

最新团组织建设专栏 党组织建设调研报告 (精选9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

团组织建设专栏篇一

近两年来，根据省直工委的统一部署，在局分党组的领导下，省物价局以“打造书香机关，提升能力素质”为主线，认真开展建设学习型党组织活动，积极探索建立党员干部学习教育的长效机制。通过学习型党组织建设活动的深入开展，机关干部职工的综合素质和工作能力得到了明显提高，我们也在活动的实践中不断探索着学习型党组织建设的途径和方法。

首先，我们认识到，要想在机关切实开展好学习型党组织建设这项活动，必须在全局范围内扩大宣传，使全体党员干部从思想上深刻认识到开展这项活动的深刻意义所在，从而自觉到建设学习型党组织对于加强机关自身建设，促进业务工作的开展，都具有十分重要的意义。近两年，我局分党组根据省直工委“打造书香机关、提升能力素质”和建设学习型党组织活动的安排部署，采取循序渐进的方法，首先要求全局各基层党组织始终把提高思想认识放在首位，以更新学习理念为先导，从根本上激励广大党员干部学习的自觉性，针对少数党员干部在学习问题上存在的认识误区，通过“四纠正四树立”使大家进一步提高了对加强学习重要性的认识。一是纠正“业务学习重于一切”的观念，树立政治理论和业务技能并重的学习理念；二是纠正“为文凭和晋升而学习”的观念，树立自觉学习、终身学习的理念；三是纠正“工作与学习相分离”的观念，树立工作学习一体化的理念；四是纠正“学习只是个人私事”的观念，树立全员学习、共同学

习的理念。通过转变认识上的误区，促使全局党员干部变“要我学”为“我要学”，较好地营造了“人人是学习主人，处处是学习场所，时时是学习机会”的浓厚的学习氛围。其次，我局在安排各类重要的政治理论学习时，一方面注重充分发挥中心组理论学习的龙头辐射作用，带动全局上下系统的政治理论学习，另一方面注重进一步发挥理论学习年度计划和季度安排的指导作用，强化学习引导。在加强理论学习的同时，我们还注重加强经济理论、政策法规、业务知识等方面的学习，取得了较好的效果。通过加强学习不仅使广大党员干部进一步坚定了理想信念，强化了党员意识，而且提高了综合素质和工作能力，分析问题、解决问题的能力显著提高。

从活动一开始，我们就清醒地认识到，建设学习型党组织是一个动态的、长期的、系统的过程，绝不可能一蹴而就。在活动推进过程中，我局强调运用准确的方式方法，有效引导全局上下学习型党组织活动的逐步深入。一是切实加强组织领导，始终把建设学习型党组织活动摆上重要议事日程，实行党组负责制，建立主要领导负总责，分管领导亲自抓，基层党组织具体抓的领导机构和工作机制。局党组坚持做到对省委、省直工委部署安排的各项学习任务和机关党委提出的年度和季度学习计划优先安排，对基层党组织的学习效果提出明确要求，将学习培训情况纳入年度目标考核内容，由局纪检、监察室和机关党委负责督查落实。局党组书记率先垂范，领导班子成员身体力行，推动全局的政治理论学习不断深入。20xx年起，根据省直工委的安排部署，全局xxx个支部、总支书记均已参加培训工委组织的党支部书记培训班，党员干部根据基层党组织的安排，参加了省直工委举办的每一期省直机关大讲堂的各类讲座，同时，机关党委定期强化对基层党组织理论学习情况的督促检查，使全年的学习情况达到了预期的效果，按照坚定方向、力求实效的原则，使学习型党组织建设活动有条不紊、稳步推进。二是切实给予支持配合，始终坚持“学习工作化、工作学习化”的学习理念，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把建设学习型党组织活

动纳入整体工作通盘考虑、统筹安排，与行政业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结。在建设学习型党组织活动中，我局舍得在改善党员干部的学习环境和学习条件投入，有计划地购置必要的学习资料，提供相关培训经费保障。同时着力加强信息化建设，实现办公自动化，建立电子显示屏、加强局域网改版。机关党委还拿出结余党费为党员干部办理读书卡，培养广大党员干部爱读书、读好书的良好习惯。三是切实健全学习制度，坚持“教育、制度、监督”并重的原则，用制度约束、督促并保障各类学习活动的深入推进。近两年来，我们进一步制定完善了分党组中心组和党支部学习制度及有关学习奖惩制度，明确提出，党支部年度组织学习少于8次，取消参加评选评优资格，将党员干部学习考核结果作为公务员年度考核的一个重要条件。

