

最新车间培训报告总结 无尘车间培训报告 (通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

车间培训报告总结篇一

有梭车间__年度培训工作按照培训中心要求，紧紧围绕部门方针目标，认真落实职代会精神，为企业发展服务，致力于打造一支敢打硬仗，团结拼搏，朝气蓬勃的职工队伍，主要做了以下工作。

一、领导带头，干部积极参与，评选“优秀培训教员”活动，通过活动，干部在职工中的形象得以提升，以水平服人，以德服人，以能力服人，以人格魅力服人形成风气，大家比学习，讲技术，看贡献，你追我赶，促使生产不断上台阶。

二、注重理论培训，促使工作标准上台阶，质量水平上台阶。我们质量上重点对值车工、分析工讲《疵布评分标准》，操作上重点讲《工作法》，设备上重点讲《工作原理》，《安装调试标准》。通过培训，使大家工作中能时刻用标准衡量自己，自觉执行标准，提高了工作标准，保证了产品质量，二季度下机一等品率完成_%以上，处于今年最好水平，五月份织疵率完成_%，创七年来最好水平。

三、充分发挥班后小课堂的作用。今年4月份、5月份车间重点针对生产问题，开展班后小课堂活动，活动次数增加了倍，使生产中小措施、小方法、小窍门能及时得到推广和利用，堵住了生产的漏洞，抓住了生产的关键环节，对提高质量水平，起到了极大作用。

四、全员参与，点多面广，干部负责所属辖区的职工培训工作。技术员、轮班长、教练员、小组长、技措工全部参与讲课，因地制宜、因材施教、因人而异，对辖区内职工进行理论授课和技能培训，注重实用性、及时性，避免了盲目性。

五、周密计划、精心安排，狠抓落实工作。设备、操作培训结合春季操作、设备大比武活动，既有理论学习，又安排实际练兵，扎扎实实提高了干部职工素质，为企业“开拓创新求生存，园区建设谋发展”做出积极贡献。

经过半年培训工作，干部职工素质明显提高，工作标准，质量水平明显提高，有梭织疵率创七年最好水平，节节攀升，下机一等品率连续三个月完成_%以上，实现了职代会“干部职工素质明显提高适应求生存谋发展现状要求”的标准。在今后的培训工作中，我们将更加努力，再创佳绩。

车间培训报告总结篇二

2012年2月11日，我有幸参加了《生产干部训练营》的培训活动。培训知识有很强的实用性，对日常工作和生产现场有很强的指导意义。经过这次培训，作为一名生产一线的管理干部，我内心受到很大的触动，使我对“执行力、现场5s管理和浪费的消除、生产干部的角色定位与心态调整、工作计划与时间管理、沟通与激励能力提升”等内容有了全新的理解。

作为涂装一车间的调度员，与车间生产管理、车间成本控制等零距离接触。涂装车间是能源消耗大户，其中，漆、腻子、固化剂等价格昂贵，生产中不经意的浪费就会给公司带来巨大的生产成本。2012年是公司的质量提升年，提升质量是企业生存的必要条件，管控成本是赚取更多利润的手段，而我作为一线生产的管理人员，是公司质量提升、成本降低的先锋队，肩负着巨大的使命。

通过培训，丰富了我的理论知识和实践水平，对日常工作和

管理等有了很大的帮助，也明确了以后自己努力的方向。下面，我谈一下自己的体会：

1. 学习的理解 学习不是一种形式，也不是一种义务，学习是一种心灵的根本改变。只有从心灵的改变，才能完全的去掌握一种理念和一种思路，才能从根本上去理解“高效的生产管理与最低的成本控制”。

2. 责任 当面对车间涂装和装配的质量问题时，我应该更多的是考虑自己的责任，而不是归罪与外。面对问题，积极寻找自己工作的管理和决策的失误，然后寻找问题的根本解决方案，才能提高车间的执行力，从根本上解决问题。返修不能从根本上解决问题。

3. 现场管理 通过这次培训，“现场管理”不是简单的“5s管理”。在以后的工作中，管理对象提升为“人、机、料、法、环”。努力减少现场工作的不和谐因素，减少现场工人的劳动强度，减少生产成本，提高产品的生产效率和合格率。

4. 角色定位与认知 作为一名生产一线的基层干部，面对工作，赋予了工作特殊的意义。工作中有生产任务的计划，改善和协调和基层人员的培养。通过这次培训，认识到卓越企业看基层。在以往的工作中，我们忽略了对生产一线工人的培养。他们是企业产品的生产者，是质量的根本保证。加强他们学识和实践技能的培训，为质量的保证打下坚实的基础。

