加强领导，积极铺路架桥凝聚组织工作新力量

组织部门是党委的重要部门，组织工作是党的工作的基础。各级党委要切实加强与改进对组织工作的领导，凝聚起组织工作的强大合力。

1、要重视组织工作。党要管党，是我们党加强自身建设的基本原则和宝贵经验。各级党委要切实担负起党要管党、从严治党的政治责任，把党的建设和组织工作摆上重要议事日程，做到与经济工作同谋划、同部署、同落实、同考核。要进一步落实党建工作责任制，建立和完善党委讨论研究党建工作例会制度，党委(党组)领导班子成员抓党建工作联系点、示范点制度，党建工作领导小组联席会议制度，党建工作责任考评制度，党委抓党建工作情况年度报告制度。党委(党组)书记要切实履行好本地区本部门党建工作第一责任人的责任，经常过问组织工作，定期研究组织工作，带头落实组织工作，确保组织工作与业务工作协调发展、互动发展。

2、要支持组织部门。要充分发挥组织部门在管班子、管干部、管组织、管党员、管人才方面的职能作用，鼓励和支持组织部门按原则办事，按程序办事，不提暗示，不打招呼，不写

条子，不施加压力，不强加意志，让组织部门独立自主谋事，心无旁骛干事。组织部门取得成绩时要充分肯定，予以表彰奖励；遇到困难时，要理解难处，及时研究解决；受到责难时，要帮助化解，壮胆撑腰。尤其要旗帜鲜明地支持和保护那些敢于坚持原则、抵制歪风邪气的组工干部，关键时刻要为他们说公道话，帮公道忙，为组织部门开展工作创造良好环境。

3、要关心组工干部。严格管理和真心爱护从来都是一个问题的两个方面，缺一不可。对组工干部，党委既要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，也要以感情留人、以事业留人、以适当的待遇留人，不能“只要马儿跑，又不让马吃草”。要为组织工作提供必要的工作经费，不断改善办公设施。要关心组工干部的成长进步，坚持“严进优出”，进一步优化组工干部队伍结构；对条件成熟的优秀组工干部，该交流的要及时交流，该提拔的要尽量提拔，该重用的要大胆重用，进一步增强组工干部队伍活力，使组织部门真正成为干部锻炼的熔炉、人才成长的摇篮。

同志们，深入推进组织工作，为我市“”的精彩开局提供坚强的政治保障和组织保障，责任重大，任务艰巨。让我们紧跟市委的决策部署，不辱使命，负重奋进，踏石留痕，抓铁有印，努力开创组织工作新局面，以新的成绩迎接党的九十华诞！

组织收入工作总结篇九

经区委批准，今天我们在这里召开全区组织工作会议，会议主要任务是学习贯彻全国和组织部长会议精神，贯彻落实区委五届十次全会精神，认真总结**年的工作，全面部署今年各项任务。

刚才，三位副部长分别就**年的工作作了简要总结，就今年的任务作了比较精炼的安排，我都同意。我们又进行了询问

环节，几位同志都提了很好的问题，三位副部长也作了很精彩的回应。有些问题，大家通过沟通解答，可以基本解疑释惑。但有些问题也困扰了我们许久，是大家共同的问题，有待在深化实践中去探索，要依托顶层设计来分层衔接落实。有的问题在我们工作思路和部署中要进一步思索和研究解决，需要上下左右协调一致，共同探索实践。结合今天的会议主题和任务，我想就五个方面的问题来作进一步沟通，便于大家更好地把握今年组织工作的主要任务和工作重点。

一、以改进作风为核心，深入开展党的群众路线教育实践活动

在全党开展以“为民、务实、清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动是党的作出的重要部署。目前，从全党来看，第一批教育实践活动已经在回头看，第二批教育实践活动中央、市委已经作了部署，2月21日，区委要作全区面上统一部署。具体的要求、任务在动员会以及随后的专题工作会议上还会进一步明确，逐步展开。这里我强调几个问题。

1、要准确掌握好。要准确掌握好教育实践活动的指导思想、总体要求、基本原则、主要任务、主要环节。要吃透精神，为何开展这项活动，这很重要。尤其是从我们第二批活动的单位和对象来看，情况更为复杂，层次多、类型多、范围广。所以教育实践活动的总体要求，是要把主题不变、总体要求不变、聚焦“四风”不变、基本环节不变来落实到位，真正地重实际、出实招、求实效、看实绩，千万防止虚、空、偏；千万防止用新的形式主义来反形式主义；千万防止在教育实践活动中有官僚主义的倾向。这是我们要充分认识的，要把握好这些，前提条件还是要深刻领会、准确把握，需要我们组织战线的同志要认真学习，准确把握好。