进一步深化学习的效果；对调研成果、分析检查材料、演讲稿汇编成册，供党员干部学习对照；开展“送温暖，献爱心”活动，发动全局各基层党支部党员干部踊跃捐款捐物，慰问困难和受灾群众，近两年，合计捐款捐物达3万余元；在全局开展制度学习落实月活动，加强制度建设，推进科学管理，等等。这些活动的开展都体现了创新的要求和鲜明的特色，深化了各种类型学习实践活动的成果。二是在物价全系统开展学习、创新、提升年活动，引导价格系统广大党员干部多学、多思、多练，推进学习型党组织建设的科学发展。三是加强创建活动宣传。我局在“安徽物价网”开辟了活动专栏，设置“学习园地”和“热点解读”栏目，开办《效能简报》和《创先争优活动简报》，近两年，我局简报被省委创先办，省直创先办，省直效能办采用10余篇，达到了良好的宣传效果，切实引导广大干部党员干部多读书、善积累、常提高，真正做到学习与工作“两不误，两促进，两提高”，更加明确地树立起“靠学习立身，凭能力发展”的价值取向。

近两年来，我局在深入开展创建学习型党组织活动中，始终注重学习教育长效机制的建立健全。一是注重学习内容体系建设。一方面不放松理论学习，注重提高党员干部运用理论

指导工作实践和解决实际问题的能力。另一方面不断拓宽知识领域，结合工作实际，注重能力的培养，抓好党员干部对经济、法律、科技、管理等相关知识的学习，全面提高干部职工的能力素质，促进各项工作的新发展。二是注重学习制度的健全完善。一方面坚持已有的学习制度，做到持之以恒，狠抓落实。另一方面注重提高学习效果，广大党员干部用通过学习收获的新思想、新知识、新理论、新方法解决工作中遇到的新问题、新矛盾，不断检验、巩固、深化自身的知识结构，自觉提升工作能力和工作水平，真正做到读有所获，学有所用。三是注重激励机制的建立完善。不仅将党员干部学习情况纳入目标责任制综合考评重要内容，而且通过目前正在深入开展的为民服务创先争优活动激发党员干部的学习热情。同时，还坚持经常组织开展述说评学活动，及时对党员干部学习、工作进行讲评，不定期召开各类学习情况交流会，大力宣传学习先进经验和做法，确保学习机制和学习效果的建立和落实。

学习型党组织的建设任重道远，我们在学习道路上不断跋涉的同时，也在不断总结着更适用于我们的提高学习效果的方法和途径，接下来，我们会不断总结，勇于改善，积极提高，力促实效，为使我局学习型党组织建设活动更加充满生机和创造力，我们会坚持探索下去！

团组织建设专栏篇二

辽阳市第二十五中学

一 基本情况

我校共有党员25人，学校党支部下设3个党小组。组长分别由主任和年组长担任。组织日常的党员学习，活动等工作。

二 注重学习讲究实践

1学校党支部制定创建和推进学习型党建工作计划。

2认真贯彻实施党委工作簿，关于创建学习型党组织工作要求。结合我校实际，完善党建工作制度。规范党组织工作，推进党组织规范化。3 适应发展形势需要，创新多样的学习载体。

4 建立健全评优机制，开展党员示范课，优秀课等活动。同时组织在教育教学中先进的党员开展经验交流活动。

5 建立考核机制，在党员中每学年评出学习型优秀党员3至4名。

三 重视组织抓落实

1 组织落实，以学校校长，书记为第一负责人，组织实施对党员的教育学习等活动。

2 内容落实，主要以党委工作簿安排的学习内容为主，本学期重点学习党的十八大重要精神。

3 制度落实，坚持三会一课制度。本学期，利用每周领导班子例会进行会前十分钟学习制度。

团组织建设专栏篇三

班级组织建设是一个需要学习和实践的过程。我有幸参加了班级组织建设培训，通过这次培训，我对班级组织建设的重要性有了更深刻的认识，并且汲取了许多实用的建设技能。在这篇文章里，我将分享我的心得体会，以期与大家一起探讨班级组织建设的重要性以及如何提高班级组织的有效性。

第二段：班级组织建设的重要性

班级组织建设是指对学生团体进行的一系列系统化、精细化

的有计划组织、设计、调整和推进的工作。一个成功的班级组织建设可以最大限度地激发学生的积极性和创造性，促进学生之间的交流和互助，提高学生的自我管理能力和组织协调能力，进而帮助学生更好地迎接未来的挑战。

班级组织建设的重要性在于，它可以构建一个有机的班级文化，充满活力和归属感，通过班级文化的传递和转化，班级组织可以更好地关心学生的成长，引导学生养成良好的习惯和意识，丰富学生的课外生活，让学生在全方位的环境下有所发展。

