

2023年学校三重一大自查报告(精选7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

学校三重一大自查报告篇一

按照《关于开展对“三重一大”贯彻落实情况检查的通知》精神，我办党组对此项工作进行了认真的安排部署，对涉及“三重一大”的工作实施情况安排相关人员进行了对照检查，经过自查，我办今年以来按照规定，严格落实，没有违反规定和制度的事件发生。现总结报告如下：

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导集体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在一定范围内公开。

（二）“三重一大”事项集体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在集体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导集体会议分党组会议和行政办公会议。由党组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要接受上级组织和干部职工的监督。

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

今年以来，凡涉及我办的重大决策、重要干部任免和奖惩、重要项目、大额度资金的使用，均严格按照制度办事，包括所涉及的以下相关工作：

- 1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；
- 2、解决移民上访中重要事项处理的决定；
- 3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。

学校三重一大自查报告篇二

按照《关于开展对“三重一大”贯彻落实情况检查的通知》（都纪发[20xx]7号）精神，我办党组对此项工作进行了认真的安排部署，对涉及“三重一大”的工作实施情况安排相关人员进行对照检查，经过自查，我办今年以来按照规定，严格落实，没有违反规定和制度的事件发生。现总结报告如下：

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导集体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在一定范围内公开。

（二）“三重一大”事项集体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在集体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导集体会议分党组会议和行政办公会议。由党

组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要接受上级组织和干部职工的监督。

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

今年以来，凡涉及我办的重大决策、重要干部任免和奖惩、重要项目、大额度资金的使用，均严格按照制度办事，包括所涉及的以下相关工作：

- 1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；
- 2、解决移民上访中重要事项处理的决定；
- 3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。

学校三重一大自查报告篇三

根据《关于开展贯彻落实“三重一大”决策制度执行情况检查的通知》（泉移纪[20xx]3号）的要求，公司对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

结合自查情况来看，我司已于20xx年制定了《关于下发德化

分公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则(试行)的通知》，凡属“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用”等事项，必须由领导班子集体做出决策，不能个人说了算，防止权力滥用、决策失误、给公司造成损失。

(一) 重大事项决策包括：

1. 贯彻执行党和国家路线方针政策、法律法规和上级下达重要举措、重大事项安排；党的建设、思想政治、精神文明建设和反腐倡廉工作的重大事项。
2. 公司发展战略、发展规划和经营方针、经营目标的确定、调整。
3. 经营目标及业绩考核办法的制定或调整、经营业绩考核结果审议；经营预算目标核定、人工成本分配方案及重大事项调整。
4. 涉及员工整体性切身利益的重大改革方案；企业稳定工作、重大突发事件的应对与处理(包括重要信访案件调查、重大事故处理和重大突发事件应急处理)。

(二) 重要人事任免包括：

1. 公司人员的任免、调整、奖惩及年度绩效考核。
2. 党支部、工会换届候选人推荐；届中党支部书记、工会主席增补候选人推荐。
3. 评选集团公司、省、市公司或系统外以上机构表彰的先进单位(集体)或先进个人；推荐评选年度优秀员工。

(三) 重大项目安排及大额度资金使用包括：

1. 年度投资计划编制及中期调整；

2. 涉及重大投资或影响重大且属非上级公司集中采购的投资项目建设方案。

3. 年度工程设计、施工、监理等参建单位入围选择和工作量分配方案。

4. 5万元以上的广告、促销、活动费用及各项较大的涉外活动等。

公司领导班子对关系到公司全局性、方向性、战略性的重大问题，能够严格按照决策程序、决策方式，议事规则，通过经理办公会、支委会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行集体决策；对涉及职工群众切实利益的重大问题决策，都做到了提交职代会讨论通过或征求工会意见；对研究确定的重大问题按照周密部署、统筹安排、责任明确的原则，抓好落实。

(一) 重大事项决策方面。因我司主要根据上级公司决策而定，暂时无重大事项发生。

(二) 重要干部任免方面。公司严格遵照上级公司相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行，选拔出的领导干部为公司又好又快发展发挥了重要作用。

(三) 重大项目安排及大额度资金使用方面。公司所有已建工程项目管理工作都严格按照公司制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度，充分利用物资采购平台组织进行。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、