5. 时间 时间给予每个人都是公平的，是无法蓄积的，无法取代的。在日常工作中，要合理安排生产计划和工作节拍，同时优化生产管理。避免车间加班。鲁迅先生说：时间是组成生命的材料，浪费别人的时间是无异于谋财害命的。加班也是浪费车间的电能，也生产成本的增加。

6. 沟通和交流 秉承“责任，包容和沟通”的文化理念，伟大的事业需要沟通，只有及时和高效的沟通，才能加强企业生

产运作，减少成本浪费。

车间培训报告总结篇三

2022年，对全分厂开展的各项工作来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比365kg/t \square fe \square 并实现了全年“五个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报总结如下：

一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共

计133人;还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试;我们对新工238人进行三级安全教育,换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织,参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训,让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识,做到我要安全,我保安全,进一步提高了职工的安全第一思想,增强了安全意识,提高了安全素质和操作技能,对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

二、抓好各种安全专项活动的开展

今年以来,我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题,根据分厂的部署,在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动;7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动,我们始终抓住以“八防”为重点内容,开展工作;八月份由分厂组织,全面开展安全大检查活动;11月份开展“119消防节”活动,同时开展自查自纠,消隐防灾等工作;12月,分厂组织落实全年安全生产无事故活动;将“安康杯”活动具体内容,贯彻到底。总之,通过各个专项活动的开展,进一步促进了炼铁厂的安全管理,保证了分厂的安全生产。

在安全检查工作方面,首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动,我们坚持每周一次的安全综合性检查活动)在抓好专项的安全检查同时,还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查,检测、计量设备和机械设备检查,电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题,分厂下达隐患整改通知给有关车间,坚持安全整改“三定四不推”原则,逐一进行整改,特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造,起重设备的整改,四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源,杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在

要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

四、抓好危险源点的监控，落实高炉开、封炉，高炉检修等工作的安全措施

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分

厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从高炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三-级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

八、抓好环境保护坚持文明生产

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚(分厂专门拿出专项资金每月考核兑现)。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

2022年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道

远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将2022年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

车间培训报告总结篇四

本着长期贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，各车间牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，加大培训力度，为公司发展做出了积极贡献。一月来，做了以下培训总结：

一、内部培训工作情况：

5月份全月公司内部共进行培训25次，包括公司的生产部门及各管理部门，参与培训的人员达400多人次。

培训课程主要分为以下几类：

1、规章制度类：公司规章管理制度、新员工岗前培训、车间管理制度、标签与操作记录的规范书写。

2、安全操作类：消防演练、各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、8kg灭火器的使用与保养、制冷剂冷冻油的添加剂注意事项、焚烧炉停电应急预案、节能降耗方案。

3、设备类：焚烧炉主要设备操作、车间常用机泵使用方法及防护措施、安全设施培训资料、辅材使用领用管理办法、液相色谱仪操作与维护。

4、产品质量类：产品质量与交叉污染措施控制。

二、培训工作分析：

(一)、取得的成绩:

- 1、同以前的培训相比，从培训部门、培训项目数量、接受培训的人数等方面，都有一定的增长。
- 2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备管理方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。
- 3、进一步优化巩固了公司现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

(二)、存在的问题:

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。
- 2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。
- 3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。
- 4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺。

(三)、随着企业的发展以及整个社会的发展趋势，企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的建设，必然将会成为我们工作的重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。我们可以通过以下措施进行改进:

- 1、做好培训基础工作。

我们公司的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

车间培训报告总结篇五

9月1~2日，周士量老师深入浅出、形象生动的给我们讲解了《车间主任班组长管理技能提升》——富含学问的一门课，并非车间主任和班组长的我也在管理方面受益匪浅。接收了以前从没接触过的知识，深化了在工作中对的管理知识，改变了我的一些错误的管理思想，下面我就印象极其深刻的几点做下总结。

一、质量管理。

关于这个方面我最想提到的是“让员工第一次做对”这个理论。企业中在质量问题上存在着这样的误区，如只能做产品，不能保证产品；成群结队的检验员；只有事后控制，没有事前预防等等。

就是这样的误区导致我们的产品时不时会出现质量问题，同时导致了公司效益信誉的降低，而我认为“让员工第一次做对”是解决这些问题的关键所在，老师讲课时说，一个没有思想的产品是一个不值钱的产品，这句话也就告诉我们要实现高质量要让让员工第一次做对，需要我们的员工具有（1）正确的思想（2）熟练的技能（3）防错误的能力，企业不需要善良的员工，需要有错就改的员工。我认为我们以后在班组管理工作中要注重培养员工的这三个方面的能力，确保生产出来的产品都是高质量的。