第三段：提高班级组织建设的有效性

成功的班级组织需要创新意识，组织才能给学生全新的活动和体验。我们需要积极的行动和实践来提高班级组织建设的有效性。首先，我们需要深入了解学生的需求和兴趣，制定出新颖有趣的活动计划，鼓励学生参与其中。其次，我们需要全方位的推广班会、课代表、心理委员等角色的学生，让学生们能够具备自我管理和组织协调能力，这同样能够提升班级的整体能力。最后，我们需要充分发挥班级团队的作用，增强班级组织的凝聚力，鼓励互相支持、调节和协调，从而形成一个充满生气、有凝聚力的班级。

第四段：学生在班级组织建设中的角色

对于学生，在班级组织建设中担任的角色是多样的，有的是班会职位，有的是班级志愿者，有的是班级领袖。学生拥有的角色和使命，反映出了自身在班级中的重要地位和作用。因此，作为一名学生，我们应该认真参与班级组织工作，积极为班级做出贡献。除了完成自己的职责外，可以通过不断创新思路，积极提出建设意见，为整个班级做出更多的贡献。在这个过程中，学生们的自我意识、自我管理和组织协调能力都能够得到提升。

第五段：结论

班级组织建设是一个艰巨的过程，在班级建设中，每个人都有不同的角色和作用。在完成自己的职责的同时，我们更要时刻关注班级建设的方向与目标，并不断提高我们的能力和水平。我们相信，班级组织建设必将成为一个有机而庞大的系统，为学生的成长和发展奠定坚实的基础。通过班级组织建设，我们可以更好地提高团队凝聚力，让班级更加和谐和温馨，促进学生们的全面发展，与此同时也将会为学生的未来提供有力帮助。

团组织建设专栏篇四

近年来，随着社会的不断发展和变革，各类组织面临着更加复杂的挑战，为了更好地应对这些挑战，强化组织建设变得尤为重要。作为一个组织的一员，我积极参加了一系列的组织建设学习活动，并从中获得了很多的收获。下面我将从五个方面来分享我对强化组织建设的学习心得体会。

首先，组织建设需要注重明确目标和规划。在学习中，我意识到组织的成功与否离不开明确的目标和全面的规划。只有明确目标，才能找准方向，将精力集中在最重要的事情上。而全面的规划则能保证各项工作的有条不紊进行，避免出现资源的浪费和重复劳动。因此，我在组织建设中注重设立明确的目标，并制定详细的规划，从而提高了组织的整体效能。

其次，组织建设需要建立有效的沟通机制。通过学习，我认识到建立良好的沟通机制对于组织的协同运作和决策效率起着关键作用。在学习中，我学会了倾听和表达的技巧，能够更好地理解他人的观点，并准确地传达自己的意图。同时，我也通过组织内部的讨论和交流活动，促进了各个部门之间的合作与沟通，形成了一个更加紧密的团队。这样一来，组织的信息传递更加迅速，决策也更加科学，为组织的发展提

供了有力的支持。

第三，组织建设需要注重激励与奖励。在学习中，我认识到激励与奖励对于员工的积极性和创造力有着重要的影响。因此，我在组织建设中注重了激励与奖励机制的建立。通过设立奖励机制，我鼓励员工主动承担责任和挑战，并为他们提供提升的机会和培训的机会。同时，我也采用了多种激励手段，例如赞扬、奖金和晋升等，激励员工充分发挥自己的聪明才智，为组织的发展做出更大的贡献。

第四，组织建设需要严格的绩效评估制度。绩效评估是组织建设中不可或缺的一环，通过学习，我明白了绩效评估对于组织的发展和员工的成长至关重要。在组织建设中，我积极参与了绩效评估的过程，从中了解了组织的优势和不足之处，并据此制定了相应的改进措施。同时，我也将绩效评估作为员工个人成长的重要参考，不断提高个人的能力和素质，为组织的发展贡献力量。

最后，组织建设需要视野的开阔和未来的规划。通过学习，我明白了组织建设需要具备一定的战略眼光和长远规划。在学习中，我了解到了组织的发展趋势和未来的挑战，并据此制定了组织的发展规划。在规划的过程中，我注重了市场的竞争环境和组织的核心竞争力，以及与之相应的战略选择。通过视野的开阔和未来的规划，我使组织能够获得更好的发展机遇，并做好应对未来挑战的准备。

综上所述，通过参与组织建设学习活动，我深入了解了强化组织建设的重要性，并从中获得了丰富的经验和启示。我将在今后的工作中加以运用和发扬，以期组织的健康发展做出更大的贡献。