规范化。

(四)大力加强“三重一大”风险识别和监督检查。持续建立完善公司“三重一大”决策流程、惩防体系及党风廉政建设责任制等制度流程，通过领导班子述职议廉、民主生活会、党风廉政建设问卷调查、干部考核、专项检查、内部审计等多种方式，对“三重一大”制度执行情况进行监督检查，确保了制度执行有力、落实到位。

公司支委领导班子将贯彻落实“三重一大”决策制度作为党风廉政建设责任制的重要内容，坚持带头执行，从不擅自改变集体决策，并加强对各部室落实情况的监督、指导，确保有效实施。

(一)积极组织抓好已决定事项的落实工作。“三重一大”事项的决议形成后，要认真抓好落实。相关领导要按照分工，及时组织有关部门、人员抓好落实。公司各部门要认真抓好已决定事项的落实工作，并按相关规定及时反馈。

(二)领导班子及成员执行“三重一大”事项决策制度情况应当受到监督。对违反集体决策制度的，任何人有权提出意见或向上级反映。

(三)领导班子及成员执行“三重一大”决策制度的情况，要作为巡视、党风廉政建设责任制考核的重要内容，作为领导人员经济责任审计的重点事项。要加强监督检查，发现问题及时予以提醒和纠正。

(四)领导班子对“三重一大”决策制度的执行情况，每年进行一次自查，并结合年度考核进行监督检查，做出评估；应将其作为民主生活会和述职述廉的重要内容，加强自查自纠并纳入对领导人员的考察、考核内容，作为任免和经济责任履行情况审计评价的重要依据。

通过本次自查活动，公司广大干部员工对“三重一大”决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，如：“三重一大”事项的主要内容的确定还有待进一步的科学规范；执行“三重一大”制度过程中，群众的监督方式和监督力度还有待于进一步加强等。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，自觉接受上级纪委的监督和指导、自觉接受干部职工的监督和审查、加强对各部室执行情况的监督和检查，逐步健全和完善公司落实“三重一大”决策制度实施办法及配套相关规定，扎实推进公司党风廉政建设各项工作有效开展。

学校三重一大自查报告篇四

根据青能源纪字[20xx]7号文件要求，为进一步确保“三重一大”各项制度决策落实，销售公司认真自查，现将有关情况汇报如下：

（一）十八大以来，销售公司积极健全各项规章制度，严格按照集团公司的要求完善销售公司“三重一大”实施办法，严格按制度管权、按制度办事，靠制度管人。

（二）销售公司在决策时严格执行制度和“三重一大”的各项要求，决策均召开总经理办公会或党政联席会，民主集中，透明公开，议事决策都严格按照程序进行。

（三）20xx年以来销售公司年度生产经营方针和年度生产经营计划和重大决策都经集体讨论决定，20xx年度以来任免科级管理人员6人，公司重大项目安排均通过集团公司审批通过后执行，大额资金通过oa分管领导、董事长、总经理审批。

（四）各项决策都是在考虑市场情况、销售公司实际、集团公司的大局基础上充分发扬民主决策。

（五）会议决定的各项工作均有相关会议记录或会议纪要。

（六）销售公司投标工作均是在集体决策情况下实行的同时有关的集体决策均有纪检组组长参加会议。

销售公司各项决策都是建立在民主决策的基础上，自查中未发现不执行集团公司规章制度的情况。

民光销售公司

20xx年5月29日

学校三重一大自查报告篇五

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对三重一大等四方面制度的执行和开展情况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了三重一大事项集体决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了三重一大等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对三重一大决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》，明确界定了三重一大决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立三重一大决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

在执行三重一大决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属三重一大内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》执行；

二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，三重一大集体决策事项均按决策程序执行。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有自建自管的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

在自查中我们也发现不少不足之处，如三重一大决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司三重一大的实施程序和细则；建立、健全三重一大制度执行监督制度；进一步规范三重一大的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

学校三重一大自查报告篇六

按照《中共xx的通知》要求，我公司对20xx年上半年落实“三重一大”决策制度情况进行认真自查。现将有关情况报告如下：

我公司坚决执行“三重一大”决策制度，将落实“三重一大”决策制度作为贯彻执行民主集中制、强化内部管理、加强公司党风廉政建设工作的重要举措，通过建立健全规章制

度，不断完善监督管理体系，为公司持续、健康、稳定发展提供了政治保障和机制保障。近年来，结合公司实际，先后制定《党委议事规则》《会议管理办法》《采购及招投标管理办法》《工程基本建设管理办法》《资金使用管理办法》《内部审计制度》等制度，这些制度对“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作”做了具体规定，使企业在“三重一大”事项上有章可循，为提高决策水平、预防腐败提供了制度保障。

