

2023年幼儿园大班防走失安全教育教案 设计意图(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

整改结果报告篇一

2014年□xx党委共调整选拔任用干部7名，其中提拔任用正科级干部2名、副科级干部1名、正连级干部1人、副连级干部2名(大学生连官转正)，新聘用干部6名(安置大学生)，平级调整连队党政主要领导3名。

2021年1月12日□xx党委召开党委全委会，开展“一报告两评议”工作□xx共有7位，12位委员，当天缺席1人(因开会)，参加人员18名□xx党委书记向与会人员汇报了2014年xx党委选拔任用干部工作情况。全委会全体成员填写了《2014年干部选拔任用工作民主评议表》和《2014年新提拔正职主要领导干部民主测评表》。经过评议汇总，有16位委员对xx党委干部选拔任用工作总体评价是满意的，2位基本满意；15位委员对xx党委执行《干部任用条例》和相关政策法规情况是满意的，3位基本满意；有14位委员对xx党委防治用人上不正之风是满意的，4位是基本满意；有15位委员对xx党委深化人事制度改革是满意的，3位基本满意。李政委将评议情况向与会人员进行了通报。

通过测评和自我查找，总结自2002年《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施以来xx党委的做法□xx党委始终严格按照《条例》的具体要求贯彻执行，有利的保证了党的基本路线的全面贯彻执行和xx单位各项事业的顺利发展，但是还是有

不尽人意之处□xx党委认真总结经验研究制订了整改方案。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委做好干部工作的一个较为细致、系统的，操作性较强的文件□xx党委还是要高度重视对《条例》的学习、宣传工作。今年党委利用两次党委中心组学习对《条例》进行系统的学习，要求党委班子必须深刻领会《条例》的内涵，党委委员必须熟知《条例》的基本要求同时要求xx机关科室领导，基层单位领导等各个层面上的领导干部对《条例》进行系统的学习和全面的了解。

党委要严把党政领导干部选拔任用工作程序关。

一是在调整干部时按照民主推荐、组织考察、充分酝酿、讨论决定的组织程序选拔任用各级领导干部。二是继续坚持党政领导干部任职前公示制度和党委全委会票决制度，三是严格按照规范程序选用干部。继续坚持党委带队深入基层一线认真进行考核，并认真倾听基层领导干部群众的意见和建议。坚决对因工作能力较弱或其它原因，不适宜担任现任职务的的干部进行处理，进一步推进干部能上能下、能进能出用人机制。

2. 在干部选拔方面□xx党委严格执行《关于切实解决干部选拔任用工作中几个突出问题的意见》文件精神，严格杜绝“跑官要官”、“买官卖官”和防止干部“带病提拔”的现象发生。

严格执行《条例》规定，注重干部的德才和廉洁自律情况，选拔配备那些思想素质高，工作能力强，廉洁从政、群众公认的干部到各级领导岗位，有问题的坚决不提拔。

3. 在干部的选拔任用上□xx党委严格贯彻执行落实《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》、《党的地方委员会全体会议对下一级党委、政府

领导班子正职拟任人选和推荐人选表决办法》、《党政领导辞职暂行规定》、《关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见》等五个法规文件，引进竞争机制，进一步调动各方面的积极性，拓宽选人视野。

2021年□xx党委要在机关落实干部竞争上岗办法，严格按照编制数、领导职数配备干部。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委及其组织(人事)部门在干部选拔任用工作中必须严格遵照执行的条例□xx党委在执行过程中难免存在一些细节问题的粗线条处理情况，今后将进一步规范程序。同时公开选拔领导和竞争选拔的力度还不大，今后还要加大这方面的力度。

整改结果报告篇二

按照区作风建设年办公室《关于在全区开展公开述职、公开承诺及民主评议工作的通知》的要求，我局于3月9日召开了“两公开一评议”工作会，向全区各机关和企事业单位发放征求意见函56份，收回45份，结合问卷调查征集到的意见和建议，开展了谈心交心活动，并针对存在问题进行了认真梳理，认真研究制定整改落实措施，落实整改责任，集中解决问题，现将有关情况汇报如下：