团组织建设专栏篇五

组织建设是现代管理的重要内容之一，对于一个组织的发展

和壮大具有至关重要的作用。在此学习过程中，我深深体会到了组织建设对于一个企业的重要性，以及学习中的一些心得与体会。以下是我在学习过程中的体验和思考。

首先，在学习过程中我认识到了组织建设的目标和意义。组织建设的目标是为了提高组织的竞争力和适应力，增强组织的凝聚力和向心力。一个好的组织建设可以使企业获得更好的发展和壮大。在一个组织中，每个成员都有自己的责任和任务，协同合作才能实现组织的整体发展。另外，组织建设还能够增强组织的文化和氛围，提高员工的归属感和认同度，从而推动组织朝着共同的目标前进。

其次，学习过程中我发现了组织建设的重要方法和手段。组织建设需要有一套系统的规章制度和管理方法，以保证组织的运行顺畅和效率提高。比如，组织建设需要制定明确的职责和权限，构建合理的权责关系，形成有效的激励机制。此外，组织建设还需要注重内外部沟通与协作，加强团队精神和合作意识，形成有效的信息传递和决策机制。通过这些方法和手段，组织能够更好地运作，实现自身的目标。

第三，学习过程中我认识到了自身素质对组织建设的重要性。作为组织的一分子，我应该具备一定的素质和能力，才能更好地为组织的建设做出贡献。首先，我应该具备良好的沟通与协作能力，能够有效地与他人进行交流与合作，形成良好的团队合作氛围。其次，我应该具备较强的学习和创新能力，不断提升自己的知识和技能，以适应组织的发展需求。此外，我还应该具备较强的责任心和积极性，主动参与组织的建设和发展。只有通过自身的努力，我才能成为一个对组织有益的人才。

接下来，学习过程中我明白了组织建设需要长期的坚持和不断的改进。组织建设不是一蹴而就的工作，而是需要长期的坚持和不断地改进。一个组织的发展从来不会一帆风顺，面对各种困难和问题，我们不能气馁，而是要勇于面对，积极

解决。在组织建设中，我们应该时刻关注组织的发展需求，主动学习和应用新知识、新技术，寻找和改善组织的不足之处。只有不断地进行自我完善和持续改进，组织才能更好地适应外部环境的变化，迈向更高层次的发展。

最后，我在学习过程中还意识到了组织建设的困难与挑战。组织建设需要克服各种困难和挑战，才能取得最终的成功。首先，组织建设需要有良好的领导力和决策能力，能够为组织制定明确的发展目标和战略。其次，组织建设需要有较强的执行力和协调能力，能够将战略目标转化为具体的行动计划，并扎实地落实执行。此外，组织建设还需要解决内外部人员的利益关系和矛盾，为组织的发展创造一个良好的环境和条件。只有克服这些困难和挑战，组织才能取得长足的发展。

总之，在学习过程中我深刻领悟到了组织建设对于一个企业的重要性以及自身在组织建设中的作用和责任。通过不断学习和实践，我将会更好地提高自己的组织建设能力，为组织的发展作出更大的贡献。我相信，在不断学习和努力下，我们的组织一定能够实现更高层次的发展。

团组织建设专栏篇六

随着经济及社会各项事业的快速发展，**两新组织数量越来越多，作用越来越大。如何在两新组织中进一步扩大妇联组织的覆盖面，找准有效载体和抓手，已经成为当前基层妇女组织建设的一个重要课题。为进一步探讨两新组织妇女组织建设，更好地调动两新组织女职工的工作积极性和创造性，近日，旗妇联对全旗两新组织妇女组织建设情况进行了调研。

按照“党建指导妇建，妇建服务党建”的工作要求，坚持把“两新”组织中妇女组织建设工作作为重中之重来抓。目前，全旗共有非公经济组织249个，其中，符合建立妇女组织的有58个，已建立妇女组织的14个，妇女组织覆盖率24%；社

会组织共有83个，其中，符合建立妇女组织的有59个，已建立妇女组织的18个，妇女组织覆盖率30%。

旗妇联按照“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的工作原则，采取“先党后妇，先易后难，先大后小”的工作方式，在两新组织中逐步建立妇联组织。

1、抓组建，形成工作合力。根据全旗“两新”组织的具体情况，旗妇联坚持“因地制宜、分类指导、注重实效”的组建原则，坚持“四同步”开展工作：一是联合工商部门，实现非公企业中党组织设置与妇女组织负责人的选配同步、与妇联工作开展同步；二是联合旗总工会，掌握非公企业中符合组建的女工人数，依托女工委员会平台，实现成立企业妇委会与稳定女工委员会队伍同步；三是联合旗民政局，对社会组织全面摸底，根据其经营状况、妇女队伍建设等实际，实现建立妇女组织与引导新社会组织发展同步；四是联合旗工商联，个人简历根据餐饮业、超市女性集中的特点，摸清妇女底数，在有条件的企业成立妇委会，实现餐饮行业开展各类活动与企业妇女搭建沟通交流、协调互促同步。