二、消除浪费。

班组管理的核心问题之一就是低成本，实现了低成本就是为企业创造效益。而降低成本首先要从消除浪费开始，企业的浪费现象有：不良改正的浪费，制造才过多的浪费，加工过剩的浪费，搬运的浪费，库存量过多的浪费，等待的浪费，动作的浪费等。

针对公司的实际我总结浪费情况有：资能源的浪费，人员的浪费，时间的浪费。资能源的浪费，如车间的劳保用品领用不规范，导致浪费；工程安装过程中考虑不充分不全面，导致材料的浪费；工人操作不当或无节约意识导致水电气的浪费等等。人员的浪费，如某些部门人员过多超过工作量的需要，偏离了降低人工成本的省人化少人化思想，优化资源就是低成本。时间的浪费，我公司车间都是利用重复的工艺流程去创造效益的，而时间就是金钱，我们要在重复的流程中进步——减少检验时间、搬运时间、停滞时间，这样才能降低成本提高效益。在成本管理上消除浪费，这个方面我们还有很大的上升空间，相信只要我们做好这个管理，效益会大大提升的。

三、鲶鱼效应。

鲶鱼效应源自一个渔夫捕鱼的故事。故事说，挪威人喜欢吃沙丁鱼，渔夫为了保证沙丁鱼的鲜活，在运送沙丁鱼的过程中，有意识地放了一些鲶鱼进去，让沙丁鱼紧张起来，以增强群体活力，防止沙丁鱼死亡。这种有趣的现象被人们称作“鲶鱼效应”。鲶鱼效应说明，漠视危机就会失去生机。人，只有时刻具有危机意识，才能激发活力，不断创新。安而忘危，就会放松警惕，懈怠斗志。

鲶鱼效应告诉我们，无论何时何地，要时刻保持清醒的头脑，要有如临深渊、如履薄冰的生存意识，奋发进取，一往无前。否则就会被时代淘汰。鲶鱼效应告诉我们，社会要营造成熟的人才流动环境。人才不流动，单位就会如一潭死水。因此，引进人才才能永保活力。鲶鱼效应告诉我们，危机，更蕴含

着机遇。单位要创造良好的环境，使拔尖人才能够脱颖而出，人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥人才的用武之地。

后来老师还给我们列举了很典型的海尔砸冰箱的例子，给我们总结了一句非

常经典的话——没有阵痛的中国员工是没有作为的。虽然并不是什么很高深的词句但是却蕴含着深刻的意义，它让我心里的很多结顿时解开，为了有所作为我们需要鲶鱼需要阵痛。

四、千万不要将一种技术掌握在一个人的手里。

为了节省看似大笔的培训费，只送一个人出去学习，这无疑就是灾难的开始。学成归来的员工开始是感激的，但慢慢当他意识到自己独一无二生产非他不可公司缺他不可时，他会开始变得贪婪，但是为了维持生产维护公司的利益，不得不花费更多的财力物力去满足那个无耻之徒的贪婪之心，甚至远远超出原本以为节约出来的成本。

站在员工的立场，我们当然会想要做到某个岗位非我不可我不行，而站在公司的立场站在一个管理者的角度，我们要杜绝这样的事发生，当然不是不培养不然公司就无法生存和进步，反而好尽心培养让所在岗位的每位员工都能独挡一面。

五、解决问题。

老师讲过解决问题有两种类型：管理型——靠制度来约束员工，改善型——靠科学的方法来纠正错误。老师还给我们举了“踏秤”的例子，管理型就是用制度去约束，在一旁放置踏秤一次罚款***的警示牌，但是问题并没有真正解决，不管被罚多少次员工还是会犯错误，这样被罚极易引起员工的不满，反应就是警示牌经常被损坏后扔掉。我们要寻求真正的解决方法，那就是找到“原罪”消除“原罪”，大家知道那样的秤放在那样的地方，员工潜意识就会去踏，并不是他们有意

为之，所以此问题的“原罪”就是秤，我们的解决办法（1）改变秤的位置（2）在原来的秤上安装报警器。

型解决问题，找到“原罪”消除“原罪”，让同样的错误不在发生。

其实还有好多好多需要我们慢慢去领悟的知识，譬如管理的abc分类法，现场管理才是企业接订单的最主要管理，还有tpm□5s□6s等等，我相信只要我们将这次培训所学运用到我们日常的管理中，我们将获益良多。