公司对“三重一大”项目在作出正式决策前，始终坚持充分调研、反复论证，并安排各有关部门做好会议决策前的准备工作，其中xx部负责对经营活动中的重大事项决策、重大项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责对涉及固定资产管理的重大事项决策、重大项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责做好重要人事任免的推荐、考察工作；xx办公室负责对党建工作中的重大事项做好前期调研、资料整理工作，并做好有关会议记录、会议纪要整理工作；工会负责组织做好对有关事项的职代会审议工作；纪委负责对违反有关规定的进行问责。各部门之间分工明确、互相协作，有效规范决策行为、提高决策水平、防范决策风险。

公司领导班子严格贯彻执行民主集中制，坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡“三重一大”事项必须通过召开党委会议、党政联席会议、总经理办公会议或职工代表大会集体研究决定。纪委充分发挥监督职责，全程参与招投标活动，对公司基建工程事项进行全过程监督、检查，严格执行中层干部任前廉政考试制度，强化对领导干部的日常考核研判。在公司内部形成作风民主、清正廉洁的工作氛围。

近年来，公司在制定年度目标任务、改建搬迁、成立建设新店、对外合作、业务招标、基层党组织设置、评选年度先进、

审议工作报告以及选拔、任用、调整、免职中层干部等工作中，均通过会议集体研究后作出决策。特别是在组织实施投资购地、拆迁搬迁、改造开发等重大项目过程中，公司领导班子坚守对党负责、对企业负责、对职工负责的态度，多次召开专题会议讨论研究、组织职代会审议，并及时向省厅报告工作进展，确保决策过程合法合规，确保权力运行公开透明。

我公司在此次自查中未发现任何违反“三重一大”决策制度的行为。在今后工作中，一是进一步严格执行“三重一大”决策制度，加强学习宣传教育，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，强化工作责任感。二是进一步充实完善与“三重一大”事项有关的决策制度，明确、细化集体决策的事项范围，优化决策程序。三是进一步强化廉政风险管控，自觉接受厅党组、驻厅纪检组的监督和指导，自觉接受公司纪委和干部职工的监督，扎实推进公司党风廉政建设工作。

学校三重一大自查报告篇七

根据县纪委工作部署，商河县外经贸服务中心严格按照县纪委的要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

中心党组高度重视，广泛宣传。结合中心组学习、行政办公例会多次组织干部职工传达学习《关于实行“三重一大”事项报告制度的通知》（商办发〔20xx〕9号），深刻领会文件精神。党组对我中心“三重一大”工作进行部署，就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众的监督。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、政务公开为契机，重点做好党员转正、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我中心的职能目标和重点目标之中，使我局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党组领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科室是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向县纪委报告工作，及时将我中心重点工作、重点项目进展情况向县纪委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听群众的意见和建议，凡是需要干部职工参与的事项、重大决定，关系干部职工切身利益的有关决策，需要干部职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每月一次党组会议、每周一次工作例会、每季度一次理论中心组学习会等议事制度，对县委、县政府、县纪委文件精神和相关要求进行传达学习，分析、前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何贯彻执行“三重一大”要要求部署，提出以后工作的方向及工作规划。

二是第一时间公开局党组的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。

在重大问题决策方面，坚持中心党组集体研究讨论，充分发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和县委、县政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

20xx年2月1日召开我中心20xx年第一次党组会，会上对我中心初步策划开展招商引资和全程代办服务年活动进行讨论研究。

20xx年2月3日召开了第二次党组会议，就外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务你那活动开展讨论，最终制定了《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》。

20xx年2月9日上午召开全体人员会议，讨论通过《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》，讨论决定20xx年外经贸服务中心重点工作及人员分工。

20xx年5月16日召开了领导班子专题民主生活会。县第三纪工委相关领导列席，领导班子成员分别进行批评与自我批评，查找问题，提出努力方向。

外经贸服务中心在经费开支方面，严格执行财政纪律和省、市、县纪委的廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。