2、抓重点，发挥组织作用。在已组建的“两新”妇女组织开展

“巾帼建功”、“最美家庭”评选、巾帼文明岗等活动创新思路，提高基层妇女的兴家本领和岗位建功能力。以新建的社会组织妇委会为突破口，建立了文化宣传队、广场舞队、志愿者服务队等，要求定期组织妇女开展各项有益身心健康的文体活动，起到典型示范的作用。在组建的过程中，每到一户企业，结合“两新”组织的性质，明确“两新”组织中妇女组织应当履行的代表、维护、宣传、教育、协调、发展的任务，引导动员“两新”组织开展各类活动，带动女性积极参与社会事务，扩大妇联组织在“两新”组织中的影响力，确保“两新”组织的中妇女工作的长足发展。

受各种因素制约，“两新”组织中妇女组织建设和妇女工作的开展面临许多困难。具体表现为：

一是组建工作难度大。大多数“两新”组织负责人认为企业都是以盈利为目的，搞好企业发展的同时，多为职工办一些福利就是实事，认为妇女工作虚，对企业发展没有多大意义，可有可无，担心建立妇女组织影响生产经营，制作牌、资料等加重管理成本，表现出的种种脸难看、门难进、不配合、敷衍塞责的抵触情绪，导致部分妇干对“两新”组织组建工作存在畏难、胆怯思想，工作只停留在一般性号召上。在组建过程中，妇联干部“三顾茅庐”甚至“多顾茅庐”，但效果甚微，这是非公企业组建妇女组织的最大“瓶颈”。

工作总结二是女工管理难度大。一部分“两新”组织名存实亡，一套人马多个牌子，甚至有皮包公司现象。对于相对稳定的企业，女职工的摸底难在“流动”二字，女工出现的跳槽、季节工等现象比较突出，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出频繁，相当一部分“两新”组织没有女工档案，权益保护和义务难以得到实现。同时，“两新”组织类别繁多，在工作方式和工作性质上存在很大差异，业务指导上归属多个不同上级主管部门，这种“多娘家”的管理框架，造成了“两新”组织妇女组织管理体制不健全。

三是开展活动难度大。一些“两新”妇女组织妇委会主任只是挂个头衔，没有相应的工资报酬，也没有更多的时间和精力去做女职工工作；绝大部分企业底子薄、厂房简陋、条件差，没有合适的活动场地，不容许开展与生产经营无关的文化活动。许多女职工由于家庭角色的特点，不情愿占用休息时间参加活动，心得体会情愿多加班赚钱也不愿意参加妇女娱乐活动。

“两新”组织妇女建设工作不是一朝一夕之事，必须建立长效动态工作机制，坚定不移地抓实抓好。

一是领导重视，齐抓共管。组建妇女组织单靠妇联一家势单力薄，人力、物力、财力无从抓起，必须巧借平台，上下联动，积极争取党政领导的支持，结合实际落实建立具体措施，真正形成以党建带妇建、以工建促妇建的党群工作一体化格局。在组建过程中，各镇（社区）及相关部门要成立专门机构班子，下设多个小组，主管领导任组长，机关干部齐参与，集中时间，深入各企业进行拉网式综合摸底调查，符合组建条件立说立建，在建立党组织的同时组建包括工会、妇委会、团委等其他群团组织，特别是结合工会、民政、劳动保障等部门联合调研，联合指导，联合督查，协调解决影响“两新”组织健康发展的突出问题，形成齐抓共管促落实的工作合力。

二是强化宣传，营造氛围。要加大对“两新”组织妇建工作的宣传和报道力度，利用广播、报纸、电视等新闻媒体广泛宣传一些好典型、好经验、好做法，形成强势推进的舆论氛围。要通过社会宣传触动、热门思想汇报业务培训推动、正面示范带动等方式，让“两新”组织业主进一步转变观念，真正认识到妇建工作能够产生经济效益、能给企业带来社会信誉、能够凝聚优秀女员工，使他们真正关心、理解妇建工作，进而重视、支持“两新”组织妇建工作。各镇（社区）妇干、村级妇代会主任要担当“两新”组织妇建工作联络员和指导员，实现“两新”组织发展与党建工作互促互赢。