结合广泛征求服务对象、群众的意见及“两公开一评议”会上提出建议和意见，梳理了目前我局存在的问题：

1、区属相关协作部门提出：应与基层加强沟通，多开展联合执法活动，相互配合，共同做好工作。

2、服务对象提出：在开业务培训会时，重点加强季报与年报的数据填报方法、计算方法等讲解，利于企业更好地完成数

据上报工作。

1、深入基层，加强沟通协调

结合“四帮四促”及“大帮促”活动，局领导班子常深入基层，开展调研工作，全面了解乡、村（社区）及企业存在困难，明确工作重点，制订切实可行的工作方案，采取切实有效的工作措施，帮助基层解决实际问题。

另，对于区域性环境问题，加强与工商、发改、城管、文广、各乡镇、街道办事处等联系，定期开展联合调查工作，相互配合，联合执法，严格查处各类环境扰民问题，切实维护群众合法环境权益。

2、强化环境服务，维护企业、群众合法权益

一是开展效能建设，切实转变机关工作作风。为切实提高行政效率，改善发展环境，提升单位形象，我局积极开展了机关行政效能建设，落实“首问责任”及“服务接待”两个窗口建设工作，将我局履行的行政许可事项和管理服务类审批事项进行一次性告知上墙，切实落实了首问负责制、限时办结制、服务承诺制，提高行政运行效率和服务质量。

二是围绕花溪区经济发展，做好项目协调服务工作。20xx年，专门成立了重点项目跟踪服务领导小组，做好企业在项目环评手续办理、项目选址、工艺选择等方面的指导、协调、服务工作。一方面，对自身审批的项目，寓服务于审批当中。另一方面，对省、市审批项目，积极协助做好环评单位联系和省、市局相关处室的对接汇报工作，通过衔接，促成了重点项目推进。

三是积极为企业、乡镇争取上级资金，出谋划策，促使加大治理投入。今年，积极帮助指导企业、乡镇编报国家、省、市环保补助项目，涉及工业企业治理、乡镇污水治理、小流

域污染防治、生态建设和环保能力建设项目。

四是加大辖区内企业环保业务工作、环保法制宣传、环保应急处置工作等培训力度，加强排污申报、排污许可、噪声施工许可、建设项目审批及排污申报的具体填报方法等讲解，做好企业环保专职人员业务培训，更好地为企业的环保工作服务。

整改结果报告篇三

市委、市政府开展整顿机构作风活动以来，认真学习，发现自己还有很多方面不足，需要认真改善和提高。现就市委风格建设活动的要求进行了思想、工作、学习自我调查。

一是学习要求和动力不足。对学习的要求不够高，学习内容浅，学习范围狭窄，系统性、专业性、深强，学习效果不明显。动力不足，缺乏学习的主导性。主要表现在：另一方面，学习的自觉性不强。没有改变希望我学习的好习惯。自己重视职场安排的各种政治、业务学习，其他学习的积极性不足，另一方面学习的力量不足。在学习过程中，我认真做了笔记，但往往很浅，没有深入消化，理解内涵，全面贯彻第三，学习重点不清楚。虽然自己没有认真把握学习的要点，但是面俱到，结果忽视了直接相关工作所需要的要点学习。

二是责任意识不足。由于大局意识不足，往往只是自己的责任以内的事情，其他的事情很少问。有时候，自己看到其他同志同志工作中存在的问题，因为面子障碍，或者认为不应该自己管理，所以没有积极提出帮助修正的建议，有时候自己觉得没有足够的重要性，没有妨碍大局，没有可以做的事情，也没有漠不关心今天应该做的事情，也有随意拖到明天。

第三，处理问题的理论联系不够。我也经常学习，但学习深度不够。我总是警告自己用鉴别的观点和方法分析和处理问题，总是说在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法