2、要切实组织好。开展党的群众路线教育实践活动是在区委直接领导下，在我们教育实践活动领导小组的统筹部署下展开的，其中组织部门和组织条线的同志承担很重要的具体工

作。我们组织部门是以一个整体的职能部门的角色出现的，我兼了办公室主任。我们各单位都一样。我们要一起把这项活动认真安排好，精心谋划好，认真开展好。就如刚才在询问环节中提到的一个问题，到了基层村居，“两新”组织怎么搞？说到底我们现在还没有完全把这个界定好，前一批没有可以完全借鉴的，全国都没有。所以我们这一次是一级示范一级，梯次开展，压茬进行，探索实践中以问题为导向，看看什么情况再来研究，具体要求肯定不一样。如何把我们整个教育实践活动真正落到实处，防止到了一线变成形式主义，尤其是到了基层，到了村居、“两新”组织，教育实践是否会成为形式主义，这是我们担心的。所以要切实组织好，要切合实际。围绕这些问题，我们都要研究，要讨教大家的想法看法。所以我们大家也不要等，对一些问题作出一些思考。教育实践活动一展开就很快。我们亟需从大家那里汲取一些好的意见建议。要全力抓好组织协调、督促指导工作，分层分类来开展好。区委和人大、政协的党组书记，包括党员副区长都有联系点。联系点要成为示范点，如何搞？我们要上下联动，所以涉及到联系点的都要主动研究一下，设计一下如何开展好，要解决实际问题。这些都需要认真研究。

3、要自觉参与好。我们组织部门、组织人事干部，既是组织者，又是参与者，所以要交出两篇文章。一篇是我们怎么组织实施的，一篇是我们自己怎么实践、对照整改的。所以我们在座同志今年任务尤其繁重，标准要求尤其高。我们要有主动意识，自觉参与进去。我们要防止组织实施这块工作不错，却在查改问题方面疏忽了，即重组织协调、相对疏忽了自己的一些要求；又要防止我们重了自己的参与，把面上的组织协调工作疏忽了，产生一些工作瑕疵。所以有个两手抓的问题。

4、要有机结合好。像以往任何一次的教育活动一样，我们特别强调了“两不误”、“两促进”。所以教育实践活动对今年组织工作来说，我们尤其要把握其中联系。如何通过教育实践活动来进一步加强我们各级领导班子的思想政治建设；

如何通过查摆问题来进一步解决我们班子和领导个体存在的问题；如何通过教育实践活动来进一步了解和识别干部；如何通过教育实践活动来进一步查看群众、社会对我们组织工作的看法、评价；如何通过教育实践活动来进一步夯实基础、做强基层，推进我们基层服务型党组织建设，探索新时代背景下组织工作的新的规律，我想这两者是可以有机结合的。尤其是我们既是组织者，又是参与者，更能有机联系起来。要善于打通其中环节，真正抓住教育实践活动契机，来促进我们组织工作落实，提高组织工作科学化水平，通过进一步实践来回答一些问题。

二、以《干部任用条例》为依据，加强和改进干部的培养选拔管理

大家都很关心中央新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》以及配套的《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》。我们都感到很及时，是个很好的契机。有许多理念我们需要创新、更新，有许多做法我们需要调整，有一些思想、认识我们需要统一，有一些问题我们需要纠正，有一些好的探索我们要进一步推进。如何以《干部任用条例》为依据，加强和改进我们全区各级干部的培养选拔和管理工作是今年的一项重要任务。有几点要强调一下：

- 1、要重培养。干部工作是一项系统性工作。把干部工作做好首先要把源头的活做好，源头的活就是要重培养。一要增强使命意识。所谓的使命意识就是既要当前干部的事情，又要管未来干部的事情，这就是我们培养的要害。韩正书记到市委组织部调研时说过一句话：要围绕20xx年底□20xx年初区县四套班子换届，开展好相关工作，要把它当做下一个月就要做的事情来做，要有提前量。我们各级都有这样的情况，干部的来源，干部的储备、后备，干部日常的培训管理都要从长计议，切实要有一个远近结合的问题。不能只是简单地把人换来换去，而是要有战略性、系统性的考量在里面。要着眼于20xx年换届，角角落落兜底翻一遍。要对街镇、委