三是以人为本，分工负责。“两新组织”中妇委会主任要具有高中以上文化程度，年龄一般在45周岁以下，要从管理层或一线员工中推选善于联系妇女群众，作风正派，办事公道，廉洁奉公，有威信、懂管理、善协调，有一定组织能力的女员工担任，尽量由“两新组织”管理层女性领导担任，通过有选举权的全体女员工通过一定程序民主选举产生。积极推行党组织班子成员、女工委员会主任、妇委会主任“齐头并进、交叉任职”。建立的妇委会与工会可机构分设，人员并用。工会女职工委员会是妇委会的团体会员，工作相互支持合作，发挥各自优势，切实提高“两新”组织中党组织和群

团组织的战斗力和凝聚力。

团组织建设专栏篇七

基层团组织建设工作经验 以上问题的存在，严重地影响了团组织的凝聚力、吸引力，如何进一步完善农村团工作？我觉得建立健全规范化团支部倒不失为一种有效的方法，乡镇团委重点扶持一批规范化团支部，以点带面促团建，但在其运行过程中也应注意一系列的问题。

1、抓典型，以点带面。建立规范化团支部，必然涉及到资金的投入，并需有一定的活动场所，因此，先期只能通过典型的工作方法，选择部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，积极帮助他们创建规范化团支部，在重硬件建设的同时，也注重软环境的建设，使制度建设真正得以落实，形成团员青年人人参与的良好氛围，使之成为农村基层团组织的典型。并积累经验，以点带面，适度铺开，对条件成熟的团支部做到成熟一个创建一个，形成一种规范而又循序渐进的创建模式。

2、增强吸引力，不流于形式。团组织的功能是建功和育人，这就要求团组织充分发挥凝聚团员青年的作用，但即使是最规范的团组织，如果它不开展活动，不以活动为载体教育团员青年，也会对团员青年丧失吸引力，因此从某种意义上来说，活动是团组织生命线，只有通过活动，才能使团员青年参与其中，感受团组织的魅力所在，并寓教于乐，使团组织起到育人的作用。随着经济社会的发展，团员青年观念的改变，原有的一些活动可能已经失去了吸引力，这也要求团组织开展顺应时代潮流，符合现在团员青年心理特点的活动，以达到增强吸引力的作用。

己的特点所在，针对某一点，有计划、有步骤地逐渐亮出自己的特色，成为该项工作中的典型。

充分发挥乡镇团委的主体地位建设。乡镇团委是农村基层团组织建设的龙头，而乡镇团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥乡镇团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“专职团干部”与“乡镇干部”二种身份的关系，寻找有机结合点，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强乡镇团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入乡镇团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥乡镇团委的示范、导向作用。可根据本乡镇的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

培训等形式进行指导，通过帮带，创建工作的整体水平有了很大提高。

团组织建设专栏篇八

在班级组织建设培训中，我们探讨了许多重要的主题，包括领导力、团队协作、沟通技巧以及如何管理冲突等等。这些主题在日常班级生活中至关重要。在借此机会，我想与大家分享一些自己的心得体会。

第二段：班级领导力

领导力在一个团队中起着至关重要的作用。一个好的领导者需要具备不少素质：良好的沟通技巧、自我管理、感情智能以及交际能力等等。领导者应该以身作则，并且控制自己的

情绪，同时要知道如何帮助团队成员遵循一个共同的目标和愿景。作为一个班级的领导者，如果要建立一个成功的团队，就需要尽可能地认真从我们学习所学习的技巧，并且利用这些技巧来塑造我们自己作为一个优秀的领导者的形象，同时也需要向团队成员传达这些技巧。

第三段：团队协作的重要性

一个好的团队需要成员们的配合和协作。在一个有团队意识的团队中，每个人都会为了共同的目标而努力工作。因此，在做决策时，需要所有成员都参与讨论，充分利用团队中不同人的不同观点，以最好的方案作为最终决策。在这样的过程中，每个人的贡献都是很重要的，因此团队成员之间需要有相互尊重、理解和信任，这样才能够建立起良好的工作关系。

第四段：沟通技巧

沟通技巧是团队内部和外部交流的关键因素。在班级生活中，我们需要有良好的沟通交流，这能够促进团队成员的理解和共识。在进行沟通交流时，我们需要克服很多的挑战，如语言障碍、不同文化背景以及个人性格特征等，这些都会影响我们的沟通交流效果。在这种情况下，我们需要用心去倾听并去尝试理解对方，并且表达清晰和有说服力的观点，这样可以帮助我们的团队更好地完成任务。

第五段：管理冲突

在班级团队中，冲突是不可避免的。我们都希望团队没有冲突，但是由于个人的差异、不同的文化背景以及对事情看法的不同，这些往往是导致冲突的主要原因。在管理冲突时，我们需要以正面向上的态度去面对，通过有效的沟通、理解和妥协等方式去解决冲突。如果冲突不能得到妥善解决，容易影响团队内部的工作效率和和谐氛围。需要时刻提醒自己，

