

2023年劳动合同扣工资(优质7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同扣工资篇一

近年来，随着社会的不断发展，越来越多的年轻人踏入职场。职场中的法律法规也变得越来越重要。劳动合同法就是职场生活中非常重要的一项法规。在这篇文章中，我将分享我在职场中了解和应用劳动合同法的体会与心得。

第二段：劳动合同法的重要性

劳动合同法是职工和用人单位间协商确定劳动条件、规范劳动关系的一项法律。在职场生活中，劳动合同法能够保护我们的权益，规范用人单位的行为。同时，劳动合同法也规定了我们的权利和义务，我们可以通过执行劳动合同法来合理维护自己的权益，确保得到应有的待遇。

第三段：合同的签订

在职场中，签订劳动合同是维护自己权益的关键步骤。在签订合同前，需要仔细阅读合同内容，明确各项权利和义务。如果合同中涉及到的条款不清晰或不符合法律法规，应该与用人单位进行协商修改。如果发现用人单位不遵守约定，也应该及时提出异议，维护自己的合法权益。

第四段：合同的解除

在职场中，合同的解除也是劳动合同法非常重要的部分。根据法律法规规定，劳动合同的解除需要符合相关法律法规的规定。如果用人单位解除合同未经过合法的程序或者理由存

在问题，可以要求用人单位撤销解除决定并承担相应的责任。同样的，如果职工不履行合同义务而被解除合同，也要承担相应的责任。

第五段：总结

在职场中，了解和执行劳动合同法，是保护我们自己权益的关键。合同的签订与解除都是非常重要的步骤，需要根据法律法规的规定来执行。同时在职场中，秉持诚信守信的原则也是非常重要的，不仅是积极维护自己的权益，也是维护良好的职场秩序和工作环境。

劳动合同扣工资篇二

劳动合同作为雇主与劳动者之间的一种法律约束，对于维护双方权益具有重要意义。在撰写劳动合同的过程中，需要注意各种细节，并确保合同的合法性和有效性。在我撰写劳动合同的过程中，我积累了一些心得体会，希望能与大家分享。

首先，制定劳动合同需要明确双方的权利和义务。在撰写劳动合同的过程中，我意识到合同中需要明确规定雇主和劳动者的权利和义务。这不仅有助于双方之间的相互了解，还能够预防潜在合同纠纷。雇主在合同中可以明确工资、工作时间、工作内容等，而劳动者也可以规定个人权利和利益保护等事项。明确的权利和义务将有助于双方保持良好的劳动关系。

其次，劳动合同的撰写需要注重合同条款的详细和全面。在我的实践中，我发现合同条款的详细和全面对于合同的有效性和合法性十分重要。在撰写合同时，我努力确保条款的描述具有明确性和完整性。例如，在约定工资待遇时，我将包括基本工资、绩效奖金、加班补贴等详细说明，避免了因为合同条款的模糊而引发的争议。

第三，劳动合同的撰写需要遵守法律法规和规章制度。劳动合同的合法性是其有效性的前提。在我撰写劳动合同的过程中，我一直遵守国家 and 地方的法律法规，确保合同的合法性和合规性。例如，根据劳动法规定，合同中需要明确规定劳动者的工资支付方式和周期，我按照相关规定制定了相应条款。遵守法律法规和规章制度是保护双方合法权益的重要保障。

第四，劳动合同的撰写需要关注风险控制。在撰写劳动合同时，我不仅关注合同双方的权益平衡，还要考虑到合同的风险控制。通过明确约定合同的违约责任和解除合同的条件，可以有效降低合同纠纷的风险。此外，我还注重合同的变更和终止条款的规定，以便在必要时合法地进行调整和终止合同。

最后，劳动合同撰写过程中要注重语言的简明扼要。合同作为一份法律文件，需要具备明确清晰的语言表达。在我的实践中，我注重用简明扼要的语言撰写合同的各个条款，避免使用过多的法律术语和复杂的句子结构，以提高合同的可读性和理解度。

总结起来，撰写劳动合同需要注意双方权利和义务的明确、条款的详细和全面、合法性的保障、风险的控制以及语言的简明扼要。这些心得体会对于我成功撰写劳动合同起到了积极的指导作用。我相信，只有在双方权益有保障的前提下，劳动合同才能够真正发挥其约束双方的作用，维护劳动关系的稳定与和谐。

劳动合同扣工资篇三

甲方：（单位名称） 乙方：（身份证号：）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘

乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

试用期为个月，自年月日至年月日止。

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2. 甲方的义务

1. 乙方的权利

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

法定代表人签字： 签字：

劳动合同扣工资篇四

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照) (主要负责人) 号码

联系人 住址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)
等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自
愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本
合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起

至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合
同期内):

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期限三个月
以上不满一年的,试用期不得超过一个月;合同期限在一年以