局，一个班子一个班子分析，到20xx年会有什么情况。这些都要考虑起来。增强使命意识，做好干部培养工作。二要有忧患意识。我们从分析的情况来看，有喜有忧。我们区总体处级领导干部的平均年龄在全市来说相对还是年轻的，我们这几年加大力度还是有成效的，有基层工作经历的占比在90%以上。还有一批70后，包括75、78后的也已经涌现出来。忧的是70年代出生的干部在正处级岗位比例不高，70年的今年已经44岁，已经不年轻了。80年代出生的处级干部刚刚解决了有的问题，3个；80年的现在也是34岁了。更让我们担忧的是符合处级干部提任条件的80后科级干部很少。基层一线经历，两个科长岗位，很少。这一块我们要有忧患意识，要抓紧研究，要打破一些传统做法，创造一些条件来推进，否则我们的梯次就很难接上，基础就不好。三要增强科学意识。培养干部不是随心所欲的，不是一阵子热、一阵子冷，想到了重视，没想到疏忽，它是一项常态工作，要持续进行。同时我们必须要有科学方法。我很感动的是我们青年英才这件事，我是坚定不移支持这项工作的。培养后备干部、未来人才，和取什么名字无关，要看它解决什么问题。我特别感动我们发改委等好几个单位，还有街镇，在挂职的时候都想方设法采取了很好的导师带教等一些培养历练的途径。现在青年英才实践中已经成为各单位各部门都想要的香饽饽了。接下去青年英才要加大培养，同时条件成熟的要逐步冒出来，不是为了培养而培养，培养要与使用相结合。同时，不是只有这么一波人，我们接下来要考虑是不是探索启动第二轮青年英才。这是一条途径，不是唯一途径，但是我们必须有突破。中央关于年轻干部培养的意见也要出台，我们区这个层面来说就抓好科以下的，抓配备、抓后备、抓储备，要统抓在手。

从工作要求上说，一是要注重源头。接下来组织部、人保局和编办等相关单位要建立一个联系组，研究解决怎么从源头招录进来就筛选，要有所把握。这个源头，不光是公务员。包括街镇怎么面向基层一线，村居、公司，包括一些在非公领域的优秀人才，要有所掌握。韩正书记特别提出要选拔一

批有企业工作经历的同志。还有就是区域性选拔干部的问题。各个部门可各做各的，然后在区里面的平台上来运作。二是要做大基础。将来我们组织工作要考核，有些可以量化的东西还是要量化，我们是怎么抓培养抓储备的。三是要加强培养。要推出组合拳。我们各单位都有很好做法，要坚持下去。适当的时候，我们还要开展专题性的交流，互通有无。今年我们还要推进科级干部的交流，在实际工作中希望得到大家支持。

2、要优选拔。就是把具备条件的优秀干部有序地来进行培养选拔使用。要着眼于基层导向，如何来落实体现基层导向，我们组织部这个层面和各单位都要考虑；要着眼于换届的配备；要着眼于发挥各年龄段干部的作用；要着眼于班子整体功能的提升。一要全面了解干部。现在我们最纠结的就是有时候对干部不太了解，全面性不够。全面性是我们用人的基础和前提。如何全面了解干部，我们要想点办法，要改变只有到任职考察、换届的时候才去了解干部的情况，要把干部了解掌握在平时。要结合教育实践活动，进一步建立完善谈心谈话制度，要立点规矩。二要系统地使用干部。三要综合选拔干部，多渠道选拔干部。四要纪实选任过程，把我们动议、考察、讨论、决定干部的过程纪实，将来可以倒查责任。刚才一力同志提到的档案问题，是很重要的事情，我们要极其重视。我们已经碰到这样的事情了，档案不实、不全，我们组织工作就造成被动，我们要从掌握主动的角度去解决问题，要自查。总之，要把处级领导班子、领导干部个体情况搞清楚；要把科级干部、科长层级状况搞清楚；要把后备干部、储备干部的情况搞清楚。

3、要严管理。我们在干部管理上确实有失之以软、失之以宽的现象，所以我们要以严的态度、严的标准、严的措施、严的纪律来落实严格管理的要求。一是要强化日常管理。了解干部是要动态的、全面的，有些苗子性的，要抓早、抓小、抓萌芽；要多提醒，要扯袖子。我们组织委员除了管好底下的干部外，要协助组织部，对班子情况、个体表现情况了解

和反映。这一条我们要担当起来。二是要落实制度规定。相关的制度规定要不折不扣地落实。比如人事关系、工资关系，人调走了关系不转的问题，公务员提拔了到事业单位，赖着不转，这是哪门子规矩？我认为凭这一条就试用期不合格；外出请销假的事情，包括因私出国出境，我们要严起来，包括个人有关事项报告制度，这件事情越来越严，要认真落实。三是要综合运用各方情况。对干部的了解管理除了组织部日常掌握情况外，还要从信访、巡查、审计等多渠道来综合分析和运用，把对干部了解程度提高，把优秀干部选拔出来。