不能让个人的情绪和冲动影响到整个团队的工作效率。

总结：在班级组织建设培训中，我们学习了许多有关领导力、团队协作、沟通技巧和管理冲突等的技能。我们需要利用所学习的技能，帮助我们的班级更加协调、高效、和谐地发展。团队建设需要每个人的努力，相信通过我们的不断努力，我们可以建立起一个高效、协调、鼓舞人心的班级团队。

团组织建设专栏篇九

为进一步掌握农村团建工作的实际情况，找准存在问题，提高工作的针对性和实效性，切实加强农村团的基层组织建设，我们采取发放调查问卷的形式，就农村共青团的现状、存在的问题，对搞好农村共青团工作的意见、建议进行了调查。本次调查面向农村团干部，共发出问卷97份，收回79份，回收率为81.4%，调查覆盖率占全区农村团书记的6%，具有一定的代表性。现梳理归纳形成调查报告。

1、基层组织情况。目前，全区共有11个镇（街道）团委，174个村（居），174个村（居）团支部。从调查的情况看，各村（居）团支部组织设置健全，都明确了领导专门分管团工作，并结合村（居）换届的契机，对团组织进行换届，选好配齐团支部带头人，调整充实团支部骨干力量。大部分村（居）能按照上级团委的要求，认真配合完成各项中心工作。同时我们也看到，农村团组织存在弱化、战斗力不强的现象。不少村（居）反映，目前由于受到多方面的制约，共青团组织的职能正逐步萎缩。个别地方团组织形同虚设，仅仅停留在组织机构的设置形式上，实际工作难以开展，这种情况在经济较为落后的村居表现尤为突出。

2、团干队伍情况。农村团干整体素质与以往相比有了一定程度的提高，在调查的团干中，年龄20—30岁的占了81%，党员的占86%，高中和同等学历以上的占86%。其中兼职团干约占一半的比例，进入村（居）班子的占42%。大多数农村团

干对当前的政治经济形势和共青团组织的职能有着比较清晰的认识，但对如何在新形势下开拓团工作普遍存在着压力。同时，大多数团干在加强理论学习方面还存在薄弱环节，有1%的团干表示，由于工作忙、家庭负担重等原因，没有坚持进行学习。

3、团员队伍情况。农村团员青年大多数能拥护上级党组织的政策和决定，在农村的民主政治建设、经济建设、精神文明建设、社会建设中发挥生力军和先锋队的作用。但是，随着经济社会迅猛发展，团员流动性较大，流失情况严重，很多团员青年毕业后自谋职业，团员管理工作难以正常开展；村居一级入团对象减少，发展团员工作难度较大，个别村居只有在征兵期间才有发展新团员，从而降低了团员队伍的整体素质；团员意识逐渐淡化，共青团组织的政治性、先进性难以体现，部分团员青年入党动机不纯，认为青年为了捞取政治资本、有面子等原因入党的达到49%。不少团组织在召开会议、组织活动的时候，团员青年积极性不高，严重缺席的情况达到16%。

4、活动开展情况。农村团工作存在活动阵地少，经费缺乏的问题。在调查的村（居）中，有46%有阵地但设施配备不齐全，有0%则完全没有活动阵地。同时团工作经费也严重缺乏，有60%的团干表示完全没有活动经费，活动经费在1000元以下的占4%。阵地和经费的缺乏，致使团工作难以开展，个别地方长期没有组织团员开展活动。由于缺乏对农村团员的教育和约束，没能调动起农村团员的模范带头作用，团员失去了荣誉感，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。

1、农村党组织对基层团组织重视程度减弱。一是思想上重视程度不够。省、市、区各级团委已就如何加强基层党建带团建制订了纲领性的，但许多具体内容没能得到有效的贯彻落实。尤其是村居一级由于政务繁多，对团建工作关心和指导力度不够，团干部政治经济待遇也得不到落实。目前在农村团干的使用、管理上缺乏应有的激励机制，从事农村团工作

没有相应的津贴和报酬，在政治上对团干部的培养和关心力度不够，致使团干部工作积极性不高，进取思想淡化。二是团的工作经费、活动阵地没有保障。部分农村党支部本身涣散，集体经济较为薄弱，村级团工作经费无从保证。同时，许多村（居）团组织没有固定的活动场所，致使活动难以开展。