简单，具体的问题分析力不足，不能全面利用发展、联系、鉴别的观点来处理问题。

一是平时不擅长学习。在知识结构日新月异的今天，不学习就会落后。过去，我总是认为，只要我能做好我的本质工作，其他学习就不重要学习和工作是互补的。只有深入、系统、全面地学习，才能更好地适应自己的工作。在日常工作中，我认为只要我能做好我的工作，我就能放松学习其他知识。理论知识的学习也只满足于看党报党刊、听时事新闻、读书、重视时事理解，但对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不足，理论基础薄弱。无视党的路线、方针、政策的学习和把握，对于自己学到的东西，不认真消化、吸收，也不能把自己学到的东西贯彻到实践中，实行行动，实际工作中政策水平低。另外，学习的积极性不足，学习制度不足，老爱犯3分钟热情的缺点，这种坏习惯对学习没有什么效果。

二是思维局限，认识落后。思维局限性，认识落后，进取意识不足，认为工作可以通过，不要求尖锐，但要求稳定，不要乱执行多项原则。按部就班，按规则按条款，按规章制度工作，认为工作没有错，不给组织添麻烦，正确。没有给自己建立跨越的高基准，坚定地为目标前进，反而没有向更高的目标追求和奋斗的热情和勇气。

三是大众观念减弱。我们的一切出发点都要着眼于很多人民群众，考虑人民群众的想法，着急人民群众，真正实现民系、权利民用、利益民谋。我们的工作经常和企业员工直接接触的机会很多，和他们交流很多，看到大众的痛苦很多，听到大众的声音很多，渐渐麻木，习惯了，大众的观念减弱了，为人民服务的意识减弱了。

随着机构作风整顿活动的深入，通过调查自己存在的问题，更加清楚地认识到自己存在的问题，进一步加强。

改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作

中，我决心从以下几方面进行改进：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改进工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己的，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献策；时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

整改结果报告篇四

收到自治区反馈结果（新组监字〔20xx〕005号）后，克拉玛依市委组织部及时在市委常委会上进行了通报。并结合中石油对新疆油田公司“一报告两评议”情况，对市、油田评议结果进行了对比分析。

我市在干部选拔任用工作总体状况、执行干部选拔任用工作政策法规、整治用人上不正之风、深化干部人事制度改革等四个方面都得到了参评人员的较高评价，总体满意率（满意+基本满意）均为100%，四个方面的分值在14个地州市的排名均有上升，都在前5名之内，其中，排名上升最快的是“执行干部选拔任用工作政策法规”分值，由第6位上升到第3位。

保持上升的主要原因□20xx年为换届年，市、区两级党委以此为契机，加大干部选拔任用工作政策法规宣传力度，积极推进干部工作的公开、透明，全面深入细致地开展干部考察工作，并采取各项措施严肃换届纪律和组织人事工作纪律，鲜明地树立起选人用人的良好导向，得到了干部群众的广泛认可。

新疆油田公司选人用人工作总体较好，在22个试点单位中排名第十，总体满意率为95.23%（高于22个单位平均值94.30%）。选人用人工作、坚持选人用人标准、履行规定工作程序、整治用人上不正之风等四个分项指标的总体满意率均高于22个单位的平均值。

新疆油田公司测评结果反映的突出问题及原因分析：对新提拔领导人员的测评总体满意率较低（77.38%）。造成满意率较低的“主要因素，是参评人员对新提拔人员“不了解”比率较高（17.10%）。

“不了解”比率较高的主要原因是：

- 1、油田各基层单位由于业务的独立性相对较强，横向之间的交流联系较少。
- 2、近年来，油田业务持续重组整合，队伍的融合、员工之间的相互了解需要一个渐进的过程。
- 3、相对于新提拔的正处级来说，参评人员对新提拔的副处级

人员更加不了解，推高了“不了解”的比率。共对40名新提拔人员进行了测评，其中正处级10名，“不了解”比率为11.91%，副处级30名，“不了解”比率为18.83%。

4、参加测评的职工代表比例较大（占32.3%），部分职工代表对领导干部不了解。

市、油田测评的具体项目均为五项，但内容有所不同。我们选取了三个内容相同的测评指标进行对比。

在对选人用人工作评价、对整治用人上不正之风工作评价这两个方面，市、油田的总体满意率都比较高，其中市上为100%，油田分别为96.11%、94.17%，分别高于自治区、集团公司的平均水平。市、油田之间的测评数据存在一定的差异，主要原因为参评人员的范围不同。市上的测评是在市委全委扩大会议上进行的，共128人参评（其中“两代表一委员”占7.8%）。油田公司的测评是在职代会上进行的，共257人参评（其中职工代表占32.3%）。参评人员的结构不同，对干部选任工作的主观感受总体上也会有所差异。