三、以建设服务型党组织为抓手，提高基层党组织的战斗力和凝聚力

基础牢不牢、基层强不强、基干能不能、机制活不活，始终是我们组织部门要牢牢把握的几个问题，要经常性和分析。今年市委提出要全面加强基层建设，区委也很重视。

1、要抓牢龙头。基层工作，说一千道一万，无论哪个角度来说都很重要，但是龙头千万不能疏忽。龙头就是基层党组织，把服务型党组织建设始终作为龙头抓实、抓牢、抓强。要把相关工作结合起来、统筹起来，防止两张皮或者多张皮。现在我们现实工作中也经常碰到这样的问题，往往强调某项具体工作的独立性，但是不要忘记领导核心，基层党组织就是在基层所有组织和工作中的领导核心。我上次去古美路街道平南二居，他们的机制就很好，业委会主任同时又是党总支成员。一是要坚持主导性，不能把党组织与其他工作分割开来，放在一边；二是要把握功能性，要分类，不同基层党组织有不同功能要求；三是要突出时效性，基层服务型党组织如何分类定位后，来一个分档提高，提高基层服务水平，版本提高，升级版，不断往高处走，让群众、党员来评价；四是要发挥主体性，始终不要忘了党员是主体，要调动发挥党员主体作用。

2、抓活机制。从服务型党组织建设推进基层工作创新和活力

等来说，机制很重要，所以机制要活。所谓这个机制，我想今年我们重点要把机制性联系服务群众工作做好，把它纳入我们服务型党组织建设范畴。什么叫活？要活在资源有力支撑，要研究短板在哪里；要活在渠道无阻畅通，联系服务群众要有渠道，看看我们缺什么；要活在群众有序参与，要让群众来参与，最终目的是组织和发动群众来管理和办理自己的事务，这项工作是长期化的，把区域共治、自治工作有机结合，党员的作用、党员责任区作用要发挥好；要活在有效解决问题，让党员群众满意。

3、抓强队伍。要抓好村居民区党组织书记队伍建设及基层一线干部队伍建设。一是要十分重视。今年区委会会有个议题，从村居一线来培养选拔干部的问题；二要探索如何多元选拔配备。这几年已经有很多探索，再梳理完善一下；三要完善管理，如何进一步强化激励、保障、约束等各方面的制度政策。

四、以增强人才“粘性”为着力点，不断推进人才强区建设

如何进一步完善聚集人才的体制机制，集天下英才而用之，发挥好作用。

1、要拓展领域。对人才类型要拓宽一些领域，我们有六大类人才，从层级上还有“千人计划”、“万人计划”、“浦江计划”，还有领军人才、拔尖人才等，要拓展形成体系，都要抓好。

2、要形成合力。在这一次政协会议上，有委员提出来，人才工作、人才政策，一是政出多门，二是互相之间打包运作还不够。要进行梳理，区、街镇、委局要形成合力。

3、要发挥优势。*人才总量多，结构又比较好，我们如何在人才链、学科链、产业链、工作链等几个关键环节上有效对接、发挥作用，要进一步研究。去年搞了一个创新创业人才

的调研报告，成果要及时转化。

4、要优化服务。要把营造一个更为宽松、有品位的保姆式服务环境、人才发展环境作为工作着力点。上次我到高端人才服务中心去调研，很感动，24小时服务，走在全市各区县的前列了，要进一步搞好。

同时，要进一步做好今年的老干部工作；机构编制工作今年是严字当头，大家要有思想认识，形成共识。

五、以讲政治、重公道、业务精、作风好为基本要求，建设过硬的组织部门和组工干部队伍

1、要有使命意识。不能仅仅把组织工作作为简单业务工作来认识、来把握，干部、人才是我们执政最根本资源。政治路线确定之后，干部就是决定因素。我们是在干决定性的事情，一定要有使命感，不能疏忽组织工作任何一块，不能放松任何一个环节。

2、要有认真的态度。现在特别强调认真，要做到知行合一。现在很多时候，知道是知道，但是做起来还是差一点点，还有不到位的地方。

3、要坚持原则。公道正派是组工干部立身之本。要在这个方面始终坚持好，为党把好关、选好人，为事业提供干部、人才支持，为社会和群众树立良好用人导向。

4、要提高素质。要进一步加强学习，对新事物新要求有敏感性，对存在问题不回避，要热情地去关注研究工作中存在的矛盾和问题，去创新和实践新的举措和做法，在实践中总结提炼好的经验，不断提高组织工作科学化水平。

非常感谢**年组织部门和组织战线同志们辛勤的付出和积极的配合，我们要同心协力，在新的一年里，我们继续快马加

鞭，万马奔腾，把我们猪年的事情一起做好，希望到明年总结时候看起来我们还不错，基本上能马到成功。拜托大家，感谢大家！