2、团干缺乏主动性和创造性。面对诸多制约因素，很多团干不能准确定位，去适应新形势的发展，主动、创造性地开展工作。主要表现在以下几个方面：一是思想认识上存在偏差。由于农村团干的政治经济待遇得不到落实，面对困难，一些人存在得过且过的心理，缺乏责任感和使命感，不能主动去开创团的工作。二是工作力度不够。目前村（居）两委缩编，很多地方都是从班子中选出最年轻的干部作为团组织负责人。由于这些人身兼数职，主要精力用在应付党政布置的工作上。即使没有进入班子的团干，也疲于应付各种临时任务，不能以主要精力抓团的建设。三是服务意识和创新意识不强。经济社会发展给农村带了巨大的变化，给共青团工作带了新的挑战，不少团干觉得老的方法不能用，新的活动又想不出，不能准确把握共青团和农村实际的结合点，在服务青年成长成才方面办法不多。

3、团员的教育规范缺乏有效的办法。随着新形势的发展，一些管理制度、教育方式显得呆板、滞后，出现了青年需要的，团组织做不了，团组织要求的，青年不愿做的矛盾。而市场经济发展也带了观念的变革，使部分团员青年出现政治淡化倾向，即使有团的活动，他们也不愿意参加，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。团员发展机制的不完善，导致有的基层团组织发展团员工作遇到了相当大的困难，除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，不少村连续几年没有发展过新团员，造成农村团员数量逐年减少，素质下降。

4、团组织服务青年的功能比较欠缺。许多团组织在职能定位

上把握不准，仅仅满足于形式上和口头上，没有积极探索有效的载体和机制，不能为农村青年致富成才提供实实在在的服务。农村的实际要求团组织把握好工作重心，把帮助和带领农村青年发家致富作为团工作的出发点和落脚点，将团的每项工作都化为农村重心工作服务的具体举措。由于团组织的工作方式单一、工作内容滞后，缺少既能与团的工作实际相结合，又能激发青年参与热情的有效活动载体，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

1、实施“党建带团建”，构建党团建设一体化的新格局。各级党组织要增强“带”的主动性，对团建工作做到“六带一优化”，即：直接带领和推动团的思想建设、组织建设、作风建设、班子建设、队伍建设、带动工作发展，优化团的工作条。重点要做到以下几个方面：一是要把基层团组织建设纳入基层党组织总体规划和基层党组织工作目标，在制定目标管理、检查指导、考核验收、总结工作时，要使党建与团建一并研究、部署、检查的总结；二是建立区、镇（街道）二级党建带团建联席会议制度，至少每半年召开一次会议，听取团委关于团建工作汇报，并帮助解决有关实际工作中碰到的问题；三是按照《党》和上级有关精神，落实区、镇（街道）二级是党员的团委书记列席同级常委会和党委会制度，使共青团能及时了解事关经济、社会发展及党建中的重大事项；四是坚持把团干部培训纳入全区干部培训规划，至少一年组织一次团干部的培训；五是逐步解决镇、村团委“缺人办事”、“缺钱办事”问题，增强团组织的自转能力和服务功能，要确保镇团委的行政编制数，对镇、村团委书记做到随缺随配，在经费上，要积极争取按照青年数列入财政年度预算。

2、按照“强镇带村”战略，切实加强镇（街道）团委主体地位建设。镇（街道）团委是农村基层团组织建设的龙头，而镇（街道）团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥镇（街道）团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济

待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“镇街道职能部门的关系，寻找有机结合，整合各项资源，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强镇（街道）团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入镇（街道）团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥镇（街道）团委的示范、导向作用。可根据本镇（街道）的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

3、改革农村团组织设置，构建新型组织网络。根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的组织形式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村企联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络，实现团组织的多重覆盖，增强团组织的影响力。

4、切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的团干部采取不同的方法加以培养。对镇（街道）团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研，同时要对他们多交任务，多压担子，努力提高镇（街道）团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物

色等方法，选好选准团干部。在发展壮大团员队伍工作中，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

、依托有效载体，为农村青年成长成才和农村经济社会发展服务。市场经济条下，农村团员需求多样化，团组织要多层次设计载体服务青年。一是要加强培训，提高青年综合素质。借助团校、成教中心等为农村青年开展各种科学知识、实用技能培训；二是要利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务；三是要开展乡村青少年化节，活跃农村化，通过征赛、书画赛、科技化卫生下乡等形式，用健康向上的化活动引导青年，充实农村青年生活。四是要引导青年积极投身新农村建设。要着力培育各类青年专业合作组织和有特色的共青团实验基地，提升农村青年组织化水平，推动地方经济的发展。同时要适应形势，从共青团事业可持续发展的高度，多方位拓展职能，如积极承担社会治安综合治理、农村环境整治、群众性化建设等方面的部分社会职能，增强团组织的影响力。