上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

乙方的工作内容(岗位或工种) 。

乙方的工作地点 。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

劳动合同扣工资篇五

乙 方;xxx

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 工作内容:

1: 乙方同意根据甲方工作需要,担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域,乙方负责清扫及运转工作。

2: 乙方工作应负责垃圾收集等保洁工作,每天需对所有垃圾桶垃圾清洁一次。

二、劳动时间和劳动条件:

1: 工作时间;上午8点至12点下午2点至6点

2: 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全环卫制度、岗位职责、工作范围和劳动安全卫生制度。

三、劳动报酬

1: 甲方付乙方每个月基本工资800元/月

2: 乙方期满一年的工作甲方将为乙方解决其一年的低保。

3: 根据乙方的工作效益及工作突出的表现,甲方将给乙方年终奖励,奖金由甲方根据乙方各种工作突出的表现来定,如果乙方的工作不到位及不服从甲方安排乙方不能享受年终奖励。

4. 在工作期间甲方为乙方购买人身伤害保险1份。

四、劳动纪律

1: 根据工作需要甲方安排工作,乙方应服从管理、听从指挥,及时完成分担区的保洁工作,如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元,并予以警告。

2: 在工作期间要尽量满足本村村民的要求,

五、劳动安全责任

1. 乙方在工作的时候要必须注意工作及交通安全。
2. 甲方不承担乙方所发生的所有安全责任。

六、劳动合同的变更、解除

1. 如果乙方没有服从甲方的安排甲方有权解除合同。
2. 乙方的工作不到位及身体各因素不能正常工作甲方有权解除合同。
3. 甲方因拖欠工资或工作太劳累乙方有权解除合同。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

劳动合同扣工资篇六

甲方招用乙方，与乙方建立劳动关系。双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等劳动保障法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限

劳动合同期限下列第_____项确定。

- 1、本合同为固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日

月_____ 日止。

在本劳动合同期限内，试用期为_____ 个月，即
从_____ 年_____ 月_____ 日起至_____
年_____ 月_____ 日止。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____
年_____ 月_____ 日起，无确定终止时间。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期
从_____ 年_____ 月_____ 日起至工作任务完成时
止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____ 岗位（工
种）工作，乙方工作地点在_____ 。乙方应完成岗位（工
种）所承担的生产（工作）内容，具体要求
是：_____。

第三条工作时间与休息休假

甲、乙双方约定实行以下第_____项工时制度：

- 1、标准工时工作制；
- 2、不定时工作制；
- 3、综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定。

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的，甲方应当在
保障乙方身体健康基础上，采用集中工作、集中休息、轮休
调休、弹性工作时间等适当方式，在完成工作任务的同时，

确保乙方的休息休假权利。

对实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，平均日、周工作时间与法定标准工作时间基本相同，总实际工作时间应不超过总法定工作时间，超过部分视为延长工作时间。

乙方依法享受国家法律、法规、规章、政策规定的和双方约定的各项休假权利。

第四条劳动报酬

1、甲方应依法制订有关工资分配和调整，资金发放、津贴补贴标准等劳动报酬分配规定，双方协商确定乙方劳动报酬。每月甲方支付乙方劳动报酬为_____元，并根据内部相应规定调整。在试用期内乙方每月的劳动报酬为_____元。

算工资；在法定工作时间以外安排工作的，根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%、200%、300%支付工资。实行其他工资制的，按照规定或约定方式支付工资。

3、甲方以法定倾向形式支付乙方劳动报酬，至少每月支付一次。甲方应制发劳动报酬支付表，并向乙方提供个人劳动报酬清单。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产在一个工资支付周期内，甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资。超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则按国家有关规定办理。

第五条社会保险

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗、失业、工伤、生育等五项社会保险费用。乙

方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、甲、乙双方依法享受各项社会保险待遇。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家有关规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

第七条劳动合同的履行、变更、解除、终止

1、甲、乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务。

2、本劳动合同在履行过程中（即有效期限内），甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同采用书面形式，变更后的劳动合同文本由双方各执一份。

3、甲、乙双方解除和终止劳动合同，均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定。

4、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的，甲方向乙方支付经济补偿。

第八条 法律责任

甲、乙双方存在《劳动合同法》第本章规定情形的，双方分别承担相应的法律责任。

第九条 双方需要约定的其他事项（甲、乙双方可以就培训、保密、补充保险和福利待遇等事项进行约定）

第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成不愿调解的，可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或依法向人民法院提起诉讼。

法定代表人签名（盖章）： _____

或委托代理人签名（盖章）： _____

合同订立日期： _____年_____月_____日

劳动合同扣工资篇七

地址： _____

性质： _____

法定代表人（委托代理人）： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业_____和养老_____金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和_____福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。