市、油田测评数据差异最大的，是对新提拔领导干部的总体满意率，市上为95.26%，油田公司为77.38%，主要还是因为“不了解”比率有较大差异，市上“不了解”比率为4.19%（只测正处级），油田为17.10%（含正、副处级，其中对正处级“不了解”为11.91%，副处级为18.83%）。

1、进一步规范干部选任工作程序。按照《党政领导干部选任用工作条例》和市、油田干部选拔任用工作有关规定，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，严格选拔任用条件。完善民主推荐、测评、考察、任前公示等各环节的工作，不断扩大干部选任中的民主，更好地落实群众的知情权、参与权、选择权、监督权。

2、继续推进干部人事制度改革。坚持民主、公开、竞争、择

优的原则，加大竞争性选拔工作力度，总结经验，创新做法，不断提高选人用人公信力。

3、加大干部选拔任用工作宣传力度。结合《干部任用条例》颁布10周年，开展相关政策法规专题教育和集中宣传。通过宣传，使各级领导干部增强程序意识，各级组工干部精通业务，广大干部群众了解干部选任工作。

4、深入整治用人上的不正之风。加强对基层干部选任工作的监督指导，督促市辖四个区对“一报告两评议”结果的分析，找出薄弱环节，提出整改措施。

整改结果报告篇五

县财政局：

根据《江永县财政局关于开展2019年度财政资金重点绩效评价工作的通知》（江永财发〔2020〕62号），贵局委托湖南诚悦达会计师事务所对我县2019年项目棚户区改造项目进行财政资金绩效评价，下达了《江永县财政局关于开展2020年重点绩效评价结果整改的通知》（江永财发〔2020〕79号），指出了我县棚户区改造存在未按项目设绩效指标、项目资金支付不及时支付率低、尚有2个项目未竣工验收的问题。收到整改通知后，我中心对通知指出的问题进行了专题研究，制定了整改方案，安排相关责任单位对存在的问题进行了调查核实和整改，明确了整改责任单位和整改完成期限。现将整改完成情况汇报如下：

一、“棚改项目未按项目设绩效指标”整改完成情况

江永县湘运汽车站片区棚户区改造新建安置房192套；

江永县城关中学片区棚户区改造货币安置40套；

江永县龙渤海小区改扩翻建60户；

江永县凤凰小区改扩翻建96户。

2019年11月底前完成基本建成任务196套。

目前，我县2019年棚户区改造400套目标任务已全部开工，基本建成任务已完成。

二、“项目资金支付不及时、支付率低”整改完成情况

因棚改项目建设周期长，需要一至两年才能建成投入使用，而我县经济不发达，县级财政资金筹措相对困难，因而出现“项目资金支付不及时、支付率低”的情况。为加快棚改项目建设进度，我县积极筹措资金，按照工程进度及时拨付资金，确保棚改项目有序推进，提高资金使用效益和社会效益。11月拨付江永县龙渤海小区改造资金262854元，12月拨付江永县湘运汽车站片区棚户区改造项目2533513元。后续资金按工程项目进度及时拨付。

三、“两个项目未竣工验收”整改完成情况

城关中学片区棚改项目由永华一号城市综合体建设项目负责实施，陈德义任指挥长，杜中国任副指挥长，县住建局为责任单位，县教育局、县自然资源局、潇浦镇为成员单位。因以上棚改安置房均为高层建筑，建设周期较长，目前安置房仍在建设中，下一步将督促相关单位优化施工方案，抢抓工程进度，尽快竣工验收，尽早交付使用。

江永县住房保障服务中心

2021年1月3日

好文章，不读简直是错过了。

棚户区改造调研报告

棚户区改造工作汇报

棚户区改造工作总结

市棚户区改造工作情况总结